PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA CONTRACTUAL

FORMATO
INFOME DE SUPERVISIÓN

INFORME DE SUPERVISIÓN No. 001 del 30/08/2024	
DIRECCIÓN, ÁREA, REGIONAL O CENTRO ORDENADORA DE GASTO:	Coordinación Regional de Formación Profesional Integral Despacho Dirección Norte de Santander
SUPERVISOR DEL CONTRATO:	Jannette Graciela Ardila Sarmiento
APOYO A LA SUPERVISIÓN:	N/A
CONVENIO No:	006 de 2023
TIPO DE CONVENIO:	Cadena de Formación
OBJETO:	Aunar esfuerzos para que las dos entidades se beneficien de los programas de formación, actualización e investigación científica, pedagógica, tecnológica, y utilizar de manera conjunta recursos humanos, técnicos y académicos, materiales, científicos e investigativos en las áreas que sean de interés común para ambas instituciones, en beneficio de las comunidades y los sectores productivos.
VALOR:	N/A
CONVINIENTE:	Fundación de Estudios Superiores Comfanorte- FESC
NIT:	860524219-5
LUGAR DE EJECUCIÓN:	Cúcuta Norte de Santander
FECHA DE SUSCRIPCIÓN:	04/12/2023
FECHA DE INICIO:	04/12/2023

OBLIGACIONES	**ACTIVIDADES REALIZADAS**	**PRODUCTO**
Designar a las personas que por parte del SENA integran el comité Coordinador del Convenio.	Se delegaron a las personas que por parte del SENA integraron el comité Coordinador del Convenio	Se delegaron para el Comité Coordinador del Convenio por parte del SENA a los coordinadores Misionales de cada Centro, de Formación y de la

		Regional y por parte de la FESC la coordinadora de Extensión.
Participar en la elaboración y aprobación de los planes operativos del convenio.	Se estableció realizar una reunión del Cómité Coordinador convenio para definir el Plan operativo	Se realizó la reunión del Comité Coordinador y Supervisor del convenio el 16 de abril quedando establecido el plan operativo para la vigencia 2024
FORMACION	Realizar eventos de divulgación del portafolio de servicios de las dos Entidades a las comunidades educativas de las mismas.	Se realizaron 6 eventos de divulgación a corte del 13 de agosto de 2024: 1.Campaña digital a egresados (57 contactos de los cuales 7 hanmanifestado interés de iniciar el proceso. 2.Telemercadeo permanente y envío de información a los egresados que manifiestan interés en continuar su cadena de formación- 9 solicitudes de homologación a la fecha. 3.Socialización convenio y oferta académica (punto de información y socialización de la oferta académica y proceso de homologación, logrando acceder a 20 ambientes de aprendizaje y área administrativa. Así mismo, se autoriza presencia en el encuentro

		de egresados de la sede en Ocaña, el día 22 de mayo.) 4.Asistencia a la Feria Virtual organizada por el SENA- 29 de mayo 5.Campaña de homologación en redes sociales y en base de datos de interesados en los diferentes programas. 6.Creación de video para difundir a través de las redes sociales los beneficios del convenio interinstitucional. Publicación 29 de junio
FORMACION	Articular los procesos de bilingüismo del SENA con los del centro de internacionalizació n idiomas de la FESC	La FESC está atenta a la designación el funcionario para articular acciones conjuntas Propuesta de la FESC: Solicitar al SENA la estructura curricular de INGLES en el nivel Tecnología para analizarlo y realizar el proceso de homologación, y los estudiantes del SENA se beneficien de este reconocimiento.

	Incluir el tema de convenios de cadena de formación en la reinducción de funcionarios	Este compromiso no se ha cumplido,porque la genda de los eventos de reinducción no dan espacio; se propuso que en la del mes de septiembre puedan colocarse los stand de las universidades y los funcionarios realizar las consultas que consideren.
FORMACION	Reunión con los instructores de articulación con la media para divulgar el convenio.	La actividad estaba por ejecutar en mayo, pero no ha sido posible concretarla. Se plantea para el segundo semestre.
	Reunión para definir temáticas para formación de docentes	Se recibió la visita de relacionamiento empresarial SENA por parte de la gestora empresarial SENA Milena Osorio, quien dio a conocer el portafolio de capacitaciones complementarias que ofrece el SENA, para establecerá el plan de formación docente en el período 2024-2
	Desarrollar diplomados de manera conjunta	Se llevó a cabo el lanzamiento del DIPLOMADO LIDERAZGO Y FOMENTO DE LAS HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES PARA EL DESARROLLO

