PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 30 de octubre de 2024

Señor
LUIS HERNAN OCAMPO HINCAPIE
SUPERVISOR CONTRATO No.**CO1.PCCNTR. 6546622**
Dinamizador Proceso ECCL
Evaluación y Certificación de Competencias Laborales
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2024.

Referencia: No CO1.PCCNTR. 6546622 del año 2024

DIEGO DE JESÚS RINCÓN ESCUDERO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 70136934 de Barbosa Antioquia, en mi calidad de Contratista del SENA, en EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El Valor total del contrato equivale a la suma de VEINTICUATRO MILLONES NOVECIENTOS DIEZ MIL PESOS ($24.910.000). Esta suma será pagada por el SENA de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES

SETECIENTOS MIL PESOS ($4.700.000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2024.

OBJETO:
PRESTAR TEMPORALMENTE LOS SERVICIOS PROFESIONALES, EN LA EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA, Y CONSTRUCCIÓN Y REVISIÓN DE INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN, EN LAS FUNCIONES PRODUCTIVAS O ÁREAS CLAVE DE GESTIÓN DE TECNOLOGÍA Y TALENTO DIGITAL, PARA EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN ESTE PROCESO.

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA	Formalizar proyectos La ACNUR_norma_220501121_1 POR DEMANDA SOCIAL _norma 240201056_2 Proyecto NOE_norma norma 220501121_1	Foto 01

2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Asistencia a la sensibilización e inducción a la norma operar herramientas informáticas y digitales NSCL: 220501121_1 Empresa SEDECOL	Foto 2
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado	Realizar construcción de instrumentos en la matriz	Foto 3
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales	Evaluación de conocimiento a los candidatos de la ACNUR. Evaluación de conocimiento Proyecto demanda social. Realiza el cronograma del mes de octubre 2024	Foto 4 Foto 5 Foto 6

	promedio mes en ejecución del contrato.		
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	Formalizar la matriz de instrumento de la norma 220501106 – 2	Foto 7
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se realiza el Informe de ejecución del contrato del mes de octubre 2024.	Informe en el Secop II. Correo electrónico
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	No se ha presento ningún caso	NA
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	Registro de candidatos de los proyectos la ACNUR, por demanda social y los de la empresa SEDECOL	NA
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de	Los proyectos están en ejecución • Demanda Social. • La ACNUR • Proyecto NOE	NA

	competencias laborales, por proyecto evaluado		
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales	No se ha presento ningún caso	NA
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Registro en el aplicativo DNSF LOS NA	Registro Den el aplicativo DNSF, los candidatos de los diferentes proyectos en ejecución

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados de la planilla **7940797327,** operador **SOI** correspondiente al pago del mes de septiembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en (07) folios

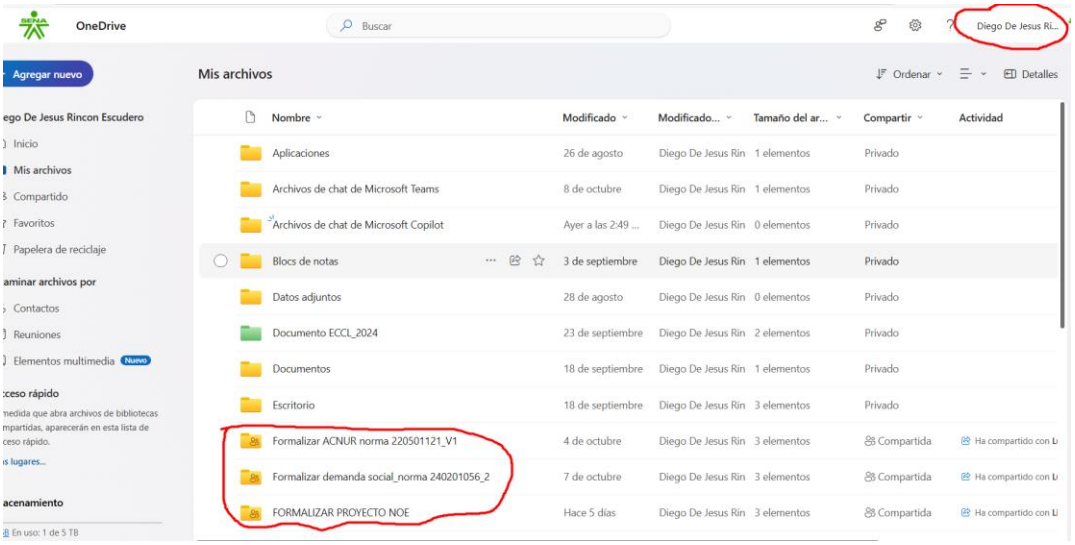
Cordialmente,

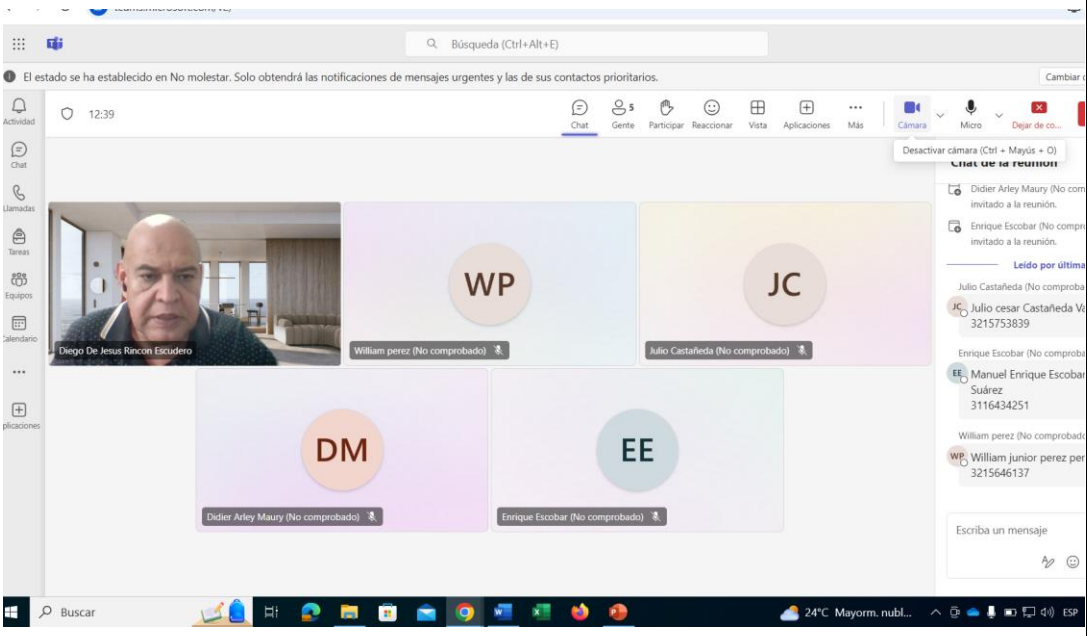


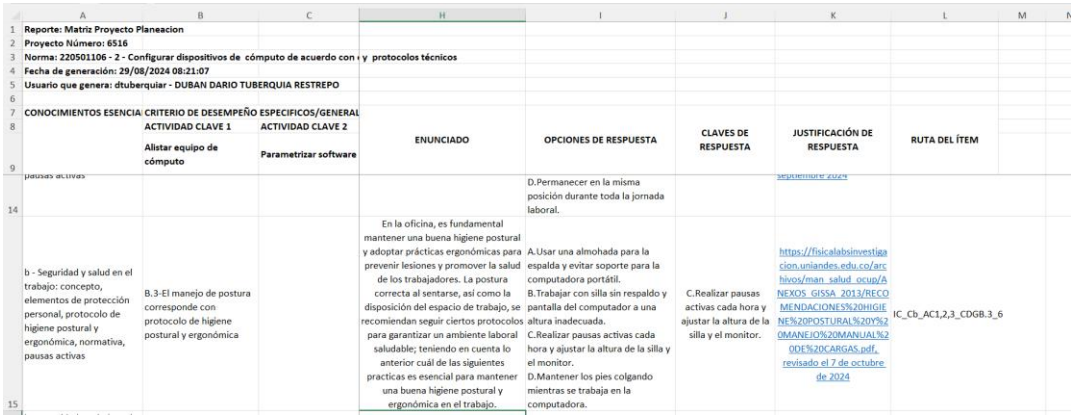
DIEGO DE JESÚS RINCÓN ESCUDERO
C.C. No. 70.136.934

