PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, AGOSTO 30 del 2024

Señor (a)
EDINSON EDJADUE CASTILLA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5863441
Cargo del supervisor COORDINADOR ACADEMICO
Dependencia Cordinador de Servicios asistenciales
Ciudad Bogota

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Agosto del año 2024

Referencia: No 5863441 del año 2024

NUBIA ELIZABETH SANDOVAL MONGUI , identificado con la cédula de ciudadanía No. 51579003de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación de servicios asistenciales, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Copiar el texto de la minuta del contrato.

Se fija como valor total para el contrato la suma de TREINTA Y SIETE MILLONES TRESCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y SIETE PESOS M/TE . ($37357857).Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2024 por valor de TRES MILLONES

NOVECIENTOS TREINTA Y DOS MIL CUATROCIENTOS SEIS PESOS . COP incluido IVA. (3932406), b) Un segundo pago correspondiente al mes de marzo de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS .COP incluido IVA. ($ 3238452), c) Un tercer pago correspondiente al mes de abril de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS .OP incluido IVA. ($4163724), d) Un cuarto pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS UN MIL OCHENTA Y OCHO PESOS .COP incluido IVA. ($ 3701088), e) Un quinto pago correspondiente al mes de junio de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS .COP incluido IVA. ($ 3238452), f) Un sexto pago correspondiente al mes de julio de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS . COP incluido IVA. ($ 3469770), g) Un séptimo pago correspondiente al mes de agosto de 2024 por valor de TRES MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS . COP incluido IVA. ($ 3469770), h) Un octavo pago correspondiente al mes de septiembre de 2024 por valor de DOS MILLONES SETECIENTOS SETENTA Y CINCO MIL OCHOCIENTOS DIECISEIS PESOS .COP incluido IVA. ($ 2775816), i) Un noveno pago correspondiente al mes de octubre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CIENTO SESENTA Y TRES MIL SETECIENTOS VEINTICUATRO PESOS .COP incluido IVA. ($ 4163724), k) Un décimo pago correspondiente al mes de noviembre de 2024 por valor de TRES MILLONES DOSCIENTOS TREINTA Y OCHO MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA Y DOS PESOS . COP incluido IVA. ($ 3238452), l) Un onceavo pago correspondiente al mes de diciembre de 2024 por valor de UN MILLON NOVECIENTOS SESENTA Y SEIS MIL DOSCIENTOS TRES PESOS .COP incluido IVA. ($ 1966203),

Plazo:.969 Horas hasta el 12/12/202

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)

Prestar los servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional programada por el Centro de Formación de Talento Humano en Salud en la red de conocimiento Salud en las áreas temáticas de Salud Pública, Apoyo diagnóstico, Apoyo terapéutico.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de los aprendices, cumpliendo con la programación académica predeterminada por la coordinación respectiva en los programas y competencias de acuerdo con las normas, la red de conocimiento y el área temática de acuerdo con las normas, procesos y metodologías pedagógicas institucionales.	Apoyo en ficha: 2875004 área 2 piso B entrega de grupo de formación y recibo de grupos de formacionen reunión con el grupo de profesores, inicio de 1er grupo y 2 grupo - HUSJ. Medicina Interna con mediación tecnológicas correo mi sena, WhatsApp y encuentros presenciales , SNG,Toma de laboratorios medicamentos, canalizacion de venas recibo de informes a mi líder , arreglo de unidades y pacientes, evaluación de practica para entrega y recibo de nuevo grupo de formación 2 . así mismo se entrega informe de cada rotación 3er trimestre. Técnico en enfermería. Ficha 2875004	Fichas asociadas en el aplicativo Sofía Plus, Portafolio del instructor con formatos vigentes en Teams, entrega de plataforma con registros, evaluación Plataforma Teams . Inducción virtual y presencial. Abro mi portafolio con evidencias para evaluación Se evalúan producto-desempeño-conocimiento en plataforma TEAMS.
2	Orientar y apoyar a los Aprendices en el desarrollo de los proyectos formativos en las respectivas etapas de Formación.	Apoyo en ficha: 2875004 de Tercer trimestre de técnico en auxiliar de enfermería- Evaluaciones evidencias	Fichas asociadas en el aplicativo plataforma Teams evaluación del 1- 2 grupo

