PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Chía, Octubre de 2024

Señora

SANDRA PATRICIA LOPEZ ZABALA
SUPERVISORA CONTRATO No. PCCNTR.6093558
Coordinador Académica
Formación profesional
Chía

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2024

Referencia: PCCNTR.6093558 del 2024

Sandra Patricia Quiroga Calderón, identificado con la cédula de ciudadanía No. 63435855 de Vélez Santander, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: **Valor y forma de pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma Treinta y Ocho Millones Cuatrocientos Veintiséis Mil Seiscientos Sesenta y Seis pesos M/Cte. ($ 38.426.666). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2024 por valor de Dos Millones Cuatrocientos Noventa y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres pesos M/Cte. ($ 2.493.333) b) ocho (8) pagos iguales por los meses de abril a noviembre de 2024 por valor de Cuatro Millones Cuatrocientos Mil Pesos M/Cte. ($ 4.400.000) cada uno, c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre por valor de Setecientos Treinta y Tres Mil Trescientos Treinta y Tres pesos M/Cte. ($ 733.333).

Plazo: Será hasta el 05 de 12 de 2024

OBJETO:
Contratar la prestación de servicios personales para orientar la formación profesional en los programas de modalidad presencial titulada, complementaria y/o seguimiento etapa productiva, en la red de conocimiento SALUD, área temática de SERVICIOS FARMACEUTICOS, programadas por el Centro de Desarrollo Agro empresarial de la Regional Cundinamarca

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar la formación profesional integral conforme a lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Auto evaluación "SIGA" del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, definidos por la entidad en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos	Evidencias fotográficas de formatos de guías actualizadas en el share point.	Evidencias fotográficas de la guía actualizada.
2	Soportar al menos tres (3) certificaciones en los componentes: técnico, pedagógico, idiomas y/o habilidades blandas para el mejoramiento continuo del rol de instructor en la formación profesional integral, sin afectar la asignación de los grupos.	Certificación de la CIL modelos pedagógicos para la educación superior 120 horas del 2 marzo 2024. Certificación en Docencia Universitaria y certificación en proceso de actualización de	Evidencia fotográfica del certificado
3	Participar en las actividades de apoyo a la formación (alistamiento, inducción, bienestar al aprendiz, Senova, diseño y desarrollo curricular, auto evaluación y registro calificado, emprendimiento, divulgación oferta, ofertas cerradas), seguimiento a etapa productiva,	Evidencia de actividad del 17 septiembre apoyo a bienestar al aprendiz	Evidencia fotográfica

	convocadas por el centro de formación para fortalecer el proceso formativo.		
4	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de Aprendizaje correspondiente .	Los juicios aún no se han evaluado en la plataforma no hemos terminado	Evidencia fotográfica de evaluaciones
5	Mantener organizadas y actualizadas las evidencias en las plataformas destinadas a ello, considerando los lineamientos institucionales.	evidencias de la asistencia a la formación.	Evidencia fotográfica de asistencia
6	Cumplir con la asignación de 160 horas mensuales, reportadas en el Aplicativo SOFIA PLUS.	se realizan 206 horas mes de octubre	Evidencias fotográfica de cronograma
7	Validar novedades de aprendices conforme al reglamento del aprendiz (reintegros, traslados, aplazamientos, deserciones) comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información.	Correos de deserción	evidencias fotográfica del correo
8	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, con plazo máximo de cuatro (4) meses luego de iniciado el contrato.	Registro a la certificación de la norma de competencia laboral 240201081	Envió formato de evidencia para el procesos

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual

TEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No 1066324769 de la planilla, operador… Pago simple y periodo Septiembre .(Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (16) folios

Cordialmente,

Firma



Sandra Patricia Quiroga Calderón

Contratista

C.C. No. 63435855 de Vélez Santander

Recibí a satisfacción:

Firma

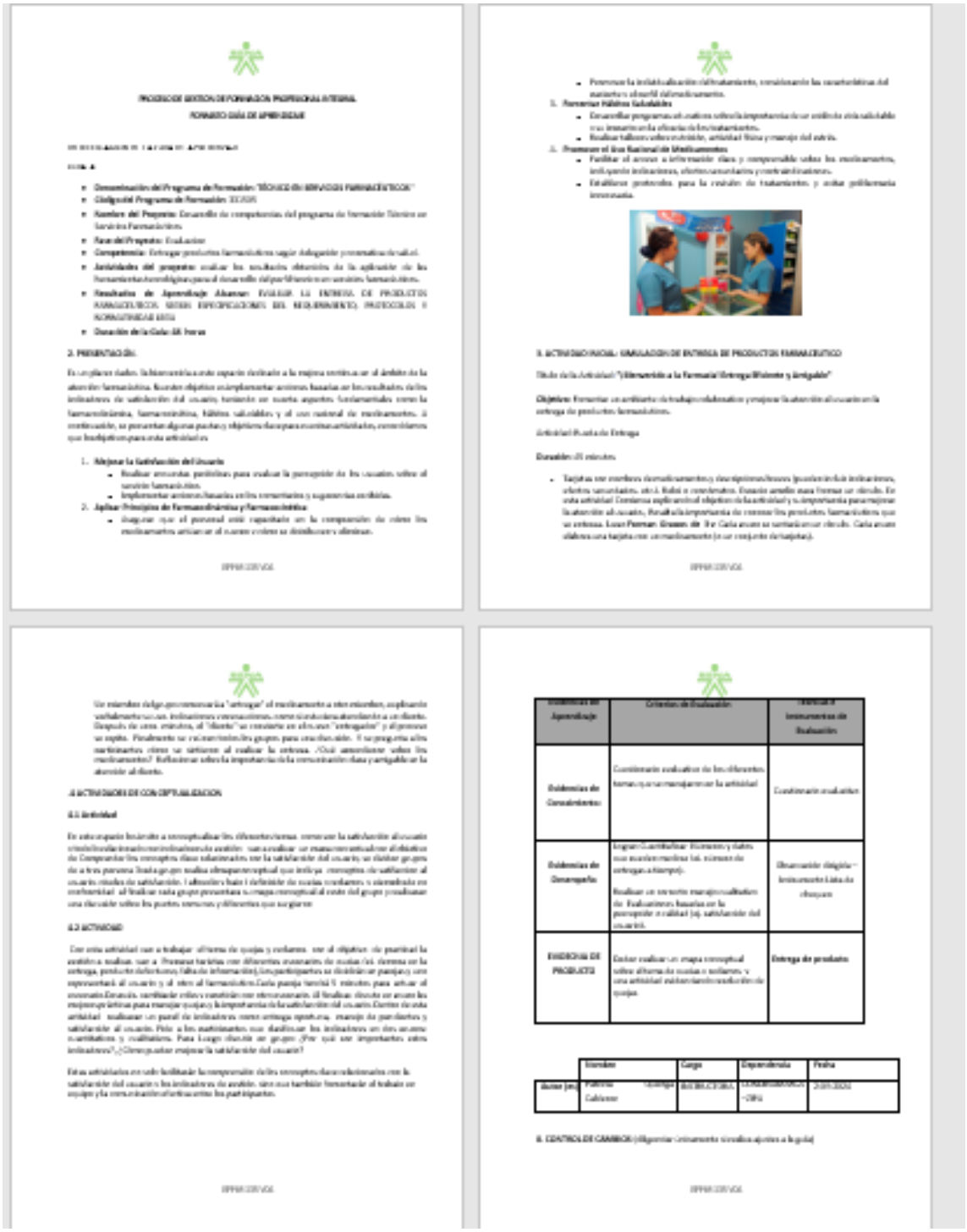
Sandra Patricia López Zabala

Supervisora Contrato PCCNTR.6093558 de 2024

Coordinadora Académica

EVIDENCIA MES DE OCTUBRE 2024

EVIDENCIA ACTIVIDAD 1



EVIDENCIA ACTIVIDAD 2



LA CORPORACIÓN INTERNACIONAL
LÍDERES LATINOAMÉRICA
NIT 830.086.471-6
Hace constar que:

SANDRA PATRICIA QUIROGA CALDERÓN

Identificado(a) con C.C. 63435855

Cursó y aprobó los estudios correspondientes al:

DIPLOMADO
DOCENCIA UNIVERSITARIA

Con una intensidad de ciento sesenta (160) horas

Se expide en la ciudad de Medellín - Colombia a los dos (02) días del mes de marzo del año 2024
En cumplimiento del decreto 1075 del 26 de mayo del 2015 Art 2.6.6.8. Educación Informal - Ministerio de Educación Nacional

RICARDO SANMIGUEL GARCIA
Subdirector
Corporación Internacional Lideres ONG

LUIS CARLOS PRADA PRADA
Director
Corporación Internacional Lideres ONG

Comprueba la validez del certificado en nuestra plataforma de certificados, con el siguiente código de verificación: 65eb197a5d851
url: https://administrativo.cillatinoamerica.com.co/consultar-certificados

---



LA CORPORACIÓN INTERNACIONAL
LÍDERES LATINOAMÉRICA
NIT 830.086.471-6
Hace constar que:

SANDRA PATRICIA QUIROGA CALDERÓN

Identificado(a) con C.C. 63435855

Cursó y aprobó los estudios correspondientes al:

DIPLOMADO
MODELOS PEDAGÓGICOS PARA LA EDUCACIÓN SUPERIOR

Con una intensidad de ciento veinte (120) horas

Se expide en la ciudad de Medellín - Colombia a los dos (02) días del mes de marzo del año 2024
En cumplimiento del decreto 1075 del 26 de mayo del 2015 Art 2.6.6.8. Educación Informal - Ministerio de Educación Nacional

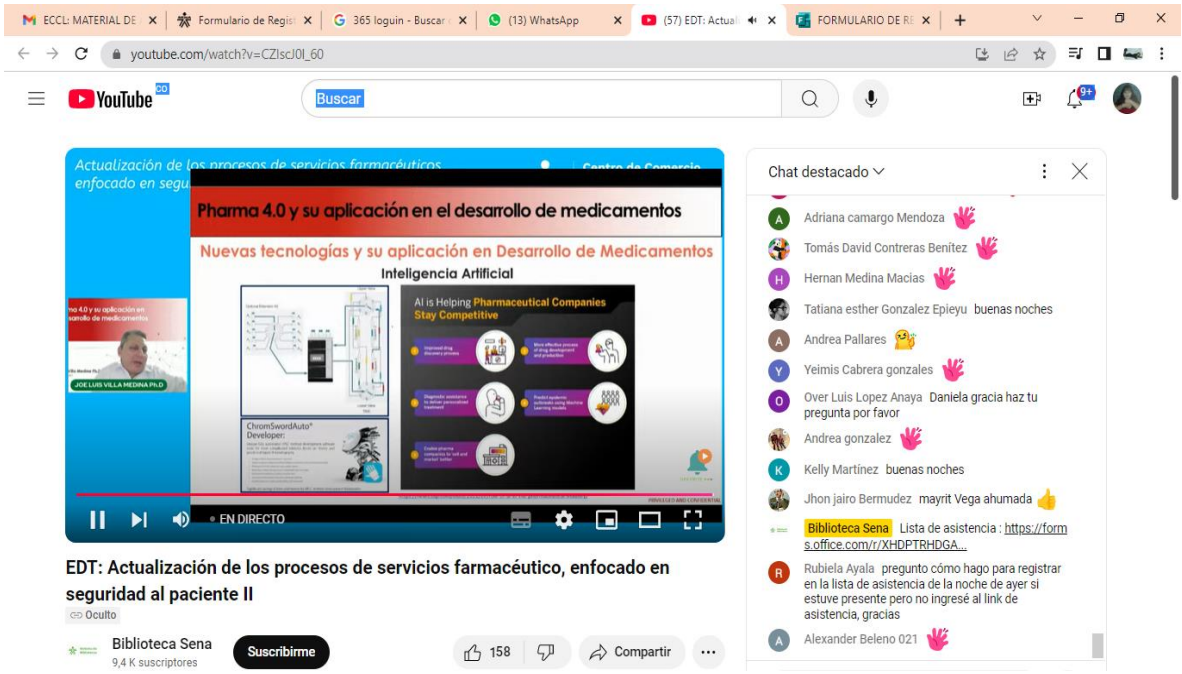
RICARDO SANMIGUEL GARCIA
Subdirector
Corporación Internacional Lideres ONG

LUIS CARLOS PRADA PRADA
Director
Corporación Internacional Lideres ONG

Comprueba la validez del certificado en nuestra plataforma de certificados, con el siguiente código de verificación: 65eb197a5eedb
url: https://administrativo.cillatinoamerica.com.co/consultar-certificados

---

Actualización de los procesos del servicio farmacéuticos enfocados en seguridad al paciente II . está en proceso la certificación



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

SANDRA PATRICIA QUIROGA CALDERON

Con Cédula de Ciudadanía No. 63435855

Cursó y aprobó la acción de Formación

ELABORACION DE RECURSOS DIDACTICOS PARA LA EJECUCION LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL

con una duración de 96 horas

En testimonio de lo anterior, se firma el presente en Vélez a los quince (15) días del mes de diciembre de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por

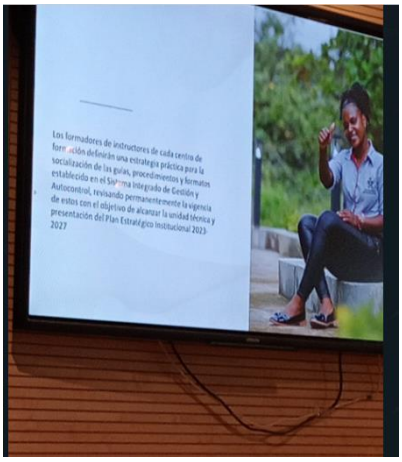
JAVIER GONZALEZ FRANCO
Subdirector (E)
CENTRO DE GESTION AGROEMPRESARIAL DEL ORIENTE
REGIONAL SANTANDER

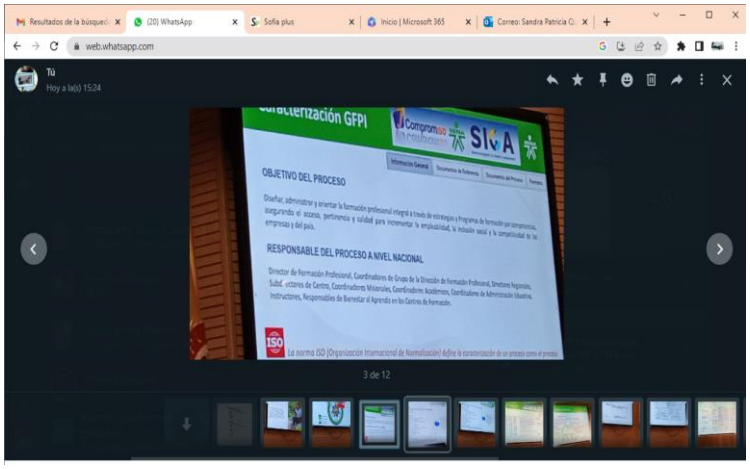
93611550 - 15/12/2023
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web https://certificados.sena.edu.co, bajo el número 95460028365262CC63435855C.

EVIDENCIA ACTIVIDAD 3

CAPACITACION EN SEMANA DE ALISTAMIENTO









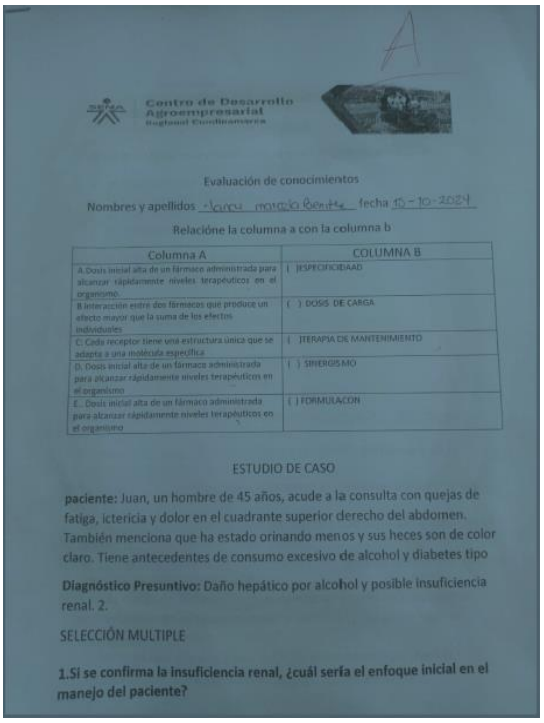








EVIDENCIA ACTIVIDAD 4



Centro de Desarrollo Agroempresarial
Regional Cundinamarca

Evaluación de conocimientos

Nombres y apellidos Laura Marcela Beltrán fecha 15-10-2024

Relacione la columna a con la columna b

Columna A	COLUMNA B
A. Dosis inicial alta de un fármaco administrada para alcanzar rápidamente niveles terapéuticos en el organismo.	( )ESPECIFICIDAAD
B.Interacción entre dos fármacos que produce un efecto mayor que la suma de los efectos individuales	( ) DOSIS DE CARGA
C. Cada receptor tiene una estructura única que se adapta a una molécula específica	( )TERAPIA DE MANTENIMIENTO
D. Dosis inicial alta de un fármaco administrada para alcanzar rápidamente niveles terapéuticos en el organismo	( ) SINERGISMO
E.. Dosis inicial alta de un fármaco administrada para alcanzar rápidamente niveles terapéuticos en el organismo	( ) FORMULACON

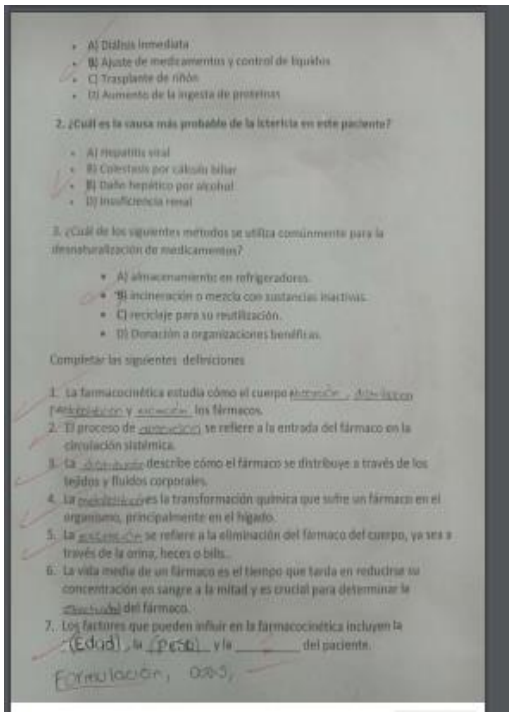
ESTUDIO DE CASO

paciente: Juan, un hombre de 45 años, acude a la consulta con quejas de fatiga, ictericia y dolor en el cuadrante superior derecho del abdomen. También menciona que ha estado orinando menos y sus heces son de color claro. Tiene antecedentes de consumo excesivo de alcohol y diabetes tipo

Diagnóstico Presuntivo: Daño hepático por alcohol y posible insuficiencia renal. 2.

