INFORME DE ACTIVIDADES

Informe de Actividades del 01 de agosto al 30 de agosto 2024 Contrato Nro. CPS-031-2024 suscrito el 25 de ENERO de 2024, entre la Administración Municipal de San Carlos Nit. 890983740-9 y EVER ESTIBEN VELASQUEZ LOPEZ identificado con Cedula de Ciudadanía Nro. 1.037.948.386 de San Carlos cuyo objeto es "FORTALECIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, A TRAVÉS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO ENCAMINADO A LA VERIFICACIÓN DEL AVANCE, SEGUIMIENTO, CONTROL Y ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA ENFOCADO A TODOS LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE SAN CARLOS ANTIOQUIA" Por un valor de $ 21.600.000 y una vigencia de 6 meses. (180 días). Se adiciona al contrato un OTROSI que adiciona 90 días en tiempo y $ 10.800.000 en dinero.

1. **Objetivo del Informe: Dar a conocer las actividades realizadas durante el 01 agosto al 30 de agosto del 2024.**
2. **Aspectos Positivos: Se fortalecen las diferentes actividades y procesos en favor de la implementación del SG-SST, y en beneficio de los empleados de vinculados al municipio de San Carlos.**
3. **Valoración del cumplimiento de las actividades, objetivos y resultados.**

Actividad 1: Realizar seguimiento y actualización al Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, y presentar los soportes documentales que sean necesarios.				
Resultado 1: Se logro montar el SG-SST en la plataforma de la ARL Sura				
ITEM	**ACTIVIDAD**	**RESPONSABLE**	**TIEMPOS- LUGAR**	**RESULTADOS**
1	Realizar seguimiento y actualización al Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, y presentar los soportes documentales que sean necesarios.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 01, 02, 06, 09, 14, 21, 23, 28, 30 de agosto del 2024, en plataforma.	Se viene avanzado en todo el cargue en plataforma de ALR del diseño e implementación, y de los diferentes formatos, programas, procedimientos, políticas y reglamentos relacionados con el SG-SST, con esto buscamos dar las repuesta

Scanned with CamScanner

				las necesidades en materia de seguridad y salud.
Actividad 2: implementar los formatos del SG-SST específicos dentro de la alcaldía y realizar periódicamente la evaluación de riesgos laborales y los planes de mejora para la contención de los riesgos identificados				
Resultado 2: Se viene implementando el programa de pausas activas.				
2	implementar los formatos del SG-SST específicos dentro de la alcaldía y realizar periódicamente la evaluación de riesgos laborales y los planes de mejora para la contención de los riesgos identificados.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 01, 06, 08 22, 27, 29 de agosto del 2024 en las instalaciones de la alcaldía de San Carlos.	Se viene implementando de manera efectiva el programa de pausas activas, este programa lo desarrollan los practicantes con supervisión y acompañamiento del profesional de seguridad y salud de la alcaldía.
Actividad 3: Desarrollar los mecanismos de seguimiento y medición de los procesos de la entidad, necesarios para monitorear el mejoramiento continúo presentando los soportes documentales que sean necesarios.				
Resultado 3: Se viene avanzando en el diseño de los formatos del PESV (Plan estratégico de seguridad vial)				
3	Desarrollar los mecanismos de seguimiento y medición de los procesos de la entidad, necesarios para monitorear el mejoramiento continúo presentando los soportes documentales que sean necesarios.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 02, 14, 15, 23, 28, 30 de agosto 2024 de manera remota.	Se viene avanzando en el diseño del PESV esto con el objetivo de identificar los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores en campo, así como los riesgos públicos existentes dentro del desarrollo de sus funciones, la salud de los colaboradores. Es así como seguimos trabajando en pro del bienestar de estos.