3	Actualizar sus conocimientos en las tecnologías en las cuales se desarrolla la formación de los Aprendices.	-Estandardizan Talleres de medicamentos en una matriz y paciente, tendidos de cama repaso medicamentos, recibo de paciente a la unidad, desinfecciones de unidades aislamientos en el servicio. presentación de revista de enfermería con patologías trabajo de la matriz del proyecto plataforma teams	-Listas de asistencia– Rubricas de folletos y lista de chequeo, matriz de medicamentos, revista de enfermería con rubricas. Lista de verificación
4	Participar en las actividades convocadas por el Centro de Formación para atender los procesos institucionales.	Formación práctica III trimestre explicación detallada de notas de enfermería y demás instrumentos de evaluación. Examen físico	-Pantallazo de asistencia Evidencia en correos soy .sena.edu.co y plataforma TEAMS
5	Participar en las actividades de seguridad y salud en el trabajo programadas por el Centro.	Chat sobre situaciones en hospitales. envió evidencias para comité académico.	-Ambientes saludables - Teams envió de evidencias.
6	Orientar, apoyar, acompañar y asesorar en forma permanente e integral a los aprendices en el proceso de formación, incluyendo la formulación y seguimiento de los planes de mejoramiento que le sean asignados.	Apoyo de practica HUSJI con la ficha: 2875004 de 3er y 4to y del técnico en auxiliar de enfermería en Medicina Interna correo mi Sena, WhatsApp recibo de siguiente grupo de formación 2.	Fichas asociadas en el aplicativo teams

7	Presentar y registrar en el aplicativo institucional los reportes de evaluaciones de los aprendices y demás informes y productos	formación -2 Ficha: 2875004 para iniciar practicas de Medicina Interna en el HUSJIde 3ro técnico en auxiliar de enfermería; correo. Reunión con grupo académico sobre el manejo de la plataforma TEAMS EN san Antonio, para entregar plataforma Teams actualizada y evaluaciones a los aprendices con cada grupo de Instructores de su ficha correspondiente.	Teams y apertura de espacios creados para recolección de actividades actuales de práctica evaluación y entrega de evidencia de conocimiento, producto y desempeño activación de Foro según guía de Medicina interna

	resultantes de los procesos de formación.	misena, WhatsApp.	de productos, conocimiento en el portafolio del instructor.
8	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias pedagógicas, el medio ambiente pedagógico, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes	Desarrollo de talleres, trabajo autónomo, socialización de sesiones educativas con presentación de evidencias de administración de Medicamentos presentación de fisiopatológia de los casos clínicos con rublicas Realizar actividades pedagógicas complementarias según	Presentación de Evidencias de actividades realizadas notas de enfermería- matriz de medicamentos patologías-y revista de enfermería con temas de enfermedades comunes en medicina interna enfermería. - evaluación de temas
9	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.	Acompañamiento personalizado en el desarrollo del curso de formación por medio de la socialización de las actividades de enseñanza aprendizaje. Guía de aprendizaje con acciones que motivan la reflexión y la innovación., acompañamiento para evitar deserciones.	Guía de aprendizaje de cuidado de paciente. Teams actualizado, portafolio del instructor evaluación del grupo por teams – foro sobre experiencia como paciente en un hospital
10	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo de programas de formación del SENA, cuando le sean asignados.	N/A en este trimestre	N/A en este trimestre
11	Participar en procesos de promoción de los programas de formación Profesional Integral,	Promoción e invitación a desarrollar los programas del SENA. Divulgación de los diferentes programas de formación del SENA a	Difusión de información de forma virtual por WhatsApp y durante

