DOCUMENTO SOPORTE EN ADQUISICIONES EFECTUADAS A NO OBLIGADOS A FACTURAR

N° DS232880

DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

N.I.T.: 890399029-5

Dirección: Edificio Palacio de San Francisco, carrera, COMUNA 3
Ciudad: CALI
Departamento: Valle del Cauca
Teléfono: +57 (602) 620 00 00
Correo: Facturacion.sedec@valledelcauca.gov.co
Tipo de Contribuyente: Persona Juridica
Tipo de responsabilidad: O-13;O-48

Fecha de Generación: 11/10/2024 00:00:00
Fecha de Pago : 2024-10-10
Medio de Pago : Transferencia Débito Interbancario
Tipo de Negociación Contado

INFORMACIÓN DEL VENDEDOR Y/O PRESTADOR DE SERVICIO

Nombre Apellido o Razón Social : CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
NIT / Número de Documento 668339370
Tipo de Contribuyente Persona Natural
Tipo de Responsabilidad O-99
Correo clavicaro@gmail.com
Dirección: Carrera 64A No. 1-70 Apto, 412, Cal
Ciudad: CALI
Departamento Valle del Cauca
Teléfono

Nro	Código	Descripción	U/M	Cant	Precio Unitario	Descuento		Recargo		IMPUESTOS						TOTAL
						%	Importe	%	Importe	%	IVA	%	INC	%	ICA	
1	00001	1.310-17.13-6299-202 CONTRATO DEL 20 MAYO 2024 . O	NIU	1.00	4,000,000.00											4,000,000.00

DESCUENTOS Y RECARGOS GLOBALES

Nro	Tipo	Código	Descripción	Porcentaje %	Monto

DATOS DE REFERENCIA

TIPO DOCUMENTO REFERENCIA	NUMERO DOCUMENTO REFERENCIA	FECHA REFERENCIA

OBSERVACIONES

5600066699,, Nro planilla:1066972645-950998543,CUOTA 6

Total en Palabras: Cuatro millones de pesos.-

MONEDA	COP
SUB TOTAL	4,000,000.00
IVA	0.00
TOTAL DOCUMENTO	4,000,000.00
RETERENTA	
RETEIVA	
RETEICA	
TOTAL COMPRA	4,000,000.00

CUDE:7ebfc194b3e08867c86fdf2582edd15364391bc8920ce9a37f5145196fc1e99c7f74d166 ffce044571652eed338ffd07

Autorización Habilitación Facturación Electrónica No. 18764065687971 del 2/16/2024,Desde el No. DS23-1746 hasta el No.DS23-10000 Vigencia: Desde 2/16/2024 hasta 8/16/2025

Representaciòn grafica de la Factura Electronica - Generado por Signature South Consulting Colombia S.A.S. NIT: 900508908 (www.southconsulting.com) / Revise su Documento Electrónico en: www.gosocket.net

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

NOMBRE:	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
CEDULA:	66833937
CLASE DE CONTRATO:	PRESTACIÓN DE SERVICIOS - PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA
No. DE CONTRATO:	1.310-17.13-6299-2024 del 20 de mayo de 2024
VALOR DEL CONTRATO:	$30.000.000 (TREINTA MILLONES DE PESOS M/CTE)
DURACIÓN DEL CONTRATO:	Del 20 de mayo de 2024 a 31 de Diciembre de 2024
PERIODO DEL INFORME:	OCTUBRE de 2024, CUOTA 6
FECHA PRESENTACIÓN:	10 de octubre de 2024

