PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

FONSECA 31 de agosto del 2024

Señor(a)
AMAURY SEGUNDO AÑEZ GAMEZ
SUPERVISOR CONTRATO No CO1.PCCNTR.
6401442 del año 2024 Cargo del supervisor
PROFESIONAL Grado 02
Dependencia:Centro Agroempresarial y Acuícola
Ciudad: Fonseca – La Guajira

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Agosto del año 2024

Referencia: No. Del Contrato: **CO1.PCCNTR6401442 del año 2024**

YANEYH INMACULADA MENDOZA CALDERON, identificado con la cédula de ciudadanía No. 56.074.612 de San Juan del Cesar - La Guajira, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agroempresarial y Acuícola, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe deactividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: VEINTISEIS MILLONES SETECIENTOS NOVENTA Y TRES MIL DOCIENTO SETENTA PESOS ($26.793.270,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Primer pago correspondiente a veinte días de junio de 2024, por un valor de dos millones novecientos setenta y siete mil treinta pesos (2.977.030) Mda/Cte. b) segundo Pagos mensuales distribuidos así cinco (5) pagos iguales correspondientes a los meses de julio - noviembre de 2024, por valor de: Cuatro Millones Cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco Mil Pesos ($4.465.545) Mda/Cte cada uno.c) Un ultimo pago correspondiente a diez días del mes de diciembre de 2024, por un valor de un millón cuatrocientos ochenta y ocho mil quinientos quince pesos(1.488.515) Mda/Cte.

Plazo: Será hasta el (13) de (Diciembre) de 2024.

OBJETO: Prestar los servicios personales de carácter temporal de Artesano, Técnicos Tecnólogos y/o Profesionales que se desempeñen como instructores en los programas técnicos de Formación Titulada de la Programación de Articulación con la media ejecutando directas a formación y otras actividades relacionadas con la Ejecución de la Formación Profesional Integral en el Centro Agroempresarial y Acuícola de la Regional Guajira

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro delsiguiente cuadro:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Aplicar las orientaciones dadas en la Guía de Desarrollo Curricular GFPI-G-012 para la elaboración de las guías de aprendizaje. 7 GTH-F-075 V.06	Elaboración de la planeación Pedagógica, guías de aprendizaje, Plan concertado. Instrumento de evaluación.	Entregadas al Líder del Programa
2	Hacer la verificación de las listas oficiales de matriculados expedidas por la plataforma SOFIA, verificar la asistencia registrando las inasistencias en todas las sesiones de formación a partir del listado oficial de matriculados, reportando a tiempo las novedades que surjan al coordinador académico del SENA y/o profesional de apoyo del programa, así como a al Establecimiento Educativo.	Generar listado oficial de matriculados, registrar las inasistencias en el aplicativo de Sofía plus y reportar las novedades a la Coordinación Académica.	Listados generados para verificación en las I.E de Aprendices matriculados en la formación.
3	Elaborar las guías de aprendizaje con su respectivo material de apoyo, evaluaciones de conocimiento, desempeño y producto para cargar en la plataforma LMS y/o tenerlas a disposición en físico de requerirse. Las guías deben ser elaboradas teniendo como finalidad el trabajo autónomo del aprendiz, así como su retroalimentación en las sesiones de formación. Este material debe ser entregado al aprendiz anticipadamente, de tal manera que se realicen antes de la formación técnica o para su ejecución por parte del docente técnico del Establecimiento Educativo.	Elaboración de Guías de aprendizaje con sus respectivos instrumentos de evaluación: Conocimiento, Desempeño y productos y cargarlas en la plataforma LMS y/o tenerlas a disposición en físico..	Dispuestas en portafolio físico del instructor para ser cargadas posteriormente en la plataforma LMS.
4	Redactar las actividades de formación propuestas en la guía de aprendizaje debe ser claras para que pueda ser desarrollada por cualquiera de los docentes o instructores encargados. Las variaciones en la manera en la que se desarrolla la guía de aprendizaje en clase van a depender de la didáctica del formador que los orienta bien sea del colegio o del instructor SENA. En caso de procesos de comunicación especializados, será el colegio a través de sus docentes especializados, guías y/o interpretes los encargados de hacer las modificaciones para lenguajes y/o pedagogías especializadas de las actividades de las guías en 90 GFPI-M-004 V.02 caso de que haya lugar, resguardando en todo momento el propósito de la formación técnica para el trabajo y la vida laboral. e. Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje, guiar, asesorar y acompañar permanentemente a los aprendices en el desarrollo de dichas	Redactar de manera clara las actividades en las Guías de aprendizaje teniendo en cuenta la estructura Sistémica de las Actividades de Aprendizaje: Reflexión Inicial, Contextualización e identificación de conocimientos necesarios para el aprendizaje, Apropiación del Conocimiento y transferencia del conocimiento, donde se reflejen los momentos del aprendizaje e incluir en la bibliografía de las mismas el catalogo vigente del https://biblioteca.sena.edu.co	Se desarrollaron Guías de Aprendizaje para el desarrollo de la Formación Técnica y Actividades de Transferencia para Docentes y Coordinadores de la I.E.

	actividades. De igual manera deberá orientar a los docentes técnicos y/o de las áreas transversales de los Establecimientos Educativos en el desarrollo de las actividades requeridas según planeación de la formación del Diseño Curricular.		
5	Evaluar las evidencias de aprendizaje (Desempeño, Producto y Conocimiento) – consignadas dentro del Portafolio de Evidencias que corresponda según procedimiento en SIGA y teniendo en cuenta las disposiciones tecnológicas LMS o Físicas.	Elaborar los instrumentos de Evaluación: Conocimiento Desempeño y Producto y colgarlos en la plataforma LMS o Físicos	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/127U3218QBG1h4Swb3g7njEoD7kqPu3I2
6	Realizar y dar a conocer las novedades de la formación según evidencias recolectadas para los comités de evaluación y seguimiento (técnico –pedagógico) con el par académico del Establecimiento Educativo, coordinadores y rector.	Elaborar los listados de asistencias y presentar las novedades para los comités de evaluación y Seguimiento con el establecimiento educativo.	https://drive.google.com/drive/u/1/folders/127U3218QBG1h4Swb3g7njEoD7kqPu3I2
7	Realizar la gestión, ejecución y cargue de las evaluaciones de conocimiento, desempeño, producto y reportar las novedades de estas a través del LMS, para los comités de seguimiento y evaluación.	Realizar el cargue de la guía de aprendizaje en el aplicativo del LMS	Aplicativo LMS
8	Realizar y entregar informes de ejecución al Centro de Formación, con las novedades académicas, disciplinarias, para los comités de evaluación y seguimiento del Centro y como parte de la evidencia de seguimiento y cumplimiento de las obligaciones contractuales del convenio	Se realizó transferencia técnico y pedagógica con los rectores y coordinadores de las instituciones educativas	No se realizo actividad durante este mes
9	El informe debe estar soportado en la información gestionada en el LMS. En caso de indisponibilidad tecnológica, el instructor podrá presentar las evidencias de manera física con el compromiso de cargarlas posteriormente en el aplicativo. Es indispensable que toda actividad gestionada por el LMS esté debidamente calificada.	Cargar la información de la ejecución de la formación y realizar la respectiva calificación en el aplicativo LMS – Sofia Plus o de manera Física con el compromiso de cargarla posteriormente.	Plataforma Sena Sofia plus
10	Evaluar los resultados de aprendizaje de cada competencia en Sistema académico administrativo, según la ruta de trabajo trazada para ejecutar la formación del programa técnico.	Evaluar los reportes de juicios evaluativos generados de la plataforma de Sofía plus de las FICHAS N**o.2941440 - 2731778- 2731779 - 2740681 - 2941435 - 2949959 - 2949966- 2943991**	Plataforma Sena Sofia plus
11	11. De manera continua deberá tener al día los proceso de la ejecución de la formación y a su vez, cuando se requiera y/o máximo semestralmente, deberá hacer entrega de los informes de ejecución de las fichas asignadas donde contenga como mínimo:	Participar en el proceso de certificación de la Norma de Competencia Orientar Procesos Formativos con base en los planes de formación concertados	Certificado

	Novedades de 8 GTH-F-075 V.06 asistencia, retiros, cancelaciones, situaciones académicas o disciplinarias que requieran de seguimiento bien sea de sanciones o reconocimientos, así como toda novedad que requiera o haya sido informada en el comité de evaluación y seguimiento del Centro de Formación producto de la socialización de las novedades en las reuniones ejecutadas en los establecimientos educativos.Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización. "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma en el caso que se encuentre vencido y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, en el informe de ejecución contractual antes de la terminación del contrato.		
12	Impartir Formación Profesional Integral en el area designada en sus diferentes modalidades y niveles con un alcance mínimo de 160 horas mensuales.	Generar y presentar el informe de ejecución de horas mensuales del aplicativo Sofía Plus.	Reporte_Apoyo a la Formacion Registro de Tiempo Sofia plus
13	Desarrollar las actividades adicionales que se requieran para la ejecución del contrato, tales como ajustarse a las políticas de comunicación del SENA y aplicación de las TIC (Manejar los sitios Web oficiales, Manejo Secop II, utilizar correctamente los correos electrónicos, revisarlos periódicamente y contestar requerimientos); El contratista deberá ejecutar su contrato conforme al Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma CompromISO, para lo cual deberá conocer apoyar y participar en las actividades propias del SIGA y del MIPG, velar por la correcta utilización de la imagen institucional, reportar al área de comunicaciones de la Regional los eventos o actividades a realizar que requieran divulgación.	Se desarrollaron de manera exitosa acciones tales como: Manejo de Secop II, Correos Electronicos, Sitios Web Oficiales, respuestas oportunas a requerimientos dispuestos en el Contrato conforme al SIGA, todos los documentos y formatos fueron descargados de la Plataforma CompromISO.	Manejo de Secop II Contrato de prestación de servicio
14	Las demás que sean necesarias para el cabal cumplimiento del objeto		

	contractual.		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No**. 78936437** de la planilla, Aportes en línea correspondiente al mes de julio del año 2024 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites.

Evidencias en (xx)folios

Cordialmente,

YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERÓN
Contratista
C.C. No. 56.074.612 de San Juan del Cesar - La Guajira

Recibí a satisfacción:

Firma
AMAURY SEGUNDO AÑEZ GAMEZ
Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR 6401442 del año 2024
PROFESIONAL GRADO

EVIDENCIAS

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA

FECHA INICIAL: 01/08/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/08/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2740681 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORA

04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 10,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2731778 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORA

04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 20,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2949966 - CULTIVOS AGRICOLAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR LABORES DE MANTENIMIENTO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER CULTIVOS SEGÚN TIPO DE PRODUCTO, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	30,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2941440 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	8,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2941435 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2943991 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	26,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2949959 - CULTIVOS AGRICOLAS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR LABORES DE MANTENIMIENTO SEGÚN RECOMENDACIÓN TÉCNICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ESTABLECER CULTIVOS SEGÚN TIPO DE PRODUCTO, REQUERIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMAS DE LA AGRICULTURA ECOLÓGICA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 25,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2731779 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 INTERPRETAR LOS PROBLEMAS AMBIENTALES Y DE SST TENIENDO EN CUENTA LOS PLANES Y PROGRAMAS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN Y EL ENTORNO SOCIAL.

02 EFECTUAR LAS ACCIONES PARA LA PREVENCIÓN Y CONTROL DE LA PROBLEMÁTICA AMBIENTAL Y DE SST, TENIENDO EN CUENTA LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN.

