MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL
COMANDO GENERAL DE LAS FUERZAS MILITARES
EJÉRCITO NACIONAL
CENAC EDUCACION

Bogotá, 8 de octubre de 2024

Señor
TC ANA MARÍA SÁNCHEZ NIETO
Jefe Oficina Género
Gerente de Proyecto

ASUNTO: RE-EVALUACIÓN TECNICA de las ofertas presentadas dentro del PROCESO DE SELECCIÓN ABREVIADA DE MENOR CUANTÍA No 533-SAMC-CENACEDUCACIÓN-2024 CUYO OBJETO ES LA "ADQUISICION DE CAPACITACIÓN PRESENCIAL EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD, BRINDANDO UNA BASE SÓLIDA PARA EL ENTENDIMIENTO Y DIPLOMADO VIRTUAL AL PERSONAL QUE OCUPA CARGOS DIRECTIVOS EN ALTA DIRECCIÓN, LIDERAZGO, INTEGRANDO ASÍ LAS TEMÁTICAS A LA CULTURA ORGANIZACIONAL COMO UN TEMA DE INTERÉS GENERAL DE LA TEMÁTICA EN EL EJÉRCITO NACIONAL."

Respetuosamente y con toda atención me permito enviar al Señor Gerente del Proyecto, la evaluación técnica efectuada a las propuestas presentadas dentro del proceso del asunto, no sin antes hacer las siguientes acotaciones:

✓ Dentro del término legal **18 de Septiembre de 2024 y** de acuerdo al cronograma establecido en el proceso de la referencia. (17:00 horas) para la cual presentó propuesta formal a través de la plataforma transaccional SECOP II los siguientes oferentes:

N.	PROPONENTES
1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA
2	GRUPO EFPE
3	G&D PROYECTOS S.A.S
4	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA

ITEM	CÓDIGO DANE	DESCRIPCIÓN DEL BIEN Y/O SERVICIO	UNIDAD MEDIDA	EMPRESAS OFERTANTES
LOTE 1	9291	CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLITICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA. CAPACITACIONES CON ENFOQUE LUDICO EXPERENCIAL	CAPACITACIÓN	1. GRUPO EFPE 2. G&D PROYECTOS S.A.S.
LOTE 2	9291	DIPLOMADO ALTA DIRECCIÓN LIDERAZGO Y GÉNERO	ALUMNOS	1. UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA 2. GRUPO EFPE 3. PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA
NOTA: NO SE EVALUA LA OFERTA PRESENTADA POR EL GRUPO EFPE, TENIENDO EN CUENTA QUE FUE RECHAZADA POR EL COMITÉ ECONOMICO-FINANCIERO				

(i) Cumplimiento Especificaciones Técnicas
(ii) Experiencia Habilitante del Proponente - Código UNSPSC
(iii) Personal requerido en la ejecución del contrato
(iv) Documentación

1. EVALUACION ANEXO 2

ESPECIFICACIONES TÉCNICAS Y ADICIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO

LOTE No. 1

ITEM	CÓDIGO DANE	DESCRIPCIÓN DEL BIEN Y/O SERVICIO	UNIDAD MEDIDA		G&D PROYECTOS S.A.S.	UNIVERSIDAD NACIONAL	PONTIFICA JAVERIANA					
LOTE 1	9291	CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLITICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA. CAPACITACIONES CON ENFOQUE LUDICO EXPERENCIAL	CAPACITACIÓN		CUMPLE	NO APLICO	NO APLICO					
LOTE 2	9291	DIPLOMADO ALTA DIRECCIÓN, LIDERAZGO Y GÉNERO	ALUMNOS		NO APLICO	CUMPLE	CUMPLE					
A continuación, se relacionan las capacitaciones con **una metodología experiencial, vivencial, lúdico y participativa** sobre la transversalización del enfoque de género, prevención de violencia basada en género y violencia sexual que se pretenden adquirir de acuerdo a las necesidades presentadas por la Oficina de Género del Ejército Nacional que lo respalda así;												
LOTE 1										**G&D PROYECTOS S.A.S.**		
ITEM	**DETALLE**	**FECHA**	**No CAPACITACIONES - POR EDUCACION CONTINUADA**	**INTENSIDAD HORARIA**	**LUGAR**		**ASISTENTES POR CAPACITACIÓN EXPERENCIAL CON ENFOQUE LÚDICO**					

LOTE 1	CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLÍTICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA	DE ACUERDO A MALLA ACADEMICA HASTA 30 DE NOVIEMBRE 2024	21 capacitaciones de forma metodología experiencial, vivencial, lúdico y participativa	MINIMO 3 HORAS - MAXIMO 4 HORAS TOTAL: 84 HORAS	Veintiuna (21) capacitaciones a nivel nacional en unidades militares de Ejército Nacional de Colombia, así; DIV01: Santa Marta DIV01:**Bucaramanga** DIV02 Tunja DIV03 Cali DIV03 Pasto DIV04 Villavicencio DIV05 Ibagué DIV05 Armenia DIV05 Neiva DIV06 Florecía DIV06 La Arandia DIV06 Leticia DIV07 Carepa DIV07 Medellín DIV07 Quibdó DIV08 Yopal Bogotá y Cundinamarca Tropas EJC cinco (05) capacitaciones de metodología experiencial, vivencial, lúdico y participativa	40 ALUMNOS POR TALLER total 840 CAPACITADOS (84 HORAS)	CUMPLE		
LOTE 2						**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**	**PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA**		

LOTE 2	DIPLOMADO ALTA DIRECCIÓN, LIDERAZGO Y GÉNERO. Que incluya como mínimo lo siguiente (LIDERAZGO, INCLUSIÓN, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y TOMA DE DECISIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL EJERCITO NACIONAL)	DE ACUERDO A MALLA ACADEMICA HASTA 13 DE DICIEMBRE DE 2024	170 HORAS	VIRTUAL	CUMPLE	CUMPLE		
	ESPECIFICACIONES TÉCNICAS ADICIONALES.							
TEMAS ESPERADOS:LOTE 1						**G&D PROYECTOS S.A.S.**		
LOTE 1	CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLÍTICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA	CONCEPTOS BASICOS DE LA POÍTICA PÚBLICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACION DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA, ENFOQUE DE DERECHOS HUMANOS, ENFOQUE DIFERENCIAL COMO ESTADO SOCIAL Y DEMOCRÁTICO RECONOCE LA DIVERSIDAD, Y LA PLURARIDAD CULTURAL Y ETNICA DE LA CIUDADANIA, ENFOQUE DE GÉNERO COMO UNA CONSTRUCCION SOCIO-CULTURAL, VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO Y EL CONTENIDO DE LA RESOLUCION 1325 DE 2000 DE LAS NACIONES UNIDAS AGENDA MUJERES, PAZ Y SEGURIDAD.		CUMPLE		
TEMAS ESPERADOS LOTE 2						**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**	**PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA**	

LOTE 2	DIPLOMADO LIDERAZGO, INCLUSIÓN, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y TOMA DE DECISIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO	LIDERAZGO, INCLUSIÓN, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y TOMA DE DECISIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO EN EL EJERCITO NACIONAL	CUMPLE	CUMPLE	
3.1.	**Especificaciones Técnicas Adicionales.**				
	LOTE 1 CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLÍTICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA				
	REQUISITOS ADICIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO LOTE 1		**G&D PROYECTOS S.A.S.**		
	1. COORDINADOR ACADÉMICO	El oferente debe contar con un coordinador académico, con disponibilidad permanente, cuya función principal será la preparación de la instrucción (coordinación de horarios y coordinación docentes) con la supervisión de la Oficina de Género de Ejército. Para lo anterior se debe contar con la aprobación, por parte de la OGENE, de la hoja de vida de quien se desempeñará como tal.	CUMPLE		
	2. PROGRAMACIÓN (HORARIO)	MODALIDAD: Presencial HORAS MINIMAS 3 - HORAS MAXIMO 4 HORAS en el día / TOTAL CAPACITACIÓN: 84 HORAS HORARIOS SUGERIDOS: entre horarios de régimen interno establecido por la unidad si fuera en la mañana de 08:00 a 12:00 y/o en la tarde de 14:00 a 18:00 horas puede que varié en las unidades si se da en la mañana o tarde depende de la coordinación que se haga con la unidad lo cual deberá ser avisado previamente con el oferente 8 días antes de cada capacitación. El oferente deberá certificar mediante documento independiente (Suscrito por el representante legal o quien el delegue para ello) junto con la oferta que coordinará con el supervisor del contrato, el cronograma y/o horario en el cual se dará cumplimiento a la intensidad horaria estipulada para las actividades de capacitación.	CUMPLE		
	3. MODALIDAD DEL PROGRAMA	Presencial a nivel nacional en Colombia	CUMPLE		

	4. ASISTENCIA	El oferente certificará la consolidación de las capacitaciones por medio de un documento emitido y firmado por el representante Legal de la empresa o el que delegue el representante legal, el cual gozará de reserva de la información y no podrá ser duplicado. Listados de asistencia de los inscritos por la Oficina de Género, en cada una de las capacitaciones desarrolladas por unidad. Se entrega acta de capacitación de acuerdo al formato de la entidad, para registro de la participación o compromiso, firmados por cada una de las participantes. Registro de aplicación pre y post test de conocimientos de las participantes sobre la temática a capacitar. El oferente informará a cada uno de los participantes de las actividades del diplomado la forma en la cual se tomará el registro de asistencia y la metodología de calificación, en caso de que aplique, tanto en el correo de bienvenida como en la lectura de las condiciones de servicio que se realiza en la primera sesión de cada actividad. Certificado de asistencia y de aprobación del curso.			
	5. CAPACIDAD	Ejecutar técnica y operativamente las 21 capacitaciones en CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD. Dirigido a 40 personas por taller en cada ciudad para un total de 840 personas capacitadas. El oferente deberá certificar mediante documento independiente (Suscrito por el representante legal) junto con la oferta que realizará el proceso de capacitación a través de cuatro (04) docentes para su realización, los cuales deben tener formación en programas de pregrado en ciencias sociales como son: Derecho, Psicología, Trabajo social, Politólogo o Sociólogo que haya realizado productos resultados de actividades de generación de nuevo conocimiento en género como; artículos de investigación, capitulo o libros de investigación, con experiencia en capacitación de género de dos años mínimo.	CUMPLE		
	6. CERTIFICADO DE ASISTENCIA	al final de la sección realizada de entre 3 a 4 horas, se entregará en el lugar una constancia de asistencia a la capacitación dejando calidad que no es ente que se trata de educación informal y que no conduce a título alguno o certificado de aptitud ocupacional.	CUMPLE		
	7. ENTREGA DE INFORMES	El oferente deberá entregar al finalizar cada actividad de capacitación las listas de asistencia del personal de Oficiales, Suboficiales, Civiles del nivel estratégico de las unidades que asisten a la misma, de igual forma un informe detallado de las actividades llevadas a cabo en cada una de las unidades capacitadas a la Oficina de Género carrera 54 No. 26 - 25 Edificio Fortaleza oficina 171. así contra con un informe por cada capacitación y al final un informe general de las actividades desarrolladas en todas las unidades.	CUMPLE		
	8. METODOLOGÍA DEL	Mediante reuniones de trabajo presenciales y/o virtuales con el supervisor del contrato, se establecerán y			

	PROGRAMA	definirá los temas a tratar con enfoque de género en el Sector Defensa y Seguridad Nacional y la forma de abordar dichas temáticas, que deban contener uso de diferentes estrategias y lenguajes artísticos como música, cine (cortos de películas, videos, comerciales o propagandas), literatura, pintura, fotografía, análisis de noticias) que faciliten la participación de los asistentes y la auto-reflexión sobre la manera como estos contenidos pueden ser incorporados en su vida cotidiana, a nivel personal, en sus relaciones en diferentes ámbitos, incluido el institucional. Se construirá el cronograma a desarrollarse en la vigencia 2024, priorizando las Divisiones y las Unidades que han presentado eventos de género y que de acuerdo al diagnóstico aplicado al personal de la Fuerza requiera fortalecer sus conocimientos, las capacitaciones deberán ser simultaneas de tal manera que en 1 mes y medio es de por ejecutadas las visitas a cada unidad militar. El oferente se encargará de todos los apoyos logísticos requeridos para las capacitaciones con una metodología experiencial, vivencial, lúdico y participativa y el Ejército se encargará de convocar el personal asistente para cada capacitación. Una vez establecido el cronograma para la vigencia 2024 el supervisor del contrato, notificará a las unidades que participarán de dicho proceso, solicitando la cantidad de asistentes y el perfil de estos. El supervisor del contrato, notificará a las unidades para que sean estas, las que dispongan del recinto y/u espacio para la capacitación con capacidad de 40 personas, medios audiovisuales como videobeam, computador y sonido para reproducir los audios únicamente, si el docente requiere otro material proveerlo la universidad. Temas esperados para el contenido de la capacitación sobre "conceptos básicos de género, igualdad, equidad y diversidad, brindando una base sólida para el entendimiento de la temática en el Ejército Nacional", así: Enfoque de Derechos Humanos, Enfoque sin daño, enfoque diferencial como Estado Social y democrático que reconoce la diversidad, y la pluralidad cultural y étnica de la ciudadanía, enfoque de género como una construcción socio- cultural, el contenido de la Resolución 1325 de 2000 de las Naciones Unidas y Agenda Mujeres, Paz y Seguridad y la participación y representación de las mujeres en todos los niveles de decisión de las instituciones y mecanismos nacionales, regionales e internacionales de prevención y solución de conflictos como lo es la mujer Militar. La capacitación de dará de forma simultánea en dos unidades al tiempo por medio de dos equipos de trabajo, que están integrados por dos docentes y se dejará estipulado en la construcción del cronograma de ejecución de un mes y medio establecido para ir a las unidades. promuevan y se avance en la construcción de procesos internos de integridad, trasparencia, respeto irrestricto por los derechos humanos, así como del reconocimiento y respeto de la diversidad de género.	CUMPLE		
	09. LOGÍSTICA	El Oferente, cubrirá todos los gastos ocasionados por la realización de las capacitaciones con una	CUMPLE		

		metodología experiencial, vivencial. lúdico y participativa, tanto de servicios profesionales, quien deberá suministrar todos los recursos de personal, transporte, hospedaje y alojamiento a las zonas donde se desarrollarán los encuentros formativos y participativos, servicios técnicos como materiales, las actividades que se realicen dentro de las instalaciones Militares establecidas por la Oficina de Género para las capacitaciones serán asumidos por la entidad de Educativa (por el oferente) deben ser coordinadas previamente con el supervisor del contrato, sin costo adicional. Unidades: DIV01: Santa Marta DIV02 Tunja DIV02 Bucaramanga DIV03 Cali DIV03 Pasto DIV04 Villavicencio DIV05 Ibagué DIV05 Armenia DIV05 Neiva DIV06 Florencia DIV06 La Arandia DIV06 Leticia DIV07 Carepa DIV07 Medellín DIV07 Quibdó DIV08 Yopal Bogotá y Cundinamarca Tropas EJC cinco (05) El orden de las capacitaciones se establecerá en las reuniones de trabajo presenciales y/o virtuales con el supervisor del contrato.			
	10. DOCENTES	El oferente debe contar con cuatro (04) hojas de vida y con experiencia que permita establecer la idoneidad de los mismo. El oferente debe presentar carta de cada uno de los perfiles debidamente firmada en donde ellos autoricen la utilización de su hoja de vida para la presentación de la oferta y la disposición de participar en el desarrollo del objeto contractual con la dedicación mínima requerida. El personal presentado por el oferente debe ser profesional con pregrado en ciencias sociales como son: Derecho, Psicología, Trabajo social, Politólogo o Sociólogo, con especialización de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario o Especialización en temas de Género, los cuales deben contar con mínimo 2 años de experiencia laboral que dentro de sus funciones hayan ejercido como profesional en temas de Género. De igual forma que como profesionales hayan participado en investigación científica sobre productos de nuevo conocimiento en género como; artículos de investigación, capitulo o libros de investigación y/o capacitación en temas de Género. Habilidades y conocimientos de los profesionales:	CUMPLE		

		Profesional con conocimientos en Equidad de Género, conceptos de equidad, igualdad, diversidad, discriminación y Género. Abordar temas de perspectiva feminista, las nuevas masculinidades y diversidades en lo que respecta a equidad de Género. Habilidades como docentes, tallerista y orientación en trabajo y equipo que permitan abordar experiencias para la trasformación cultural. Manejo mínimo de trabajo con presuntas víctimas de violencia sexual, discriminación y población vulnerable Puntualidad en la entrega de productos y documentos relacionados con la metodología experiencial, vivencial. lúdico y participativa en conceptos básicos de género en el sector de Seguridad y defensa. Cumplimiento estricto a los parámetros de confidencialidad sobre el manejo de la información recolectada y dispuesta para el cumplimiento de las obligaciones del contrato. Respeto en el relacionamiento y los derechos con poblaciones diversas, minorías étnicas y sujetos de especial protección. Capacidad de conciliación frente a las posturas particulares e individuales que puedan presentar el personal de asistentes a las actividades. Nota 2: Los perfiles ofertados no podrán ser modificados en periodo de evaluación.			
	11. DESARROLLO DE LAS CAPACITACIONES	Las capacitaciones se adelantarán de manera presencial, excepto si por salud publica aportando los documentos soportes del Gobierno o entidad que la declare, la Oficina de Género ordene virtualidad y/o alternancia para los estudiantes a quienes van dirigidas las capacitaciones.	CUMPLE		
	LOTE 2 : DIPLOMADO LIDERAZGO, INCLUSIÓN, PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y TOMA DE DECISIONES DESDE UNA PERSPECTIVA DE EQUIDAD DE GÉNERO				
	REQUISITOS ADICIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO LOTE 2		**UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA**	**PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA**	
	1.PROGRAMACIÓN (HORARIO)	El proponente deberá presentar un programa que cumpla con los requisitos de un diplomado, dirigido a la alta gerencia, que incluya temáticas sobre liderazgo, inclusión, planeación estratégica y toma de decisiones desde una perspectiva de equidad de género, especificando la metodología participativa que se implementará en modalidad virtual mixta (sincrónico y asincrónico), con duración de **170** horas.	CUMPLE	CUMPLE	
	2. MODALIDAD DEL PROGRAMA	Virtual mixto (sincrónico y asincrónico)	CUMPLE	CUMPLE	
	3. ASISTENCIA	Listados de asistencia de todos y cada una de las sesiones desarrolladas Acta de acuerdo de participación o compromiso firmadas por cada una de las participantes Registro de aplicación pre y post test de conocimientos de las participantes Cronograma de actividades.	CUMPLE	CUMPLE	

	4. CAPACIDAD	Ejecutar técnica y operativamente el diplomado: Alta dirección, liderazgo y equidad de género, dirigido a 145 oficiales, Tenientes Coroneles, Coroneles, y Generales del Ejército nacional.	CUMPLE	CUMPLE	
	5. CERTIFICADO DE ASISTENCIA	En la primera sesión se presentarán los contenidos del diplomado, se explicará la intensidad horaria, el cronograma, los mecanismos de evaluación (si las hay), requisitos de % para aprobación del diplomado. El certificado de asistencia a las actividades, proyectos, planes y programas de educación continua y permanente, en cualquiera de las submodalidades definidas en el presente artículo, se otorga únicamente a quienes cumplan con mínimo el ochenta por ciento (80%) de asistencia a los mismos. El oferente informará a cada uno de los participantes de las actividades del diplomado la forma en la cual se tomará el registro de asistencia y la metodología de calificación, en caso de que aplique, tanto en el correo de bienvenida como en la lectura de las condiciones de servicio que se realiza en la primera sesión de cada actividad. Certificado de asistencia y de aprobación del curso.	CUMPLE	CUMPLE	
	6. METODOLOGÍA DEL PROGRAMA	Es deseable que sea participativa y que mediante el uso de diferentes estrategias que se pueden potenciar en la modalidad virtual (extractos de películas, comerciales, canciones, literatura, pintura, análisis de noticias) faciliten la reflexión de los participantes y la manera de aplicar los contenidos desde su rol de líderes en la institución	CUMPLE	CUMPLE	
	7. LOGÍSTICA	El proceso formativo se prestará bajo exclusiva responsabilidad del contratista, quien deberá garantizar las condiciones tecnológicas, de comunicación, coordinación y demás requerimientos tendientes a lograr la adecuada, suficiente y eficiente prestación del servicio contratado, en los tiempos previstos; incluyendo la posibilidad de disponer de los contenidos de manera asincrónica, dadas las condiciones de conectividad en algunas zonas del país.	CUMPLE	CUMPLE	
	8. MEDIOS TECNOLOGÍCOS	El oferente deberá certificar mediante documento independiente (Suscrito por el representante legal) que cuenta con una plataforma de alta capacidad de conexión, adjunto las especificaciones técnicas de la plataforma virtual por la cual se hara dicho diplomado.	CUMPLE	CUMPLE	
	9. CERTIFICACIÓN ALTA CALIDAD DE PROGRAMAS	El oferente debe de contar con acreditación institucional en alta calidad expedida por el Ministerio de Educación Nacional (anexar soporte en la oferta). Por tratarse de una invitación para instituciones de educación superior, El oferente deberá allegar copia de la personería jurídica, otorgada por el Ministerio de Educación Nacional, la cual sustituye la licencia de funcionamiento. (Decreto 1075 de 2015 artículo 2.6.3.2., parágrafo 2). Si el oferente no cuenta con la licencia de funcionamiento de la institución educativa vigente o con la personería jurídica vigente, según sea el caso, será causal de rechazo de la propuesta.	CUMPLE	CUMPLE	

	10. PERSONAL REQUERIDO	El oferente debe contar con mínimo dos (02) profesionales en Derecho, Relaciones internacionales, Ciencias Políticas, Psicólogo, Trabajador Social, sociólogo y/o politólogo Deben contar con certificados en docencia y cada uno de ellos deberá tener experiencia mínima de dos (2) años en entidades de educación superior. Por otra parte, el personal debe igualmente contar con experiencia laboral en temas de asuntos de género, perspectiva de género, diversidades, prevención en violencias basadas en género mínima de dos (02) años, especializado en temas de género, liderazgo, Derechos Humanos. El oferente debe presentar carta de cada uno de los perfiles debidamente firmada en donde ellos autoricen la utilización de su hoja de vida para la presentación de la oferta y la disposición de participar en el desarrollo del objeto contractual con la dedicación mínima requerida. Carta personal de interés donde se especifiquen los motivos por los que el proponente desea participar en el proceso contractual. Nota 2: Los perfiles ofertados no podrán ser modificados en periodo de evaluación. Deseable: acreditar experiencia en docencia en modalidad virtual.	CUMPLE	CUMPLE	
	11. HORARIO	MODALIDAD: VIRTUAL MIXTA (Sincrónico y asincrónico) HORAS: 170 HORAS Sincrónico: 103 horas Lunes, Miércoles y viernes modalidad sincrónica de las 17:00 horas a las 20:00 horas Sábado modalidad sincrónica de las 08:00 horas a las 10:00 horas Asincrónico 63 horas (trabajos, lecturas etc.) Fecha de inicio 02 de octubre 2024 Fecha de finalización 13 de diciembre 20234	CUMPLE	CUMPLE	

2. EVALUACION EXPERIENCIA

CODIGO UNSPSC (CCE)	DESCRIPCION
86111602	Servicios de educación de tiempo parcial para adultos
86111503	Servicios de aprendizaje diplomado a distancia

ITEM A EVALUAR	REQUERIMIENTO	G&D PROYECTOS S.A.S LOTE 1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA LOTE 2	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA LOTE 2
FORMULARIO	Diligenciamiento del formulario	CUMPLE	**CUMPLE**	**CUMPLE**
CERTIFICACIONES	Requisitos que debe cumplir el oferente: 1. Que el proponente tenga experiencia cuyo objeto sea igual o similar al del presente proceso. 2. La experiencia para el presente proceso de selección debe ser igual o superior al 50 % del presupuesto asignado para el proceso.	CUMPLE	**CUMPLE**	CUMPLE
CODIGOS RUP		CUMPLE	**CUMPLE**	CUMPLE

N.	PROPONENTES	
1	UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA	HABILITADO
2	GRUPO EFPE	RECHAZADO ECONOMICAMENTE
3	G&D PROYECTOS S.A.S	HABILITADO
4	PONTIFICIA UNIVERSIDAD JAVERIANA	HABILITADO

NOTA:

FIRMAN SEGÚN LES CORRESPONDE

COMITÉ - CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLÍTICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA LOTE 1

COMITÉ	NOMBRE	CEDULA	FIRMA
COMITÉ TECNICO EVALUADOR	SS TAPASCO GUTIERREZ ADOLFO	1060588937	

COMITÉ - CAPACITACIÓN EN GÉNERO, INTRODUCCIÓN A LOS CONCEPTOS BÁSICOS DE GÉNERO, IGUALDAD, EQUIDAD Y DIVERSIDAD DE LA POLÍTICA SECTORIAL DE TRANSVERSALIZACIÓN DEL ENFOQUE DE GÉNERO PARA EL PERSONAL UNIFORMADO DE LA FUERZA PÚBLICA LOTE 2			
COMITÉ	NOMBRE	CEDULA	FIRMA
COMITÉ TECNICO EVALUADOR	SS ODAYR TORRES MORENO	1116663983	