4097.

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONTRATISTA ANTIGUO	Versión:	3
		Fecha de aprobación:	20/11/2023
		Código:	18-01-FO-0013

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita (Nombre y cargo perfil del requiriente)	**Fecha de la Solicitud**			**Dependencia o sede: Fontibon PIC**
	Dia	**Mes**	**Año**	SEDE SALUD PUBLICA FONTIBON
BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ **DIRECTORA GESTION DEL RIESGO EN SALUD**				**Área o Servicio: Salud Publica** **COORDINACIÓN PIC**
	11	9	2024	**Dirección a la que pertenece:** **Direccion de Gestion del Riesgo**

Formato documentos minimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional Profesional especializado 2, REFERENTE ANALISIS Y POLITICAS, Profesional de las ciencias sociales y humanas, ciencias de la educación, ciencias de la salud, ciencias políticas, con posgrado en ciencias sociales y humanas, ciencias de la educación, ciencias de la salud, ciencias políticas y afines
para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro: **HONORARIOS** [ ] **REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS** [ ] **ASISTENCIAL GENERAL** [ ] **ASISTENCIAL PIC** [X]

Recursos Propios: **SI** [ ] **NO** [X] **Vigencias futuras** **SI** [ ] **NO** [X]

Convenio **SI** [X] **NO** [ ] **No. Convenio:** CO1,PCCCNTR.6588824 **Suscrito con** FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD

PERSONA REQUERIDA (NOMBRE Y CC): **ALVARO STEVEN ALEJO ESPINOSA, CC. 1026263305**

PERFIL: Profesional especializado 2, REFERENTE ANALISIS Y POLITICAS, Profesional de las ciencias sociales y humanas, ciencias de la educación, ciencias de la salud, ciencias políticas, con posgrado en ciencias sociales y humanas, ciencias de la educación, ciencias de la salud, ciencias políticas y afines

CUMPLE CON EL PÉRFIL REQUERIDO: **SI** [X] **NO** [ ]

HABILIDADES: 18 meses de experiencia relacionada con: El direccionamiento en la gestión de políticas públicas, análisis de Situación de Salud

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)	**OBSERVACIONES: TALENTO HUMANO REQUERIDO PARA EL CONVENIO No.CO1.PCCNTR.6588824 COMO REEMPLAZO DEL CONTRATO 1037-2024 TERMINACIÓN JUDY MARCELA LÓPEZ POR CAMBIO DE PERFIL**
MES	$ 6.458.292	1	
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1, Cumplir a cabalidad con las actividades afines al perfil profesional conforme a lo establecido por los lineamientos con veracidad, calidad, oportunidad y pertinencia, según parámetros descritos en el lineamiento del componente
2. Dar cumplimiento a las actividades y metas periódicas designadas en el plan de acción según lineamientos, caracterización de escenarios propios del desarrollo de las actividades según defina el lineamiento
3. 2. Dar cumplimiento a las actividades y metas periódicas designadas en el plan de acción, con base en las fichas técnicas y lineamientos definidos por la SDS-Subred Sur Occidente.
4. Alistar soportes y presentar auditorias programadas tanto de la ESE como de la firma auditora o Secretaria.
5. Realizar entrega oportuna y con calidad de informes requeridos
6. Elaborar, implementar y realizar seguimiento al plan de ejecución administrativo y técnico para el proceso transversal de análisis y políticas en el territorio

NOMBRE Y CARGO DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN		**NOMBRE Y PERFIL DEL APOYO A LA SUPERVISIÓN (SI APLICA)**	
1. Nombre:	BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ		
2. Identificación:	20888128	1. Nombre	JUDY MARCELA LOPEZ GUERRERO
3. Cargo:	DIRECTORA GESTION DEL RIESGO EN SALUD	2. Identificación	52772363
4. Justificación (Si aplica)		3. Perfil	Referente Análisis y Políticas

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ
Directora de Gestion del Riesgo en Salud

DIANA MILENA MENDIVELSO DIAZSUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD (E)

F.V

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

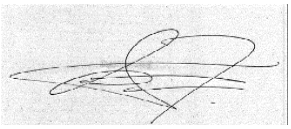
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad REFERENTE ANALISIS Y POLITICAS por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2._**X**_Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 11 Septiembre del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		09/2024

	INFORME FINAL DE SELECCIÓN	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 13	Mes: 09	Año: 2024	
	Genero: F M X Otra: _____ Edad: 36		Proceso de Promoción: SI___ NO _X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (	***PROFESIONAL ESPECIALIZADO 4 EN EPIDEMIOLOGIA***				

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ALVARO STEVEN ALEJO ESPINOSA	**ITEM**	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%

Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad		Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		
	Formacion académica	BACTERIÓLOGO Y LABORATORISTA CLINICO, UNIVERSIDAD COLEGIO MAYOR DE CUNDINAMARCA, 2011 - ESPECIALISTA EN EPIDEMIOLOGIA, UNIVERSIDAD DELA REA ANDINA
	Expériencia laboral (años)	10 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años)	10 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS						
	Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**
	Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**
	Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS		

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA							
	Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
	Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: EL PROFESIONAL ALVARO STEVEN ALEJO ESPINOSA, ESTA VINCULADO A LA SUBRED SUR OCCIDENTE, EN LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO DESDE EL 10 DE JUNIO DE 2021, SU ULTIMO PERFIL CON EL QUE SE ENCUENTRA VINCULADO ES COMO PROFESIONAL ESPECIALIZADO IV, EN EL ENTORNO DE ANÁLISIS Y POLÍTICAS, POR SU BUEN DESEMPEÑO, ES POSTULADO PARA REALIZAR EL CAMBIO DE PERFIL COMO REFERENTE DEL ENTORNO DE ANÁLISIS Y POLÍTICAS, CUMPLIENDO CON LA FORMACIÓN TANTO DE PREGRADO Y POSTGRADO SEGÚN SOLICITA EL LINEAMIENTO, AJUSTÁNDOSE AL PERFIL REQUERIDO, DE IGUAL FORMA CUENTA CON EXPERIENCIA EN SALUD PUBLICA SUPERIOR A DOS AÑOS, CERTIFICADO POR LA SUBRED SUR OCCIDENTE.
CON LO ANTERIOR Y CUMPLIENDO CON LAS NECESIDADES MÍNIMAS DE FORMACIÓN Y EXPERIENCIA, EL PROFESIONAL ALVARO STEVEN ALEJO ESPINOSA, ES APTO PARA REALIZARSE EL CAMBIO DE PERFIL COMO REFERENTE DEL ENTORNO DE ANÁLISIS Y POLÍTICAS.

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive BOCHICA CENTRAL Barrio PUENTE ARANDA Grupos étnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

VºBº PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1. Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social