3928

	FORMATO DE REQUERIMIENTO PRESTACION DE SERVICIOS PARA NUEVO CONTRATO	Versión:	3	
		Fecha de aprobación:	25/10/2021	
		Código:	04-02-FO-0011	

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE ESE

Quien solicita	Fecha de la Solicitud			Dependencia o sede:
	Día	Mes	Año	Unidad de Servicios de Salud PIC - Fontibón
ISLENA TORRES ACOSTA COORDINADORA PIC				Área o Servicio:
	14	6	2024	GPAISP
				Dirección a la que pertenece:
				DIRECCION DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD

Formato documentos mínimos para celebrar contrato : Lista de Chequeo Documentación por prestación de servicios

JUSTIFICACIÓN O NECESIDAD DE LA PRESTACION DE SERVICIO REQUERIDO

La Direccion de Gestion del Riesgo en Salud requiere la contratación de un Profesional de enfermeria 3 años de experiencia profesional, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido con población víctima del conflicto armado o población en situación de vulnerabilidad o experiencia en salud pública, para la realización de actividades en la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

DESCRIPCION DEL SERVICIO SOLICITADO

Prestar servicios en los diferentes componentes del PSPIC de la Subred integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE

Rubro:	**HONORARIOS**		**REMUNERACIÓN SERVICIOS TÉCNICOS**		**ASISTENCIAL GENERAL**		**ASISTENCIAL PIC**	X
Recursos Propios:	**SI**		**NO**	X	**Vigencias futuras**	**SI**	**NO**	X
Convenio	**SI**	X	**NO**		**No. Convenio:** C01.PCCNTR6362843	**Suscrito con:** FONDO FINANCIERO DISTRITAL DE SALUD		

PERFIL: Profesional de enfermeria 3 años de experiencia profesional, de los cuales al menos 1 año de trabajo haya sido con población víctima del conflicto armado o población en situación de vulnerabilidad o experiencia en salud pública

NUMERO DE PERSONAS REQUERIDAS: 1

HABILIDADES:

RIESGOS DE LA CONTRATACIÓN: Inhabilidad e incompatibilidades sobrevinientes. Demora en el inicio de la ejecución del contrato. Errores en la supervisión. Riesgo relacionado al conocimiento, experiencia y destreza en el desempeño de sus actividades. Riesgo por no asistencia a las actividades programadas. Riesgo relacionado con las conductas que miran la intencionalidad del individuo y su actividad valorativa y ética ante las actividades y los usuarios. Riesgo en la planeación de las actividades por realizar. Riesgo por no cumplimiento de normas y políticas institucionales, entre las que se encuentran misión, visión, planes de acción, objetivos, metas e indicadores. Riesgo de no cumplimiento de los parámetros de calidad establecidos por el supervisor para las actividades asignadas. No entrega de soportes , registros de las actividades de acuerdo con los procedimientos y requerimientos de la entidad

PROYECCIÓN Marque con una X según corresponda las condiciones del contrato en lo relacionado a honorarios para proyección del valor a contratar		CANTIDAD (meses ,horas, actividades a contratar)	
MES	X	$ 4.613.087	**Talento humano remplazo OPS 1939-2024 para la ejecucion del convenio PSPIC CO1.PCCNTR6362843**
HORA			
ACTIVIDAD			

ACTIVIDADES / OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

1.Realizar plan de trabajo y remitirlo vía correo electrónico a la SDS a más tardar los primeros cinco (5) dias hábiles de iniciada la vigencia, el formato de plan de trabajo deberá incorporar las subactividades descritas en este documento operativo.
2.Acompañamiento y/o seguimiento mensual en la implementación, seguimiento y gestión del Protocolo de Atención Psicosocial y Salud Integral a VCA con por lo menos dos de las EAPB y/o las IPS asignadas previamente por la SDS. Este acompañamiento y/o seguimiento a las EAPB o IPS se registrará en el formato de acta de la subred o de la SDS cuando se solicite.
3.Realizar seguimiento frente a condiciones en salud física por parte del profesional de enfermería; las acciones que se realicen estarán orientadas a la identificación de riesgos en salud, valoraciónde riesgos psicofísicosderivados de los hechosvictimizantes, identificaciónde barreras de acceso en salud y orientación e información en salud.

PÉRFIL Y NOMBRE DE QUIEN EJERCERÁ LA SUPERVISIÓN

1. Nombre: ISLENA TORRES ACOSTA
2. Identificación: 51840427
3. Perfil o cargo: COORDINADORA PIC
4. Justificación

BIBIANA YULIETH AVILA BOHORQUEZ DIRECTORA DE GESTION DEL RIESGO EN SALUD	SANDRA MILENA ROZO MATEUS SUBGERENTE DE PRESTACION DE SERVICIOS DE SALUD

153-ASAD

LA SUSCRITA DIRECTORA DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO DE LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E

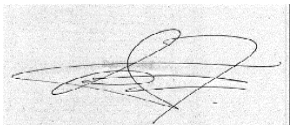
HACE CONSTAR:

Que, verificada la planta de empleos de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente ESE, se evidencia que no se cuenta con personal de planta disponible para desarrollar la actividad PROFESIONAL DE ENFERMERIA 3 AÑOS DE EXPERIENCIA PROFESIONAL DE LOS CUALES 1 AÑO VCA por cuanto:

1.___No existencia del perfil requerido
2.**_X_**Insuficiencia del mismo
3.___La necesidad de contratar a un profesional con conocimientos específicos.

Dada en Bogotá D.C., el dia 14 de Junio del 2024

YEIMY LORENA COLMENARES GONZÁLEZ
Directora Operativa
Dirección de Gestión del Talento Humano

Declaramos que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales, y por lo tanto, lo presentamos para firma.				
Funcionario / Contratista	Nombre	Cargo	Firma	Fecha
Revisado por:	Jayson Galindo Alviz	Profesional Especializado Gestión del Talento Humano		07/2024

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**INFORME FINAL DE SELECCIÓN**	Versión:	**2**
		Fecha de aprobación:	**20/05/2021**
		Código:	**04-02-FO-0012**

DATOS GENERALES	Fecha Informe	Día: 19	Mes: 07	Año: 2024	
	Genero: F X M ___ Otra: _____ Edad: 37		Proceso de Promoción: SI___ NO_X__		Reintegro SI_____NO__X_
DIRECCION/AREA Y/O OFICINA	***SALUD PUBLICA***				
PERFIL A CONTRATAR (					

CRITERIO Y PONDERACION DEL PROCESO DE SELECCIÓN

ANYELY PAOLA PINZON GUZMAN	**ITEM**	**SIN PRUEBA**	**PORCENTAJE ASIGNADO TOTAL**	**PORCENTAJE TOTAL ALCANZADO**
	Análisis de Hoja de Vida	*25%*	15%	25%
	Prueba de conocimientos	*NA*	30%	0%
	Pruebas Psicológicas	*35%*	25%	21%
	E: Entrevista	*40%*	30%	28%
	Ajuste al perfil (70%)		100%	74%
	Concepto Final	Se ajusta adecuadamente al perfil - actividad	Si X	NO

ANALISIS DE HOJA DE VIDA CUMPLIMIENTO REQUISITOS DEL PERFIL		
	Formacion académica	ENFERMERA, FUCS, 2012 - ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LA SALUD PUBLICA, 2015
	Expériencia laboral (años)	8 AÑOS
	Experiencia Relacionada (años	8 AÑOS
	Honorario Asignado (Resolucion Vigente)	SEGUN HONORARIOS ESTABLECIDOS PARA EL PERFIL EN SALUD PUBLICA

PRUEBA SE COMPETENCIAS 360° FORTALEZAS						
Actitud hacia las normas	Adaptabilidad	Analisis numérico	Atención al detalle	Autocontrol	**Compromiso laboral ()**	
Comunicación escrita	Disciplina	**Habilidad social ()**	**Orientacion a resultados ()**	planeacion	**Trabajo en equipo ()**	
Retrolimentacion	Sentido de urgencia	**comunicación abierta ()**	PROMEDIO 15 COMPETENCIAS			

RESULTADOS DE LA ENTREVISTA						
Factores Evaluados	Comunicación 9	Relaciones Interpersonales 8	Proyeccion 8	Humanizacion 9	Total obtenido de factores Evaluados	85
Concepto entrevista con lider (si aplica) marque Si o No	Favorable		No favorable			

Observaciones: LA CANDIDATA SE POSTULA PARA VINCULAR SE ALGUNO DE LOS REQUERIMIENTOS DISPONIBLES DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO, COMO PROFESIONAL EN ENFERMERÍA O PROFESIONAL ESPECIALIZADO, PARA ESTOS SE INDAGAN SOBRE SU EXPERIENCIA Y FORMACIÓN PARA POSTERIORMENTE SOLICITAR LA DOCUMENTACIÓN REQUERIDA.
EN SU CARPETA ENTREGA ACTA Y DIPLOMA COMO PROFESIONAL EN ENFERMERÍA, EGRESADA DE LA UNIVERSIDAD DE CIENCIAS DE LA SALUD EL 06 DE DICIEMBRE DE 2012, ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LAS SALUD PUBLICA DE LA UNIVERSIDAD DEL ROSARIO, ESTUDIOS CULMINADOS EL 27 DE NOVIEMBRE DE 2015, PRESENTA DE IGUAL FORMA TARJETA PROFESIONAL DE LA ORGANIZACIÓN COLOMBIANA DE ENFERMERÍA, INFORMACIÓN DE SUS FORMACIÓN Y CREDENCIAL PROFESIONAL QUE ES CONSECUENTE CON LA REGISTRADA EN LA PÁGINA DEL RETHUS DONDE SE CONFIRMA QUE HACE PARTE DEL TALENTO HUMANO EN SALUD, TENIENDO FORMACIÓN ACADÉMICA PREGRADO Y POSTGRADO QUE PUEDEN SERVIR PARA ALGÚN REQUERIMIENTO ESPECIFICO.
SU EXPERIENCIA LABORAL, SEGÚN SUS CERTIFICADOS LABORALES, ESTUVO VINCULADA A LA SUBRED CENTRO ORIENTE, DESDE EL 10 DE ENERO DE 2017 HASTA EL 14 DE FEBRERO DE 2012 Y EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE, DESDE 11 DE ABRIL DE 2022 HASTA EL 15 JULIO DE 2024, ESTUVO EN DIFERENTES CONVENIO DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO, COMO EN CONVENIO PROGRAMAS, PROGRAMA DE VACUNACIÓN PAI Y EQUIPOS DE ATENCIÓN EN CASA, DONDE TUVO BUEN DESEMPEÑO SEGÚN SUS ANTERIORES LIDERES DE COMPONENTES, POR LO QUE PUEDE VOLVER A VINCULARSE EN ALGÚN REQUERIMIENTO DISPONIBLE SEGÚN SE AJUSTE AL PERFIL.
SE CONSULTA SOBRE FAMILIARES VINCULADOS, MANIFIESTA QUE NO TIENE NINGUNA RELACIÓN FAMILIAR CON ALGÚN MIEMBRO DE LA SUBRED SUR OCCIDENTE, INFORMACIÓN QUE ES RELACIONADA A LO PLASMADO EN LA DECLARACIÓN JURAMENTADA, SU ANTERIOR VINCULACIÓN ES AVALADA POR SU LÍDER DADO QUE PRESENTO BUEN DESEMPEÑO EN LA REALIZACIÓN DE SUS ACTIVIDADES.
CONFORME AL AJUSTE AL PERFIL, LA CANDIDATA, AUNQUE CUENTA CON FORMACIÓN COMO ESPECIALISTA EN GERENCIA DE LAS SALUD PÚBLICA, DE LOS REQUERIMIENTOS ACTUALMENTE ACTIVOS EN LOS DIFERENTES ENTORNOS DE LA DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL RIESGO, NINGUNO REQUIERE UN PROFESIONAL EN ENFERMERÍA CON ESPECIALIZACIÓN ESPECIFICA EN ESTA ÁREA, POR LO QUE LA CANDIDATA CUMPLIRÍA PARA OCUPAR EL REQUERIMIENTO DE ENTORNO PROGRAMAS ESTRATEGIA GPAIS – PAPSIVI, DADO QUE ESTUVO VINCULADA EN ESTA ESTRATEGIA ADEMÁS DE CONTAR CON EXPERIENCIA EN SALUD PÚBLICA, SEGÚN SE REQUIERE

CRITERIOS DE INCLUSION SOCIAL

Madre o Padre cabeza de familia NO Localidad donde vive PUENTE ARANDA Barrio GALAN Grupos ëtnicos NO Condición de discapacidad NO Otro _____ cual _____

FIRMA QUIEN REALIZA EL PROCESO

V°B° PROFESIONAL ESPECIALIDA III - COORDINADOR DE SELECCIÓN - GESTION DE TALENTO HUMANO

Instructivo de Diligenciamiento

1, Dependencia que solicita: Diligenciar la depencia que requiere el talento humano
2. perfil a contratar: Diligenciar el perfil de la persona según el perfil requerido.
3. Criterio y Ponderación: Se debe registrar el porcentaje obtenido por el aspirante durante el proceso según el análisis del profesional
4. análisis de la hoja de vida: Laborales: se registran las ultimas entidades en las cuales laboro la persona (opcional tiempo de vinculación y motivos retiro);
5. Análisis Hoja de Vida: Académicos: Se registra la formación académica del aspirante
6. Aplicación: se registra con una X si se aplico, si el perfil no lo requiere o no se aplica se diligencia N/A
7. Prueba de conocimientos: Se diligencia el puntaje o porcentaje obtenido por el aspirante en la prueba de conocimientos
8. Prueba Psicotécnica 360°: deben identificarse con una (x) las competencias con resultados como fortalezas y los porcentajes arrojados en las competencias trasversales de la entidad
9. Resultados de la entrevista: El profesional registra lo evidenciado y el análisis de la entrevista según el criterio profesional
Se debe registrar si se realiza entrevista con lider concepto y observaciones en caso de ser pertinente.
10. criterios de inclusion social