CONSTRUCTORA GED

CONTRATO: FDLT-358 DE 2023

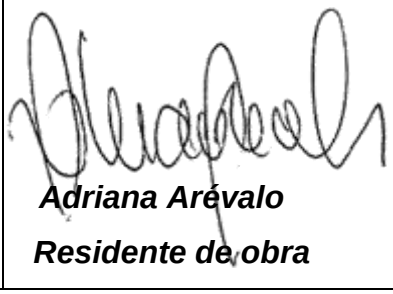
CONTRATAR POR EL SISTEMA DE PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EL DIAGNOSTICO, MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y/O DOTACIÓN DE LOS PARQUES VECINALES Y DE BOLSILLO DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C

INFORME SST
PARQUES VECINALES BOGOTA
LOCALIDAD TUNJUELITO

BOGOTA D.C. – 28 DE JUNIO AL 27 DE JULIO 2024

INFORME MENSUAL 7

COMPONENTE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Elaboro:	*Reviso:*	*Aprobó:*
 **Claudia Elena Vega Parra** **Residente SST**	 ***Adriana Arévalo*** ***Residente de obra***	 ***Director de Obra***
Madeleine Katherin Mosquera Ibagos **Interventoria SST**		

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSIÓN	**FECHA**	**DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO**	**QUIEN SOLICITÓ**
1	27/07/2024	Versión original	Interventoría
2	6/08/2024	Subsanación	Interventoría
3	12/08/2024	Subsanación	Interventoría

28 DE JUNIO AL 27 DE JULIO 2024

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCION 6
1. OBJETIVO 7
2. MARCO LEGAL 8
3. ALCANCE 8
4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO 9
5. UBICACIÓN DEL PROYECTO 10
6. AVANCE DE ACTIVIDADES 12
7. ANALISIS DE TRABAJO POR OFICIO 14
8. AFILIACIONES PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL 14
9. Distribución del Personal. 16
10. CUADRO RESUMEN ACTIVIDADES SST 17
11. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST) 18
12. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL 18
13. MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS 19
14. TRABAJOS EN ALTURAS. 20
15. EXAMENES MEDICOS. 20
16. INDUCCIÓN 21
17. NOTIFICACION DE RIESGOS 21
18. CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES – SST 22
19. PLAN DE TRABAJO 23
20. SEÑALIZACION 24
21. ENTREGA DE EPP 24
22. CONCLUSIÓN 25

TABLA DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1: Mapa Localización del proyecto 10
Ilustración 2. Actividades Parque El Claret 12
Ilustración 4. Actividades Parque San Benito 13
Ilustración 5. Actividades Parque Fatima. 13
Ilustración 6. Inducción ingresos del periodo. 21

Ilustración 7. Actividad Notificación de Riesgos 22
Ilustración 8. Registro fotográfico Charlas 22
Ilustración 5. Señalización Parque Fatima. 24
Ilustración 8. Entrega de EPP y Carnet. 25

TABLAS

Tabla 1: Normatividad 8
Tabla 2: Descripción del Proyecto 10
Tabla 3.: Parques Priorizados 11
Tabla 3.1.: Parques Priorizados 11
Tabla 3.2.: Parques a Intervenir 12
Tabla 4: Personal Contractual Constructora GED 16
Tabla 4.1: Mano de Obra: 17
Tabla 5: Actividades SST 18
Tabla 6: Inspecciones 19
Tabla 7: Seguimiento a Exámenes Médicos del periodo. 21
Tabla 8: Registro Charlas. 23
Tabla 9: Actividades Plan de Trabajo 23

ANEXOS

ANEXO 1 - RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL PERIODO 26
ANEXO 2 - ANALISIS DE RIESGO POR OFICIO 26
ANEXO 3 - PERMISO DE TRABAJO 26
ANEXO 4 – SEGURIDAD SOCIAL 26
ANEXO 5 – EXAMENES OCUPACIONALES 26
ANEXO 6. PERSONAL CONTRACTUAL 26
ANEXO 7 - INDUCCIONES 26
ANEXO 8 – NOTIFICACION DE RIESGOS 26
ANEXO 9 – ACTAS DE VIGIA 26
ANEXO 10 - FICHAS TECNICAS Y DE SEGURIDAD 26
ANEXO 11 – HOJAS DE VIDA EQUIPOS 26
ANEXO 12 – INSP. PREOPERACIONALES 26
ANEXO 13 – MATRIZ DE SEGUIMIENTO EXAMENES 27

ANEXO 14 - PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN 27
ANEXO 15 - CHARLAS 27
ANEXO 16 - PLAN DE TRABAJO 27
ANEXO 17 - INDICADORES ACCIDENTALIAD 27
ANEXO 18 – PAZ Y SALVO RETIROS 27
ANEXO 19 – ENTREGA EPP 27
ANEXO 20. FICHA MATERIALES 27

1. INTRODUCCION

El presente documento corresponde al informe de gestión de seguridad y salud en el trabajo, las actividades reportadas el desarrollo del contrato que aquí se relacionan, corresponden a la semana del 28 de junio al 27 de julio de 2024, del contrato de obra No. FDLT-358 DE 2023, cuyo objeto es: " CONTRATAR POR EL SISTEMA DE PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EL DIAGNOSTICO, MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y/O DOTACIÓN DE LOS PARQUES VECINALES Y DE BOLSILLO DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C." Las actividades reportadas en el presente informe corresponden a los componentes que estructuran los lineamientos de gestión de seguridad y salud en el trabajo, los cuales se describen a continuación:

1. OBJETIVO

Presentar de manera detallada los resultados de las actividades de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) que se llevaron a cabo durante el periodo del 28 junio al 27 julio 2024. Estas actividades están relacionadas con cada uno de los componentes estructurales del Plan de Gestión de SST. El informe busca no solo describir las actividades ejecutadas, sino también evaluar su impacto y efectividad en el cumplimiento de los objetivos del plan, proporcionando así una visión integral del estado actual de la seguridad y la salud en el entorno laboral durante el mencionado periodo.

