FUNDACIÓN RAIZ SOCIAL NIT: 900126347-7
PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD DIMF
ACTA DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

FUNDACION RAIZ SOCIAL AMOR POR EL SERVICIO		
TEMA: LA RESILIENCIA		
Hora: 2h		Fecha: 27 AGOSTO 2024
Lugar:	• DIMF SAN CAYETANO	
Convocado por:	YISETH DUNCAN PÁJARO	
Objetivo:	• Promover desde la practica pedagógica los vínculos afectivos a través de la lactancia materna.	

ORDEN DEL DIA

1. BIENVENIDA
2. SOCIALIZACION DEL TEMA
3. COMPROMISOS
4. FIRMA Y CONSTACIA DEL TALENTO HUMANO

DESARROLLO:

En el municipio de san Cayetano, Bolívar, siendo las 10:00 a.m. del día 27 DE AGOSTO del 2024, la psicosocial convocó al talento humano del Dimf san cayetano, con la finalidad de desarrollar el tema de formación proyectado para esta fecha.

Inicialmente la psicosocial dio la bienvenida a los asistentes y les agradece su participación en la sesión, seguidamente presenta el propósito de la socialización y se establece un ambiente acogedor y participativo.
Para el inicio de la actividad las profesionales psicosociales invitaron al talento humano a realizar dinámica rompe hielo, actividad que busca crear ambientes agradables, para que las y los participantes interactúen entre sí de manera cómoda, segura y fluida.
Seguidamente a través de lluvia de ideas se hicieron preguntas orientadoras para conocer los conocimientos previos frente al tema de los vínculos afectivos, partiendo de estas respuestas la profesional a cargo, profundizó el tema.

¿Qué es un vínculo afectivo?

FUNDACIÓN RAIZ SOCIAL NIT: 900126347-7
PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD DIMF
ACTA DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

Es la relación que se forma entre el niño y su mamá (o la persona que cuida de él) durante los primeros años de vida, y será la más importante porque marcará en gran medida su futuro.

En la fundación raíz social siempre hacemos hincapié en que para que las organizaciones progresen, es **fundamental trabajar desde el amor**. Un ambiente de trabajo donde se ve el amor y empeño que se le pone a cada cosa motiva al usuario a cumplir con la asistencia. Apostar por un ambiente donde se refleje el amor, no solo impactará en la motivación del talento humano, sino que también en la satisfacción de los usuarios.

Por esa razón, resulta de suma importancia que el ámbito de trabajo sea adecuado, agradable y estimulante para conseguir un equipo motivado y productivo.

¿Cuál es su importancia? Su papel es esencial ya que constituye la base para la autoestima, seguridad y progreso del niño (a) en los diferentes ámbitos de su desarrollo. Inicialmente, se forma con la mamá (o quién hace las veces de mamá) y se irá extendiendo conforme el niño crece, dando paso a otras figuras cercanas e importantes.

Los bebés y niños (as) pequeños necesitan de adultos comprometidos con la tarea de educar y atender afectuosamente sus necesidades. Cuidar y fortalecer ese vínculo influye decisivamente en el desarrollo integral de cada persona e implica, para quien cuida del niño, la responsabilidad de brindarle cariño y atención.

Por lo anteriormente expuesto se da a entender al talento humano que no solo basta con el buen trato, lleno de afecto dentro de la casa sino también en la unidad de servicio donde el niño/a debe sentirse agradable y cómodo.

Conclusiones y compromisos:

- Implementar estrategias pedagógicas en los encuentros con los usuarios basados en el amor, para hacer el momento mas ameno y mas entretenido, de manera que nos llevemos lo aprendido de una manera que nos quede mas presente.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

FUNDACIÓN RAIZ SOCIAL NIT: 900126347-7
PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD DIMF
ACTA DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

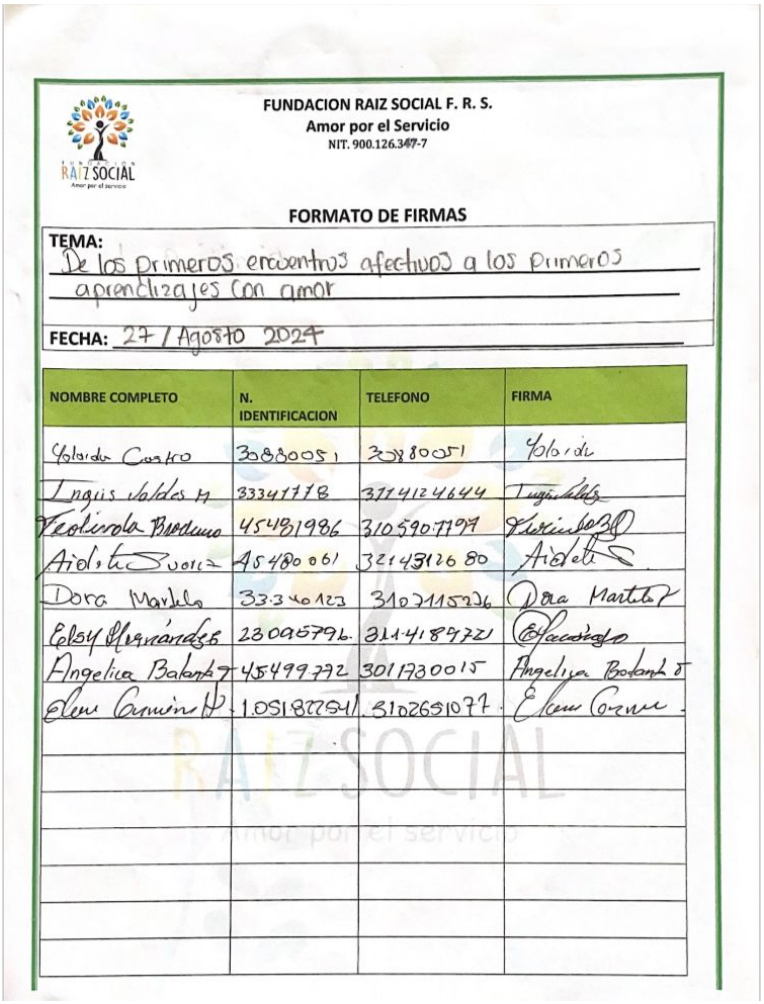






FUNDACIÓN RAIZ SOCIAL NIT: 900126347-7
PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD DIMF
ACTA DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

FIRMA DEL TALENTO HUMANO



FUNDACION RAIZ SOCIAL F. R. S.
Amor por el Servicio
NIT. 900.126.347-7

FORMATO DE FIRMAS

TEMA: De los primeros encuentros afectivos a los primeros aprendizajes con amor

FECHA: 27 / Agosto 2024

NOMBRE COMPLETO	N. IDENTIFICACION	TELEFONO	FIRMA
Yolanda Castro	30880051	30880051	Yolanda
Ingris Valdes M	33341778	3114124644	Ingris Valdes
Teolinda Bracamo	45481986	3105907797	Teolinda Bracamo
Aidelis Suarez	45480061	3214312680	Aidelis
Dora Marbela	33340123	3107115236	Dora Marbela
Eloisa Hernandez	23095796	3114187721	Eloisa Hernandez
Angelica Balanta	45499792	3011730015	Angelica Balanta
Elena Caminero	1.051877541	3102651077	Elena Caminero

Yiseth Duncan P.

FUNDACIÓN RAIZ SOCIAL NIT: 900126347-7
PROGRAMA DE ATENCIÓN A LA PRIMERA INFANCIA MODALIDAD DIMF
ACTA DE FORMACION AL TALENTO HUMANO

Yiseth Duncan Pájaro.
CC. 1.002.326.266

ACTA REUNION CON EL TALENTO HUMANO	
TEMA:	Estrategia que favorezcan un buen clima laboral.
Hora: 10: 00 Am a 12:00 Pm	Fecha:
Lugar- UDS-:	DIMF SAN JUAN DE MIS AMORES
Componente que convoca:	Componente de familia, comunidad y redes sociales
Objetivo:	Impulsar el crecimiento y el desarrollo tanto profesional como personal del talento humano que favorezca un ambiente laboral adecuado, agradable y estimulante para conseguir un equipo motivado y productivo.
Metodología:	Esta actividad se llevó a cabo a través de un taller lúdico– práctico.

Agenda:

1. Bienvenida y saludo.
2. Conocimientos previos del tema.
3. Desarrollo de la actividad
4. Conclusiones y compromisos.
5. Evaluación del tema.
6. Sugerencias y recomendaciones.
7. Despedida.

DESARROLLO Y DESCRIPCIÓN DE CADA ACTIVIDAD:

En el municipio de san juan de Nepomuceno, siendo las 10:00 a.m. del día 27 DE AGOSTO del 2024, el componente familia comunidad y redes convocó al talento humano del Dimf san juan de mis amores, con la finalidad de desarrollar el tema de formación proyectado para esta fecha.

Para el inicio de la actividad las profesionales psicosociales invitaron al talento humano a realizar dinámica rompe hielo, actividad que busca crear ambientes agradables, para que las y los participantes interactúen entre sí de manera cómoda, segura y fluida.
Seguidamente a través de lluvia de ideas se hicieron preguntas orientadoras para conocer los conocimientos previos frente al clima laboral, partiendo de estas respuestas la profesional a cargo profundizo frente al tema.

¿Qué es el clima laboral?

En la fundación raíz social siempre hacemos hincapié en que para que las organizaciones

progresen, es **fundamental trabajar en generar un buen clima laboral**. Un ambiente de trabajo saludable se traduce en una mayor productividad y en trabajadores/as más comprometidos e implicados/as con el programa. Apostar por un clima laboral positivo y saludable, no tan solo impactará en la motivación del talento humano, sino que también en la satisfacción de los usuarios.

Por esa razón, resulta de suma importancia que el ámbito de trabajo sea adecuado, agradable y estimulante para conseguir un equipo motivado y productivo.

Con esto se busca que el talento humano tenga la capacidad de identificar factores de riesgo que afecte el ambiente laboral y **Cómo mejorar el clima.**
Ya sabemos que un buen clima laboral favorece entre otras cosas el logro de objetivos generales mientras que un **mal clima laboral**, destruye las relaciones de trabajo, provoca situaciones conflictivas y baja la producción del negocio.
Es por eso que resulto imprescindible que el componente familia comunidad y redes definan una **estrategia de mejora del clima laboral** y la monitoricen para obtener resultados óptimos y adecuados que ayuden a mejorar los niveles de motivación de los/as trabajadores/as, a tomar mejores decisiones y a mejorar la productividad.

A través de un folleto se evidencio cómo la motivación se ve afectada por diferentes aspectos, como la manera de trabajar y relacionarse, la interacción empleado-empresa, la gestión de tareas o la comunicación interna entre muchos otros. seguidamente se dieron a conocer unas estrategias a seguir:

1. PROMOVER EL RESPETO

Es fundamental que la organización como todos/as sus integrantes, promuevan y valoren un ambiente de trabajo basado en el respeto, que potencien el buen trato en todos los niveles de la organización, que se construyan relaciones de empatía, tolerantes, igualitarias y que valoren la diversidad como parte fundamental de sus valores.
Promover el respeto y tolerancia ante todo es de gran importancia para fomentar la armonía del equipo.

2. CAPACIDAD DE LIDERAZGO

La flexibilidad ante diferentes situaciones que se presentan en el ámbito laboral y que se traten de forma personalizada, genera un clima laboral positivo que fomenta el éxito del negocio.
Saber manejar de forma apropiada las crisis del día a día es vital. Mantener la calma, el orden, transmitir el mensaje adecuado y de forma correcta al equipo y mostrar seguridad en la gestión del problema son algunos aspectos que ayudan a que tus empleados/as tengan absoluta confianza en ti como líder.

3. RECONOCIMIENTO HACIA LOS EMPLEADOS

Cuando no se reconoce un trabajo bien hecho, el clima laboral se puede deteriorar progresivamente. Por ello es importante que la fundación cuente con un sistema de

reconocimiento que premie y reconozca logros y avances de objetivos.
A las personas nos gusta sentirnos valoradas y sentir que nuestra opinión y tareas cuentan. Por ejemplo, incentivar que los empleados participen en la toma de decisiones de un negocio hará que se sientan parte del equipo y es una forma de transmitirles que para nosotros son importantes incluso para decidir hacia dónde quiere ir la organización.
Ganarse la confianza de los empleados es fundamental para incentivar un buen clima, Agradecer al equipo por su labor y reconocer sus méritos, es una manera de enviar un mensaje claro a todo el talento humano/as, que se sentirán valorados y tranquilos trabajando con los responsables de la fundación y no dudarán en acudir a ellos para nuevas propuestas o inquietudes.

4. PROCESOS, TAREAS Y ORGANIZACIÓN

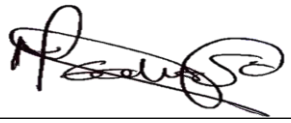
Un aspecto valorado por el talento humano, es conocer con claridad los protocolos y procedimientos de sus tareas. Tanto a nivel individual como a nivel organizacional, tener claridad de lo que cada uno/a debe hacer es fundamental para lograr los objetivos propios, pero también para lograr los propósitos de la organización, impactando positivamente en la fundación y también en el sentimiento de pertenencia y de implicación de los/as trabajadores/as.

5. Y, POR ÚLTIMO, FOMENTAR EL TEAM BUILDING

Realizar actividades fuera del espacio laboral reforzará la idea de equipo y compañerismo. Es una manera ideal para combatir el estrés en un ambiente más distendido.
La integración es fundamental para mejorar el clima organizacional y el compromiso con la organización, este fue el tema que más interés tomo el talento humano ya que mencionaron que les gustaría que las jornadas pedagógicas las hicieran en lugares diferentes al sitio de trabajo que permitan actividades lúdico recreativas.

Conclusiones y Compromiso.

Para culminar se realizó la toma de las evidencias del desarrollo de la actividad y se adquiere el compromiso encaminados a promover un buen ambiente laboral, se agradece al talento humano por su presencia y participación activa durante la actividad.

RESPONSABLES DE LA ACTIVIDAD		
CARMEN MEDINA FIGUEROA	Profesional De Apoyo Psicosocial	
MELIZA CALVO SAGBINI	Profesional De Apoyo Psicosocial	

SYRLIS MONTES YEPES	Profesional De Apoyo Psicosocial	
MARIA ALEJAN DRA TAPIA ARRIETA	Profesional De Apoyo Psicosocial	
NEBIS CARABA LLO GUETE	Profesional De Apoyo Psicosocial	

FUNDACION RAIZ SOCIAL F. R. S.

Amor por el Servicio

NIT. 900.126.347-7






*D*irección: *Br centro Cr 8ª 32 12 P 5 ap 501 ED. Fernando Diaz T*el: 6561285 *C*elular: 321 444 1518 *E*-mail: fraizsocial.admon@gmail.com

*C*artagena – Bolívar