PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 30 de octubre de 2024

Señora
John Jairo Castro Maldonado
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5841394**
Coordinador académico
Centro de Servicios y Gestión Empresarial – coordinación académica
Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5841394 del año 2024

MAGNOLIA DE LA CRUZ BARAJAS GIRALDO, identificado con la cédula de ciudadanía No. **43837971** de Itagüí, Antioquia, en mi calidad de Contratista del SENA, en centro de servicios y gestión empresarial – Coordinación académica en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: valor total de la contratación la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA MIL CIENTO SESENTA Y SIETE MIL PESOS ($47180167).
Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: en mensualidades máximo de CUATRO MILLONES CUATROSCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL PESOS ($4.465.000) y el equivalente por la fracción de mes en caso de ser así.

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024

OBJETO:
PRESTAR SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA PLANEAR Y ORIENTAR LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, QUE PROGRAME EL CENTRO DE SERVICIOS Y GESTIÓN EMPRESARIAL EN SUS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES, ATENDIENDO LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES Y LA NORMATIVIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Planear mensualmente los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales (guía de aprendizaje actualizada en compromISO, proyecto formativo, planeación pedagógica, instrumentos de evaluación), para el cumplimiento del objeto contractual	Por medio de las sesiones de formación se dio el desarrollo de la guía en las fichas asignadas en la programación.; Portafolio del instructor, que incluye las guías de aprendizaje orientadas en cada una de las fichas asignadas en la programación.;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7BE85A549E-6939-4B6D-A313-F927A1946D60%7D&file=GuiaAprendizaje_HTML_CSS_GIT_Magnolia%20De%20La%20Cruz.docx&action=default&mobileredirect=true
		Una vez inicie la formación;Se trabajo por medio de las actividades que se indican en las guía de aprendizaje para las respectivas fichas asignadas en la programación.; El desarrollo del proyecto formativo, se evidencia en el plan de trabajo concertado, de acuerdo a la guía de aprendizaje, elaborado de acuerdo al proyecto formativo y el programa de formación.	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/A12%20Anexar%20el%20proyecto%20formativo/Reporte%20Proyecto%20Formativo%20-%202417781%20-%20DESARR_Magnolia%20De%20La%20Cruz%202.pdf
		Se ejecuta por medio del desarrollo de las guías de aprendizaje y el desarrollo de las actividades propuestas.; En la lista de chequeo, guía de aprendizaje y plan concertado;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B1A7072CD-161B-4EAF-88D0-2A370F6090C6%7D&file=Planeaci%C3%B3n%20Pedag%C3%B3gica%20ADSO%20v3_Magnolia%20De%20La%20Cruz%202.xlsx&action=default&mobileredirect=true
		Lista de chequeo;Rúbricas; Portafolio del instructor para ficha asignada en la programación;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia

			%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/A14%20Anexar%20los%20instrumentos%20de%20evaluaci%C3%B3n/instrumentos_Magnolia%20De%20La%20Cruz.pdf
2	Participar en las jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y del Centro de formación según los lineamientos institucionales.	Para este mes sí participó en jornadas de desarrollo y diseño curricular Del 30 de septiembre al 03 de Octubre, se identificaron las necesidades de programas de formación en cada una de las área de Tecnólogo y Técnico en el área de Software, los cuales se evidenció actualización de normas	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/B2Conforme%20indica%20que%20usted%20S%C3%8D%20particip%C3%B3%20de%20las/Consolidado%20Desarrollo%20Curricular_Magnolia%20De%20La%20Cruz.pdf
3	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular conforme a la programación (emisión de juicios evaluativos en los plazos establecidos por el reglamento del aprendiz, registro de inasistencias en la plataforma Sofia Plus, concertar el plan de evaluación con los aprendices acorde con el desarrollo de la guía de aprendizaje, reportar mensualmente las	Durante el periodo se registran juicios evaluativos a las fichas que terminan trimestre acorde la programación asignada. 2821731 Análisis, 2821728 Análisis	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/_layouts/15/Doc.aspx?sourcedoc=%7B458B1362-0668-46ED-83AF-A0ABF03D03F1%7D&file=Reporte%20de%20Juicios%20Evaluativos2821731_Magnolia%20De%20La%20Cruz.xls&action=default&mobileredirect=true
		Durante el mes no se registra inasistencia en senasofiaplus	Para este mes no se cuenta con evidencias
		Aún no se ha concertado plan con las fichas, cuando inicien formación Cuando se inicie formación;	Las evidencias se presentan en la segunda entrega
		HTML + CSS + Framework + GIT (GitHUB) 3065905, 2889927 Análisis, Fundamentos de BD (Relacional y No Relacional) 3065905	Reporte registrado en SenaSofiaPlus denominado "TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACIÓN" y planeador de asignación de programación;
		Para este mes no se presentan novedades, por ende no se reportan casos a comité de evaluación y seguimiento de aprendices.	Por el momento no cuento con evidencias, se hace entrega en la segundas evidencias del mes

	novedades para el comité de evaluación y seguimiento), cumpliendo una ejecución mensual de 160 horas de formación.	Por el momento no cuento con evidencias, se hace entrega en la segundas evidencias del mes	
4	Participar cuando el ordenador del gasto o supervisor así lo solicite, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación.	Para este mes se requiere que participe en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica N/A	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/D4%20Anexar%20las%20evidencias%20de%20las%20acciones%20desarro/NO%20APLICA_Magnolia%20De%20La%20Cruz.pdf
5	Gestionar de forma permanente el LMS, retroalimentando, evaluando al aprendiz de manera sincronizada con el aplicativo Sofia Plus	No se realizaron acciones a razón que la plataforma está inactiva	Para este mes no se cuenta con evidencias
6	Entregar previo inicio de la formación del programa, los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula;	Para este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación. Para este mes no se asigna orientar formación complementaria en la programación enviada por la coordinación;	Para este mes no se cuenta con evidenciasPara este mes en la programación no se asignaron fichas de formación complementaria para orientar formación.

	fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.		
7	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno y sistemático de manera permanente en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificar permanentemente que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrar oportunamente los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas	Aun no han iniciado formación; Control de asistencia de las sesiones de formación que se encuentra en el portafolio del instructor;	Las evidencias se presentan en la segunda entrega
		Para este mes no se requiere crear rutas de aprendizaje a razón no me asignan fichas que requieren dicha acción. Se está en proceso;	Para este mes no se cuenta con evidencias
		Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos. Para este mes no se ha requerido por parte de los aprendices reconocimiento de aprendizajes previos, por ende no se realizan acciones.;	Para este mes no se cuenta con evidencias

	de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información y dejar evidencia en el informe mensual de ejecución.		
8	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	En la sesión de formación se da cumplimiento a los deberes y derechos del aprendiz para las respectivas fichas con el trato adecuado, el cumplimiento de las actividades, el porte del uniforme.;Aún no se ha iniciado formación; Portafolio del instructor que contiene el control de asistencia de las sesiones de formación para las respectivas fichas asignadas.;No ha iniciado la formación;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/H8%20Anexar%20evidencias%20de%20las%20acciones%20que%20realiza/NO%20APLICA_Magnolia%20De%20La%20Cruz.pdf
9	Apoyar los procesos de autoevaluación y registro calificado para los programas de formación del Centro, cuando el centro lo requiera.	Para este mes no se requiere apoyar acciones en los procesos de autoevaluación y/o registro calificado.	Para este mes no se cuenta con evidencias

10	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Formatos empleados para la entrega del informe de ejecución contractual y portafolio del instructor.;Certificado de inducción de seguridad y salud en el trabajo SIIGA, que se encuentra en SII contratistas y se entrega en el mes de inicio del contrato; Aplicativo SII contratistas;Formatos empleados en el portafolio del instructor;	https://sena4-my.sharepoint.com/personal/jcastrom_sena_edu_co/Documents/Apps/Microsoft%20Forms/Vigencia%202024%20-%20Informe%20de%20ejecuci%C3%B3n%20contractual-/J10Anexar%20las%20evidencian%20de%20las%20acciones%20desarro/apcertificado%20Seguridad%20y%20Salud%20en%20el%20trabajo_Magnolia%20De%20La%20Cruz%202.pdf
11	Recibir en inventario los bienes entregados por la entidad para el cumplimiento del objeto del contrato, dando uso adecuado y una vez finalizado el contrato, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Para este mes no se ha recibido inventario a cargo, pero se da buen uso al mobiliario, equipos, herramientas y materiales empleados para orientar la formación en los diferentes ambientes de formación No se cuenta con inventario a cargo, pero se da buen uso a los bienes, equipos y materiales empleados en las sesiones de formación acorde la programación asignada.;	Para este mes no se cuenta con evidencias
12	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz, de acuerdo con la programación	Para este mes no se ha requerido apoyar actividades desde el bienestar al aprendiz	Por el momento no cuento con evidencias, se hace entrega en la segundas evidencias del mes
13	Asistir a reuniones programadas por el supervisor relacionadas con el objeto contractual	Para este mes no se participo de reuniones.	Para este mes no se cuenta con evidencias
14	Atender dentro de los 5 días	Respuesta de requerimientos realizados por la coordinación.;	En el correo institucional

	siguientes las solicitudes que a través de correo electrónico le formulen el supervisor, aprendices, coordinadores y demás actores del proceso formativo	En el correo institucional	
15	Previa terminación de la etapa lectiva el contratista debe concertar reunión con el instructor de seguimiento a etapa practica para verificar novedades de aprendices de las fichas programadas y dejar la actuación registrada en acta.	Para este mes no se realizan acciones a razón que las fichas aun no inician etapa productiva	Por el momento no cuento con evidencias, se hace entrega en la segundas evidencias del mes

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.	No aplica			
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el **No**. **simple** expedido por **1066215691** correspondiente al mes de **SEPTIEMBRE** del año 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (enlaces adjuntos)

Cordialmente,



MAGNOLIA DE LA CRUZ BARAJAS GIRALDO
Contratista
C.C. No. 43837971

Recibí a satisfacción:

John Jairo Castro Maldonado
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.5841394 de 2024
Coordinador académico