2.1. Objetivos Específicos

- Elaborar y ejecutar estrategias de capacitación que promuevan la prevención, mitigación y control de los factores de riesgo, presente en el ambiente laboral.

- Realizar acompañamiento a las actividades de prevención y promoción con el fin de concientizar a la población trabajadora en la importancia de prevenir accidentes de trabajo.

- Verificar las condiciones de trabajo del personal subcontratistas con el fin de evaluar los controles existentes para la mejora continua de los procesos y actividades que se desarrollan continuamente.

- Realizar acompañamiento a las actividades de prevención y promoción propuestas en el Plan de Trabajo con el fin de concientizar a la población trabajadora sobre la importancia de prevenir accidentes de trabajo.

2. MARCO LEGAL

A continuación, se presenta el marco normativo aplicado para la estructuración, diseño, programas e implementados para la mejora continua del sistema de gestión **CONSTRUCTORA GED.**

Norma	Año	Objeto
Resolución 0312	2019	Por el cual se define los estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
Decreto 1072	2015	Por medio del cual se expide el Decreto ÚnicoReglamentario del Sector Trabajo.
Resolución 1562	2013	Por la cual se modifica el sistema de riesgos laborales y se dictan otras disposiciones en materia de salud ocupacional
Resolución 1401	2007	Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
GTC 45	2012	Guía para la identificación de peligros y valoración de riesgos
NTC 3701	1997	Guía para la clasificación registro estadísticos de accidentes de trabajo
Resolución 2400	1979	Por la cual se establece algunas disposiciones sobre vivienda, higiene y seguridad en los establecimientos.
Ley 1295	1994	Organización y Administración de sistema general deriesgos profesionales

***Tabla 1**: Normatividad*

3. ALCANCE

El Plan de Seguridad y Salud en el Trabajo está orientado a la promoción, prevención y control a los riesgos existentes, con el propósito de lograr cultura de prevención de accidentes de trabajo, prevención de enfermedades laborales, seguridad Industrial, higiene y autocuidado a todos los trabajadores y funcionarios del PROYECTO PARQUES VECINALES BOGOTA LOCALIDAD TUNJUELITO, contemplando el cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST (Resolución 0312 de 2019), garantizando los componentes que estructuran los lineamientos de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la interventoría del contrato, pasando por la actualización de planes, programas y matrices propias del Sistemas hasta la aplicación de acciones preventivas, correctivas y de mejora.

4. DESCRIPCIÓN DEL PROYECTO

DATOS DEL PROYECTO	
Nombre o razón social:	CONSTRUCTORA G E D SAS
NIT:	900.337.315-7
Dirección	CARRERA 25 # 7 68 SUR BARRIO LA FRAGÜITA
Correo:	parquesbogotatunjuelito@gmail.com
Teléfono:	3227696667
Representante Legal:	DANIELA TRIANA ZAMBRANO
No. Identificación de Representante Legal	1.010.050.523
DATOS DE LA OBRA	
Nro del Contrato	Contrato de obra N.358 de 2023
Contratante	Fondo de Desarrollo Local de Tunjuelito
Objeto del Contrato:	CONTRATAR POR EL SISTEMA DE PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EL DIAGNOSTICO, MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y/O DOTACIÓN DE LOS PARQUES VECINALES Y DE BOLSILLO DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C
Modalidad de la obra:	MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO Y ADECUACIÓN
Localidad:	TUNJUELITO
Contratista	Constructora GED SAS.
Interventoría	Hupernikao Ingeniería SAS.
Apoyo a la Supervisión	Ing. Fredy Fuquen Moreno.
Valor del contrato	OCHOCIENTOS SETENTA Y CINCO MILLONES, SETENTA Y SIETE MIL CIENTO CINCUENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($ 875,077,159).
Adición	CUATROCIENTOS TREINTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y OCHO MIL QUINIENTOS SETENTA Y NUEVE PESOS MCTE. ($437.538.579,00)
Valor total	MIL TRESCIENTOS DOCE MILLONES SEISCIENTOS QUINCE MIL SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS MCTE. ($1.312.615.739,00)
Plazo contractual	Cuatro (4) Meses
Fecha de inicio de obra:	16 de Diciembre de 2023
Fecha de terminación de obra:	15 de Abril de 2024
Tipo de uso del proyecto:	INFRAESTRUCTURA SOCIAL
Suspensión del Contrato	Ocho (8) días Hábiles, del 23 de febrero de 2024 a 4 de marzo de 2024.
Suspensión 2 del contrato	Veintiocho (28) días hábiles, del 19 de abril al 17 de mayo de 2024

Prórroga a suspensión 2	Tres (3) días hábiles, del 18 al 20 de mayo de 2024
Prórroga 1	Ocho (8) días hábiles, del 21 al 28 de mayo de 2024
Suspensión N.3	Ocho (29) días hábiles, del 30 de mayo al 28 de junio de 2023
Prórroga 2	Dos (2) meses
Fecha de terminación actual	29 de agosto de 2024

