PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., 15 de octubre de 2024

Señor (a)
Fabio Alonso Camacho Sapuy
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5887519**
Cargo del supervisor: Coordinador Académico
Dependencia: Centro de Manufactura en Textil y Cuero
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5887519 del año 2024

Laura Carolina Orjuela Marquez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.897.174 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES CIENTO OCHENTA Y CINCO MIL NOVECIENTOS VEINTISEIS PESOS M/CTE ($47.185.926,00). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) DIEZ (10) pagos iguales por los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2024, por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE ($4.465.545,00) cada uno. c) Un último pago correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2024 por valor de DOS MILLONES QUINIENTOS TREINTA MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE ($2.530.476,00).

Plazo: Será hasta el 17 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de manera autónoma, independiente y temporal, para formar en las competencias de los programas de titulada y/o complementaria en los diferentes niveles y especialidades ofertadas por el Centro de Manufactura en Textil y Cuero, de forma presencial y/o virtual y en el desarrollo de otras actividades que se deriven de la formación, garantizando el cumplimiento del proceso formativo de los aprendices.

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	El contratista deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.	Se realizo planeación de la formación, teniendo en cuenta el calendario académico y la intensidad horaria para las fichas asignadas en el mes.	Materiales y didáctica de la sesión. Registro de asistencia.
2	Realizar y presentar dentro de las fechas establecidas para el trámite de pagos (5 primeros días de cada mes), los informes de las actividades realizadas, así como los comprobantes de pago de los aportes al Sistema de Seguridad Social Integral (Salud, Pensión y ARL) a que haya lugar, verificando mensualmente su afiliación, en proporción al valor mensual del contrato, asimismo, cargar los documentos solicitados para	Se realiza pago al SSI, en EPS, Pensión y ARL. Se diligencian los formatos para dar inicio al proceso de cuenta de cobro	Certificados de afiliación: - EPS - ARL - Pensión Planilla contratistas, entre otros. En cuenta de cobro

	trámite de pago al expediente contractual de la plataforma SECOP II.		
3	Salvaguardar los bienes e inventarios que son utilizados para la ejecución del contrato y reintegrar los materiales y equipos al finalizar el mismo, presentando el paz y salvo correspondiente para el último pago.	No aplica	No aplica
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de formación en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Realice la planeación de la competencia y se ejecuta la formación	Evidencias (material usado en la sesión) Plan de trabajo. En carpeta drive
5	Registrar oportunamente los juicios de evaluación de cada uno de los aprendices de los grupos asignados por la coordinación académica en los aplicativos dispuestos por la entidad, así como la creación rutas de aprendizaje, asociación de aprendices a las mismas y reporte oportuno de novedad a la coordinación académica (retiro voluntario, deserción, aplazamiento)	No aplica por ser el inicio del proceso de formación, aun no se evidencian casos de retiro voluntario, deserción, aplazamiento	No aplica por ser el inicio del proceso de formación
6	Apoyar las actividades relacionadas con el diseño y desarrollo curricular de los programas de formación asociados con la línea medular que imparte el centro de Manufactura en	Sin asignación para el periodo de octubre	Sin asignación para el periodo de octubre

	Textil y Cuero, de acuerdo con la necesidad y las tendencias del sector.		
7	Desarrollar actividades de apoyo en la planeación de los procesos del programa de formación asignado, según la modalidad en la que se oriente el programa, de acuerdo con las necesidades del servicio, las cuales contemplan las jornadas académicas y sedes adscritas que maneje el centro de Manufactura en Textil y Cuero, en las redes de conocimiento y áreas temáticas a las que pertenece.	De acuerdo a las necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación
8	Usar oportuna y adecuadamente la plataforma (LMS) que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral	Se realiza cargue de actividades y de información para las fichas asignada	Plataforma territorium
9	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Ya se ejecuto la jornada de inducción. Sin programación por el momento	Sin programación asignada