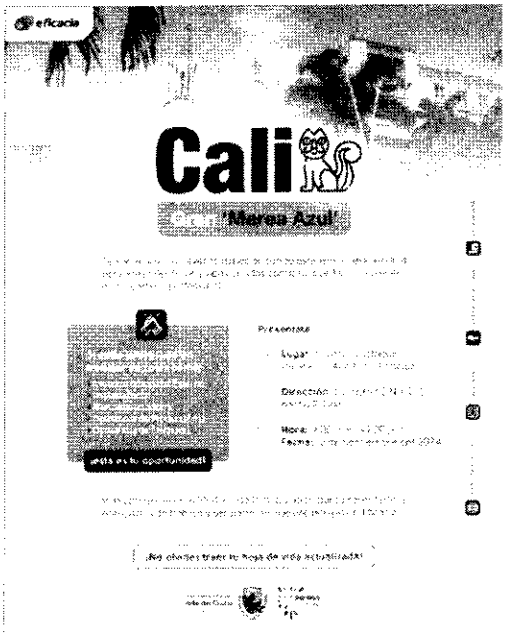
Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

A continuación, se presenta informe de actividades que evidencian el cumplimiento de las obligaciones específicas del contrato de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, desarrolladas en este periodo, y se incluyen las actividades pendientes que no se incluyeron en el informe anterior:

Actividades Realizadas:
Las actividades están en completa coherencia con las definidas contractualmente, tal como se describe a continuación, con los logros respectivos:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

A. FERIA DE MAREA AZUL



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

Participé con el equipo de la Subsecretaria de Competitividad e Innovación en **La feria de empleabilidad "Marea Azul"** se llevó a cabo en colaboración con la empresa temporal Eficacia, en la Institución Educativa Eustaquio Palacios, ubicada en Cali. El evento se desarrolló en un horario de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de 120 candidatos aspirantes a los distintos cargos ofertados, tales como:

- Mercaderista
- Auxiliar de Producción
- Impulsadores
- Auxiliar de Bodega
- Administrador Punto de Venta
- Asesor Comercial
- Auxiliar Administrativo

Entre otros.

Marea Azul se distingue de otras ferias de empleabilidad por ofrecer una ruta completa hacia la empleabilidad, que incluye la revisión del perfil, clínicas de ventas, actividades motrices, entrevistas y envío a exámenes médicos. Esto proporciona a los candidatos una experiencia integral y aumenta sus posibilidades de éxito en el proceso de selección.

Al final del evento, se lograron resultados significativos, destacándose por la calidad y preparación de los candidatos participantes.

Nombres:	Apellidos:	Número de documento de identidad	Inicio	Cargo
Leison	Rodriguez Mosquera	1059445201	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Jaider estiven	Sánchez Ledesma	1151444908	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Elizabeth	Preciado solis	1085545298	24/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Suenaley	Morales Bermúdez	1005630122	17/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Miller allan	Orobio Barrero	1111751165	14/09/2024	MERCADERISTA
Jorge Eliecer	Betancourt Molina	1010111830	18/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Angie Yulieth	Granada cabezas	1143966840	15/03/2024	ASESOR COMERCIAL
Jeison Andrés	Chaverra chala	1193126635	18/09/2024	MERCADERISTA
Luz Maria	Mina Caicedo	1192793794	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Juan David	Trejos Velasquez	1010142997	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Tatiana	Giraldo Rengifo	1143857338	25/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO



B. Informe de la Feria de Empleabilidad en el Centro Comercial La Estación

Participé de la gran feria de empleabilidad se realizó en colaboración con la caja de compensación Comfenalco Valle y la red de más de 30 empresas afiliadas a ella. El evento se llevó a cabo en el Centro Comercial La Estación en la ciudad de Cali, en un horario de 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de más de 1000 candidatos aspirantes a los distintos cargos ofertados, tales como:

- Operarios de Producción
- Guardas de Seguridad
- Profesionales de la Salud
- Operarios de Aseo
- Mecánicos
- Analista de Crédito
- Auxiliar de Bodega
- Administrador Punto de Venta
- Asesor Comercial
- Auxiliar Administrativo
- Almacenista
- Conductor
- Cajero

Entre otros.

La feria ofreció más de 400 vacantes para contratación inmediata.

El evento tuvo una gran aceptación entre las personas desempleadas de la ciudad de Cali, cumpliendo con su objetivo principal de ofrecer trabajo decente y formal para el crecimiento personal de los candidatos y, a su vez, contribuyendo a mejorar la economía del departamento del Valle del Cauca.