Recibí a satisfacción:

LUIS HERNAN OCAMPO HINCAPIE
Supervisor contrato CO1.PCCNTR. 6546622
Dinamizador Proceso ECCL

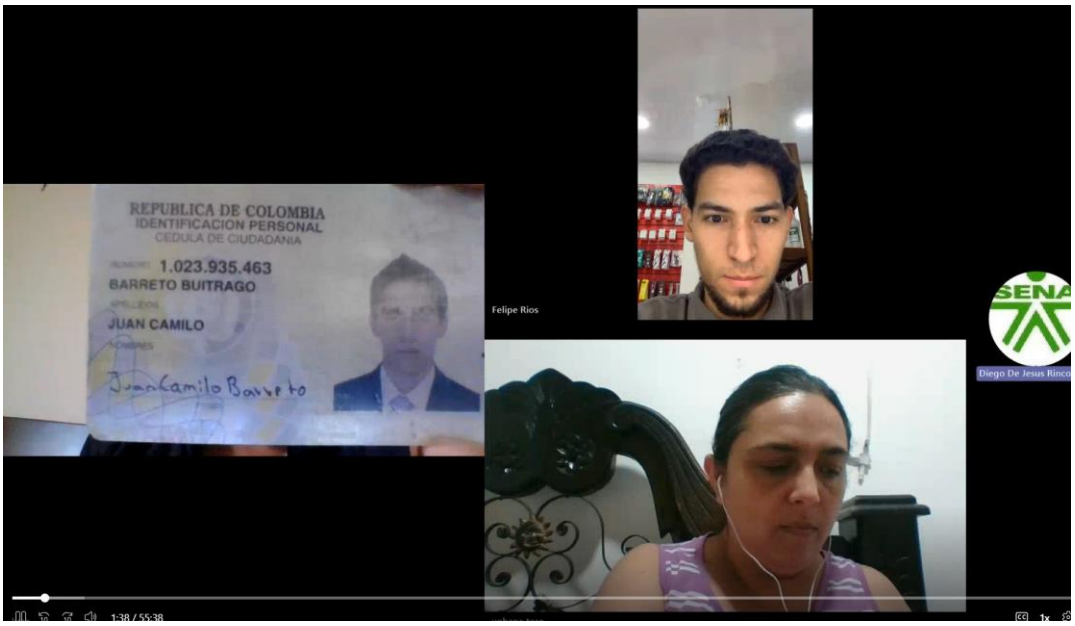
OBLIGACIONES CONTRACUAL	EVIDENCIAS OBLIGACIONES ESPECIFICAS
1	 Ilustración 01: Formalizar proyectos

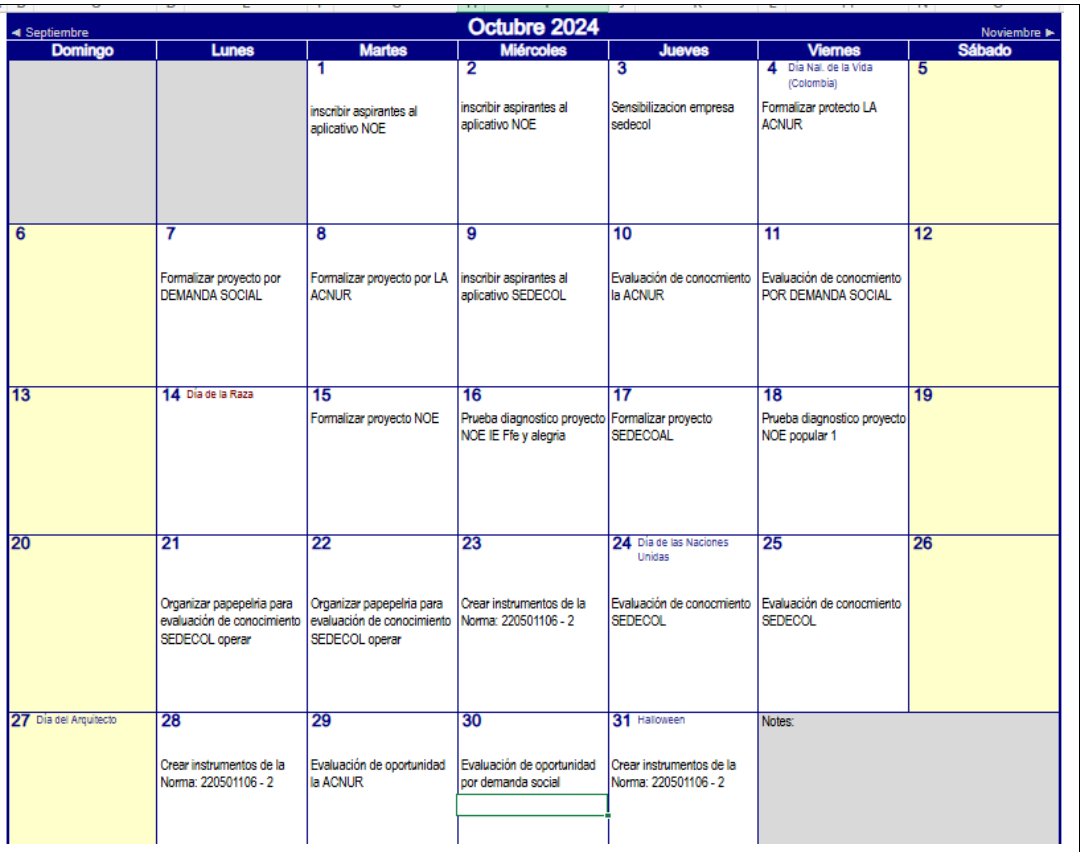
2	 lustración 2: Sensibilización e inducción a la norma **Código NSCL: 220501121_1**

