PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Octubre de 2024

Señor(a)
MILDRED YAROV ROLON NIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5983548**
Coordinador Académico Gestión
GESTIÓN
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Octubre del año 2024

Referencia: No 5983548 del año 2024

MELISA PAOLA RODELO GARCIA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1129539181 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en GESTIÓN, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: i). un pago correspondiente al mes de Octubre de 2024 por valor de (4465545). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 08178350642 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de Diciembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de TGO. CONFECCIÓN INDUSTRIAL, GESTION DE LA PRODUCCION, PROCESOS PRODUCTIVO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las

actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	SEGÚN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDÁCTICOS GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AMBIENTES, NÚMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIÓN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. REALIZAR LAS	Especialización de temas implementados en el diseño curricular con las fichas asignadas 2835147 y 2832830 capacitación acerca de inducción a los sistemas de gestión. Normatividad relacionada a los sistemas de gestión. Capitulo 7. Recursos infraestructura.	Video Caso de estudio Inventario Maquinas y equipos Ficha tecnica equipos

	ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIÓN VIGENTE Y GUÍA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIÓN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTÓNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		
2	SEGÚN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE	Especialización de temas implementados en el diseño curricular con las fichas asignadas : 2928639 capacitación	Marco estrategico estudio caso Mapa conceptual

	APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDÁCTICOS GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AMBIENTES, NÚMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE FORMACIÓN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIÓN VIGENTE Y GUÍA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIÓN CREATIVA DE	acerca de inducción a los sistemas de gestión. Misión Visión Valores corporativos	

	PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTÓNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		
3	SEGÚN LINEAMIENTOS DEL PROCEDIMIENTO Y GUÍA DE DESARROLLO CURRICULAR. REALIZAR EL ALISTAMIENTO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE A ORIENTAR TENIENDO EN CUENTA: FORMULAR PROYECTO FORMATIVO, PLANEACIÓN PEDAGÓGICA DEL PROYECTO Y RECURSOS DIDÁCTICOS GUíAS DE APRENDIZAJE, INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y MATERIAL DE APOYO) PARA EL DESARROLLO DE LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN AMBIENTES, NÚMERO DE APRENDICES, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS, MODALIDAD DE	Equipo ejecutor programa gestión integrada. Equipo pedagogico coordinación	Apoyo a la formación programa gestión integrada.

	FORMACIÓN, Y DURACIONES ESTABLECIDAS EN LAS GUÍAS DE APRENDIZAJE PARA EL LOGRO DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE DEL PROGRAMA. REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE EJECUCIÓN DE LA FORMACIÓN A LOS APRENDICES UTILIZANDO EL AMBIENTE VIRTUAL DISPUESTO (LMS) ACORDE A LO ESTABLECIDO EN LA CIRCULAR DE INDUCCIÓN VIGENTE Y GUÍA DESARROLLO DEL PROCESO FORMATIVO. ORIENTAR EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE PROMOVIENDO EL APRENDIZAJE SIGNIFICATIVO, LA SOLUCIÓN CREATIVA DE PROBLEMAS, EL DESARROLLO DE ESTRATEGIAS PARA EL APRENDIZAJE AUTÓNOMO, EL USO DE LAS TIC, EL TRABAJO COLABORATIVO, PLANTEANDO ACCIONES DE REFUERZO, MEJORAMIENTO Y APOYO QUE MOTIVEN Y FUNDAMENTEN AL APRENDIZ PARA EL DESARROLLO DE SUS COMPETENCIAS SEGÚN LO ESTABLECIDO EN EL PROCEDIMIENTO DE EJECUCIÓN DE LA		

	FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL		

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL**

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9474584169 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en () folios

