PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Mayo de 2020

Señor (a)
MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **1336984**
Coordinador de Automatización
Titulada Virtual
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Mayo del año 2020

Referencia: No 1336984 del año 2020

JOHNATAN ESCORCIA BADILLO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 72.245.039 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en Titulada Virtual, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: d). un pago correspondiente al mes de Mayo de 2020 por valor de (3.278.181). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de Ahorros No. 74595445861 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 30 de Junio de 2020.

OBJETO:
Prestación de servicios profesionales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de salud ocupacional - seguridad ocupacional a los grupos de tecnólogos de formación titulada virtual de acuerdo a la programación académica establecida por el Centro Nacional Colombo Alemán

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes en los programas de formación asignados	Apoyar la consecución de aprendices para las matrículas de los cursos virtuales mediante la promoción, y consolidación aprendices Publicación de anuncios, mensajes de	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMA DE INFORMACIÓN GESTIÓN LOGÍSTICA PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA

		orientación y seguimiento al programa, configuración de herramientas y áreas de contenido, centro de calificaciones, definición de guías de aprendizaje. Asignación de rutas de aprendizaje.	GESTIÓN DE MERCADOS
2	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes en los programas de formación asignados	Publicación de anuncios, mensajes de orientación y seguimiento al programa, configuración de herramientas y áreas de contenido, centro de calificaciones, definición de guías de aprendizaje. Asignación de rutas de aprendizaje.	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMA DE INFORMACIÓN GESTIÓN LOGÍSTICA PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA GESTIÓN DE MERCADOS
3	Orientar los procesos de aprendizaje según las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas curriculares vigentes en los programas de formación asignados	Seguimiento al desarrollo del programa, retroalimentación en foros temáticos y las evidencias enviadas en el centro de calificaciones, motivación permanente y orientación sobre dudas e inquietudes. Verificar cumplimiento	ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SISTEMA DE INFORMACIÓN GESTIÓN LOGÍSTICA PRODUCCIÓN DE MULTIMEDIA GESTIÓN DE MERCADOS

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9405502304 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Contratista
C.C. No. 72.245.039

Recibí a satisfacción:

MANUEL GREGORIO HORMECHEA LANCE
Supervisor(a) Contrato 1336984 de 2020
Coordinador de Automatización

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JOHNATAN ESCORCIA BADILLO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN

FECHA INICIAL: 01/05/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/05/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 1966047 - PRODUCCION DE MULTIMEDIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR LA INFORMACIÓN RECOLECTADA PARA DEFINIR LA TIPOLOGÍA DE PROYECTO MULTIMEDIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DISEÑAR LA SOLUCIÓN MULTIMEDIAL DE ACUERDO CON EL INFORME DE ANÁLISIS DE LA INFORMACIÓN RECOLECTADA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ENTREGAR LA APLICACIÓN MULTIMEDIA PARA EVALUAR LA SATISFACCIÓN DEL CLIENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTEGRAR LOS ELEMENTOS MULTIMEDIALES DE ACUERDO CON UN DISEÑO ESTABLECIDO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA PARA EL MEJORAMIENTO DE SU EXPRESIÓN CORPORAL, DESEMPEÑO LABORAL SEGÚN LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DEL ÁREA OCUPACIONAL.

ASUMIR ACTITUDES CRÍTICAS , ARGUMENTATIVAS Y PROPOSITIVAS EN FUNCIÓN DE LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

ASUMIR LOS DEBERES Y DERECHOS CON BASE EN LAS LEYES Y LA NORMATIVA INSTITUCIONAL EN EL MARCO DE SU PROYECTO DE VIDA.

ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS DE PRESERVACIÓN Y CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE Y DE DESARROLLO SOSTENIBLE, EN EL EJERCICIO DE SU DESEMPEÑO LABORAL Y SOCIAL.

CONCERTAR ALTERNATIVAS Y ACCIONES DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA FORMACIÓN, CON BASE EN LA POLÍTICA INSTITUCIONAL.

DESARROLLAR PERMANENTEMENTE LAS HABILIDADES PSICOMOTRICES Y DE PENSAMIENTO EN LA EJECUCIÓN DE LOS PROCESOS DE APRENDIZAJE.

DESARROLLAR PROCESOS COMUNICATIVOS EFICACES Y ASERTIVOS DENTRO DE CRITERIOS DE RACIONALIDAD QUE POSIBILITEN LA CONVIVENCIA, EL ESTABLECIMIENTO DE ACUERDOS, LA CONSTRUCCIÓN COLECTIVA DEL CONOCIMIENTO Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS DE CARÁCTER PRODUCTIVO Y SOCIAL.

GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ESTILO DE VIDA PARA GARANTIZAR LA PREVENCIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES DE ACUERDO CON EL DIAGNÓSTICO DE SU CONDICIÓN FÍSICA INDIVIDUAL Y LA NATURALEZA Y COMPLEJIDAD DE SU DESEMPEÑO LABORAL.

GENERAR PROCESOS AUTÓNOMOS Y DE TRABAJO COLABORATIVO PERMANENTES, FORTALECIENDO EL EQUILIBRIO DE LOS COMPONENTES RACIONALES Y EMOCIONALES ORIENTADOS HACIA EL DESARROLLO HUMANO INTEGRAL.

GESTIONAR LA INFORMACIÓN DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS Y CON LAS TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y LA COMUNICACIÓN DISPONIBLES.

IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES QUE EL SENA OFRECE EN EL MARCO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO CON EL CONTEXTO NACIONAL E INTERNACIONAL.

INTERACTUAR EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES EN FUNCIÓN DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES UNIVERSALES.

RECONOCER EL ROL DE LOS PARTICIPANTES EN EL PROCESO FORMATIVO, EL PAPEL DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE Y LA METODOLOGÍA DE FORMACIÓN, DE ACUERDO CON LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA

REDIMENSIONAR PERMANENTEMENTE SU PROYECTO DE VIDA DE ACUERDO CON LAS CIRCUNSTANCIAS DEL CONTEXTO Y CON VISIÓN PROSPECTIVA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR LA POST-PRODUCCIÓN PARA GENERAR LA ANIMACIÓN FINAL DE ACUERDO CON LAS ESPECIFICACIONES DEL PROYECTO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REALIZAR NEGOCIACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y CLIENTES, SEGÚN LOS OBJETIVOS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	20,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

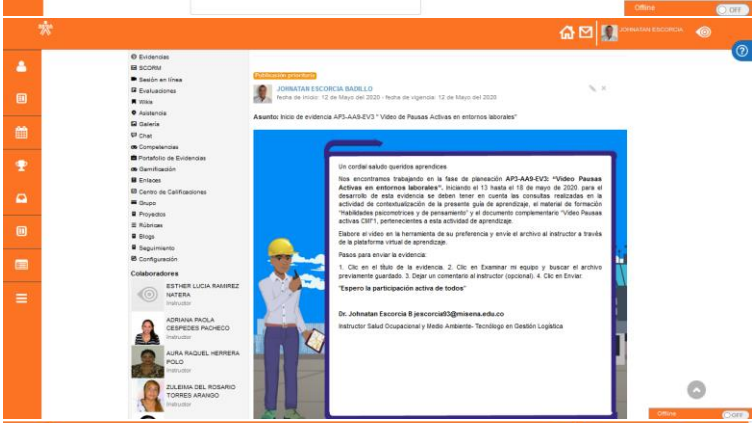
INSTRUCTOR: JOHNATAN ESCORCIA BADILLO

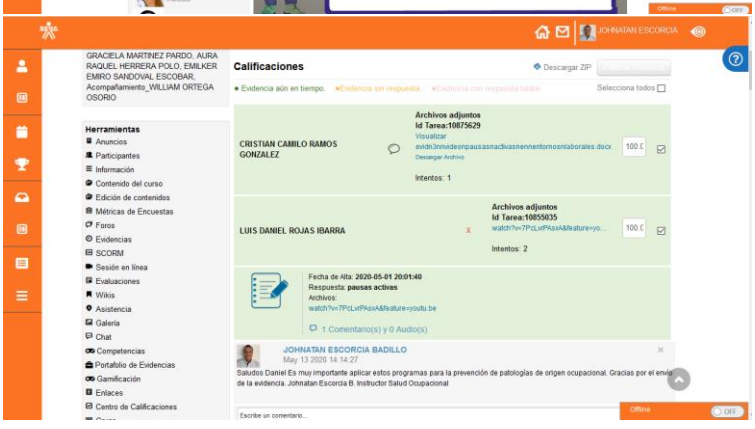
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO NACIONAL COLOMBO ALEMAN