3	

	A	B	C	H	I	J	K	L	M
1	**Reporte: Matriz Proyecto Planeacion**								
2	**Proyecto Número: 6516**								
3	**Norma: 220501106 - 2 - Configurar dispositivos de cómputo de acuerdo con y protocolos técnicos**								
4	**Fecha de generación: 29/08/2024 08:21:07**								
5	**Usuario que genera: dtuberquiar - DUBAN DARIO TUBERQUIA RESTREPO**								
6									
7	**CONOCIMIENTOS ESENCIA**	**CRITERIO DE DESEMPEÑO ESPECIFICOS/GENERAL**							
8		**ACTIVIDAD CLAVE 1**	**ACTIVIDAD CLAVE 2**	**ENUNCIADO**	**OPCIONES DE RESPUESTA**	**CLAVES DE RESPUESTA**	**JUSTIFICACIÓN DE RESPUESTA**	**RUTA DEL ÍTEM**	
9		**Alistar equipo de cómputo**	**Parametrizar software**						
14	pausas activas				D.Permanecer en la misma posición durante toda la jornada laboral.		septiembre 2024		
15	b - Seguridad y salud en el trabajo: concepto, elementos de protección personal, protocolo de higiene postural y ergonómica, normativa, pausas activas	B.3-El manejo de postura corresponde con protocolo de higiene postural y ergonómica		En la oficina, es fundamental mantener una buena higiene postural y adoptar prácticas ergonómicas para prevenir lesiones y promover la salud de los trabajadores. La postura correcta al sentarse, así como la disposición del espacio de trabajo, se recomiendan seguir ciertos protocolos para garantizar un ambiente laboral saludable; teniendo en cuenta lo anterior cuál de las siguientes practicas es esencial para mantener una buena higiene postural y ergonómica en el trabajo.	A.Usar una almohada para la espalda y evitar soporte para la computadora portátil. B.Trabajar con silla sin respaldo y pantalla del computador a una altura inadecuada. C.Realizar pausas activas cada hora y ajustar la altura de la silla y el monitor. D.Mantener los pies colgando mientras se trabaja en la computadora.	C.Realizar pausas activas cada hora y ajustar la altura de la silla y el monitor.	https://fisicalabsinvestigacion.uniandes.edu.co/archivos/man_salud_ocup/ANEXOS_GISSA_2013/RECOMENDACIONES%20HIGIENE%20POSTURAL%20Y%20MANEJO%20MANUAL%20DE%20CARGAS.pdf, revisado el 7 de octubre de 2024	IC_Cb_AC1,2,3_CDGB.3_6	