SELECCIÓN MULTIPLE

1.Si se confirma la insuficiencia renal, ¿cuál sería el enfoque inicial en el manejo del paciente?



- A) Diálisis inmediata
- B) Ajuste de medicamentos y control de líquidos
- C) Trasplante de riñón
- D) Aumento de la ingesta de proteínas

2. ¿Cuál es la causa más probable de la ictericia en este paciente?

- A) Hepatitis viral
- B) Colestasis por cálculo biliar
- B) Daño hepático por alcohol
- D) Insuficiencia renal

3. ¿Cuál de los siguientes métodos se utiliza comúnmente para la desnaturalización de medicamentos?

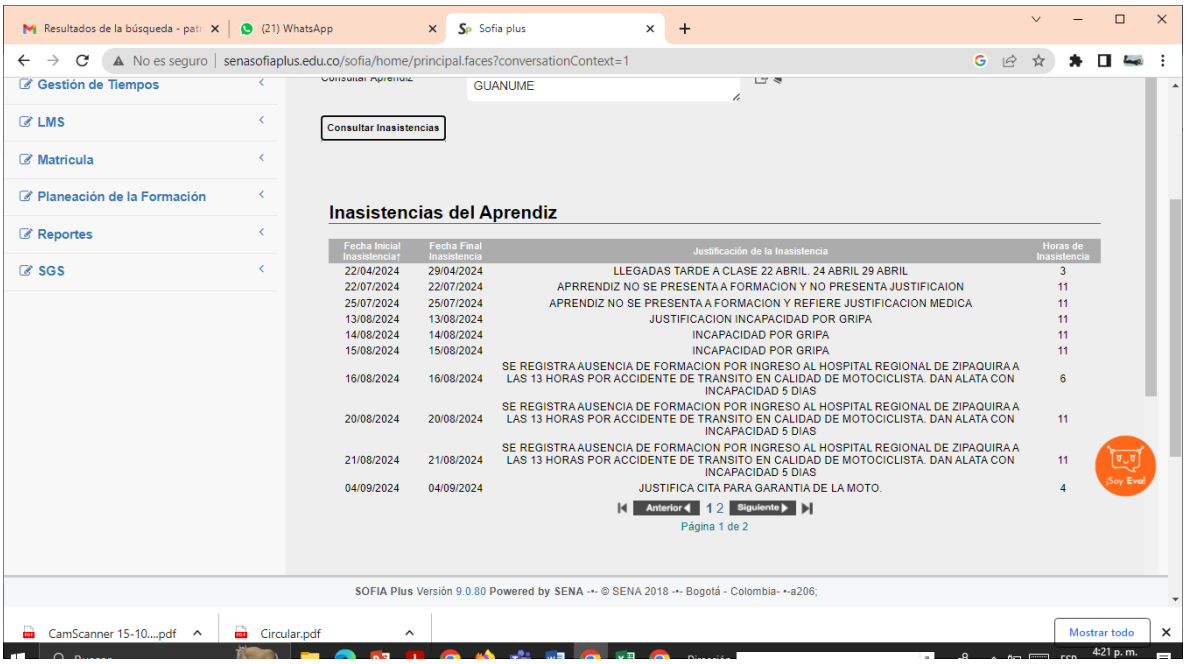
- A) almacenamiento en refrigeradores.
- B) incineración o mezcla con sustancias inactivas.
- C) reciclaje para su reutilización.
- D) Donación a organizaciones benéficas.

Completar las siguientes definiciones

1. La farmacocinética estudia cómo el cuerpo absorción, distribución metabolización y excreción los fármacos.
2. El proceso de absorción se refiere a la entrada del fármaco en la circulación sistémica.
3. La distribución describe cómo el fármaco se distribuye a través de los tejidos y fluidos corporales.
4. La metabolización es la transformación química que sufre un fármaco en el organismo, principalmente en el hígado.
5. La excreción se refiere a la eliminación del fármaco del cuerpo, ya sea a través de la orina, heces o bilis.
6. La vida media de un fármaco es el tiempo que tarda en reducirse su concentración en sangre a la mitad y es crucial para determinar la efectividad del fármaco.
7. Los factores que pueden influir en la farmacocinética incluyen la (Edad), la peso y la _____ del paciente.

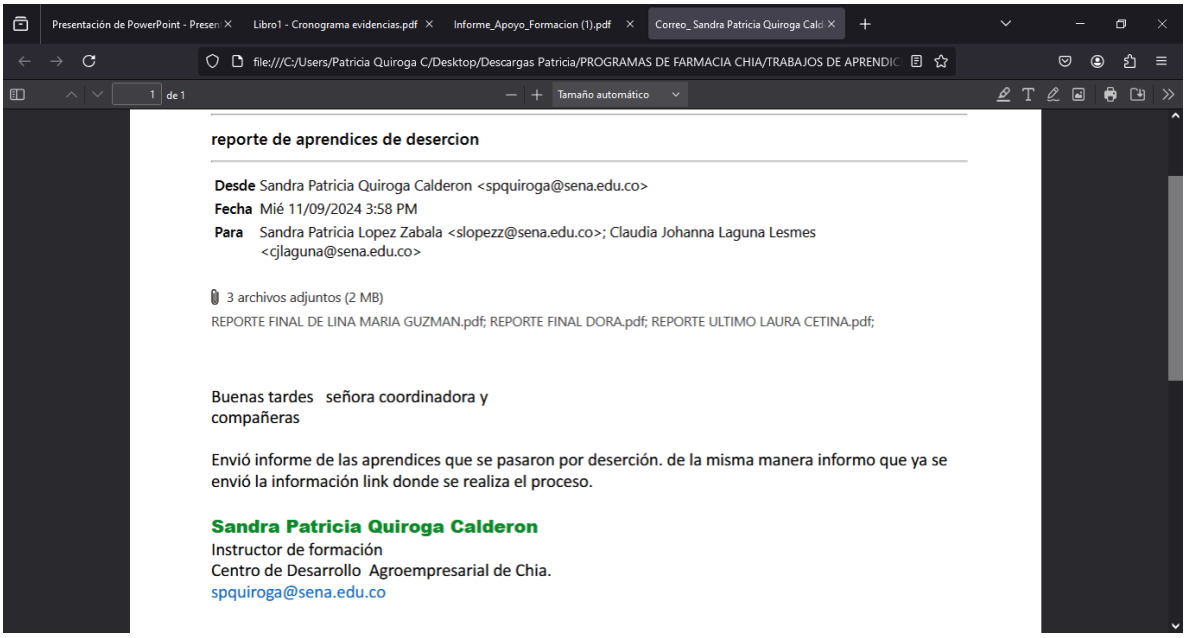
Formulación, dosis

EVIDENCIA ACTIVIDAD 5


Resultados de la búsqueda - pat
(21) WhatsApp
Sofia plus
No es seguro | senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces?conversationContext=1
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
GUANUME
Consultar Inasistencias
Inasistencias del Aprendiz
Fecha Inicial Inasistencia
Fecha Final Inasistencia
Justificación de la Inasistencia
Horas de Inasistencia
22/04/2024 29/04/2024 LLEGADAS TARDE A CLASE 22 ABRIL. 24 ABRIL 29 ABRIL 3
22/07/2024 22/07/2024 APRRENDIZ NO SE PRESENTA A FORMACION Y NO PRESENTA JUSTIFICAION 11
25/07/2024 25/07/2024 APRENDIZ NO SE PRESENTA A FORMACION Y REFIERE JUSTIFICACION MEDICA 11
13/08/2024 13/08/2024 JUSTIFICACION INCAPACIDAD POR GRIPA 11
14/08/2024 14/08/2024 INCAPACIDAD POR GRIPA 11
15/08/2024 15/08/2024 INCAPACIDAD POR GRIPA 11
16/08/2024 16/08/2024 SE REGISTRA AUSENCIA DE FORMACION POR INGRESO AL HOSPITAL REGIONAL DE ZIPAQUIRA A LAS 13 HORAS POR ACCIDENTE DE TRANSITO EN CALIDAD DE MOTOCICLISTA. DAN ALATA CON INCAPACIDAD 5 DIAS 6
20/08/2024 20/08/2024 SE REGISTRA AUSENCIA DE FORMACION POR INGRESO AL HOSPITAL REGIONAL DE ZIPAQUIRA A LAS 13 HORAS POR ACCIDENTE DE TRANSITO EN CALIDAD DE MOTOCICLISTA. DAN ALATA CON INCAPACIDAD 5 DIAS 11
21/08/2024 21/08/2024 SE REGISTRA AUSENCIA DE FORMACION POR INGRESO AL HOSPITAL REGIONAL DE ZIPAQUIRA A LAS 13 HORAS POR ACCIDENTE DE TRANSITO EN CALIDAD DE MOTOCICLISTA. DAN ALATA CON INCAPACIDAD 5 DIAS 11
04/09/2024 04/09/2024 JUSTIFICA CITA PARA GARANTIA DE LA MOTO. 4
Anterior 1 2 Siguiente
Página 1 de 2
¡Soy Eva!
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a206;
CamScanner 15-10....pdf
Circular.pdf
Mostrar todo
4:21 p. m.



