

Itagüí, 31 de agosto de 2024

Señor
Honorio de Jesús Oliveros Gómez
Subdirector (E) Centro del Diseño y Manufactura del Cuero
Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA
Regional Antioquia
Itagüí.

ASUNTO: INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN DEL CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS N.º
CO1.PCCNTR 5287426 DURANTE EL MES agosto 2024

INFORME No 06

1. GENERALIDADES DEL CONTRATO

CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO		
Entidad Contratante:	SENA	
Supervisor:	DYRON JAVIER RAMÍREZ OSORIO	
Objeto del Contrato:	5_9201_152 PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y EJECUTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DEL CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, EN LOS PROGRAMAS DE COMPLEMENTARIA Y TITULADA PERTENECIENTES A LAS REDES DE CONOCIMIENTO QUE EL CENTRO ATIENDA PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL Y SST Y SUS ÁREAS AFINES EN LAS DIFERENTES MODALIDADES PRESENCIAL Y/O VIRTUAL	
Contrato No:	CO1.PCCNTR 5827426	
Contratista:	DIANA PATRICIA OSORIO PARRA	
Valor del Contrato:	\$ 46.310.562	
Fecha de inicio:	01/02/2024	
Fecha de terminación:	14/12/2024	
Número de la póliza	383469374	Vigencia: Desde: 01/02/2024 Hasta: 14/04/2025

2. NOVEDADES

	TIPO DE NOVEDAD	SI	NO	TRÁMITE DE LA NOVEDAD
1	Suspensión			
2	Modificación			
3	Adición			
4	Prórroga			
5	Cesión			

Regional Antioquia Centro del Diseño y Manufactura del Cuero
Calle 63 No. 58B 03 Itagüí – PBX 57(604)5149290

6	Terminación anticipada					
Justificación de la novedad:						
Novedad informada a la aseguradora		SI	NO	Fecha informe novedad aseguradora		
		Vigencia Final Póliza:				
		Valor Final Póliza:				
<p>NOTA: Si hay novedades se describen los actos administrativos realizados, que deben ingresar al expediente contractual, con el formato de "Compromiso" (control de ingreso documentos al expediente).</p>						
3. INFORMACIÓN FINANCIERA						
Valor total del contrato:		\$ 46.310.562				
Pago mensual:		\$4.424.576				
Valor Total pagado:		\$ 30.972.032				
Saldo financiero a ejecutar:		\$ 15.338.530				
4. INFORMACIÓN PAGO SEGURIDAD SOCIAL						
Número de la planilla de aportes:		Se revisa planilla del mes de julio 10/8/2023(Nro 72343531 según Decreto 1273 de 2018 y circular 000161 del 12/09/2018 expedida por secretaria general del SENA.				
Valor mínimo requerido:		Salud 221.300	Pensiones 283.200	ARL 9.300 Otros:		
Es pensionado		SI:	NO:X			
5. VERIFICACIÓN DE ANTECEDENTES						
EL CONTRATISTA REPORTA ANTECEDENTES?	Abril		Julio		Octubre	
Judiciales	NO		NO			
Disciplinarios	NO		NO			
Fiscales	NO		NO			
Policía y Convivencia	NO		NO			
Registro de Inhabilidades por Delitos Sexuales	NO		NO			

1. DESCRIPCIÓN DE LOS SERVICIOS PRESTADOS

Entregó informe de ejecución.				SI: X	NO:	Porque:	
No. Obligación	Obligaciones Contractuales	Actividades en la ejecución del mes	Cumple	Cumple parcialmente	No cumple	Evidencias	Observaciones/Justificación si la respuesta es diferente a cumple
1.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual	Reunión con el equipo ejecutor del grupo HAVI, con el objetivo de darle continuidad a los proyectos. Portafolio instructor	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos	Reunión con el equipo ejecutor del grupo HAVI, con el objetivo de darle continuidad a los proyectos. Portafolio instructor	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	

	institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato						
3.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Se realiza evaluación de los aprendizajes previos para las fichas que se inician en el periodo.	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
4.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato.	Se ejecuta la formación profesional integral, de acuerdo con el diseño curricular de los programas en las fichas programadas	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje,	Se aplican las modalidades, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y	X			Reporte de tiempos de Sofia plus.	

	seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	evaluación de acuerdo a los lineamientos.					
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo.				N/A	
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo	Se descargaron y revisaron los juicios de evaluativos de la formación de las fichas en formación para validar y aprobar.	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	



CENTRO DEL DISEÑO Y MANUFACTURA DEL CUERO, REGIONAL ANTIOQUIA
INFORME MENSUAL DE SUPERVISIÓN CONTRATO DE PRESTACIÓN DE
SERVICIOS No CO1.PCCNTR. 5827426 DE 2024

Fecha de
Aprobación: 12 de
mayo de 2015

Versión No 02

Página 6 de 14

	de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina						
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Durante el periodo no se han realizado ingreso de aprendices a complementaria.				No aplica	
9	Entregar oportunamente al área de administración educativa los respectivos soportes	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo.				N/A	

Regional Antioquia Centro del Diseño y Manufactura del Cuero Calle 63 No. 58B 03 Itagüí – PBX 57(604)51

	y documentos definidos por el centro de formación para el trámite de la certificación de los aprendices de formación titulada y/o complementaria.						
10	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar que la totalidad de los aprendices seleccionados estén asociados a una ruta de aprendizaje y su estado	Se realiza la verificación de los aprendices en la ruta de aprendizaje, se registran los juicios evaluativos que corresponden, se informa a coordinación académica las novedades durante la formación	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	

	sea matriculado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.						
11	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e	No se ha solicitado la participación en el apoyo a este proceso.				No aplica	

	instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices						
12	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Se aplica y se hace cumplir el reglamento del aprendiz. Durante el periodo no se presentó ninguna novedad con aprendices				N/A	
13	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo.				N/A	
14	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las	Curso de inducción de Seguridad y Salud en el trabajo y discapacidad	X			Se cuenta con el curso inicial de SST, y los módulos Certificado Curso Integridad, transparencia y lucha contra la corrupción y discapacidad.	

	convocatorias que el centro programa.						
15	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Se divulgan las ofertas que se comparten por parte de la coordinación académica en las redes sociales y otros espacios	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
16	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo.				N/A	
17	Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral.	Se socializa los apoyos económicos que brinda el Sena, se hace acompañamiento a los aprendices que solicitan apoyo.	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
18	esponder por los bienes y elementos puestos a su disposición	Se garantizar el cuidado de los ambientes y la entrega de				N/A	

	para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	los mismos en condiciones de orden y aseo					
19	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Se socializa con los aprendices las actividades de bienestar	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
20	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo.				N/A	
21	Ejecutar la formación profesional integral virtual de acuerdo con la Guía de Orientación Formación Ambientes Virtuales de	Se ejecuta la formación virtual en las fichas programadas, de acuerdo a la guía. .	X			Territorium	

	Aprendizaje que se encuentra vigente en la plataforma Compromiso (GFPI-G-014)						
22	Estar certificado o actualizarse en la Norma de Competencia “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO”.	Actualmente me encuentro certificada	X			https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	
23	Participar en las actividades indicadas por el Centro para el mejoramiento de los procesos establecidos en la Red de Procesos del Sistema Integrado de Gestión de la Calidad.	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo..				N/A	
24	Cumplir con el pago oportuno al sistema de seguridad social, en las condiciones, plazos y porcentajes exigidos por la normatividad vigente y efectuar mensualmente la	Se realizan los pagos oportunos a la seguridad social				https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	

	presentación de los soportes de pago al supervisor del contrato, permitiendo su verificación.						
25	Brindar apoyo técnico de su competencia a la supervisión de contratos cuando sea requerido.	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo..				N/A	
26	Impartir formación presencial de acuerdo con la necesidad del centro y/o programas de formación	No se presentan evidencias teniendo en cuenta, que no se realizaron acciones para esta obligación en este periodo..				N/A	
27	Impartir formación presencial de acuerdo con la necesidad del centro y/o programas de formación	Se impartió formación en las fichas asignadas.				https://sena4-my.sharepoint.com/personal/dposorio_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?view=0	

descripción de incumplimiento ya sea por: retraso, inconveniente, asunto pendiente por resolver y punto crítico del contratista

Motivo del requerimiento:	(Los hechos que produjeron el mismo.)			
Cumplimiento a las Obligaciones:	Retraso	Inconveniente	Asunto Pendiente	Punto crítico
	Otros:			
Tiempo otorgado para realizar la acción requerida:				
Verificación de lo requerido	SI:	Evidencias		
	NO:	Por qué:		

1. CONCLUSIONES, OBSERVACIONES Y RECOMENDACIONES.

Se concluye que el contratista cumplió durante el presente mes, con el objeto contractual y con las obligaciones pactadas, por lo tanto, se recomienda el pago de los honorarios correspondientes.

NOTA: en caso de incumplimiento, el supervisor presentara una evidencia escrita de las irregularidades, anomalías o hechos que dieron lugar a este con la notificación al contratista.

Para constancia se firma en Itagüí, a los 31 días del mes de agosto de 2024

 Dyron Javier Ramirez Osorio
 Coordinador Académico
 Supervisor Del Contrato No Contrato No. 5827426 De 2024
 Centro De Diseño Y Manufactura Del Cuero
 Itagüí