Cordialmente,

MELISA PAOLA RODELO GARCIA

Contratista

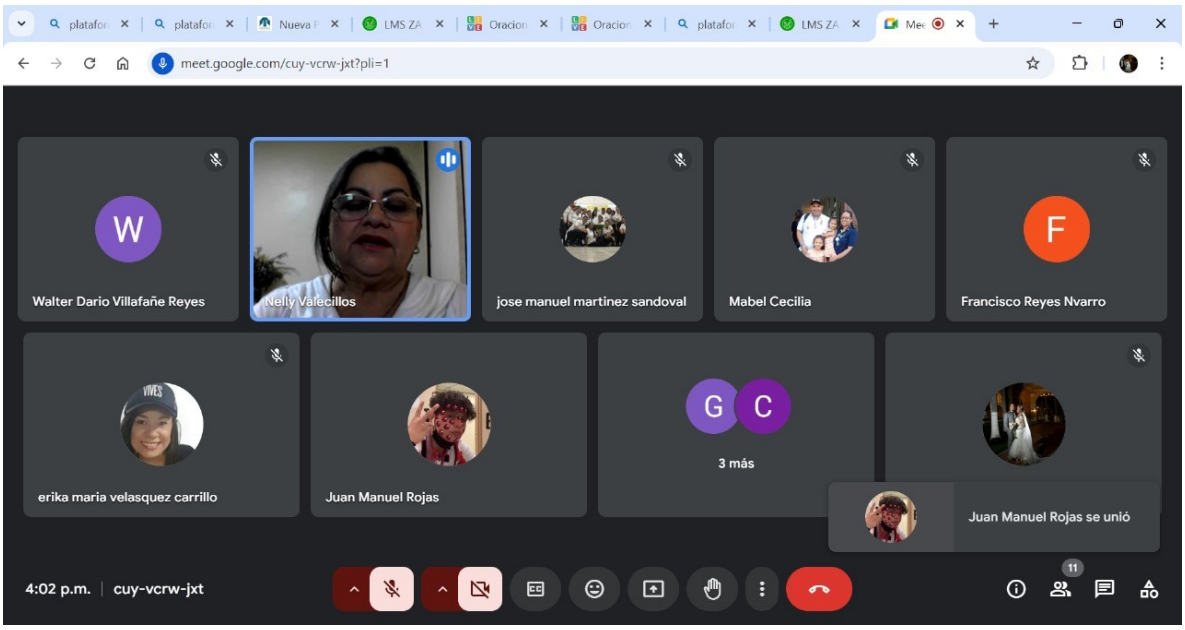
C.C. No. 1129539181

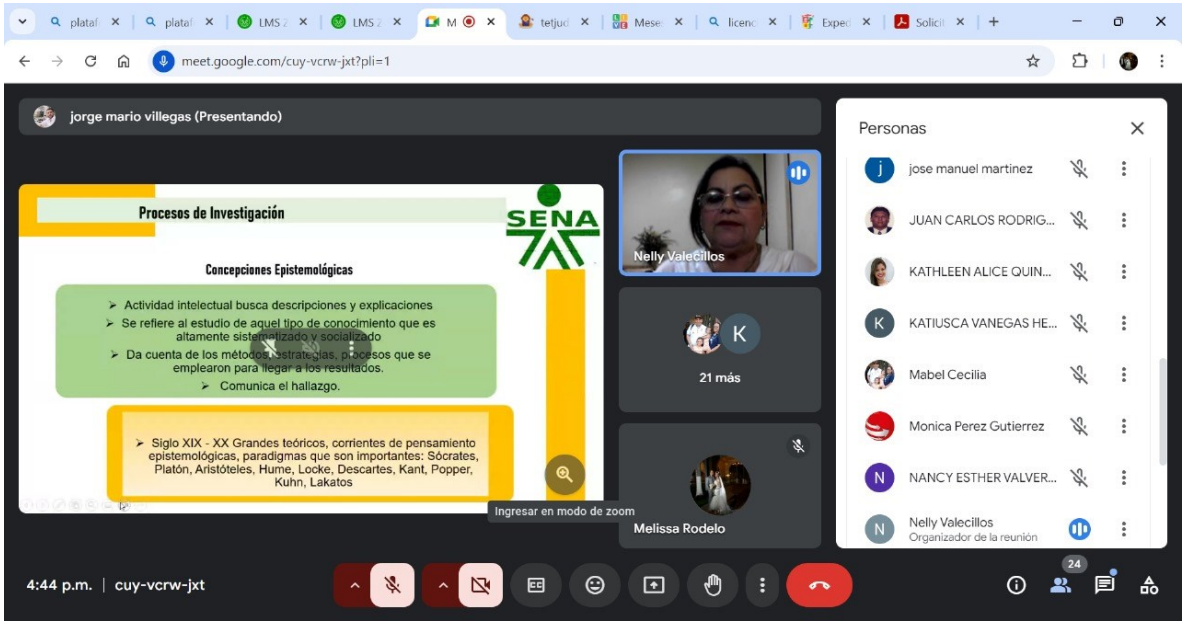
Recibí a satisfacción:

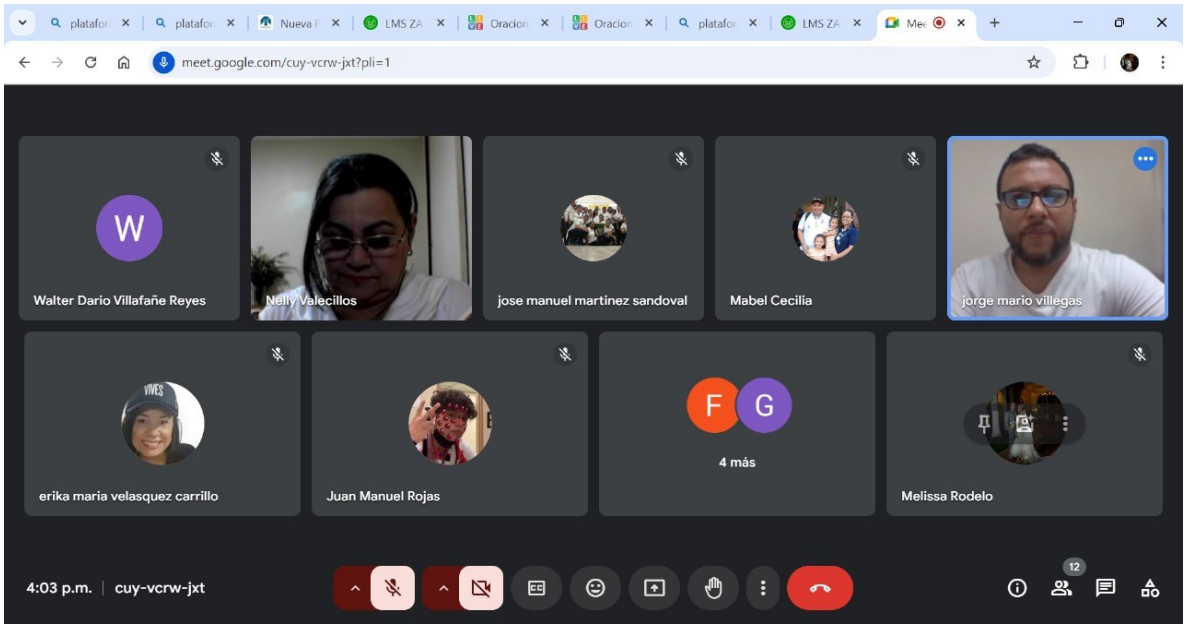
MILDRED YAROV ROLON NIETO

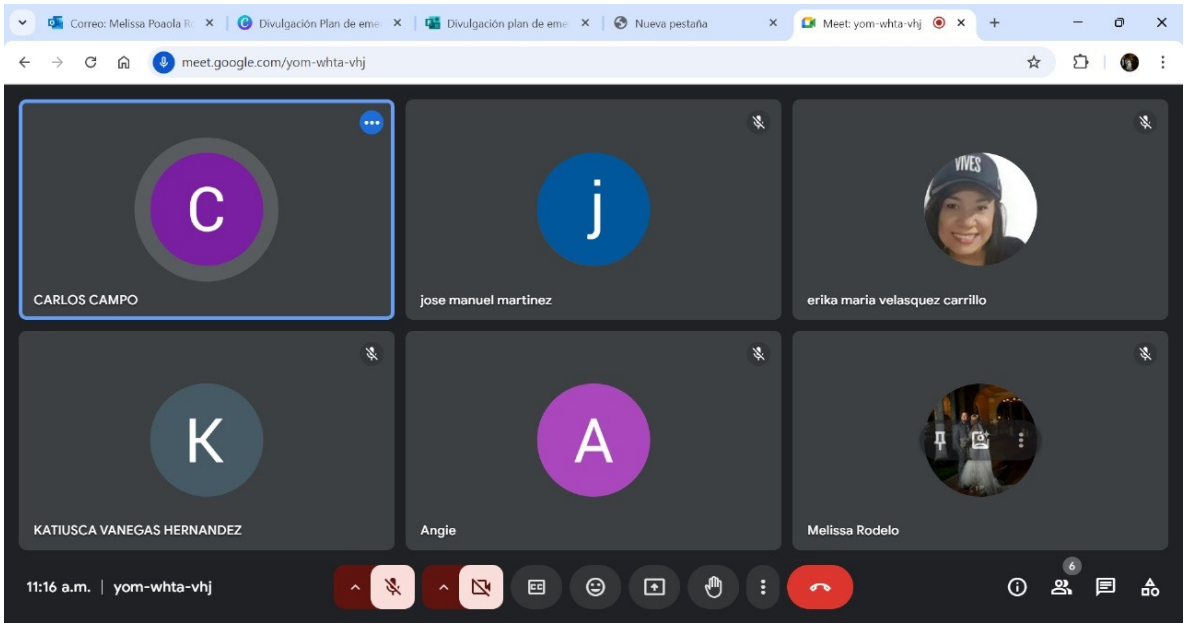
Supervisor(a) Contrato 5983548 de 2024

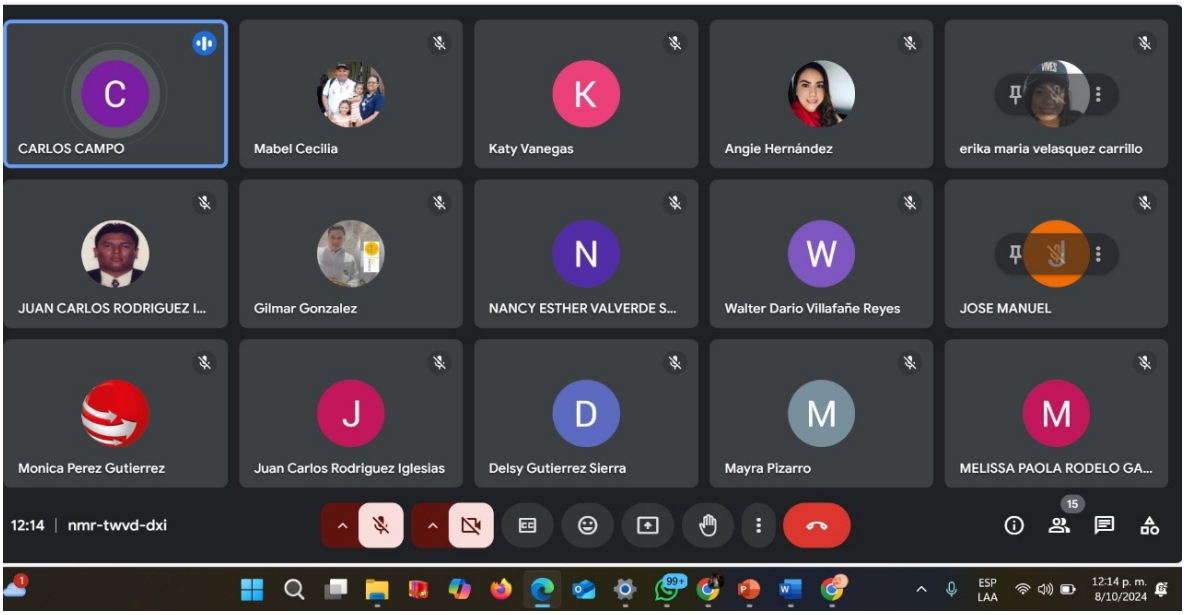
Coordinador Académico Gestión

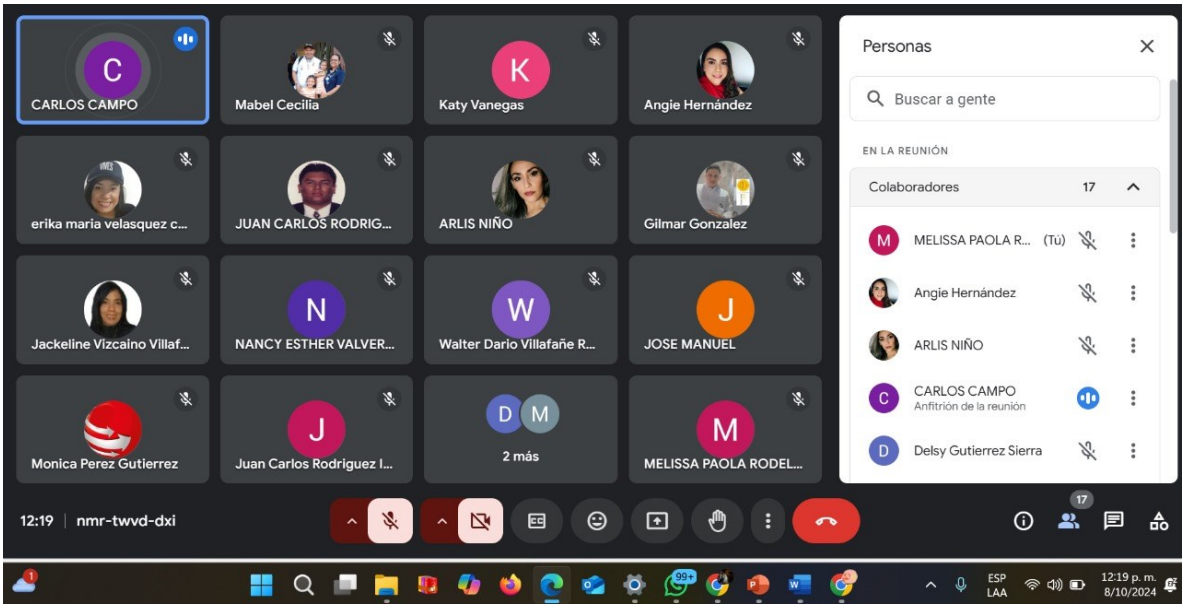

meet.google.com/cuy-vcrw-jxt?pli=1
Walter Dario Villafañe Reyes
Nelly Valecillos
jose manuel martinez sandoval
Mabel Cecilia
Francisco Reyes Nvarro
erika maria velasquez carrillo
Juan Manuel Rojas
3 más
Juan Manuel Rojas se unió
4:02 p.m. | cuy-vcrw-jxt


meet.google.com/cuy-vcrw-jxt?pli=1
jorge mario villegas (Presentando)
Procesos de Investigación
Concepciones Epistemológicas
Actividad intelectual busca descripciones y explicaciones
Se refiere al estudio de aquel tipo de conocimiento que es altamente sistematizado y socializado
Da cuenta de los métodos, estrategias, procesos que se emplearon para llegar a los resultados.
Comunica el hallazgo.
Siglo XIX - XX Grandes teóricos, corrientes de pensamiento epistemológicas, paradigmas que son importantes: Sócrates, Platón, Aristóteles, Hume, Locke, Descartes, Kant, Popper, Kuhn, Lakatos
Ingresar en modo de zoom
Nelly Valecillos
21 más
Melissa Rodelo
Personas
jose manuel martinez
JUAN CARLOS RODRIG...
KATHLEEN ALICE QUIN...
KATIUSCA VANEGAS HE...
Mabel Cecilia
Monica Perez Gutierrez
NANCY ESTHER VALVER...
Nelly Valecillos
Organizador de la reunión
4:44 p.m. | cuy-vcrw-jxt

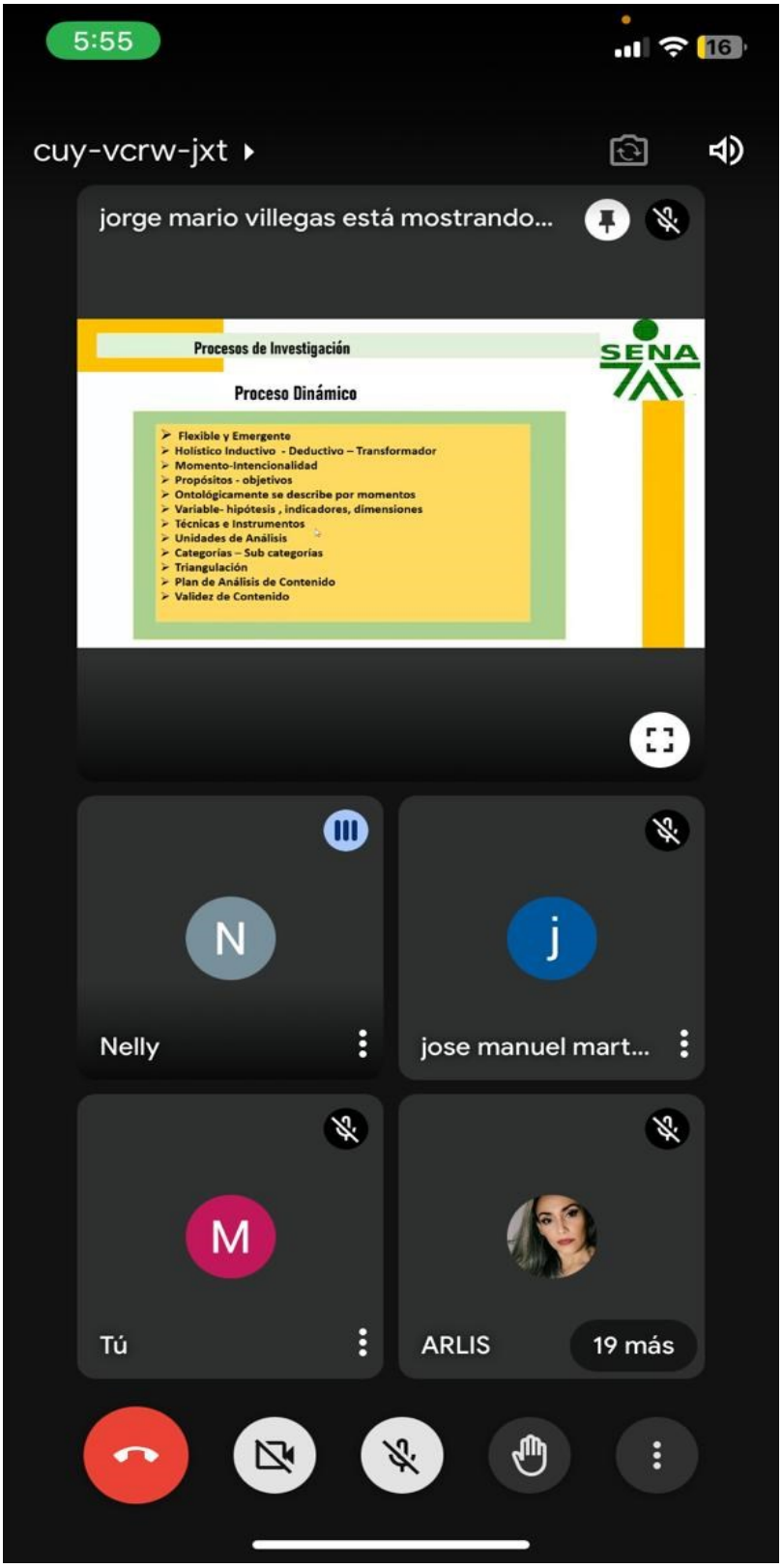

meet.google.com/cuy-vcrw-jxt?pli=1
Walter Dario Villafañe Reyes
Nelly Valecillos
jose manuel martinez sandoval
Mabel Cecilia
jorge mario villegas
erika maria velasquez carrillo
Juan Manuel Rojas
4 más
Melissa Rodelo
4:03 p.m. | cuy-vcrw-jxt

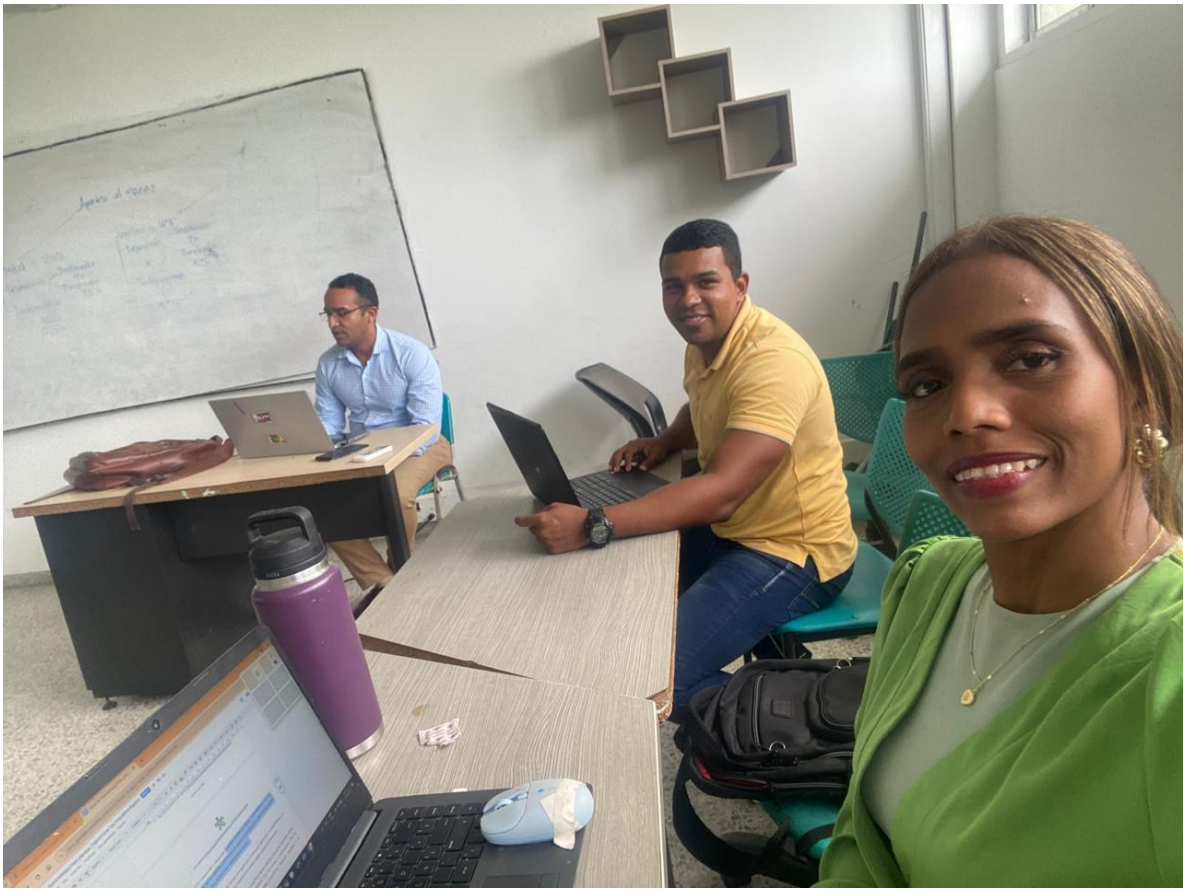

meet.google.com/yom-whta-vhj
CARLOS CAMPO
jose manuel martinez
erika maria velasquez carrillo
KATIUSCA VANEGAS HERNANDEZ
Angie
Melissa Rodelo
11:16 a.m. | yom-whta-vhj

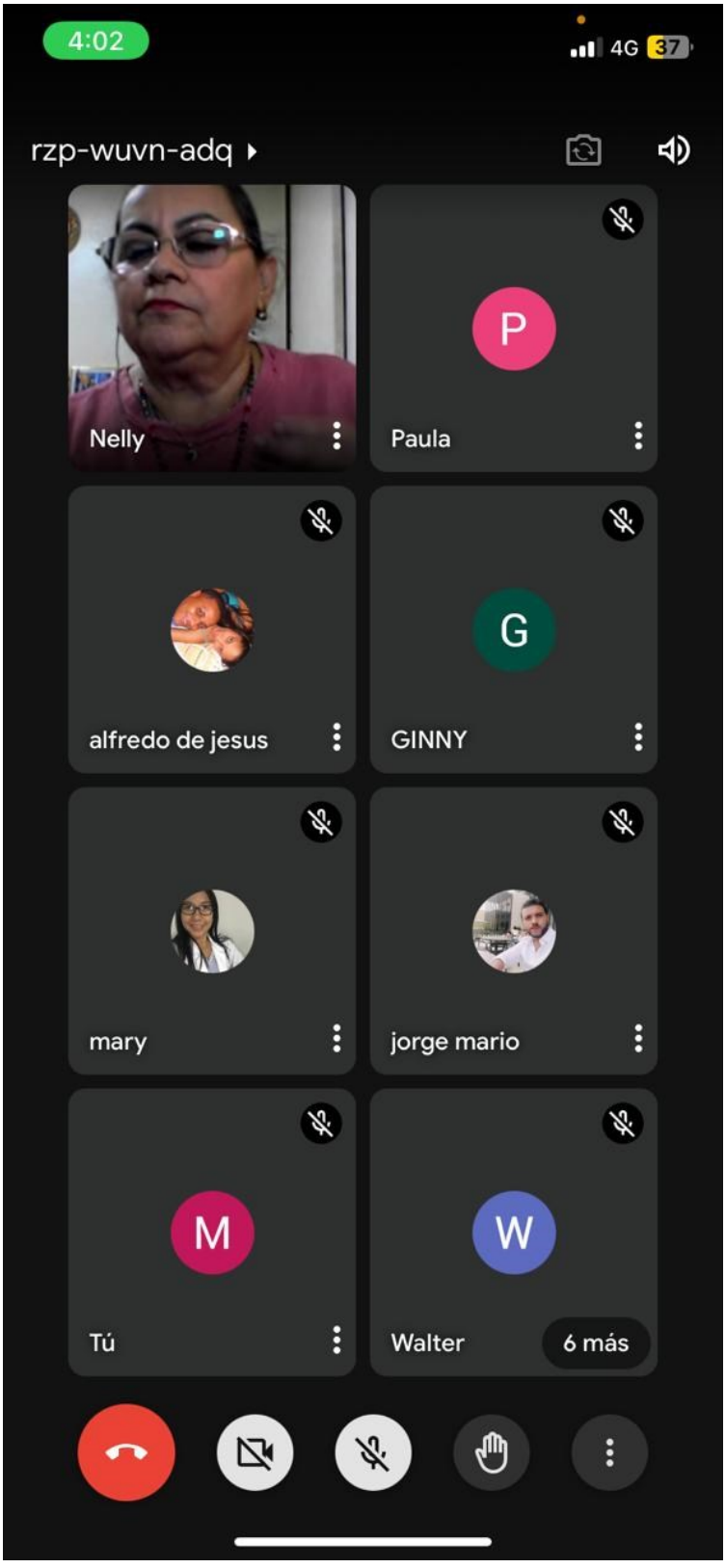

CARLOS CAMPO
Mabel Cecilia
Katy Vanegas
Angie Hernández
erika maria velasquez carrillo
JUAN CARLOS RODRIGUEZ I...
Gilmar Gonzalez
NANCY ESTHER VALVERDE S...
Walter Dario Villafañe Reyes
JOSE MANUEL
Monica Perez Gutierrez
Juan Carlos Rodriguez Iglesias
Delsy Gutierrez Sierra
Mayra Pizarro
MELISSA PAOLA RODELO GA...
12:14 | nmr-twvd-dxi

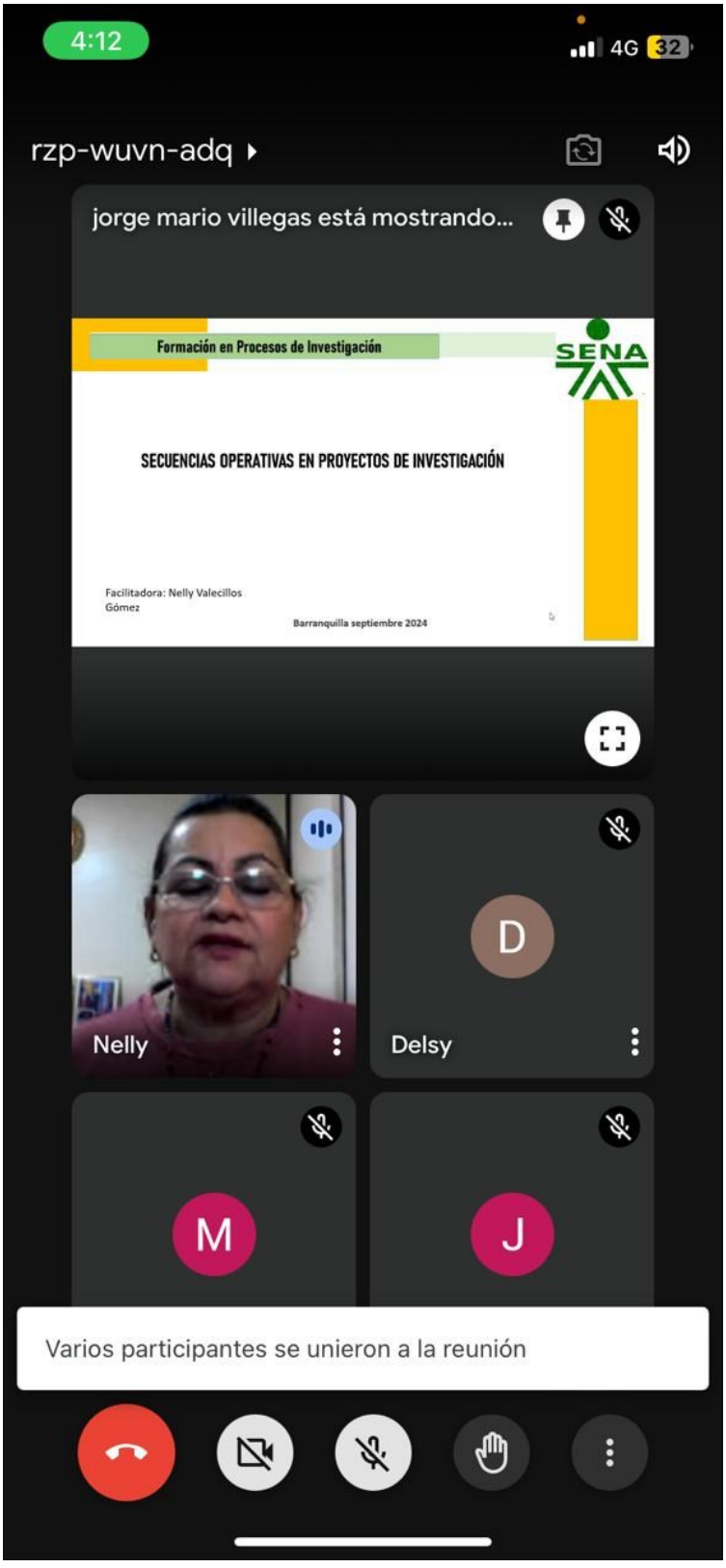

CARLOS CAMPO
Mabel Cecilia
Katy Vanegas
Angie Hernández
erika maria velasquez c...
JUAN CARLOS RODRIG...
ARLIS NIÑO
Gilmar Gonzalez
Jackeline Vizcaino Villaf...
NANCY ESTHER VALVER...
Walter Dario Villafañe R...
JOSE MANUEL
Monica Perez Gutierrez
Juan Carlos Rodriguez I...
2 más
MELISSA PAOLA RODEL...
12:19 | nmr-twvd-dxi
Personas
Buscar a gente
EN LA REUNIÓN
Colaboradores 17
MELISSA PAOLA R... (Tú)
Angie Hernández
ARLIS NIÑO
CARLOS CAMPO
Anfitrión de la reunión
Delsy Gutierrez Sierra

CONTENIDOS


5:55
16
cuy-vcrw-jxt
jorge mario villegas está mostrando...
Procesos de Investigación
SENA
Proceso Dinámico
Flexible y Emergente
Holístico Inductivo - Deductivo – Transformador
Momento-Intencionalidad
Propósitos - objetivos
Ontológicamente se describe por momentos
Variable- hipótesis , indicadores, dimensiones
Técnicas e Instrumentos
Unidades de Análisis
Categorías – Sub categorías
Triangulación
Plan de Análisis de Contenido
Validez de Contenido
N
Nelly
j
jose manuel mart...
M
Tú
ARLIS
19 más




4:02
4G
rzp-wuvn-adq
Nelly
P
Paula
alfredo de jesus
G
GINNY
mary
jorge mario
M
Tú
W
Walter
6 más


4:12
4G 32
rzp-wuvn-adq
jorge mario villegas está mostrando...
Formación en Procesos de Investigación
SENA
SECUENCIAS OPERATIVAS EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN
Facilitadora: Nelly Valecillos Gómez
Barranquilla septiembre 2024
Nelly
D
Delsy
M
J
Varios participantes se unieron a la reunión

Barranquilla, Colombia

ALCANCES

GESTIÓN

es hora de actuar!
iminación 0 nuevas infecciones por VIH 0 muertes por SIDA

GESTION
SENA
GESTIÓN
SENA

GESTIÓN
GESTIÓN

GESTIÓN
Me duelo

Valores
Tolerancia
Compañerismo
Alegría

Impuntualidad
GESTIÓN

Procesos
Imprudencia xx
VALORES
GESTIÓN
GESTIÓN
GESTIÓN

Proceso
Imprudencia
Impuntualidad