			encuentros

	contrato de aprendizaje, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	contactos personales, familiares y acompañantes de pacientes cuando lo solicitan.	y de manera presencial durante la práctica en HUSJI-mañana
12	Participar en el proceso de selección ingreso e inducción de aprendices, en el caso que se requiera.	N/A en este trimestre	N/A en este trimestre
13	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	se entregan materiales de practica hospitalaria HUSJI para los aprendices.	Se indica el cuidado de los materiales y equipos del sitio de rotación. Lo mismo que el manejo de bombas de infusión. Y otros equipos como vac.
14	Participar en los comités institucionales, asistir puntualmente a las acciones programadas, colaborar activamente con la disposición para el aseo y orden de los ambientes de formación.	Se promueve el aseo y orden de los servicios y buen trato a pacientes y personal del equipo de salud.	Buen uso del ambiente de los servicios cuidado de equipos.
15	Articularse con el Programa de Bienestar Integral de Aprendiz, para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y	N/A en este trimestre	N/A en este trimestre

	valores enlos aprendices.		
16	Presentar en forma mensual alsupervisor del contrato el reporte de ejecución de actividades, registrando las novedades sucedidas en el periodo académico que afectaron la ejecución de la programación.	Entrega de informe mensual de ejecución contractual. Evaluación pedagógica de la formación. Realización y cierre de planes de mejoramiento entrega de resultados.	Informe mensual de ejecución contractual. Guía de aprendizaje en formato vigente actual GFPI_G_135 y registro de actividades y novedades en Teams . Evaluación
17	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato.	-Ruta de innovación paso 3 Diligencia miento encuestas de salud y seguridad en el trabajo	-Pantallazos de asistencia Entrega de grupos de formación
18	Presentar oportunamente en las fechas establecidas las planillas demás documentos para el trámite de pago.	Pago de seguridad social mes de Julio de 2024, operador pago simple No 1066066619	Pago de seguridad social mes de JULIO de 2024, operador pago simple N. 1066066619
19	Participar en las reuniones de docencia servicio de la institución donde se encuentre en práctica y elaborar el anexo técnico.	Realizada charla de manejo plataforma HUSJI - actividades y charla educativa	Realizada - evidencia de Teams
20	Participar en los procesos de registro calificado y auto evaluación según se requiera.	N/A este trimestre.	N/A este trimestre.

21	Formular proyectos y ejecutar acciones de investigación, innovación y desarrollo tecnológico correspondientes, según lineamientos SENNOVAy crear grupo de semilleros.	-Ruta paso 3	_Asistencias
22	Evaluar las estrategias de retención implementadas y formular acciones que permitan mejorar los niveles de retención de aprendices asignados	-Se motiva permanentemente a los aprendices a culminar con éxito su formación. No se detectan casos de evasión o deserción de la formación. 1Er grupo aprueban la rotación.	Se realiza evaluación exaltando valores y el potencial y capacidades individuales para evitar deserción. Se identifican 3 casos y se pasa informe.
23	Coadyuvar en las actividades de implementación, mantenimiento y evaluación del sistema PREVIOS a realizar por el Centro de Formación.	N/A este trimestre.	N/A este trimestre.
24	Fomentar el uso de los recursos de acceso a la información científica especializada. (Bases de datos y libros electrónicos).	Incentivar a los aprendices sobre el uso de bases de datos. Y manejo de la plataforma TEAMS, evaluación de producto, desempeño y conocimiento por teams.	Direcciones electrónicas registradas en las guías de aprendizaje. Correos electrónicos, uso de plataformas lúdico-educativas. Guía de aprendizaje Matriz y trabajos con referencia bibliográfica recientes bajo las normas APA actualizadas.
25	Participar en las acciones del desarrollo	Retroalimentar sobre rutas de atención bienestar- charla	Tema manejado a diario durante acompañamiento

