PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, septiembre de 2024

Señor (a)
DIANA CATALINA ARCILA ECHAVARRIA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5906012**
PROFESIONAL G08
CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD – REGIONAL ANTIOQUIA
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Septiembre del año 2024

Referencia: No 5906012 del año 2024

Luis Jesús Pérez Madariaga, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1090472930 de Cúcuta, en mi calidad de Contratista del SENA, en CENTRO DE SERVICIOS DE SALUD – REGIONAL ANTIOQUIA, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para diez (10) meses la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA MIL PESOS MCTE ($45.650.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un primer pago por valor de DOS MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCTE ($2.434.667), correspondiente a los días ejecutados en el mes de febrero; b) Nueve (9) pagos iguales por los meses de Marzo a Noviembre de 2024, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS M/CTE ($4.565.000) cada uno, y c) un último pago por valor de DOS MILLONES CIENTO TREINTA MIL TRESCIENTOS TREINTA Y TRES PESOS MCTE ($2.130.333), correspondiente a los días ejecutados en el mes de diciembre.

Plazo: Será hasta el (14) de (Diciembre) de 2024.

OBJETO:
5_9401_315 Prestación de servicios profesionales de carácter temporal y como apoyo a la gestión, con el rol de Desarrollador Full-Stack, para realizar el diseño, producción, desarrollo e implementación de los recursos educativos digitales de programas en modalidad virtual y a distancia, de acuerdo con el modelo pedagógico del SENA, la normatividad vigente, la estructura de los programas y las orientaciones y lineamientos Institucionales.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Responder de manera diaria y oportuna a las comunicaciones de los integrantes de la línea de producción, del responsable de la línea y/o del Líder de Ecosistema de recursos educativos, y en general por la Dirección de Formación Profesional, participar en sesiones y reuniones según lo establecido por la Dirección de Formación Profesional.	Se responde de manera oportuna a las comunicaciones.	Documento evidencias septiembre Ver Evidencia 1. REUNIONES, TRANSFERENCIAS Y CAPACITACIONES.
2	Brindar respaldo desde la función asignada a las acciones orientadas a la planificación, ejecución y fortalecimiento de la formación virtual y distancia del SENA.	Apoyar el proceso de cargue e implementación de programas de formación virtual en el nuevo LMS de la entidad.	No se realizó dicha actividad en este periodo.

3	Realizar el proceso de maquetación en HTML5 para el desarrollo de un recurso educativo digital a partir de la propuesta gráfica entregada y según los tiempos asignados enel plan de trabajo establecido por el responsable del equipo olíder del Ecosistema, atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales definidos.	Se realizan las asignaciones según cronograma asignado: • CF3 - 13410029 Administración de recursos humanos • CF3 - 33110014 Aspectos sanitarios en la nutrición y la alimentación • CF3 - 73310066 Agricultura ecológica, fertilización, suelos y cultivos • CF3 - 41310025 Técnicas de comunicación en el nivel administrativo • CF3 - 63410447 Turismo en espacios rurales • CF2 - 41310023 Técnicas de comunicación en el nivel operativo	Documento evidencias septiembre Ver evidencia 3. Cronograma de trabajo. Pantallazos del material maquetado.
4	Realizar el diseño e implementación de las actividades didácticas asignadassegún plan de trabajo establecido por el responsable del equipo y/o el líder del Ecosistema atendiendo métricas, estándares y lineamientos institucionales.	Se realizan pruebas técnicas y de funcionalidad a los recursos desarrollados.	Documento evidencias septiembre Informe de pruebas técnicas y funcionalidadde los recursos desarrollados.

