SC-CER103099 SA-CER756031

# ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

## CONTRATACIÓN DIRECTA

## PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ASESORAR A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA GESTIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y LA PAZ EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA

## I. INTRODUCCIÓN

Que el artículo 24 de la Constitución Nacional, establece que todo colombiano con las limitaciones que establezca la Ley tiene derecho a circular libremente por el territorio nacional.

El Artículo 2 de la Constitución Política de Colombia establece que es esencial para el Estado servir a la comunidad, promover la prosperidad general y garantizar la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución. También se señala la importancia de facilitar la participación ciudadana en las decisiones que los afectan y en la vida económica, política, administrativa y cultural de la Nación, defendiendo la independencia nacional, manteniendo la integridad territorial y asegurando la convivencia pacífica y un orden justo.

El Artículo 13 de la Constitución garantiza el derecho a la igualdad, siguiendo los principios universales de los derechos humanos establecidos por las Naciones Unidas. Este artículo promueve la igualdad real y efectiva, y la adopción de medidas en favor de grupos discriminados o marginados. Además, el Artículo 93 dispone que los tratados y convenios internacionales ratificados por el Congreso, que reconocen y protegen los derechos humanos, prevalecen en el orden interno y deben ser interpretados conforme a estos tratados.

El Artículo 209 enfatiza que la función administrativa está al servicio de los intereses generales y se fundamenta en principios de igualdad, moralidad, eficacia, economía, celeridad, imparcialidad y publicidad. Asimismo, el Artículo 315 y la Ley 136 de 1994 atribuyen al alcalde la responsabilidad de dirigir la acción administrativa del municipio y asegurar el cumplimiento de sus funciones y la prestación de servicios.

El Distrito Especial, Industrial y Portuario de Barranquilla, creado por el Acto Legislativo 01 del 2 de agosto de 1993, tiene la visión de garantizar el acceso equitativo a los servicios públicos, la seguridad humana, y fomentar el desarrollo mediante la inversión privada y la participación ciudadana.

La Ley 1617 de 2013 dota a los Distritos Especiales de las facultades y recursos necesarios para cumplir con sus funciones y promover el desarrollo integral de su territorio, mejorando la calidad de vida de sus habitantes.

El Decreto Acordal No. 0801 de 2020 establece las funciones de la Secretaría Distrital de Gobierno, entre ellas:

**Funciones Primarias**

1. Formular políticas y programas para proteger la vida, respetar los derechos humanos, mantener el orden público, y atender a poblaciones vulnerables.
2. Liderar la ejecución de políticas públicas para la convivencia, justicia, y derechos humanos.
3. Coordinar el funcionamiento de Centros de Rehabilitación.
4. Implementar la política pública afrodescendiente.
5. Desarrollar la política pública del posconflicto para la paz y la reconciliación.

**Funciones Secundarias**

1. Formular políticas para la defensa de los derechos de los consumidores.
2. Atender a comunidades étnicas según competencias legales.
3. Coordinar relaciones políticas con otras entidades.
4. Implementar estrategias de reconciliación y buen comportamiento en escenarios deportivos.
5. Realizar estudios sobre la situación de los derechos humanos y desarrollar acciones de promoción y defensa.
6. Garantizar la operatividad de los Centros multiagenciales.
7. Institucionalizar los subcomités distritales de prevención y protección.
8. Atender integralmente a las minorías étnicas y promover su cultura.
9. Activar la ruta de protección para ciudadanos desmovilizados.
10. Brindar capacitación en convivencia y derechos humanos a ciudadanos desmovilizados.
11. Diseñar campañas de reconciliación y paz.

El Estado colombiano dispone de varios instrumentos para proteger y garantizar los derechos humanos, alineados con la Política Integral de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario. Estos instrumentos buscan promover el respeto, equidad y justicia en la sociedad, asegurando un trato justo y respetuoso para todos.

**Así mismo, el Plan de Desarrollo Distrital de Barranquilla 2024-2027, "Barranquilla a otro nivel",** desde el **reto CIUDAD SEGURA Y SOLIDARIA**, se creó **GESTION SOCIAL CON ENFOQUES DE DERECHOS en la cual tiene espacio el programa CONSTRUCCION DE PAZ, ATENCION A VICTIMAS, RECONCILIACION Y PROMOCION DE LOS DERECHOS HUMANOS** y su proyecto **APOYO A LA IMPLEMENTACION DE ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y PAZ EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA.**

Con esta estrategia de promoción y garantía de derechos, tenemos una meta en el cuatrienio de implementar seis (6) estrategias que buscan la sensibilización y capacitación de diferentes actores, con el fin de generar conciencia sobre la importancia y el valor de los derechos humanos.

En virtud de las consideraciones expuestas y actuando en concordancia con los puntos fundamentales que se encuentran contenidos en el nuevo Plan de Gobierno del Distrito Especial, Industrial y Portuario, 2024- 2027, dentro de los cuales se encuentran: 1) La Seguridad y Convivencia Ciudadana; 2) Espacio Público y Ambientes Urbanos; 3) Vivienda y Hábitat; 4) Salud; 5) Movilidad y Transporte; 6) Educación; 7) Medio Ambiente y Adaptación al Cambio Climático; 8) Deporte y Cultura; 9) Ciudad Emprendedora y Competitiva; y 10) Gestión Social, se requiere del apalancamiento financiero para sustentar la ejecución de la misión estatal que promueve el interés general que comprende todas las actuaciones gubernamentales y la materialización de los proyectos que se derivan de cada uno de los ejes que conforman el actual Plan de Gobierno Distrital.

Por lo tanto, y acorde con las disposiciones constitucionales, legales vigentes y con el fin de satisfacer las necesidades y asegurar el cumplimiento de las metas de los proyectos establecidos la expansión y optimización de las Estrategias para el fortalecimiento de los derechos humanos y paz en el distrito de Barranquilla es una prioridad dentro del Plan de Desarrollo 2024-2027, se hace necesario contratar una persona profesional con conocimiento en el tema es una necesidad imperativa para alcanzar los objetivos planteados y responder adecuadamente a la creciente

demanda de servicios de justicia en la ciudad. Con este proyecto, se busca fortalecer los lazos comunitarios y fomentar un entorno de convivencia pacífica y accesible para todos los ciudadanos.

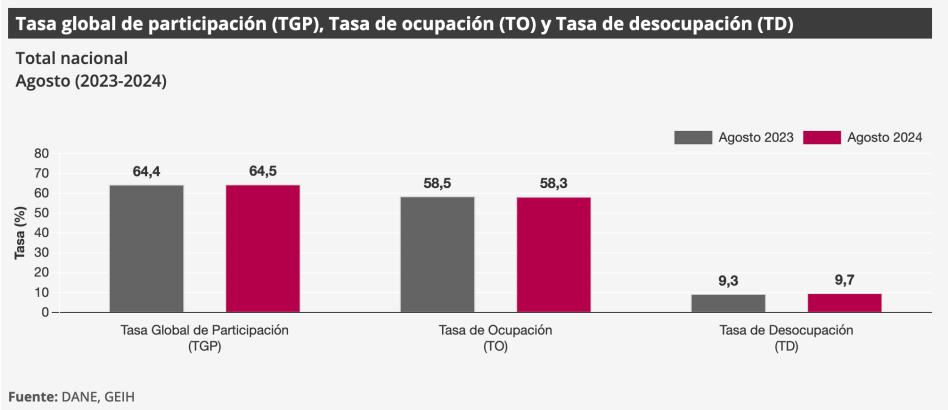
La clasificación de los bienes y servicios, objeto del Proceso de Contratación, son los siguientes:

| ÍTEM | CLASIFICACIÓN UNSPSC | CLASE |
|---|---|---|
| 1 | 80111600 | Servicio de Personal Temporal |

## II. ANÁLISIS DEL MERCADO

- **Empleo y Desocupación**[1]

Para el mes de agosto de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 9,7%, mientras que en agosto de 2023 fue 9,3%. Por su parte, la tasa global de participación se ubicó en 64,5% y la tasa de ocupación en 58,3%, en el mismo mes del año anterior estas tasas fueron 64,4% y 58,5%, respectivamente.




