	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: SST-F-19
		Versión: 0
	TABLA DE VALORES Y CALIFICACIÓN DE ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST	Fecha: SST-F-19
		Página: 1/4

DATOS GENERALES DE LA EMPRESA

Razón social	MUNDO ELEVADORES S.A.S			**NIT**	901054479-4
Dirección	Clle 47 #85-25			**Departamento**	Antioquia
Teléfono	3105020111	**Correo**	info.mundoelevadores@gmail.com	**Ciudad**	Medellin
Nº Empleados	4	**Clasificación actividad económica / Nivel de riesgo**	Mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipo, incluye el mantenimiento y reparación de equipo de elevación y manipulación de materiales de uso industrial / IV		
Fecha inicio	1-ene-24	**Fecha de seguimiento**	29-oct-24		
Nombre del representante legal / Administrador SG-SST:	Cristian Andrés Usuga / Jenifer Espinosa Ríos				

Resolución 0312 de 2019: Artículo 16. Estándares Mínimos para empresas de más de cincuenta (50) trabajadores. Las empresas de más de cincuenta (50) trabajadores clasificadas con riesgo I, II, III, IV o V y las de cincuenta (50) o ***menos trabajadores con riesgo IV o V*** *, deben cumplir con los siguientes Estándares Mínimos, con el fin de proteger la seguridad y salud de los trabajadores.*

Convenciones: CT: Cumple totalmente NC: No cumple J: Justificado NJ: No justificado

CICLO	ESTÁNDAR		ÌTEM DEL ESTÁNDAR	VALOR	PESO PORCENTUAL	CALIFICACIÓN				PUNTAJE OBTENIDO	OBSERVACIONES
						CT 100%	NC 0	NO APLICA			
								J	NJ		
RECURSOS (10%)		Recursos financieros, técnicos, humanos y de otra índole requeridos para coordinar y desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SG-SST) (4%)	1.1.1. Responsable del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	0,5	4	0,5				3,5	Se cuenta con acta de asignación de responsable con cumplimiento de criterios definidos.
			1.1.2 Responsabilidades en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5					Actas de designación y socialización.
			1.1.3 Asignación de recursos para el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo – SG-SST	0,5		0,5					Asignacion de recursos y presupuesto (ALIMENTADO CON FACTIURAS 2024)
			1.1.4 Afiliación al Sistema General de Riesgos Laborales	0,5		0,5					Trabajadores En Cobertura 02 OCT 2024 Y constancia Afiliacion Empresa - 02 OCT 2024
			1.1.5 Pago de pensión trabajadores alto riesgo	0,5		0,5		x			Carta justificación Tareas de alto riesgo 2024
			1.1.6 Conformación COPASST	0,5		0,5					Acta designación 28/06/2023 Juan Pablo Jaramillo por un periodo de 2023 a 2025
			1.1.7 Capacitación COPASST	0,5		0,5					Constancia Asistencia COPASST - 13 MAR 2024
			1.1.8 Conformación Comité de Convivencia	0,5		0,5					Acta designación Juan Andres Gonzalez Velasquez como represerntante ante el CCL 29/04/2024 Por un periodo de dos año 2024 a 2026

I. PLANEAR (25%)		Capacitación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (6%)	1.2.1 Programa Capacitación promoción y prevención PYP	2	6	2				6	Plan de capacitación año 2024 (05/01/2024)
			1.2.2 Capacitación, Inducción y Reinducción en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST, actividades de Promoción y Prevención PyP	2		2					Registros de inducción y reinducción
			1.2.3 Responsables del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST con curso (50 horas)	2		2					Resp. SG SST Curso de 50 y 20 horas SG SST
	GESTION INTEGRAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (15%)	Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (1%)	2.1.1 Política del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST firmada, fechada y comunicada al COPASST	1	15	1				15	Analisis de la politica en SST, Politica SST
		Objetivos del SG-SST (1%)	2.2.1 Objetivos definidos, claros, medibles, cuantificables, con metas, documentados, revisados del SG-SST	1		1					Objetivos SGSST - AÑO 2024
		Evaluación inicial del SG-SST (1%)	2.3.1 Evaluación e identificación de prioridades.	1		1					Estándares Minimos del año 2023 80.75
		Plan Anual de Trabajo (2%)	2.4.1 Plan de Trabajo Anual que identifica objetivos, metas, responsabilidad, recursos con cronograma y firmado por la Gerencia	2		2					Plan de trabajo anual de 2024
		Conservación de la documentación (2%)	2.5.1 Archivo o retención documental del Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	2		2					SST-P-01 Procedimiento para control de documentos y registros, SST-F-01 Formato listado maestro de documentos
		Rendición de cuentas (1%)	2.6.1 Rendición sobre el desempeño	1		1					SST-F-66 Lista de chequeo de responsabilidades EJECUTAR RENDICIÓN DE CUENTAS DIC 2024
		Normatividad (2%)	2.7.1 Matriz legal	2		2					SST-P-07 Procedimiento requisitos legales SST-MTZ-01 Matriz de requisitos legales (ACTUALIZADO 2024)
		Comunicación (1%)	2.8.1 Mecanismos de comunicación, auto reporte en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1					1. SST-P-05 Procedimiento comunicación, participación y consulta. y Anexos.
		Adquisiciones (1%)	2.9.1 Identificación, evaluación, para adquisición de productos y servicios en Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1					SST-P-04 Procedimiento para adquisición de productos o servicios
		Contratación (2%)	2.10.1 Evaluación y selección de proveedores y contratistas	2		2					1. SST-P-02 Procedimiento para selección y evaluación de proveedores.
		Gestión del cambio (1%)	2.11.1 Evaluación del impacto de cambios internos y externos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST	1		1					1. SST-P-09 Procedimiento para evaluar el impacto sobre SST **NOTA:** no se han presentado cambios internos en la empresa

