SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

San José del Guaviare, 12 de septiembre del 2024

CONTRATO No: CO1.PCCNTR.5852347 del 30 de enero del 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Livier Antonio Sánchez Mosquera
IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATISTA: 1.012.372.512

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar servicios personales de carácter temporal como instructor, para orientar procesos de formación titulada y complementaria presencial y/o virtual de los programas de formación regular, de la red institucional de pedagogía y actividad física, recreación y deporte, de acuerdo con el proceso de gestión de la formación profesional integral y lineamientos institucionales, según programación realizada por el Centro De Desarrollo Agroindustrial, Turístico Y tecnológico Del Guaviare.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. . Impartir formación en los horarios y lugar que la entidad indique.
2. Realizar la planeación pedagógica del proyecto formativo de acuerdo con los lineamientos establecidos en el procedimiento ejecución profesional integral dejando evidencia oportuna de los documentos generados de esta actividad (matriz de correlación de competencias, planeación pedagógica del proyecto formativo, proyecto formativo, guías de aprendizaje, materiales de estudio, instrumentos de evaluación) previo al desarrollo de la formación.
3. Conformar equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, productos derivados de la ejecución de los proyectos de formación, entre otras.
4. Aportar los productos generados del desarrollo curricular para impartir la FPI en las historias académicas de los programas dispuesto por el centro.
5. Realizar la ruta de aprendizaje y asociar a los aprendices antes del desarrollo de la formación.
6. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción, garantizando la evaluación oportuna en la plataforma LMS y sistema de administración educativa de la entidad.

7. Reportar las novedades de ambientes de aprendizaje en los formatos vigentes establecidos por la entidad y a través de los canales de comunicación disponibles por la entidad.
8. Realizar el alistamiento del proceso formativo de forma oportuna, verificando condiciones de ambiente, materiales de formación, tecnología necesaria para aplicar las metodologías y estrategias establecidas en la planeación pedagógica del proyecto formativo y desarrollo curricular.
9. Solicitar los espacios de prácticas y ambientes a través de los canales dispuestos por la coordinación académica.
10. Orientar la formación profesional integral (presencial y/o virtual) siguiendo los lineamientos del SIGA y haciendo uso de la estrategia de formación por proyecto apoyado por las técnicas didácticas activas, metodologías de formación aplicando las tecnologías de información y comunicación disponibles y pertinentes al tipo de enseñanza-Aprendizaje-evaluación requeridos para que el aprendiz alcance los resultados de aprendizaje.
11. Aplicar las estrategias necesarias para promover la integralidad de la formación como la puntualidad, uso adecuado de uniforme y elementos de protección personal, comunicación asertiva, responsabilidad, ética e inteligencia emocional entro otros.
12. Garantizar la generación y presentación de productos de acuerdo con lo establecido en los proyectos formativos haciendo siempre revisión previa de estos para su actualización y mejora continua.
13. Implementar la investigación aplicada como una estrategia dentro de la formación por proyectos en la que se vinculen los aprendices asignados de los programas de formación tecnológica a los semilleros de investigación presentado productos de investigación generados de la orientación de la formación.
14. Tener registro en el CEVELAC y actualización periódica de esta con información actualizada de proyectos de investigación generados durante la vigencia.
15. Aplicar los procedimientos para garantizar el alcance de los RAP usando los planes de trabajo, actividades complementarias, planes de mejora según el reglamento del aprendiz SENA vigente.
16. Llevar los registros y trazabilidad de proceso académico del aprendiz en el que se apliquen las rutas de retención, alertas tempranas, solicitudes a comités de evaluación y seguimiento en el sistema definido para tal fin.
17. Realizar la evaluación de las evidencias de conocimiento, desempeño y producto de forma oportuna (no debe superar el tiempo de duración del RAP), notificar libro de calificaciones parciales en las historias académicas previo a la evaluación en el sistema académico administrativos senasofiaplus.
18. Realizar la gestión del proceso formativo utilizado las herramientas tecnológicas el LMS territorium, plataforma senasofiaplus, plataforma COMPROMISO, y la suite de office 365 como SharePoint donde se hará seguimiento al proceso formativo.
19. Hacer seguimiento de etapa productiva de acuerdo con los lineamientos institucionales y realizar los reportes y documentación de forma mensual al sistema dispuesto por el centro.