***Tabla 2**: Descripción del Proyecto*

5. UBICACIÓN DEL PROYECTO

La localización de las obras cuyo objeto es CONTRATAR POR EL SISTEMA DE PRECIOS UNITARIOS FIJOS Y A MONTO AGOTABLE EL DIAGNOSTICO, MANTENIMIENTO, MEJORAMIENTO, ADECUACIÓN Y/O DOTACIÓN DE LOS PARQUES VECINALES Y DE BOLSILLO DE LA LOCALIDAD DE TUNJUELITO EN LA CIUDAD DE BOGOTÁ D.C." Es en el municipio de BOGOTA; El presente proyecto se realizará dentro de la Localidad de Tunjuelito, la cual corresponde a la numero seis (6) de la ciudad de Bogotá, encontrándose en zona urbana, donde se pretende solucionar las problemáticas que surjan del diagnóstico para los cinco (5) parques priorizados para esta intervención, dando alcance a (3) parques inicialmente, Claret, Laguneta y San Benito, que corresponde a la primera etapa y que será previamente concertada con el supervisor del contrato designado por el Alcalde Local.



***Ilustración 1**: Mapa Localización del proyecto*

La localidad sexta de Tunjuelito está situada en la zona sur de la ciudad, en la margen derecha del río Tunjuelito. Limita al norte con las localidades de Puente Aranda y Kennedy; al sur con la localidad de Usme; al oriente con la localidad de Rafael Uribe Uribe; al occidente con la localidad de Ciudad Bolívar

Cuenta con una extensión territorial de 21.09 km2, correspondiendo 12.17 km2 a la zona urbana y 8.91 km2 a la zona rural lo cual lo hace uno de los municipios más pequeños del país, gran parte del territorio está destinado al uso urbano.

El listado de parques a intervenir, los cuales fueron priorizados realizando visitas de campo, recorridos de necesidades y asignación por el ordenador del gasto, se muestran a continuación:

ID PARQUE	NOMBRE	UPZ	DIRECCIÓN
06-005	PARQUE URBANIZACIÓN LA LAGUNETA	42/ Venecia	Carrera 56A entre Diagonal 49 Sur – 51 Sur
06-035	PARQUE ISLA DEL SOL	42/ Venecia	Calle 67B sur No. 63
06-020	PARQUE SAN BENITO	42/ Venecia	Calle 58 Sur entre Carrera 19B Bis – 19B
06-001	PARQUE URBANIZACIÓN SAN CARLOS	62/ Tunjuelito	Carrera 18B – Diagonal 51B sur
06-004	PARQUE EL CLARET	42/ Venecia	Calle 48A sur entre Cr. 27-28

Tabla 3.: *Parques Priorizados*

Es de recordar que de acuerdo a las definiciones establecidas, para la ejecución del contrato se priorizaron **los Parques San Benito, El Claret y/o El Carmen y el Parque La Laguneta.**

ID PARQUE	NOMBRE	UPZ	DIRECCION
06-020	PARQUE SAN BENITO	42/ Venecia	Calle 58 Sur entre Carrera 19B Bis y 19B
06-004	PARQUE EL CLARET	42/ Venecia	Calle 48A Sur entre Carrera 27-28
06-005	PARQUE URBANIZACIÓN LA LAGUNETA	42/ Venecia	Carrera 56ª entre Diagonal 49 sur – 51 sur

Tabla 3.1.: *Parques Priorizados*

El 28 de junio de 2024, se incluye de acuerdo a modificatorio N.3 la intervención a dos frentes adicionales, **Parque Fatima y Parque el Hueco.** El área técnica de acuerdo a solicitud de profesional de apoyo a la supervisión, presenta modificatorio N.4, inclusión

intervención de graderías parque El Claret y el retiro del frente del parque el Hueco. Pendiente aun por aprobación.

ID PARQUE	NOMBRE	UPZ	DIRECCION
06-004	PARQUE EL CLARET	42/ Venecia	Calle 48A Sur entre Carrera 27-28
06-073	PARQUE FATIMA	42/ Venecia	Cra 49 con Diagonal 49 Sur Costado Occidental

Tabla 3.2.: *Parques a Intervenir*

6. AVANCE DE ACTIVIDADES

A continuación, se presenta evidencia de las principales actividades realizadas durante el presente periodo. Anexo 1. Resumen de Actividades.

6.1. Parque El Claret

<table>
<tr><td colspan="3">PARQUE EL CLARET</td></tr>
<tr><td colspan="3">Actividades: Recubrimiento en Pintura Acrílica a Base de Agua, Antideslizante, para Pisos de Canchas en Carpeta Asfáltica, Incluye Preparación de Superficie y Base de Nivelación. Mantenimiento de arcos, actividades de entrega del parque</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>RECUBRIMIENTO Y DEMARCACIÓN</td><td>MANTENIMIENTO ARCOS</td><td>MANTENIMIENTO ARCOS</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td colspan="3">ENTREGA A LA ENTIDAD Y A LA COMUNIDAD</td></tr>
</table>

Ilustración 2. *Actividades Parque El Claret*

6.2. Parque San Benito

PARQUE SAN BENITO		
Actividades: Recubrimiento en Pintura Acrílica a Base de Agua, Antideslizante, para Pisos de Canchas en Carpeta Asfáltica, Incluye Preparación de Superficie y Base de Nivelación. Actividades de entrega del parque.		
		