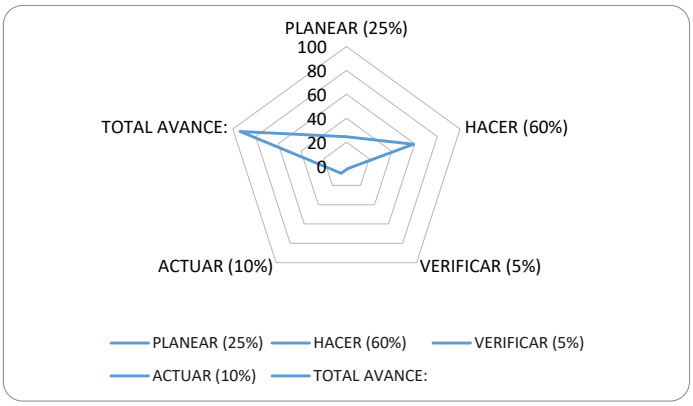
II. HACER (60%)	GESTIÓN DE LA SALUD (20%)	Condiciones de salud en el trabajo (9%)	3.1.1 Descripción sociodemográfica y diagnóstico de condiciones de salud	1	**9**	1				8	LINK https://forms.gle/CqrCneZGCiXGHAv1A ENCUESTA
			3.1.2 Actividades de Promoción y Prevención en Salud	1		1					Programa de promoción de la salud estilos de vida saludable
			3.1.3 Información al médico de los perfiles de cargo	1			0				
			3.1.4 Realización de Evaluaciones Médicas Ocupacionales -Peligros- Periodicidad- Comunicación al Trabajador	1		1					Se cuentan con 4 conceptos ejecutados
			3.1.5 Custodia de Historias Clínicas	1		1					IPS ADILAB
			3.1.6 Restricciones y recomendaciones médico laborales	1		1					Ver: 2024- Matriz de Seguimiento
			3.1.7 Estilos de vida y entornos saludables (controles tabaquismo, alcoholismo, farmacodependencia y otros)	1		1					Programa de promoción de la salud estilos de vida saludable
			3.1.8 Agua potable, servicios sanitarios y disposición de basuras	1		1					Se cuenta con servicios sanitarios y comdiciones optimas
			3.1.9 Eliminación adecuada de residuos sólidos, líquidos o gaseosos	1		1					Se tiene adecuada disposición de resids en las instalaciones. Se hace disposición por servicios publicos de recolección
		Registro, reporte e investigación de las enfermedades laborales, los incidentes y accidentes del trabajo (5%)	3.2.1 Reporte de los accidentes de trabajo y enfermedad laboral a la ARL, EPS y Dirección Territorial del Ministerio de Trabajo	2	**5**	2				5	Procedimiento de reporte y notificación. A la fecha no se tiene reporte de accidentes o enfermedades.
			3.2.2 Investigación de Accidentes, Incidentes y Enfermedad Laboral	2		2		x			Procedimiento de investigación. A la fecha no se tiene reporte de accidentes o enfermedades.
			3.2.3 Registro y análisis estadístico de Incidentes, Accidentes de Trabajo y Enfermedad Laboral	1		1					Matriz de registro estadistico.
		Mecanismos de vigilancia de las condiciones de salud de los trabajadores	3.3.1 Medición de la frecuencia de la accidentalidad	1	**6**	1				6	Matriz dde indicadores minimos del SG SST
			3.3.2 Medición de la severidad de la accidentalidad	1		1					Matriz dde indicadores minimos del SG SST
			3.3.3 Medición de la mortalidad por Accidente de Trabajo	1		1					Matriz dde indicadores minimos del SG SST
			3.3.4 Medición de la prevalencia de Enfermedad Laboral	1		1					Matriz dde indicadores minimos del SG SST

		(6%)	3.3.5 Medición de la incidencia de Enfermedad Laboral	1		1					Matriz dde indicadores minimos del SG SST
			3.3.6 Medición del ausentismo por causa médica	1		1					Matriz de ausentismo
	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS (30%)	Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos (15%)	4.1.1 Metodología para la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos	4	**15**	4				15	Documento : Procedimiento de IPVR
			4.1.2 Identificación de peligros con participación de todos los niveles de la empresa	4		4					Matriz IPVR
			4.1.3 Identificación de sustancias catalogadas como carcinógenas o con toxicidad aguda	3		3					Se tiene inventario de sustancias quimicas utilizadas
			4.1.4 Realización mediciones ambientales, químicos, físicos y biológicos	4		4		x			Dentro de los peligros identificados no genera realización de medición ambiental.
		Medidas de prevención y control para intervenir los peligros/riesgos (15%)	4.2.1 Implementación de medidas de prevención y control de peligros/riesgos identificados	2,5	**15**	2,5				15	Registros de seguimiento
			4.2.2 Verificación de aplicación de medidas de prevención y control por parte de los trabajadores	2,5		2,5					Visitas en sitio, inspecciones de comportamiento.
			4.2.3 Elaboración de procedimientos, instructivos, fichas, protocolos	2,5		2,5					Estandar para manejo seguro de herramientas
			4.2.4 Realización de inspecciones sistemáticas a las instalaciones, maquinaria o equipos con la participación del COPASST	2,5		2,5					Programa de inspecciones de seguridad y sus anexos. Se cuenta con inspecciones 2024 (Resp. sg sst y vigía)
			4.2.5 Mantenimiento periódico de instalaciones, equipos, máquinas, herramientas	2,5		2,5					Inventario de herramientas y registro de mtto preventivo
			4.2.6 Entrega de Elementos de Protección Personal EPP, se verifica con contratistas y subcontratistas	2,5		2,5					Registro de entrega y reposición
	GESTION DE AMENAZAS (10%)	Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias (10%)	5.1.1 Se cuenta con el Plan de Prevención y Preparación ante emergencias	5	**10**	5				10	Documento : Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencia. Simulacro realizado l 12 de octubre de 2024
			5.1.2 Brigada de prevención conformada, capacitada y dotada	5		5					Se cuenta con programa de formación y entrenamiento a la brigada
VERIFICAR (5%)	VERIFICACIÓN DEL SG-SST (5%)	Gestión y resultados del SG-SST (5%)	6.1.1 Definición de indicadores del SG-SST de acuerdo con las condiciones de la empresa	1,25	**5**	1,25				2,5	Matriz de indicadores del SG SST
			6.1.2 Las empresa adelanta auditoría por lo menos una vez al año	1,25			0				
			6.1.3 Alcance de la auditoria	1,25			0				

III.			6.1.4 Revisión Anual	1,25		1,25					Actividad programada para el mes de diciembre de 2024.
IV. ACTUAR (10%)	MEJORAMIENTO (10%)	Acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST (10%)	7.1.1 Definir acciones preventivas y correctivas con base en los resultados del SG-SST	2,5	10		0			7,5	Se ejecuta de acuerdo a la revisión del SG SST al finalizar cierre de actividades
			7.1.2 Acciones de mejora conforme a revisión de la alta dirección	2,5		2,5					Actividad programada para el mes de diciembre de 2024.
			7.1.3 Acciones de mejora con base en investigaciones de accidentes de trabajo y enfermedades laborales	2,5		2,5		x			No se tiene accidentalidad a la fecha.
			7.1.4 Elaboración Plan de Mejoramiento e implementación de medidas y acciones correctivas solicitadas por autoridades y ARL	2,5		2,5		x			No se cuenta con requerimientos de autoridades o ARL

TOTALES **93,5**

CONSOLIDADO VALORACIÓN	
ETAPA	**AVANCE PORCENTUAL**
PLANEAR (25%)	24,5
HACER (60%)	59
VERIFICAR (5%)	2,5
ACTUAR (10%)	7,5
TOTAL AVANCE:	93,50



CONCLUSIONES

El cumplimiento en cuanto a los estándares mínimos de la Resolución 0312 de 2019 es de un 93,5**%.**

C.C 1001744235
Representante Legal

JENIFER ESPINOSA RIOS
C.C 1.037.368.525
Administradora SG-SST