Medellín, 15 de agosto de 2024

Señora
CLAUDIA BARRERA CASTRILLÓN
Profesional SG-SST
Casa de la Memoria
Ciudad

Asunto: Evaluación de Factores de Riesgo Psicosocial.

Cordial saludo,

La Fundación Universitaria María Cano le desea grandes éxitos en las acciones que lidera, las cuales seguramente contribuirán al bienestar, crecimiento y desarrollo del país. La Institución está comprometida con la educación superior de la población de Colombia, es una IES sin ánimo de lucro, dedicada desde hace más de 35 años a llevar educación en comunidades de bajos ingresos económicos en los diferentes departamentos del país, actualmente cuenta con sedes en las ciudades de Medellín, Cali, Neiva, Popayán y el campus Mariacanovirtual, con los programas de pregrados presenciales de Fisioterapia, Fonoaudiología, Psicología (presencial y virtual), Terapia Ocupacional, Nutrición y Dietética (Medellín – Popayán) e Ingeniería de Software, Administración de Empresas y Contaduría Pública en modalidad presencial y virtual. Además de los programas técnicos presenciales de Técnico Laboral en Auxiliar de Educación para la Primera Infancia, Técnico Laboral en Animador Recreación y Deporte, Técnico Laboral en Auxiliar en Talento Humano, Técnico Laboral en Auxiliar en Mercado Laboral, Técnico como Auxiliar en Análisis y Gestión de Datos y Técnico Laboral como Auxiliar en Desarrollo de Software en la sede de Medellín.

La María Cano ofrece también las especializaciones en: Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Alta Gerencia, Ciberseguridad, Salud Pública, Gerencia de Mercadeo Relacional, Atención Integral a la Primera Infancia, Audiología, Gerencia del Talento Humano, Psicología del Deporte, Gerencia Tributaria y Gerencia y Evaluación de Proyectos, Fisioterapia en Neurorehabilitación, Fisioterapia Cardiopulmonar. Actualmente, más de 18.600 egresados aportan al posicionamiento de Colombia a través de productos y servicios que velan por el bienestar social de todos los habitantes del país.

El 90% de nuestra población pertenece a los estratos 1, 2 y 3, trabajamos con el objetivo de contribuir al acceso a la educación superior, en áreas que faciliten los procesos requeridos para alcanzar el desarrollo sostenible de las regiones que es, finalmente, el principal legado institucional en estas tres décadas de existencia, respondiendo a los principios de respeto, equidad, excelencia, liderazgo, transparencia y responsabilidad, que representan a nuestra inspiradora, la gran líder social del siglo XX, María de los Ángeles Cano Márquez.

La Institución se ha caracterizado por la búsqueda de oportunidades económicas que permitan a la comunidad acceder al conocimiento, tecnologías e incluso a otras culturas, lo que brinda, a los estudiantes, independencia y libertad para superar los miedos y prejuicios, convirtiéndose en protagonistas de un mundo cada vez más globalizado. Somos unos convencidos que la educación superior permite sentar las bases y promover el desarrollo, combatir la desigualdad y construir una sociedad donde primará la inclusión, la diversidad y la integración.

La Fundación Universitaria María Cano, coherente con su Misión, en la que declara el compromiso con la Proyección Social transversalizando la docencia y la investigación; mantiene a través de ella una relación directa con la comunidad y los contextos. Entiende la proyección social como la responsabilidad que tiene la institución para contribuir al bienestar de la sociedad, con el fin de mejorar las condiciones de vida de las personas en diversas comunidades, organizaciones y espacios. La proyección social es vista más desde lo ético que desde lo técnico, esto es, obedece al respeto y reconocimiento del otro como un semejante y diverso y a un compromiso político de carácter institucional para incidir y transformar los escenarios en los cuales hace presencia.

Este compromiso institucional se hace presente en las propuestas académicas, los servicios y líneas ofrecidos, así como la presencia en distintos entornos de carácter regional y nacional con una variada oferta educativa. La María Cano trabaja en la consolidación de sus programas académicos, así como en su incidencia en distintas comunidades y organizaciones.

Para la Fundación Universitaria María Cano, el respaldo a la proyección social representa la oportunidad de liderar programas académicos y propuestas de diversa índole que beneficien a la sociedad en general. Esto implica que no sólo desde los servicios y actividades se aporte a mejorar la calidad de vida de las personas, sino que también se contribuye a la comprensión y solución de sus principales problemas y necesidades, utilizando los recursos teóricos y metodológicos. Además de articular las capacidades de docencia y de investigación institucional con las necesidades de las organizaciones empresariales, estatales y sociales.

El Centro de Consultoría en Psicología Organizacional, brinda asistencia a las organizaciones que buscan fortalecer sus procesos de gestión humana. Desde este subsistema se realiza asesoría y acompañamiento a las empresas para alcanzar sus metas, a través de la identificación de sus vulnerabilidades y necesidades, aplicando metodologías e instrumentos alineados a sus objetivos empresariales, disponiendo de conocimiento, experiencia, investigación y talento humano.

Algunos de los servicios ofrecidos son: aplicación del tamizaje organizacional, evaluación e intervención de la batería de riesgo psicosocial, diseño de arquitectura organizacional, diseño de la macroestructura del área de talento humano, formación en habilidades blandas, medición de valores, cultura y clima organizacional, entre otros, alineados al desarrollo humano.
Es por este motivo que, a través de la experiencia, reputación, compromiso y liderazgo le presentamos la propuesta para Medición de riesgo psicosocial:

Título	**Medición de Riesgo Psicosocial**
Modalidad de la formación	Evaluación
Objetivo	Identificar los Factores de Riesgo Psicosocial, que influyen en la salud y el bienestar de los trabajadores. Intervenir el personal que requiera atención, según resultados de la medición.
Estructura de la prueba y qué productos se entregan	1. Capacitación sobre riesgo psicosocial y factores de estrés. 2. Perfil diagnóstico de los Factores de Riesgo Psicosocial Intralaboral. 3. Perfil diagnóstico de los Factores de Riesgo Psicosocial Extralaboral. 4. Caracterización de las condiciones sociodemográficas del personal evaluado. 5. Identificación de personal con estrés. 6. Informe diagnóstico. 7. Recomendaciones de intervención.
Metodología	El diagnóstico de Riesgo Psicosocial se estructura de acuerdo a los lineamientos establecidos para empresas colombianas en las Resoluciones 2646 de 2008 y 2764 de 2022, siguiendo los pasos que se detallan a continuación: **Procedimiento**

	1. La empresa convoca a las personas que laboran allí, dentro del horario y tiempo pactado previamente. 2. Sensibilización y Aplicación colectiva de las encuestas. Para el desarrollo de este numeral se requiere que la empresa realice inicialmente un procesoinformativo con respecto al proceso de evaluación y que se definan los espacios y horarios disponibles para la aplicación de las encuestas. 3. La empresa deberá suministrar previamente, un listado de la personas a evaluar indicando su cargo y nivel de escolaridad. Así mismo, deberá indicar expresamente si existen trabajadores con dificultades de lectoescritura, ya que para ellos se debe realizar unproceso de evaluación especial. 4. Para la aplicación de las encuestas se deberá conformar **tres grupos** de **25** personas, para un total de **75 colaboradores.** 5. Se efectuará el proceso de evaluación en la fecha, hora y espacio pactado con la empresa. 6. Se tabulan los resultados. 7. Se realiza el análisis de la información a través de un informe para la organización. 8. Se documentarán las recomendaciones para el plan de intervención. 9. Socialización de resultados, a los directivos de empresa.
Intervención	El beneficio de la medición de riesgo psicosocial, está en una adecuada y oportuna intervención del personal cuyos resultados sean identificados con un nivel de alto riesgo. De acuerdo a lo anterior, consideramos la siguiente propuesta de atención: • 12 horas de intervención para los casos blancos, que pueden realizarse de forma grupal o individual. **Total 12 horas**
Psicólogo especialista	Nanci Liliana Cuartas Cardona Psicóloga especialista en gerencia de salud Ocupacional Coordinadora Centro de Consultoría en Psicología Organizacional. Jairo Darío Hernández Navas

	Psicólogo especialista en gerencia de salud Ocupacional y Administrador de empresas Director Centro de Consultoría en Psicología Organizacional.
Fechas de inicio y finalización del programa	A convenir con la Institución
Días y horas de la formación	A convenir con la Institución
Certificación	No aplica

VALOR DE LA PROPUESTA

El valor de la medición de riesgo psicosocial es de $ 3.214.000 (Tres millones doscientos catorce mil pesos).

Valor total de medición más 12 horas de intervención $4.242.000 (Cuatro millones doscientos cuarenta y dos mil pesos)

Valor de 12 horas de intervención, según resultados de la medición $1.972.000 (Un millón novecientos setenta y dos mil pesos).

FORMA DE PAGO

50% una vez aceptada la propuesta y 50% a la entrega a satisfacción del informe final.
La Fundación Universitaria María Cano está dispuesta a revisar otras opciones de pago.

EL VALOR INCLUYE:

Incluye: **archivo digital** con instrumento de medición, personal especialista, con licencia vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, tabulación de los datos por medio del aplicativo del Ministerio de la Protección Social y la Universidad Javeriana para la calificación de los cuestionarios de factores de riesgo psicosocial y estrés; informe con recomendaciones generales, presentación de los resultados a la gerencia, a la dirección de gestión humana o las personas delgadas por la empresa para dicho fin.

EL VALOR NO INCLUYE:

Otros elementos no especificados en la propuesta.

En la Fundación Universitaria María Cano esperamos su respuesta; para más información puede comunicarse con la Coordinadora del Centro de Consultoría Organizacional de la María Cano, Nanci Liliana Cuartas Cardona a través del correo nanci.cuartas@fumc.edu.co o en el teléfono fijo (60+4) 402 55 00 Ext. 191 – Línea directa: (60+4) 540 13 29.

Atentamente,



CARLOS JULIO ESCOBAR NOREÑA
Vicerrector de Extensión y Proyección Social
carlos.escobar@fumc.edu.co