LIMPIEZA	LIMPIEZA Y NIVELACIÓN	REPINTADO Y DEMARCACIÓN
		
APLICACIÓN EMULSION	DEMARCACIÓN Y DELINEADO	PINTURA

***Ilustración 3**. Actividades Parque San Benito*

6.3. Parque Fátima

PARQUE FATIMA		
Actividades: Toma de muestras, socialización de inicio de obra		
		
TOMA DE MUESTRAS	SOCIALIZACION DE INICIO DE OBRA	DEMOLICIÓN DE CARPETA ASFALTICA
		
LEVANTAMIENTO CARPETA ASFALTICA	DEMOLICIÓN DE CAÑUELAS	USO MINICARGADOR BOBCAT

***Ilustración 4.** Actividades Parque Fatima.*

7. ANALISIS DE TRABAJO POR OFICIO

En el desarrollo de las actividades relacionadas en el ítem anterior, se analizan los peligros asociados a fin de determinar los factores de riesgo, validando que controles a manera de prevenir enfermedades, lesiones y evitar accidentes de. Análisis de Riesgo por Oficio.

Anexo 2. Análisis de Riesgo Por Oficio

- ✓ Aplicación de Bases y Pinturas de trafico Demarcación y Delineado
- ✓ Mantenimiento Arcos de futbol

Anexo 3. Permiso de Trabajo

- ✓ Permiso de Trabajo en Caliente

8. AFILIACIONES PAGOS DE SEGURIDAD SOCIAL

Durante el presente periodo, del 28 de junio al 27 de julio, se incorporaron a las actividades 13 personas, se deja nota aclaratoria que el señor Bonilla Miguel Ángel c.c. 11.272.717, fue contratado y se encuentra aprobado por interventoria pero no se ha presentado (Anexo 6. Personal contractual) se registra el retiro de 12 trabajadores, de los cuales 3 ingresaron y salieron durante el mismo periodo. (anexo 19. Paz y Salvo Retiros), detalle a continuación:

INGRESOS ANTIGUOS				
FECHA DE INGRESO	**NOMBRE**	**IDENTIFICACION**	**CARGOS**	**FECHA DE RETIRO**
26/12/2023	Daniela Triana Zambrano	1.010.050.523	Representante Legal	Actual.
20/01/2024	Adriana Arévalo Mancilla	60.382.557	Residente Técnico	Actual.
20/01/2024	Virgelina Arias Ascanio	1.064.791.259	Profesional Social	Actual.
20/01/2024	Claudia Elena Vega Parra	57.443.447	Ingeniera SST	Actual.
20/01/2024	Yeison Andrés Toro Vanegas	1.077.970.057	Ingeniero Ambiental	Actual.
20/01/2024	Adriana Edith Ramirez Serrano	52.790.513	Directora de Obra	Actual.
17/04/2024	Wilmer Alfonso Gómez Martínez	1.070.005.634	Esp. Pavimentos	Actual.
26/02/2024	Eliecer Forero Cortes	14.251.275	Supervisor de Obra	Actual.

INGRESOS NUEVOS				
FECHA DE INGRESO	**NOMBRE**	**IDENTIFICACION**	**CARGOS**	**Actual.**
26/07/2024	Díaz Rodríguez Sinaí	80.249.607	Conductor	Actual.
23/07/2024	Bonilla Miguel Ángel	11.272.717	Pintor	Aprobado Pendiente por ingresar
23/07/2024	Duran Benites Jairo	11.383.962	Ayudante	Actual.
23/07/2024	Gallego Cruz Antonio Felipe	1.000.078.320	Operador Maquinas	Actual.
23/07/2024	Lombana Jiménez Andrés	79.764.493	Conductor Volqueta	Actual.
19/07/2024	Castillo Olmos Marco Antonio	79.888.447	Director General	Actual.
19/07/2024	Sua Mendivelson Gerson Libardo	1.000.951.363	Ayudante	Actual.
19/07/2024	Mendivelso Uscategui Sergio	79.782.778	Oficial	Actual.
19/07/2024	Fandiño Jiménez Camilo Andrés	80.198.065	Ayudante	Actual.
17/07/2024	Hernández Algarra Antonio José	91.104.513	Ayudante	Actual.
INGRESOS Y RETIROS DURANTE EL MISMO PERIODO				
FECHA DE INGRESO	**NOMBRE**	**IDENTIFICACION**	**CARGOS**	**FECHA DE RETIRO**
17/07/2024	Ramírez Rodríguez Cristian Leonardo	1.069.282.763	Pintor	27/07/2024
17/07/2024	Vargas Paba Luis Eduardo	1.129.523.320	Ayudante	27/07/2024
17/07/2024	Ramírez Rodríguez Santiago	1.007.760.668	Pintor	27/07/2024
RETIROS ANTERIORES				
FECHA DE INGRESO	**NOMBRE**	**IDENTIFICACION**	**CARGOS**	**FECHA DE RETIRO**
5/02/2024	Pedro Romero Abrau	2.566.909	Obrero	16/02/2023
15/02/2024	Miguel Ángel Cerinza Bernal	79.663.581	Soldador	20/04/2024
11/03/2024	Benancio Santa Cruz	1.024.465.136	Op. Maquinaria	20/04/2024
16/03/2024	Edwin Fernando Chirivi de Salvador	1.019.096.272	Oficial a Cargo	15/04/2024
18/03/2024	Héctor Herrera Cardozo	79.570.376	Oficial	19/03/2024
18/03/2024	Julián Alfonso Díaz Rodríguez	1.093.740.200	Ayudante	19/03/2024
18/03/2024	Edwin Alejandro Gómez Prieto	80.070.296	Ayudante	19/03/2024
18/03/2024	Wilmer Alfredo Ramírez Páez	1.012.353.954	Conductor	10/04/2024
1/04/2024	Luis Antonio Rondón Rodríguez	80.049.884	Op. Maquinaria	15/04/2024
5/04/2024	Carlos Arley Corrales Largo	4.416.124	pavimentos	19/04/2024
5/04/2024	Juan Pablo Cortázar Vargas	1.019.085.202	Pavimentos	19/04/2024

5/04/2024	Janey Matoma Rubiano	93.476.006	Pavimentos	19/04/2024
12/04/2024	José Alejandro Ruiz Torres	1.030.629.286	Ayudante	15/04/2024
12/04/2024	José Martin Castro Castro	16.136.317	Op. Maquinaria	15/04/2024
12/04/2024	Harold Arley Ducuara Quevedo	1.033.780.629	Ayudante	20/04/2024
12/04/2024	Marín Muñoz Heber de Jesús	71.724.813	Oficial	20/04/2024
12/04/2024	José Rodrigo Cruz Beltrán	1.033.780.629	Conductor	19/04/2024
14/04/2024	Andrés Felipe Acero Galindo	10.154.389.669	Ayudante	20/04/2024
15/04/2024	Luis Guillermo Prieto Piña	5.883.214	Ayudante	20/04/2024
17/04/2024	Daniel Ospino Villa	73.266.746	Oficial	15/04/2024
18/04/2024	Alexander Villareal Martínez	80.076.032	Pavimentos	19/04/2024
RETIROS PERIODO				
FECHA DE INGRESO	**NOMBRE**	**IDENTIFICACION**	**CARGOS**	**FECHA DE RETIRO**
15/04/2024	Juan Camilo Sánchez Salazar	1.019.065.837	Esp. Eléctrico	31/05/2024
26/03/2024	David Alberto Torres Villamil	80819656	Oficial Contratista	31/05/2024
15/04/2024	Aldemar Oviedo Reyes	1052040298	Ayudante	31/05/2024
15/04/2024	Rodriguez Mora David Andres	1022984554	Ayudante	31/05/2024
15/04/2024	Víctor Hugo Duarte Rodríguez	4136677	Ayudante	31/04/2024
15/04/2024	Wilson Darío Baquero Morales	3023151	Técnico Eléctrico	31/05/2024
22/05/2024	Fredy Alexander Garcia Barreto	79902757	Oficial	31/05/2024
22/05/2024	Helmer Peñaloza Suarez	80402799	Oficial	31/05/2024
22/05/2024	Hugo Enrique Rincón Pinzón	19333184	Ayudante	31/05/2024

Tabla 4: *Personal Contractual Constructora GED*

9. Distribución del Personal.

La fuerza de mano de obra, distribuida en personal administrativo y de obra en general, en este momento está compuesta de la siguiente manera:

Cargo u oficio	Cantidad
Representante Legal	1
Director de proyecto General	1
Ingenieros Residentes Técnicos	2
Profesional Social	1
Profesional SST	1
Profesional Ambiental	1
Especialista de Pavimentos	1
Supervisor de obra	1
Ayudantes	3
Oficiales	2
Pintor	1
Conductor Volqueta	2
Operador Mini cargador	1
TOTALES	18

Tabla 4.1: *Mano de Obra:*

En el proyecto se encuentran vinculadas 4 mujeres lo que permite darle cumplimiento al requerimiento de vinculación del 9.3 %. Anexo 6. Personal Contractual.

10. CUADRO RESUMEN ACTIVIDADES SST

A continuación de relacionan parámetros planteados para intervención en el presente periodo los cuales nos permiten presentar los indicadores de acuerdo a proporciones de cumplimiento.

Objetivo: Facilitar la recolección de la información necesaria para establecer el nivel de desempeño de SST asociados al proyecto.

Nombre	Fórmula	Variables			Resultado
IGA (índice general de ausentismo)	Se calcula dividiendo el número de ausentistas en el periodo dividido por el total de trabajadoresen el mismo periodo multiplicando este resultado por cien (100) IGA=No. de ausentistas en el periodo/No trabajadores en el mes *100	**Número ausentistas enel mes**	0		0,00%
Frecuencia de accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadoresen el mes) * 100	**Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes**	0		0,00%

