PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Juan de Pasto, 31 de octubre de 2024

Señor
Emilio Humberto Cerón Lasso
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.6326418**
Coordinador de Gestión del Talento Humano
Pasto

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.6326418 del año 2024

Milton Ricardo Araujo Rueda, identificado con la cédula de ciudadanía No. 98.378.507 de Pasto, en mi calidad de Contratista del SENA, en Talento Humano, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de SIETE MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL TRECIENTOS CINCUENTE PESOS M/CTE. ($7.670.350). Esta suma

será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de mayo de 2024 por valor de SETECIENTOS SESENTA Y SIETE MIL PESOS M/CTE. ($767.035). b) Tres (4) pagos iguales por los meses de junio a septiembre de 2024, por valor de UN MILLÓN QUINIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL SETENTA PESOS M/CTE. ($1.534.070) cada uno. c) Un pago por el mes de octubre de 2024 por valor de SETECIENTOS SESENTA Y SIETE MIL PESOS M/CTE. ($767.035).

Plazo: Será hasta el 15 de octubre de 2024.

OBJETO:
Prestación de servicios personales para llevar a cabo actividades deportivas y recreativas en calidad de ENTRENADOR DE FÚTBOL, como parte del Plan de Bienestar Social para empleados y sus familias, del Despacho de Dirección y el Centro Internacional de Producción Limpia LOPE del SENA Regional Nariño, durante el año 2024.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Fomentar la práctica deportiva de FÚTBOL entre los funcionarios de la Regional.	Se fomenta la práctica deportiva realizando la motivación e invitación a entrenamientos mediante charla personal y grupo en WhatsApp a los funcionarios de la Regional.	Grupo de WhatsApp "SENA Nariño Zonal 2024" **Ver Anexo 1**
2	Promover la participación de los funcionarios en eventos a nivel del SENA Regional Nariño, locales y nacionales en desarrollo de las actividades de Bienestar Social programadas por la Regional y la Dirección General.	Se realizo 1 partido amistoso con E L E Q U I P O D E V I G I A N T E S	Registro Fotográfico y lista de asistencia **Ver Anexo 2**
3	Optimizar la utilización de las instalaciones deportivas y recreativas de la Regional.	Se utiliza la cancha de fútbol y camerinos del Centro Internacional de Producción Limpia Lope.	Registro Fotográfico instalaciones. **Ver Anexo 3**

4	Asistir puntualmente a los entrenamientos y garantizar durante la vigencia del presente contrato que los funcionarios interesados en la disciplina de FÚTBOL en las ramas masculina y femenina cuenten con las instalaciones y accesorios necesarios para la práctica.	Se asiste puntualmente a las sesiones de entrenamiento los días martes y jueves de 4 a 6, en las instalaciones de la cancha de fútbol del Centro Lope.	Grupo de WhatsApp "SENA Nariño Zonal 2024" **Ver Anexo 1**
5	Crear base de datos de los funcionarios que participan activamente en los entrenamientos y actividades en la disciplina deportiva y presentar informe mensual al supervisor del contrato.	Se lleva un control de asistencia de los jugadores en un formato SENA.	Lista de asistencia **Ver Anexo 4**
6	Realizar acompañamiento a las actividades deportivas en la disciplina a contratar en los eventos regionales, departamentales y nacionales del SENA Regional Nariño.	En este mes no fue necesario realizar esta actividad	N/A
7	Apoyar a la Oficina de Talento Humano en la ejecución de los Juegos Zonales y Nacionales programados.	Se realizan entrenamientos de preparación para el torneo del INEM.	Registro Fotográfico entrenamientos **Ver Anexo 5**
8	Presentar Plan de Entrenamiento y listados para cada sesión de acuerdo con los avances alcanzados, los cuales deberán adjuntarse debidamente FIRMADOS al momento de realizar el cargue de la planilla en SECOP II.	En este mes, se proyecta un plan de entrenamiento completo, teniendo en cuenta todos los componentes del entrenamiento deportivo.	Microciclos de entrenamiento **Ver Anexo 6**