10	Apoyar la gestión de la divulgación, promoción, ingreso, inscripción y matricula de los aspirantes nuevos, de acuerdo con los lineamientos vigentes de la entidad, dentro y fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación.	De acuerdo a la programación	De acuerdo a la programación
11	Acompañar activamente a los aprendices en las actividades programadas en el plan de bienestar al aprendiz.	De acuerdo a las necesidades del área de Bienestar al aprendiz	De acuerdo a las necesidades del área de Bienestar al aprendiz

12	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación complementaria según los lineamientos vigentes para la entidad, según necesidades del servicio, así como los documentos requeridos para la certificación de los mismos. Para Instructores que orienten la competencia de promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo.	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación
13	Realizar la implementación, seguimiento y evaluación de las estrategias metodológicas y pedagógicas que garanticen la retención los aprendices durante su proceso formativo, en formación titulada y complementaria.	De acuerdo a los resultados obtenidos con las fichas asignadas y el seguimiento realizado	De acuerdo a los resultados obtenidos con las fichas asignadas

14	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro de Manufactura en Textil y Cuero, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.	No aplica	No aplica
15	Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.	No aplica	No aplica
16	Participar activamente en el logro de los indicadores de gestión establecidos para el Centro de Formación.	De acuerdo a las metas establecidas y proyectos del centro de formación	De acuerdo a las metas establecidas y proyectos del centro de formación
17	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.	En cada sesión de formación con las fichas asignadas	Registro visual del ambiente de formación, equipos y otros elementos del ambiente de formación en cada sesión
18	Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación

19	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación, garantizando el debido proceso y la participación en los comités de seguimiento y evaluación	Actividad diaria y de acuerdo a las novedades que se presenten en el centro de formación	Sin evidencias a la fecha
20	Participar en los proyectos del Sistema de Investigación, Desarrollo Tecnológico e Innovación – SENNOVA, en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2024 y según las Lineas programáticas de SENNOVA y en lo semilleros, realizando producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación
21	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Elaboración de informe mensual	Informe mensual
22	Participar en las actividades derivadas de los procesos de autoevaluación y registro calificado de los programas de formación que lo requieran en los tiempos establecidos por el centro de formación, la Dirección General y el Ministerio de Educación Nacional.	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación

23	Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.	No aplica	No aplica
24	Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación, la Dirección Regional y la Dirección General en relación con el código de integridad y el modelo integrado de planeación y gestión (MIPG), sistema integrado de gestión y auto control (SIGA), Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y Sistema ambiental y de eficiencia energético y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.	De acuerdo a la programación y necesidades institucionales	Inducción SST Certificación manual de discapacidad y su política en el SENA

25	Dar cumplimiento a los protocolos de Bioseguridad establecidos en las normas y los lineamientos del Gobierno Nacional, los Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social, el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Protocolo Nacional del SENA, y las disposiciones de las autoridades Departamentales y Municipales de la jurisdicción.	Actividad permanente	Actividad permanente
26	Aplicar los procesos y procedimientos establecidos por la entidad para la Gestión Documental relacionada con el objeto del contrato.	Realice el diligenciamiento de formatos institucionales, de acuerdo a las peticiones del centro de formación	Procedimiento cuenta de cobro
27	Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación	De acuerdo a la programación y necesidades del centro de formación

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados el No. 9474430321 de la planilla, expedida por Aportes en Linea, correspondiente al mes de septiembre de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

Laura Carolina Orjuela Marquez.

Firma

Laura Carolina Orjuela Marquez

Contratista

C.C. No. 52.897.174

Recibí a satisfacción:

Firma

Fabio Alonso Camacho Sapuy

Supervisor(a) Contrato No CO1.PCCNTR.5887519 del año 2024

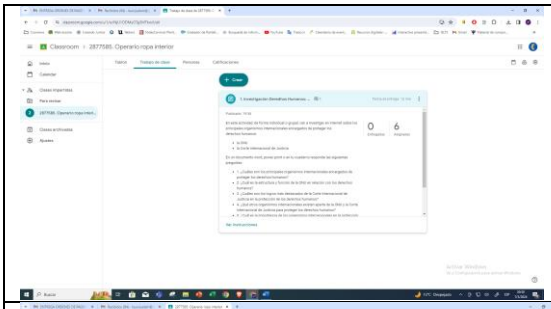
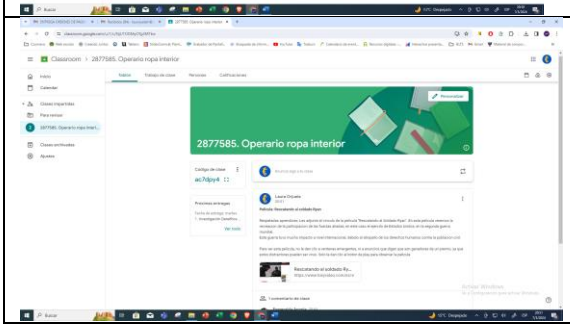
Coordinador Académico

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA

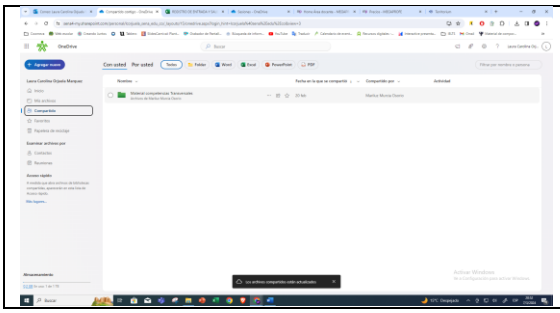
CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO

EVIDENCIAS: INSTRUCTORA LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ

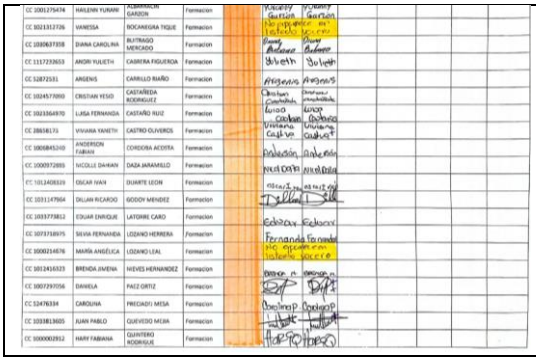
Plataforma Classroom

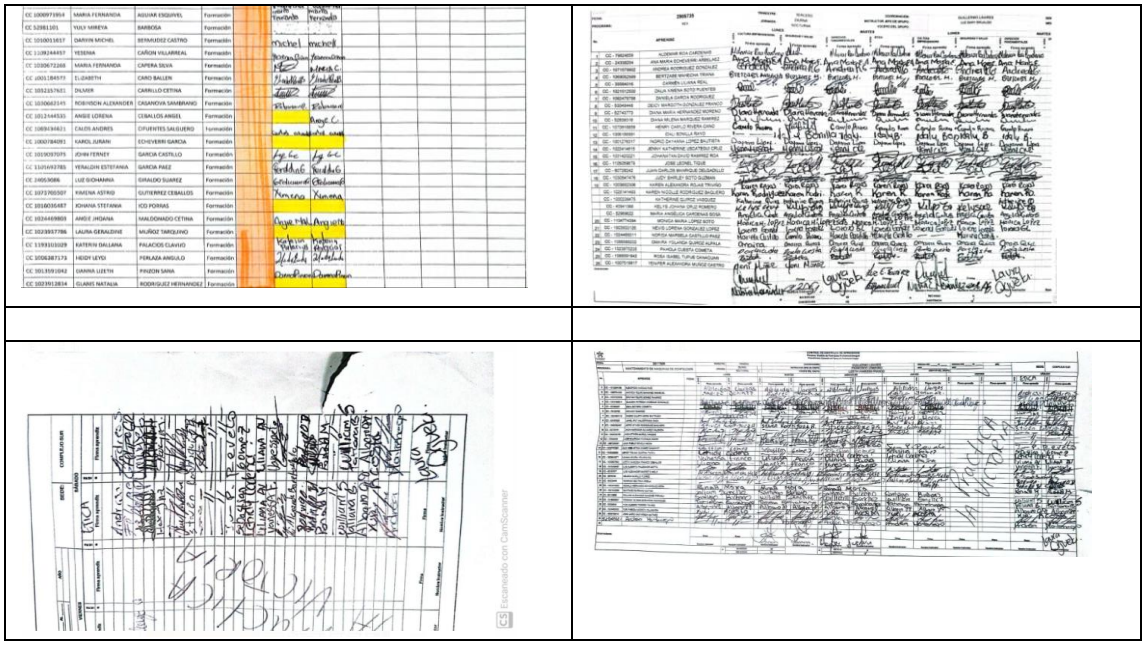
	Actividad derechos fundamentales
	Material didáctico de soporte a la temática