Ausentismo por causa médica	(Número de días de ausencia por incapacidadlaboral o común en el mes / Número de días detrabajo programados en el mes*Número de Trabajadores) * 100	**Número de díasde ausencia por incapacidad laboral o comúnen el mes**	0	**Número de días de trabajo programados en el mes**	0	0,00%
%Charlas	Capacitaciones realizadas en un periodo/Capacitaciones programadas en elmismo periodo*100	Charlas realizadas	6	**Capacitación es programadas**	6	100,00%
%Inducciones	# de personas con Inducciones realizada en el periodo/Personal que ingreso en el periodo *100	Número de personas con Inducciones realizada en el periodo	12	**Personal que ingreso en el periodo**	12	100,00%
%Inspecciones	No de Inspecciones realizadas en un periodo x elcontratista, interventor o supervisor/No de inspecciones programadas en el mismo periodo x el contratista, interventor o supervisor.	**Número inspecciones realizadas**	2	**Número de inspecciones programadas**	2	0,00%
% Cumplimiento del Plan HSE, SST	No, actividades ejecutadas en el periodo / No, actividades programadas en el mismo periodo x100%.	**Número de actividades realizadas**	8	**Número de actividades programadas**	8	100,00%
%Cobertura afiliación al SGSSI	No de trabajadores afiliados al SGSSI/No detrabajadores contratados en el periodo*100.	**Número de afiliados al SGSSI**	10	**Número de trabajados contratados**	10	100,00%
%Cobertura capacitaciones	No de personas participantes actividad/No depersonas que requieren la actividad*100.	**Número de participantes en actividades de capacitación**	11	**Número de personas con necesidades de capacitación**	11	100,00%
% Cumplimiento de acciones correctivas ejecutadas	No. Acciones correctivas cerradas / No.hallazgos *100	**Número de acciones correctivas cerradas**	0	**Número de hallazgos**	0	N.A.

Tabla 5: *Actividades SST*

11. COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (COPASST)

De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 2013 de 1986, específicamente en su artículo 11, que regula las actividades y la supervisión de las políticas, normas y reglamentos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), se procedió a documentar las actividades realizadas en SST en un acta de cumplimiento. Esto abarca la revisión, programación y propuestas de tareas que serán ejecutadas por CONSTRUCTORA GED S.A.S. durante este periodo. Anexo 9: Acta mensual Vigía.

12. COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL

En cumplimiento de lo dispuesto por la Resolución 652 de 2012, artículo 5, y de acuerdo con lo establecido en la Ley 1010 de 2006, la empresa cuenta con un Comité de

Convivencia Laboral, en este periodo constituido por la parte administrativa debido al retiro masivo de personal operativo.

Es importante mencionar que, durante el inicio del presente periodo, el número de trabajadores de la empresa ha sido menor a 10 y según la normativa vigente, cuando una empresa tiene menos de 10 empleados, no es obligatorio implementar el Comité de Convivencia Laboral. A pesar de esto, la empresa mantiene su compromiso con la convivencia y el bienestar laboral, orientado a garantizar que cualquier situación que pudiera constituir acoso laboral sea abordada de manera adecuada, es así como al evidenciar que finalizando el periodo se incrementado la vinculación de personal, se está promoviendo la postulación a este para posteriormente hacer la nueva elección de los integrantes por parte de los trabajadores.

13. MAQUINARIA, EQUIPOS Y VEHICULOS

De conformidad con lo establecido en la Resolución 2400 de 1979, la cual regula las condiciones de funcionamiento y mantenimiento de equipos y herramientas, se llevó a cabo el Registro de Inspección Preuso o Preoperacional de herramientas.

Anexo 10: Fichas Técnicas

Anexo 12: Inspecciones Pre operacionales.

CANTIDAD	MAQUINAS/ EQUIPOS	MARCA	MODELO	SERIE
1	Rotomartillo	HITACHI	GHG180	1355877
1	Pulidora	DELWALT	HP250	HR247A
	Taladro	DISCOVER	95A	55RPM
1	Equipo Soldar	ESAB	THL-160	THL-160
1	Minicargador	BOBCAT	S175	530111802

Tabla 6: *Inspecciones*

14. TRABAJOS EN ALTURAS.

Durante el presente mes, no se realizaron trabajos en altura debido a la culminación de los compromisos del proyecto que incluía estas actividades.

Anexo 05. Exámenes médicos.”Autorización Exámenes de Egreso”

15. EXAMENES MEDICOS.

Durante este periodo se reportan 13 exámenes médicos de ingreso, correspondientes al personal presentado ante interventoría.

Anexo. 5 Exámenes médicos.

Anexo 13. Matriz de Seguimiento a Exámenes Médicos.

Así mismo, se reportan las autorizaciones de realización de exámenes de egreso de 12 trabajadores que se han retirado, dando cumplimiento a la legislación colombiana, específicamente según la Resolución 2346 de 2007 del Ministerio de la Protección Social. El personal firma el documento de autorización de exámenes de egreso, exonerando al contratista de cualquier responsabilidad si dichos exámenes no se realizan dentro de los cinco días siguientes a la firma del documento, considerando esto como un desistimiento de su realización.

Anexo 05. Exámenes médicos.”Autorización Exámenes de Egreso”

	SG-SST					CÓDIGO	GI-MT-05		
	INSTRUCTIVO FORMATO MATRIZ SEGUIMIENTO EXÁMENES MÉDICOS OCUPACIONALES					VERSIÓN	2		
						FECHA	22/01/2024		
INGRESOS DEL PERIDO									
1	15/07/2024	INGRESO	1.069.282.763	RAMIREZ RODRIGUEZ CRISTIAN LEONARDO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
2	15/07/2024	INGRESO	1.129.523.320	VARGAS PABA LUIS EDUARDO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
3	13/07/2024	INGRESO	1.007.760.668	RAMIREZ RODRIGUEZ SANTIAGO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
4	13/07/2024	INGRESO	91.104.513	HERNANDEZ ALGARRA ANTONIO JOSE	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
5	15/07/2024	INGRESO	80.198.065	FANDIÑO JIMENEZ CAMILO ANDRES	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
6	15/07/2024	INGRESO	79.782.778	MENDIVELSO USCATEGUI SERGIO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A