Scanned with CamScanner

Actividad 4: Asesorar y acompañar a la persona o personas encargadas en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, de acuerdo con las necesidades y recursos disponibles teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la normatividad legal vigente.				
Resultado 4: Se logro asesoría presencial por parte de la ARL SURA en la implementación del SG-SST				
4	Asesorar y acompañar a la persona o personas encargadas en la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, de acuerdo con las necesidades y recursos disponibles teniendo en cuenta los requisitos establecidos en la normatividad legal vigente	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 29 de agosto del 2024, en las instalaciones de la alcaldía.	Se logro asesoría por parte de profesional de la ARL Sura, en todo lo relacionado con la implementación del SG-SST. esto con el objetivo de acompañar al profesional del sistema de la alcaldía en todo lo relacionado con sus roles y responsabilidades tanto con los colaboradores como con la organización.
Actividad 5: Asesorar a los responsables de la entidad en todo lo relacionado a seguridad y salud en el trabajo.				
Resultado 5. Se logro actualizar la matriz de riesgos y peligros de la sede principal de la alcaldía.				
5	Asesorar a los responsables de la entidad en todo lo relacionado a seguridad y salud en el trabajo.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 06, 13, 15 22 de agosto 2024, de manera remota.	Se logro actualizar la matriz de riesgos y peligros de la sede principal de la alcaldía, teniendo presente los riesgos y peligros a los que están expuestos los colaboradores actualmente. Es así como desde el área de seguridad y salud en trabajo avanzamos en mantenimiento del SG-SST.

Scanned with CamScanner

Actividad 6: Realizar las Inspecciones que sean necesarias en el marco de la implementación del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, y presentar los soportes documentales que sean necesarios.				
Resultado 6: Se logro hacer 5 inspecciones locativas a diferentes secretarias.				
6	Realizar las Inspecciones que sean necesarias en el marco de la implementación del Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad, y presentar los soportes documentales que sean necesarios.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 05, 21, 23, 27 de agosto 2024 en las instalaciones de la alcaldía.	Se logro realizar con el apoyo de los practicantes las inspecciones locativas a las 5 secretarias de la administración municipal. Esto con el objetivo de conocer el estado de la estructura física de la sede principal.
Actividad 7: Presentar los informes y las actualizaciones requeridas en las fechas específicas y oportunas ante las plataformas del ministerio del trabajo y demás plataformas que apliquen al sector público en relación con el sistema de seguridad y salud en el trabajo.				
Resultado 7: Se viene subiendo en la plataforma del ministerio del trabajo el SG-SST.				
7	Presentar los informes y las actualizaciones requeridas en las fechas específicas y oportunas ante las plataformas del ministerio del trabajo y demás plataformas que apliquen al sector público en relación con el sistema de seguridad y salud en el trabajo.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 21, 23, 27, 29 de agosto del 2024, en plataforma.	Se viene trabajando en el cargue de la información documental del SG-SST en la plataforma del ministerio del trabajo, esto con el objetivo de dar cumplimiento a las responsabilidades que tenemos como empresa ante el ministerio, es importante mencionar que esto se hace con acompañamiento de los profesionales de la ARL Sura, la cual designo una profesional para el acompañamiento.

Scanned with CamScanner

Actividad 8: Convocar al COPASST o VIGIA, apoyar la elaboración de la documentación requerida del comité, y asesorarlo para la adecuada ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad				
Resultado 8: Se logro acompañar las reuniones del COPASST				
8	Convocar al COPASST o VIGIA, apoyar la elaboración de la documentación requerida del comité, y asesorarlo para la adecuada ejecución del sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 21 de agosto del 2024 en las instalaciones de la alcaldía.	Se logro convocar a la reunión del COPASST, correspondiente al mes de agosto en las cuales le hacen seguimiento al SG-SST de la alcaldía, además se revisan los accidentes e incidentes que se presenten en el transcurso del mes, además de logro avanzar en la consolidación del plan de trabajo del COPASST.
Actividad 9: Socializaciones constantes a los funcionarios y servidores públicos el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad.				
Resultado 9: Se logro comunicar publicar en el tablero de SST. Los decretos 52, 53, 54, y 55 del SG-SST.				
9	Socializaciones constantes a los funcionarios y servidores públicos el Sistema de Gestión de seguridad y salud en el trabajo SG-SST de la entidad.	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 09, 21 de agosto 2024 en las instalaciones de la alcaldía.	Se logro comunicar en el tablero informativo del SST, los decretos para la atención a emergencia, compra de elementos de protección personal, prevención del acoso laboral y de prevención del consumo de sustancias psicoactivas. es así como trabajamos por el bienestar de

