Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.061.686.104	CONTRATO No.	1353-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C.- Sede Central		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar sus servicios profesionales para la gestión técnica y administrativa de los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Brindar apoyo a la construcción de la línea técnica para el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas con enfoque diferencial y enfoque de discapacidad en los procesos misionales de la agencia para la Reincorporación y la Normalización	1.El 3 de septiembre de parte del equipo de discapacidad se enviaron los aportes y correcciones del instructivo de planes de reincorporación colectiva con el fin de operativizar y transversalizar el enfoque.
2. Operativizar las estrategias de territorialización que permitan la implementación y el seguimiento del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad	1.El 9 de septiembre se realizaron las posibles preguntas que se sugiere deban estar consignadas en el módulo de caracterización de frente a la implementación del PRI en las regiones. 2.El 5 y 25 de septiembre se presentaron con LLeris Vicente Espitia para aprobación de parte de la líder del equipo y de la mesa capazcidades la propuesta del evento del 30 de octubre llamado "Diálogos CapaZcidades: desde la diversidad, la resiliencia y la Paz" con el fin de convocar a un espacio de diálogo social y comunitario que fortalezca la reconciliación entre personas con discapacidad inmersas en contexto de conflictividad en particular personas en proceso de reincorporación, ex integrantes de la fuerza pública y victimas de conflicto armado.
3. Brindar acompañamiento técnico y administrativo los procesos misionales de la entidad con el fin de generar la transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad en la población objetivo de atención de la ARN	1.Se brindó acompañamiento técnico a los profesionales de la ARN con respecto al proceso de certificación de discapacidad de los GT de Cauca, Antioquia-Chocó, Nariño y Guaviare los días 23, 24 y 25 de septiembre. 2.En conjunto con el MSPS y el equipo de discapacidad se realizaron la revisión de 405 certificados de discapacidad que debían tener subsanaciones de parte de las IPS o de ARN los días 2,4,6,13 y 20 de septiembre. 3.Se asistió el 3 de septiembre a una reunión con la Directora Programática de Reintegración con el fin de revisar las acciones del PRI referentes a discapacidad.
4. Apoyar la definición de la ruta metodológica para el seguimiento de las acciones previstas, realizar gestión y reporte oportuno de metas e indicadores relacionados con la aplicación del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad	1.El 5 de septiembre se tuvo reunión con la Secretaría de Salud Distrital de Bogotá para definir la ruta metodológica de certificación de discapacidad de las personas en reincorporación que residen en la ciudad de Bogotá. 2.El 10 de septiembre se realizó una reunión con la Super Salud nivel Nacional con el fin de trazar la ruta metodológica para hacer seguimiento a las quejas interpuestas ante dicha entidad de las mujeres con discapacidad y enfermedad de alto costo que han presentado barreras en el acceso a la salud. Se logró que reciban la información depurada desde nivel central de ARN cada 8 días y tener respuesta cada mes. 3.El 14 de septiembre se sostuvo una reunión con la Universidad del Cauca con el fin de fijar la ruta metodológica para la atención de fisioterapia comunitaria a las personas en reincorporación que estarán vinculadas a la iniciativa comunitaria de emprendimiento en Popayán. 4.El 16 de septiembre se socializó la ruta metodológica a médico contratista del equipo con el fin de recibir apoyo técnico para ingreso, permanencia y egreso al mecanismo de seguimiento a mujeres con enfermedades de alto costo.
5. Realizar la gestión interinstitucional que permita la implementación y transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad	1. El 23 de septiembre se asistió a una reunión presencial al MSPSS con el fin de realizar el modo de operación para la certificación de discapacidad que se realizará en los mese de octubre y noviembre en todo el territorio nacional. La ARN con los profesionales de salud tendrá un papel preponderante en este proceso. 2. El 25 de septiembre se asistió a la mesa técnica de capazcidades con el objetivo de abordar temas referentes a las personas con discapacidad con el fin de realizar gestiones interinstitucionales con respecto a certificados de discapacidad, centros de rehabilitación funcional integral y apoyo de procuraduría para la delegación de parte de la Supersalud ante el mecanismo de seguimiento de las mujeres con enfermedades de alto costo.
6. Apoyar procesos pedagógicos para la formulación, sensibilización y fortalecimiento de las capacidades institucionales al interior de la ARN, para la aplicación enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales y en la cultura institucional	1.El día 9 de septiembre se realizó una jornada virtual con los profesionales de salud psicosociales con el fin de fortalecer las capacidades institucionales en temas de transversalización del enfoque de discapacidad y la atención psicosocial enmarcado en los procesos misionales de la entidad. 2.El 25 de septiembre se hizo convocatoria y sensibilización a los profesionales de salud funcionales y de discapacidad para la asistencia a dos jornadas virtuales de capacitación con el MSPSS en temas de Resolución 1197 de 2024 y Resolución 1539 de 2024 y Certificación de discapacidad y RLCPD para personas en reincorporación y víctimas del conflicto armado a inicios del mes de octubre.
7. Brindar apoyo técnico en cuanto a la formulación de estudios previos y anexos técnicos de contratos y convenios con el fin de implementar el enfoque diferencial y enfoque de discapacidad. Asimismo, apoyar el seguimiento y/o evaluación durante su ejecución	1.Durante el mes de septiembre se ha hecho apoyo técnico y apoyo al seguimiento de convenio con OIM 1650 del 2021. Se ha hecho contacto a nivel territorial para la entrega de ajustes razonables con la razonabilidad requerida. 2.El 17 de septiembre se realizó una jornada de acompañamiento a una persona en reincorporación como seguimiento a la entrega de un ajuste razonable del de convenio con OIM 1650 del 2021 3.El 27 de septiembre se asistió a la reunión preparatoria para la redacción del memorando de entendimiento entre la ARN y la Super Salud nivel nacional.

Agencia para la Reincorporación y la Normalización - ARN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.061.686.104	CONTRATO No.	1353-2024
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 1 AL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2024		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	BOGOTA D.C.- Sede Central		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar sus servicios profesionales para la gestión técnica y administrativa de los procesos que permitan el desarrollo, implementación y seguimiento de acciones afirmativas y de transversalización del enfoque diferencial y enfoque de discapacidad, en los procesos misionales de la agencia para la reincorporación y la normalización.

8.Realizar desplazamientos a las zonas que se requieran a nivel nacional, en concordancia con las necesidades y requerimientos de la entidad, el cumplimiento de su objeto y obligaciones, con el fin de brindar el apoyo y acompañamiento técnico que sea solicitado, de conformidad con las directrices que para el efecto imparta el supervisor.	1.Desplazamineto a Calodono Cauca. El día 2 de septiembre se ejerció comunicación con el PNUD con el fin de revisar temas logísticos para la realización del taller del siguiente día. Se organizaron materiales y metodología del encuentro. El día 3 de septiembre a las 5 am se dirigió a Caldono desde la ciudad de Popayán con el fin de acompañar la jornada de capacitación. La jornada tuvo lugar Enel cabildo de Caldono desde las 8 am hasta las 4 pm abordando los siguientes temas: discapacidad, ajustes razonables en la unidad productiva, ayudas técnicas y razonabilidad en las iniciativas de ecoturismo. A las 4 pm se realiza desplazamiento a Popayán. El día 4 se de septiembre a las 5 am se dirigió a Caldono desde la ciudad de Popayán con el fin de acompañar la jornada de capacitación. La jornada tuvo lugar en la Biblioteca de Caldono desde las 8 am hasta las 12 m. Se abordaron temas de Responsabilidades de la unidad productiva, las acciones realizadas como colectivo, las responsabilidades de cada reincorporado y personas de la comunidad y puntos de equilibrio de la unidad de negocio. 2.Desplazamiento a Popayán Cauca. El 17 de septiembre en horas de la tarde se asistió a la mesa de salud y discapacidad con la Gobernación del Cauca, la EPS Asmet Salud y el GT Cauca. Se revisaron temas de barreras en salud de la hija de una PER y de personas en reincorporación con discapacidad. El 18 y 19 de septiembre Se brindaron herramientas para favorecer el desempeño ocupacional de las personas con discapacidad, personas mayores y personas con enfermedades de alto costo, en proceso de reincorporación dentro de las actividades identificadas en el marco de la línea 3.5 del Convenio 1650 de 2021 "Estrategia Diferencial de Inclusión para el Desarrollo Ocupacional y Productivo. Las personas asistentes recibieron la transferencia de conocimientos en cuanto a discapacidad, ajustes razonables, necesidades de la IEC, plan de compras entre otros.
9. Elaborar y presentar de oportunamente aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado, responder con oportunidad a los requerimientos de la ciudadanía u organismos de control y atender las observaciones que le solicite el supervisor del contrato.	1.El 25 de septiembre se presentó en conjunto con el Ministerio de Salud a la mesa Capazcidades el resultado de las jornadas de trabajo del mes en el que se revisaron un total de 405 certificados de discapacidad que han sido subsanados por parte de las dos entidades. 2.Se presentó en reunión con la super salud el informe de los 14 casos de las mujeres con enfermedades de alto costo firmantes del acuerdo de paz que tienen barreras en el acceso a la salud.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones contempladas en el contrato durante el mes reportado.

Fabian Antonio Bolaños Chamorro

Firmado digitalmente por Fabian Antonio Bolaños Chamorro
Fecha: 2024.09.30 10:04:50 -05'00'

FABIAN ANTONIO BOLAÑOS CHAMORRO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

Xiu Valentina Rodríguez G.

Firmado digitalmente por Xiu Valentina Rodríguez Gomez

NOMBRE(S): XIU VALENTINA RODRÍGUEZ GÓMEZ

Fecha VoBo: 30/09/2024

El registro de datos personales, autoriza a la entidad para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos conforme a las disposiciones contenidas en la Ley 1581 de 2012 y las normas que la modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la Política de Privacidad y Tratamiento de Datos Personales a través de http://www.reincorporacion.gov.co