7	15/07/2024	INGRESO	1.000.951.363	SUA MENDIVELSON GERSON LIBARDO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
8	5/07/2024	INGRESO	79.888.447	CASTILLO OLMOS MARCO ANTONIO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
9	17/07/2024	INGRESO	79.764.493	LOMBANA JIMENEZ ANDRES	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
10	17/07/2024	INGRESO	1.000.078.320	GALLEGO CRUZ ANTONIO FELIPE	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
11	17/07/2024	INGRESO	11.383.962	DURAN BENITES JAIRO	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
12	17/07/2024	INGRESO	11.272.717	BONILLA MIGUEL ANGEL	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A
13	17/07/2024	INGRESO	80.249.607	DIAZ RORIGUEZ SINAI	OCUPACIONALES	NORMAL	APTO PARA EL CARGO Y TRABAJOS EN ALTURAS	N/A	N/A

Tabla 7: *Seguimiento a Exámenes Médicos del periodo.*

16. INDUCCIÓN

Durante el presente periodo se documentaron 12 ingresos nuevos, de los cuales sean ingresado 11, como medida preventiva y en cumplimiento con la normatividad, se realizó una inducción en SST., garantizando que el personal que se incorpora al proyecto aplique las medidas de seguridad y autocuidado en su trabajo, con el objetivo que apoyen el área y desarrollen una adecuada percepción del riesgo. Anexo 7: Inducción y Evaluación. Anexo 7. Inducciones.



Ilustración 6. *Inducción ingresos del periodo.*

17. NOTIFICACION DE RIESGOS

Durante este periodo, se informó detallada y específicamente a los 11 nuevos trabajadores sobre los riesgos asociados a las actividades a las que estarán expuestos antes, durante y después de su jornada laboral. El objetivo es que aprendan a identificar, evaluar, controlar y eliminar los riesgos de seguridad y salud, para prevenir accidentes

de trabajo, enfermedades laborales y emergencias en su entorno. Anexo 8. Notificaciones.



Ilustración 6. *Actividad Notificación de Riesgos*

1 8 . CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES – SST

De acuerdo con el programa de formación continua y con el propósito de garantizar la salud y seguridad de los trabajadores en el desempeño de sus funciones y procedimientos en el lugar de trabajo, se llevan a cabo charlas para que los empleados puedan identificar y mitigar los riesgos asociados a sus actividades. A continuación, se presenta el reporte mensual de las charlas impartidas y los temas tratados durante este periodo, conforme al cronograma establecido. Anexo 14. Plan de Formación y Capacitación Anexo 15: Asistencia a Charlas.



Ilustración 7. *Registro fotográfico Charlas*

FECHA	TEMA	DURACION	INDICADOR DE COBERTURA
18/0719//207/	Accidentes de Trabajo	10 Min.	100%
19/07/2024	Resolución de conflictos	10 Min.	100%
23/07/2024	Riesgos Químicos	10 Min.	100%
25/07/2024	Higiene Postural	10 Min.	100%
26/07/2024	Orden y Aseo	10 Min.	100%
27/07/2024	Estilos de vida saludable	10 Min.	100%

Tabla 8: *Registro Charlas.*

19. PLAN DE TRABAJO

Tiene como objetivo establecer las actividades que se llevarán a cabo durante el periodo actual, asegurando el cumplimiento de compromisos y procedimientos conforme a la normativa legal aplicable. Anexo 16. Plan de Trabajo.

19.1. Actividades Plan de Trabajo

Durante el presente periodo del 28 de junio al 27 de julio 2024, se cumplieron las siguientes actividades de acuerdo al plan de trabajo.

Item	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
1	Documentar el programa de inducción y re inducción a todos los trabajadores.	Anexo 7
2	Acta Mensual COPASST	Anexo 9
3	Acta Comité de Convivencia laboral	Anexo 9
4	Análisis estadístico de los incidentes y accidentes de trabajo	Anexo 17
5	análisis de indicadores para establecer las principales causas y tendencias de los incidentes y accidentes de trabajo.	Anexo 17
6	Diseñar los instructivos, procedimientos, normas y protocolos de seguridad respectivos de acuerdo a los peligros prioritarios identificados.	Anexo 22
7	Definir, documentar el programa de inspecciones (Preoperacionales Mensual)	Anexo 12
8	Registrar la entrega de los elementos de protección personal	Anexo 19

Tabla 9: *Actividades Plan de Trabajo*

20. SEÑALIZACION

Se ha reinstalado la señalización de emergencia, adecuado cerramientos con poli sombra y delimitado áreas de trabajo. Estas acciones buscan prevenir accidentes, asegurar el cumplimiento de normativas de seguridad, mantener el orden y controlar el acceso no autorizado. La señalización de emergencia proporciona una guía clara para que los trabajadores identifiquen áreas de riesgo, sigan procedimientos de seguridad y mantengan prácticas de higiene, fomentando una cultura de seguridad y responsabilidad compartida.

Se da alcance a las acciones mencionadas en el Parque de Fátima debido a que otros parques ya fueron entregados a la entidad.

21.1 Parque Fátima



Ilustración 5*. Señalización Parque Fátima.*

21. ENTREGA DE EPP

Durante este periodo se entregaron elementos de protección personal (EPP) y dotación adecuada a los trabajadores, conforme a los riesgos identificados en el proyecto y detallados en la Matriz de EPP. Esta entrega incluyó capacitación sobre el uso, mantenimiento y almacenamiento de los EPP, garantizando la protección y seguridad de los trabajadores en sus respectivas funciones. Anexo 19: Entrega de EPP.