	y consolidación de la cultura institucional.	sobre limpieza de áreas por salud ocupacional SENA.	en sitio de rotación práctica y evaluación en 2 piso del HUSJI
26	Para los instructores de formación virtual y a distancia, debe cumplir los lineamientos de orientación de desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo CompromISO Guía Orientación Formación Ambientes Virtuales de aprendizaje-GFPI-G-014/V4.27).	N/A este trimestre.	N/A este trimestre.
27	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Participación en el desarrollo de todas las actividades que con lleva el proceso de ejecución de la formación participaren las acciones de mejora producto de la auditoria	Planeación de acciones de mejora auditoria
28	Cumplir con las obligaciones generales presentes en el Clausulado del Contrato	He cumplido con el 100% de las obligaciones generales y resalto para este mes las siguientes acciones: con mediación tecnológicas; correo mi Sena, WhatsApp	-Listados de asistencia práctica lectiva HSJI - Informe mensual contractual enviado a coordinación.- Evidencias en One drive

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se

describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual. Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **1066066619** de pago simple del mes de Julio de 2024.. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")
Evidencias en (11) folios

Cordialmente,

NUBIA ELIZABETH SANDOVAL MONGUI

Contratista

CC 51579003

Recibí a satisfacción:

Firma

EDINSON EDJADUE CASTILLA
Supervisor(a) Contrato No. 5863441 de 2024








TRABAJO
LIMPIO

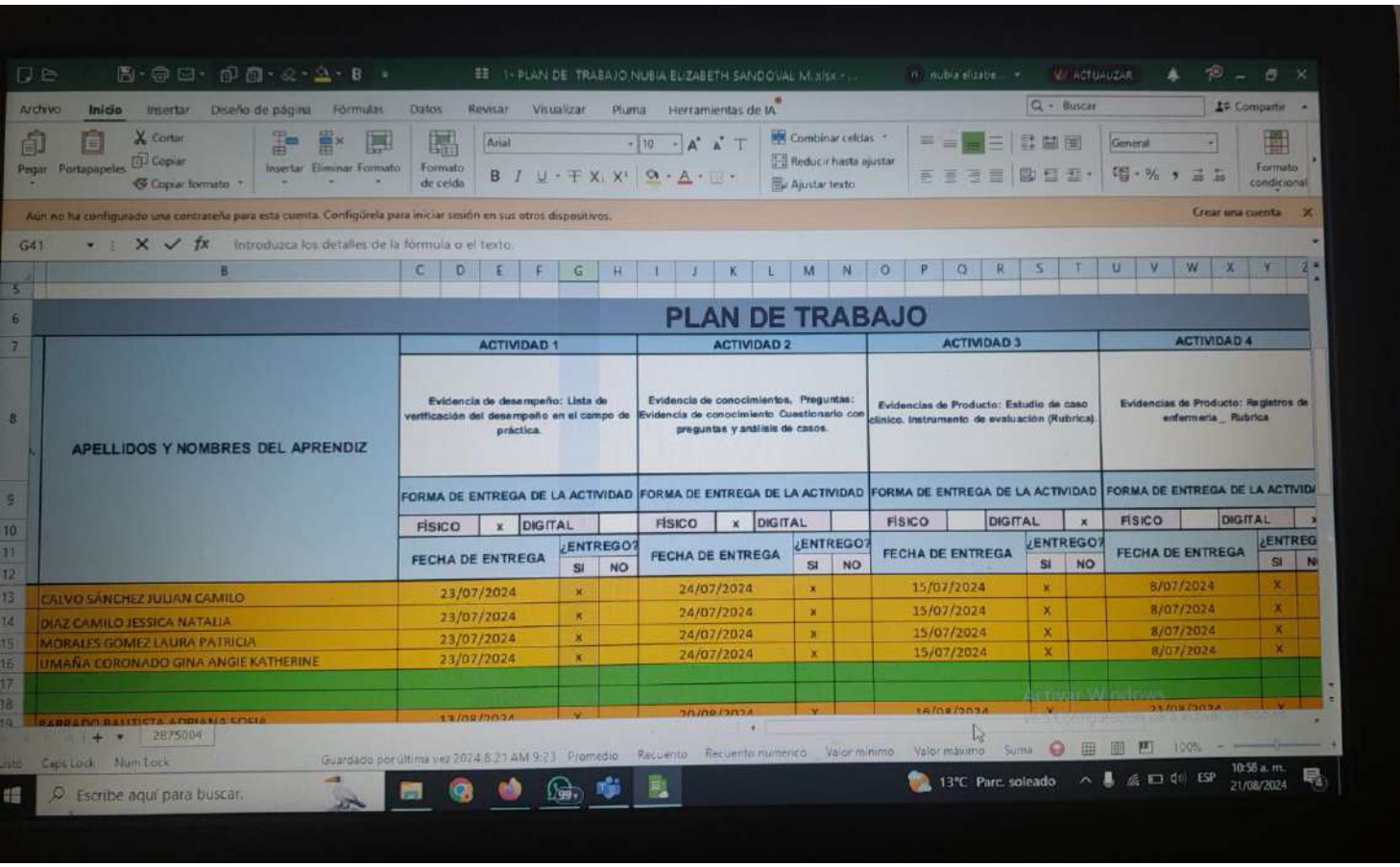
CAMA	T/A	T	FIO2	
220	95/58 (67)	35.6		93%
221				
222				
223				