Materiales de competencia

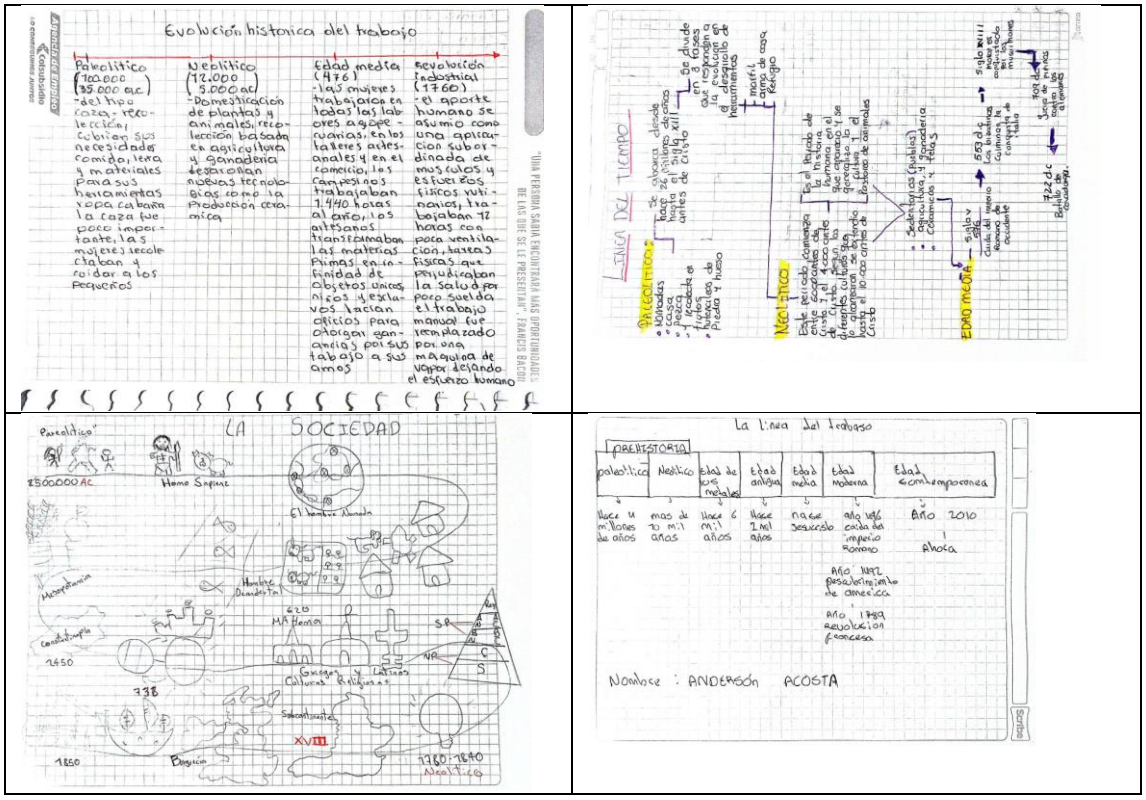
	En carpeta drive: https://tinyurl.com/bdd9hzak

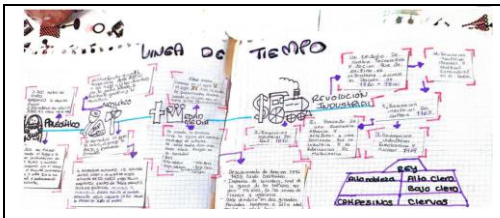
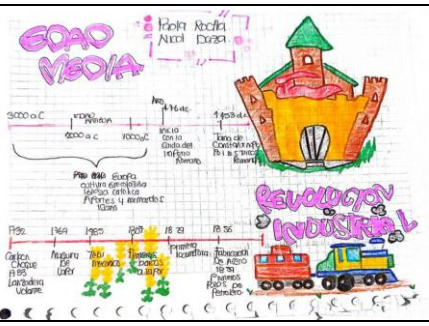
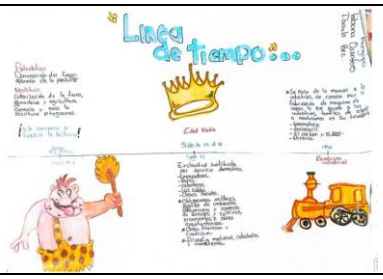
Registros de asistencia

	Listados de asistencia de los aprendices



Evidencias físicas



	
	Evidencias físicas tomadas en ambientes de formación

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES

NOMBRE DE LA EMPRESA			NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR		C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA			899.999.034-1	LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ		52897174	2024	OCTUBRE
DÍA	**No DE FICHA**	**HORA ENTRADA**	**HORA DE SALIDA**	**No. DE HORAS**	**ACTIVIDAD**	**OBSERVACIONES**	**FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA**	**FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO**
1/10/2024	3051299	11:00 a. m.	3:00 p. m.	3	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
1/10/2024	2926056	2:00 p. m.	6:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
2/10/2024	3045948	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
2/10/2024	2926362	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
3/10/2024	2984594	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
3/10/2024	2801743	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
4/10/2024	3057545	6:00 a. m.	10:00 a. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
5/10/2024	2926385	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
7/10/2024	3097379	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
8/10/2024	3051299	11:00 a. m.	3:00 p. m.	3	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
8/10/2024	2926056	2:00 p. m.	6:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
9/10/2024	3045948	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
9/10/2024	2926362	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
10/10/2024	2984594	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
10/10/2024	2801743	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
11/10/2024	3057545	6:00 a. m.	10:00 a. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
12/10/2024	2926385	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
14/10/2024	3097379	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
15/10/2024	3051299	11:00 a. m.	3:00 p. m.	3	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
15/10/2024	2926056	2:00 p. m.	6:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		

Este documento impreso se considera copia no controlada

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES

NOMBRE DE LA EMPRESA			NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR		C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA			899.999.034-1	LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ		52897174	2024	OCTUBRE
DÍA	**No DE FICHA**	**HORA ENTRADA**	**HORA DE SALIDA**	**No. DE HORAS**	**ACTIVIDAD**	**OBSERVACIONES**	**FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA**	**FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO**
16/10/2024	3045948	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
16/10/2024	2926362	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
17/10/2024	2984594	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
17/10/2024	2801743	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
18/10/2024	3057545	6:00 a. m.	10:00 a. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
19/10/2024	2926385	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
21/10/2024	3097379	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
22/10/2024	3051299	11:00 a. m.	3:00 p. m.	3	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
22/10/2024	2926056	2:00 p. m.	6:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
23/10/2024	3045948	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
23/10/2024	2926362	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
24/10/2024	3067837	7:00 a. m.	12:00 p. m.	5	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
24/10/2024	2984594	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
24/10/2024	2801743	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
25/10/2024	3057545	6:00 a. m.	10:00 a. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
26/10/2024	2926385	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
28/10/2024	3097379	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
29/10/2024	3051299	11:00 a. m.	3:00 p. m.	3	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
29/10/2024	2926056	2:00 p. m.	6:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
30/10/2024	3045948	10:00 a. m.	2:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		

Este documento impreso se considera copia no controlada

REGISTRO DE ENTRADA Y SALIDA INSTRUCTORES

NOMBRE DE LA EMPRESA			NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR		C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA			899.999.034-1	LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ		52897174	2024	OCTUBRE
DÍA	**No DE FICHA**	**HORA ENTRADA**	**HORA DE SALIDA**	**No. DE HORAS**	**ACTIVIDAD**	**OBSERVACIONES**	**FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA**	**FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO**
30/10/2024	2926362	6:00 p. m.	10:00 p. m.	4	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
31/10/2024	3067837	7:00 a. m.	12:00 p. m.	5	EJECUCION DE LAS ACTIVIDADES PROGRAMADAS PARA LA COMPETENCIA DE EJERCER DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL CON LA FICHA ASIGNADA	SE DESARROLLAN LAS ACTIVIDADES SIN NOVEDAD, DE ACUERDO A LA PROGRAMACION MENSUAL		
			TOTAL HORAS	165				
NOMBRE DEL COORDINADOR ACADÉMICO						**NOMBRE DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA**		
FIRMA DEL COORDINADOR ACADÉMICO						**NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO**		

Este documento impreso se considera copia no controlada

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO

FECHA INICIAL: 01/10/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3057545 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 3045948 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2984594 - ASESORIA COMERCIAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Monitorear al cliente de acuerdo con metodologías de evaluación y seguimiento
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Prospectar clientes de acuerdo con los segmentos objetivo y estrategia de ventas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2926385 - DESARROLLO DE PROCESOS DE MERCADEO

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Definir el plan de merchandising según objetivos y técnicas de la promoción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Evaluar estrategias de mercadeo de acuerdo con objetivos comerciales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Formular el plan según objetivos y metodologías
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2926056 - MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Disponer maquinaria y equipos de confección según procedimientos y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EQUIPOS ELECTRO ELECTRÓNICOS SEGÚN MANUALES TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROGRAMAR MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y MANUAL DE FUNCIONES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2926362 - MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DEFINIR ALTERNATIVAS DE DISEÑO, SEGÚN NECESIDADES DEL CLIENTE Y CONDICIONES DE LA EMPRESA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA1. RECONOCER EL TRABAJO COMO UNO DE LOS ELEMENTOS PRIMORDIALES PARA LA MOVILIDAD SOCIAL Y LA TRANSFORMACIÓN VITAL.

RA2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES DEL TRABAJO.

RA2: VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO. (12 HORAS).

RA3. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS ORIENTADAS AL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

RA3: PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES. (12 HORAS).

RA4: PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA. (12 HORAS).

RA4. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES DEL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

01- Reconocer el trabajo como factor de movilidad social y transformación vital con referencia a la fenomenología y a los derechos fundamentales en el trabajo.

02- Valorar la importancia de la ciudadanía laboral con base en el estudio de los derechos humanos y fundamentales en el trabajo.

03- Practicar los derechos fundamentales en el trabajo de acuerdo con la Constitución Política y los Convenios Internacionales.

04- Participar en acciones solidarias teniendo en cuenta el ejercicio de los derechos humanos, de los pueblos y de la naturaleza.

1. RECONOCER EL TRABAJO COMO FACTOR DE MOVILIDAD SOCIAL Y TRANSFORMACIÓN VITAL CON REFERENCIA A LA FENOMENOLOGÍA Y A LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

2. VALORAR LA IMPORTANCIA DE LA CIUDADANÍA LABORAL CON BASE EN EL ESTUDIO DE LOS DERECHOS HUMANOS Y FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO.

3. PRACTICAR LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LA CONSTITUCIÓN POLÍTICA Y LOS CONVENIOS INTERNACIONALES.

4. PARTICIPAR EN ACCIONES SOLIDARIAS TENIENDO EN CUENTA EL EJERCICIO DE LOS DERECHOS HUMANOS, DE LOS PUEBLOS Y DE LA NATURALEZA.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Estructurar la estrategia de mercadeo digital de acuerdo con objetivos de campaña y normativa legal
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 107,40

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: LAURA CAROLINA ORJUELA MARQUEZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO