



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

San Andrés Isla, octubre 15/2024

Señor (a)

MARIA EUGENIA CASTILLO HERNANDEZ

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 5880026**

Profesional de la oficina de Bienestar del Aprendiz

SAN ANDRES ISLA

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes 10 del año 2024

Referencia: No **CO1.PCCNTR. 5880026** del año 2024

KATHLEEN JOHANA VIVANCO ROMERO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.123.631.780 San Andrés, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Área de Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Valor total del contrato VEINTE MILLONES OCHOCIENTOS DIEZ MIL CUATROCIENTOS PESOS (20.810.400 pesos) m/l por lapso de 10 meses, suma que será cancelada por el SENA a favor del contratista de la siguiente manera: a). Diez (10) pagos iguales correspondiente a los meses de febrero a noviembre de 2024, por valor de DOS MILLONES OCHENTA Y UN MIL CUARENTA PESOS (\$2.081.040) m/cte cada uno

Plazo: Será hasta el (30) de (noviembre) de 2024.

OBJETO: (Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)
<i>Prestar los servicios personales para avanzar y desarrollar orientados a la promoción de la salud mental y prevención de problemas psicosociales, así como el fortalecimiento del liderazgo y</i>



Desarrollo humano integral de los Aprendizajes que favorecen su permanencia en el proceso formativo en el marco del Plan Nacional. De Bienestar de los Aprendices de acuerdo con la normatividad vigente.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se presentó plan de trabajo mensual con los temas a manejar con los aprendices en las modalidades presenciales y virtuales.	Evidencia fotográfica
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del Centro de formación, el desarrollo de Mecanismos que mejoren la retención de aprendices.	Se brindó atención grupal a través de taller de habilidades comunicativas, con el fin de brindar estrategias de comunicación asertiva y mejorar la convivencia dentro y fuera de los ambientes de aprendizaje; Dirigido a aprendices que hacen parte del programa de apoyo de sostenimiento.	Evidencia fotográfica
3	Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Se desarrolló taller de adaptación al cambio, con el fin de brindar pautas y estrategias para afrontar cambios a nivel individual y grupal, dirigido a aprendices del Tgo. en Gestión Administrativa quienes incian etapa productiva.	Evidencia fotográficas



4	Desarrollar campañas y/o talleres virtuales y/o presenciales por lo menos una vez al mes, orientados a la identificación y prevención de las distintas formas de acoso laboral y sexual, de que pudiesen ser objeto los aprendices en los diferentes ambientes en los que se desenvuelven, en el marco de las estrategias y dimensiones del PBACF.	Se desarrolló actividad de sensibilización, orientación y atención grupal en el marco de la semana de la salud mental, con el fin de brindar estrategias de fortalecimiento de la salud mental así: - Taller de fortalecimiento de la salud mental. - Taller de inteligencia emocional. - Socialización de tips para una mejor salud mental. - Taller de prevención del suicidio.	Evidencia fotográficas
5	Identificar y divulgar las rutas de atención psicosocial para remitir los casos críticos que se Identifiquen entre los aprendices d e l centro de formación de acuerdo con la normatividad vigente.	Se realizó identificación y atención individual psicosocial a aprendices del centro de formación.	Informe de atención
6	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Se realizó divulgación en cartelera de bienestar de tips para la salud mental.	Evidencia fotográficas
7	Registrar las de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo CompromISO.	Se realizó registro de las actividades realizadas en el aplicativo Sofia Plus, se realizó informe mensual de actividades de acuerdo al objeto contractual	Evidencia fotográficas

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe



en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor. Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Firma 
KATHLEEN JOHANA VIVANCO ROMERO
Contratista
C.C. No. 1.123.631.780 De San Andrés I

Recibí a satisfacción:

Firma 
MARIA EUGENIA CASTILLO HERNANDEZ
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR. 5880026 del 2024
Líder de Bienestar al Aprendiz



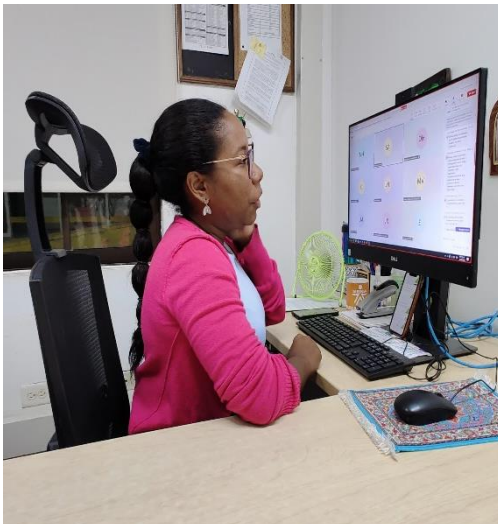
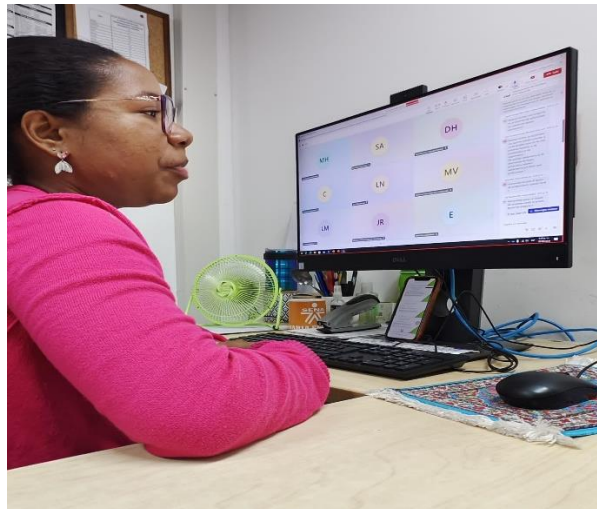
EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

PLAN DE TRABAJO

OBJETIVO OPERATIVO 1.3	ACCIONES PREVISTAS	ACTIVIDAD	DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD	TOTAL NUMERO ACTIVIDADES
Desarrollar habilidades blandas para la vida y el trabajo.	Implementar plan de trabajo para fortalecer habilidades socioemocionales, en particular las relacionadas con el liderazgo, inteligencia emocional, creatividad, innovación, resiliencia, resolución de conflictos, habilidades comunicativas, trabajo en equipo y adaptación al cambio.	INTELIGENCIA EMOCIONAL	TALLER ¿QUÉ ES LA RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS? Y SOCIALIZACIÓN DE ESTRATEGIAS DE NEGOCIACIÓN: Con el objetivo de comprender que los conflictos, las discusiones y los cambios ocurren de manera natural en nuestras vidas, como también en las vidas de organizaciones, comunidades y naciones. Es por esto que es importante reconocer que la habilidad de encontrar una solución pacífica a desacuerdos a través de la resolución de conflictos es una habilidad que todos necesitamos para crear una sociedad pacífica y productiva. Fecha: Marzo 2024	2
		RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS	TALLER MANEJO DE SITUACIONES ESTRESANTES Y TÁCTICAS DE PRESIÓN: Con el fin de generar estrategias y habilidades que le permitan al aprendiz encontrar soluciones asertivas frente a cualquier conflicto. Fecha: Marzo 2024	
		TRABAJO EN EQUIPO	TALLER DE TRABAJO EN EQUIPO: Con el fin de comprender la importancia de trabajar en equipo, lo cual permite lograr los objetivos fijados a nivel individual y grupal. Así mismo, posibilitar ambientes seguros donde se promuevan dar una opinión y esta se tome en cuenta. Fomentar el respeto por las ideas de los demás, para así abrir las puertas a una cooperación que conlleve a mejores resultados	3
			LAS 5 C DEL TRABAJO EN EQUIPO: Con el fin de fortalecer las relaciones interpersonales dentro y fuera de los ambientes de aprendizaje y permitir la motivación constante. FECHA: Marzo 2024	

TALLER DE HABILIDADES COMUNICATIVAS

Aprendices en Inducción Virtual





TALLER DE ADAPTACION AL CAMBIO

TECNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA

Ficha Nro. 2712338



ACTIVIDADES DESARROLLADAS EN EL MARCO DE LA SEMANA DE LA SALUD MENTAL

TALLER DE FORTALECIMIENTO DE LA SALUD MENTAL

TECNOLOGO EN ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE

Ficha Nro.2999549





**TALLER DE INTELIGENCIA EMOCIONAL
TECNICO EN OPERACIONES LOGISTICA
FICHA NRO.3032047**



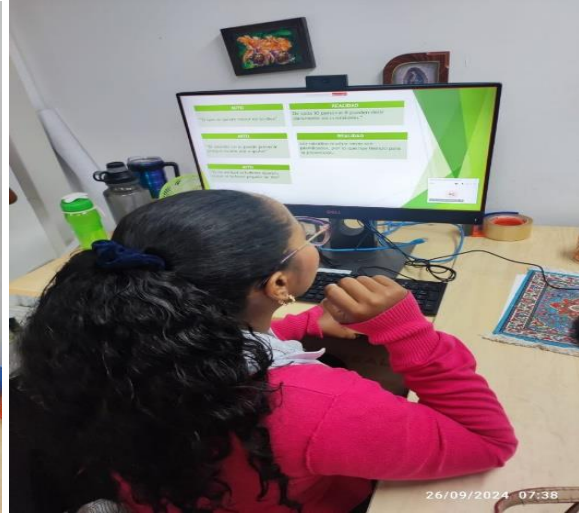
**SOCIALIZACION DE TIPS PARA UNA MEJOR SALUD MENTAL
TECNICO MARINERO QUE FORMA PARTE DE LA GUARDIA ENCUBIERTA DE
NAVEGACION
FICHA NRO. 2929523**





TALLER DE PREVENCIÓN DEL SUICIDIO

Aprendices de Programa Apoyo de Sostenimiento



Reunión mensual de Beneficiarios de apoyo regular

01:00:50

Correos, Separar, Chat, Goto, Participar, Reaccionar, Vista, Salir, Aplicaciones, Más, Cámara, Micrófono, Compartir, Salir

MH KF RC RB DC AR MV YP LM HM

Maria Eugenia... Kelyda Car... Ricardo Cis... Rosa Jaram... Disney Padilla... Audrey Ramirez... Inés María... Jany Roca... Lina María...

PREVENCIÓN E INTERVENCIÓN EN LA CONDUCTA SUICIDA

- ❖ Realizar campañas de salud mental.
- ❖ Acompañamiento psicosocial.
- ❖ Escuchar de forma empática, sin crítica (no se juzga, ni se interroga, ni se aconseja, ni se opina).
- ❖ Crear un ambiente de apoyo, comprensión y aceptación incondicional, aceptando sus sentimientos y a la persona con riesgo de suicidio y mostrando interés por ella.
- ❖ Formular preguntas abiertas para facilitar la expresión de sentimientos y pensamientos y generar un clima de confianza.
- ❖ Generar alternativas y estrategias ante los problemas que plantee sin dar consejos.
- ❖ No expresar confidencialidad.
- ❖ Implicar a los familiares.

Maria Eugenia Castiblanco Hernández

Participantes

Invita a alguien o marque un número

Compartir invitación

En esta reunión (28)

Selecionar a todos

- AR Audrey Ramirez... (Externo) 1
- HM Hellen Saray Piraguine Molina Organizador
- A Adriana (No comprobado)
- AB alorta bent (No comprobado)
- DB daniela berro (No comprobado)
- DR Daniela Rev... (No comprobado)
- D Derian (No comprobado)
- DD Diana Marcela Aprae... (Externo)
- DU DIDIER URB... (No comprobado)
- DC Disney Padilla Cortes (Externo)
- G Gladis (No comprobado)
- G Grace (No comprobado)
- IP Isabella Pino (Externo)
- JS Jefferson Y... (No comprobado)
- JL Jeska Lazaro (Externo)
- IV johan sebastian gil vi... (Externo)

26/09/2024



Socialización en Cartelera de Bienestar Conmemoración de la Salud Mental



REGISTRO DE ACTIVIDADES EN SOFÍA PLUS

Eventos de ambiente		Actividad		Tipo		Fecha inicio		Fecha fin		Hora inicio		Hora fin			
Id evento	Novedad														
13935588		1.3.1.7	TALLER DE RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS EN EL CUAL SE BRINDARON ESTRATEGIAS PARA MEJORAR LA CONVIVENCIA Y FORTALECER EL TRABAJO EN EQUIPO	Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	04/04/2024	04/04/2024	18:00	20:00	18:00	20:00	18:00	20:00	18:00	20:00
13942258		1.3.1.8	TALLER DE HABILIDADES COMUNICATIVAS, EN EL CUAL SE BRINDO ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO CON LIDERAZGO, TOLERANCIA Y RESPETO, DENTRO Y FUERA DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE	Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	08/04/2024	08/04/2024	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00
13935547		1.3.1	TALLER DE HABILIDADES COMUNICATIVAS, EN EL CUAL SE BRINDO ESTRATEGIAS PARA EL TRABAJO EN EQUIPO CON LIDERAZGO, TOLERANCIA Y RESPETO, DENTRO Y FUERA DE LOS AMBIENTES DE APRENDIZAJE	Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	08/04/2024	08/04/2024	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00
13942030		1.3.1.1	TALLER DE PROYECTO DE VIDA CON EL FIN DE FORTALECER LAS HABILIDADES SOCIOEMOCIONALES DE LOS APRENDICES PARTICIPANTES	Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	08/04/2024	08/04/2024	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00	13:00	20:00
13942221	☐	1.3.1.10	TALLER DE HABILIDADES PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO, SE BRINDARON ESTRATEGIAS QUE POSIBILITAN EN LOS APRENDICES ALCANZAR SUS OBJETIVOS A NIVEL PERSONAL, ACADÉMICO, FAMILIAR Y PROFESIONAL	Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	18/04/2024	18/04/2024	18:00	20:00	18:00	20:00	18:00	20:00	18:00	20:00
				Consejería y orientación	AMBIENTE VIRTUAL	22/04/2024	22/04/2024	09:00	11:00	09:00	11:00	09:00	11:00	09:00	11:00