5	Realizar los ajustes y pruebas técnicas y de funcionalidad a losrecursos educativos digitales desarrollados, garantizando el cumplimiento de los requerimientos recibidos y las métricas y tiempos establecidosen el cronograma de trabajo.	Se realizan ajustes a los diferentes hallazgos encontrados por parte del equipo de validación de diseño y contenido.	Documento evidencias septiembre. Ver evidencia 4. Cronograma de trabajo. Pantallazos del material ajustado.
6	Empaquetar archivos fuentes y ejecutables de los recursos educativos digitales, recuadros,información del programa y demás elementos producidos de un programa de formación virtual, cargándolos en el espacio suministrado por el equipo de repositorio teniendoen cuenta la actualización y disposición de las versiones finales de los mismos.	Se realizó el cargue de los archivos fuente en Sharepoint de los programas: • CF3 - 13410029 Administración de recursos humanos • CF3 - 33110014 Aspectos sanitarios en la nutrición y la alimentación • CF3 - 73310066 Agricultura ecológica, fertilización, suelos y cultivos • CF3 - 41310025 Técnicas de comunicación en el nivel administrativo • CF3 - 63410447 Turismo en espacios rurales CF2 - 41310023 Técnicas de comunicación en el nivel operativo	Documento evidencias septiembre. Evidencia 5. Captura de pantalla de los recursos en las carpetas del sharepoint.
7	Realizar el diseño y desarrollo de componentes interactivos propuestos por el equipo de diseño que permitan la implementación de mejoras para la construcción de los recursos educativos digitales SENA, atendiendo a las buenas prácticas de programación.	Se realizan las asignaciones según cronograma asignado: • CF3 - 13410029 Administración de recursos humanos • CF3 - 33110014 Aspectos sanitarios	Ver evidencia 2. Cronograma de trabajo. Pantallazos del material desarrollado.

		en la nutrición y la alimentación • CF3 - 73310066 Agricultura ecológica, fertilización, suelos y cultivos • CF3 - 41310025 Técnicas de comunicación en el nivel administrativo • CF3 - 63410447 Turismo en espacios rurales CF2 - 41310023 Técnicas de comunicación en el nivel operativo	
8	Brindar el soporte necesario para realizar cambios y/o actualizaciones para la construcción de recursos educativos digitales SENA por solicitudes de mejora o ajustescorrectivos y de funcionalidad.	Se apoya el proceso de cargue e implementación de programas de formación virtual en el nuevo LMS de la entidad.	No se realizó dicha actividad en este periodo.
9	Participar en procesos de revisión, retroalimentación y actualización -en articulación con los roles necesarios de la línea de producción- tanto de los insumos recibidos como delos productos elaborados, atendiendo los requerimientosrespectivos.	Se participó de las reuniones agendadas por el equipo técnico.	Documento evidencias septiembre. Pantallazos participación reuniones

10	Realizar los ajustes reportados según aplicación de lista de chequeo realizada por el rol asignado y resolverlos dentro de los tiempos establecidos en el plan de trabajo entregado por el responsable del equipo olíder del Ecosistema.	Se realizan ajustes a los diferentes hallazgos encontrados por parte del equipo de validación de diseño y contenido.	Documento evidencias septiembre Ver evidencia 4. Cronograma de trabajo. Pantallazos del material ajustado.
12	Asistir a las reuniones de seguimiento agendadas por la línea de producción y en general por la Dirección de Formación Profesional.	Se participa en todas las sesiones de transferencias, capacitaciones y demás reuniones programadas.	Ver Evidencia 1. REUNIONES, TRANSFERENCIAS Y CAPACITACIONES.
13	Realizar informes de actividades y demás requeridospor el supervisor y/o la Dirección de Formación Profesional, asociados a los avances de las responsabilidades asignadas con el cronograma de trabajo.	Se realiza el presente informe correspondiente almes de septiembre de 2024.	Informe GC del mes.
14	Dar cumplimiento con la entrega de productos asignadosen los tiempos definidos de acuerdo con el plan de trabajo y/o cronograma establecido porel responsable del equipo o líder del Ecosistema de recursos educativos.	Se brinda cronograma paragarantizar cumplimiento deentrega de productos asignados.	Ver Evidencia 2. Cronograma de trabajo.
15	Presentar mes a mes y en la fecha indicada por el supervisordel contrato, el informe de actividades para el pago oportuno de honorarios y el control de la ejecución presupuestal, documentando el	Se realiza el presente informe correspondiente al mes de septiembre de 2024.	Informe GC del mes.

	cumplimiento de las obligaciones establecidas.		
16	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su	No tengo bajo mi poder, materiales, equipos y demás elementos de la institución.	No aplica.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9472763868 de la planilla, Aportes en línea de Agosto. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (0) folios

Cordialmente,

Luis Jesús Pérez Madariaga
Contratista
C.C. No. 1090472930

Recibí a satisfacción:

Diana Catalina Arcila Echavarría
Supervisora Contrato 5906018 de 2024
Profesional grado 8 - Líder SENNOVA