		HUMANO Y EL DESEMPEÑO LABORAL. Fecha de inicio: mayo 25 Fecha finalización: noviembre 30 Total aprendices inscritos: 58
AGENCIA PÚBLICA DE EMPLEO	Intermediación laboral (vacantes y colocados)	Durante el primer semestre se realizó la convocatoria y promoción de 18 vacantes laborales de la institución de las sedes Cúcuta y Ocaña en la plataforma de la Agencia Pública de empleo SENA. También se informó los datos de las personas colocadas (contratado) para un total de 18 colocados.
	Realizar Jornadas de orientación ocupacional a los estudiantes y egresados de la FESC	Se realizaron 2 Charlas ¿Cómo presentar una entrevista de trabajo y hoja de vida? una en la sede Cúcuta (20 graduados en Cúcuta) y en la sede de Ocaña (25 graduados en Ocaña)
EMPRENDIMIENTO	Realizar orientaciones a la cultura del emprendimiento a estudiantes, Egresados y trabajadores de la FESC.	Se llevaron a cabo tres conferencias contando con la participación de estudiantes de manera presencial en la sede Cúcuta. Conferencias en las temáticas: 1. Inteligencia emocional 2. Comportamiento del

EMPRENDIMIENTO		emprendedor 3, Orientación a Emprendedores 981 participantes.
	Articular las rutas de emprendimiento de cada Entidad	Se coordinó una charla de temas de emprendimiento con instructores SENA
	Jornadas de Bootcamp o entrenamientos a los estudiantes interesados en procesos de emprendimiento	Quedaron programados los entrenamientos para el segundo semestre de 2024
Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación- SENNOVA	Socialización de la oferta de Tecnoparque a estudiantes y trabajadores	Quedó programada para el segundo semestre
	Organizar conjuntamente un encuentro de experiencias I+D+I de las dos entidades	Desde la Unidad de Investigaciones se está avanzando en la programación para la ejecución del Congreso de investigación, que contará con la participación del SENA
	Participar en eventos de investigación de ambas instituciones, teniendo en cuenta disponibilidad presupuestal	Desde la Unidad de Investigaciones se está avanzando en la programación para la ejecución del Congreso de investigación, que contará con la participación del SENA

	Orientar procesos editoriales que permitan divulgar los resultados de investigación en ambas instituciones por medio de la generación de producción intelectual.	Al finalizar el congreso como resultado se espera: memorias del evento y artículos como resultados de las investigaciones presentadas en el congreso de investigación lo que permite la visibilidad de las dos instituciones.
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	Concertar mesas de trabajo para identificar las normas de competencia que podrían facilitar reconocimiento de aprendizaje en procesos de formación	Se recibió la visita de relacionamiento empresarial SENA por parte de la gestora empresarial SENA Milena Osorio, con quien se identificaron 3 normas del área Educativo, 1 en el área administrativa y 1 en el área de mercadeo, para la certificación por competencias. En proceso de establecer fechas de socialización al personal de la FESC.
EGRESADOS	Participar en los encuentros con los Egresados de las sedes de Pamplona, Cúcuta y Ocaña	Se desarrollaron dos encuentros presenciales y uno virtual de egresados: 1 Encuentro presencial en la sede del SENA en Cúcuta con la asistencia de 11 egresados SENA 1 Encuentro presencial en la sede del SENA en Ocaña -Encuentro

		SINERGIA : 45 egresados SENA 1 Encuentro virtual con la asistencia de 17 egresados SENA
	Participación en eventos de divulgación de la plataforma de servicios	Se realizaron tres campañas en el último trimestre, arrojando como resultado 25 egresados interesados en la oferta académica, se obtuvieron tres egresados SENA matriculados en los programas de Administración de Negocios Internacionales y Administración Financiera
Presentar semestralmente informe de ejecución estadístico reacionando número de aspirantes matriculados en el marco del convenio.	Presentar las estadísticas del primer semestre de 2024	Mediante radicado 0932 de 08 de mayo de 2024 se envió certificación expedida por parte del Coordinador de Registro y Control Académico de la FESC, en donde se informa el número de egresados SENA que han realizado formación en la FESC en los últimos 5 años son 163. Graduados 82 y con Radicado Despachado 0392 Información Egresados Cadena de Formación. 59 estudiantes

Seguimiento al convenio SENA-FESC	Efectuar reuniones semestrales de seguimiento al convenio	En el semestre se realizaron dos reuniones, el 16 de abril y el 23 de agosto de 2024
	Realizar evento de face-live con información de las universidades.	La doctora Jannette Graciela menciona que se debe acordar, mediante la dependencia de comunicaciones, el evento de Facebook live en el que se da a conocer el portafolio de servicios a egresados del SENA y los portafolios de las universidades en convenio.

OBSERVACIONES

De acuerdo a las actas y conceptos emitidos por el comité coordinador, se puede evidenciar que el convenio está funcionando satisfactoriamente, se han articulado conjuntamente actividades que permiten cumplir las obligaciones en pro de los egresados SENA, y estudiantes de la Fundación de Estudios Superiores Comfanorte- FESC, así como la comunidad en general de las dos entidades.

Jannette Graciela Ardila Sarmiento
Supervisora

Elaboró: Jannette Graciela Ardila Sarmiento: Coordinadora de Formación Profesional Integral