Scanned with CamScanner

				bienestar de los colaboradores de la administración municipal.
Actividad 10: Apoyar al comité de convivencia laboral y elaborar la documentación requerida para el desarrollo del comité durante el tiempo de duración del contrato				
Resultado 10: se logró acompañar la capacitación del Comité de convivencia Laboral				
10	Apoyar al comité de convivencia laboral y elaborar la documentación requerida para el desarrollo del comité durante el tiempo de duración del contrato	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 21, 30 de agosto del 2024 en las instalaciones de la alcaldía.	Se logro apoyar al comité de convivencia laborar en la capacitación con todo relacionado a la formulación de su plan de trabajo, de cara a generar espacios de promoción y prevención, así como visibilizar quienes son las personas que integran este comité.
Actividad 11: Realizar las demás actividades que sean concertadas con el supervisor del contrato, para la ejecución del sistema de seguridad en el trabajo.				
Resultado 11: Se logro hacer seguimiento a los practicantes adscritos a SST.				
11	Realizar las demás actividades que sean concertadas con el supervisor del contrato, para la ejecución del sistema de seguridad en el trabajo	Ever Estiben Velásquez López.	Los días 29, 30 de agosto del 2024, en las instalaciones de la alcaldía	Se hacer reunión de seguimiento a los practicantes de SST, esto con el objetivo de avanzar su proceso de aprendizaje, así como evaluar sus conocimientos y recibir las retroalimentaciones necesarias por parte de los practicantes.