C. Feria de empleabilidad en Articulacion con la empresa temporal Proservis



Participe de la Feria de Empleabilidad en el Centro Comercial Único

Se llevó a cabo en colaboración con la empresa temporal Proservis. El evento se desarrolló en un horario de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de 220 candidatos aspirantes a distintos cargos, tales como:

Operarios de Producción

Analista de Crédito

Auxiliar de Bodega

Administrador Punto de Venta

Asesor Comercial

Auxiliar Administrativo

Almacenista

Conductor

Cajero

Mecánico

Entre otros.

La feria ofertaba más de 300 vacantes para contratación inmediata. Además, se contó con la presencia mediante stands de las empresas aliadas, como Colpesiones, Cuso, USAID y Comfenalco.

El resultado de la feria fue altamente positivo, logrando una gran aceptación entre las personas desempleadas de la ciudad de Cali. El principal objetivo fue ofrecer trabajo decente y formal, contribuyendo al crecimiento personal de los candidatos y mejorando la economía del departamento del Valle del Cauca.

2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

A. Participe de las Mesas Técnicas para la Población de Cuidadoras y Cuidadores

En varias mesas técnicas sostenidas con el equipo de asesores y coordinadores de la Gestora Social del Departamento, Dra. Ximena Toro, y en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de la Gobernación, se llevaron a cabo discusiones para cumplir con la Política Pública del Trabajo Decente. Estos esfuerzos, liderados por la Dra. Ximena, están dirigidos a la población de cuidadoras y cuidadores.

Esta población es amplia y, a menudo, olvidada por la sociedad y el mercado laboral. Por esta razón, se crearon estas mesas técnicas con el objetivo de mejorar la calidad de vida de estas personas, quienes a menudo sacrifican su propio bienestar para cuidar a sus hijos, padres o familiares cercanos.

La tarea del equipo de política pública es buscar oportunidades en el tejido empresarial para ofrecer trabajo remoto y de medio tiempo a esta población, permitiéndoles mejorar su calidad de vida sin descuidar a la persona a su cuidado.

B. Asistí a la socialización realizada por la secretaria de la mujer y diversidad de genero donde se trataron los temas de diversidad sexual y de géneros. Esta sesión abordará dos aspectos fundamentales:

Marco de Derechos LGBTIQ+: Exploramos los derechos y protecciones legales que amparan a las personas LGBTIQ+, proporcionando un entendimiento profundo de las leyes y normativas vigentes que buscan garantizar la igualdad y el respeto hacia esta comunidad.

Evitar Conductas Discriminatorias: Analizamos las conductas discriminatorias comunes y cómo evitarlas, promoviendo un ambiente inclusivo y respetuoso para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

Sexualidad: Un Universo Complejo

La sexualidad es un universo complejo en el que intervienen aspectos biológicos, psicológicos y sociales. Engloba una serie de condiciones culturales, sociales, anatómicas, fisiológicas, emocionales, afectivas y de conducta relacionadas con el sexo, que caracterizan de manera decisiva al ser humano en todas las fases del ciclo vital.

Sexualidad

La sexualidad alude a las características estrictamente biológicas que fundamentan diferencias específicas entre los seres humanos, y que no suelen determinar las conductas. Entre estas características se encuentran, por ejemplo, una carga genética en el par 23 de XX para las mujeres o XY para los hombres, así como caracteres sexuales secundarios como el tono de voz, la masa muscular y el vello facial.

Género

- **Categoría de análisis:** El género hace referencia al significado socialmente otorgado al hecho biológico de poseer pene o vagina.
- **Definición cultural:** Es una definición cultural específica asignada socialmente a lo que se espera que corresponda a la forma de ser mujer (feminidad) o de ser hombre (masculinidad), y que varía en el tiempo y en el espacio.
- **Construcción sociocultural:** Al ser una construcción sociocultural, el género cambia a lo largo de la historia y es diferente en cada cultura; incluso pueden coexistir, dentro de una misma sociedad, diferentes sistemas de género relacionados con la diversidad cultural existente.

Identidad de Género

La identidad de género es el deseo y la convicción de una persona de ser hombre, mujer, ambos u otra posibilidad de construirse.

Expresión de Género

La expresión de género es la representación y comunicación de nuestra identidad de género, de acuerdo a los comportamientos "masculinos" o "femeninos" asignados (vestimenta, voz, cabello y características físicas) según las imposiciones sociales, culturales y cronológicas.

Orientación Sexual

La orientación sexual es la atracción sexual que sienten o experimentan todas las personas hacia un sexo determinado o ambos, para satisfacer sus necesidades afectivas y amorosas.

3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

- . Asistio a la Mesa Técnica entre Sodimac – **Homecenter y el Equipo de PPTD de la SEDEC**

Mesa técnica realizada de forma virtual con Sodimac – Homecenter, se coordinó la organización de la graduación de los jóvenes que se capacitaron en el área de la construcción a través de la Universidad Piloto de Bogotá. Durante esta sesión, se discutieron y aprobaron varios aspectos logísticos esenciales para garantizar el éxito del evento.

En primer lugar, se aprobó el espacio para la ceremonia, el cual será suministrado por la Gobernación del Valle. Esto asegura un lugar adecuado y digno para celebrar los logros de los

graduandos.

Además, se confirmó que Sodimac se encargará de proporcionar los refrigerios para todos los asistentes, asegurando que los participantes y sus familias puedan disfrutar de un evento agradable y confortable.

Por su parte, la Universidad Piloto de Bogotá será responsable de la elaboración y entrega de los diplomas, garantizando que cada graduando reciba un reconocimiento formal de su esfuerzo y dedicación durante el programa de capacitación.

Con todos estos elementos debidamente organizados y coordinados, se ha logrado establecer una estructura sólida para la ceremonia de graduación, asegurando que el evento se desarrolle sin contratiempos y se convierta en una celebración memorable para todos los involucrados.

- Participo en una mesa técnica de seguimiento celebrada con **Nestlé**, se abordaron estrategias para dar continuidad al programa de educación dual en el departamento, en colaboración con las empresas que aceptaron ser parte del mismo. Este programa busca fortalecer la conexión entre la educación y el mundo laboral, ofreciendo a los estudiantes la oportunidad de formarse en un entorno real de trabajo.

Durante la mesa técnica, se propuso realizar una socialización con las empresas que firmaron el acuerdo en el foro de educación dual llevado a cabo en agosto. El objetivo de esta socialización es proporcionar a las empresas mayor información sobre el programa, resolver cualquier duda que puedan tener, y mostrar casos de éxito previos que demuestren la efectividad de la educación dual.

Además, se busca generar compromisos firmes por parte de las empresas participantes para garantizar el éxito del proyecto. Esta colaboración permitirá alcanzar los logros esperados en términos de generación de empleo y mejora de la calidad educativa en el departamento.

La mesa técnica concluyó con un plan claro y estructurado para llevar a cabo estas acciones, asegurando que todos los actores involucrados estén alineados y comprometidos con los objetivos del programa de educación dual.

4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

Participe en el rol de enlace entre el tejido empresarial y la academia, se encarga de elaborar actas e informes de las diversas reuniones y mesas técnicas en las que participa. Estas actividades se realizan con el propósito de fomentar la empleabilidad en el departamento. Todos los documentos generados están debidamente almacenados en el drive de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación, asegurando así una adecuada gestión y accesibilidad de la información.
Además, en compañía del equipo de PPTD realiza un seguimiento constante a las metas y acciones establecidas en la Política de Trabajo Decente, que están a cargo de las 12 secretarías responsables. Esta labor de seguimiento es crucial para garantizar el cumplimiento de los objetivos planteados y para identificar las acciones y metas sin cumplir, coordinando actividades para el cumplimiento de las mismas, facilitando así la implementación de acciones correctivas y el

desarrollo de estrategias que promuevan un entorno laboral digno y justo para todos los habitantes del departamento.

5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación,

Informe sobre la Situación Laboral en Cali A.M. durante el Trimestre Junio-Agosto 2024

Durante el trimestre junio-agosto de 2024, la situación laboral en Cali Área Metropolitana (A.M.) experimentó varios cambios significativos. Uno de los puntos más destacados fue la reducción de la fuerza de trabajo en 45,4 mil personas, lo que refleja una menor participación laboral. Esta disminución en la fuerza laboral llevó a una reducción en el número de personas ocupadas en 44,6 mil, incrementando la tasa de desempleo al 11,2%.

La tasa de desempleo del 11,2% en Cali A.M. fue 0,4 puntos porcentuales (pps) superior a la del mismo periodo del año anterior, aunque aún se mantiene por debajo del registro prepandemia. Esta tasa fue la más alta entre las cinco principales ciudades del país, situándose en 11,3% en la misma área metropolitana durante el trimestre junio-agosto de 2024, superando en 0,4 pps la tasa del mismo trimestre del año anterior.

En cuanto a la variación en el número de desempleados, en 3 de las 13 principales ciudades se registraron reducciones anuales durante el trimestre junio-agosto de 2024. En este contexto, Montería reportó una caída de 2 mil personas desempleadas y Cali A.M. mostró una disminución de 400 personas desempleadas, destacándose entre las principales ciudades del país.

La tasa de desempleo juvenil en Cali A.M. durante el trimestre junio-agosto de 2024 fue del 18,1%, igual a la registrada en el mismo trimestre del año pasado. No obstante, esta tasa se posicionó como la segunda más alta de desempleo juvenil entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

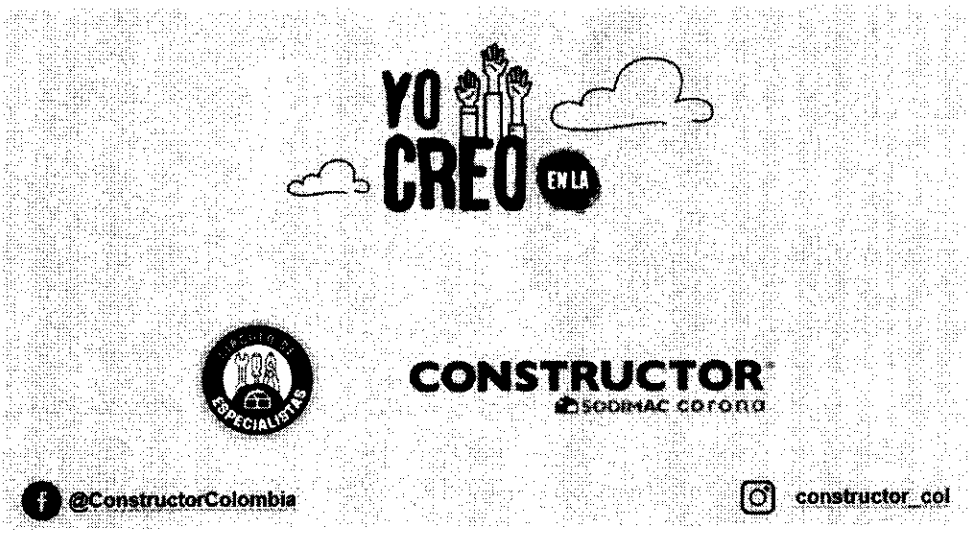
A lo largo del trimestre junio-agosto de 2024, se contabilizaron 137 mil personas desempleadas en Cali A.M., cifra que representa una disminución del 0,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Sin embargo, la tasa de ocupación en Cali A.M., que mide el aprovechamiento de la población en edad productiva, fue del 57,2%, 3,1 pps inferior a la registrada en el mismo periodo del año anterior y la más baja entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

La disminución de la fuerza de trabajo en Cali A.M. durante este trimestre también conllevó un aumento significativo de 68,4 mil personas fuera del mercado laboral, quienes en su mayoría se dedicaron a labores domésticas. Este desplazamiento de personas desde la fuerza de trabajo hacia la inactividad redujo la presión sobre el mercado laboral de la ciudad.

