PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN

CONTRACTUAL

Barranquilla, Noviembre de 2024

Señor(a)
MILDRED YAROV ROLON NIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.
5796928
Coordinador Académico SST
SST
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Noviembre del año 2024

Referencia: No 5796928 del año 2024

ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 44152304 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en SST, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: g). un pago correspondiente al mes de agosto de 2024 por valor de (4465545). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta AHORROS No. 48153820981 BANCOLOMBIA, cuyo titular es el Contratista.

Plazo: Será hasta el 13 de diciembre de 2024.

OBJETO: Desarrollar formación profesional por competencias laborales, mediante la estrategia de aprendizaje por proyectos en los programas de formación de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, participando en los equipos de diseño y desarrollo curricular y gestionando las actividades y proyectos a través de las tecnologías de la información y la comunicación que brinda la entidad, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

1	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo) para el desarrollo de las competencias del programa de formación según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular. Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices.	Impartir formación profesional a las fichas asignadas del programa de seguridad y salud en el trabajo.	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
2	Realizar el alistamiento de las actividades de aprendizaje a orientar teniendo en cuenta: ambientes, número de aprendices, disponibilidad de equipos, modalidad de formación, y duraciones establecidas en las guías de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje del programa.	Se planificaron las sesiones de clases a impartir de los grupos de aprendices en cada ficha asignada, de acuerdo a la formación profesional de la entidad	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
3	Realizar las actividades de inducción a los aprendices utilizando el ambiente virtual dispuesto (lms) y plataformas digitales acorde a lo establecido en la circular de inducción vigente y guía desarrollo del proceso formativo	Con la ficha 2825361 se dio a conocer la guía 1 de ejecutar el programa de salud ocupacional y a su vez se desarrolló los primeros puntos de la guía. Ya iniciamos a trabajar proyecto formativo asignando equipos de trabajo para su documentación. Con la ficha 2998880, iniciamos con la inducción, se le dio a conocer el diseño curricular y la primera guía de aprendizaje de la competencia asignada que es fomentar practicas seguras y saludables.	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
4	Asociar aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo Sofía plus dispuesto por la entidad	Se realizó asociación de las fichas asignadas.	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
5	Orientar el desarrollo de las actividades de aprendizaje promoviendo el aprendizaje significativo, la solución creativa de problemas, el desarrollo de	Con la ficha 2998880, se le dio a conocer la primera guía de aprendizaje de la competencia ejecutar el programa de salud ocupacional de la empresa. Y	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico

	estrategias para el aprendizaje autónomo, el uso de las tic, el trabajo colaborativo, planteando acciones de refuerzo, mejoramiento y apoyo que motiven y fundamenten al aprendiz para el desarrollo de sus competencias según lo establecido en el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral.	se inició a desarrollar los puntos descritos en la guía correspondiente a la competencia mencionada.	
6	Utilizar herramientas tecnológicas que el sena brinda para la gestión del aprendizaje y apoyo a los procesos formativos, para organizar y desarrollar actividades de aprendizaje y llevar el registro del portafolio de evidencias.	A las fichas asignadas, se les dio la guía de aprendizaje dependiendo de la fase en que van. Se habló de las actividades a realizar para su proyecto formativo y los productos que deben entregar para alcanzar los resultados de aprendizaje.	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
7	Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo sofia plus de acuerdo con lo establecido en el reglamento del aprendiz vigente	Se califica resultados de aprendizajes de las competencias asignadas, se retroalimentaron a los aprendices de los resultados obtenidos	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
8	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del aprendiz sena.	Se califica resultados de aprendizajes de las competencias asignadas, se retroalimentaron a los aprendices de los resultados obtenidos	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico
9	Realizar evaluación al desarrollo del programa ante el equipo pedagógico del centro estableciendo pertinencia del programa, índice de deserción, y observaciones para la mejora de los contenidos curriculares del programa de formación, dejando este registro mediante acta.	Se realizaron jornada de diseño y revisión de proyecto formativo, guías de aprendizaje y comité de evaluación por cada ficha asignada.	Fichas asignadas: 2825361 2998880 Formación Diseño curricular Curso de investigación Equipo pedagógico

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9475800894 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

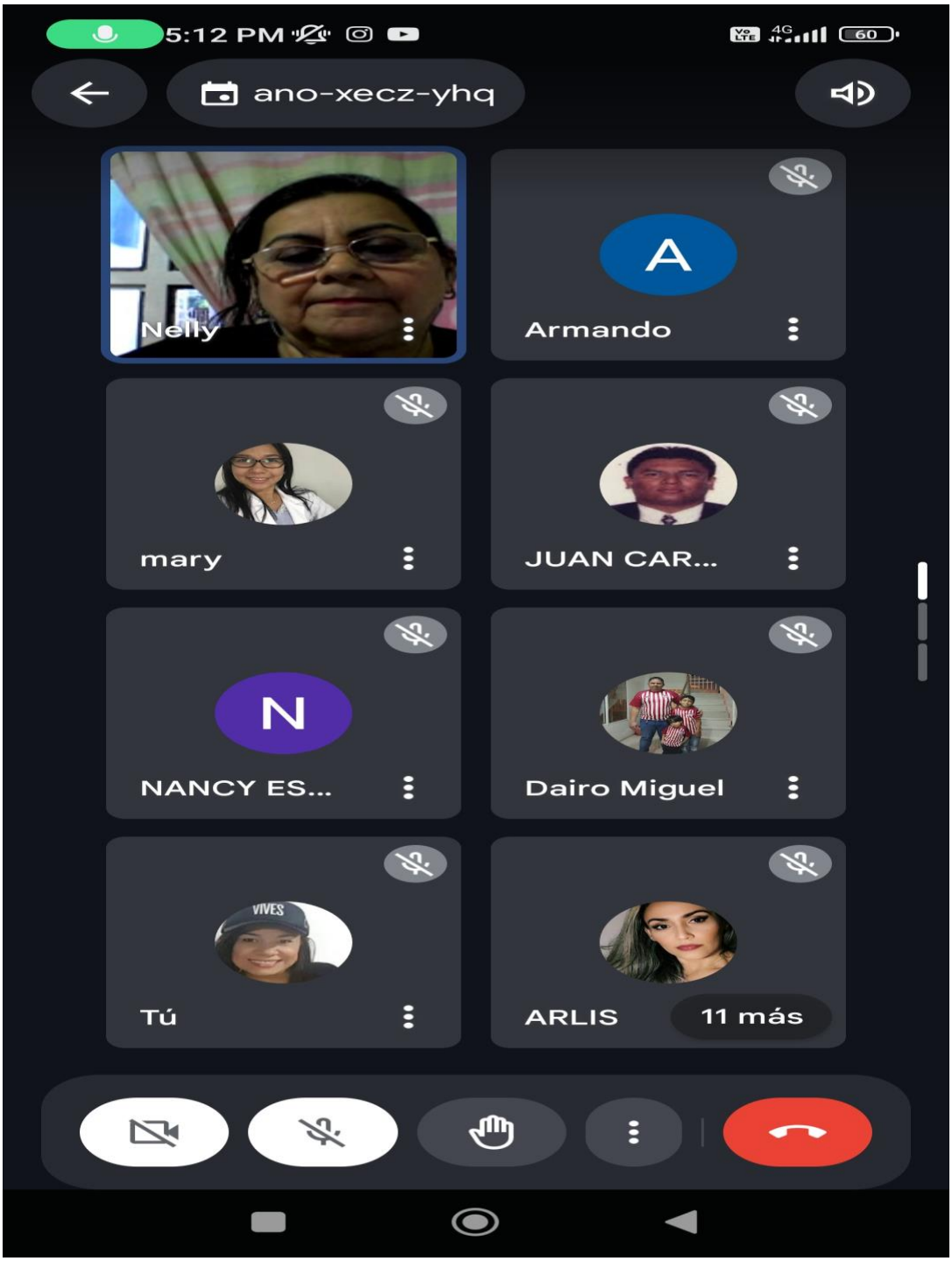
Evidencias en () folios

Cordialmente,

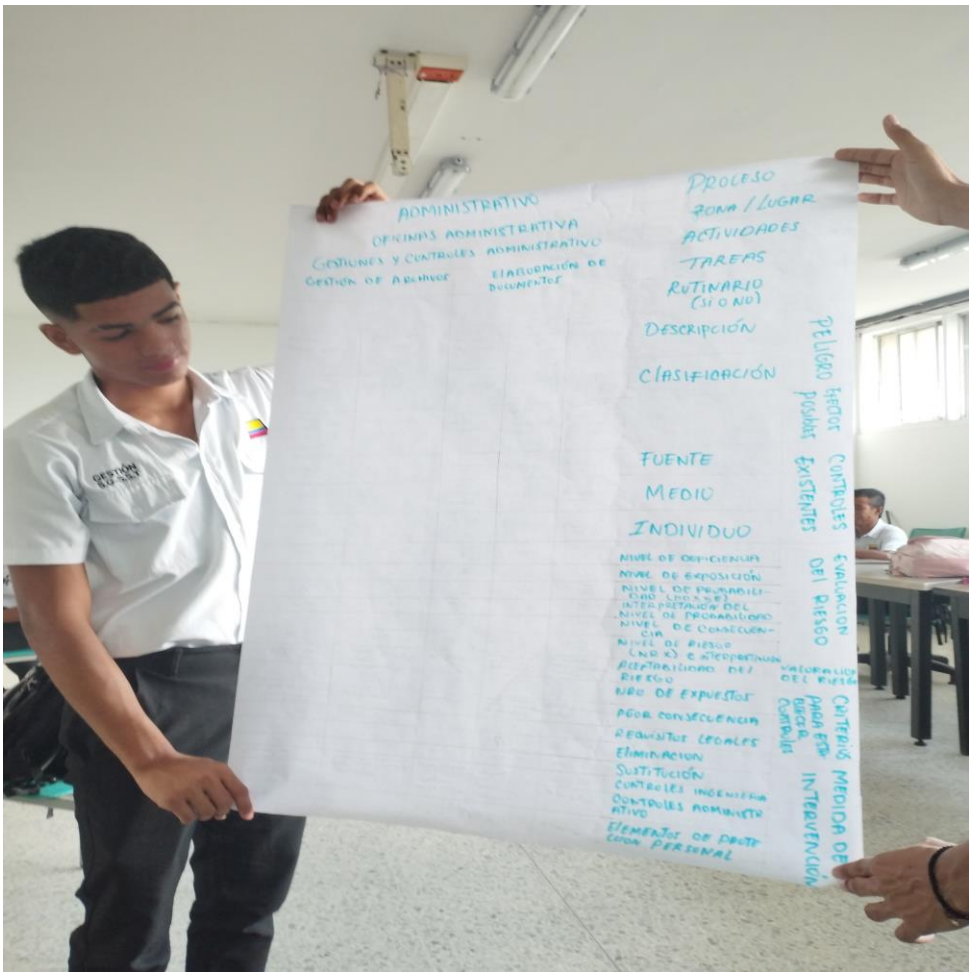
ERIKA MARIA VELASQUEZ CARRILLO
Contratista
C.C. No. 44152304

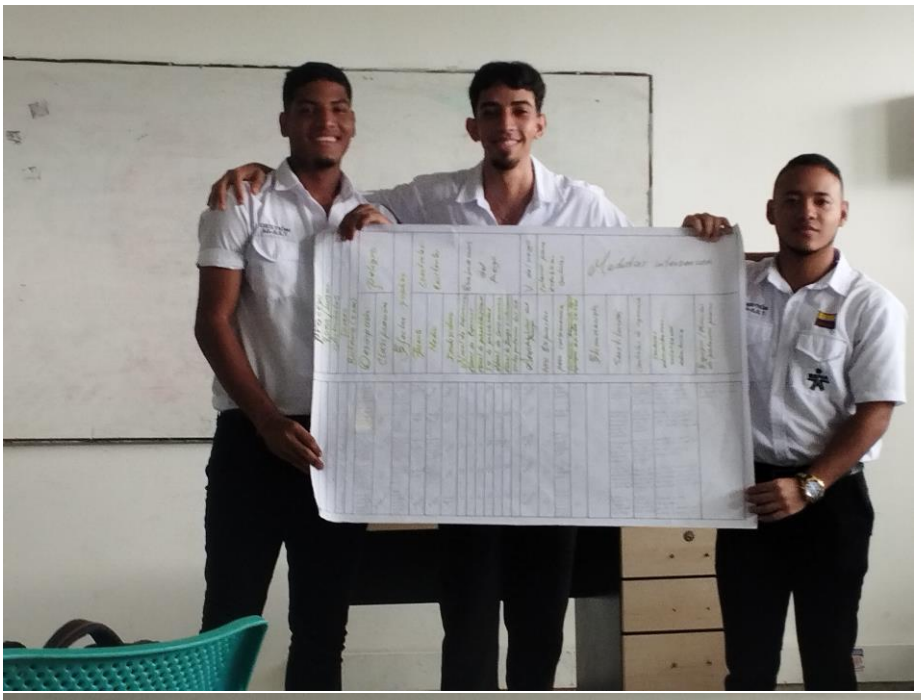
Recibí a satisfacción:

MILDRED YAROV ROLON NIETO
Supervisor(a) Contrato 5796928 de 2024
Coordinador Académico SST


5:12 PM
ano-xecz-yhq
Nelly
A
Armando
mary
JUAN CAR...
N
NANCY ES...
Dairo Miguel
VIVES
Tú
ARLIS
11 más



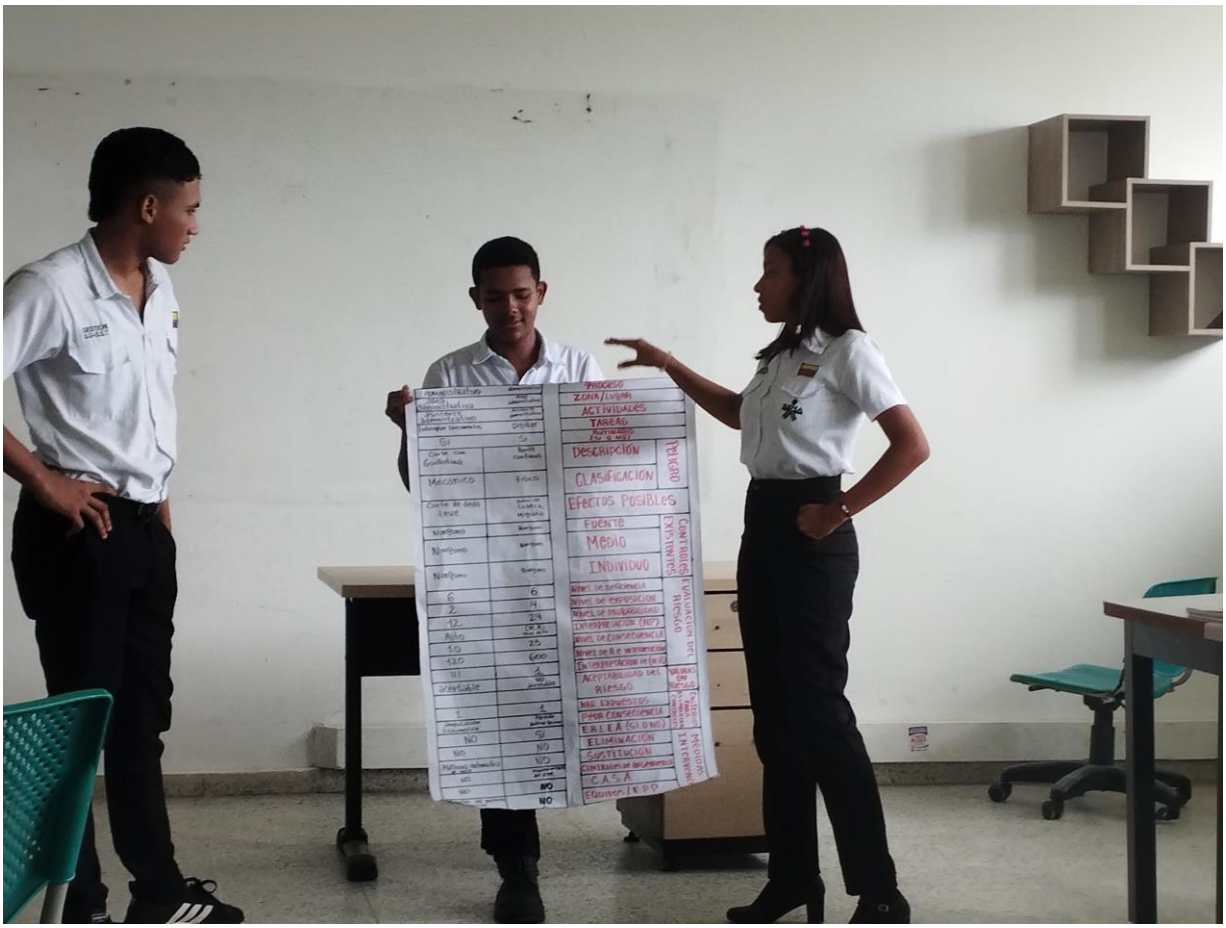

ADMINISTRATIVO
OFICINAS ADMINISTRATIVA
GESTIONES Y CONTROLES ADMINISTRATIVO
GESTIÓN DE ARCHIVO
ELABORACIÓN DE DOCUMENTOS
PROCESO
ZONA / LUGAR
ACTIVIDADES
TAREAS
RUTINARIO (SI O NO)
DESCRIPCIÓN
CLASIFICACIÓN
FUENTE
MEDIO
INDIVIDUO
PELIGRO
EFECTOS POSIBLES
CONTROLES EXISTENTES
EVALUACION DEL RIESGO
NIVEL DE DEFICIENCIA
NIVEL DE EXPOSICIÓN
NIVEL DE PROBABILIDAD (NP=ND*NE)
INTERPRETACIÓN DEL NIVEL DE PROBABILIDAD
NIVEL DE CONSECUENCIA
NIVEL DE RIESGO (NR=NP*NC) E INTERPRETACIÓN
ACEPTABILIDAD DEL RIESGO
VALORACIÓN DEL RIESGO
NRO DE EXPUESTOS
PEOR CONSECUENCIA
REQUISITOS LEGALES
CRITERIO PARA ESTABLECER CONTROLES
MEDIDA DE INTERVENCIÓN
ELIMINACIÓN
SUSTITUCIÓN
CONTROLES INGENIERIA
CONTROLES ADMINISTRATIVO
ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL

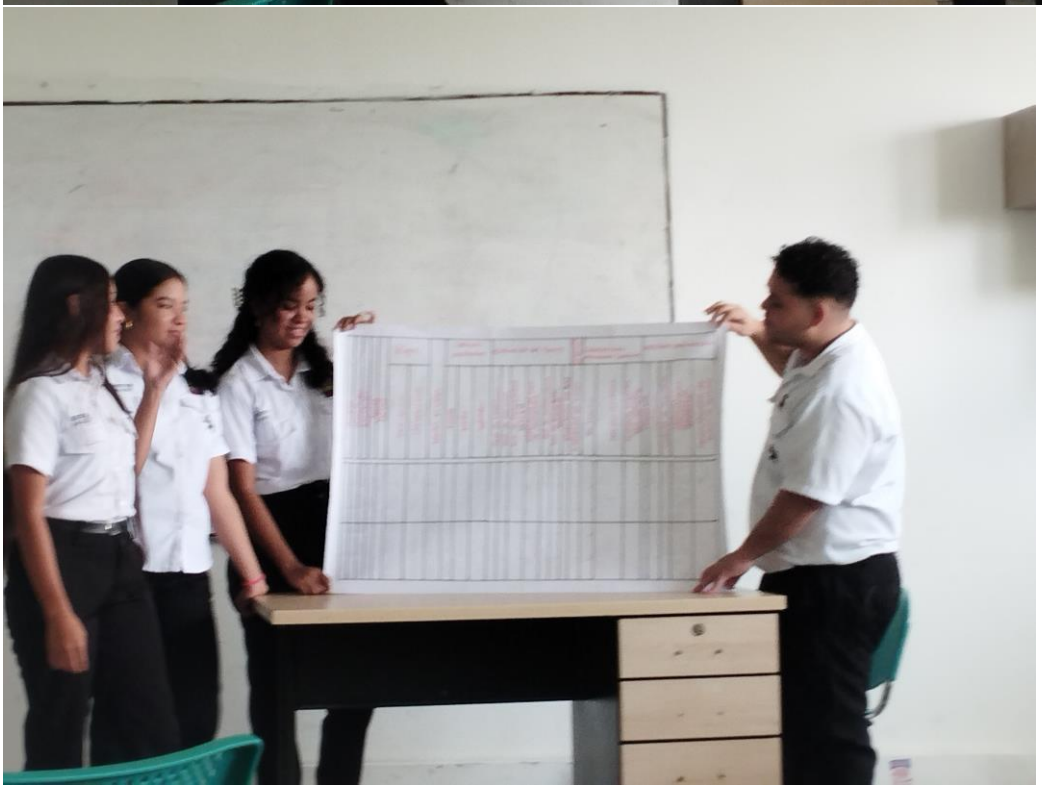

PROCESO
ZONA/Lugar
ACTIVIDADES
TAREAS
DESCRIPCION
CLASIFICACION
Efectos Posibles
FUENTE
MEDIO
INDIVIDUO
PELIGRO
CONTROLES EXISTENTES
EVALUACION DEL RIESGO
ACEPTABILIDAD DEL RIESGO
MEDIDAS DE INTERVENCION
ELIMINACION
SUSTITUCION
CASA


PELIGRO
RIESGO ELECTRICO



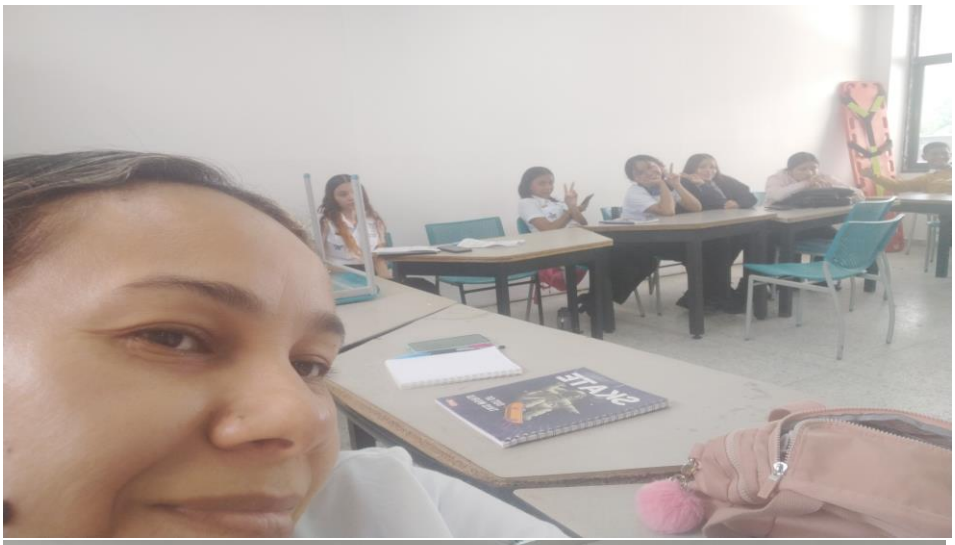

PROCESO
ZONA/LUGAR
ACTIVIDADES
TAREAS
RUTINARIAS
NO RUTINARIAS
DESCRIPCIÓN
CLASIFICACIÓN
EFECTOS POSIBLES
FUENTE
MEDIO
INDIVIDUO
PELIGRO
CONTROLES EXISTENTES
EVALUACIÓN DEL RIESGO
MEDIDAS DE INTERVENCIÓN
Mecánico
Físico
6
2
12
Alto
10
120
III
Aceptable
NO
NO
NO
NO
ELIMINACIÓN
SUSTITUCIÓN
C A S A
Ergonom. I & D D





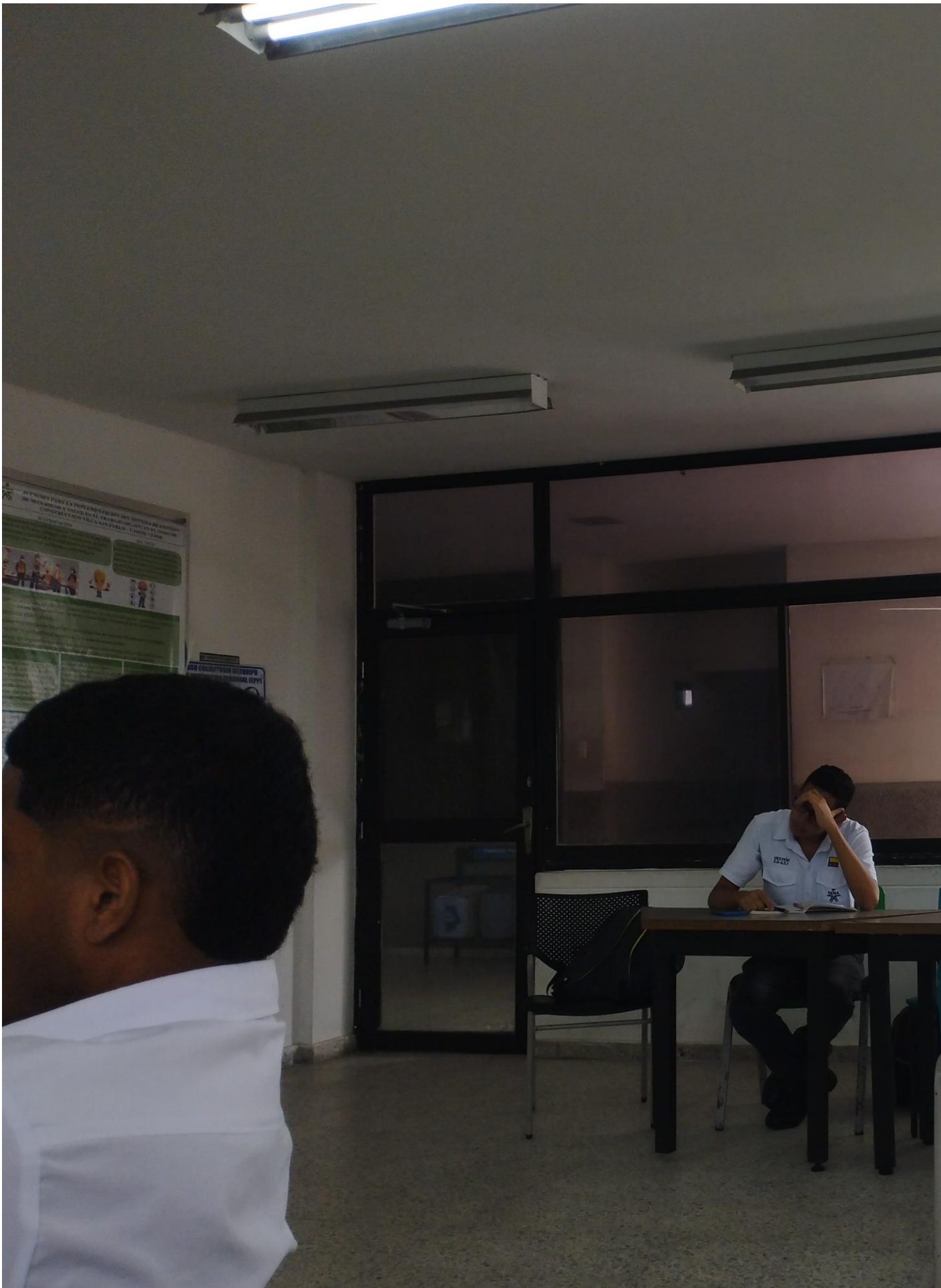

Contenido
1. Definición
2. Gestión Organizacional
3. Características de la organización del trabajo
4. Características del grupo social
5. Condiciones de tarea
6. Jornadas de trabajo
7. Trabajo en alturas


PICADURAS






RUTA DE EVACUACION




VIRUS
Los virus son agentes infecciosos micro
dentro de las células de un organism
enfermedades. Caracteris
- Tamaño: 20-400 nan
- Estructura: Proteína y ácido nuc
- Tipos: Virus de ADN, virus de ARN, retrovir
- Transmisión: Contacto directo, a
- Enfermedades: Gripe, sarampión, VIH, H
otras
- Tratamiento: Antivirales, vacunas
Los virus afectan a todos los seres vivos
humanos, y su estudio es crucial para la m