03 VERIFICAR LAS CONDICIONES AMBIENTALES Y DE SST ACORDE CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS PARA EL ÁREA DE DESEMPEÑO LABORA

04 REPORTAR LAS CONDICIONES Y ACTOS QUE AFECTEN LA PROTECCIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y LA SST, DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS EN EL CONTEXTO ORGANIZACIONAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	10,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	164,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROEMPRESARIAL Y ACUICOLA

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

REGIONAL GUAJIRA – GRUPO DE TALENTO HUMANO - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

FORMATO DE VERIFICACION DE CUMPLIMIENTO CIRCULAR No. 3-2024-000021 PARA LOS EXAMENES MEDICOS OCUPACIONALES DE PREEMPLEO 2024

REGIONAL	GUAJIRA
NOMBRE COMPLETO DEL CONTRATISTA:	YANETH INMACULADA MENDOZA CELEDON
No DE CEDULA:	56.074.612
FECHA DE REALIZACIÒN:	27/06/2024
VIGENCIA:	Junio del 2027. De acuerdo con artículo 2.2.4.2.2.18.1 Exámenes médicos ocupacionales del decreto 1072 de 2015 (Vigencia de tres (3) años a partir de la fecha en la que se hizo los exámenes médicos)

CONCEPTO DE MEDICINA LABORAL

Luego de realizar la revisión del proceso del examen médico ocupacional de preempleo de la contratista en mención, se concluye que cumple con los documentos solicitados en la circular 3-2024-000021 del 26 de enero de 2024 en el rol de:

CIIU	AREA DEL CONTRATISTA	LABOR	EXAMENES PREEMPLEO	ENFASIS DEL EXAMEN MEDICO LABORAL	VACUNACIÓN OBLIGATORIA HEPATITIS B
1855301	I Instructores	Instructores	Visiometría Audiometría Glicemia Perfil lipídico y EKG en mayores de 45 años	Psicosocial – Musculoesquelético	No

¿Requiere remisión a sistema de vigilancia epidemiológica**?**

SI	X	NO	

Si la respuesta es afirmativa defina a cuál sistema de vigilancia epidemiológica es remitido**:**

BIOMECANICO:		**AUDITIVO Y VOZ**		**BIOLOGICO:**		**QUIMICO:**		**VISUAL**	**X**	**DERMATOLOGICO**		**CARDIOVASCULAR**	**X**

SARA SILVIA PEREZ ILLIDGE Res S.O. 0263 de 2.017
FIRMA MEDICO LABORAL REGIONAL GUAJIRA

Copia No Controlada
Elaboró: Sara Silvia Pérez Illidge

Clasificado como Confidencial

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENIZAJE

Denominación del Programa de Formación: CULTIVOS AGRICOLAS
Código del Programa de Formación: 733174 **FICHA: 2949959 - 2949966**

Nombre del Proyecto: Producción Tecnificada de frutales y hortalizas en las Instituciones Educativas Agrícolas del Departamento de La Guajira. **- 2030943**
Fase del proyecto: Ejecución
Actividad de proyecto: Mantenimiento de los cultivos

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de aprendizaje alcanzar: Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Duración de la Guía: 40 HORAS

2. PRESENTACIÓN

¡Bienvenidos a esta guía de aprendizaje diseñada para mejorar tu calidad de vida y bienestar en el ámbito laboral!

Vamos a embarcarnos en un viaje donde aprenderás a cuidar tu salud física y mental, a prevenir riesgos ocupacionales y a fomentar un ambiente de trabajo saludable y seguro. Este proceso te permitirá desarrollar habilidades y destrezas que serán fundamentales tanto en tu vida personal como profesional. Al desarrollar hábitos saludables, no solo mejorarás tu bienestar físico y mental, sino que también incrementarás tu rendimiento laboral, reducirás el ausentismo por enfermedades y contribuirás a un entorno de trabajo más positivo y productivo.

La guía está estructurada para orientarte de manera integral, cubriendo aspectos físicos, mentales y sociales. Cada actividad está diseñada para ser práctica y aplicable, asegurando que puedas integrar estos nuevos conocimientos en tu vida diaria. Las actividades están diseñadas para que puedas realizarlas de manera autónoma y

sistemática. Te alentamos a ser proactivo, a planificar y a seguir tu progreso. Este enfoque te ayudará a desarrollar disciplina y organización personal.

Aprovecharemos tus conocimientos previos sobre salud y bienestar y los expandiremos con nueva información y prácticas. Este enfoque te permitirá construir un entendimiento más profundo y aplicable a tu contexto personal y laboral. Fomentaremos un ambiente de aprendizaje colaborativo donde podrás compartir experiencias y aprender de tus compañeros. El trabajo en grupo y las discusiones enriquecedoras fortalecerán el crecimiento integral del grupo, creando una comunidad de apoyo mutuo.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la(s) Actividad(es)

Las actividades de esta guía de aprendizaje están diseñadas para fomentar el desarrollo integral de los estudiantes de 10° grado, promoviendo hábitos saludables y la prevención de riesgos ocupacionales a través de una serie de experiencias prácticas, reflexivas y colaborativas. A lo largo de 40 horas, los estudiantes explorarán una variedad de temas fundamentales que les permitirán mejorar su bienestar físico y mental, aumentar su rendimiento académico y laboral, y contribuir a un entorno de trabajo más seguro y productivo.

3.1 Actividades de Reflexión Inicial

Descripción de la Actividad

Realizar una lluvia de ideas y discusión grupal sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo dentro del entorno de trabajo, Los participantes compartirán sus experiencias previas y discutirán casos conocidos de incidentes y buenas prácticas en seguridad laboral.

Ambiente Requerido

Aula amplia con sillas y mesas dispuestas en forma de círculo para fomentar la interacción.

Pizarra blanca y marcadores.

Proyector y pantalla

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Lluvia de ideas.

Discusión grupal.

Análisis de casos.

Materiales de Formación

Presentación multimedia sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Ejemplos de casos reales (artículos, noticias).

Material de Apoyo

Pizarra y marcadores.

Papelógrafos y rotuladores.

Duración de la Actividad

4 horas

3.2 Actividades de Contextualización e Identificación de Conocimientos Necesarios para el Aprendizaje

Descripción de la Actividad

Desarrollar un taller donde los participantes identifiquen los Peligros comunes en el entorno laboral y se discutirán medidas preventivas.

Ambiente Requerido

Aula con mesas de trabajo en grupo.

Pizarra blanca y marcadores.

Proyector y pantalla.

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Trabajo en equipo.

Presentaciones grupales.

Materiales de Formación

Guía de identificación de Peligros laborales.

Material de Apoyo

Pizarra y marcadores.

Proyector y pantalla.

Folletos informativos.

Duración de la Actividad

6 horas

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la Actividad

Realizar un simulacro de inspección de seguridad en su entorno de trabajo. Los participantes identificarán posibles peligros y propondrán soluciones.

Ambiente Requerido

Entorno trabajo

Equipos de protección personal (EPP).

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Simulacro de inspección.

Análisis crítico.

Resolución de problemas.

Materiales de Formación

Checklist de inspección de seguridad.

Manuales de procedimientos de seguridad.

Material de Apoyo

Equipos de protección personal (EPP).

Herramientas de inspección.

Evidencias de Aprendizaje

Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y propuestas de mejora.

Instrumentos de Evaluación

Rúbrica de evaluación de reporte de inspección.

Observación directa durante el simulacro.

Duración de la Actividad

10 horas

3.4 Actividades de Transferencia del Conocimiento

Descripción de la Actividad

Desarrollar un proyecto grupal donde los participantes diseñen un plan de seguridad y salud para una empresa específica, considerando todos los aspectos aprendidos.

Ambiente Requerido

Aula con acceso a computadoras y recursos de investigación.

Espacio para presentaciones.

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Trabajo colaborativo.

Investigación aplicada.

Presentación de proyectos.

Materiales de Formación

Recursos digitales y bibliográficos sobre planes de seguridad y salud en el trabajo.

Ejemplos de planes de seguridad.

Material de Apoyo

Computadoras con acceso a internet.

Evidencias de Aprendizaje

Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo.

Presentación del proyecto.

Instrumentos de Evaluación

Rúbrica de evaluación del plan de seguridad y salud.

Evaluación de la presentación.

Duración de la Actividad

20 horas

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Planeación	**P**lanteamientos de cada una de las variables del entorno social,tecnológico, económico, productivo. en el Sena, Instituciones Educativa de La Guajira y en la Región. para el desarrollo de las op..	**Actividades de Reflexión Inicial:** lluvia de ideas y discusión grupal **Actividades de Contextualización e Identificación de Conocimientos Necesarios para el Aprendizaje:** Identificación de Peligros **Actividades de Apropiación:** Simulacro de inspección de seguridad	Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y propuestas de mejora. Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo y laboral según normas institucionales. Implementa técnicas de cultura física para la prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales teniendo en cuenta la naturaleza y	**Técnica:** **Instrumento:** **Técnica:** **Instrumento:** **Técnica:** Simulacros de inspección **Instrumento:** Rúbrica de Evaluación del Reporte de Inspección **Técnica:** Proyectos integradore

		Actividades de Transferencia del Conocimiento: **Evidencias de Aprendizaje:** Proyecto grupal donde los participantes diseñen un Plan de Seguridad y Salud		complejidad del desempeño laboral. Dispone los residuos teniendo en cuenta las normas de clasificación de los mismos. Mantiene limpio y ordenado el lugar donde desarrolla sus actividades formativas y productivas según estándares de protección ambiental.	s **Instrumento:** Rúbrica de Evaluación de Proyectos

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones

Riesgo: Combinación' de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.

Factor de riesgo, peligro (GTC 45 2012) : Se define factor riesgo o peligros a la existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales, y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación y/o control del elemento agresivo.

Acto inseguro:Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

Condición insegura: Es todo elemento de lo equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en
un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.

Accidente de Trabajo: todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo,y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez *o* la muerte.

Enfermedad Laboral: Es la enfermedad laboral contraida como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará en forma periódica las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que la enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales, será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las formas legales vigentes.

Incidente de Trabajo: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

Competencia: Capacidad de realizar tareas o actividades de manera efectiva en diversos contextos.

· **Interacción idónea**: Relación adecuada y efectiva con el entorno y las personas.

Hábitos saludables: Comportamientos y prácticas que contribuyen al bienestar físico y mental.

· **Estilo de vida**: Conjunto de comportamientos, actitudes y hábitos que caracterizan la forma de vivir de una persona.

Prevención de riesgos ocupacionales: Conjunto de acciones y medidas destinadas a evitar o reducir los accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo.

Diagnóstico de condición física individual: Evaluación del estado de salud y capacidad física de una persona.

Desempeño laboral: Eficiencia y eficacia con la que una persona realiza sus tareas en el trabajo.

· **Naturaleza y complejidad del desempeño laboral**: Características y nivel de dificultad de las tareas y responsabilidades en el trabajo.

· **Condición física**: Estado general del cuerpo en términos de salud, fuerza, flexibilidad y resistencia.

· **Contexto laboral**: Entorno y condiciones en las que se desarrolla el trabajo.

· **Contexto social**: Entorno en el que se desarrollan las relaciones e interacciones sociales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

(**BIBLIOGRAFÍA / WEBGRAFÍA).**

Ministerio del Trabajo: Decreto 1072 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Guía Técnica Colombiana 45 del 2012

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON**	**Instructora**	**C.A.A.**	**1 de Agosto del 2024**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

FORMATO GUÍA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENIZAJE

Denominación del Programa de Formación: PRODUCCION AGROPECUARIA
Código del Programa de Formación: 733410 **FICHA: 2941435 - 2943991**

Nombre del Proyecto: Sistema de Produccion Agropecuaria en La Institucion Educativas del Departamento de La Guajira - **683018**
Fase del proyecto: Ejecución
Actividad de proyecto: Cosecha del Producto

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de aprendizaje alcanzar: Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Duración de la Guía: 40 HORAS

2. PRESENTACIÓN

¡Bienvenidos a esta guía de aprendizaje diseñada para mejorar tu calidad de vida y bienestar en el ámbito laboral!

Vamos a embarcarnos en un viaje donde aprenderás a cuidar tu salud física y mental, a prevenir riesgos ocupacionales y a fomentar un ambiente de trabajo saludable y seguro. Este proceso te permitirá desarrollar habilidades y destrezas que serán fundamentales tanto en tu vida personal como profesional. Al desarrollar hábitos saludables, no solo mejorarás tu bienestar físico y mental, sino que también incrementarás tu rendimiento laboral, reducirás el ausentismo por enfermedades y contribuirás a un entorno de trabajo más positivo y productivo.

La guía está estructurada para orientarte de manera integral, cubriendo aspectos físicos, mentales y sociales. Cada actividad está diseñada para ser práctica y aplicable, asegurando que puedas integrar estos nuevos conocimientos en tu vida diaria. Las actividades están diseñadas para que puedas realizarlas de manera autónoma y

sistemática. Te alentamos a ser proactivo, a planificar y a seguir tu progreso. Este enfoque te ayudará a desarrollar disciplina y organización personal.

Aprovecharemos tus conocimientos previos sobre salud y bienestar y los expandiremos con nueva información y prácticas. Este enfoque te permitirá construir un entendimiento más profundo y aplicable a tu contexto personal y laboral. Fomentaremos un ambiente de aprendizaje colaborativo donde podrás compartir experiencias y aprender de tus compañeros. El trabajo en grupo y las discusiones enriquecedoras fortalecerán el crecimiento integral del grupo, creando una comunidad de apoyo mutuo.

3. FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

Descripción de la(s) Actividad(es)

Las actividades de esta guía de aprendizaje están diseñadas para fomentar el desarrollo integral de los estudiantes de 10° grado, promoviendo hábitos saludables y la prevención de riesgos ocupacionales a través de una serie de experiencias prácticas, reflexivas y colaborativas. A lo largo de 40 horas, los estudiantes explorarán una variedad de temas fundamentales que les permitirán mejorar su bienestar físico y mental, aumentar su rendimiento académico y laboral, y contribuir a un entorno de trabajo más seguro y productivo.

3.1 Actividades de Reflexión Inicial

Descripción de la Actividad

Realizar una lluvia de ideas y discusión grupal sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo dentro del entorno de trabajo, Los participantes compartirán sus experiencias previas y discutirán casos conocidos de incidentes y buenas prácticas en seguridad laboral.

Ambiente Requerido

Aula amplia con sillas y mesas dispuestas en forma de círculo para fomentar la interacción.

Pizarra blanca y marcadores.

Proyector y pantalla

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Lluvia de ideas.

Discusión grupal.

Análisis de casos.

Materiales de Formación

Presentación multimedia sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Ejemplos de casos reales (artículos, noticias).

Material de Apoyo

Pizarra y marcadores.

Papelógrafos y rotuladores.

Duración de la Actividad

4 horas

3.2 Actividades de Contextualización e Identificación de Conocimientos Necesarios para el Aprendizaje

Descripción de la Actividad

Desarrollar un taller donde los participantes identifiquen los Peligros comunes en el entorno laboral y se discutirán medidas preventivas.

Ambiente Requerido

Aula con mesas de trabajo en grupo.

Pizarra blanca y marcadores.

Proyector y pantalla.

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Trabajo en equipo.

Presentaciones grupales.

Materiales de Formación

Guía de identificación de Peligros laborales.

Material de Apoyo

Pizarra y marcadores.

Proyector y pantalla.

Folletos informativos.

Duración de la Actividad

6 horas

3.3 Actividades de apropiación:

Descripción de la Actividad

Realizar un simulacro de inspección de seguridad en su entorno de trabajo. Los participantes identificarán posibles peligros y propondrán soluciones.

Ambiente Requerido

Entorno trabajo

Equipos de protección personal (EPP).

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Simulacro de inspección.

Análisis crítico.

Resolución de problemas.

Materiales de Formación

Checklist de inspección de seguridad.

Manuales de procedimientos de seguridad.

Material de Apoyo

Equipos de protección personal (EPP).

Herramientas de inspección.

Evidencias de Aprendizaje

Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y propuestas de mejora.

Instrumentos de Evaluación

Rúbrica de evaluación de reporte de inspección.

Observación directa durante el simulacro.

Duración de la Actividad

10 horas

3.4 Actividades de Transferencia del Conocimiento

Descripción de la Actividad

Desarrollar un proyecto grupal donde los participantes diseñen un plan de seguridad y salud para una empresa específica, considerando todos los aspectos aprendidos.

Ambiente Requerido

Aula con acceso a computadoras y recursos de investigación.

Espacio para presentaciones.

Estrategias o Técnicas Didácticas Activas

Trabajo colaborativo.

Investigación aplicada.

Presentación de proyectos.

Materiales de Formación

Recursos digitales y bibliográficos sobre planes de seguridad y salud en el trabajo.

Ejemplos de planes de seguridad.

Material de Apoyo

Computadoras con acceso a internet.

Evidencias de Aprendizaje

Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo.

Presentación del proyecto.

Instrumentos de Evaluación

Rúbrica de evaluación del plan de seguridad y salud.

Evaluación de la presentación.

Duración de la Actividad

20 horas

4. PLANTEAMIENTO DE EVIDENCIAS DE APRENDIZAJE PARA LA EVALUACIÓN EN EL PROCESO FORMATIVO.

Fase del proyecto formativo	Actividad del proyecto formativo	Actividad de Aprendizaje	Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Planeación	**P**lanteamientos de cada una de las variables del entorno social,tecnológico, económico, productivo. en el Sena, Instituciones Educativa de La Guajira y en la Región. para el desarrollo de las op..	**Actividades de Reflexión Inicial:** lluvia de ideas y discusión grupal **Actividades de Contextualización e Identificación de Conocimientos Necesarios para el Aprendizaje:** Identificación de peligros **Actividades de Apropiación:** Simulacro de inspección de seguridad	Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y	Contribuye en el cuidado y uso de los elementos que integran su entorno formativo y laboral según normas institucionales. Implementa técnicas de cultura física para la prevención de riesgos ergonómicos y psicosociales teniendo en cuenta la naturaleza y	**Técnica:** **Instrumento:** **Técnica:** **Instrumento:** **Técnica:** Simulacros de inspección **Instrumento:** Rúbrica de Evaluación

		Actividades de Transferencia del Conocimiento: **Evidencias de Aprendizaje:** Proyecto grupal donde los participantes diseñen un Plan de Seguridad y Salud	propuestas de mejora. Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo	complejidad del desempeño laboral. Dispone los residuos teniendo en cuenta las normas de clasificación de los mismos. Mantiene limpio y ordenado el lugar donde desarrolla sus actividades formativas y productivas según estándares de protección ambiental.	del Reporte de Inspección **Técnica:** Proyectos integradores **Instrumento:** Rúbrica de Evaluación de Proyectos

5. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Peligro: Fuente, situación o acto con potencial de causar daño en la salud de los trabajadores, en los equipos o en las instalaciones

Riesgo: Combinación' de la probabilidad de que ocurra una o más exposiciones o eventos peligrosos y la severidad del daño que puede ser causada por éstos.
Factor de riesgo, peligro (GTC 45 2012) : Se define factor riesgo o peligros a la existencia de elementos, fenómenos, ambiente y acciones humanas que encierran una capacidad potencial de producir lesiones o daños materiales, y cuya probabilidad de ocurrencia depende de la eliminación y/o control del elemento agresivo.

Acto inseguro:Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

Condición insegura: Es todo elemento de lo equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en
un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.

Accidente de Trabajo: todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo,y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez *o* la muerte.

Enfermedad Laboral: Es la enfermedad laboral contraida como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar. El Gobierno Nacional, determinará en forma periódica las enfermedades que se consideran como laborales y en los casos en que la enfermedad no figure en la tabla de enfermedades laborales, pero se demuestre la relación de causalidad con los factores de riesgo ocupacionales, será reconocida como enfermedad laboral, conforme lo establecido en las formas legales vigentes.

Incidente de Trabajo: Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos.

Competencia: Capacidad de realizar tareas o actividades de manera efectiva en diversos contextos.

· **Interacción idónea**: Relación adecuada y efectiva con el entorno y las personas.

Hábitos saludables: Comportamientos y prácticas que contribuyen al bienestar físico y mental.

· **Estilo de vida**: Conjunto de comportamientos, actitudes y hábitos que caracterizan la forma de vivir de una persona.

Prevención de riesgos ocupacionales: Conjunto de acciones y medidas destinadas a evitar o reducir los accidentes y enfermedades en el lugar de trabajo.

Diagnóstico de condición física individual: Evaluación del estado de salud y capacidad física de una persona.

Desempeño laboral: Eficiencia y eficacia con la que una persona realiza sus tareas en el trabajo.

· **Naturaleza y complejidad del desempeño laboral**: Características y nivel de dificultad de las tareas y responsabilidades en el trabajo.

· **Condición física**: Estado general del cuerpo en términos de salud, fuerza, flexibilidad y resistencia.

· **Contexto laboral**: Entorno y condiciones en las que se desarrolla el trabajo.

· **Contexto social**: Entorno en el que se desarrollan las relaciones e interacciones sociales.

6. REFERENTES BILBIOGRÁFICOS

(**BIBLIOGRAFÍA / WEBGRAFÍA).**

Ministerio del Trabajo: Decreto 1072 de 2015, Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo

Guía Técnica Colombiana 45 del 2012

7. CONTROL DEL DOCUMENTO

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
Autor (es)	**YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON**	**Instructora**	**C.A.A.**	**1 de Agosto del 2024**

8. CONTROL DE CAMBIOS (diligenciar únicamente si realiza ajustes a la guía)

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro Agro empresarial y Acuícola

Programa de Formación: TECNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA | **Ficha:** 2941435 | **Fecha de Elaboración**: 9/08/2024

PLAN DE TRABAJO

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de Aprendizaje y/o Actividad: . Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Instructor: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

No	Nombre y Apellidos del Aprendiz	Actividad 1		Actividad 2		Actividad 3	
		taller donde los participantes identifiquen los Peligros		Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y		Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo	
		Forma de Entrega		Forma de Entrega		Forma de Entrega	
		Físico: X	Digital	Físico: X	Digital	Físico	Digital: X
		Fecha de Inicio	16/8/2024	Fecha de Entrega	31/08/2024	Fecha de Inicio y Entrega	6/9/2024
		Cumple		Entregó?		Entregó?	
		SI	NO	SI	NO	Si	NO
1	ADRIAN CAMILO BLANCO	X		SI		SI	
2	ADRIAN RICARDO OÑATE ORTIZ	X		SI		SI	
3	DAYANA DEL CARMEN	X		SI		SI	
4	DEYMAR DAVID BAQUERO	x		si		si	
5	GENESIS ANDREA OÑATE ARIÑO	X		SI		SI	
6	HUGO ALBERTO URBINA OSPINO	X		SI		SI	
7	ISAMAR AMAYA PAEZ	X		SI		SI	
8	JADER ENRIQUE GAMARRA	X		SI		SI	
9	JAVIC ANDRES LUBO GUERRA	X		SI		SI	
10	JAVIER EDUARDO MILLAN SOLIS	X		SI		SI	
11	JHON HECTOR FARIA GARIZAO	X		SI		SI	
12	JOHANDRIS STEFANYS CUJIA	X		SI		SI	
13	JOHANDRY JESUS GIL PIÑA	X		SI		SI	
14	JOSE DAVID MERCADO EPIAYU	X		SI		SI	
15	JOSE MIGUEL VIDES TOVAR	X		SI		SI	
16	JOSE RICARDO ARAGON GALVIS	X		SI		SI	
17	JUAN ESTEBAN GONZALEZ	X		SI		SI	
18	LUIS GABRIEL GUERRA IGUARAN	X		SI		SI	
19	LUYAINIS ISABEL RUEDA MOLINA	X		SI		SI	
20	LUZ SANELIS BAQUERO ROSADO	X		SI		SI	
21	MARIA TERESA URBINA ESCORCIA	X		SI		SI	
22	MELKIS MED MARTINEZ MOLINA	X		SI		SI	
23	RAFAEL ALEJANDRO HERRERA	X		SI		SI	
24	RAMON EDUARDO RUEDA DIAZ	X		SI		SI	
25	YARLYTH YANDRIFH DAZA DIAZ	X		SI		SI	

17	LEONELA ANDREA IPUANA APUSHANA	X		SI		PENDIENTE	
18	SHARA KATRIN CERA RODRIGUEZ		X		NO	PENDIENTE	
19	SANTIAGO ANDRES FRAGOZO DIAZ	X		SI		PENDIENTE	
20	HIMARIS MICHEL GRANADILLO PALENCIA	X		SI		PENDIENTE	
21	HEVANYERITH YULIETH GAMEZ PUSHAINA		X		NO	PENDIENTE	
22	SARELY YULIETH BRITO DE ARMAS	X		SI		PENDIENTE	
23	FANNY LUCIA FRAGOZO RODRIGUEZ	X		SI		PENDIENTE	
24	ANELETH MICHELL DUARTE PALACIO	X		SI		PENDIENTE	
25	JESÚS DAVID GARCÍA LOPEZ	X		SI		PENDIENTE	
26	LEYLIS MARIA TORREGROSA GAMEZ	X		SI		PENDIENTE	
27	GELEN MILENA CARDALES BELEÑO		X		NO	PENDIENTE	

Observasión:

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro Agro empresarial y Acuícola

Programa de Formación: TECNICO EN PRODUCCIÓN AGROPECUARIA | **Ficha:** 2943991 | **Fecha de Elaboración**: 5/08/2024

PLAN DE TRABAJO

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de Aprendizaje y/o Actividad: . Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Instructor: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

No	Nombre y Apellidos del Aprendiz	Actividad 1			Actividad 2			Actividad 3		
		Taller donde los participantes identifiquen los Peligros			Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y			Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo		
		Forma de Entrega			Forma de Entrega			Forma de Entrega		
		Físico	X	Digital	Físico	X	Digital	Físico	X	Digital
		Fecha de Inicio		8/06/2024	Fecha de Entrega		26/08/2024	Fecha de Inicio y Entrega		29/8/2024
		Cumple			Entregó?			Entregó?		
		SI		NO	SI		NO	SI		NO
1	ALAN YESITH RODRIGUEZ	X			SI			SI		
2	ANA LUCIA GUERRA ACOSTA	X			SI			SI		
3	BRADFORT GUTIERREZ MONTERO	X			SI			SI		
4	CRISTIAN CAMILO GUZMAN RODRIGUEZ	X			SI			SI		
5	DENIS YANETH NIEVES TORRES	X			SI			SI		
6	ESTEBAN DAVID ARAUJO MOLINA	X			SI			SI		
7	JANDRA ISABEL ARIAS LOPERENA	X			SI			SI		
8	JAVIER ANDRES ARIAS LOPERENA	X			SI			SI		
9	JOEL DAVID CARO OROZCO	X			SI			SI		
10	JOSE DAVID VEGA NIEVES	X			SI			SI		
11	JUAN DAVID MENDOZA CORZO	X			SI			SI		
12	LUIFER DAVID SARMIENTO AMAYA	X			SI			SI		
13	LUNA ROSA BUSTILLO URRUTIA	X			SI			SI		
14	LUZ ELENA LOPERENA NIEVES	X			SI			SI		
15	MARIA ENELIS PACHECO MALO	x			si			si		
16	MARIA LAURA MEJIA NIEVES	X			SI			SI		
17	MARIA MARGARITA GUTIERREZ ANDRADES	X			SI			SI		
18	MARYURIS ARREGOCES MARTINEZ	X			SI			SI		
19	ROSA ANTONIA DAZA TORRES	X			SI			SI		
20	SOFIA ISABEL MALO MONTERO	X			SI			SI		
21										
22										
23										
24										
25										

17	LEONELA ANDREA IPUANA APUSHANA	X		SI		PENDIENTE	
18	SHARA KATRIN CERA RODRIGUEZ		X		NO	PENDIENTE	
19	SANTIAGO ANDRES FRAGOZO DIAZ	X		SI		PENDIENTE	
20	HIMARIS MICHEL GRANADILLO PALENCIA	X		SI		PENDIENTE	
21	HEVANYERITH YULIETH GAMEZ PUSHAINA		X		NO	PENDIENTE	
22	SARELY YULIETH BRITO DE ARMAS	X		SI		PENDIENTE	
23	FANNY LUCIA FRAGOZO RODRIGUEZ	X		SI		PENDIENTE	
24	ANELETH MICHELL DUARTE PALACIO	X		SI		PENDIENTE	
25	JESÚS DAVID GARCÍA LOPEZ	X		SI		PENDIENTE	
26	LEYLIS MARIA TORREGROSA GAMEZ	X		SI		PENDIENTE	
27	GELEN MILENA CARDALES BELEÑO		X		NO	PENDIENTE	

Observasión:

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro Agro empresarial y Acuícola

Programa de Formación: TECNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS | **Ficha:** 2949959 | **Fecha de Elaboración**: 15/08/2024

PLAN DE TRABAJO

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de Aprendizaje y/o Actividad: . Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Instructor: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

No	Nombre y Apellidos del Aprendiz	Actividad 1			Actividad 2			Actividad 3		
		taller donde los participantes identifiquen los Peligros			Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y			Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo		
		Forma de Entrega			Forma de Entrega			Forma de Entrega		
		Físico	X	Digital	Físico	X	Digital	Físico	X	Digital
		Fecha de Inicio		22/8/2024	Fecha de Entrega		9/03/2024	Fecha de Inicio y Entrega		10/9/2024
		Cumple			Entregó?			Entregó?		
		SI		NO	SI		NO	si		NO
1	ANA YULITZA MALO DAZA		X		SI			SI		
2	DAISY MILENA DAZA MENDOZA		X		SI			SI		
3	DANILSA ESTEFANI NIEVES		X		SI			SI		
4	DINA DEL ROSARIO SARMIENTO MENDOZA		x		SI			SI		
5	DORELIS PATRICIA NIEVES		X		SI			SI		
6	ELIANIS NIEVES DE AVILA		X		SI			SI		
7	ISABEL SOFIA DAZA PLATA		X		SI			SI		
8	KEYLA DEL CARMEN NIEVES MONTAÑO		X		SI			SI		
9	LUZ DANY NIEVES LOPERENA		X		SI			SI		
10	LUZ VANNESA FIGUEROA		X		SI			SI		
11	MARIA ANGELA MONTERO MALO		X		SI			SI		
12	NAYELIS DAZA MENDOZA		X		SI			SI		
13	SILVIANA MALO MOSCOTE		X		SI			SI		
14	TATIANA KAROLAI DITTA PERALTA		X		SI			SI		
15	TATIANA KATERINE MENDOZA		x		si			si		
16	VALENTINA VANESSA VEGA VEGA		X		SI			SI		
17	VANESA LICETH SARMIENTO MONTERO		X		SI			SI		
18	YARIBETH DAZA MENDOZA		X		SI			SI		
19	YINETH CAROLINA MONTERO LOPERENA		X		SI			SI		
20	YOMAIRA PASTOR LOPERENA		X		SI			SI		
21	YULI BOLAÑO TORRES		X		SI			SI		
22										
23										
24										
25										

17	LEONELA ANDREA IPUANA APUSHANA	X		SI		PENDIENTE	
18	SHARA KATRIN CERA RODRIGUEZ		X		NO	PENDIENTE	
19	SANTIAGO ANDRES FRAGOZO DIAZ	X		SI		PENDIENTE	
20	HIMARIS MICHEL GRANADILLO PALENCIA	X		SI		PENDIENTE	
21	HEVANYERITH YULIETH GAMEZ PUSHAINA		X		NO	PENDIENTE	
22	SARELY YULIETH BRITO DE ARMAS	X		SI		PENDIENTE	
23	FANNY LUCIA FRAGOZO RODRIGUEZ	X		SI		PENDIENTE	
24	ANELETH MICHELL DUARTE PALACIO	X		SI		PENDIENTE	
25	JESÚS DAVID GARCÍA LOPEZ	X		SI		PENDIENTE	
26	LEYLIS MARIA TORREGROSA GAMEZ	X		SI		PENDIENTE	
27	GELEN MILENA CARDALES BELEÑO		X		NO	PENDIENTE	

Observasión:

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
Centro Agro empresarial y Acuícola

Programa de Formación: TECNICO EN CULTIVOS AGRICOLAS | **Ficha:** 2949966 | **Fecha de Elaboración**: 1/08/2024

PLAN DE TRABAJO

Competencia: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.

Resultado de Aprendizaje y/o Actividad: . Generar Hábitos Saludables en su Estilo de Vida para Garantizar la Prevención de Riesgos Ocupacionales de acuerdo con el Diagnostico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.

Instructor: YANETH INMACULADA MENDOZA CALDERON

No	Nombre y Apellidos del Aprendiz	Actividad 1			Actividad 2			Actividad 3		
		taller donde los participantes identifiquen los Peligros			Reporte de inspección de seguridad con identificación de peligros y			Plan de seguridad y salud diseñado por el grupo		
		Forma de Entrega			Forma de Entrega			Forma de Entrega		
		Físico	X	Digital	Físico	X	Digital	Físico	X	Digital
		Fecha de Inicio		8/02/2024	Fecha de Entrega		26/08/2024	Fecha de Inicio y Entrega		30/8/2024
		Cumple			Entregó?					
		SI		NO	SI		NO	Si		NO
1	ANGEL DAVID NIEVES MONTERO	X			SI			SI		
2	DIMER JESUS MORALES RUMBO	X			SI			SI		
3	DONIER DAVID MINDIOLA ROJAS	X			SI			SI		
4	ERNEY ANDRES SOLIS MONTERO	x			si			si		
5	EVETH MILIAN MEJIA	X			SI			SI		
6	FREYL ANDRES ARIAS GUERRA	X			SI			SI		
7	GREGORIO CONCHANGUE	X			SI			SI		
8	JHOLMAN DANIEL MONTERO DE LA HOZ	X			SI			SI		
9	JOSE LORENZO LOPERENA	X			SI			SI		
10	JULIAN ALEXANDER VELASQUEZ MENESES	X			SI			SI		
11	LEINER SAITH NUÑEZ GUTIERREZ	X			SI			SI		
12	LEONEL MESITH MAESTRE	X			SI			SI		
13	MICHAEL DAVID MONTAÑO MOJICA	X			SI			SI		
14	MOISES LOPERENA LOPERENA	X			SI			SI		
15	MOISES MALO CHIMOSQUERO	x			si			si		
16	MOISES MOJICA MOSCOTE	X			SI			SI		
17	REKEIMER JOSE DE AVILA GOMEZ	X			SI			SI		
18										
19										
20										
21										
22										
23										
24										
25										

17	LEONELA ANDREA IPUANA APUSHANA	X		SI		PENDIENTE	
18	SHARA KATRIN CERA RODRIGUEZ		X		NO	PENDIENTE	
19	SANTIAGO ANDRES FRAGOZO DIAZ	X		SI		PENDIENTE	
20	HIMARIS MICHEL GRANADILLO PALENCIA	X		SI		PENDIENTE	
21	HEVANYERITH YULIETH GAMEZ PUSHAINA		X		NO	PENDIENTE	
22	SARELY YULIETH BRITO DE ARMAS	X		SI		PENDIENTE	
23	FANNY LUCIA FRAGOZO RODRIGUEZ	X		SI		PENDIENTE	
24	ANELETH MICHELL DUARTE PALACIO	X		SI		PENDIENTE	
25	JESÚS DAVID GARCÍA LOPEZ	X		SI		PENDIENTE	
26	LEYLIS MARIA TORREGROSA GAMEZ	X		SI		PENDIENTE	
27	GELEN MILENA CARDALES BELEÑO		X		NO	PENDIENTE	

Observasión:

Código de Ficha	2943991	Regional	Guajira	Código del Centro		Centro de Formación	I E Rural Hugues Manuel	Año	08-2024
		Programa de Formación	Tec. Producción Agropecuaria			Municipio	San Juan - Junta		

No.	Tipo Doc	Documento de identidad	Nombres y Apellidos	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
1	T.I	1120245678	Jandre Iscebel Arias Lopez	Jandre	Jandre	Jand	Jandre	Jand	Jand	Jand	Jandre	Jand	Jandre	Jand	Jandre
2	T.I	1120262714	Sofia Isabel [illegible]	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia
3			Juan David Mendoza Corzo	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan
4	T.T	1122460250	Esteban David Arroyo Molina	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteb	Est	Este	Esteban	Esteban	Esteban	Est	Esteban
5	T.I	[illegible]	Javier Andres Arroyo	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Ja	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier
6	T.I	[illegible]	Maria Angelica Pacheco	Maria	Maria	Maria	Maria	Ma	Ma	Maria	Maria	Mari	Maria	Maria	Maria
7	T.I	1122460374	Luz Elena Moreno Niño	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz
8		1122[illegible]	Margeris Arregoces M	Margeris	Margeris	Margeris	Margeris	Marg	Mar	Marg	Margeris	Marg	Margeris	Mar	Margeris
9		[illegible]	Maria Laura Mejia Vieco	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria
10			Alan Yesith Hernandez	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan	Alan
11		[illegible]	Joel David [illegible]	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel	Joel
12		[illegible]	Cristian Camilo Guzman	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian	Cristian
13		1122[illegible]442	Bradfort Gutierrez Montero	Bradfort	Bradfort	Bradfort	Bradfort	Bradfort	Brad	Brad	Bradfort	Brad	Bradfort	Bradfort	Bradfort
14		1122402018	Luna Rosa Bortillo	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna	Luna
15			Jose David Vega Meve[illegible]	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose
16			Maria Margarita	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria
17		1120245478	Luifer Sarmiento	Luifer	Sarmiento	Luifer	Sarmiento	Luifer			Sarmiento	Luifer	Sarmiento	Luifer	Luifer

Yaneth J. Mendoza
NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C.
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Asistencia a la Formacion Profesional Integral

Código de la Regional	44	Regional	GUAJIRA	Código del Centro	952410	Centro de Formación	CAA	Municipio	
CODIGO DE FICHA:	2543991	Programa de Formación	TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA						

No.	Tipo Doc	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Firma de los aprendices participantes Desde: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado	Desde: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves
1		1720243672	Margaris Arregoces Martinez	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris	Margaris
2		1122607180	Esteban Arauso Molina	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban
3		1720243257	Maria Luisa Mejia Nieves	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria
4			Juan David Mendoza Cotes	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.	Juan D.
5		1120243478	Luiper David Sarmiento Amaya	Luipers	Luipers.	Luipers	Luipers.	Luipers.	Luipers	Luipers	Luipers	Luipers	Luipers.
6		1.1766040027	cristian camilo gonzalez	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian	cristian
7			maria margarita Gutierrez	maria	maria	maria	maria	maria	maria	maria	maria	maria	maria
8		1122603233	Javier andres arias	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier
9		1120143698	Jendra Isabel Luis Epieyu	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra	Jendra
10		1122607180	Rosa Antonia Dona torre	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa
11		1122603734	Luz Elena Oviedo Nieves	luz	luz	luz	luz	luz	luz	luz	luz	luz	luz
12		1.120218776	Sofia Isabel Mulo Montero	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia	Sofia
13			Jose david vega Nieva	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose	Jose
14		1.120.3.944	Maria cecilia Pacheco	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria
15			Denis Yuneth Nieves	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis	Denis
16													
17													
18													
19													
20													

Yaneth J. Mendoza C.

NOMBRES DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C.

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

SENA

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Asistencia a la Formacion Profesional Integral

Código de la Regional	44	Regional	GUAJIRA	Código del Centro	952410	Centro de Formación	CAA		
CODIGO DE FICHA:	2943991	Programa de Formación	TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA					Municipio	

No.	Tipo Doc	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Firma de los aprendices participantes										
				Del:			Hasta:			Del:			Hasta:	
				Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	
1	TI	77224033233	Javier Arias Lopeze	Javier	Javier	Javier	Javier	Javier	J	Javier	Javier	Javier	Javier	
2	TI	1120243621	Jendru Isabel Arias Lopeze	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	Jendru	
3		1.722039433	Rosa Antonia Daza Torre	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	Rosa	
4		77224038	Luz elena Imperena Nieves	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	Luz	
5		1.120243742	Sofia Isabel Arias Jendru.	Sofia		Sofia		Sofia		Sofia		Sofia	Sofia	
6		706304991	Maria Enelia Pacheco Malo	Maria		Maria		Maria		Maria		Maria	Maria	
7			Jose David vega Nieves	Jose		Jose		Jose		Jose		Jose	Jose	
8		1.120.243342	Bradfort Gutierrez Montero	Bradfort		Bradfort		Bradfor		Bradfort		Bradfort	Bradfort	
9		1.131003421	Joel David Cano Ardeco	Joel		Joel		Joel		Joel		Joel	Joel	
10		1122402068	Luna Rosa Bastillo	Luna		Luna		Luna		Luna		Luna	Luna	
11		1120243602	Maryoris Arregocces Martinez	Maryoris		Maryoris		Maryoris		Maryoris		Maryoris	Maryoris	
12	Ti	1122407180	Esteban Araujo Molina	Esteban	esteban	Esteban	Esteban	Esteban	Esteban	esteban	Esteban	esteban	Esteban	
13			Juan David Mendoza Corzo	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	Juan	
14	Ti	1120243251	Maria Laura Meria Nieves	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Maria	Marin	
15		1120243342	Bradfort Gutierrez Montero	Bradfor	Bradfor	Bradfort	Bradfort	Bradfor	Bradfat	Bradfort	Bradfor	Bradfort	Bradfol	
16														
17														
18														
19														
20														

Yaneth S. Mendoza

NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth S. Mendoza C

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

Regional: Guajira | Código del Centro: | Centro de Formación: I.E.T. Agro. Anavio Manjarrez | Año: 08 2024

Ficha: 2941435 | Programa de Formación: Tec. Producción Agropecu. | Municipio: La Jagua del Pilar

Firma de los aprendices participantes

Nro	Tipo Doc	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado
1		1019996808	Cesar Enrique Hernandez S.	C.H	Cesar. H	C.H	Cesar. H	C.H	C.H	C.H	Cesar. H	C.H	Cesar. H	C.H	Cesar. H
2		1051320911	Odair David serrano B.	O.S	odair S.	O.S	odair. S	O.S	O.S	O.S	Odair. S	O.S	Odair. S	O.S	Odair S
3		1118517035	Miguel Andres Bohorquez O.	M.A	M. guel B.	M.A	M. guel. B	M.A	M.A	M.A	M. guel B	M.A	M. guel B	M.A	M. guel B.
4		1119816603	Juan David Barros Liñan	J.D	Juan B.	J.D	Juan B.	J.D	J.D	J.D	Juan B.	J.D	Juan B.	J.D	Juan B
5		1119816791	Johana Dorca Liñan	J.D	Johana D	J.D	Johana D	J.D	J.D	J.D	Johana D	J.D	Johana D	J.D	Johana D
6		1119816844	Paula Andrea Santa	P.S	Paula P	P.S	Paula P	P.S	P.S	P.S	Paula P	P.S	Paula P	P.S	Paula P
7		1198162823	Santiago A. Svaza	S.A	Santiago	S.A	Santiago	S.A	S.A	S.A	Santiago	S.A	Santiago	S.A	Santiago
8		1121330359	Andres Villami M	A.V	Andres	A.V	Andres	A.V	A.V	A.V	Andres	A.V	Andres	A.V	Andres
9		1120505685	Mariangel Ustariz	M.U	Mariangel	M.U	Mariangel	M.U	M.U	M.U	Mariangel	M.U	Mariangel	M.U	Mariangel
10		1119837923	Angelina Mercedes Vega Romero	A.V	Angelina	A.V	Angelina	A.V	A.V	A.V	Angelina	A.V	Angelina	A.V	Angelina
11		1119816650	Ana Maria Jimenez U.	A.J	Ana	A.J	Ana.	A.J	A.J	A.J	Ana	A.J	Ana	A.J	Ana
12		1119816690	Yaimileth Camargano Ustariz	Y.C	Yeimileth	Y.C	Yeimileth	Y.C	Y.C	Y.C	Yeimileth	Y.C	Yeimileth	Y.C	[illegible]
13		1063806437	Julio Alberto Duran Liñan	J.D	Julio D.	J.D	Julio. D	J.D	J.D	J.D	Julio D.	J.D	Julio. D	J.D	Julio D
14		1119816873	Kercy Maria Rumbo	K.M	Kercy M	K.M	Kercy M	K.M	K.M	K.M	Kercy M	K.M	Kercy M	K.M	Kercy M
15		1198388	Jose Angel Liñan	J.A	Jose A	J.A	Jose A	J.A	J.A	J.A	Jose A	J.A	Jose A	J.A	Jose A.
16		1067811238	Melany Jimenez	M	Melany	M	Melany	M	M	M	Melany	M	Melany	M	Melany
17		1119816744	Karen Yuleth Guerrero	K	Karen	K	Karen	K	K	K	Karen	K	Karen	K	Karen
18		1119816772	Yisselle Molina Velasquez	Y.	Yisselle	Y	Yisselle	Y	Y	Y	Yisselle	Y	Yisselle	Y	Yisselle
19		33607359	Maria v Montiel	M.V	Maria V	M.V	Maria V	M.V	M.V	M.V	Maria V	M.V	Maria V	M.V	Maria V
20		1067811600	Andrea Mendoza	A.M	Andrea	A.M	Andrea	A.M	A.M	A.M	Andrea	A.M	Andrea	A.M	Andrea

Yaneth I. Mendoza
NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth I. Mendoza P.
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

Regional: Guajira | Centro de Formación: I.E.T. Angel Custodio Vivas | Año: 2014

Código del Centro: 12941435 | Programa de Formación: Tec. Producción Agropecuaria | Municipio: Jaguas del Pilar

No.	Tipo de Doc.	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Desde: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado
1		1119816488	Kercy Molina Rumbo	KM	KercyM	KM	KercyM	KM	KM	KM	KercyM	KM	KercyM	KM	KercyM
2		1119851628	Maria Paula Jaqo	MP	MariaP	MP	MariaP	MP	MP	MP	MariaP	MP	MariaP	MP	MariaP
3		1119816228	Emily Montoya Sala	EC	Emily	EC	Emily	EC	EC	EC	Emily	EC	emily	EC	[illegible]
4		1165876776	Jeremy Ramero Pacheco	JR	Jeremy	JR	Jeremy	JR	JR	JR	Jeremy	JR	Jeremy	JR	Jeremy
5		1061[illegible]63	Carlos alfredo aspino	CO	Carlos	CO	Carlos	CO	CO	CO	Carlos	CO	Carlos	CO	Carlos
6		1234[illegible]	Yulenis Rodriguez	JR	Julenis	JR	Julenis	JR	JR	JR	Yulenis	JR	Yulenis	JR	Yulenis
7		1067812735	Melany Jimenez	MJ	Melany	MJ	Melany	MJ	MJ	MJ	Melany	MJ	Melany	MJ	Melany
8		1082[illegible]	Madeleine Collina	MC	Made	MC	Made	MC	MC	MC	made	MC	Made	MC	made
9		1119816894	Maria Rosa Salas M.	MS	Maria	MS	Maria	MS	MS	MS	MariaS	MS	Maria	MS	Maria
10		1069[illegible]	Julio Alberto Duran Liñan.	JD	Julio D.	JD	Julio D.	JD	JD	J.D	Julio D	JD	Julio D.	J.D	Julio D.
11		1119816122	Yizzelle Molina Velasquez	Y.Y	Yizzelle M	Y.Y	Yizzelle M	Y.Y	YY	Y.Y	Yizzelle M	Y.Y	Yizzelle M.	Y.Y	Yizzelle M
12		1119816603	Juan David Barros Liriano	J.B	Juan B.	J.B	Juan B.	J.B	J.B	J.B	Juan B.	J.B	Juan B	J.B	Juan B.
13		1119816734	Sharith Vanessa Romero	S.R	sharith R.	S.R	Sharith R.	S.R	SR	SR	sharith R	S.R	Sharith R	S.R	Sharith
14		1119816[illegible]	Saray D Dangond J.	S.D	Saray	S.D	Saray	S.D	S.D	S.D	Saray	S.D	Saray	S.D	Saray
15		1119787[illegible]	Miguel Andres Bohorquez O.	M.A	Miguel	M.A	Miguel	M.A	M.A	M.A	Miguel	M.A	Miguel	M.A	Miguel
16		1061820911	Odair David Serrano B.	O.S	Odair	O.S	Odair	O.S	OS	O.S	Odair	O.S	Odair	O.S	Odair
17		1014444688	Cesar Hernandez Sarith	C.H	Cesar	C.D	Cesar S.	C.H	C.H	C.H	Cesar S	C.H	Cesar S	C.S	Cesar C.S
18		1119816[illegible]	Santiago A. Suaza. B.	S.B	Santi	S.B	Santi	S.B	S.B	S.B	Santiago	S.B	Santiago	S.A	Santiago
19															
20															

Yaneth J. Mendoza — NOMBRE DE INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza R. — FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

Guía No. | Código del Centro | Centro de Formación: I.E.T. Agr. Anauco Mary. | 8-2611

2941435 | Programa de Formación: Tec. Producción Agropecuaria | Municipio: Jagua del Pilar

		Nombres y Apellidos													
		Schellion Maicedes Cruz Pla													
		Oscar Alejandro cordoba G.	oscar	oscar	oscar	oscar				oscar		oscar		oscar	
		Andrea Mendoza	A M	Andrea	A M	Andrea	A M	A M	A M	Andrea	A M	Andrea	A M	Andrea	
		Jaider de Jesus Jimenez V.	Aid	Jaider	AM	Jaider	AM	Am	Am	Jaider	Am	Jaider	Am	Jaider	
		Oscar Alejandro	Am		Am	Oscar	Am	Am	Am	Oscar	Am	Oscar	Am		
		Angelica Mercedes Vega Romero	AM	Angelica	AM	Angelica	AM	AM	AM	Angelica	AM	Angelica	AM	Angelica	
		Ana Maria Jimenez Ulloa	A M	Ana	AM	Ana	A M	A M	A M	Ana	A M	Ana	A M	Ana	
		Mariangel Urbina Cadena	A M	Mariangel	A M	Mariangel	A M	A M	A M	Mariangel	A M	Mariangel	A M	Mariangel	
		Marcos David Martinez A.	A M	Marcos	A M	Marcos	A M	A M	A M	Marcos	A M	Marcos	A M	Marcos	
		Maria Valentina Martinez	A M	Maria	A M	Maria	A M	A M	A M	Maria	A M	Maria	A M	Maria	
		Maria V. Montiel	A M	Maria	A M	Maria	A M	A M	A M	Maria	A M	Maria	A M	Maria	
		Karen Yuleth Guerra G.	A M	Karen	A	Karen	A M	A M	A M	Karen	A M	Karen	A M	Karen	
		Yaneth Maria Fernandez Ulloa													
		Sharol Nicol Morales	SN	sharol	SN		SN	SN	SN		SN		SN		

Yaneth J. Mendoza
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C.
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

Regional: Guajira | Centro de Formación: IET. Agro Ambiental Manjares | Fecha: 8 2024

CONSECUTIVO FICHA: 2941435 | Programa de Formación: Tec. Producción Agropecuaria | Municipio: Jagua del Pilar

No.	Tipo Doc.	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Firma de los aprendices participantes											
				Del: Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
1		1119278648	Justin Yesith Molino C.												
2		1062811660	Andrea Mendoza												
3		1134038903	Yulieths Rodriguez												
4		1067795326	Ginnis D. Martinez	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM	PM
5			Oscar D. Martinez	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
6		1119816649	Yurley Jimenez Viloria												
7		1119816413	Yary Molina Rumbo												
8		1119816745	Maria Valentina Huaino												
9		1119816783	María Paula Lago	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
10		1067720363	Carlos alfredo OSPINO	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
11		1119816749	Karen Yulieth Guerrero G	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
12		1119816722	Jinodle Yulieth Molina V.	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
13		3360013999	Maria Victoria Montiel	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	PM	PM	PM	PM	PM	PM
14		1067811781	Melany Jimenez	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm	Pm
15		1119816	Sherol Morales												
16		1119816777	Paula Anita	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ	PJ
17		1119816702	Luciana Lucia Lagos	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL	LLL
18		1119816784	Luis Angel Castillo U	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC	LAC
19		1061808487	Julio Alberto Duran Liñan	J.D	Julio D.	J.D	Julio D.	J.D	J.D	J.D	Julio D.	J.D	Julio D.	J.D	Julio D.
20		1119838089	Julio Jose angel liñan	J.A	Jose A.	J.A	Jose Angel	J.A	J.A	J.A	Jose A	J.A	Jose A	J.A	Jose A

Yaneth J. Mendoza C
NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner

Anexo Manual de Formación Profesional Integral

Formato Asistencia a la Formación Profesional Integral

Código de la Regional		Regional	Guajira	Código del Centro		Centro de Formación	I.E.T. Agro. Anguilo Lí	Año	8-2024
CODIGO DE FICHA:	2941435	Programa de Formación	Tec en Producción Agrofecu			Municipio	La Jagua del P.		

Firma de los aprendices participantes

No.	Tipo doc	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes *	Sábado *	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes *	Sábado *
1		1067208431	Julio Alberto Duran Liñan	J.D	Julio D.	J.D	Julio D.	J.D	J.D	J.D.	Julio D.	J.D.	Julio D.	J.D.	Julio D.
2		1051820911	Odair Serrano Barrios	O.S.	Odair S.	O.S.	Odair S.	O.S	O.S	O.S	Odair S.	O.S	Odair S.	O.S	Odair S.
3		1014468688	Cesar Hernandez Sepulveda	C.S	Cesar S	C.S	Cesar. S	C.S	C.S	C.S	Cesar. S	C.S	Cesar. S	C.S	Cesar S
4		1119337923	Angelina Vega Romero	A.V	Angelina	A.V	Angelina	A.V	A.V	A.V	Angelina	A.V	Angelina	A.V	Angelina
5		1121330584	Andres felipe villamil M	A.V	Andres	A.V	Andres	A.V	A.V	A.V	Andres	A.V	Andres	A.V	Andres.
6		1119979035	Miguel Andres Bohorquez O.	M.A	Miguel	M.A	Miguel	M.A	M.A	M.A	Miguel	M.A	Miguel	M.A	Miguel
7		1119816850	Ana Jimenez Villalba	A.J	Ana	A.J	Ana	A.J	A.J	A.J	Ana	A.J	Ana	A.J	Ana
8		1119816690	Yeimileth Maria Campuzano V.	Y.C	Yeimileth	Y.C	Yeimileth	Y.C	Y.C	Y.C	Yeimileth	Y.C	Yeimileth	Y.C	Yeimileth
9		1119816603	Juan David Barros Liñan	J.B	Juan	J.B	Juan	J.B	J.B	J.B	Juan	J.B	Juan	J.B	Juan
10															
11															
12															
13															
14															
15															
16															
17															
18															
19															
20															

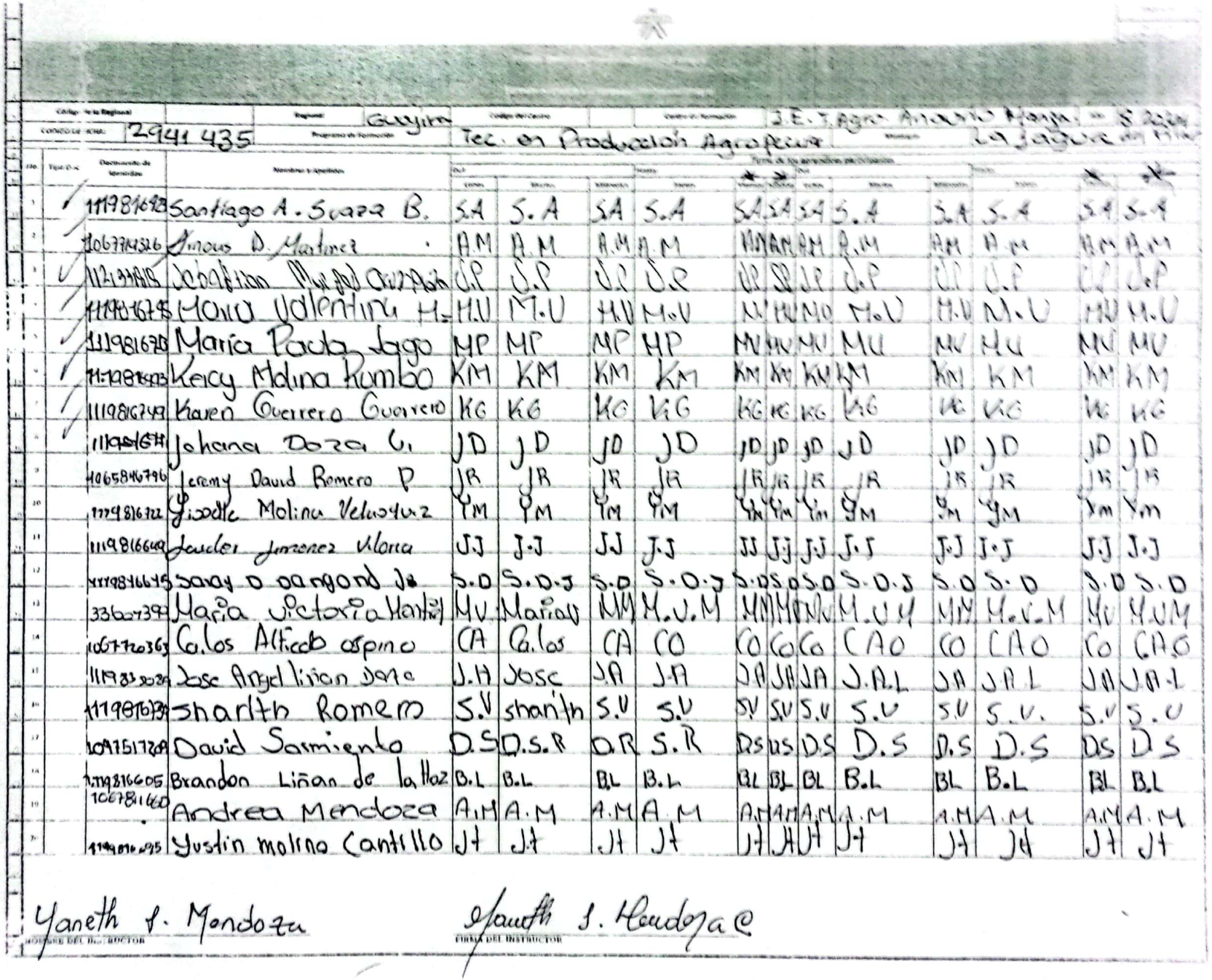
Yaneth J. Mendoza

NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C.

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner



Tec. en Producción Agropecuar

1	✓	1119816983	Santiago A. Suaza B.	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A	S.A
2	✓	1067744326	Jhon D. Martinez	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M
3	✓	1121	Sebastian	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P	J.P
4	✓	1119816	Mono Valentina H.	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U	M.U
5	✓	1119816	Maria Paula Lago	MP	MP	MP	MP	MP	MP	MP	MU	MP	MU	MP	MU	MP	MU
6	✓	1119816	Keicy Molina Rumbo	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM	KM
7	✓	1119816	Karen Guerrero Guerrero	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG	KG
8	✓	1119816	Johana Doza G.	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD	JD
9		1065846796	Jeremy David Romero P	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR	JR
10		1119816	Yicedle Molina Velasquez	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM	YM
11		1119816	Jaider Jimenez Maria	JJ	J.J	JJ	J.J	JJ	JJ	JJ	J.J	JJ	J.J	JJ	J.J	JJ	J.J
12		1119816	Sara D Bargard Je	S.D	S.D.J	S.D	S.D.J	S.D	S.D	S.D	S.D.J	S.D	S.D	S.D	S.D	S.D	S.D
13		336	Maria Victoria Martin	M.V	Maria	M.M	M.V.M	M.M	M.M	M.M	M.V.M	M.M	M.V.M	M.M	M.V.M	M.M	M.V.M
14		1067	Carlos Alfredo Espino	CA	Carlos	CA	CO	CO	CO	CO	CAO	CO	CAO	CO	CAO	CO	CAO
15		1119	Jose Argel Lirian Jara	J.H	Jose	J.A	J.A	J.A	J.A	J.A	J.A.L	J.A	J.A.L	J.A	J.A.L	J.A	J.A.L
16		1119	Sharith Romero	S.V	sharith	S.V	S.V	S.V	S.V	S.V	S.V	S.V	S.V.	S.V	S.V	S.V	S.V
17		1097	David Sarmiento	D.S	D.S.R	D.R	S.R	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S	D.S
18		1119	Brandon Liñan de la Hoz	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L	B.L
19		1067	Andrea Mendoza	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M	A.M
20		1119	Yustin Molina Castillo	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t	J.t

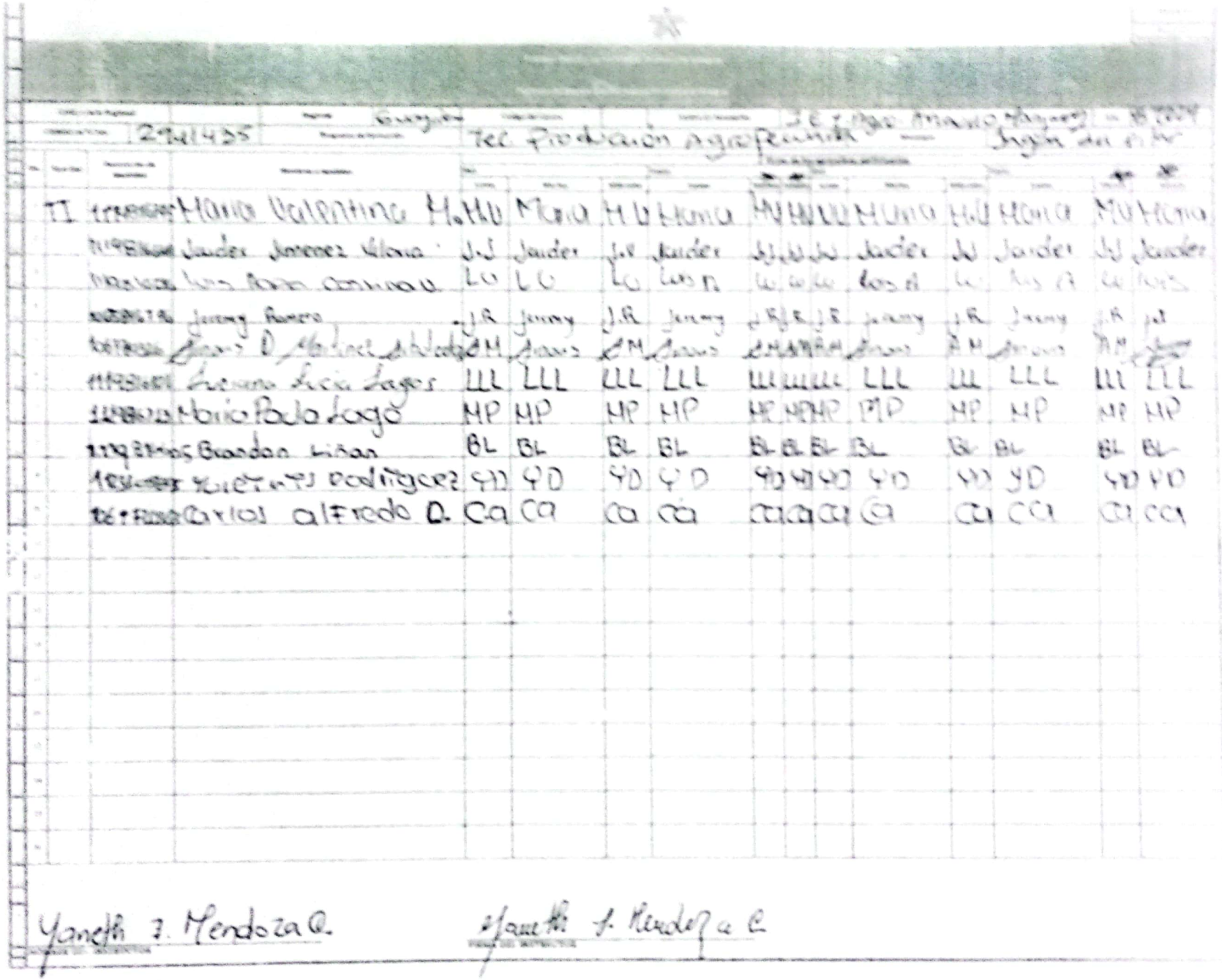
Yaneth J. Mendoza

NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza

FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner



Yaneth J. Mendoza C.

Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

Proceso Gestión de Formación Profesional Integral

Formato Asistencia a la Formación Profesional Integral

Código de la Regional		Regional	Guajira	Código del Centro		Centro de Formación	J.E. Rural Internado Zhanerkat	Año	8-2024
CÓDIGO DE FICHA	2949966	Programa de Formación	Tecnico en Cultivos Agricolas			Municipio	San Juan del Cesar		

No.	Tipo Doc	Documento de Identidad	Nombres y Apellidos	Firma de los aprendices por Disponer											
				Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado	Del: Lunes	Martes	Miércoles	Hasta: Jueves	Viernes	Sábado
			Freyl Arias Guerra												
2		1122402	Moisés Mojica Moscote		Moisés M.			Moisés							
3		1.122.40	Moises Mojo Chimarqueiro												
4		1118512925	Ernes Andrés Solís Montero	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís	Solís
5		1.002303173	Leperena Lores Jon Lorenzo	Lorenzo	Lorenzo	Lorenzo	Lorenzo	Lorenzo		Lorenzo	Lorenzo	Lorenzo	Jon Lorenzo	Lorenzo	
6		1091538996	Julian Alexander Velasquez Meneses	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian	Julian
7		1120243078	Leiner Nuñes Gutiérez	Leiner	Leiner	Leiner	Daith	Leiner	Leiner	Leiner	Leiner	Leiner	Daith	Daith	Daith
8		1122243224	Michael David Montaño	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael	Michael
9		1122404220	Eveth Milvan Mejia	Eveth	Eveth	Eveth	Eveth	Eveth	Eveth	Eveth	Eveth M	Eveth	Eveth Milvan	Eveth	Eveth
10		1122	Keiner Jesus Montaño Mendoza	Keiner	Montaño	Keiner	Montaño	Keiner	Keiner	Keiner	Keiner	Keiner	Keiner M	Keiner	Keiner
11		1006	Jhalmon Daniel Montes	Jhalmon	Daniel	Jhalmon	Daniel	Jhalmon	Jhalmon	Jhalmon	Jhalmon	Jhalmon	Jhalmon D	Jhalmon	Jhalmon
12		1122	Leonel Hesith Montaño	Leonel	Hesith	Leonel	Hesith	Leonel	Leonel	Leonel	Leonel	Leonel	Leonel Hesith	Leonel	Leonel
13		1122	Reinerjosedavila	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner	Reiner
14		1122	Angel David Nieves Montero	David	Nieves	David	Nieves	David	David	David	Angel	Angel	Angel	Angel	Angel
15		1122	Moises Leperena Leperena	Leperena	Leperena	Leperena	Leperena	Leperena	Leperena	moises	moises	moises	moises	moises	moises
16		1131	Gregorio Carchongui Alberto	Alberto	Gregorio	Alberto	Gregorio	Alberto	Gregorio	Alberto	Gregorio	Alberto	Gregorio	Alberto	Gregorio
17		1122	Neiser jose Nieves Armenta	Neiser	Neiser	Neiser	Neiser	Ne.	Ne.	Neiser	Neiser	Neiser	Neiser	Neiser	Neiser
18															
19															
20															

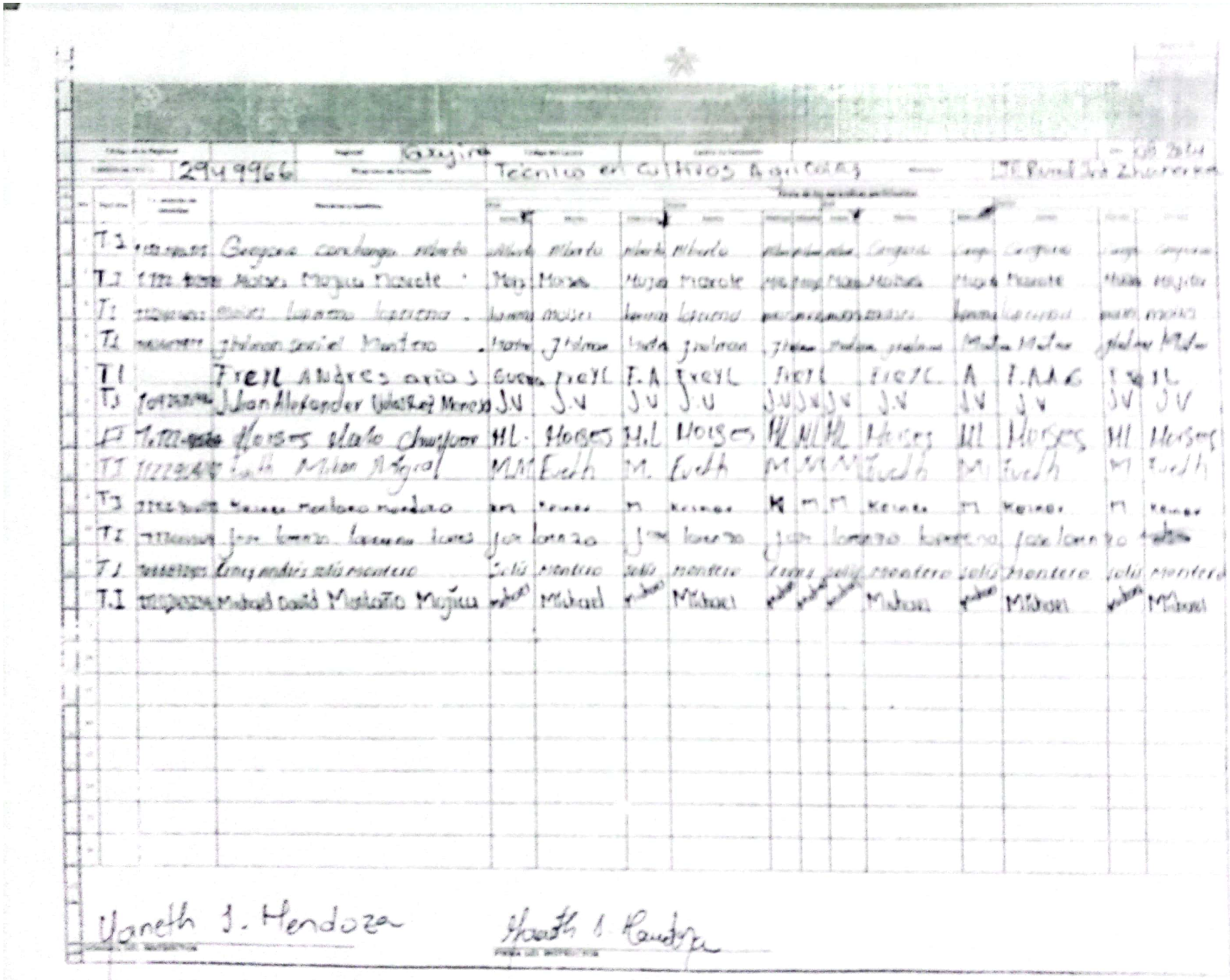
Yaneth J. Mendoza

NOMBRE DEL INSTRUCTOR

Yaneth J. Mendoza C.

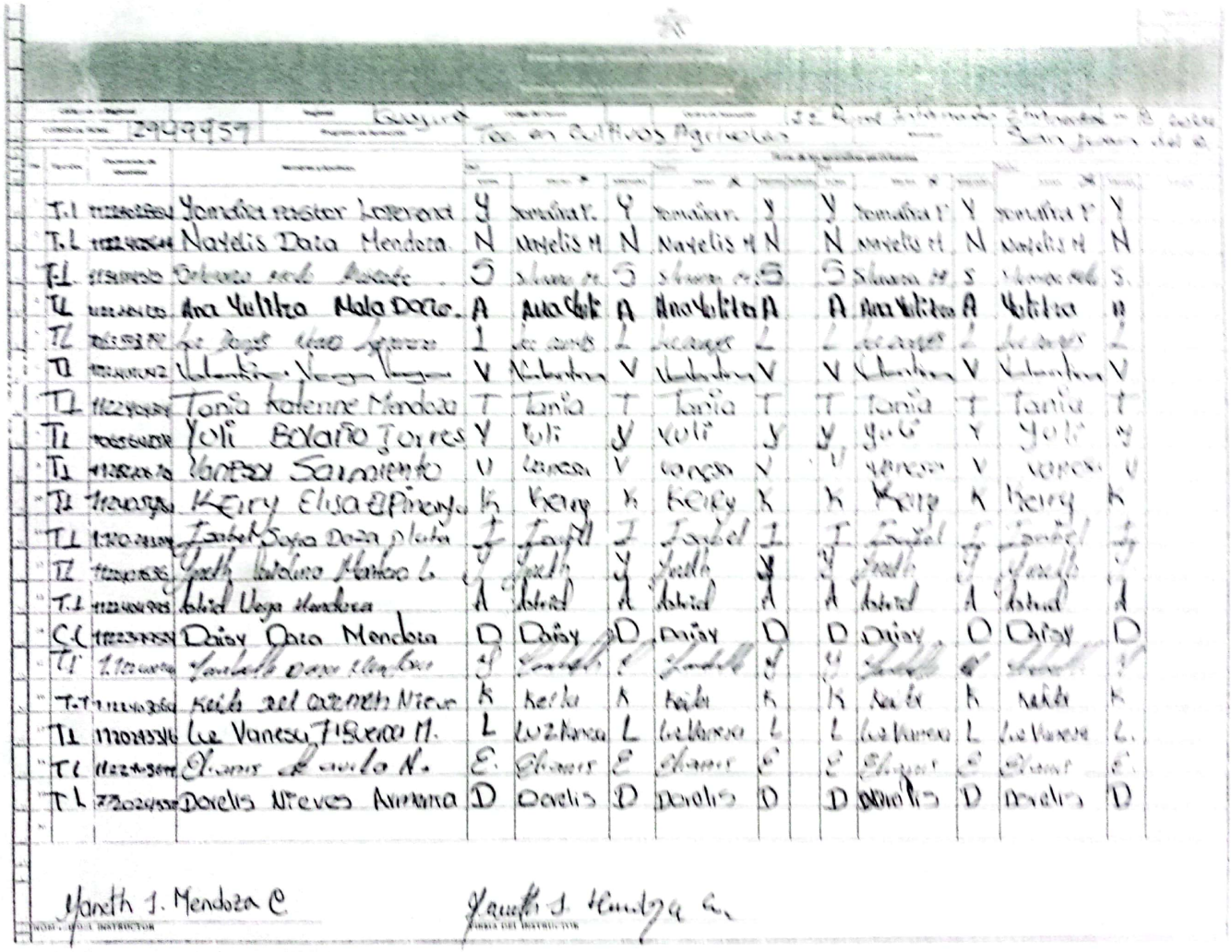
FIRMA DEL INSTRUCTOR

Powered by CamScanner



Yaneth J. Mendoza

Yaneth J. Mendoza



Powered by CamScanner

Instrumento de Evaluación para Observación Directa Durante el Simulacro

Descripción del Instrumento

El instrumento de evaluación para la observación directa durante el simulacro se basa en una lista de cotejo (checklist) que permite al evaluador registrar el desempeño de los estudiantes en tiempo real. Este instrumento ayudará a evaluar aspectos clave como el uso adecuado de equipos de protección personal, la identificación de riesgos, la comunicación y colaboración en equipo, y la aplicación de procedimientos de seguridad.

Lista de Cotejo para Observación Directa

Criterio	Sí	No	Comentarios
Uso adecuado de EPP			
Usa correctamente todos los equipos de protección personal requeridos.	x		
Identificación de peligros			
Identifica todos los peligros relevantes durante el simulacro.	x		
Aplicación de procedimientos de seguridad			
Sigue los procedimientos de seguridad establecidos.	x		
Comunicación y trabajo en equipo			
Se comunica efectivamente con los miembros del equipo.	x		
Colabora activamente con el equipo para identificar y resolver problemas.	x		
Respuesta a situaciones imprevistas			
Muestra capacidad de respuesta ante situaciones imprevistas o emergencias.	x		
Documentación y reporte de hallazgos			
Documenta adecuadamente los peligros identificados y las medidas tomadas.	x		
Actitud y disposición			
Mantiene una actitud profesional y proactiva durante el simulacro.	x		

Instrumentos de Evaluación: Rúbrica para el Plan de Seguridad y Salud

Rúbrica de Evaluación del Plan de Seguridad y Salud

Criterio	Excelente (4)	Bueno (3)	Regular (2)	Deficiente (1)	Puntuación
Identificación de Peligros	Identifica de manera detallada todos los peligros relevantes.	Identifica la mayoría de los peligros relevantes con detalles suficientes.	Identifica algunos peligros, pero faltan varios importantes.	Identifica pocos o ningún peligro relevante.	3
Propuestas de Medidas Preventivas	Propone medidas preventivas efectivas, innovadoras y aplicables a todos los peligros identificados.	Propone medidas preventivas adecuadas y aplicables para la mayoría de los peligros identificados.	Propone medidas preventivas básicas y limitadas a algunos peligros	Propone pocas o ninguna medida preventiva efectiva.	4
Estructura y Organización del Plan	El plan está excelentemente estructurado y organizado, con secciones claras y bien definidas.	El plan está bien estructurado y organizado, con secciones claras, pero con algunas áreas que podrían mejorar.	El plan tiene una estructura básica, pero carece de organización clara en varias secciones.	El plan carece de estructura y organización claras.	2
Claridad y Precisión en la Redacción	La redacción es clara, precisa y sin errores gramaticales u ortográficos.	La redacción es clara y precisa, con algunos errores menores.	La redacción es comprensible, pero contiene varios errores gramaticales u ortográficos.	La redacción es confusa y contiene muchos errores gramaticales u ortográficos.	4
					13

- **Identificación de Peligros:** 3 puntos
- **Propuestas de Medidas Preventivas:** 4 puntos
- **Estructura y Organización del Plan:** 2 puntos
- **Claridad y Precisión en la Redacción:** 4 puntos

Puntuación Total = 3 + 4 + 2 + 4 = 13 puntos

Interpretación de la Puntuación Total:

- **15-16 puntos:** El plan es excelente y cumple ampliamente con los criterios establecidos.
- **11-14 puntos:** El plan es bueno, aunque hay algunas áreas que podrían mejorarse.
- **7-10 puntos:** El plan es regular y necesita mejoras significativas en varios aspectos.
- **4-6 puntos:** El plan es deficiente y requiere una revisión completa.