En agosto de 2024, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 10,0%, mientras que en agosto de 2023 fue 9,6%. En cuanto a la tasa global de participación, para el periodo de referencia se ubicó en 67,2% y la tasa de ocupación en 60,5%, en el mismo mes de año anterior estas tasas fueron 66,4% y 60,0%, respectivamente.

[1] https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/empleo-y-desempleo

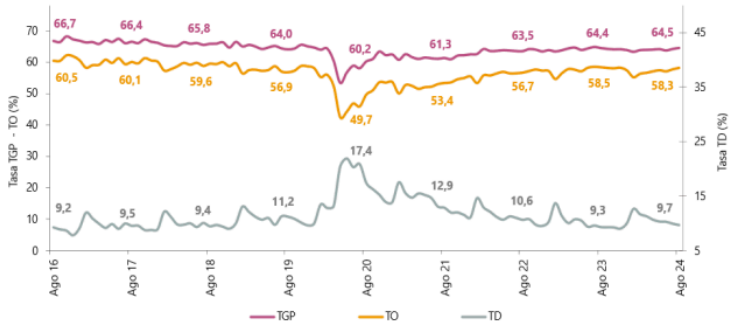
- **Principales indicadores del mercado laboral**[2]

**Indicadores de mercado laboral mes y trimestre móvil, total nacional y total 13 ciudades y áreas metropolitanas**

**Total nacional mensual**

Para el mes de agosto de 2024, la tasa de desocupación del total nacional fue 9,7%, mientras que en agosto de 2023 fue 9,3%. Por su parte, la tasa global de participación se ubicó en 64,5% y la tasa de ocupación en 58,3%, en el mismo mes del año anterior estas tasas fueron 64,4% y 58,5%, respectivamente.

**Gráfico 2. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Agosto (2016 - 2024)**

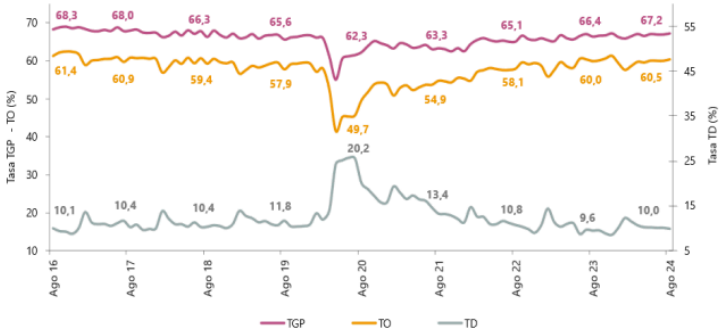



**Fuente:** DANE, GEIH.

**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas mensual**

En agosto de 2024, la tasa de desocupación en el total de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 10,0%, mientras que en agosto de 2023 fue 9,6%. En cuanto a la tasa global de participación, para el periodo de referencia se ubicó en 67,2% y la tasa de ocupación en 60,5%, en el mismo mes de año anterior estas tasas fueron 66,4% y 60,0%, respectivamente.

**Gráfico 3. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Agosto (2016 - 2024)**



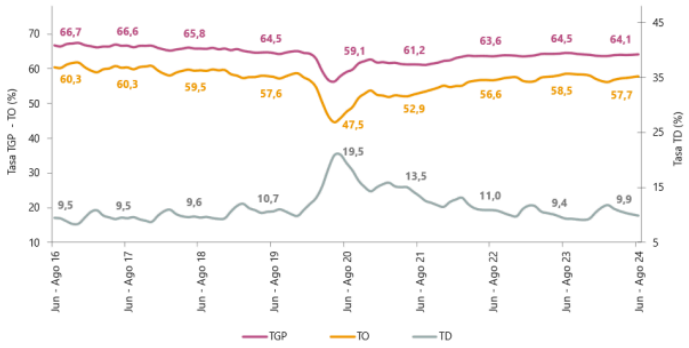

**Fuente:** DANE, GEIH.

[2] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/bol-GEIH-ago2024.pdf

**Total nacional trimestre**

En el total nacional, la tasa de desocupación del trimestre móvil junio - agosto 2024 fue 9,9%, lo que representó un aumento de 0,6 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil junio - agosto 2023 (9,4%). La tasa global de participación se ubicó en 64,1%, mientras que en el mismo periodo del año anterior fue 64,5%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 57,7%, lo que representó una disminución de 0,7 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil junio - agosto 2023 (58,5%).

**Gráfico 4. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total nacional**
**Junio - agosto (2016 - 2024)**

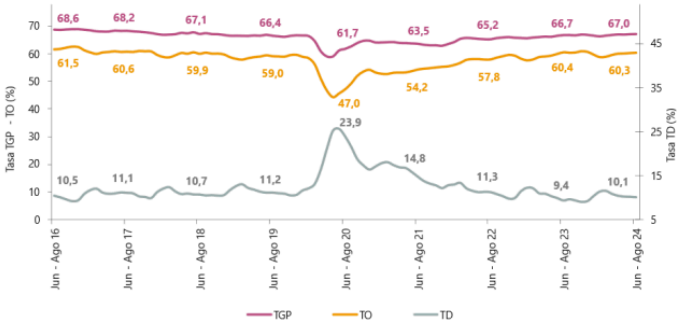



**Fuente:** DANE, GEIH.

**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas trimestre**

En el trimestre móvil junio - agosto 2024, la tasa de desocupación de las 13 ciudades y áreas metropolitanas fue 10,1%, lo que representó un aumento de 0,7 puntos porcentuales respecto al trimestre móvil junio - agosto 2023 (9,4%). Por su parte, la tasa global de participación se ubicó en 67,0% y la tasa de ocupación en 60,3%, en el mismo periodo del año anterior estas tasas fueron 66,7% y 60,4%, respectivamente.

**Gráfico 5. Tasa global de participación (TGP), Tasa de ocupación (TO) y Tasa de desocupación (TD)**
**Total 13 ciudades y áreas metropolitanas**
**Junio - agosto (2016 - 2024)**




**Fuente:** DANE, GEIH.

**Población ocupada según rama de actividad, mes agosto 2024**

En el mes de agosto de 2024, el número de personas ocupadas en el total nacional fue 23.418 miles de personas. Las ramas que más aportaron positivamente a la variación de la población ocupada fueron Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios (0,8 puntos porcentuales); Comercio y reparación de vehículos (0,7 puntos porcentuales) y Alojamiento y servicios de comida (0,5 puntos porcentuales).

**Tabla 1. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según rama de actividad**
**Total nacional**
**Agosto (2023 - 2024)**

| Rama de actividad | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Agosto 2023 | Agosto 2024 | Distribución % 2024 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.161** | **23.418** | **100** | **257** | |
| Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios | 1.958 | 2.153 | 9,2 | 195 | 0,8 |
| Comercio y reparación de vehículos | 3.931 | 4.090 | 17,5 | 159 | 0,7 |
| Alojamiento y servicios de comida | 1.683 | 1.799 | 7,7 | 116 | 0,5 |
| Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca | 3.313 | 3.390 | 14,5 | 77 | 0,3 |
| Transporte y almacenamiento | 1.609 | 1.665 | 7,1 | 56 | 0,2 |
| Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ | 512 | 558 | 2,4 | 46 | 0,2 |
| Información y comunicaciones | 422 | 419 | 1,8 | -3 | 0,0 |
| Industrias manufactureras | 2.445 | 2.401 | 10,3 | -43 | -0,2 |
| Actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos | 1.895 | 1.835 | 7,8 | -59 | -0,3 |
| Actividades financieras y de seguros | 436 | 376 | 1,6 | -59 | -0,3 |
| Actividades inmobiliarias | 388 | 316 | 1,4 | -71 | -0,3 |
| Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana | 2.953 | 2.880 | 12,3 | -74 | -0,3 |
| Construcción | 1.616 | 1.532 | 6,5 | -84 | -0,4 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

**Población ocupada según posición ocupacional, mes agosto 2024**

En agosto de 2024, Obrero, empleado particular y Trabajador por cuenta propia fueron las posiciones ocupacionales que más aportaron positivamente a la variación de los ocupados en el total nacional con 0,8 y 0,4 puntos porcentuales, respectivamente.

**Tabla 2. Distribución porcentual, variación absoluta y contribución a la variación de la población ocupada según posición ocupacional**
**Total nacional**
**Agosto (2023 - 2024)**

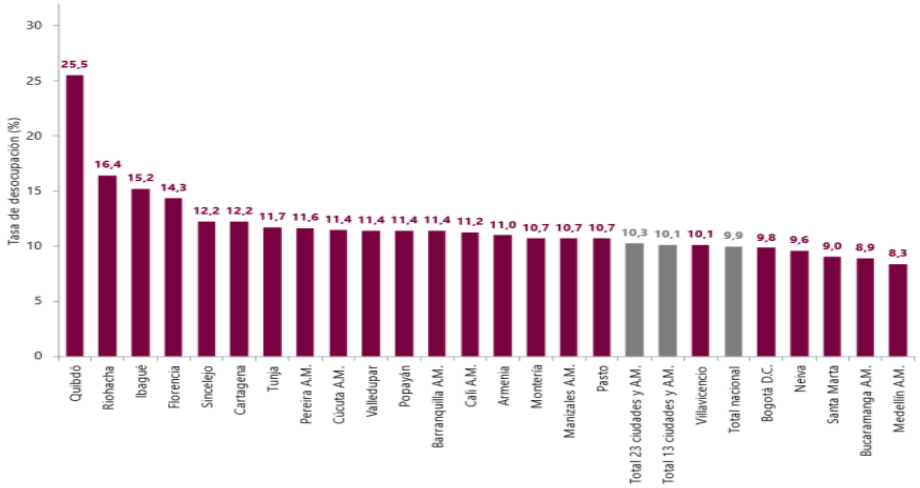
| Posición ocupacional | Total nacional | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Agosto 2023 | Agosto 2024 | Distribución % 2024 | Variación absoluta | Contribución en p.p. |
| **Población ocupada** | **23.161** | **23.418** | **100** | **257** | |
| Obrero, empleado particular | 9.954 | 10.145 | 43,3 | 192 | 0,8 |
| Trabajador por cuenta propia | 9.659 | 9.760 | 41,7 | 101 | 0,4 |
| Trabajador familiar sin remuneración | 416 | 489 | 2,1 | 74 | 0,3 |
| Empleado doméstico | 722 | 778 | 3,3 | 56 | 0,2 |
| Jornalero o Peón | 748 | 741 | 3,2 | -7 | 0,0 |
| Obrero, empleado del gobierno | 942 | 896 | 3,8 | -46 | -0,2 |
| Patrón o empleador | 711 | 600 | 2,6 | -111 | -0,5 |

**Fuente:** DANE, GEIH.

**Ranking de ciudades según tasa de desocupación, trimestre junio - agosto 2024**

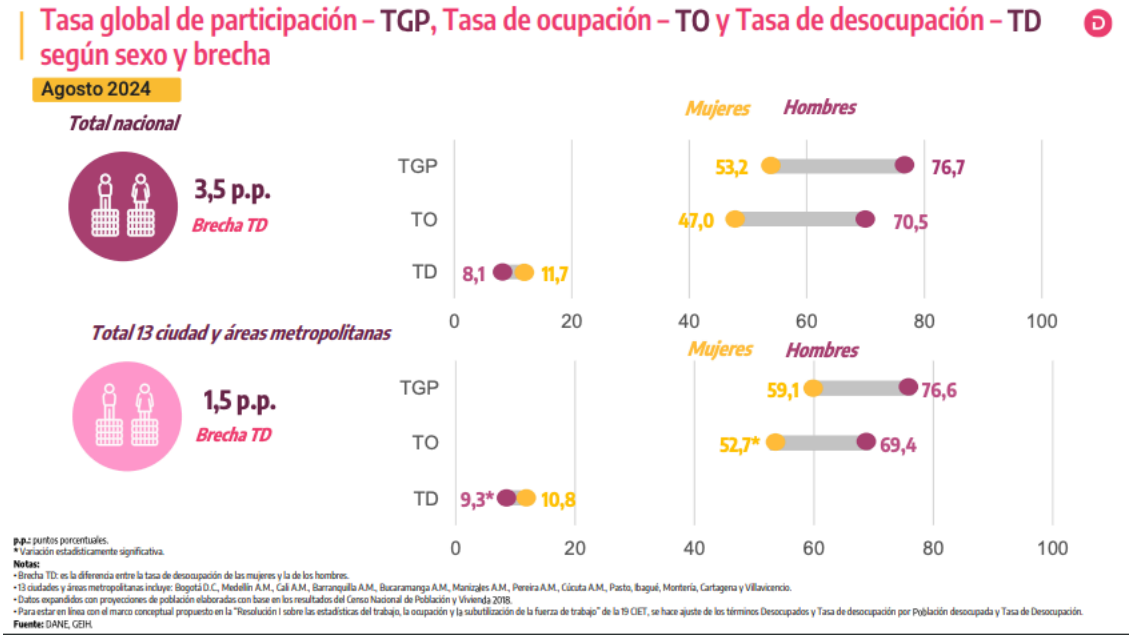
Para el trimestre móvil junio - agosto 2024, de las 23 ciudades y áreas metropolitanas, las que presentaron mayores tasas de desocupación fueron: Quibdó (25,5%), Riohacha (16,4%) e Ibagué (15,2%). Las ciudades con menor tasa de desocupación fueron: Santa Marta (9,0%), Bucaramanga A.M. (8,9%) y Medellín A.M. (8,3%).

**Gráfico 6. Tasa de desocupación según ciudades**
**Total nacional y 23 ciudades y áreas metropolitanas**
**Junio - agosto 2024**




**Fuente:** DANE, GEIH.

**PRINCIPALES RESULTADOS**[3]




[3] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/GEIH/pres-GEIH-ago2024.pdf

## Población ocupada, desocupada, fuera de la fuerza de trabajo y distribución porcentual de la población en edad de trabajar

Agosto (2023 - 2024)

*Total nacional*

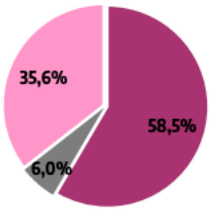
40.191
*Población en edad de trabajar*

23.418
*Población ocupada*
+257
*Variación absoluta*

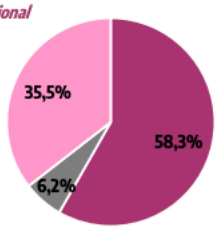
2.505
*Población desocupada*
+136
*Variación absoluta*

14.269
*Población fuera de la fuerza de trabajo*
+183
*Variación absoluta*

*Agosto 2024*



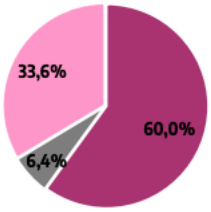

*Agosto 2023*



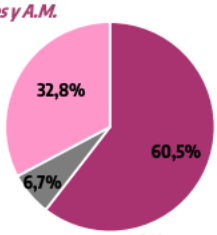

*Agosto 2024*

*Total nacional*

*13 ciudades y A.M.*




*Agosto 2023*




*Agosto 2024*

**Notas:**
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Los resultados de la variación absoluta pueden diferir por los valores aproximados a mil.
- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Población ocupada según rama de actividad económica
## Total nacional

Agosto 2024

23.418
*Población ocupada*
+257

| | | | |
|---|---|---|---|
| *Actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otras actividades de servicios* | 9,2% | +195 | 0,8 |
| *Comercio y reparación de vehículos* | 17,5% | +159 | 0,7 |
| *Alojamiento y servicios de comida* | 7,7% | +116 | 0,5 |
| *Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca* | 14,5% | +77 | 0,3 |
| *Transporte y almacenamiento* | 7,1% | +56 | 0,2 |
| *Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^* | 2,4% | +46 | 0,2 |
| *Información y comunicaciones* | 1,8% | -3 | 0,0 |
| *Industrias manufactureras* | 10,3% | -43 | -0,2 |
| *Actividades profesionales, científicas, técnicas y de servicios administrativos* | 7,8% | -59 | -0,3 |
| *Actividades financieras y de seguros* | 1,6% | -59 | -0,3 |
| *Actividades inmobiliarias* | 1,4% | -71 | -0,3 |
| *Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana* | 12,3% | -74 | -0,3 |
| *Construcción* | 6,5% | -84 | -0,4 |

Distribución porcentual
Variación absoluta
Contribución en p.p.

Suministro de electricidad, gas, agua y gestión de desechos^ incluye la rama de Explotación de minas y canteras.
p.p.: Puntos porcentuales.

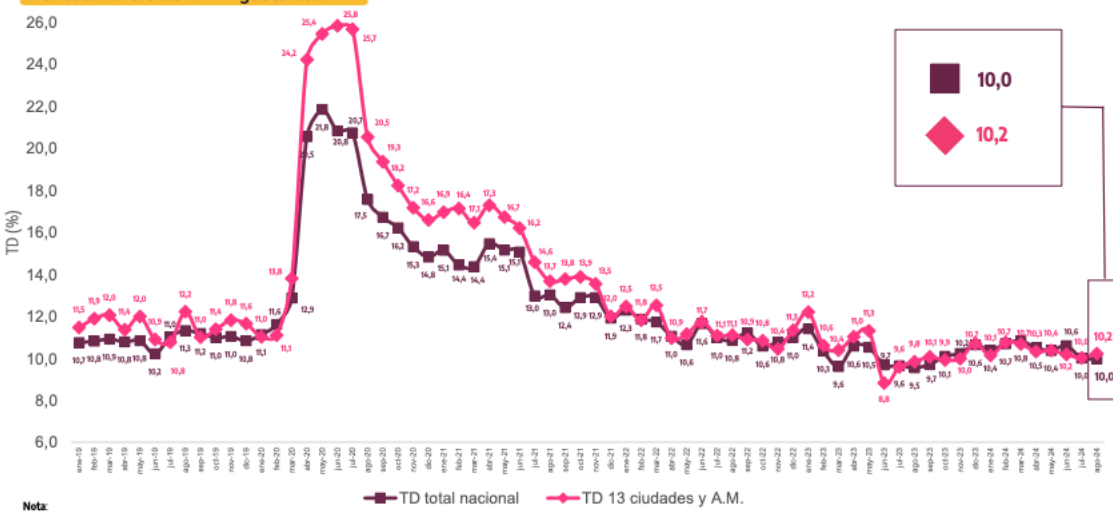
**Notas:**
- Por efecto de redondeo y la no inclusión de la categoría "No informa", las sumas de las poblaciones, distribuciones, variaciones absolutas y contribuciones pueden diferir del total.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Los datos de las poblaciones están en miles de personas.

**Fuente:** DANE, GEIH.

icontec ISO 9001 SC-CER103099
icontec ISO 14001 SA-CER756031
IQNET CERTIFIED MANAGEMENT SYSTEM

## Tasa de desocupación – TD desestacionalizada (preliminar)
## Total nacional y 13 ciudades y áreas metropolitanas

**Mensual. Enero 2019 – Agosto 2024**




**Nota:**
Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
**Fuente:** DANE, GEIH.

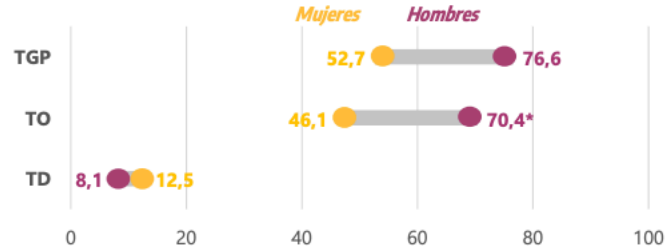
## Tasa global de participación – TGP, Tasa de ocupación – TO y Tasa de desocupación – TD según sexo y brecha

**Junio – agosto (2023 - 2024)**

*Total nacional*



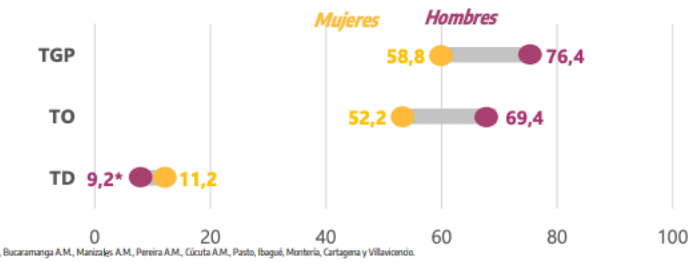
**4,4 p.p.**
*Brecha TD*




*Total 13 ciudades y áreas metropolitanas*



**2,1 p.p.**
*Brecha TD*




* Variación estadísticamente significativa.
p.p.: Puntos porcentuales.
**Notas:**
- Brecha TD: es la diferencia entre la tasa de desocupación de las mujeres y la de los hombres.
- 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.

**Fuente:** DANE, GEIH.

## Tasa de desocupación
## Total nacional, 23 ciudades y áreas metropolitanas
**Junio - agosto (2023 - 2024)**

| Tasa de desocupación | Jun - Ago 23 | Jun - Ago 24 | Diferencia en p.p. |
|---|---|---|---|
| Quibdó | 24,7 | 25,5 | 0,8 |
| Riohacha* | 13,3 | 16,4 | 3,1 |
| Ibagué | 14,5 | 15,2 | 0,7 |
| Florencia | 13,4 | 14,3 | 0,9 |
| Sincelejo | 10,9 | 12,2 | 1,4 |
| Cartagena* | 10,4 | 12,2 | 1,8 |
| Tunja* | 9,5 | 11,7 | 2,2 |
| Pereira A.M.* | 8,6 | 11,6 | 3,0 |
| Cúcuta A.M. | 10,7 | 11,4 | 0,7 |
| Valledupar | 12,3 | 11,4 | -0,9 |
| Popayán* | 8,9 | 11,4 | 2,5 |
| Barranquilla A.M.* | 8,5 | 11,4 | 2,8 |
| Cali A.M. | 10,9 | 11,2 | 0,4 |
| Armenia | 12,9 | 11,0 | -1,9 |
| Montería | 12,4 | 10,7 | -1,6 |
| Manizales A.M.* | 9,0 | 10,7 | 1,7 |
| Pasto | 10,3 | 10,7 | 0,4 |
| **Total 23 ciudades y A.M.*** | 9,6 | 10,3 | 0,7 |
| **Total 13 ciudades y A.M.*** | 9,4 | 10,1 | 0,7 |
| Villavicencio | 10,4 | 10,1 | -0,3 |
| **Total nacional*** | 9,4 | 9,9 | 0,6 |
| Bogotá D.C. | 9,2 | 9,8 | 0,6 |
| Neiva* | 13,3 | 9,6 | -3,7 |
| Santa Marta | 8,1 | 9,0 | 0,9 |
| Bucaramanga A.M. | 8,4 | 8,9 | 0,5 |
| Medellín A.M. | 8,3 | 8,3 | 0,0 |

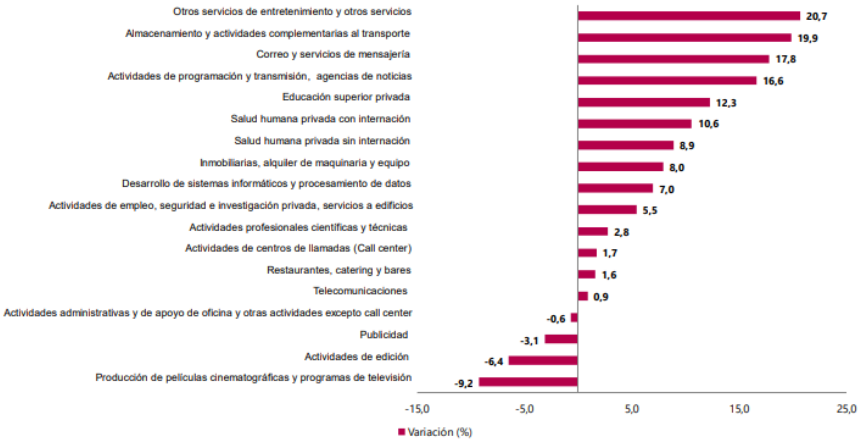
*Variación estadísticamente significativa.
p.p.: puntos porcentuales.
**Notas:**
- Total 13 ciudades y áreas metropolitanas incluye Bogotá D.C., Medellín A.M., Cali A.M., Barranquilla A.M., Bucaramanga A.M., Manizales A.M., Pereira A.M., Cúcuta A.M., Pasto, Ibagué, Montería, Cartagena y Villavicencio.
- Total 23 ciudades y áreas metropolitanas incluye 13 ciudades y áreas metropolitanas más Tunja, Florencia, Popayán, Valledupar, Quibdó, Neiva, Riohacha, Santa Marta, Armenia y Sincelejo.
- Datos expandidos con proyecciones de población elaboradas con base en los resultados del Censo Nacional de Población y Vivienda 2018.
- Para estar en línea con el marco conceptual propuesto en la "Resolución I sobre las estadísticas del trabajo, la ocupación y la subutilización de la fuerza de trabajo" de la 19 CIET, se hace ajuste de los términos Desocupados y Tasa de Desempleo por Población desocupada y Tasa de Desocupación.
- Ordenado de mayor a menor por la tasa de desocupación del trimestre móvil junio - agosto 2024.
- Cifras aproximadas a un decimal. Por efecto del redondeo los totales pueden diferir ligeramente del anexo estadístico.

**Fuente:** DANE, GEIH.

- **ENCUESTA MENSUAL DE SERVICIOS (EMS)[4]**

En julio de 2024, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con julio de 2023.

**Gráfico 1. Variación anual de los ingresos nominales, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Julio 2024ᵖ / julio 2023**




**Fuente:** DANE, EMS.

En julio de 2024, cinco de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con julio de 2023.

[4] https://www.dane.gov.co/files/operaciones/EMS/bol-EMS-jul2024.pdf

## Evolución general de los subsectores de servicios

### Variación anual de los ingresos nominales y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios (julio 2024ᵖ / julio 2023)

En julio de 2024, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con julio de 2023.

**Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Julio 2024ᵖ / julio 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Ingresos nominales | Ingresos por servicios | Venta de Mercancías | Otros Ingresos |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 19,9 | 19,0 | 0,1 | 0,7 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 17,8 | 17,8 | 0,0 | 0,0 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 1,6 | 1,4 | 0,2 | 0,0 |
| J | División 58 | Actividades de edición | -6,4 | -4,3 | 0,7 | -2,8 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -9,2 | -3,7 | -3,7 | -1,8 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 16,6 | 15,3 | 0,0 | 1,3 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 0,9 | 2,2 | -1,4 | 0,1 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 7,0 | 7,1 | -0,1 | 0,1 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 8,0 | 6,8 | 0,9 | 0,2 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 2,8 | 3,1 | -0,1 | -0,2 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -3,1 | -3,4 | 0,1 | 0,2 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 5,5 | 5,6 | -0,3 | 0,1 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 1,7 | 1,7 | 0,0 | 0,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | -0,6 | -0,8 | 0,0 | 0,2 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 12,3 | 10,0 | 0,2 | 2,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 10,6 | 10,2 | 0,2 | 0,2 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 8,9 | 7,8 | 1,0 | 0,1 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 20,7 | 15,6 | 0,8 | 4,2 |

**Fuente:** DANE, EMS

### Variación anual del personal ocupado total y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (julio 2024ᵖ / julio 2023)

En julio de 2024, cinco de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en el personal ocupado total, en comparación con julio de 2023.

**Tabla 2. Variación anual del personal ocupado total y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Julio 2024ᵖ / julio 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado total* | Permanente | Temporal directo | Agencias | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 0,7 | -1,3 | 2,6 | -0,6 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | -2,7 | -2,3 | 1,4 | -1,9 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 0,1 | 0,6 | 0,5 | -0,9 | - - |
| J | División 58 | Actividades de edición | -5,2 | -5,9 | 1,0 | -0,3 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 13,6 | -1,4 | 1,5 | 13,5 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | -4,2 | -2,5 | -1,2 | -0,5 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -5,3 | -1,3 | -3,7 | -0,3 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | -0,5 | 1,2 | -1,5 | -0,3 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 2,2 | -0,9 | 3,0 | 0,0 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | -5,3 | -3,2 | -1,6 | -0,5 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | -0,4 | 1,4 | -1,4 | -0,4 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | -5,8 | 0,6 | -1,6 | -0,5 | -4,3 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -9,8 | -6,0 | -3,4 | -0,4 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 0,3 | -0,1 | 1,4 | -0,9 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | -2,6 | -1,3 | -1,9 | 0,5 | 0,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | -0,9 | 2,1 | 0,2 | -3,3 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | -0,5 | 0,7 | -1,2 | -0,1 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | -1,5 | -0,7 | -0,1 | -0,6 | - - |

**Fuente:** DANE, EMS

**Variación anual de los salarios y contribución por tipo de contratación, según subsector de servicios (julio 2024ᵖ / julio 2023)**

En julio de 2024, todos los subsectores de servicios presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con julio de 2023.

**Tabla 3. Variación anual de los salarios y contribución por categoría de contratación, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Julio 2024ᵖ / julio 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Personal ocupado sin agencias* | Permanente | Temporal directo | Misión** Hora cátedra*** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Variación (%) | Contribución (PP) | | |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 11,0 | 6,1 | 4,9 | - - |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 2,7 | 2,6 | 0,2 | - - |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 9,3 | 3,9 | 5,4 | - - |
| J | Divsión 58 | Actividades de edición | 9,1 | 7,3 | 1,8 | - - |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | 13,9 | 8,8 | 5,1 | - - |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 8,5 | 5,1 | 3,5 | - - |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | 5,8 | 6,0 | -0,2 | - - |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 8,1 | 5,4 | 2,7 | - - |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 6,9 | 3,5 | 3,4 | - - |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 9,0 | 4,5 | 4,6 | - - |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 15,8 | 10,0 | 5,9 | - - |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 12,6 | 3,5 | 3,8 | 5,3 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | 6,4 | 2,7 | 3,7 | - - |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 11,5 | 7,8 | 3,7 | - - |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 9,0 | 1,6 | 1,3 | 6,1 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 6,1 | 5,0 | 1,1 | - - |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 9,2 | 4,7 | 4,6 | - - |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 10,5 | 4,4 | 6,1 | - - |

**Fuente:** DANE, EMS

**Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (enero - julio 2024ᵖ / enero - julio 2023)**

En lo corrido de 2024, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, cinco presentaron variación positiva en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo de 2023.

**Tabla 4. Variación año corrido de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Enero - julio 2024ᵖ / enero - julio 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Año corrido | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | 4,0 | -0,1 | 10,9 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 7,9 | -6,1 | 8,3 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 5,5 | 0,7 | 11,3 |
| J | Divsión 58 | Actividades de edición | -2,0 | -7,4 | 8,0 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -7,3 | 1,2 | 8,6 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 2,7 | -0,8 | 8,7 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -3,2 | -6,3 | 9,5 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 4,8 | -0,1 | 8,5 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 6,4 | 3,4 | 7,3 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 1,0 | -5,0 | 10,7 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 6,5 | 2,1 | 13,9 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 5,8 | -7,2 | 15,0 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -6,0 | -10,1 | 8,0 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 5,2 | -0,9 | 12,5 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 10,8 | -2,4 | 10,2 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 12,6 | 1,2 | 8,9 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 9,4 | -0,05 | 11,0 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 7,1 | -0,6 | 9,4 |

**Fuente**: DANE, EMS

**Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios (agosto 2023 - julio 2024[p] / agosto 2022 - julio 2023)**

En el año móvil hasta julio de 2024, catorce de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos, ocho presentaron variación positiva en el personal ocupado total y todos los subsectores presentaron variación positiva en los salarios, en comparación con el mismo periodo comprendido hasta julio de 2023.

**Tabla 5. Variación doce meses de los ingresos nominales, personal ocupado total y salarios, según subsector de servicios**
**Total nacional**
**Agosto 2023 - julio 2024[p] / agosto 2022 - julio 2023**

| Clasificación CIIU Rev. 4 A.C. | | | Variación (%) Doce meses | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Sección | División | Descripción | Ingresos | Personal Ocupado total* | Salarios** |
| H | División 52 | Almacenamiento y actividades complementarias al transporte | -1,8 | -0,5 | 12,0 |
| H | División 53 | Correo y servicios de mensajería | 3,9 | -7,6 | 8,9 |
| I | División 56 | Restaurantes, catering y bares | 8,0 | 1,4 | 11,6 |
| J | Divsión 58 | Actividades de edición | 1,2 | -8,8 | 9,3 |
| J | División 59, excepto Clase 5920 | Producción de películas cinematográficas y programas de televisión | -3,9 | 4,7 | 5,8 |
| J | División 60 y Clase 6391 | Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias | 4,9 | 0,8 | 9,7 |
| J | División 61 | Telecomunicaciones | -1,9 | -7,4 | 12,9 |
| J | División 62, División 63, excepto Clase 6391 | Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos | 9,0 | -0,4 | 9,6 |
| LN | Sección L. División 68 Sección N. Divisiones 7710, 7729 y 7730 | Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo | 10,0 | 3,6 | 8,9 |
| M | Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74 | Actividades profesionales científicas y técnicas | 8,2 | -2,5 | 11,1 |
| M | Clase 7310 | Publicidad | 6,8 | 3,1 | 13,0 |
| N | Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130 | Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios | 5,8 | -7,2 | 15,7 |
| N | Clase 8220 | Actividades de centros de llamadas (Call center) | -7,2 | -9,2 | 8,9 |
| N | División 82 excepto Clase 8220 | Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center | 4,3 | -0,5 | 11,9 |
| P | Grupo 854 | Educación superior privada | 10,6 | -1,5 | 10,5 |
| Q | Clase 8610 | Salud humana privada con internación | 13,1 | 2,9 | 10,8 |
| Q | División 86 excepto Clase 8610 | Salud humana privada sin internación | 11,7 | 0,9 | 10,3 |
| S | Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96 | Otros servicios de entretenimiento y otros servicios | 6,0 | 0,2 | 11,5 |

**Fuente:** DANE, EMS

## III. TÉCNICO

El objeto para la presente contratación es "**PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES PARA ASESORAR A LA SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO EN EL FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA LA GESTIÓN EN DERECHOS HUMANOS Y LA PAZ EN EL DISTRITO DE BARRANQUILLA**". Para la consecución del objeto del futuro contrato, se requiere de la prestación de un profesional en las actividades de asesoría, elaboración, acompañamiento, desarrollo y ejecución de las actividades del proyecto para dar cumplimiento a las funciones misionales, de conformidad con el siguiente detalle:

| Cantidad | Perfil |
|---|---|
| 1 | ADMINISTRADOR DE EMPRESAS |

A continuación, se detalla el perfil, las obligaciones específicas, y el valor del contrato:

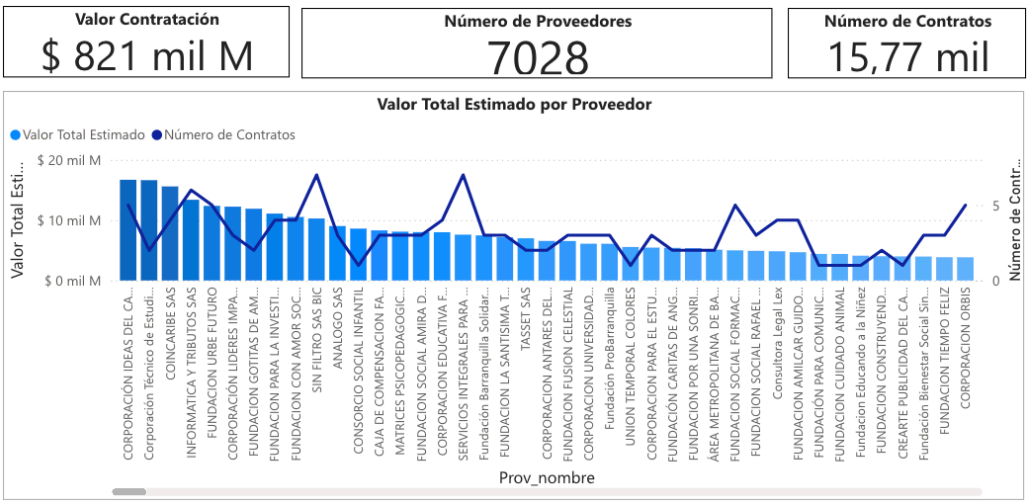
| PERFIL | OBLIGACIONES ESPECIFICAS | VALOR DEL CONTRATO | FORMA DE PAGO | PLAZO CONTRATO |
|---|---|---|---|---|
| Administrador de empresas, con mínimo catorce (14) meses de experiencia en el sector público y/o privado, en el ejercicio de su profesión | Establecer relaciones y alianzas interinstitucionales necesarias para la inversión y fortalecimiento de la oferta para las víctimas de derechos humanos y de reclutamiento forzado. | $9.000.000 | un primer pago a 31 de octubre de 2024 por valor de UN MILLON OCHOCIENTOS MIL PESOS M/L ($1.800.000), y dos (02) pagos mensuales iguales, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS M/L ($3.600.000) | hasta el 31 de diciembre de 2024, contado a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución dispuestos en el artículo 41 de la Ley 80 de 1993. |
| | Brindar asesoría y acompañamiento a las organizaciones de derechos humanos en cuanto a los procesos con la finalidad de optimizar sus recursos. | | | |
| | Realizar seguimiento a los indicadores de medición de las actividades desarrolladas en el marco de los programas de promoción de derechos humanos. | | | |
| | Fortalecer los espacios de diálogo y trabajo con las organizaciones defensoras de derechos humanos y de protección de los derechos de los niños, niñas y adolescentes. | | | |

Las obligaciones generales del contratista son:

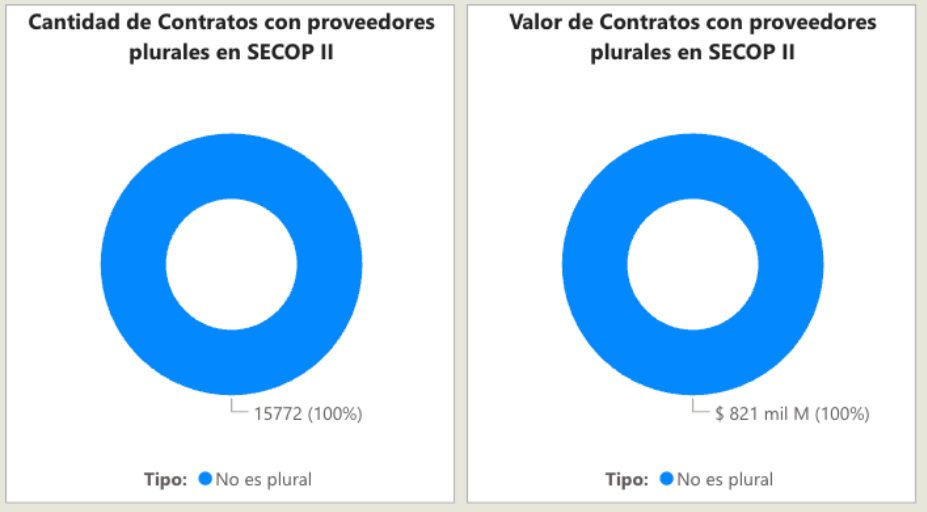
1. Efectuar el cargue en la plataforma SECOP II, de todos los documentos precontractuales exigidos en este documento, para la celebración de su contrato electrónico.
2. Cumplir con las cotizaciones al Sistema de Seguridad Social Integral durante la ejecución del contrato.
3. Mantener actualizados todos sus documentos en el Distrito, especialmente el RUT. En caso de algún cambio en su situación tributaria deberá presentar un nuevo RUT al área de cuentas de la Secretaría General y/o a la Oficina de Contabilidad de la Secretaria de Hacienda.
4. Indicar al momento de presentar la propuesta si es o no responsable del IVA.
5. Mantener actualizada la hoja de Vida y la Declaración de bienes y rentas en el Sigep.
6. Realizarse el Examen Médico Ocupacional de conformidad con el Decreto 1072 de 2015 y mantenerlo vigente durante la ejecución del contrato
7. Afiliarse al Sistema de Riesgos Laborales
8. Asistir a las reuniones presenciales o virtuales que sean programadas por parte de la Secretaría de Gobierno.
9. Cumplir con las demás obligaciones que se deriven de la esencia o naturaleza del contrato.
10. Mantener estricta reserva y confidencialidad sobre la información que conozca por causa o con ocasión del contrato.
11. Presentar al supervisor del contrato un informe mensual sobre las actividades realizadas durante la ejecución del contrato.
12. Prestar los servicios en los términos y condiciones establecidas y formuladas en la propuesta y requeridas por el Distrito.
13. Contar con las herramientas necesarias para la prestación de su servicio.
14. El contratista deberá cancelar las estampillas distritales que se generen con la suscripción del presente contrato, en el término Máximo de 10 días contados a partir de su suscripción, de conformidad con lo dispuesto en el Estatuto Tributario Distrital

## IV. ESTUDIO DE LA OFERTA[5]

De acuerdo con la información obtenida en la consulta realizada en el modelo de abastecimiento estratégico; Análisis de la Oferta y Demanda de Colombia Compra Eficiente, frente a la búsqueda de empresas del sector cuyo objeto se vincula al código 80111600, se puede evidenciar que entre los años 2022, 2023 y en lo que va transcurrido del 2024, se suscribieron en el Distrito de Barranquilla 15,77 mil contratos por valor de $821 mil Millones, donde participaron 7028 proveedores, los cuales se relacionan a continuación:

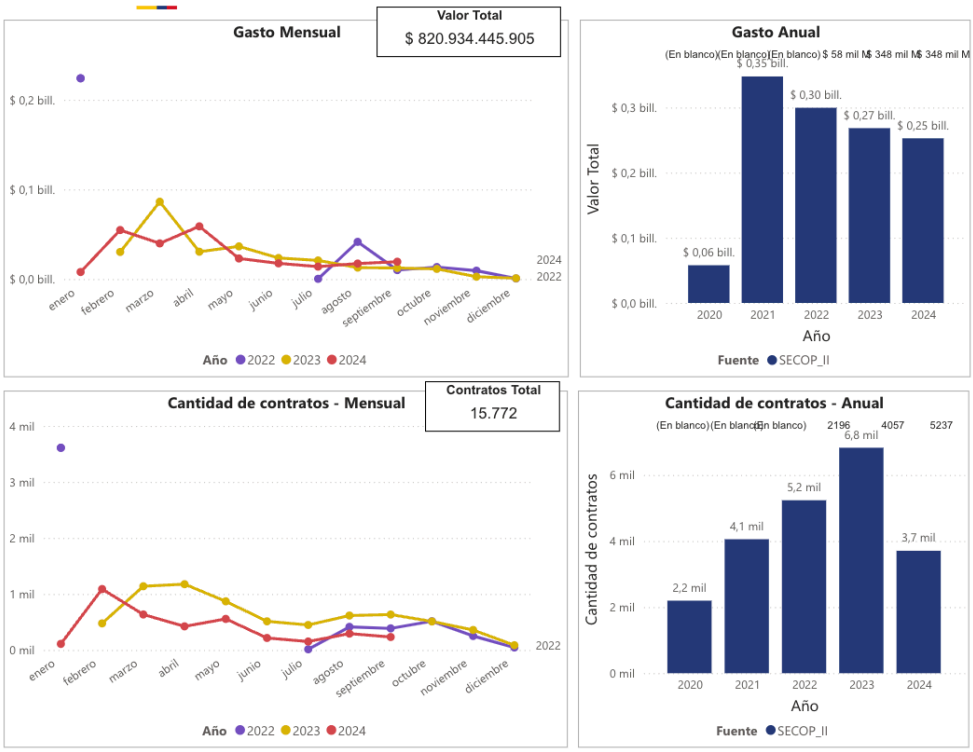



Es importante observar las gráficas a continuación, donde se evidencia que los contratos con objetos relacionados al expuesto en el presente estudio corresponden a proveedores no plurales con una participación del 100% (15.772 contratos). Así mismo, se relaciona el valor aproximado de los contratos ejecutados por proveedores no plurales:

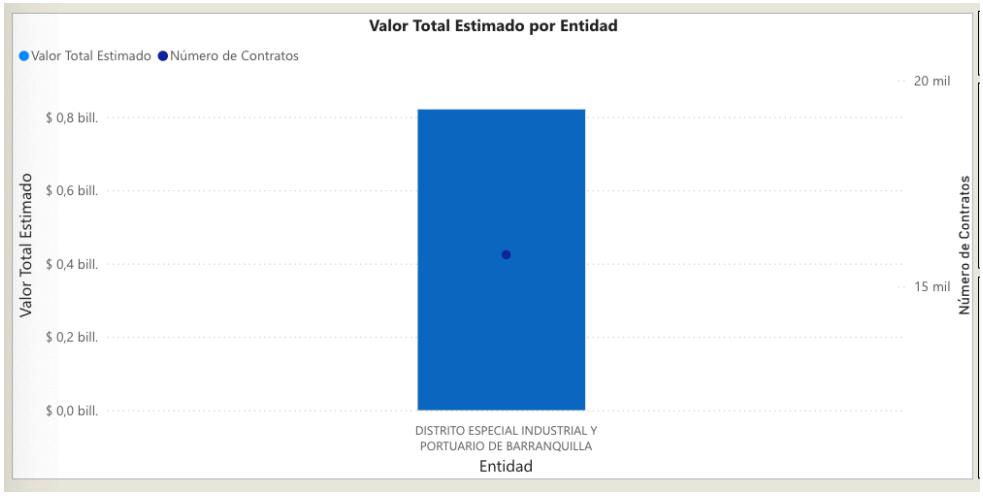



[5] https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOTNjY2MyZmUtZWE1My00NmY4LWJiMDctNjE4NTA0OTFkZGQyIiwidCI6IjdiMDkwNDFlLTI0NTEtNDlkMC04Y2IxLTc5ZDVlM2Q4YzFiZSIsImMiOjR9

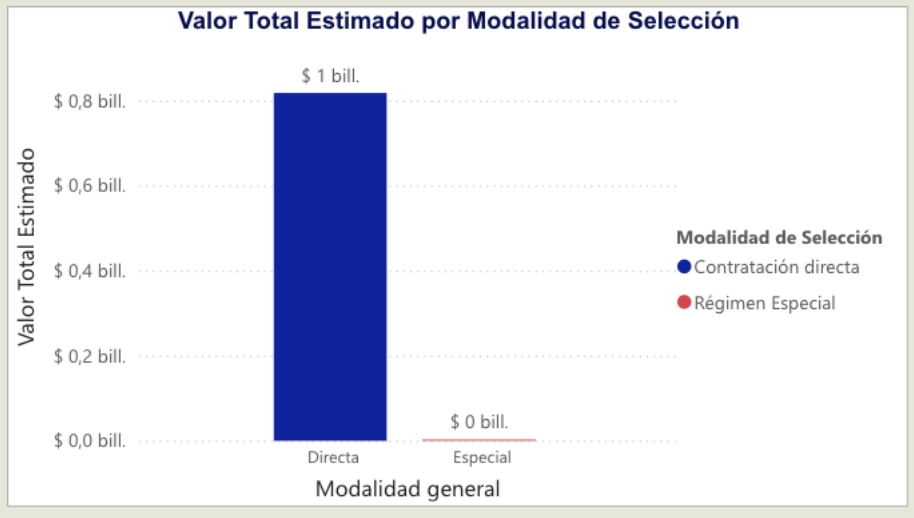
De forma general, en las siguientes gráficas se establece la comparación de la cantidad de contratos y el gasto mensual de la entidad, en el período que va transcurrido del año 2024, comparado con las dos vigencias anteriores:




El valor total estimado por entidad, como resultado de contrataciones similares cuyos códigos clasificadores de naciones unidas están relacionados con los descritos en el presente estudio se describe en gráfica a continuación:



En el mismo sentido, teniendo en cuenta los códigos de naciones unidas relacionados en el presente estudio y habiendo consultado el histórico de contratación en la plataforma SECOP II, la Modalidad de Contratación para este tipo de procesos (contratación directa) registra un valor de $818 mil millones. aproximadamente:




## V. ESTUDIO DE LA DEMANDA[6]

Con la aplicación de la Herramienta para el Análisis de la Demanda, del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública de Colombia Compra Eficiente, donde se consultaron los contratos celebrados con cargo al código de clasificación correspondiente al presente estudio:

- *80111600: Servicios de personal temporal*

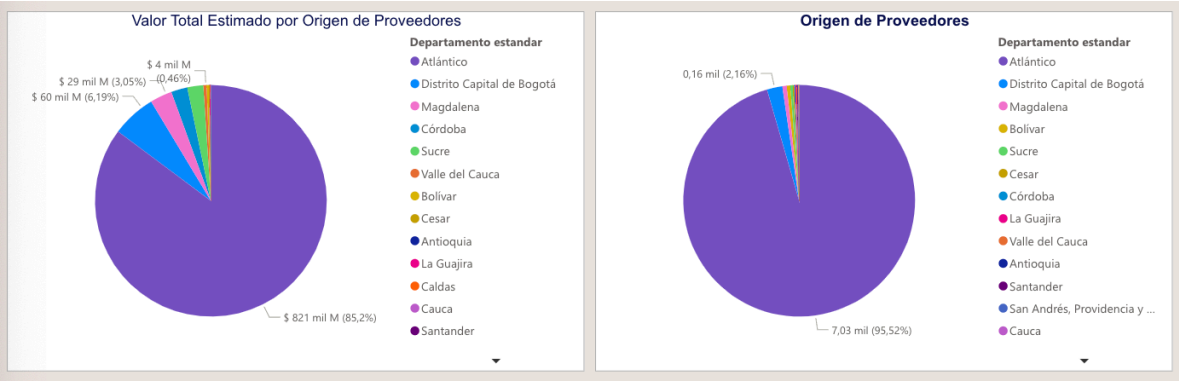
De la consulta realizada se obtienen las siguientes conclusiones:

En las vigencias 2022, 2023 y en lo transcurrido del 2024 se suscribieron en el Distrito de Barranquilla alrededor de 17,13 mil contratos y se estima que el valor de estos fue de $989 mil Millones de pesos aproximadamente:

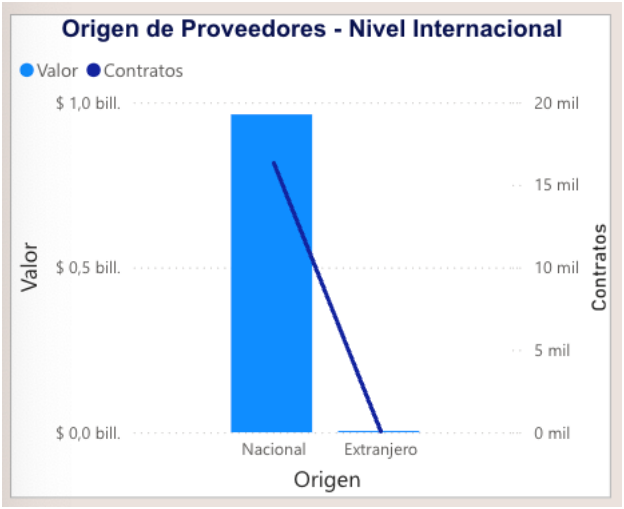



[6] https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiOTNjY2MyZmUtZWE1My00NmY4LWJiMDctNjE4NTA0OTFkZGQyIiwidCI6IjdiMDkwNDFlLTI0NTEtNDlkMC04Y2IxLTc5ZDVlM2Q4YzFiZSIsImMiOjR9

Además, se puede apreciar que el origen de los proveedores fue un 95,52% del Departamento del Atlántico, con un valor total aproximado de $821 mil Millones de pesos.




Con respecto a él origen de proveedores, si son de origen nacional o internacional, se observa que 16.337 contratos son de origen nacional, mientras que 45 son de origen extranjero:




**Comportamiento Contratación por bienes de UNSPSC**

En cuanto al Código de Clasificación UNSPSC descrito en el presente estudio, se observa que la clasificación de bienes 8011 mantiene la siguiente cobertura registrada en la plataforma:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC

| Año | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Clasificador de Bienes y Servicios - Familia | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | Valor | Participación | Contratos | |
| 8011 - Servicios de recursos humanos | 5423 | $ 330.372.678.886 | 33,41% | 7088 | $ 330.435.704.220 | 33,41% | 4616 | $ 328.165.824.569 | 33,18% | 17127 | $ 9 |
| 801116 - Servicios de personal temporal | 5423 | $ 330.372.678.886 | 33,41% | 7088 | $ 330.435.704.220 | 33,41% | 4616 | $ 328.165.824.569 | 33,18% | 17127 | $ 9 |
| Total | 5423 | $ 330.372.678.886 | 33,41% | 7088 | $ 330.435.704.220 | 33,41% | 4616 | $ 328.165.824.569 | 33,18% | 17127 | $ 9 |

## VI. ANALISIS ECONÓMICO

El valor estimado de la contratación corresponde a la suma de **NUEVE MILLONES DE PESOS M/L ($9.000.000.oo),** incluidos todos los tributos que se generen con ocasión a la celebración, ejecución y liquidación del contrato.La suma anterior, se obtiene de la información contenida en el análisis del sector.

La modalidad implantada para el presente proceso es el de contratación directa, conforme a lo señalado en el Decreto 1082 de 2015 artículo 2.2.1.2.1.4.9., SUBSECCIÓN 4.: ***Contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales.*** "Las Entidades Estatales pueden contratar bajo la modalidad de contratación directa la prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión con la persona natural o jurídica que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato, siempre y cuando la Entidad Estatal verifique la idoneidad o experiencia requerida y relacionada con el área de que se trate. En este caso, no es necesario que la Entidad Estatal haya obtenido previamente varias ofertas, de lo cual el ordenador del gasto debe dejar constancia escrita[7]."

"Los servicios profesionales y de apoyo a la gestión corresponden a aquellos de naturaleza intelectual diferentes a los de consultoría que se derivan del cumplimiento de las funciones de la Entidad Estatal, así como los relacionados con actividades operativas, logísticas, o asistenciales".

Para constancia se firma en septiembre de 2024.

**Código Asignado:** 10598

María A. Botero C.

**MARÍA ALEJANDRA BOTERO CÁRDENAS**
Asesora Externa
Secretaría General del Distrito

[7] Decreto 1082 de 2015 Sector Administrativo de Planeación Nacional - Gestor Normativo - Función Pública (funcionpublica.gov.co) https://www.funcionpublica.gov.co/eva/gestornormativo/norma.php?i=77653