REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MARIO MIGUEL FERNANDEZ ESCALEIRA
Tradutor Público e Intérprete Comercial – Idiomas INGLÊS – FRANCÊS – ESPANHOL
Matrícula na Junta Comercial nº 1399
Rua: Armando Esteves Sevilha, 69 – Jabaquara – CEP: 04351-090
Tel (11) 2276-2916 / 9-9195-8723 / 9-6622-8723 / tradutor@marioescaleira.com.br / mamifera@uol.com.br - São Paulo/SP



**MARIO MIGUEL FERNANDEZ ESCALEIRA**, Traductor Público e Intérprete Jurado en los idiomas **PORTUGUÉS**, **ESPAÑOL**, **INGLÉS** y **FRANCÉS**, por el estado de São Paulo, Brasil, certifica que el 09 de octubre de 2024, en esta ciudad de São Paulo, le ha sido presentado un texto en idioma **INGLÉS** que a continuación traduce al **ESPAÑOL**, como sigue:

Tabla de contenido

<texto ya iniciado en otra página, que no consta de este original> (…) planificación, crianza de los hijos, meditación, manejo del estrés y nutrición; evaluaciones de escritorio y equipos ergonómicos; y salas de bienestar en todas las oficinas de MSCI.

La compensación en MSCI respalda una cultura de alto desempeño y responsabilidad.
Nuestro objetivo es ofrecer una compensación competitiva en los mercados donde competimos por talento.
Creemos en vincular toda la compensación de los empleados con la empresa, el producto/función y el desempeño individual, haciendo que el 100% de nuestros empleados sean elegibles para recibir bonificaciones anuales en efectivo.
Diferenciamos los pagos de bonificaciones en efectivo en función de los resultados reales frente a los objetivos y, en el caso de los gerentes, de la eficacia con la que demuestran comportamientos coherentes con nuestros valores y cultura.

Los empleados sénior y otros empleados seleccionados son elegibles para participar en el Programa de incentivos a largo plazo de MSCI con premios de acciones comunes de MSCI que se adquieren durante un período de varios años.
El objetivo del Programa de Incentivos a Largo Plazo es:

(i) alinear los intereses de los empleados elegibles con los de nuestros accionistas,

(ii) mejorar nuestra cultura de "propietario-operador",

(iii) reconocer y recompensar las posibles contribuciones estratégicas a largo plazo, y

(iv) retener a los líderes clave y a los trabajadores de mayor desempeño.

Desde enero de 2022, hemos estado operando de acuerdo con una iniciativa de trabajo híbrido llamada El Futuro del Trabajo en MSCI.
Para la mayoría de nuestros empleados, el Futuro del Trabajo introdujo un entorno de trabajo híbrido que permite a los empleados trabajar a veces en la oficina y otras veces de forma remota, según los requisitos de un puesto específico y las necesidades de nuestros clientes.
Nuestro modelo de Futuro del Trabajo ha ayudado a atraer y retener talento y ha logrado una alta satisfacción de los empleados.
A medida que continuamos adaptando e iterando la forma en que trabajamos, la retroalimentación de los empleados seguirá siendo central para estas iniciativas.

Cultivando el talento y el compromiso de los empleados

MSCI se compromete a invertir en el aprendizaje y el desarrollo de los empleados.
A lo largo del año, ofrecemos herramientas y talleres para ayudar a los empleados a comprender mejor cómo su trabajo se alinea con la estrategia general de MSCI, buscar y recibir retroalimentación y entrenamiento transparente y en tiempo real, cumplir con éxito sus objetivos y planificar y desarrollar sus carreras de manera más efectiva.
MSCI también ofrece herramientas de aprendizaje que cubren una amplia gama de temas, con numerosas opciones para que los empleados busquen oportunidades de desarrollo profesional a su propio ritmo y a largo plazo.



Clicksign f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00

REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL
MARIO MIGUEL FERNANDEZ ESCALEIRA
Tradutor Público e Intérprete Comercial – Idiomas INGLÊS – FRANCÊS – ESPANHOL
Matrícula na Junta Comercial nº 1399
Rua: Armando Esteves Sevilha, 69 – Jabaquara – CEP: 04351-090
Tel (11) 2276-2916 / 9-9195-8723 / 9-6622-8723 / tradutor@marioescaleira.com.br / mamifera@uol.com.br - São Paulo/SP

LIVRO/LIBRO Nº 100 TRADUÇÃO/TRADUCCIÓN Nº 12455v FOLHA/HOJA Nº 50

MSCI realiza una encuesta de compromiso de los empleados al menos una vez al año que mide si nuestros enfoques de desempeño, crecimiento y desarrollo profesional están impulsando el compromiso de los empleados.
Los gerentes reciben comentarios anónimos y son responsables de mejorar y optimizar el ambiente de trabajo para impulsar un mayor compromiso.
En nuestra encuesta de compromiso de los empleados de diciembre de 2023, logramos una tasa de respuesta del 82% y el porcentaje de encuestados caracterizados como completamente comprometidos fue del 75%, el más alto desde que implementamos la encuesta de compromiso.

Puede encontrar información adicional sobre nuestros programas de capacitación y métricas de participación en nuestro sitio web en https://www.msci.com/who-we-are/corporate-responsibility/social-practices.
La información contenida en nuestro sitio web no se considera parte ni se incorpora por referencia a este Informe Anual en el Formulario 10-K ni a ningún otro informe presentado ante la SEC.

Salud y seguridad

Estamos comprometidos a proporcionar un lugar de trabajo seguro y el bienestar de nuestros empleados es una de nuestras principales prioridades.
Nos esforzamos por cumplir o superar todas las leyes, regulaciones y prácticas aceptadas aplicables relacionadas con la seguridad en el lugar de trabajo.
Contamos con amplias políticas, estándares y procedimientos de seguridad que todos los empleados deben seguir.

Recientemente, hemos tomado numerosas medidas para apoyar a nuestros empleados, incluida la transición a un entorno de trabajo híbrido para la mayoría de los empleados, la mejora de nuestras políticas de licencia por enfermedad, la colaboración con consultores externos de salud y ergonomía y el aumento del uso de la tecnología para permitir que nuestros empleados permanezcan plenamente comprometidos, productivos y bien.

Regulación gubernamental

La Compañía está sujeta a obligaciones de información, divulgación y mantenimiento de registros de conformidad con los requisitos de la SEC aplicables a las empresas públicas de EE. UU.

La Autoridad de Conducta Financiera del Reino Unido ("UK FCA") autorizó a MSCI Limited (una subsidiaria de MSCI Inc.) a ser el administrador de referencia para los índices MSCI aplicables.
Además, MSCI Deutschland GmbH (una subsidiaria de MSCI Inc.) está autorizada por la Autoridad Federal de Supervisión Financiera de Alemania como administrador de referencia de la UE para los índices MSCI aplicables.
La información sobre la regulación del índice se actualiza periódicamente en nuestro sitio web en https://www.msci.com/index-regulation.
La información contenida en nuestro sitio web no se considera parte ni se incorpora por referencia a este Informe Anual en el Formulario 10-K ni a ningún otro informe presentado ante la SEC.

**NADA MAS** constaba en el documento anterior que devuelvo con esta traducción, según mi mejor entender, la cual cotejé, hallé conforme y subscribo. **DOY FE**.

São Paulo, 09 de outubro de 2024 Emolumentos pagos

MARIO MIGUEL FERNANDEZ ESCALEIRA
TRADUTOR JURAMENTADO

INSCRIÇÃO – RG: 13.743.338-4 – CPF: 028.300.958-63 – PMSP (ISS) 2.939.981-5

Clicksign f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00

# esp10012455v.pdf

Documento número #f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00

**Hash do documento original (SHA256):** dfa9aaaa6f4e6379c3c673dfaaf2f223d0630042f47aa2f86d9d59d9b70b7e8d

## Assinaturas

**Mario Escaleira**
CPF: 028.300.958-63
Assinou em 09 out 2024 às 15:52:03

## Log

| | |
|---|---|
| 09 out 2024, 15:51:03 | Operador com email tradutor@marioescaleira.com.br na Conta 2ca88f0e-937d-46ba-8768-6254fb4938b1 criou este documento número f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00. Data limite para assinatura do documento: 08 de novembro de 2024 (15:51). Finalização automática após a última assinatura: habilitada. Idioma: Português brasileiro. |
| 09 out 2024, 15:51:23 | Operador com email tradutor@marioescaleira.com.br na Conta 2ca88f0e-937d-46ba-8768-6254fb4938b1 adicionou à Lista de Assinatura: tradutor@marioescaleira.com.br para assinar, via E-mail, com os pontos de autenticação: Token via E-mail; Nome Completo; CPF; endereço de IP. Dados informados pelo Operador para validação do signatário: nome completo Mario Escaleira e CPF 028.300.958-63. |
| 09 out 2024, 15:52:03 | Mario Escaleira assinou. Pontos de autenticação: Token via E-mail tradutor@marioescaleira.com.br. CPF informado: 028.300.958-63. IP: 212.102.61.139. Componente de assinatura versão 1.1017.0 disponibilizado em https://app.clicksign.com. |
| 09 out 2024, 15:52:04 | Processo de assinatura finalizado automaticamente. Motivo: finalização automática após a última assinatura habilitada. Processo de assinatura concluído para o documento número f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00. |

ICP Brasil

**Documento assinado com validade jurídica.**
Para conferir a validade, acesse https://www.clicksign.com/validador e utilize a senha gerada pelos signatários ou envie este arquivo em PDF.
As assinaturas digitais e eletrônicas têm validade jurídica prevista na Medida Provisória nº. 2200-2 / 2001

Este Log é exclusivo e deve ser considerado parte do documento nº f225da3a-1489-410a-a11b-f4a8a5430c00, com os efeitos prescritos nos Termos de Uso da Clicksign, disponível em www.clicksign.com.