NO ESTADO CAMA EQUIPO A NUEVO

#cama	Nombre	TA	M	fc	fR	T°	sat	FIO2	eva.	
201	Doris Stella hernandez	138	98	(108)			94	96	FIO2 = 21%	0/10
202	ANa Sanchez	131	69	M=88			sat=84	fc=79.	FIO2 = 21%	0/10
217	Diana Solano	111	84	M=91			sat=94	fc=102	FIO2 = 21%	5/10
218	María Cardenas	131	58	M=82			sat=86↑	fc=60	FIO2 = 21%	3/10
219	Samuel Bello	80	61	M=65			sat=91	fc=109	FIO2 = 0,5	0/10
220	Jean Rodriguez	95	58	M=67		fc=86	fR=12	FIO2 = 21%	sat=90	0/10
221	Ivan Rodrigo	81	59	M=63			sat=93	fc=92	FIO2 = 21%	4/10
222	Andrés Rodriguez	85	58	M=65			sat=93	fc=56	FIO2 = 21%	0/10
223	Anibal Espinoza	119	75	M=89			sat=97	fc=74	FIO2 = 21%	10/10
224	Luis Lozano	105	75	M=82			sat=89	fc=76	FIO2 = 21%	0/10
225	Yuri Díaz	110	77	M=82			Sat=95	fc=74	FIO2 = 21%	5/10
226 IZQ	Alfonso Gonzales	102	70	M=76			Sat=93	fc=105	FIO2 = 21	8/10
226 Der	Jaime Ramos	168	62	M=80			sat=92	fc=64	FIO2 = 21%	0/1