20. Evaluar la etapa productiva una vez cumplidos los seguimientos y coadyuvar en recolección de requisitos de certificación con el último seguimiento.
21. Participar en las actividades de formación programadas por el Centro, en el área de Cultura, Deporte, Recreación, bilingüismo etc. dirigida a los aprendices, ejecutadas en los horarios de formación asignados a la formación llevando el registro y garantía de asistencia promoviendo de forma positiva la importancia de estos como uso adecuado del tiempo y promoviendo el trabajo en equipo, la interacción con el ambiente y con los demás.
22. Coadyuvar en el proceso de divulgación y promoción de las ofertas formativas titulada y complementaria que ofrece el centro de formación profesional integral.
23. Realizar la solicitud oportuna de materiales de formación para garantizar el buen desarrollo de las actividades planteadas en las guías de aprendizaje.
24. Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la entidad, puestos bajo su cuidado para desarrollar las labores propias de instructor.
25. Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.
26. Aplicar las rutas de prevención de la deserción de acuerdo con lineamientos institucionales y herramientas tecnológicas dispuestas por el centro.
27. Presentar mensualmente los informes estadísticos que permitan evidenciar el número de aprendices aprobados, no aprobados, con planes de mejoramiento, con alertas, desertados y de actividades exigidos por EL SENA.
28. Apoyar al Centro de Formación, cuando se requiera de conocimientos técnicos y/o especializados acordes con su profesión.
29. Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); conocer, apoyar y participar en las actividades del Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol (SIGA) de la entidad; velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación".
30. Actualizar los conocimientos técnicos en las áreas temáticas, pedagógicos (planeación, orientación, evaluación, manejo de conflictos en ambientes de aprendizaje, investigación, primeros auxilios psicológicos etc.,) y tecnológicos acorde con los programas de formación asignados aportando pertinencia y calidad en los servicios de la FPI.
31. Asistir a las reuniones generales, informativas y sesiones de trabajo programadas por el centro para el desarrollo de actividades destinadas al alistamiento de la FPI, actualización pedagógica y/o técnicas necesarias para garantizar la ejecución de los procesos de formación según los lineamientos institucionales.
32. Las demás necesarias para el cabal cumplimento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Departamento del Guaviare y Sur del Meta.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Cinco (5) meses, sin exceder el 30 de junio de 2024

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 01 de febrero de 2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30 de junio de 2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 01 de febrero del 2024 hasta el 30 de octubre del 2024

VALOR DEL CONTRATO: VEINTIDÓS MILLONES TRESCIENTOS VEINTISIETE MIL SETECIENTOS VEINTICINCO PESOS MCTE (**22.327.725)**

FECHA ADICION EN VALOR AL CONTRATO: 21 de junio de 2024

VALOR ADICIÓN: DIEZ MILLONES CUATROCIENTOS DIECINUEVE MIL SEISCIENTOS CINCO PESOS MCTE **(10.419.605)**

NUEVO VALOR DEL CONTRATO: TREINTA Y DOS MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS TREINTA PESOS MCTE. **(32.747.330)**

FECHA PRÓRROGA AL PLAZO DE EJECUCION: 21 de junio de 2024

TIEMPO PRORROGADO AL CONTRATO: Dos (2) meses y diez (10) días

NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 10 de septiembre del 2024

NUEVA VIGENCIA DEL CONTRATO: Del 01 de febrero del 2024 hasta el 30 de octubre del 2024

SUPERVISOR: EZEQUIEL TARAZONA MURILLO

IDENTIFICACIÓN DEL SUPERVISOR: 5.651.331

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO X

ACTAS No.	**TIEMPO**	**CAUSALES**

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$ 32.747.330
Valor Ejecutado	$ 32.747.330
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Acciones realizadas	Evidencias
Técnico en elaboración de prendas de vestir sobre medidas.- ficha 2966390 **ID Competencia:** 250801030 - generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales **RAP:** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP:** Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP:** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP:** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2966390/02_Guias_2966390/Forms/AllItems.aspx?viewid=739c6e3a%2Dd0a0%2D4959%2D86a2%2D95618784355e

Tecnologo en producción agropecuaria ecologica – Ficha 2903443 **Competencia** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **RAP. -** 253528 - aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. **RAP**. 253534 - generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2903443/02_Guias_2903443/Forms/AllItems.aspx?viewid=ba284984%2Df941%2D498a%2Dbbc3%2Dbfd8a8073b6c

Tecnologo en Gestión de recursos naturales - Ficha 2903555 **ID Competencia 240201500** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **RAP.** Desarrollar permanentemente las habilidades psicomotrices y de pensamiento en la ejecución de los procesos de aprendizaje. **RAP**. Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. **RAP.** Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2903555/02_Guias_2903555/Forms/AllItems.aspx?viewid=ed157c82%2Da612%2D4ceb%2Db68c%2D5cc6d6b807ea
Tecnico en Panificacion – Ficha 2806833 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2806833/02_Guias_2806833/Forms/AllItems.aspx?viewid=3d852c60%2Ddf3e%2D4d66%2Db689%2Dd4831c5ebaff

RAP. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
Tecnico en Ejecucion de programas deportivos – Ficha 2713539 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	NO SE LE CREO TEAM
Técnico en contabilización de operaciones comerciales y financieras – Ficha 2834473 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	MODALIDAD VIRTUAL

RAP. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
Tecnologo en construcción de edificaciones – Ficha 2535875 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	NO PERMITE CREAR CARPETAS
Técnico en elaboración de prendas de vestir sobre medidas – Ficha 2966390 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2966390/02_Guias_2966390/Forms/AllItems.aspx

RAP. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
Tecnólogo análisis y desarrollo de software – ficha – 2699192 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	No permite crear carpeta
Tecnico en servicios farmacéuticos – ficha 2713536 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2713536/02_Guias_2713536/Forms/AllItems.aspx?viewid=13e83a44%2D4dac%2D4aa6%2D9da3%2Dde0c9dcec2e9

RAP. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
Tecnico en desarrollo de colecciones para la industria de la moda – Ficha 2758174 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	Modalidad Virtual
Técnico instalación de sistemas eléctricos residenciales y comerciales – Ficha 2713563 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2713563/02_Guias_2713563/Forms/AllItems.aspx?viewid=e697af93%2Df951%2D4002%2D999d%2D72707e09c0e1

RAP. Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	
Tecnologo Gestion Empresarial – Ficha 2651707 **Competencia** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **RAP. -** 253528 - aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. **RAP**. 253534 - generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2651707/02_Guias_2651707/Forms/AllItems.aspx?viewid=edb4325f%2D04f2%2D4541%2Dbe89%2D4e86942a029c
Técnico en asistencia administrativa - ficha 2872349 **Competencia -** Generar hábitos saludables de vida mediante la aplicación de programas de actividad física en los contextos productivos y sociales. **RAP.** Desarrollar habilidades psicomotrices en el contexto productivo y social. **RAP**. Practicar hábitos saludables mediante la aplicación de fundamentos de nutrición e higiene. **RAP.** Ejecutar actividades de acondicionamiento físico orientadas hacia el mejoramiento de la condición física en los contextos productivo y social. **RAP.** Implementar un plan de ergonomía y pausas activas según las características de la función productiva.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2872349/02_Guias_2872349/Forms/AllItems.aspx

Tecnólogo en gestión bancaria y de entidades financieras - ficha 2652859 **Competencia** Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social **RAP. -** 253528 - aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. **RAP**. 253534 - generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.	Guia aprendizaje e instrumentos de evaluación reposan en sharepoint https://sena4.sharepoint.com/sites/2652859/GUIAS/Forms/AllItems.aspx?viewid=8d27b082%2Db359%2D45c7%2Db813%2D916bd7428bef
Complementaria aplicación de programas de actividad física en adultos mayores, 1019 52520058, desarrollar sesiones grupales de actividad física de acuerdo a la población objeto. **RAP:** Aplicar conocimientos para realización de secuencias en ejercicios que mejoren su calidad y desempeño laboral **RAP:** Realizar actividades que permitan el desarrollo físico, con el pleno conocimiento de la actividad diaria que se ejecuta	Coordinacion Academica Guaviare - 1019 - Todos los documentos (sharepoint.com)
Complementario cualidades físicas en el entrenamiento deportivo, 3052132 **ID competencia 38119**- Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico **RAP.** 625083 - Identificar los elementos teóricos de las cualidades físicas según el desarrollo de la disciplina deportiva **RAP.** 625084 – Valorar la condición física del deportista según estándares y parámetros de las pruebas	https://sena4.sharepoint.com/sites/CoordinacionAcademicaGuaviare/Formacion_Complementaria/Forms/AllItems.aspx

RAP. 625085 – Seleccionar el instrumento de valoración de las cualidades físicas según la disciplina deportiva	
Complementaria cualidades físicas en el entrenamiento deportivo, 2947038 **ID competencia 38119**- Entrenar deportistas según estándar técnico-táctico **RAP.** 625083 - Identificar los elementos teóricos de las cualidades físicas según el desarrollo de la disciplina deportiva **RAP.** 625084 – Valorar la condición física del deportista según estándares y parámetros de las pruebas **RAP.** 625085 – Seleccionar el instrumento de valoración de las cualidades físicas según la disciplina deportiva	Coordinacion Academica Guaviare - 2947038 - Todos los documentos (sharepoint.com)
Seguimiento etapas productivas: Ingrith Katherine Ospina Cano – Ficha: 2560327 Observación: Aprobada finalizo el 31/07/2024 Carlos Andres Alvarez Aguilar Ficha: 2560327 Observación: Aprobado finalizo el 31/07/2024 Jhonatan Javier Rodriguez Martinez Ficha: 2560327 Observación: Aprobado finalizo el 15/05/2024 Brayan Stiven Rubio Rodas Ficha: 2560327	Reposan en coordinación academica. Coordinacion Academica Guaviare (sharepoint.com)

Observación: En proceso finalizo el 19/08/2024 Nini Brigith Saavedra Dominguez Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 15/11/2024 Luis Carlos Amado Sanchez Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 11/11/2024 Jenny Carolina Gomez Patiño Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 15/11/2024 Noriadny Rivero Flores Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 28/11/2024 Oscar Julian Chico Contreras Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 18/11/2024 Nasdy Xileny Murillo Rodriguez Ficha: 2713539 Observación: En proceso finaliza el 03/01/2025	

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO



EZEQUIEL TARAZONA MURILLO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5852347