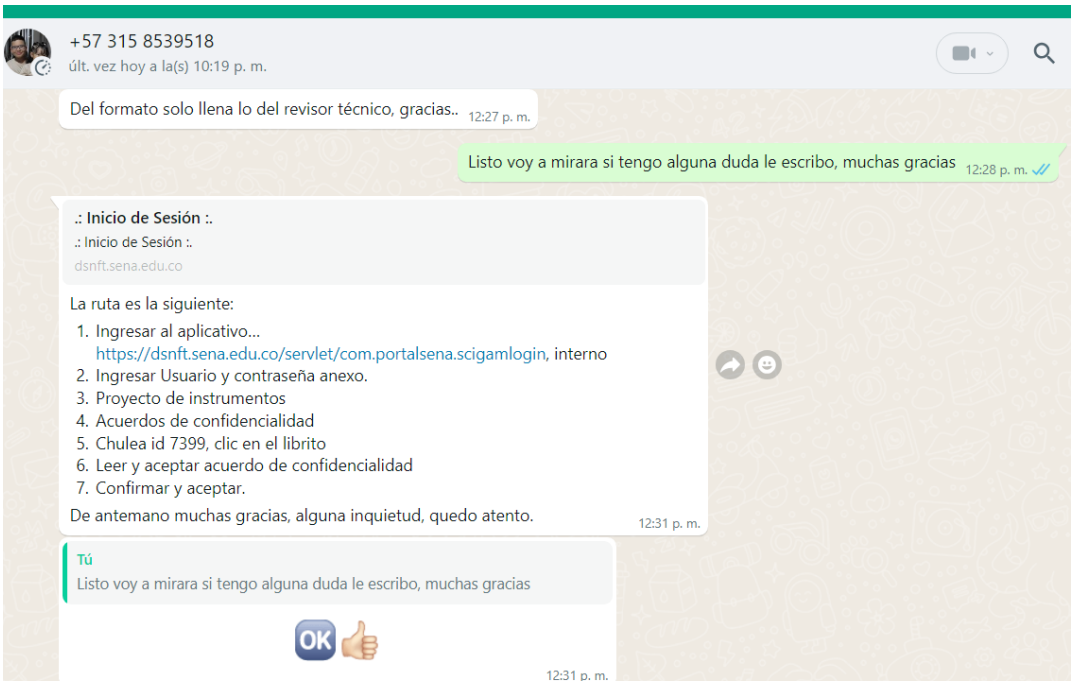
lustración 3: Construcción de instrumentos

4	 lustración 4: Evaluación de conocimiento virtual proyecto la ACNUR  lustración 5: Evaluación de conocimiento presencial por demanda social



◄ Septiembre		Octubre 2024				Noviembre ►
Domingo	**Lunes**	**Martes**	**Miércoles**	**Jueves**	**Viernes**	**Sábado**
		1 inscribir aspirantes al aplicativo NOE	2 inscribir aspirantes al aplicativo NOE	3 Sensibilizacion empresa sedecol	4 Día Nal. de la Vida (Colombia) Formalizar protecto LA ACNUR	5
6	7 Formalizar proyecto por DEMANDA SOCIAL	8 Formalizar proyecto por LA ACNUR	9 inscribir aspirantes al aplicativo SEDECOL	10 Evaluación de conocmiento la ACNUR	11 Evaluación de conocmiento POR DEMANDA SOCIAL	12
13	14 Día de la Raza	15 Formalizar proyecto NOE	16 Prueba diagnostico proyecto NOE IE Fe y alegria	17 Formalizar proyecto SEDECOAL	18 Prueba diagnostico proyecto NOE popular 1	19
20	21 Organizar papepelria para evaluación de conocimiento SEDECOL operar	22 Organizar papepelria para evaluación de conocimiento SEDECOL operar	23 Crear instrumentos de la Norma: 220501106 - 2	24 Día de las Naciones Unidas Evaluación de conocmiento SEDECOL	25 Evaluación de conocmiento SEDECOL	26
27 Día del Arquitecto	28 Crear instrumentos de la Norma: 220501106 - 2	29 Evaluación de oportunidad la ACNUR	30 Evaluación de oportunidad por demanda social	31 Halloween Crear instrumentos de la Norma: 220501106 - 2	Notes:	

lustración 6: Cronograma de actividades del mes de octubre 2024

5	

lustración 7: Formalizar la matriz de instrumentos