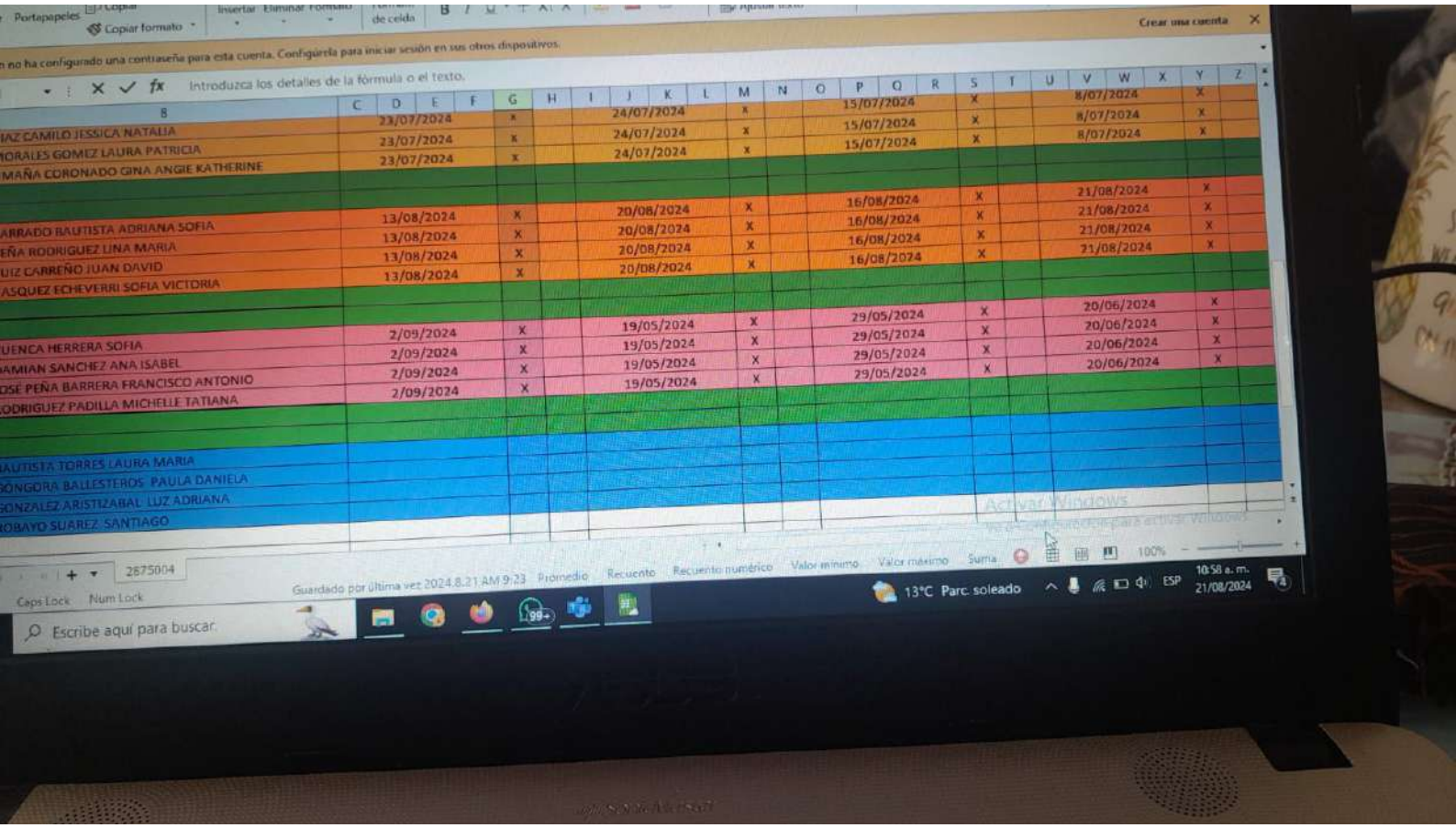


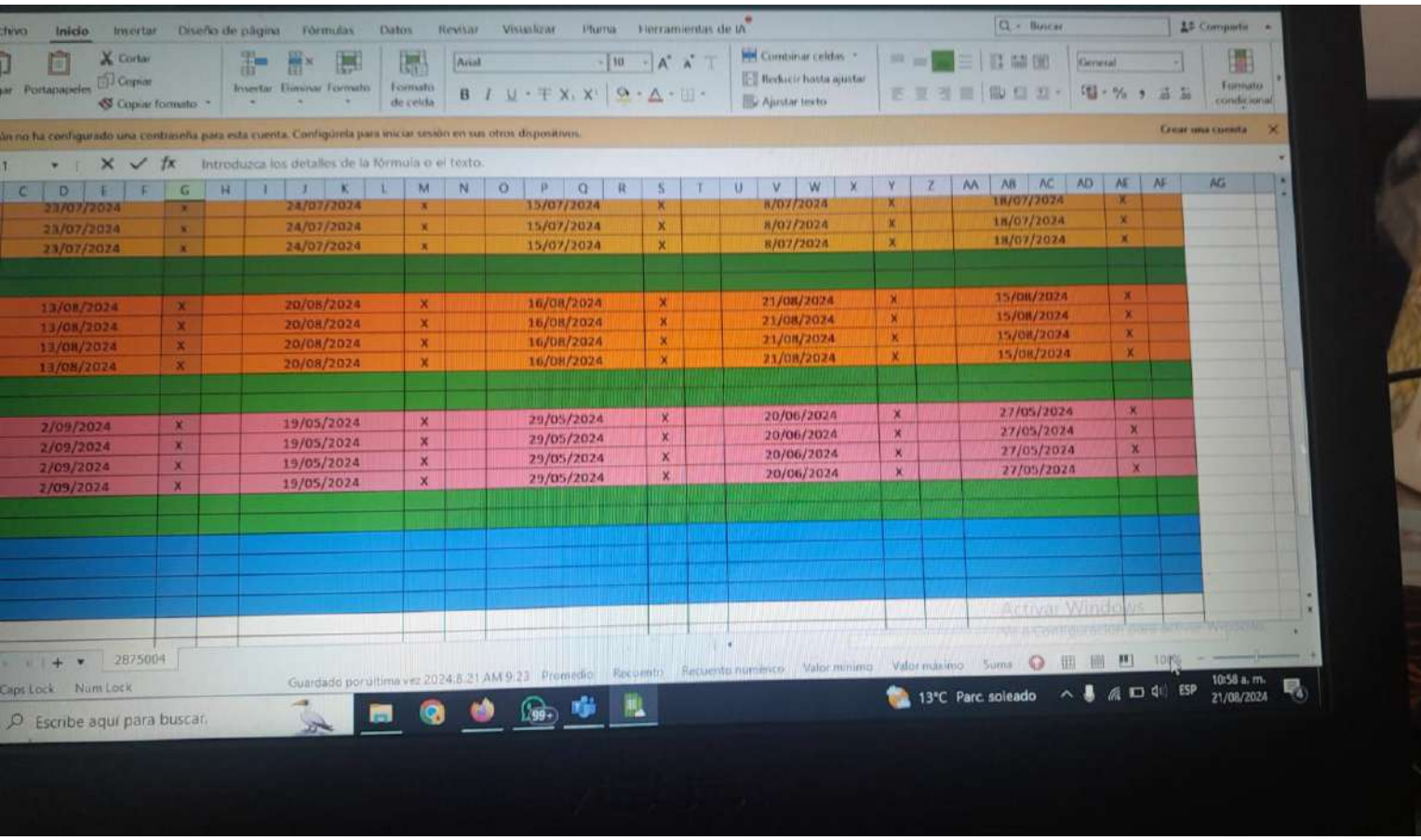

CENTRAL DE ENFERMERIA



PLAN DE TRABAJO

APELLIDOS Y NOMBRES DEL APRENDIZ	ACTIVIDAD 1			ACTIVIDAD 2			ACTIVIDAD 3			ACTIVIDAD 4		
	Evidencia de desempeño: Lista de verificación del desempeño en el campo de práctica.			Evidencia de conocimientos, Preguntas: Evidencia de conocimiento Cuestionario con preguntas y análisis de casos.			Evidencias de Producto: Estudio de caso clínico. Instrumento de evaluación (Rubrica).			Evidencias de Producto: Registros de enfermería _ Rubrica		
	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD			FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDA		
	FÍSICO x DIGITAL			FÍSICO x DIGITAL			FÍSICO DIGITAL x			FÍSICO DIGITAL x		
	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREGO? SI	NO	FECHA DE ENTREGA	¿ENTREG SI	NO
CALVO SÁNCHEZ JULIAN CAMILO	23/07/2024	x		24/07/2024	x		15/07/2024	x		8/07/2024	X	
DIAZ CAMILO JESSICA NATALIA	23/07/2024	x		24/07/2024	x		15/07/2024	X		8/07/2024	X	
MORALES GÓMEZ LAURA PATRICIA	23/07/2024	x		24/07/2024	x		15/07/2024	X		8/07/2024	X	