9	Realizar la selección de los integrantes de los equipos de FUTBOL masculino y femenino para la participación en los Juegos Zonales teniendo en cuenta la disciplina y el cumplimiento en asistencia de cada uno de ellos con un porcentaje mayor al 80% de los entrenamientos programados, lo cual será comprobado con los listados de asistencia FIRMADOS por los funcionarios.	En este mes no fue necesario realizar esta actividad	N/A
10	Desplazarse a las diferentes sedes del SENA Regional Nariño diferentes a la ciudad de Pasto, cuando sea necesario.	En este mes no fue necesario realizar esta actividad	N/A
11	Actuar como miembro de comités de evaluación y/o ser apoyo a la supervisión según sea el caso en aquellos contratos o procesos de contratación que se les requiera.	En este mes no fue necesario realizar esta actividad	N/A
12	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución de este con listados de asistencia.	Se realiza el informe del mes de OCTUBRE con los listados de asistencia.	Lista de asistencia **Ver Anexo 4**
13	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	En este mes no hubo actividades adicionales	N/A

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los

cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y los pagos de salud, pensión y ARL a Aso pagos con planillas No. 86331086967; del mes de septirmbre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en (5) folios

Cordialmente,

Milton Ricardo Araujo Rueda

Contratista Entrenador de Fútbol

C.C. No. 98.378.507

Recibí a satisfacción:

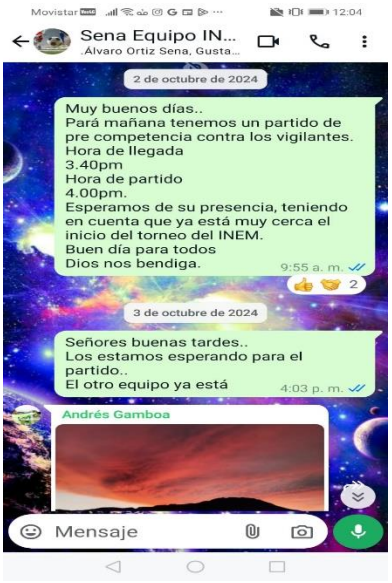
Firmado digitalmente por Emilio Humberto Ceron Lasso
Fecha: 2024.10.25 13:08:15 -05'00'

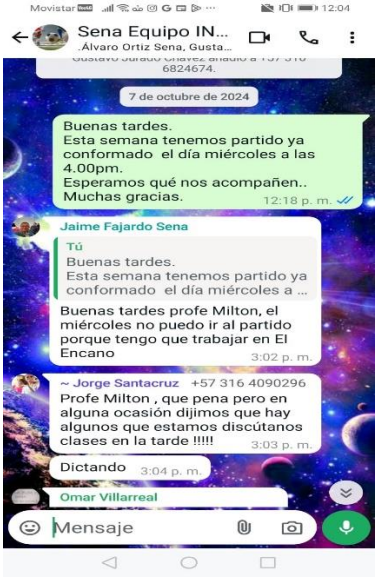
Emilio Humberto Cerón Lasso

Supervisor Contrato No CO1.PCCNTR.6326418 de 2024

Coordinador Gestión de Talento Humano

ANEXO 1 – Evidencias Grupo de WhatsApp “SENA Nariño Zonal 2024”