JOHNATAN ESCORCIA
ANALISIS Y DESARR...
DESARROLLO DE HA...
GESTION DE MERCA...
GESTION LOGISTICA (...
PRODUCCION DE MU...


JOHNATAN ESCORCIA
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Enlaces
Centro de Calificaciones
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Instructor
Intentos: 1
EMILIA DEL CARMEN GARCIA NAVARRO
Archivos adjuntos
Id Tarea:12145136
Visualizar
RECONOCIENDOmiMmAMBIENTEnFORMATIVOn.pptx
Descargar Archivo
Intentos: 1
Fecha de Alta: 2020-05-12 08:06:52
Respuesta: Buenos dÃas , instructor, enviÃ³ la evidencia sobre el reconocimiento del ambiente de formaciÃ³n , mediante una presentaciÃ³n de Microsoft PowerPoint , quedo atenta a comentarios , gracias
Archivos:
RECONOCIENDOmiMmAMBIENTEnFORMATIVOn.pptx
2 Comentario(s) y 0 Audio(s)
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
May 12 2020 15:33:50
Saludos Emilia. Es fundamental conocer todos los servicios y programas ofrecidos por los centros de formación SENA. Muchas gracias por el envío de la evidencia. Johnatan Escorcia. Instructor Salud Ocupacional
EMILIA DEL CARMEN GARCIA NAVARRO
May 12 2020 16:05:16
Gracias , a usted instructor , al realizar la actividad me pude dar cuenta de la gran contribución que tiene el Centro Nacional Colombo Alemán al desarrollo de las empresas no solo en la regional atlántico sino también a nivel nacional , nosotros como estudiantes a distancia también nos vemos beneficiados de esto , me gusto mucho conocer sobre mi centro de formación Sena
Escribe un comentario...
Offline
OFF


JOHNATAN ESCORCIA
Mensajes
Regresar
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
Asunto
INICIO ACTIVIDAD VIDEO PAUSAS ACTIVAS
Mensajes
JOHNATAN ESCORCIA: Un cordial saludo queridos aprendices Nos encontramos trabajando en la fase de planeación AP3-AA9-EV3: ?Video Pausas Activas en entornos laborales? Iniciando el 13 hasta el 18 de mayo de 2020 para el desarrollo de esta evidencia se deben tener en cuenta las consultas realizadas en la actividad de contextualización de la presente guía de aprendizaje, el material de formación ?Habilidades psicomotrices y de pensamiento? y el documento complementario ?Video Pausas activas CMI?1, pertenecientes a esta actividad de aprendizaje. Elabore el video en la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje. Pasos para enviar la evidencia: 1. Clic en el título de la evidencia. 2. Clic en Examinar mi equipo y buscar el archivo previamente guardado. 3. Dejar un comentario al instructor (opcional). 4. Clic en Enviar. Nota: esta evidencia es de carácter individual. Recuerde revisar la guía de aprendizaje con el fin de verificar que ha realizado todas las evidencias propuestas, saber cómo desarrollarlas y entregarlas correctamente. Para socializar esta actividad y podamos despejar todas la dudas e inquietudes los invito a la siguiente sesión para e día jueves 14 de mayo de 2020 a las 5PM (hora colombiana) por medio de la plataforma meet con el siguiente enlace: meet.google.com/xzn-ueeq-dnk Adjunto guía de aprendizaje Dr. Johnatan Escorcia B jescorcia93@misena.edu.co Instructor Salud Ocupacional y Medio Ambiente- Tecnólogo en Gestión Logística
CRISTIAN CAMILO RAMOS: cordial saludo instructor. instructor una inquietud, en mi caso el video lo realice y lo subi a youtube y por medio de la plataforma envié el link es valido o debo subir el video por medio de la plataforma directamente. mil gracias quedo atento
JOHNATAN ESCORCIA: Saludos Cristian Si no hay problema, vi que copiaste el link en un formato Word. Tu evidencia ya fue calificada Gracias
2020-05-13 09:18:52
Evidencian3nPausasnactivasnennentornosnlaborales___225ebb51f0f850___.pdf
Escribe un mensaje
Offline
OFF


JOHNATAN ESCORCIA
Evidencias
SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Enlaces
Centro de Calificaciones
Grupo
Proyectos
Rúbricas
Blogs
Seguimiento
Configuración
Colaboradores
ESTHER LUCIA RAMIREZ NATERA
ADRIANA PAOLA CESPEDES PACHECO
AURA RAQUEL HERRERA POLO
ZULEIMA DEL ROSARIO TORRES ARANGO
Publicación prioritaria
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
fecha de inicio: 12 de Mayo del 2020 - fecha de vigencia: 12 de Mayo del 2020
Asuntos: Inicio de evidencia AP3-AA9-EV3 " Video de Pausas Activas en entornos laborales"
Un cordial saludo queridos aprendices
Nos encontramos trabajando en la fase de planeación AP3-AA9-EV3: "Video Pausas Activas en entornos laborales". Iniciando el 13 hasta el 18 de mayo de 2020 para el desarrollo de esta evidencia se deben tener en cuenta las consultas realizadas en la actividad de contextualización de la presente guía de aprendizaje, el material de formación ?Habilidades psicomotrices y de pensamiento? y el documento complementario ?Video Pausas activas CMI?1, pertenecientes a esta actividad de aprendizaje.
Elabore el video en la herramienta de su preferencia y envíe el archivo al instructor a través de la plataforma virtual de aprendizaje.
Pasos para enviar la evidencia:
1. Clic en el título de la evidencia. 2. Clic en Examinar mi equipo y buscar el archivo previamente guardado. 3. Dejar un comentario al instructor (opcional). 4. Clic en Enviar.
"Espero la participación activa de todos"
Dr. Johnatan Escorcia B jescorcia93@misena.edu.co
Instructor Salud Ocupacional y Medio Ambiente- Tecnólogo en Gestión Logística


JOHNATAN ESCORCIA
GRACIELA MARTINEZ PARDO, AURA RAQUEL HERRERA POLO, EMILKER EMIRO SANDOVAL ESCOBAR, Acompañamiento_WILLIAM ORTEGA OSORIO
Herramientas
Anuncios
Participantes
Información
Contenido del curso
Edición de contenidos
Métricas de Encuestas
Foros
Evidencias
SCORM
Sesión en línea
Evaluaciones
Wikis
Asistencia
Galería
Chat
Competencias
Portafolio de Evidencias
Gamificación
Enlaces
Centro de Calificaciones
Calificaciones
Descargar ZIP
Evidencia aún en tiempo.
Selecciona todos
CRISTIAN CAMILO RAMOS GONZALEZ
Archivos adjuntos
Id Tarea:10875629
Visualizar
evidn3nnvideonpausasnactivasnennentornosnlaborales.docx
Descargar Archivo
Intentos: 1
LUIS DANIEL ROJAS IBARRA
Archivos adjuntos
Id Tarea:10855635
watch?v=7PcLvtPksxA&feature=yo...
Intentos: 2
Fecha de Alta: 2020-05-01 20:01:40
Respuesta: pausas activas
Archivos:
watch?v=7PcLvtPksxA&feature=youtu.be
1 Comentario(s) y 0 Audio(s)
JOHNATAN ESCORCIA BADILLO
May 13 2020 14:14:27
Saludos Daniel Es muy importante aplicar estos programas para la prevención de patologías de origen ocupacional. Gracias por el envío de la evidencia. Johnatan Escorcia B. Instructor Salud Ocupacional
Escribe un comentario...
Offline
OFF