UMAÑA CORONADO GINA ANGIE KATHERINE	23/07/2024	x		24/07/2024	x		15/07/2024	X		8/07/2024	X	
BARRADO BAUTISTA ADRIANA SOFIA	13/08/2024	X		20/08/2024	X		16/08/2024	X		21/08/2024	X	


Portapapeles
Copiar formato
Crear una cuenta
no ha configurado una contraseña para esta cuenta. Configúrela para iniciar sesión en sus otros dispositivos.
Introduzca los detalles de la fórmula o el texto.
IAZ CAMILO JESSICA NATALIA 23/07/2024 x 24/07/2024 x 15/07/2024 x 8/07/2024 x
ORALES GOMEZ LAURA PATRICIA 23/07/2024 x 24/07/2024 x 15/07/2024 x 8/07/2024 x
MAÑA CORONADO GINA ANGIE KATHERINE 23/07/2024 x 24/07/2024 x 15/07/2024 x 8/07/2024 x
ARRADO BAUTISTA ADRIANA SOFIA 13/08/2024 x 20/08/2024 x 16/08/2024 x 21/08/2024 x
EÑA RODRIGUEZ LINA MARIA 13/08/2024 x 20/08/2024 x 16/08/2024 x 21/08/2024 x
UIZ CARREÑO JUAN DAVID 13/08/2024 x 20/08/2024 x 16/08/2024 x 21/08/2024 x
ASQUEZ ECHEVERRI SOFIA VICTORIA 13/08/2024 x 20/08/2024 x 16/08/2024 x 21/08/2024 x
UENCA HERRERA SOFIA 2/09/2024 x 19/05/2024 x 29/05/2024 x 20/06/2024 x