ANEXO 2 – Partidos SENA VS VIGILANTES



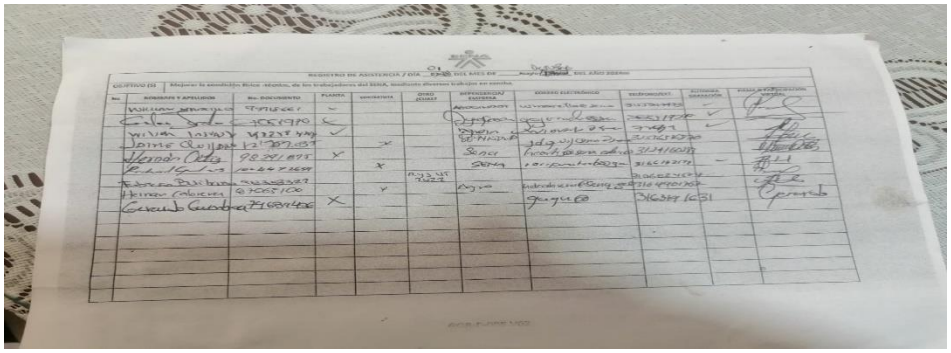


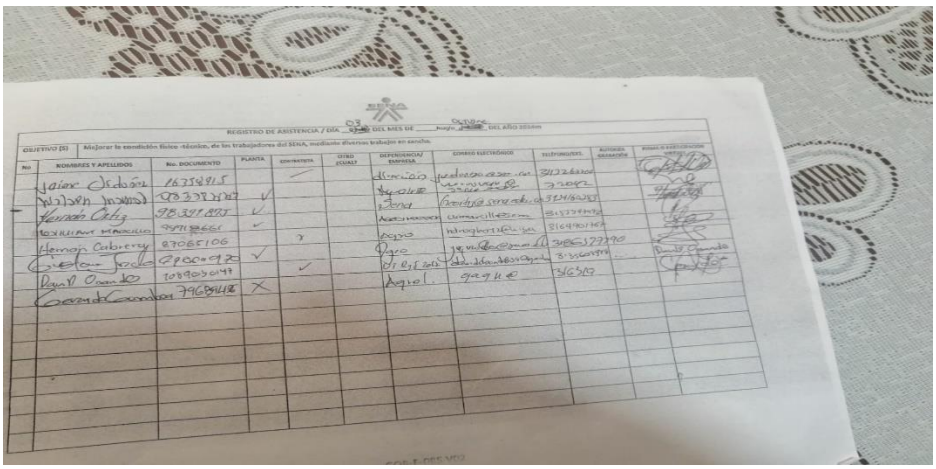
ANEXO 3 – Uso de instalaciones





ANEXO 4 – Listas de asistencia





ANEXO 5 – Registro Fotográfico entrenamientos





ANEXO 6 – Microciclos de trabajo

MES: OCTUBRE/2024
SEMANA: 1
FECHAS: 1- 6 DE OCTUBRE
HORA DE ENTRENO: 4.00- 6.00 PM
TIEMPO DE TRABAJO POR SESIÓN: 2 HORAS
ENTRENADOR: MILTON ARAUJO
RECURSOS: CANCHA DE FÚTBOL, BALONES, PETOS, CONOS, PLATOS, PITO Y CRONÓMETRO.

MARTES / 1 DE OCTUBRE
CALENTAMIENO GENERAL: TODAS LAS FASES ESPACIO REDUCIDO 8 VS 8 TRABAJO FÍSICO DE VELOCIDAD DE REACCIÓN CON DIFERENTES IMPLEMENTOS DEPORTIVOS. TRABAJO POR PAREJAS, TRIOS Y CUARTETOS: CENTROS Y DEFINICIÓN POR DERECHA E IZQUIERDA. APLICACIÓN PRÁCTICA, EN PARTIDOS REDUCIDOS VUELTA A LA CALMA
JUEVES/ 3 DE OCTUBRE
CALENTAMIENTO GENERAL: TRABAJO AERÓBICO Y PLIOMETRIA. TRABAJO DE MECANIZACIÓN DE LOS PRINCIPIOS OFENSIVOS DEL FUTBOL. PARTIDO DE PRECOMPETENCIA SENA vs VIGILANTES. VUELTA A LA CALMA: RECUPERACIÓN ACTIVA.

MES: SEPTIEMBRE/2024
SEMANA: 2
FECHAS: 7- 13 DE SEPTIEMBRE
HORA DE ENTRENO: 4.00- 6.00 PM
TIEMPO DE TRABAJO POR SESIÓN: 2 HORAS
ENTRENADOR: MILTON ARAUJO
RECURSOS: CANCHA DE FÚTBOL, BALONES, PETOS, CONOS, PLATOS, PITO Y CRONÓMETRO.

MARTES / 8 DE 0CTUBRE
CALENTAMIENO GENERAL GRUPAL TRABAJO FISICO- TÉCNICO EN GRUPOS DE 3 PERSONAS. REFORZAMIENTO DE LA FLEXIBILIDAD Y LA RESISTENCIA ANAERÓBICA. TRABAJO TÁCTICO; OLEADAS DE ATAQUE. APLICACIÓN PRÁCTICA DE LO ENTRENADO EN SITUACIONES REALES DE JUEGO. VUELTA A LA CALMA
JUEVES / 10 DE OCTUBRE
CALENTAMIENO GENERAL Y ESPECÍFICO. CHARLA TÉCNICA GRUPAL PARTIDO DE PRECOMPETENCIA SENA A vs SENA B. VUELTA A LA CALMA: ESTIRAMIENTO PROGRESIVO**.**

MES: OCTUBRE/2024
SEMANA: 3
FECHAS: 13- 19 DE SEPTIEMBRE
HORA DE ENTRENO: 4.00- 6.00 PM
TIEMPO DE TRABAJO POR SESIÓN: 2 HORAS
ENTRENADOR: MILTON ARAUJO
RECURSOS: CANCHA DE FÚTBOL, BALONES, PETOS, CONOS, PLATOS, PITO Y CRONÓMETRO.

MARTES / 15 DE OCTUBRE
CALENTAMIENO GENERAL: EN EL CUADRO PARTIDO AMISTOSO; SENA VS VIGILANTS VUELTA A LA CALMA

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. 6326418 del 15 de mayo de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Milton Ricardo Araujo Rueda.

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: Cédula de ciudadanía Nº 98.378.507

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios personales para llevar a cabo actividades deportivas y recreativas en calidad de ENTRENADOR DE FÚTBOL, como parte del Plan de Bienestar Social para empleados y sus familias, del Despacho de Dirección y el Centro Internacional de Producción LIMPIA LOPE del SENA Regional Nariño, durante el año 2024.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

a) Fomentar la práctica deportiva de FÚTBOL entre los funcionarios de la Regional.

b) Promover la participación de los funcionarios en eventos a nivel del SENA Regional Nariño, locales y nacionales en desarrollo de las actividades de Bienestar Social programadas por la Regional y la Dirección General.

c) Optimizar la utilización de las instalaciones deportivas y recreativas de la Regional.

d) Asistir puntualmente a los entrenamientos y garantizar durante la vigencia del presente contrato que los funcionarios interesados en la disciplina de FÚTBOL en las ramas masculina y femenina cuenten con las instalaciones y accesorios necesarios para la práctica.

e) Crear base de datos de los funcionarios que participan activamente en los entrenamientos y actividades en la disciplina deportiva y presentar informe mensual al supervisor del contrato.

f) Realizar acompañamiento a las actividades deportivas en la disciplina a contratar en los eventos regionales, departamentales y nacionales del SENA Regional Nariño.

g) Apoyar a la Oficina de Talento Humano en la ejecución de los Juegos Zonales y Nacionales programados.

h) Presentar Plan de Entrenamiento y listados para cada sesión de acuerdo con los avances alcanzados, los cuales deberán adjuntarse debidamente FIRMADOS al momento de realizar el cargue de la planilla en SECOP II.

i) Realizar la selección de los integrantes de los equipos de FUTBOL masculino y femenino para la participación en los Juegos Zonales teniendo en cuenta la disciplina y el cumplimiento en asistencia de cada uno de ellos con un porcentaje mayor al 80% de los entrenamientos programados, lo cual será comprobado con los listados de asistencia FIRMADOS por los funcionarios.

j) Desplazarse a las diferentes sedes del SENA Regional Nariño diferentes a la ciudad de Pasto, cuando sea necesario.

k) Actuar como miembro de comités de evaluación y/o ser apoyo a la supervisión según sea el caso en aquellos contratos o procesos de contratación que se les requiera.

l) Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución de este con listados de asistencia.

m) Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.

LUGAR DE EJECUCIÓN: San Juan de Pasto, Calle 22 N° 11E – 05 Vía Oriente – Coordinación de Gestión de Talento Humano.

PLAZO DE EJECUCIÓN: cinco (05) meses hasta el 15 de octubre de 2024.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: **15 DE 05 DE 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **15 DE 10 DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: De conformidad con el artículo 217 del Decreto Ley 19 de 2012, que modificó el artículo 60 de la Ley 80 de 1993, no será liquidado el presente (Electrónico o físico) cuando el Supervisor de este, certifique a su finalización que el objeto y todas las obligaciones del contrato fueron cumplidas a satisfacción por el Contratista y que a éste se le canceló el valor total de los honorarios pactados. En caso contrario, o cuando el contratista presente reclamación que impida considerar que las partes han terminado el contrato a paz y salvo, el presente electrónico o físico será liquidado de mutuo acuerdo entre las partes, dentro de los cuatro (4) meses siguientes a la fecha de su terminación por cualquier causa; en el evento de que las partes no lleguen a un acuerdo, el SENA procederá a liquidarlo unilateralmente en las condiciones y términos establecidos en los artículos 60 de la Ley 80 de 1993 y 11 de la Ley 1150 de 2007.

VALOR DEL CONTRATO: El valor total del presente contrato asciende a la suma de SIETE MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE MIL TRECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. ($7.670.350).

SUPERVISOR: EMILIO HUMBERTO CERÓN LASSO

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: C.C. N° 12.968.749

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO_X__

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	$7.670.350
Valor Ejecutado	$7.670.350
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$0
Saldo a liberar	$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Se fomenta la práctica deportiva realizando la motivación e invitación a entrenamientos mediante charla personal y grupo en WhatsApp a los funcionarios de la Regional
Durante los 5 meses que estuve al frente del grupo, se realizaron los siguientes encuentros deportivos: SENA vs UPEC de Tulcán; SENA vs Vigilantes; SENA vs Contratistas del SENA; SENA vs Aprendices; SENA vs Corponariño; Sena vs Secretaria del Deporte.
Se utilizó la cancha de fútbol, los camerinos, el gimnasio del Centro Internacional Producción Limpia Lope
Asistí puntualmente a los entrenamientos normalmente martes y jueves; en algunas sesiones semanales se cambiaron los entrenos los miércoles y viernes en el horario de 4.00 a 6.00 p.m.
Se llevó el control de asistencia permanente de los jugadores en el formato del SENA, en todos los entrenamientos.
Se participó con los 18 jugadores seleccionados en el zonal clasificatorio que se llevó a cabo en la ciudad de Santiago de Cali en la primera semana de agosto, obteniendo como resultado la clasificación a la final nacional que se llevará a cabo en la ciudad de Barranquilla el próximo año 2025. Además, el equipo se inscribió en el torneo que está organizando el colegio INEM de Pasto.
La programación establecida en los microciclos de trabajo fue con miras a mejorar en el grupo de jugadores todos los aspectos del entrenamiento deportivo, que fue plasmada en todos los encuentros que se hicieron durante el tiempo de entrenamientos.
Al inicio de cada mes de trabajo, se realizó la planificación deportiva semanalmente, buscando la optimización en el rendimiento deportivo con los deportistas. Por cada mes se ejecutaron 4 microciclos, exceptuando el mes de octubre que solo se aplicaron 2 microciclos.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Teniendo en cuenta el cumplimiento, la responsabilidad, el compromiso y el rendimiento deportivo personal, se seleccionó los jugadores para los diferentes torneos. Mediante registros de asistencia y registros fotográficos se dejaron las evidencias para dejar el listado definitivo.
En cada mes, se entregó de manera oportuna los informes requeridos por el supervisor del contrato DR. Emilio Cerón.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

(*especificar de forma ejecutiva un resumen sobre las actividades ejecutadas por el contratista, indicando si se han cumplido las metas planteadas)*

SANCIONES: SI___ NO_X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE_x BUENO__ REGULAR__

INSUFICIENTE__ Atentamente,



Firmado digitalmente por
Emilio Humberto Ceron Lasso
Fecha: 2024.10.25 13:07:46
-05'00'

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO