Impreso el 5/09/2024 6:22:30 p. m.

Datos básicos

01 - Datos básicos del proyecto

Nombre

Formación y cualificación de servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena de Indias

Tipología

General - Esquemas SUIFP's

Código BPIN

2024130010035

Sector

Gobierno Territorial

Es Proyecto Tipo: No

Fecha creación: 01/06/2024 11:45:15

Identificador: 975607

Formulador Ciudadano: Robinson Luis Casarrubia Cardona

Formulador Oficial : Robinson Luis Casarrubia Cardona

Impreso el 5/09/2024 6:22:30 p. m.

Contribución a la política pública

01 - Contribución al Plan Nacional de Desarrollo

Plan

(2022-2026) Colombia Potencia Mundial de la Vida

Programa

4501 - Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana

Transformación	Pilar	Catalizador	Componente
2. Seguridad humana y justicia social	03. Expansión de capacidades: más y mejores oportunidades de la población para lograr sus proyectos de vida	05. Educación, formación y reconversión laboral como respuesta al cambio productivo	d. Talento digital para aumentar la productividad laboral y la empleabilidad de las personas

02 - Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

BOLIVAR ME ENAMORA 2024.-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Departamental o Sectorial

Transparencia, ética pública y eficiencia.

Programa del Plan Desarrollo Departamental o Sectorial

Transparencia Institucional

03 - Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Cartagena Ciudad de Derechos 2024-2027

Estrategia del Plan de Desarrollo Distrital o Municipal

Innovación Pública y Participación Ciudadana

Programa del Plan desarrollo Distrital o Municipal

Servidores con Esplendor Construyendo Ciudad

04 - Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Tipo de entidad

Instrumentos de planeación de grupos étnicos

Identificación y descripción del problema

Problema central

Falencias en las competencias y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena de Indias

Descripción de la situación existente con respecto al problema

Mediante los diagnósticos de detección de necesidades de formación encontrados en el Plan Nacional de Formación y Capacitación 2023-2030 y Plan Institucional de Capacitación (PIC) 2024 del Distrito de Cartagena, es posible evidenciar que existen brechas por cerrar con relación a los conocimientos, habilidades y actitudes que tienen los servidores públicos y las capacidades puntuales que estos requieren para el ejercicio de su cargo y la consecución de los objetivos misionales de las entidades, lo cual ha generado poca eficiencia en los procesos administrativos, inconformidad en la prestación de los servicios a la ciudadanía, en la competitividad empresarial, y en la credibilidad de los ciudadanos en los gobiernos de turno.

Aunque resulta complejo determinar en el corto plazo las variables para medir la capacidad de las personas en función de los bienes y servicios que debe producir una entidad pública, la tesis que se plantea con el aprendizaje organizacional es que, al priorizar, potenciar, desarrollar y medir ciertas capacidades de interés para cada entidad, se genera una garantía en la calidad de los bienes y servicios públicos resultantes. Las y los servidores públicos que logran desarrollar ciertas habilidades o que apropian y aplican el conocimiento con un fin específico, son servidores que desarrollan las competencias laborales que requiere la entidad pública a la cual se encuentren vinculados.

Magnitud actual del problema – indicadores de referencia

Existe un total de 8.793 servidores públicos, distribuidos entre planta de personal, directivos docentes, docentes y contratistas en el Distrito de Cartagena de Indias, que requieren procesos de formación para fortalecer sus habilidades y competencias en el ejercicio de sus funciones.

01 - Causas que generan el problema

Causas directas	Causas indirectas
1. Pocos servidores públicos y contratistas formados y cualificados en el Distrito de Cartagena, para el ejercicio de la función pública.	**1.1** Bajo interés de las administraciones de turno en cualificar a los servidores y contratistas en el ejercicio de la función pública.
	1.2 Desarticulación entre las entidades y dependencias del Distrito de Cartagena en la implementación de los procesos de cualificación de los servidores públicos y contratistas.
2. Débiles bases técnicas y de conocimiento en cultura tributaria en los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena.	**2.3** Baja implementación de procesos de inducción y reinducción a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena de Indias
	2.4 Poca integración institucional en la implementación de los procesos de formación a servidores y contratistas del Distrito de Cartagena.

02 - Efectos generados por el problema

Efectos directos	Efectos indirectos
1. Ineficiencia en la prestación de los servicios de la función pública en el Distrito de Cartagena de indias.	**1.1** Poca eficacia en los procesos administrativos desarrollados por diferentes organismos y dependencias del Distrito.
	1.3 Inconformidad por parte de la ciudadanía en la prestación de los servicios por parte del Distrito de Cartagena.
2. Poco recaudo para la inversión en los planes sociales y económicos del Distrito.	**2.2** Bajo impacto en la implementación de programas y proyectos Distritales
	2.4 Poca credibilidad del ciudadano en la Administración Distrital.

Impreso el 5/09/2024 6:22:30 p. m.

Identificación y análisis de participantes

01 - Identificación de los participantes

Participante	Contribución o Gestión
Actor: Municipal **Entidad:** CARTAGENA DE INDIAS - BOLÍVAR **Posición:** Beneficiario **Intereses o Expectativas:** Desarrollar procesos de formación y cualificación dirigidos a los servidores públicos y colaboradores del Distrito de Cartagena, que fortalezcan ejercicio de la función pública.	Contribuir en el desarrollo de competencias y habilidades en los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena, que conduzcan al fortalecimiento institucional.

02 - Análisis de los participantes

Población afectada y objetivo

01 - Población afectada por el problema

Tipo de población

Personas

Número

8.793

Fuente de la información

Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena y Secretaría de Educación Distrital.

Localización

Ubicación general	Localización específica
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Centro Poblado:** Urbano **Resguardo:**	Cartagena de Indias D.T Y C

02 - Población objetivo de la intervención

Tipo de población

Personas

Número

2.198

Fuente de la información

Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena y Secretaría de Educación Distrital.

Localización

Ubicación general	Localización específica	Nombre del consejo comunitario
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Centro Poblado:** Urbano **Resguardo:**	Cartagena de Indias D.T.y C	

03 - Características demográficas de la población objetivo

Características demográficas de la población objetivo

Clasificación	Detalle	Número de personas	Fuente de la información
Género	Masculino	1.189	Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena y Secretaría de Educación Distrital.
	Femenino	1.009	Dirección Administrativa de Talento Humano de la Alcaldía de Cartagena y Secretaría de Educación Distrital.

Objetivos específicos

01 - Objetivo general e indicadores de seguimiento

Problema central

Falencias en las competencias y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena de Indias

Objetivo general – Propósito

Mejorar el nivel de competencias y habilidades en los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena

Indicadores para medir el objetivo general

Indicador objetivo	Descripción	Fuente de verificación
Estrategias pedagógicas implementadas para promover el orgullo y el sentido de pertenencia por la ciudad	**Medido a través de:** Número **Meta:** 2.198 **Tipo de fuente:** Informe	Informe de Gestion

02 - Relaciones entre las causas y objetivos

Causa relacionada	Objetivos específicos
Causa directa 1 Pocos servidores públicos y contratistas formados y cualificados en el Distrito de Cartagena, para el ejercicio de la función pública.	Desarrollar procesos de formación y cualificación dirigidos a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que fortalezcan ejercicio de la función pública.
Causa indirecta 1.1 Bajo interés de las administraciones de turno en cualificar a los servidores y contratistas en el ejercicio de la función pública.	Propiciar el interes de las administraciones de turno en cualificar a los servidores y contratistas en el ejercicio de la función pública.
Causa indirecta 1.2 Desarticulación entre las entidades y dependencias del Distrito de Cartagena en la implementación de los procesos de cualificación de los servidores públicos y contratistas.	Promover la articulacion entre las entidades y dependencias del Distrito de Cartagena en la implementación de los procesos de cualificación de los servidores públicos y contratistas.
Causa directa 2 Débiles bases técnicas y de conocimiento en cultura tributaria en los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena.	Ejecutar una estrategia pedagógica que permita acentuar bases técnicas y de conocimiento en cultura tributaria en los servidores públicos y contratistas del Distrito, que conduzca a orientar al ciudadano desde un enfoque de transparencia y cultura de la legalidad.
Causa indirecta 2.1 Baja implementación de procesos de inducción y reinducción a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena de Indias	Incrementar la implementación de procesos de inducción y reinducción a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena de Indias
Causa indirecta 2.2 Poca integración institucional en la implementación de los procesos de formación a servidores y contratistas del Distrito de Cartagena.	Propiciar la integración institucional en la implementación de los procesos de formación a servidores y contratistas del Distrito de Cartagena.

Alternativas de la solución

01 - Alternativas de la solución

Nombre de la alternativa	Se evaluará con esta herramienta	Estado
Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena	Si	Completo
Programas de formación participativos y articulados a la demanda Distrital.	No	Completo

Evaluaciones a realizar

Rentabilidad:	Si
Costo - Eficiencia y Costo mínimo:	Si
Evaluación multicriterio:	No

Alternativa 1. Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena

Estudio de necesidades

01 - Bien o servicio

Bien o servicio

Procesos de Formación y cualificación Dirigidos a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que fortalezcan el ejercicio de la función pública.

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollar procesos de formación y cualificación dirigidos a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que fortalezcan el ejercicio de la función pública.

Descripción de la Demanda

2198

Descripción de la Oferta

2198

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	549,00	8.793,00	-8.244,00
2025	549,00	8.244,00	-7.695,00
2026	550,00	7.695,00	-7.145,00
2027	550,00	7.145,00	-6.595,00

Bien o servicio

Estrategias de formación en cultura tributaria dirigidas a servidores públicos y contratistas del Distrito.

Medido a través de

Número

Descripción

Desarrollo e implementación de estrategias de formación en cultura tributaria dirigidas a servidores públicos y contratistas del Distrito

Descripción de la Demanda

4 estrategias de formación

Descripción de la Oferta

4 estrategias de formación

Año	Oferta	Demanda	Déficit
2024	1,00	4,00	-3,00
2025	1,00	3,00	-2,00
2026	1,00	2,00	-1,00
2027	1,00	1,00	0,00

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena

Análisis técnico de la alternativa

01 - Análisis técnico de la alternativa

Análisis técnico de la alternativa

Alternativa 1: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena.

Descripción:

Elaborar un documento guía que establezca los lineamientos para la formación a los servidores y contratistas del Distrito de Cartagena y con base en él, formar y cualificar 2.198 servidores públicos y contratistas de todas las dependencias y entidades del Distrito de Cartagena.

Crear e implementar cuatro (4) estrategias de formación en cultura tributaria dirigidas a servidores públicos y contratistas del Distrito.

Ventajas: Alta capacidad de impacto, accesibilidad para comunidades vulnerables, promoción de la equidad digital. - Cierre de brechas entre los conocimientos, habilidades y actitudes que tienen los servidores públicos y las capacidades puntuales que estos requieren para el óptimo ejercicio de sus funciones y la consecución de los objetivos misionales de las entidades gubernamentales.
Desventajas: Insuficiente recursos disponibles en comparación a la amplia brecha de necesidad de procesos de formación.

Debilidades:
• Carencia de espacios para realización de actividades de formación y capacitación.
• Debilidad para asegurar la formación a toda la demanda requerida.
Oportunidades:
• La articulación de la oferta de formación y capacitación al sistema nacional de cualificaciones.
Fortalezas:
• Utilización de plataformas tecnológicas – Formación sincrónica y asincrónica.
• Experiencia y herramientas para asegurar la calidad y consistencia de la capacitación.
Amenazas:
Retrasos en la implementación de los cronogramas de formación
• Baja participación en los procesos de formación

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias,

Localización de la alternativa

01 - Localización de la alternativa

Ubicación general	Ubicación específica
Región: Caribe **Departamento:** Bolívar **Municipio:** Cartagena de Indias **Tipo de Agrupación:** **Agrupación:** **Latitud:** **Longitud:**	Cartagena de Indias D.T. y C

02 - Factores analizados

Aspectos administrativos y políticos,
Cercanía a la población objetivo,
Comunicaciones,
Otros

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias,

Cadena de valor de la alternativa

Costo total de la alternativa: $ 836.291.585,66

1 - Objetivo específico 1 **Costo:** $ 710.291.585,66

Desarrollar procesos de formación y cualificación dirigidos a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que fortalezcan ejercicio de la función pública.

Producto	Actividad:
1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto) **Medido a través de:** Número de personas **Cantidad:** 2.198,0000 **Costo:** $ 710.291.585,66	**1.1.1** Elaborar un documento guía que establezca los lineamientos para la formación a los servidores y contratistas del Distrito de Cartagena **Costo:** $ 19.359.999,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si
	1.1.2 Ejecutar un plan de formación permanente y cualificación dirigido a servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena que contribuya al fortalecimiento institucional. **Costo:** $ 690.931.586,66 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

2 - Objetivo específico 2 **Costo:** $ 126.000.000,00

Ejecutar una estrategia pedagógica que permita acentuar bases técnicas y de conocimiento en cultura tributaria en los servidores públicos y contratistas del Distrito, que conduzca a orientar al ciudadano desde un enfoque de transparencia y cultura de la legalidad.

Producto	Actividad:
2.1 Servicio de asistencia técnica **Medido a través de:** Número de instancias **Cantidad:** 4,0000 **Costo:** $ 126.000.000,00	**2.1.1** Realizar actividades formativas en cultura tributaria con los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que conduzcan a la promoción de la transparencia y cultura de la legalidad. **Costo:** $ 126.000.000,00 **Etapa:** Inversión **Ruta Crítica:** Si

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades

Actividad 1.1.1 Elaborar un documento guía que establezca los lineamientos para la formación a los servidores y contratistas del Distrito de Cartagena

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$5.000.000,00	$14.359.999,00
Total	**$5.000.000,00**	**$14.359.999,00**

Periodo	Total
0	$19.359.999,00
Total	

Actividad 1.1.2 Ejecutar un plan de formación permanente y cualificación dirigido a servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena que contribuya al fortalecimiento institucional.

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$20.000.000,00	$60.000.000,00
1	$60.045.840,00	$140.106.960,00
2	$61.033.894,32	$142.412.420,08
3	$62.199.741,68	$145.132.730,58
Total	**$203.279.476,00**	**$487.652.110,66**

Periodo	Total
0	$80.000.000,00
1	$200.152.800,00
2	$203.446.314,40
3	$207.332.472,26
Total	

Actividad 2.1.1 Realizar actividades formativas en cultura tributaria con los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que conduzcan a la promoción de la transparencia y cultura de la legalidad.

Periodo	Mano de obra calificada	Servicios para la comunidad, sociales y personales
0	$10.000.000,00	$20.000.000,00
1	$10.000.000,00	$20.000.000,00
2	$11.000.000,00	$21.000.000,00
3	$12.000.000,00	$22.000.000,00
Total	**$43.000.000,00**	**$83.000.000,00**

Periodo	Total
0	$30.000.000,00
1	$30.000.000,00
2	$32.000.000,00
3	$34.000.000,00
Total	

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades

Análisis de riesgos alternativa

01 - Análisis de riesgo

	Tipo de riesgo	Descripción del riesgo	Probabilidad e impacto	Efectos	Medidas de mitigación
1-Propósito (Objetivo general)	Operacionales	Posibilidad de pérdida reputacional y económica por la no realización de las jornadas de formación y capacitación en los tiempos establecidos según los cronogramas debido a la falta de un diagnóstico y planeación adecuada para la ejecución de las jornadas de formación	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos y con efecto publicitario sostenido a nivel de sector administrativo, nivel departamental o municipal.	Realizar seguimiento del diagnóstico de las necesidades de formación de los funcionarios, y al cronograma de formación y capacitación establecidos por los responsables de los procesos de formación. Verificar el cumplimiento de la programación establecida de los procesos de formación. Disponer de la logística y recursos necesarios para la implementación de los procesos de formación.
2-Componente (Productos)	Operacionales	Posibilidad de pérdida reputacional y económica por la no disposición de profesionales idóneos para realizar los procesos de formación debido a la deficiencia en la selección de los perfiles de los formadores y capacitadores	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos y con efecto publicitario sostenido a nivel de sector administrativo, nivel departamental o municipal.	Realizar las revisiones a los perfiles de los formadores, capacitadores e instituciones con el fin de verificar el cumplimiento de los requisitos contractuales, en el proceso de selección del contratista. Constatar la acreditación profesional de los contratistas asignados a los procesos de formación.
3-Actividad y/o Entregable	Operacionales	Posibilidad de pérdida reputacional y económica por la no realización de convocatorias adecuadas a los beneficiarios de formación y capacitación debido a la carencia de las estrategias de comunicación para las jornadas de formación	**Probabilidad:** 3. Moderado **Impacto:** 3. Moderado	El riesgo afecta la imagen de la entidad con algunos usuarios de relevancia frente al logro de los objetivos., y con efecto publicitario sostenido a nivel de sector administrativo, nivel departamental o municipal.	Hacer seguimiento a las estrategias de plan de comunicaciones establecido para el desarrollo de las jornadas de formaciones y capacitaciones. Verificar la programación y confirmación de los asistentes previos a la realización de los eventos de formación

Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades

Ingresos y beneficios alternativa

01 - Ingresos y beneficios

Este proyecto busca formar y capacitar a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena de Indias, y de esta manera contar con un personal cualificado para el desempeño óptimo del ejercicio de la función pública. Por lo tanto, se debe realizar una gestión estratégica que permita hacer una adecuada detección de las necesidades de aprendizaje

Tipo: Beneficios

Medido a través de: Número

Bien producido: Otros

Razón Precio Cuenta (RPC): 0.80

Descripción Cantidad: Número de servidores públicos y contratistas del distrito de Cartegana de Indias formados y cualificados

Descripción Valor Unitario: Costo de formación y cualificación de servidor público y contratista

Periodo	Cantidad	Valor unitario	Valor total
0	1,00	$1,00	$1,00
1	1,00	$1,00	$1,00
2	1,00	$1,00	$1,00
3	1,00	$1,00	$1,00
4	1,00	$1,00	$1,00
5	1,00	$1,00	$1,00
6	1,00	$1,00	$1,00
7	1,00	$1,00	$1,00
8	1,00	$1,00	$1,00
9	1,00	$1,00	$1,00

02 - Totales

Periodo	Total beneficios	Total
0	$1,00	$1,00
1	$1,00	$1,00
2	$1,00	$1,00
3	$1,00	$1,00
4	$1,00	$1,00
5	$1,00	$1,00
6	$1,00	$1,00
7	$1,00	$1,00

8	$1,00	$1,00
9	$1,00	$1,00

Alternativa 1

Flujo

01 - Flujo Económico

P	Beneficios e ingresos (+)	Créditos(+)	Costos de preinversión (-)	Costos de inversión (-)	Costos de operación (-)	Amortización (-)	Intereses de los créditos (-)	Valor de salvamento (+)	Flujo Neto
0	$0,8	$0,0	$0,0	$110.487.999,2	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-110.487.998,4
1	$0,8	$0,0	$0,0	$198.131.408,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-198.131.407,2
2	$0,8	$0,0	$0,0	$202.763.830,4	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-202.763.829,6
3	$0,8	$0,0	$0,0	$207.905.926,1	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$-207.905.925,3
4	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8
5	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8
6	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8
7	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8
8	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8
9	$0,8	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,0	$0,8

Impreso el 5/09/2024 6:22:31 p. m.

Indicadores y decisión

01 - Evaluación económica

Indicadores de rentabilidad			Indicadores de costo-eficiencia	Indicadores de costo mínimo	
Valor Presente Neto (VPN)	Tasa Interna de Retorno (TIR)	Relación Costo Beneficio (RCB)	Costo por beneficiario	Valor presente de los costos	Costo Anual Equivalente (CAE)
Alternativa: Desarrollar procesos de formación y cualificación, e implementar estrategias pedagógicas que permitan contribuir con el fortalecimiento de las competencias, capacidades y habilidades de los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena					
$-623.463.708,51	No aplica	$0,00	$283.650,46	$623.463.714,11	$-97.148.171,12

Costo por capacidad

Producto	Costo unitario (valor presente)
Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	$239.925,01
Servicio de asistencia técnica	$24.027.136,46

Impreso el 5/09/2024 6:22:31 p. m.

Indicadores de producto

01 - Objetivo 1

1. Desarrollar procesos de formación y cualificación dirigidos a los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que fortalezcan ejercicio de la función pública.

Producto

1.1. Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)

Indicador

1.1.1 Personas capacitadas

Medido a través de: Número de personas

Meta total: 2.198,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	549,0000	1	549,0000
2	549,0000	3	549,0000

02 - Objetivo 2

2. Ejecutar una estrategia pedagógica que permita acentuar bases técnicas y de conocimiento en cultura tributaria en los servidores públicos y contratistas del Distrito, que conduzca a orientar al ciudadano desde un enfoque de transparencia y cultura de la legalidad.

Producto

2.1. Servicio de asistencia técnica

Indicador

2.1.1 Instancias territoriales asistidas técnicamente

Medido a través de: Número de instancias

Meta total: 4,0000

Fórmula:

Es acumulativo: No

Es Principal: Si

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Meta por periodo
0	1,0000	1	1,0000
2	1,0000	3	1,0000

Impreso el 5/09/2024 6:22:31 p. m.

Indicadores de gestión

01 - Indicador por proyecto

Indicador

EVENTOS DE PARTICIPACION REALIZADOS

Medido a través de: Número

Código: 0300G089

Fórmula: NUMERO DE EVENTOS PROGRAMADOS / NUMERO DE EVENTOS REALIZADOS

Tipo de Fuente: Informe

Fuente de Verificación: Informe de realización de evento de apertura y de evento de cierre de proyecto para cada año con sus respectivas evidencias

Programación de indicadores

Periodo	Meta por periodo	Periodo	Valor
0	2	1	2
2	2	3	2
		Total:	**8**

Esquema financiero

01 - Clasificación presupuestal

Programa presupuestal

4501 - Fortalecimiento de la convivencia y la seguridad ciudadana

Subprograma presupuestal

1000 INTERSUBSECTORIAL GOBIERNO

Impreso el 5/09/2024 6:22:31 p. m.

02 - Resumen fuentes de financiación

Etapa	Entidad	Tipo Entidad	Tipo de Recurso	Periodo	Valor
Inversión	CARTAGENA DE INDIAS	Municipios	Propios	0	$129.359.999,00
				1	$230.152.800,00
				2	$235.446.314,40
				3	$241.332.472,26
				4	$0,00
				Total	$836.291.585,66
	Total Inversión				$836.291.585,66
Total					**$836.291.585,66**

Resumen del proyecto

Resumen del proyecto

Resumen narrativo	Descripción	Indicadores	Fuente	Supuestos
Objetivo General	Mejorar el nivel de competencias y habilidades en los servidores públicos y contratistas del distrito de Cartagena	**Estrategias pedagógicas implementadas para promover el orgullo y el sentido de pertenencia por la ciudad**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informe de Gestion	**Elaboración de una buena planeación que permita cumplir con los cronogramas del proyecto**
Componentes (Productos)	1.1 Servicio de educación informal (Producto principal del proyecto)	**Personas capacitadas**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informe de Gestion	**Adecuada gestión de selección de los perfiles de los capacitadores y formadores**
	2.1 Servicio de asistencia técnica	**Instancias territoriales asistidas técnicamente**	**Tipo de fuente:** Informe **Fuente:** Informe de Gestion	
Actividades	1.1.1 - Elaborar un documento guía que establezca los lineamientos para la formación a los servidores y contratistas del Distrito de Cartagena(*) 1.1.2 - Ejecutar un plan de formación permanente y cualificación dirigido a servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena que contribuya al fortalecimiento institucional.(*)	**Nombre: EVENTOS DE PARTICIPACION REALIZADOS** **Unidad de Medida: Número** **Meta: 8.0000**	**Tipo de fuente:** **Fuente:**	**Acertada selección de las estrategias de comunicación que permitan incentivar a la población de participar de las jornadas de capacitación y formación**
	2.1.1 - Realizar actividades formativas en cultura tributaria con los servidores públicos y contratistas del Distrito de Cartagena, que conduzcan a la promoción de la transparencia y cultura de la legalidad.(*)		**Tipo de fuente:** **Fuente:**	

(*) Actividades con ruta crítica