AMIAN SANCHEZ ANA ISABEL 2/09/2024 x 19/05/2024 x 29/05/2024 x 20/06/2024 x
OSE PEÑA BARRERA FRANCISCO ANTONIO 2/09/2024 x 19/05/2024 x 29/05/2024 x 20/06/2024 x
ODRIGUEZ PADILLA MICHELLE TATIANA 2/09/2024 x 19/05/2024 x 29/05/2024 x 20/06/2024 x
AUTISTA TORRES LAURA MARIA
ONGORA BALLESTEROS PAULA DANIELA
ONZALEZ ARISTIZABAL LUZ ADRIANA
OBAYO SUAREZ SANTIAGO
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.
2875004
Caps Lock Num Lock
Guardado por última vez 2024.8.21 AM 9:23
Promedio Recuento Recuento numérico Valor mínimo Valor máximo Suma
100%
Escribe aquí para buscar
13°C Parc. soleado
ESP
10:58 a. m.
21/08/2024


Inicio
Insertar
Diseño de página
Fórmulas
Datos
Revisar
Visualizar
Pluma
Herramientas de IA
Introduzca los detalles de la fórmula o el texto.
23/07/2024 x 24/07/2024 x 15/07/2024 X 8/07/2024 X 18/07/2024 X
13/08/2024 X 20/08/2024 X 16/08/2024 X 21/08/2024 X 15/08/2024 X
2/09/2024 X 19/05/2024 X 29/05/2024 X 20/06/2024 X 27/05/2024 X
Activar Windows
Caps Lock
Num Lock
Escribe aquí para buscar
13°C Parc. soleado
ESP
10:58 a. m.
21/08/2024