EVIDENCIA ACTIVIDAD 7



reporte de aprendices de desercion

Desde Sandra Patricia Quiroga Calderon <spquiroga@sena.edu.co>
Fecha Mié 11/09/2024 3:58 PM
Para Sandra Patricia Lopez Zabala <slopezz@sena.edu.co>; Claudia Johanna Laguna Lesmes <cjlaguna@sena.edu.co>

3 archivos adjuntos (2 MB)
REPORTE FINAL DE LINA MARIA GUZMAN.pdf; REPORTE FINAL DORA.pdf; REPORTE ULTIMO LAURA CETINA.pdf;

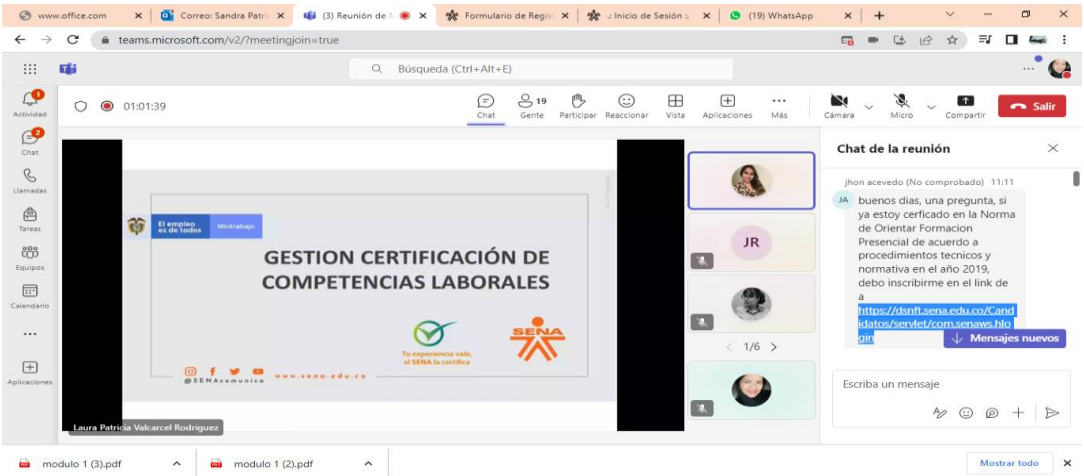
Buenas tardes señora coordinadora y compañeras

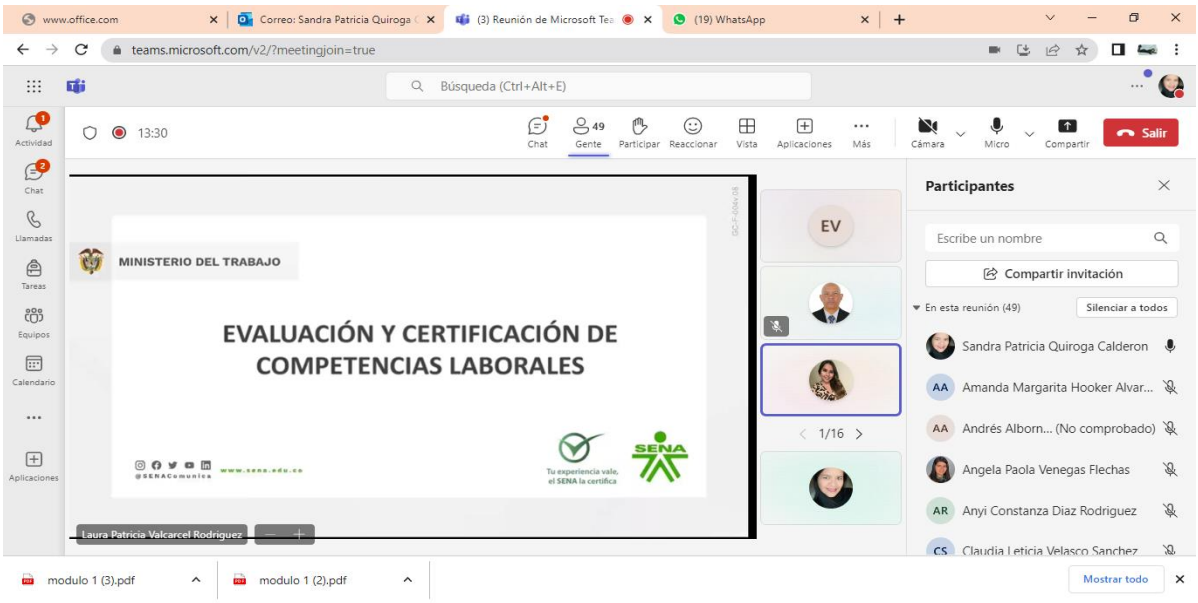
Envió informe de las aprendices que se pasaron por deserción. de la misma manera informo que ya se envió la información link donde se realiza el proceso.

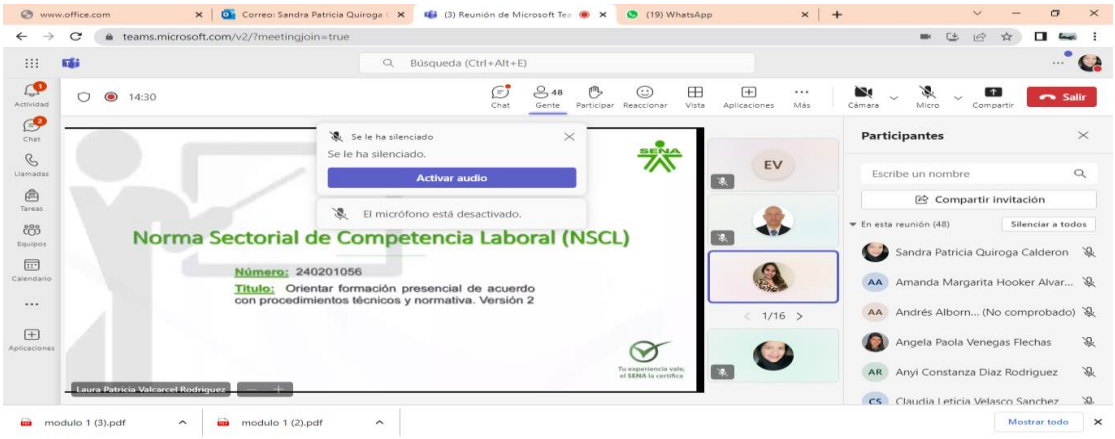
Sandra Patricia Quiroga Calderon
Instructor de formación
Centro de Desarrollo Agroempresarial de Chia.
spquiroga@sena.edu.co

EVIDENCIAS ACTIVIDAD 8

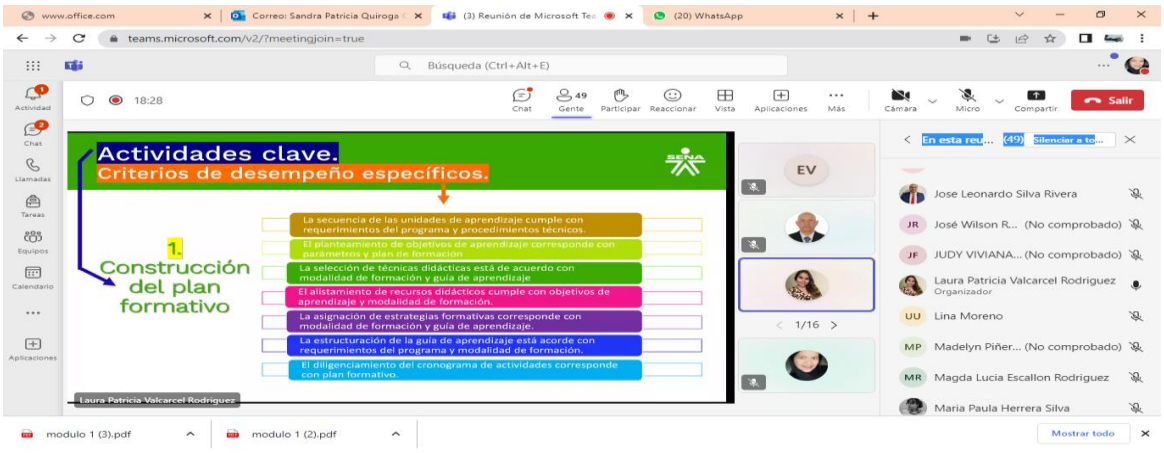
Certificado de la norma en procesos

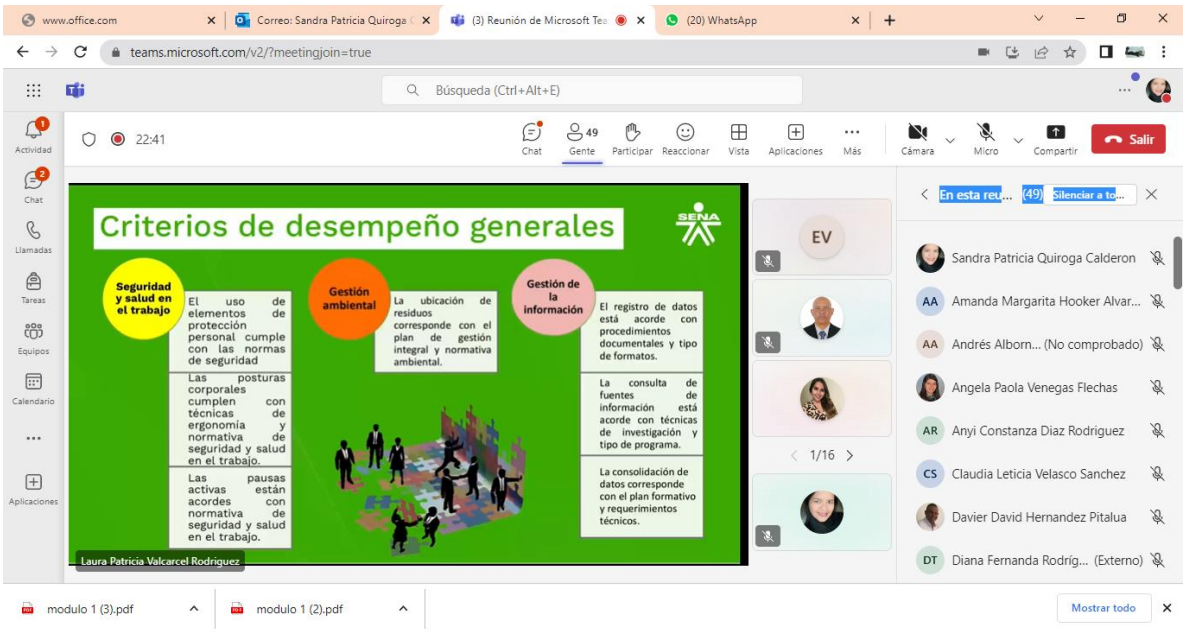


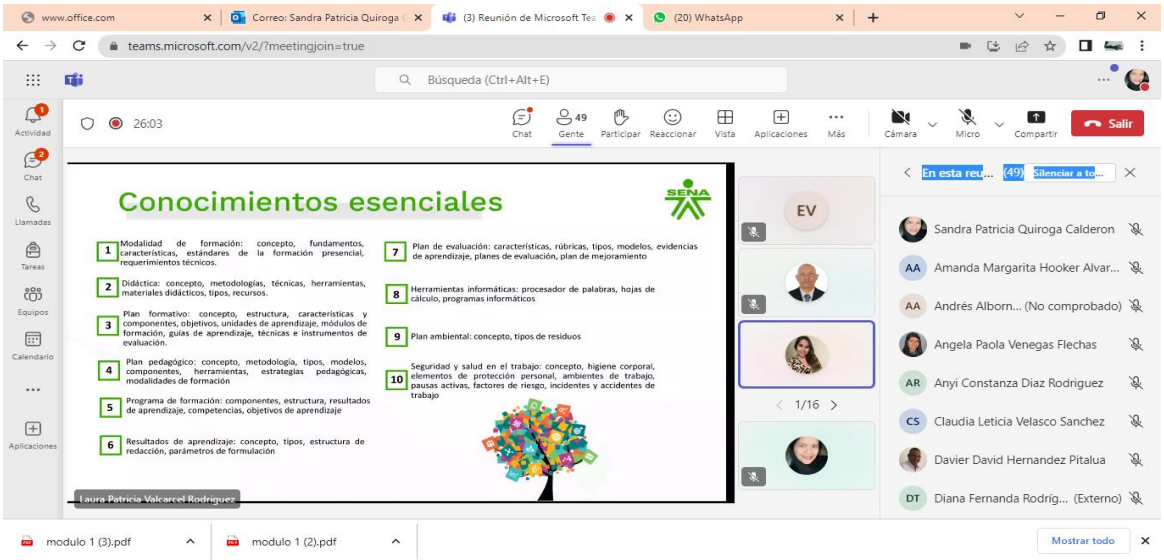

teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
13:30
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
MINISTERIO DEL TRABAJO
EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
En esta reunión (49)
Silenciar a todos
Sandra Patricia Quiroga Calderon
Amanda Margarita Hooker Alvar...
Andrés Albom... (No comprobado)
Angela Paola Venegas Flechas
Anyi Constanza Diaz Rodriguez
Claudia Leticia Velasco Sanchez
1/16
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

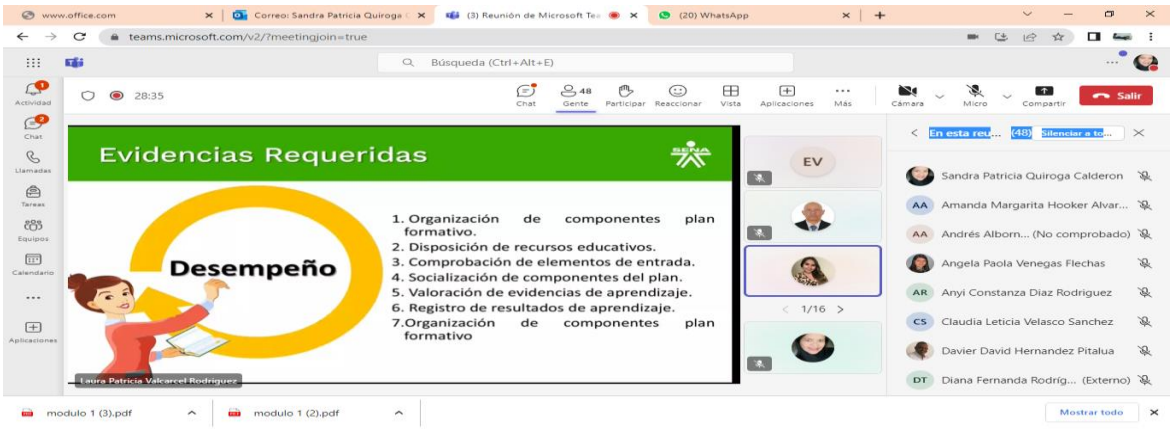

teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
14:30
Se le ha silenciado
Activar audio
El micrófono está desactivado.
Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)
Número: 240201056
Título: Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Versión 2
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Participantes
Escribe un nombre
Compartir invitación
En esta reunión (48)
Silenciar a todos
Sandra Patricia Quiroga Calderon
Amanda Margarita Hooker Alvar...
Andrés Albom... (No comprobado)
Angela Paola Venegas Flechas
Anyi Constanza Diaz Rodriguez
Claudia Leticia Velasco Sanchez
1/16
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

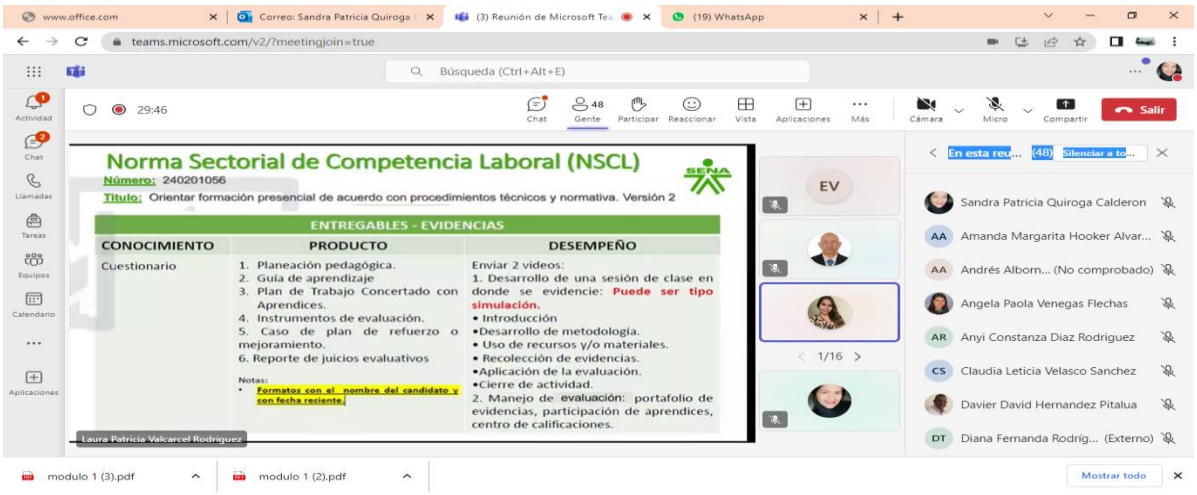


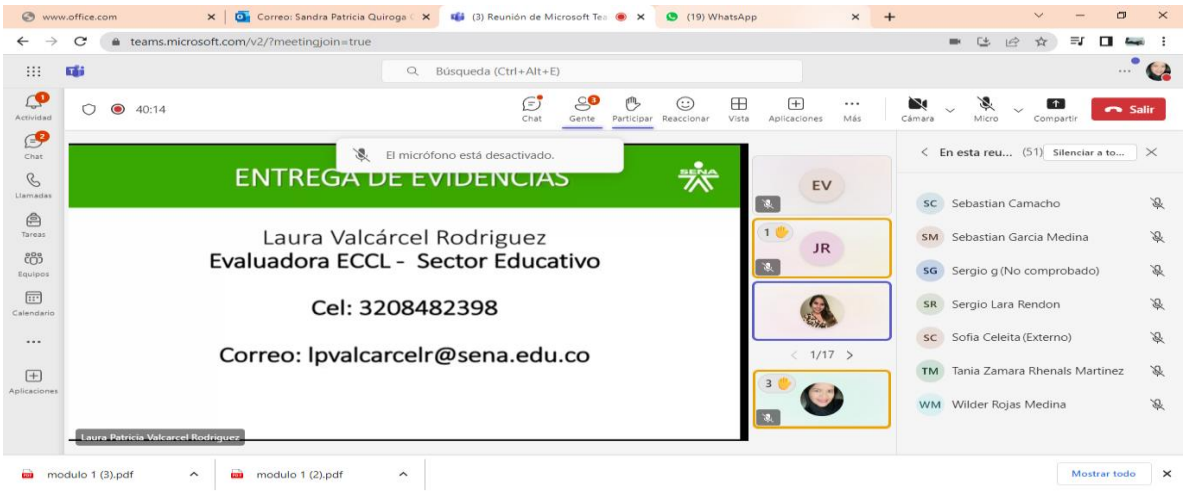

Actividades clave.
Criterios de desempeño específicos.
1. Construcción del plan formativo
La secuencia de las unidades de aprendizaje cumple con requerimientos del programa y procedimientos técnicos.
El planteamiento de objetivos de aprendizaje corresponde con parámetros y plan de formación
La selección de técnicas didácticas está de acuerdo con modalidad de formación y guía de aprendizaje
El alistamiento de recursos didácticos cumple con objetivos de aprendizaje y modalidad de formación.
La asignación de estrategias formativas corresponde con modalidad de formación y guía de aprendizaje.
La estructuración de la guía de aprendizaje está acorde con requerimientos del programa y modalidad de formación.
El diligenciamiento del cronograma de actividades corresponde con plan formativo.
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
18:28
Salir
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

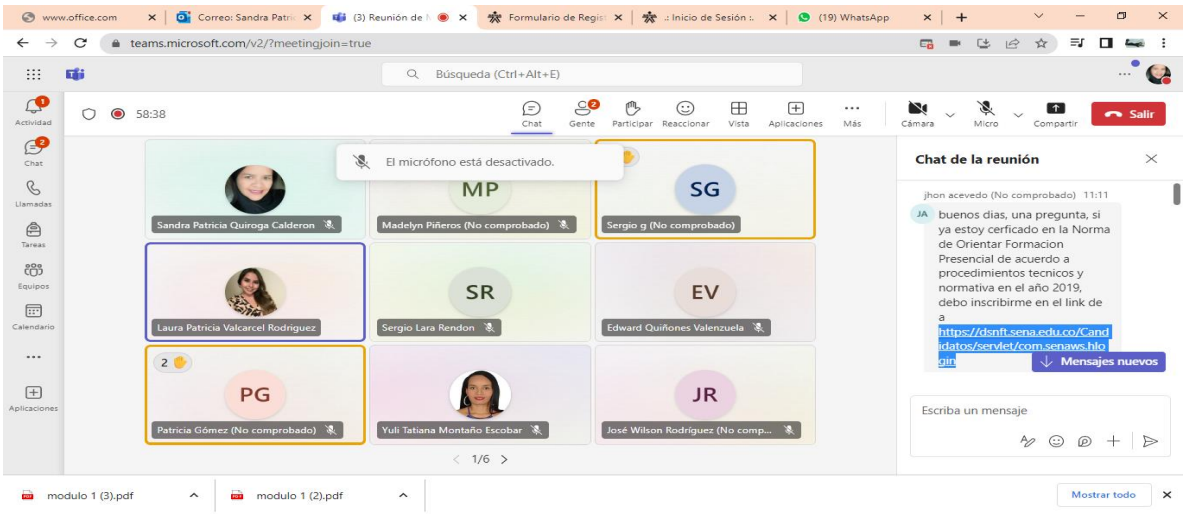

Criterios de desempeño generales
Seguridad y salud en el trabajo
El uso de elementos de protección personal cumple con las normas de seguridad
Las posturas corporales cumplen con técnicas de ergonomía y normativa de seguridad y salud en el trabajo.
Las pausas activas están acordes con normativa de seguridad y salud en el trabajo.
Gestión ambiental
La ubicación de residuos corresponde con el plan de gestión integral y normativa ambiental.
Gestión de la información
El registro de datos está acorde con procedimientos documentales y tipo de formatos.
La consulta de fuentes de información está acorde con técnicas de investigación y tipo de programa.
La consolidación de datos corresponde con el plan formativo y requerimientos técnicos.
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
22:41
Salir
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

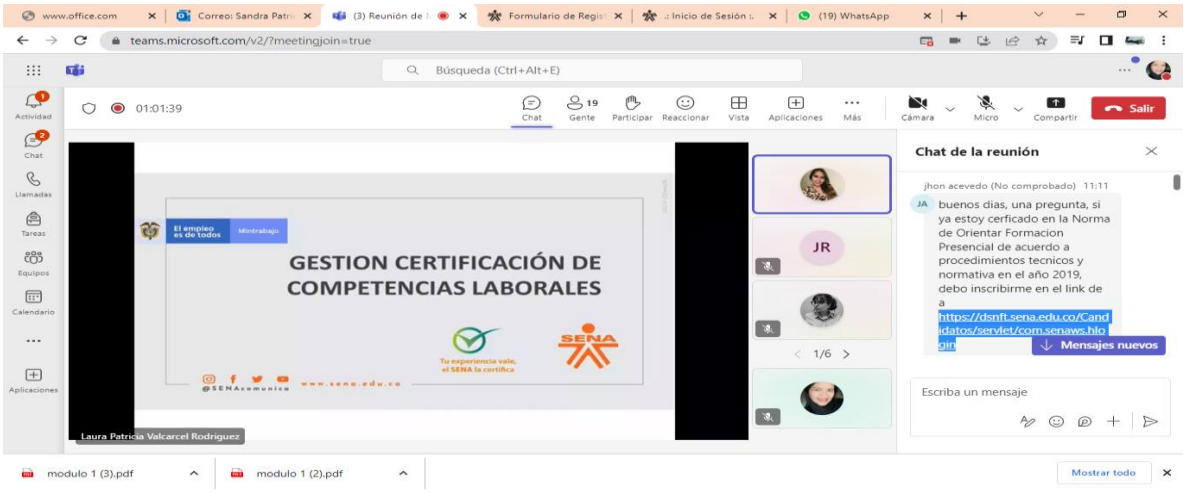

Conocimientos esenciales
1 Modalidad de formación: concepto, fundamentos, características, estándares de la formación presencial, requerimientos técnicos.
2 Didáctica: concepto, metodologías, técnicas, herramientas, materiales didácticos, tipos, recursos.
3 Plan formativo: concepto, estructura, características y componentes, objetivos, unidades de aprendizaje, módulos de formación, guías de aprendizaje, técnicas e instrumentos de evaluación.
4 Plan pedagógico: concepto, metodología, tipos, modelos, componentes, herramientas, estrategias pedagógicas, modalidades de formación
5 Programa de formación: componentes, estructura, resultados de aprendizaje, competencias, objetivos de aprendizaje
6 Resultados de aprendizaje: concepto, tipos, estructura de redacción, parámetros de formulación
7 Plan de evaluación: características, rúbricas, tipos, modelos, evidencias de aprendizaje, planes de evaluación, plan de mejoramiento
8 Herramientas informáticas: procesador de palabras, hojas de cálculo, programas informáticos
9 Plan ambiental: concepto, tipos de residuos
10 Seguridad y salud en el trabajo: concepto, higiene corporal, elementos de protección personal, ambientes de trabajo, pausas activas, factores de riesgo, incidentes y accidentes de trabajo
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
26:03
Salir
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

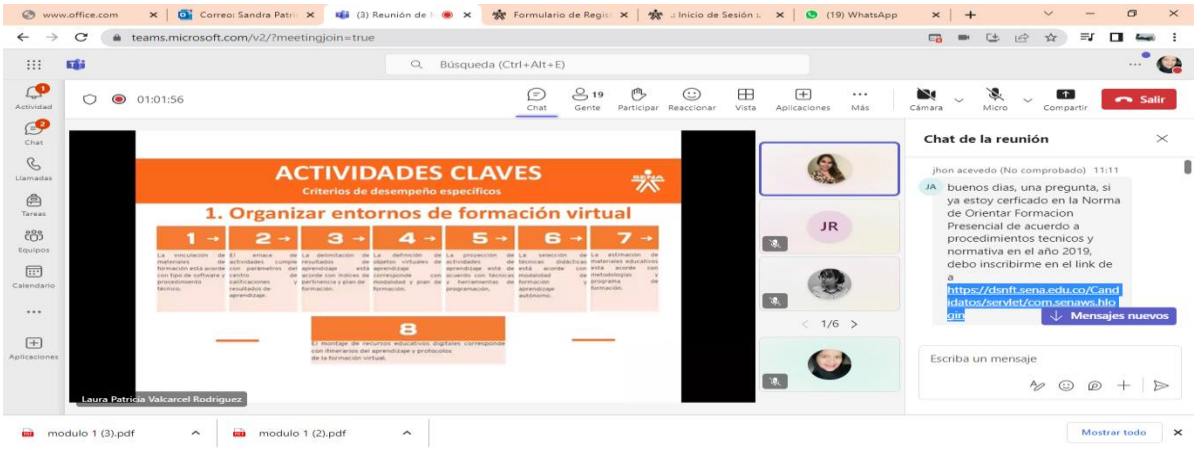

Evidencias Requeridas
Desempeño
1. Organización de componentes plan formativo.
2. Disposición de recursos educativos.
3. Comprobación de elementos de entrada.
4. Socialización de componentes del plan.
5. Valoración de evidencias de aprendizaje.
6. Registro de resultados de aprendizaje.
7.Organización de componentes plan formativo
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Sandra Patricia Quiroga Calderon
Amanda Margarita Hooker Alvar...
Andrés Albom... (No comprobado)
Angela Paola Venegas Flechas
Anyi Constanza Diaz Rodriguez
Claudia Leticia Velasco Sanchez
Davier David Hernandez Pitalua
Diana Fernanda Rodrig... (Externo)
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf

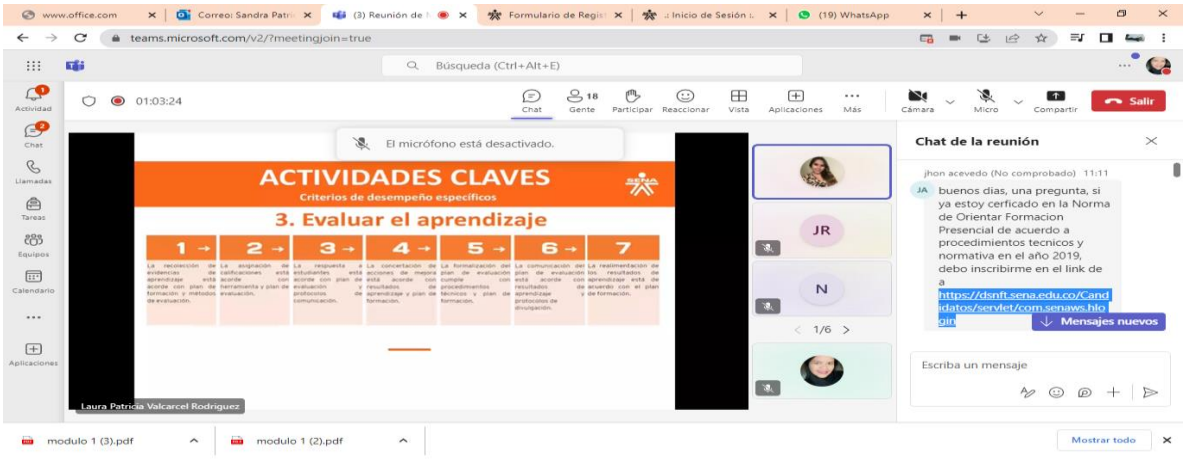

Norma Sectorial de Competencia Laboral (NSCL)
Número: 240201056
Título: Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa. Versión 2
ENTREGABLES - EVIDENCIAS
CONOCIMIENTO
PRODUCTO
DESEMPEÑO
Cuestionario
1. Planeación pedagógica.
2. Guía de aprendizaje
3. Plan de Trabajo Concertado con Aprendices.
4. Instrumentos de evaluación.
5. Caso de plan de refuerzo o mejoramiento.
6. Reporte de juicios evaluativos
Notas:
Formatos con el nombre del candidato y con fecha reciente.
Enviar 2 videos:
1. Desarrollo de una sesión de clase en donde se evidencie: Puede ser tipo simulación.
• Introducción
•Desarrollo de metodología.
• Uso de recursos y/o materiales.
• Recolección de evidencias.
•Aplicación de la evaluación.
•Cierre de actividad.
2. Manejo de evaluación: portafolio de evidencias, participación de aprendices, centro de calificaciones.
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Sandra Patricia Quiroga Calderon
Amanda Margarita Hooker Alvar...
Andrés Albom... (No comprobado)
Angela Paola Venegas Flechas
Anyi Constanza Diaz Rodriguez
Claudia Leticia Velasco Sanchez
Davier David Hernandez Pitalua
Diana Fernanda Rodrig... (Externo)
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf

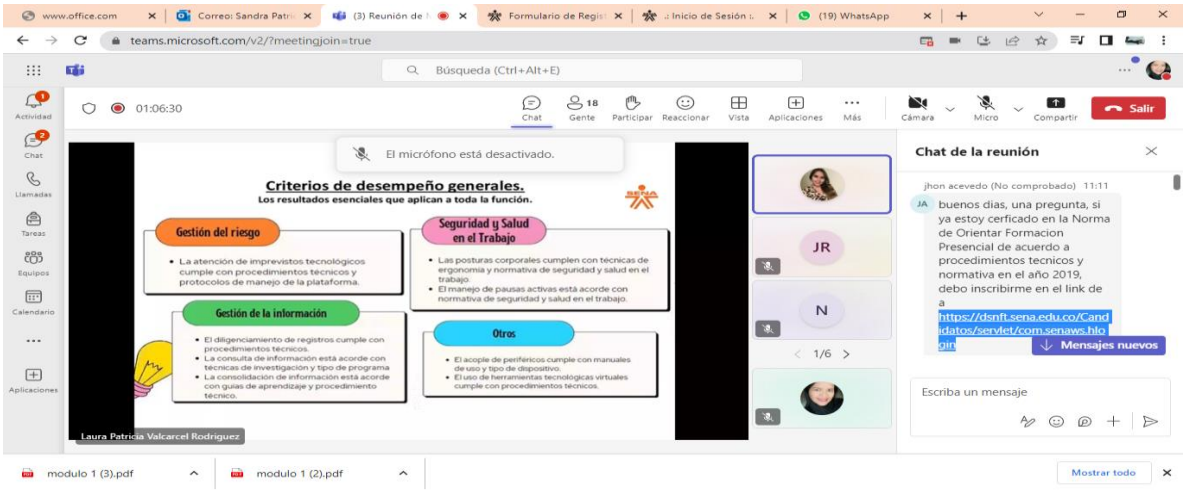

El micrófono está desactivado.
ENTREGA DE EVIDENCIAS
Laura Valcárcel Rodriguez
Evaluadora ECCL - Sector Educativo
Cel: 3208482398
Correo: lpvalcarcelr@sena.edu.co
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Sebastian Camacho
Sebastian Garcia Medina
Sergio g (No comprobado)
Sergio Lara Rendon
Sofia Celeita (Externo)
Tania Zamara Rhenals Martinez
Wilder Rojas Medina
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf

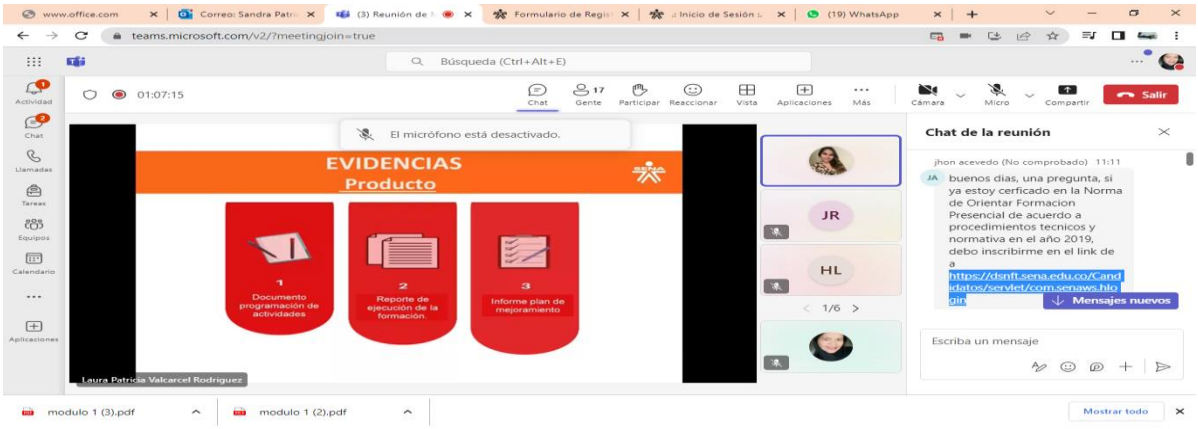

teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
58:38
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El micrófono está desactivado.
Sandra Patricia Quiroga Calderon
MP
Madelyn Piñeros (No comprobado)
SG
Sergio g (No comprobado)
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
SR
Sergio Lara Rendon
EV
Edward Quiñones Valenzuela
2
PG
Patricia Gómez (No comprobado)
Yuli Tatiana Montaño Escobar
JR
José Wilson Rodríguez (No comp...
1/6
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
JA
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

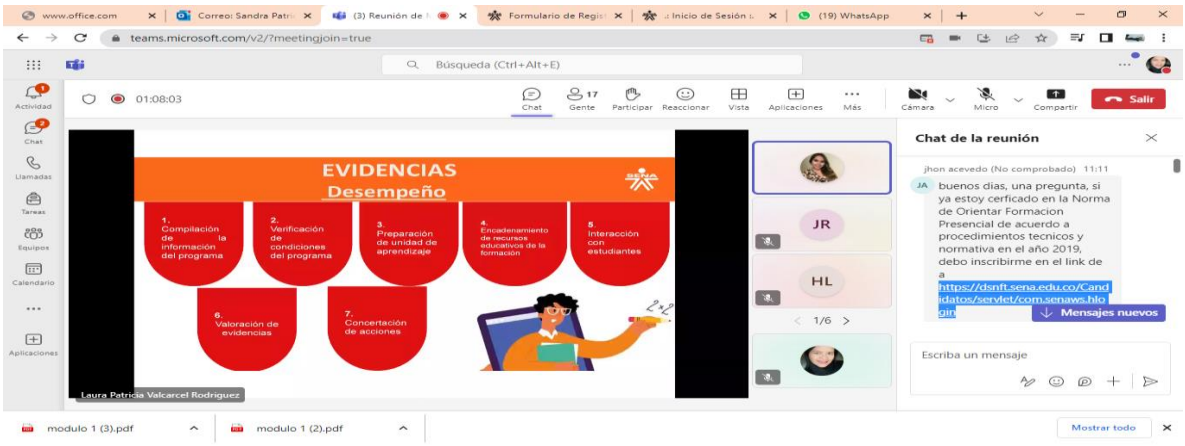

teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:01:39
Chat
19
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El empleo es de todos
Mintrabajo
GESTION CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES
Tu experiencia vale, el SENA la certifica
SENA
www.sena.edu.co
@SENAcomunica
JR
1/6
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
JA
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo

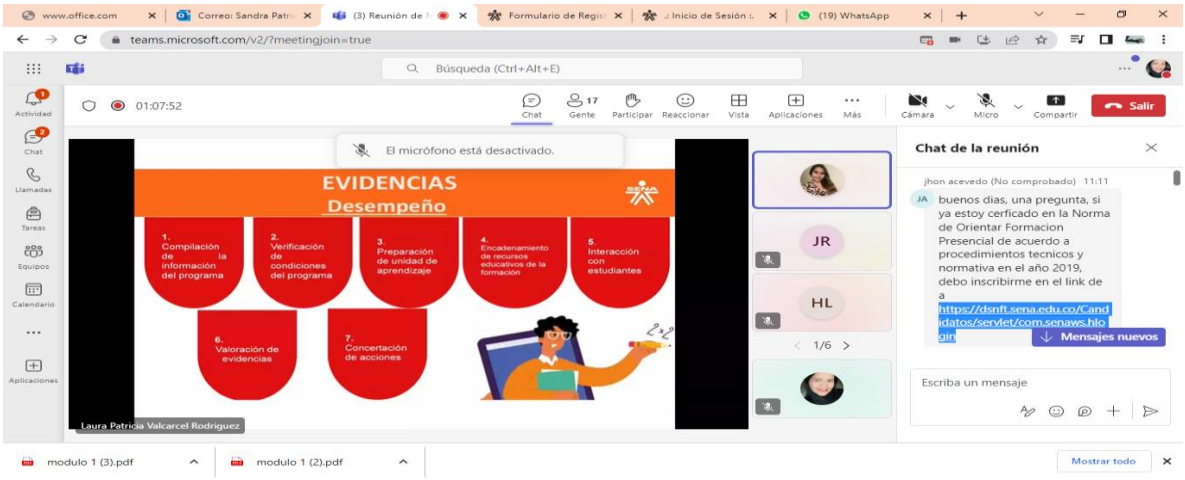

teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:01:56
Chat
19
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
ACTIVIDADES CLAVES
Criterios de desempeño específicos
1. Organizar entornos de formación virtual
1 → 2 → 3 → 4 → 5 → 6 → 7 →
8
JR
1/6
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
JA
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:03:24
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El micrófono está desactivado.
ACTIVIDADES CLAVES
Criterios de desempeño específicos
3. Evaluar el aprendizaje
1 → 2 → 3 → 4 → 5 → 6 → 7
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:06:30
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El micrófono está desactivado.
Criterios de desempeño generales.
Los resultados esenciales que aplican a toda la función.
Gestión del riesgo
La atención de imprevistos tecnológicos cumple con procedimientos técnicos y protocolos de manejo de la plataforma.
Seguridad y Salud en el Trabajo
Las posturas corporales cumplen con técnicas de ergonomía y normativa de seguridad y salud en el trabajo.
El manejo de pausas activas está acorde con normativa de seguridad y salud en el trabajo.
Gestión de la información
El diligenciamiento de registros cumple con procedimientos técnicos.
La consulta de información está acorde con técnicas de investigación y tipo de programa
La consolidación de información está acorde con guías de aprendizaje y procedimiento técnico.
Otros
El acople de periféricos cumple con manuales de uso y tipo de dispositivo.
El uso de herramientas tecnológicas virtuales cumple con procedimientos técnicos.
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo


teams.microsoft.com/v2/?meetingjoin=true
Búsqueda (Ctrl+Alt+E)
01:07:15
Chat
Gente
Participar
Reaccionar
Vista
Aplicaciones
Más
Cámara
Micro
Compartir
Salir
El micrófono está desactivado.
EVIDENCIAS
Producto
1 Documento programación de actividades
2 Reporte de ejecución de la formación
3 Informe plan de mejoramiento
Laura Patricia Valcarcel Rodriguez
Chat de la reunión
jhon acevedo (No comprobado) 11:11
buenos dias, una pregunta, si ya estoy cerficado en la Norma de Orientar Formacion Presencial de acuerdo a procedimientos tecnicos y normativa en el año 2019, debo inscribirme en el link de a
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
Mensajes nuevos
Escriba un mensaje
modulo 1 (3).pdf
modulo 1 (2).pdf
Mostrar todo





ANEXO EVIDDENCIA ACTIVIDAD 6

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: SANDRA PATRICIA QUIROGA CALDERON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL

FECHA INICIAL: 01/10/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2875347 - SERVICIOS FARMACEUTICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Administrar medicamentos vía intramuscular de acuerdo con prescripción médica y normativa de salud

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

2. PREPARAR LOS MEDICAMENTOS POR VÍA INTRAMUSCULAR DE ACUERDO CON LA PRESCRIPCIÓN MÉDICA, PROTOCOLOS ESTABLECIDOS Y RECOMENDACIONES DEL LABORATORIO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Asistir personas según protocolos de primer respondiente y normativa de salud
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Controlar infecciones de acuerdo con protocolos y normativa de salud
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Entregar productos farmacéuticos según delegación y normativa de salud

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

1. RECONOCER LINEAMIENTOS NORMATIVOS PARA LA ENTREGA DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS SEGÚN NIVEL DE

2. EFECTUAR EL SUMINISTRO DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS Y DEMÁS INSUMOS PARA LA SALUD SEGÚN LOS PROTOCOLOS DEL ESTABLECIMIENTO FARMACÉUTICO Y NORMATIVIDAD LEGAL VIGENTE

3. EVALUAR LA ENTREGA DE PRODUCTOS FARMACÉUTICOS SEGÚN ESPECIFICACIONES DEL REQUERIMIENTO, PROTOCOLOS Y NORMATIVIDAD LEGAL

4. IMPLEMENTAR ACCIONES DE MEJORA DE ACUERDO CON LOS RESULTADOS DE LOS INDICADORES DE SATISFACCIÓN DEL USUARIO DEL SERVICIO PRESTADO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar personas según normativa de salud

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Surtir productos según plan y técnicas de merchandising

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 206,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 206,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: SANDRA PATRICIA QUIROGA CALDERON

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL