Radicado Financiera Numero: 7559 - 24/09/2024

Bogotá, 09/2024
1528-2024-1

SECRETARIA DISTRITAL DE LA MUJER
NIT. 899.999.061-9

DEBE A
Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C 1032362672

LA SUMA DE $2.963.667
DOS MILLONES NOVECIENTOS SESENTA Y TRES MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS MCte

POR CONCEPTO DE
Pago No. 1 Correspondiente al periodo comprendido entre 14/08/2024 y 31/08/2024 del Contrato de Prestación de Servicios No. 1528 de 2024, cuyo objeto es: "Apoyar la elaboración e implementación de estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que fomenten el desarrollo de capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidad.".

Banco: BANCO DAVIVIENDA Cuenta Ahorros Número 7770322209

FIRMADO



Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C.1032362672

Radicado Financiera Numero: 7559-24/09/2024

DECLARACION JURAMENTADA

Yo Omaira Jimena Telpiz Fuelagan identificada(o) con documento de identidad No. 1032362672, de manera libre y espontánea bajo la gravedad de juramento, manifiesto que:

1. Suscribí con la Secretaría Distrital de la Mujer el contrato de prestación de servicios No. 1528 del 12/08/2024.

2. Así mismo, hago constar que los pagos de aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensión y Administración de Riesgos Laborales ARL corresponden a los ingresos generados por el contrato antes citado en el mes de Agosto se encuentran declarados y pagados según planilla (s) No. 1066216236 de Agosto 2024 , No. 1066741884 de Agosto 2024.

La presente certificación se emite para dar cumplimiento a lo establecido, Artículo 9 del Decreto 2231 de 2023, en el artículo 17 de la Ley 1819 del 29 de diciembre de 2016, en los artículos 103 y 383 del Estatuto Tributario, el parágrafo 1º del artículo 4 del Decreto 2271 del 18 de junio de 2009, y Decreto 2106 de 2019, con destino a la Secretaría Distrital de la Mujer, para los efectos legales.

Firmado en Bogotá, 09/2024



Omaira Jimena Telpiz Fuelagan
C.C.1032362672

PAGOSIMPLE | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2024-09-20, 01:15:29 a. m. **Tipo Planilla** I **Número Planilla** 1066216236

Periodo Cotización 202408 **Periodo Servicio** 202408

PAGADA 2024-09-16 03:49:32.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	OMAIRA JIMENA TELPIZ FUELAGAN				
Documento	CC 1032362672	**Dirección**	CR 135 #17 - 35 T3 APTO 523		
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3132844297		
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO	**Total Afiliados**	1
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal		**Identificación**			

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1032362672		**Residente**		**Exonerado**	N	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	59	00					TELPIZ FUELAGAN OMAIRA JIMENA	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																							**Extranjero**	**Tipo salario**	**Salario**	**Pensión**							**Salud**						**Riesgos**					**Caja**				**Parafiscales**			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF						Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
X															0	17	17	17	0				$ 1.255.200	230301		16 %	$ 736.667	$ 117.900	$ 0	$ 0	EPS010		12,5 %	$ 736.667	$ 92.100	$ 0	14-23	1	0,522 %	$ 736.667	$ 3.900	NIN-CC	0 %	$ 0	$ 0	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SURA	POSITIVA DE SEGUROS	NINGUNA CCF	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 117.900	$ 0	$ 0	$ 92.100	$ 3.900	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 213.900

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

PAGOSIMPLE | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2024-09-20, 01:08:52 a. m. **Tipo Planilla** N **Número Planilla** 1066741884

Planilla Corregida Nro 1066216236 **Periodo Cotización** 202408 **Periodo Servicio** 202408

PAGADA 2024-09-20 01:07:25.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	OMAIRA JIMENA TELPIZ FUELAGAN				
Documento	CC 1032362672	**Dirección**	CR 135 #17 - 35 T3 APTO 523		
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3132844297		
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO	**Total Afiliados**	1
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal		**Identificación**			

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1032362672		**Residente**		**Exonerado**	N	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	59	00					TELPIZ FUELAGAN OMAIRA JIMENA	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																					Extranjero	Tipo salario	Salario	Pensión							Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
X							C								0	17	17	17	0			$ 1.185.467	230301		16 %	$ 1.185.467	$ 189.700	$ 0	$ 0	EPS010		12,5 %	$ 1.185.467	$ 148.200	$ 0	14-23	1	0,522 %	$ 1.185.467	$ 6.200	NIN-CC	0 %	$ 0	$ 0	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SURA	POSITIVA DE SEGUROS	NINGUNA CCF	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 71.800	$ 0	$ 0	$ 56.100	$ 2.300	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 130.200

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

DATOS DEL CONTRATO					
FECHA INFORME			09/2024		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA (EL) CONTRATISTA			Omaira Jimena Telpiz Fuelagan		
NÚMERO DOCUMENTO(NIT, CC O CE)			C.C 1032362672		
PLAZO DE EJECUCIÓN INICIAL			13/12/2024		
PLAZO DE EJECUCIÓN TOTAL			13/12/2024		
VALOR INICIAL DEL CONTRATO			20,920,000		
ADICIÓN (SI APLICA)					
VALOR TOTAL DEL CONTRATO			20,920,000		
FECHA DE INICIO			14/08/2024		
FECHA DE TERMINACIÓN			13/12/2024		
FECHA DE TERMINACIÓN CON PRORROGA (SI APLICA)			13/12/2024		
CONTRATO No.	1528 DE 12/08/2024	No. PROCESO EN EL SECOP	Secop-II CD-PS-1513-2024		
PERIODO DEL INFORME	14/08/2024 - 31/08/2024		PAGO A EFECTUARSE	1 DE 5	
VALOR A PAGAR			2,963,667		

DATOS DEL SUPERVISOR	
NOMBRE DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)	Lina Tatiana Lozano Ruiz
CARGO DE LA (EL) SUPERVISORA (OR)	DIRECTORA DIRECCIóN DE ENFOQUE DIFERENCIAL
DEPENDENCIA	Dirección de Enfoque Diferencial
APOYO A SUPERVISIÓN	Mónica Patricia Tenorio Quiñones

OBJETO DEL CONTRATO
Apoyar la elaboración e implementación de estrategias con enfoque diferencial en el sector público y privado que fomenten el desarrollo de capacidades de las mujeres en sus diferencias y diversidad.

OBLIGACIONES ESPEFICIFICAS	**ACTIVIDADES**
Apoyar la formulación y revisión de documentos técnicos, conceptos, informes, planes, proyectos y otras publicaciones y acciones de la estrategia de reconocimiento de la diversidad, en el marco de la transversalización del enfoque de género y diferencial.	Durante el periodo reportado no se desarrollaron actividades que se ajusten a este ítem.
Apoyar las sensibilizaciones, capacitaciones y asistencias técnicas para la transversalización del enfoque de género y diferencial, dirigida a todos los sectores del distrito y a la ciudadanía.	Evidencia 2.1. Fecha: 16/08/2024. Tema: Reunión conmemoración indígena. Actividad: El encuentro presencial tubo la finalidad de revisar compromisos respecto al documento brief del 05 de septiembre, con la Consejería Distrital de Mujeres Indígenas y la Coordinación de la Casa de Pensamiento Indígena. Evidencia 2.2. Fecha: 23/08/2024. Tema: Reunión conmemoración indígena. Actividad: En reunión presencial se revisó los compromisos en el marco de las acciones afirmativas y la conmemoración, con la Consejería Distrital de Mujeres Indígenas y la Coordinación de la Casa de Pensamiento Indígena. Evidencia 2.3 Fecha: 27/08/2024. Tema: Borrador Acta Concertación Pueblos Indígenas. Actividad Se apoyó realizando ajustes técnicos al documento acta, levantado por la SDG durante reunión de concertación de productos CONPES 37. Evidencia 2.4. Fecha: 30/08/2024. Tema: Reunión de referentes indígenas, con comunidad. Actividad: Se brindó apoyo técnico, a encuentro presencial de la Consejería Distrital de Mujeres Indígenas, para finiquitar compromisos respecto a la conmemoración. Evidencia 2.5. Fecha: 30/08/2024. Tema: Socialización de la PPMyEG dirigido a mujeres indígenas de acuerdo a lo establecido en el Plan Integral

	de Acciones Afirmativas para el 2024. Actividad: Se participó en la reunión de articulación y preparación del espacio de socialización de la PPMyEG dirigido a mujeres indígenas con la instancia de participación. Evidencia 2.6. Fecha: 31/08/2024. Tema: Reunión conmemoración indígena. Actividad: En reunión extraordinaria, se revisaron compromisos en el marco de la gestión de espacio físico para el 05 de septiembre.
Apoyar en la elaboración metodológica y técnica de instrumentos, planeación, sistematización, socialización y divulgación de la estrategia de reconocimiento de la diversidad de acuerdo con la misionalidad de la Dirección de Enfoque Diferencial.	Evidencia 3.1. Fecha 17/08/2024. Tema: Justificación Conmemoración indígena. Actividad: Se apoyó en la elaboración técnica de la justificación de la conmemoración indígena, para gestión con Transmilenio. Evidencia 3.2. Fecha: 20/08/2024. Tema: Apoyo técnico operador logístico conmemoración. Actividad: Se brindó apoyo técnico y de articulación, para complementar trámites administrativos para la solicitud de la bolsa logística. Evidencia 3.3. Fecha: 20.08.2024. Tema: Seguimiento al registro de asistentes-Conmemoración. Actividad: Se hizo seguimiento general al registro de asistentes, se respondió a solicitud de información relacionada, pedida por la instancia de participación. Evidencia 3.4. Fecha: 21/08/2024. Tema: Seguimiento avances conmemoración. Actividad: Se hace seguimiento específico a la matriz de asistentes y se responde solicitud que hizo la instancia de participación, sobre el número de registros por pueblo. Evidencia 3.5. Fecha: 21/08/2024.Tema: Documento invitación conmemoración indígena. Actividad: Se hizo el documento de invitación de la administración distrital para que asistan el 05 de septiembre. Evidencia 3.6. Fecha: 21/08/2024. Tema: Proyección de la solicitud de bolsa logística. Actividad: Se proyectó la solicitud de bolsa logística, para la conmemoración del 05 de septiembre. Evidencia 3.7. Fecha: 22/08/2024. Actividad: Proyección de invitación para el evento de Conmemoración Afro. Actividad: Se hizo el documento para la invitación de la administración distrital a la conmemoración Afro. Evidencia 3.8. Fecha: 27/08/2024. Tema: Solicitud de cifras de atención a mujeres indígenas. Actividad: Se solicitó a la dirección de Gestión del Conocimiento información cuantitativa sobre la atención brindada a mujeres indígenas por parte de la SDMujer. Evidencia 3.9. Fecha: 29/08/2024. Tema: Documento sentido. Actividad: Se elaboró el documento sentido, donde se incorporaron cifras de atención dadas a las mujeres indígenas por parte de la SDMujer. Evidencia 3.10. Fecha: 29/08/2024. Tema: Proyección de invitación para los gobernadores indígenas. Actividad: Se hizo el documento invitación, previa gestión de contactos de las autoridades indígenas de los 16 pueblos participantes del 05 de septiembre.
Participar en los procesos de información, sensibilización, formación o capacitación convocados por la Secretaría Distrital de la Mujer relacionados con la entidad, los enfoques de derechos de las mujeres, género y diferencial.	Evidencia 4.1. Fecha: 29/08/2024. Tema: Capacitación Salud mental y Construcción de paz. Actividad: Se participó en la capacitación donde se brindó información a los y las contratistas sobre cómo se está generando la implementación de los derechos que están incluidos en la Política de Mujer y Equidad de Género.
Apoyar la elaboración de respuestas a derechos de petición, requerimientos de organismos de control y requerimientos judiciales que sean dirigidas a la Dirección de Enfoque Diferencial relacionados con grupos étnicos.	Durante el periodo reportado no se apoyó en la elaboración de documentos que se ajusten a esta obligación.
Realizar la inducción en seguridad y salud en el trabajo que se encuentra debidamente publicada en la intranet, y superar la evaluación con una calificación mínima de 80%, lo anterior dando cumplimiento al artículo 2.2.4.6.11 del Decreto Único Reglamentario 1072 de 2015 del Sector	Evidencia 6.1. Durante el periodo reportado se hizo la capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo,

Trabajo sobre “Capacitación en seguridad y salud en el trabajo SST”. La Entidad verificará su cumplimiento para el primer pago de ejecución del contrato, para cuyos efectos el contratista allegará el soporte respectivo de su participación y calificación mínima.	
Asistir a las reuniones de equipo y demás espacios de discusión a los que se convoque para el adecuado cumplimiento del objeto del contrato.	Evidencia 7.1. Fecha: 27/08/2024. Tema: Reunión equipo étnico. Actividad: Se participó en reunión donde se brindaron los lineamientos al equipo étnico en el marco de las obligaciones contractuales.
Plantear y concertar con el(la) supervisor(a) o quien sea asignada (o), un plan de trabajo o ruta de gestión y compromisos para el desarrollo del objeto contractual.	Evidencia 8.1. Fecha: 27.08.2024. Actividad: Se apoyó en la elaboración del plan de trabajo para la vigencia.
Cumplir las demás actividades relacionadas con el objeto del contrato que sean acordadas con el (la) supervisor (a) del mismo.	Durante el periodo reportado no se presentaron actividades que se ajusten a este ítem.

DOCUMENTOS ANEXADOS PARA EL PAGO

DOCUMENTO	NOMBRE DOCUMENTO
AFC	AFC15628_DocumentosDeducciones.pdf
ACTA	S88583_Actaycatehoria.pdf
PLANILLA	S88906_Planillas082024.pdf

SEGURIDAD SOCIAL

	Numero Planilla	Entidad	Periodo Cotizado	Valor Pagado	Fecha de pago
SALUD	1066216236	SURA	2024/08	92,100	16/09/2024
SALUD	1066741884	SURA	2024/08	56,100	20/09/2024
PENSION	1066741884	PORVENIR	2024/08	71,800	20/09/2024
PENSION	1066216236	PORVENIR	2024/08	117,900	16/09/2024
ARL	1066216236	POSITIVA	2024/08	3,900	16/09/2024
ARL	1066741884	POSITIVA	2024/08	2,300	20/09/2024



FIRMADO CONTRATISTA Omaira Jimena Telpiz Fuelagan FECHA FIRMA 09/2024

Radicado Financiera Numero: 7559-24/09/2024