Unidad para las Víctimas

Bogotá, D.C. 3 octubre de 2024

ASUNTO: Informe de ejecución de contrato **RFV-IP-2024-005**

EMPRESA PRESTADORA DE SERVICIOS: Gestión & Servicios Corporativos E.S.T SAS

CONTRATACION: DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD

Se relaciona la contratación ejecutada en las Plantaciones y Central Bogotá, correspondiente al mes de Julio.

CONTRATACION											
CENTRO DE COSTOS	MAYO		JUNIO		JULIO		AGOSTO		ACTIVOS A LA FECHA	VACANTES	CARGO
	ING	RET	ING	RET	ING	RET	ING	RET			
PLANTACION SIMITI	52	2	7	1	13	0	0	1	68	8	G. cultivo Op. tractor
PLANTACION MAPIRIPAN	28	0	5	0	1	0	0	0	34	4	G. cultivo
PLANTACION SAN PEDRO	19	0	3	2	0	0	1	0	21	1	Aux Mtto
PLANTACION TARAZA	13	1	0	1	5	1	2	0	19	0	
PLANTACION SAN MARTIN	9	0	0	0	0	0	0	0	9	0	
CENTRAL- BOGOTA	9	0	3	0	2	2	0	0	12	0	
TOTAL ING- RET X MES	130	3	18	4	21	3	3	0	**163**		

2. ACCIONES EJECUTADAS DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD

Se relacionan las acciones de mejora ejecutadas a la fecha, por la empresa prestadora de servicios.

Unidad para las Víctimas

CAPACITACIONES TECNICAS:

CAPACITACIONES

Capacitación en "***Habilidades Blanda: Comunicación Asertiva y Efectiva".*** Dirigida a los líderes de plantación y personal de Bienes y seguridad.

Capacitación en "***Manejo ambiental, en relación con los residuos peligrosos en las plantaciones***". Dirigida a todos los colaboradores de las plantaciones de Simiti, Mapiripan y San Martin.

Capacitación en "***Manejo Seguro de tractores y guadaña***". Dirigida a todos los colaboradores de las plantaciones de Simiti, Mapiripan y San Martin.

PLAN BIENESTAR

Conmemoración Fechas Especiales.
Promoción de la importancia de la comunicación Asertiva.
Bienvenidas.
Entrega de" Souvenir"



Unidad para las Víctimas

VINCULACIÓN

- **PROCESO SELECCIÓN**

Después de recibida la autorización por parte del Fondo del ingreso del personal, desde el área administrativa

se procede a contactar a los candidatos, para hacer la presentación de la compañía, indicarle los pasos a seguir

en la previa a la contratación y la solicitud de documentación que aplique a su rol.

En el caso de los cargos técnicos, tecnólogos y profesionales se hacen unas pruebas en líneas, las cuales

diligencia el candidato previa asignación por parte de la psicóloga, y con los resultados cumplidos se le envía

al proceso de exámenes médicos de preingreso.

En el caso de los cargos operativos, dado su nivel de escolaridad se hace un proceso de entrevista psicotécnica

para identificar las potencialidades y oportunidades de mejora de los candidatos, pasado este filtro se les envía

a exámenes físicos de reingreso.

- **CONTRATACION:** Se elaboró y firmo los siguientes documentos:

A. Contrato de Trabajo **(DE OBRA O LABOR DETERMINADA)**

B. Tratamiento de los datos laborales y personales del trabajador

C. Inducción SG-SST, incluida evaluación

D. Inducción contratación – Constancia firma de Contrato



AUSENCIAS Y LICENCIAS

En el periodo comprendido entre el 01 AL 31 DE JULIO DE 2024 se registraron incapacidades y licencias relacionados de la siguiente manera:



Unidad para las Víctimas

Fortalecimiento Integral del Colaborador:

- Cirugía PC: Apoyo desde el enlace de SST a mantener en control la sanidad de la plantación
- Mantenimiento cerca: cumplimiento de procesos de SST en actividades relacionadas con mantener controlada la salida de semovientes
- Mantenimiento de canal: Mantener en buen estado las vías de acceso a la plantación
- Verificación y cumplimiento de los procesos de SST
- (13) Censo plagas, lectura de trampas Control Atas y Erradicación: Mantener en control la sanidad de la plantación, verificación uso de EPP
- Plateo químico, Plateo Mecánico Limpia entre líneas: Control de Maleza, cumplimiento procesos de SST
- Mantenimiento instalaciones, estructuras, árboles frutales y uso de guadaña y mantenimiento del corral de semovientes. Mantener en adecuadas condiciones las instalaciones promoción uso adecuado de EPP (5 participantes en cada jornada)
- Apoyo desde el enlace de SST en actividades tales como: cosecha, cargue de madera, manejo de Semovientes, censo de palmas viva, cargue de fruto, rotospeet
- Verificación de uso adecuado y correcto de los elementos de protección personal: Velar por la seguridad los colaboradores en misión
- Implementación pausas activas: Lograr que el trabajador cambie de actividad relaje su cuerpo y pueda continuar su labor disminuyendo la probabilidad de accidentes
- Inspección de herramientas: Revisar el estado de cada herramienta y verificar que las condiciones de la misma son las adecuadas para un buen desempeño de cada labor
- Capacitación en prevención del riesgo biomecánico y buenas prácticas Agrícolas
- Entrega de carnet

Unidad para las Víctimas

EVIDENCIA FOTOGRAFICA

















Unidad para las Víctimas

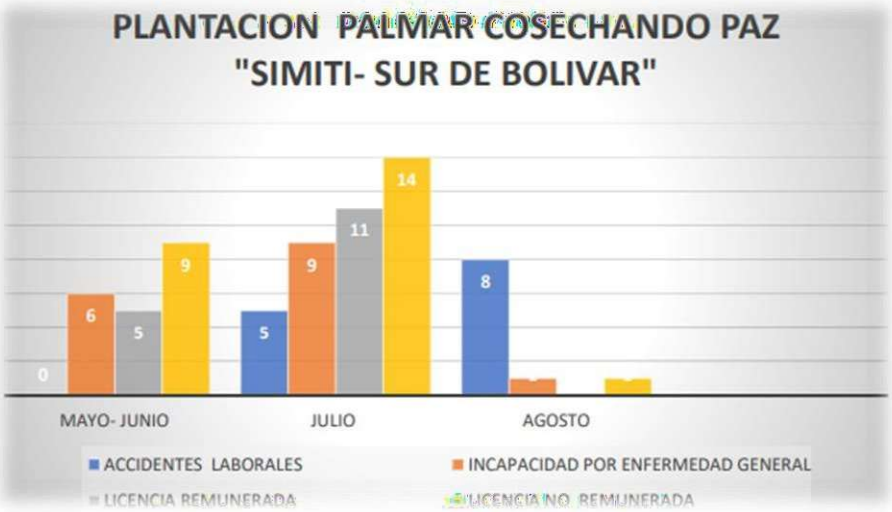
INFORMACION DE VUELOS - VIATICOS DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD

Gestión & Servicio						
Cuenta	Valor	Mes	días	Porcentaje de ejecución Financiero	Pago de viaticos	Pago de Tiquetes
Cuenta 1	$ 50.370.297,15	Mayo	Del 24-al 30	0,99	$ 1.410.000,00	$ 908.899,00
Cuenta 2	$ 404.966.351,00	Junio	Del 1- al 30	7,74	$ 10.225.000,00	$ 2.302.372,00
Cuenta 3	$ 473.548.814,00	Julio	Del 1- al 31	15,61	$ 14.812.920,00	$ 12.080.089,00

INCAPACIDADES Y SEGUIMIENTOS DESCRIPCIÓN DE ACTIVIDAD

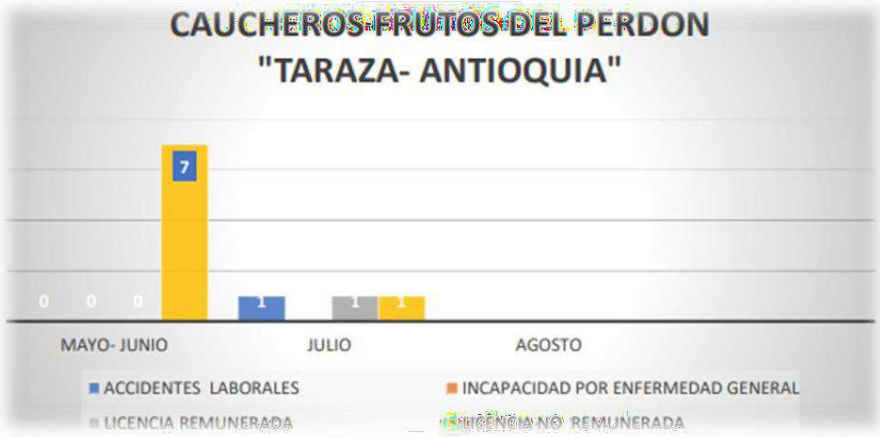
1. Se realiza seguimiento continuo desde el área de SST – Operativa por vía telefónica a través del Enlace de SST de cada Plantación, especialmente cuando reporta cambios y/o novedades en las condiciones de salud relacionadas con el evento sucedido, procediendo a dar atención oportuna.

2. Si por algún motivo el Líder de Plantación reporta novedades en relación al evento sucedido, se realiza un segundo seguimiento- recomendaciones y/o restricciones medico laborales con el fin de verificar los hallazgos, de lo contrario se procede a cerrar el caso al finalizar la vigencia de las recomendaciones.


PLANTACION PALMAR COSECHANDO PAZ
"SIMITI- SUR DE BOLIVAR"
0
6
5
9
5
9
11
14
8
MAYO- JUNIO
JULIO
AGOSTO
ACCIDENTES LABORALES
INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL
LICENCIA REMUNERADA
LICENCIA NO REMUNERADA


PLANTACION RENACER DE ESPERANZA
"MAPIRIPAN- META"
0
0
0
0
10
6
MAYO- JUNIO
JULIO
AGOSTO
ACCIDENTES LABORALES
INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL
LICENCIA REMUNERADA
LICENCIA NO REMUNERADA


MADEROS SEMBRANDO PAIS
"SAN PEDRO DEL URABA"
0
1
0
1
2
2
2
MAYO- JUNIO
JULIO
AGOSTO
ACCIDENTES LABORALES
INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL
LICENCIA REMUNERADA
LICENCIA NO REMUNERADA


CAUCHEROS FRUTOS DEL PERDON
"TARAZA- ANTIOQUIA"
0
0
0
7
1
1
1
MAYO- JUNIO
JULIO
AGOSTO
ACCIDENTES LABORALES
INCAPACIDAD POR ENFERMEDAD GENERAL
LICENCIA REMUNERADA
LICENCIA NO REMUNERADA

Unidad para las Víctimas

Ejecución del contrato

1. A la fecha han sido radicadas y pagada la cuenta correspondiente al mes de Julio por un valor de $ **473.548.814**, con un porcentaje de ejecución financiera del **15,61%.**

Ejecución Financiera

Gestión & Servicio		
Mes	días	Porcentaje de ejecución Financiero
Mayo	Del 24-al 30	0,99
Junio	Del 1- al 30	7,74
Julio	Del 1- al 31	15,61

Cuellos de botella en la ejecución del contrato.

Se identifica que, aunque la empresa prestadora de servicios frente al trabajo en campo es muy buena, realiza capacitaciones en cada Zona, integraciones, reconocimiento al empleado del mes, rifas y demás, se hace muy importante reforzar la presentación de nómina, cuenta de cobro y deducciones, ya que es allí donde se ha presentado varias correcciones para poder llegar a la ejecución de un pago pronto a la empresa prestadora de servicios temporales.

Unidad para las Víctimas

Nota:

1.Se realizan varias observaciones, se requiere fotografía o escáner legible de cada una de las incapacidades del personal

2.Validando la documentación junto con sus soportes del mes de julio y según requerimiento por el topógrafo, se evidencia que se realizó la compra del tiquete más costoso.
Se recuerda que ante el horario propuesto por la persona que va a comisión debe primar el tiquete de menor monto económico.

- Se solicita iniciar acción de mejora al respecto con el fin de estar alineados a las directrices internas de del Fondo para la Reparación de las Víctimas.

3.Se evidenció para la cuenta del mes de Julio (un accidente laboral, 20 días a tras, del cual no se cuenta con el soporte (el cual es requerido por el apoyo a la supervisión financiero)

4.el cobro por concepto de incapacidad del gestor de cultivo- Simití, debido a que reportan 30 días, de los cuales, de acuerdo a la ley, la empresa asume los dos primeros días y a partir del tercer día la EPS o ARL según corresponda, sin embargo, el salario básico del señor es de $ 1.300.000 y se le pagaron $ 1.333. 607.la Empresa prestadora de servicios informa realizan el prorrateo de días en la aplicación.

5.Se solicita nuevamente validar al interior de la empresa prestadora de servicios temporales, Gestión & Servicios y realizar una revisión previa a cada uno de los soportes presentados y a la elaboración de nómina con el fin de minimizar correcciones.

6.Se evidencia que varios de los contratos realizados no cuentan con la firma del representante legal / del empleado, para lo que se solicita realizar acción de mejora referente al proceso de firma de contrato.

Atentamente,





Jhon Balme Rivas Marmolejo	Mayra Angelica Valencia Lugo
Nombre y apellido	**Nombre y apellido**
Cargo: Líder BAAF	Cargo: Administradora de empresas