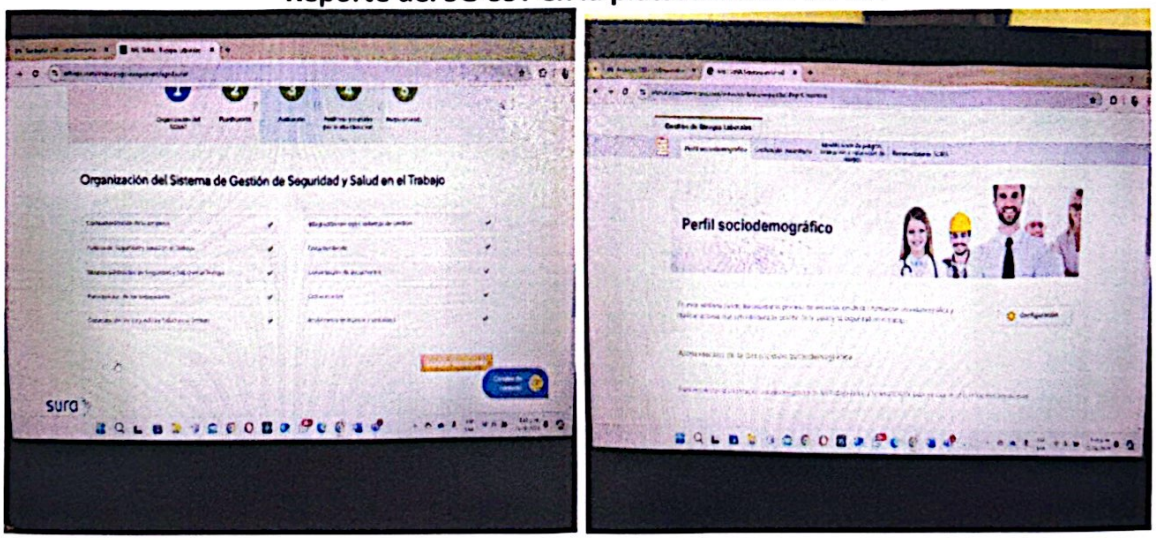
Scanned with CamScanner

Evidencia fotográfica
Programa de pausas activas

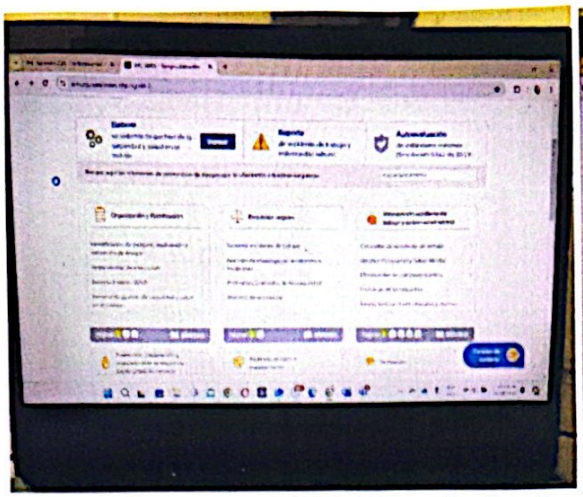
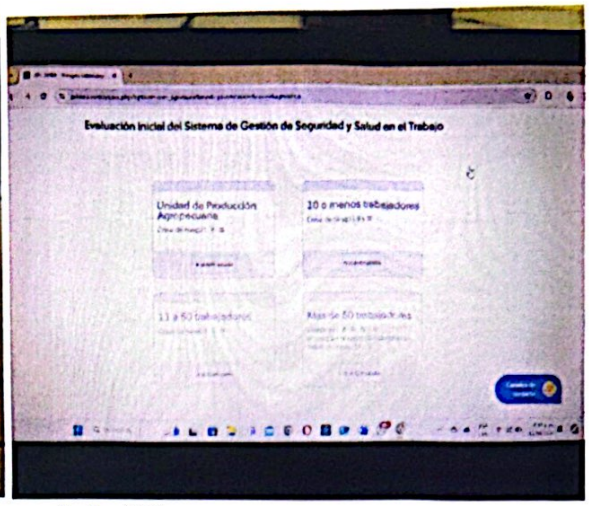


Actividad: Programa de pausas activas.
Fecha: Los días 01, 06, 08 22, 27, 29 de agosto del 2024 en las instalaciones de la alcaldía.

Reporte del SG-SST en la plataforma de la ARL

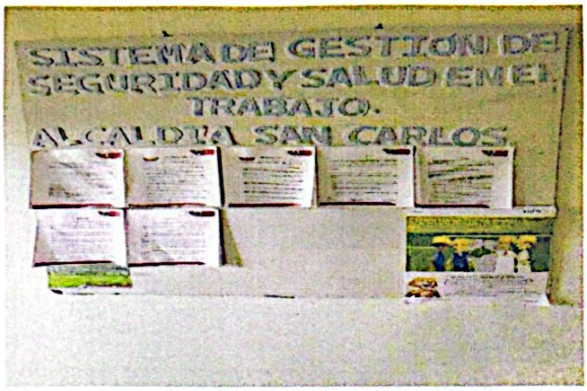


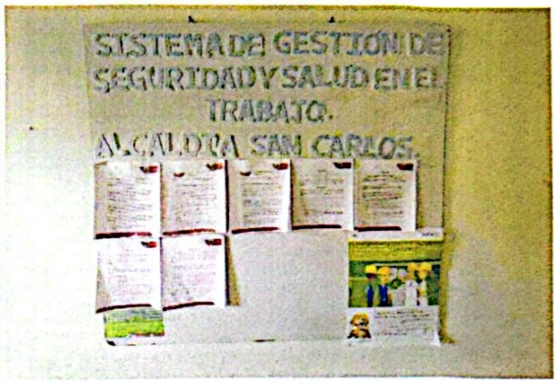
Scanned with CamScanner

Actividad: Reporte del SG-SST en la plataforma de la ARL
Fecha y lugar: Los días 01, 02, 06, 09, 14, 21, 23, 28, 30 de agosto del 2024, en plataforma.

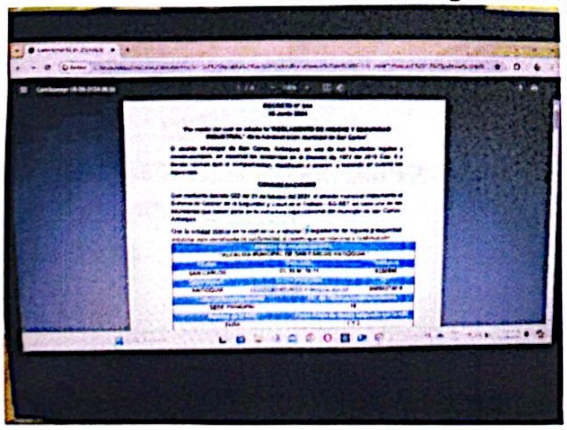
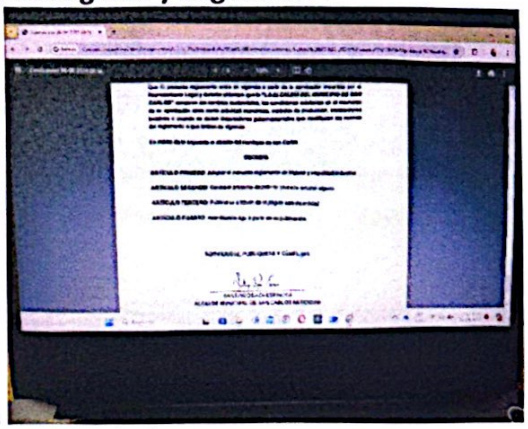
Adecuación de tablero informativo del SG-SST





Actividad: Adecuación del tablero informativo del SG-SST.
Fecha y lugar: Los días 21 de agosto 2024 en las instalaciones de la alcaldía.

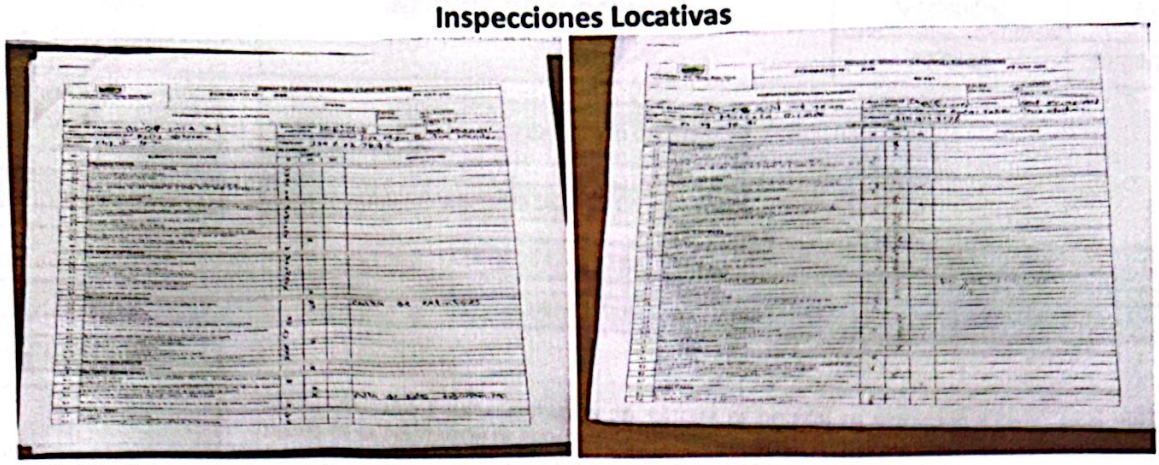
Diseño del reglamento de Higiene y Seguridad

Actividad: diseño del reglamento de higiene y seguridad
Fecha y lugar: 13, 14, 15 de agosto del 2024, de manera remota.

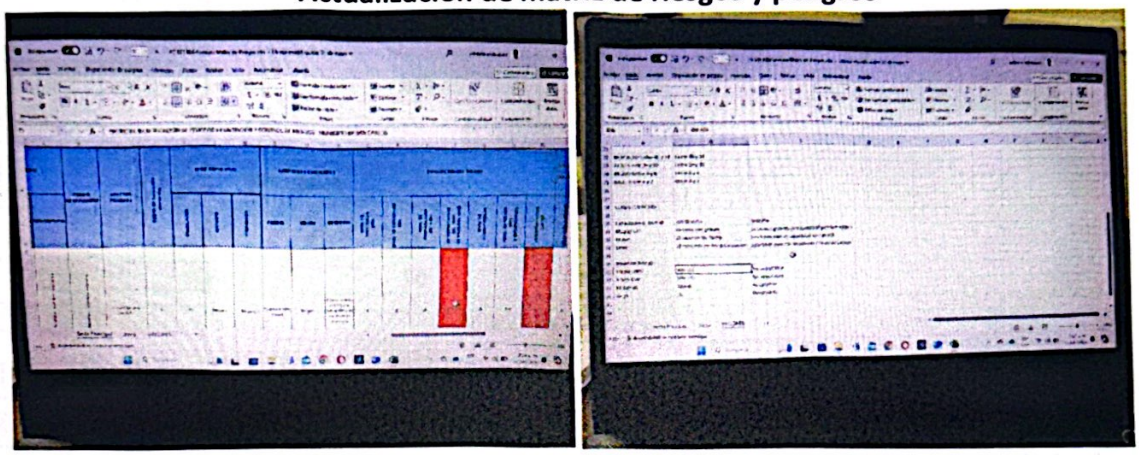
Scanned with CamScanner

Inspecciones Locativas



Actividad: Inspecciones locativas.
Fecha y lugar: Los días 05, 12, 23, 24 de agosto del 2024, en las instalaciones de la alcaldía

Actualización de matriz de riesgos y peligros



Actividad: Actualización de matriz de riesgos y peligros
Fecha y lugar: Los días 21, 22 de agosto del 2024, en las instalaciones de la alcaldía

Esteban Velasquez

EVER ESTIBEN VELÁSQUEZ LÓPEZ
CC 1.037.948.386
Contratista

Secretaría General y Servicios Administrativos

WILMAR DE JESUS CARDONA MURILLO
secretario de servicios generales

Scanned with CamScanner

EL MUNICIPIO DE SAN CARLOS-ANTIOQUIA
NIT. 890.983.740-9

DEBE A:

Ever Estiben Velásquez López
C.C:1.037.948.386 de San Carlos (Ant)

La suma de: TRES MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS ($3.600.000) por concepto de: FORTALECIMIENTO E IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, A TRAVÉS DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES EN ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO ENCAMINADO A LA VERIFICACIÓN DEL AVANCE, SEGUIMIENTO, CONTROL Y ACTUALIZACIÓN DEL SISTEMA ENFOCADO A TODOS LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS DE LA ALCALDÍA DEL MUNICIPIO DE SAN CARLOS ANTIOQUIA, CPS-031-2024. CORRESPONDIENTE AL MES DE AGOSTO DEL 2024.

Certifico que: para efectos de la aplicación de la tabla de retención en la fuente establecida en el artículo 383 del estatuto tributario, la cual se le aplica a los pagos o abonos en cuenta por concepto de ingresos honorarios y por compensación de servicios personales, No he contratado o vinculado más de un trabajador asociado a mi actividad económica por al menos noventa (90) días continuos o discontinuos" (Parágrafo 2 Art 383 E.T)

Consignar a la cuenta de Ahorros Bancolombia: 64733839854

San Carlos – Antioquia, 30 de agosto del 2024

Estiben Velasquez.
Ever Estiben Velásquez López
C.C:1.037.948.386 de San Carlos (Ant)

Scanned with CamScanner

ASOPAGOS s.a.

RAZÓN SOCIAL :	EVER ESTIBEN VELASQUEZ LOPEZ
IDENTIFICACIÓN:	CC-1037948386
COD. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
NOM. DEPENDENCIA O SUCURSAL:	0
FECHA GENERACIÓN REPORTE:	2024-08-14
FECHA LÍMITE DE PAGO:	2024-09-19
FECHA DE PAGO:	2024-08-08
ENTIDAD DE PAGO:	BANCOLOMBIA
PERÍODO PENSIÓN:	2024-08
PERÍODO SALUD:	2024-08
NÚMERO PLANILLA:	30395482
TOTAL COTIZANTES:	1
REFERENCIA DE PAGO (PIN):	30395482
TIPO DE PLANILLA:	I

CÓDIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NÚMERO AFILIADOS	IBC	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR
EPS037	900156264	NUEVA E.P.S. S.A.	1	$ 1.440.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 180.000	$ 180.000
25-14	900336004	COLPENSIONES	1	$ 1.440.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 230.400	$ 230.400
14-11	890903790	ARL SURA	1	$ 1.440.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 7.600	$ 7.600
CCF04	890900841	COMFAMA ANTIOQUIA	1	$ 1.440.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 28.800	$ 28.800
				Total a pagar	$ 0	$ 0	$ 0	$ 446.800	$ 446.800

FECHA DE PAGO DEL SIGUIENTE MES:	21/10/2024

Scanned with CamScanner