Ilustración 8. *Entrega de EPP y Carnet.*

22. CONCLUSIÓN

En resumen, durante el periodo del 28 de junio al 27 de julio de 2024, se han implementado medidas significativas en términos de seguridad y salud en el trabajo. Se ha completado la reinstalación de la señalización de emergencia, la adecuación de cerramientos con poli sombra y la delimitación de áreas de trabajo. Estas acciones han sido esenciales para prevenir accidentes, asegurar el cumplimiento de las normativas de seguridad industrial y promover un ambiente de trabajo ordenado y seguro.

Además, se ha realizado la entrega de elementos de protección personal (EPP) adecuados a los trabajadores, siguiendo un análisis detallado de los riesgos presentes en el proyecto y conforme a la Matriz de EPP.

Estas acciones, junto con la constante promoción de una cultura de seguridad y responsabilidad compartida, han contribuido a un entorno laboral más seguro y eficiente.

La implementación de estas medidas refleja el compromiso de la organización con la salud y seguridad de sus trabajadores, cumpliendo con los objetivos establecidos en el plan de gestión de SST y las normativas vigentes en materia de seguridad y salud ocupacional.

ANEXOS

CARPETA	DOCUMENTOS
ANEXO 1 - RESUMEN DE ACTIVIDADES DEL PERIODO	*CUADRO RESUMEN ACTIVIDADES DEL PERIODO*
ANEXO 2 - ANALISIS DE RIESGO POR OFICIO	*ARO - DEMOLICIÓN DE ASFALTO – FATIMA* *ARO - RECUBRIMIENTO PINTURA - EL CLARET* *ARO - RECUBRIMIENTO PINTURA - SAN BENITO* *ARO- DEMOLICIÓN BORDILLO PARQUE FATIMA*
ANEXO 3 - PERMISO DE TRABAJO	*PERMISO DE TRABAJO EN CALIENTE (1)*
ANEXO 4 – SEGURIDAD SOCIAL	*PLANILLAS DE SS (7)* *CERTIFICADOS DE AFILIACIÓN (13)*
ANEXO 5 – EXAMENES OCUPACIONALES	*AUTORIZACIÓN EXÁMENES DE EGRESO(12)* *EXAMENES MEDICOS INGRESO 13*
ANEXO 6. PERSONAL CONTRACTUAL	*ADMINISTRATIVOS 7* *ESPECIALISTAS 1* *SUPERVISOR DE OBRA 1* *OFICIALES 2* *AYUDANTES 3* *CONDUCTORES 2* *OPERADOR DE MAQUINAS 1* *PINTOR 1*
ANEXO 7 - INDUCCIONES	*INDUCCIÓN Y EVALUACIÓN (12)*
ANEXO 8 – NOTIFICACION DE RIESGOS	*NOTIFICACIÓN DE RIESGO (12)*
ANEXO 9 – ACTAS DE VIGIA	*GI-FO-054 ACTA MENSUAL COPASST-JULIO Nº6.*
ANEXO 10 - FICHAS TECNICAS Y DE SEGURIDAD	*FICHASTECNICAS: ROTOMARTILLO, EQUIPO DE SOLDADURA, MINICARGADOR, PULIDORA, TALADRO, FT-PROVEEDOR BOBCAT.*
ANEXO 11 – HOJAS DE VIDA EQUIPOS	*HOJA DE VIDA – MINICARGADO* *H.V. ROTOMARTILLO HITACHI* *H.V. PULIDORA DELWALT* *H.V. TALADRO DISCOVER*
ANEXO 12 – INSP. PREOPERACIONALES	*INSPECCION HERRAMIENTAS DE MANO-FATIMA* *PREOERACIONAL TALADRO DISCOVER- EL CLARET* *PREOPERACIONAL PULIDORA - EL CLARET* *PREOPERACIONAL PULIDORA DELWALT- SB* *PREOPERACIONAL TALADRO DISCOVER. SB* *PREOPERACONAL ROTOMARTILLO – FATIMA* *PROPERACIONAL EQUIPO SOLDADURA*

	PROPERACIONAL MINICARGADOR
ANEXO 13 – MATRIZ DE SEGUIMIENTO EXAMENES	*MATRIZ-DE-SEGUIMIENTO-EMO*
ANEXO 14 - PLAN DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN	*GI-PL-01 PLAN DE FORMACIÓN*
ANEXO 15 - CHARLAS	*ACCIDENTES DE TRABAJO* *ESTILOS DE VIDA SALUDABLE* *HIGIENE POSTURAL* *ORDEN Y ASEO* *RESOLUCION DE CONFLICTOS* *RIIESGO QUIMICO*
ANEXO 16 - PLAN DE TRABAJO	*MZ-SG-SST-01 PLAN DE TRABAJO*
ANEXO 17 - INDICADORES ACCIDENTALIAD	*FOR-IND-SST-001 INDICADORES DE ACCIDENTALIDAD*
ANEXO 18 – PAZ Y SALVO RETIROS	*PAZ Y SALVO (12)*
ANEXO 19 – ENTREGA EPP	*MATRIZ EPP – ENTREGAS EPP (14)*
ANEXO 20. FICHA MATERIALES	*FICHA TECNICA MASILLA HIPERCANCHAS* *FICHA TÉCNICA. PIGMENTO (1)*