A pesar del reciente dinamismo en varios indicadores de actividad productiva, el número de empleos formales en Cali A.M. disminuyó un 4,8% anual. La creación de puestos de trabajo se contrajo durante el trimestre junio-agosto de 2024, registrando variaciones anuales negativas desde el trimestre móvil agosto-octubre de 2023. En contraste, el consolidado para las 13 ciudades principales mostró una tendencia positiva, aunque decreciente.

Este análisis muestra que, aunque hay ciertos avances y disminuciones en el desempleo en Cali A.M., todavía existen desafíos significativos para mejorar la tasa de ocupación y la creación de empleos formales en la región.

6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.



Asistí al Evento de Graduación del Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"

El evento de graduación del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" fue liderado por Sodimac – Homecenter en colaboración con la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad (SEDEC) en representación de la Gobernación del Valle del Cauca mediante el equipo de Política Pública del Trabajo Decente y Equidad Laboral. Este programa contó con la participación de, Cuso Internacional, Compromiso Valle, Oportunidades sin Fronteras USAID, Camacol Valle, Universidad Piloto de Colombia, Fundación Texmoda, así como de los graduandos y sus acompañantes.

Objetivo del Programa

El programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" nace de la iniciativa de Sodimac Corona y su marca Constructor, con el objetivo de responder a las necesidades del sector de la construcción mediante una formación integral para jóvenes de entre 18 y 28 años. Este programa busca fortalecer el desarrollo personal y profesional de los jóvenes para que puedan aportar con su talento al mercado laboral.

Resultados del Evento de Graduación

El evento marcó la culminación de la formación de 50 jóvenes de la región en temas de la construcción. La ceremonia celebró los logros de estos jóvenes, quienes han adquirido las habilidades y conocimientos necesarios para desarrollarse exitosamente en el sector de la construcción.

Compromiso del Programa

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

Motivación y apoyo a la juventud del país para construir un mejor futuro, reduciendo los índices de desempleo y mejorando la calidad de vida de manera integral.

En 2023, se cerró el tercer ciclo de formación del programa, cumpliendo tres años de apoyo a la juventud en Cali, Barranquilla, Medellín y Bogotá. Durante estos años, más de 1000 jóvenes han sido formados, de los cuales más de 200 se encuentran actualmente empleados.

Este año, el programa tiene como meta formar a 700 jóvenes y emplear a 150, con el objetivo de disminuir las tasas de desempleo juvenil en el país.

Compromiso con la formación del talento potencial del sector, basado en las necesidades y capacidades requeridas por las empresas para enfrentar los desafíos actuales de la sociedad.

Retos y Oportunidades

El Valle del Cauca aún enfrenta grandes retos, como una tasa de desempleo del 11% y una tasa de desempleo juvenil que supera el 18%. Desde Sodimac, existe un compromiso firme para seguir contribuyendo a abrir oportunidades en el sector de la construcción, acogiendo a los jóvenes con los brazos abiertos.

Impacto del Programa

Los jóvenes graduados ratifican la importancia de estos espacios que les abren las puertas al mundo laboral. Se espera que el programa "Yo Creo" continúe expandiéndose a otros lugares, brindando más oportunidades de empleo a jóvenes y ayudándolos a lograr sus sueños.

Desde la Gobernación del Valle y Sodimac- Homecenter, se les desea muchos éxitos a los nuevos graduados en esta nueva etapa como expertos en obras civiles y construcción. Se espera que aprovechen el conocimiento adquirido y lo pongan a disposición de la sociedad.

EVIDENCIAS FOTOGRÁFICAS

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

DE LA ACTIVIDAD 1



FERIA DE EMPLEABILIDAD MAREA AZUL



FERIA DE EMPLEABILIDAD EN ARTICULACION CON PROSERVIS – CENTRO COMERCIAL UNICO

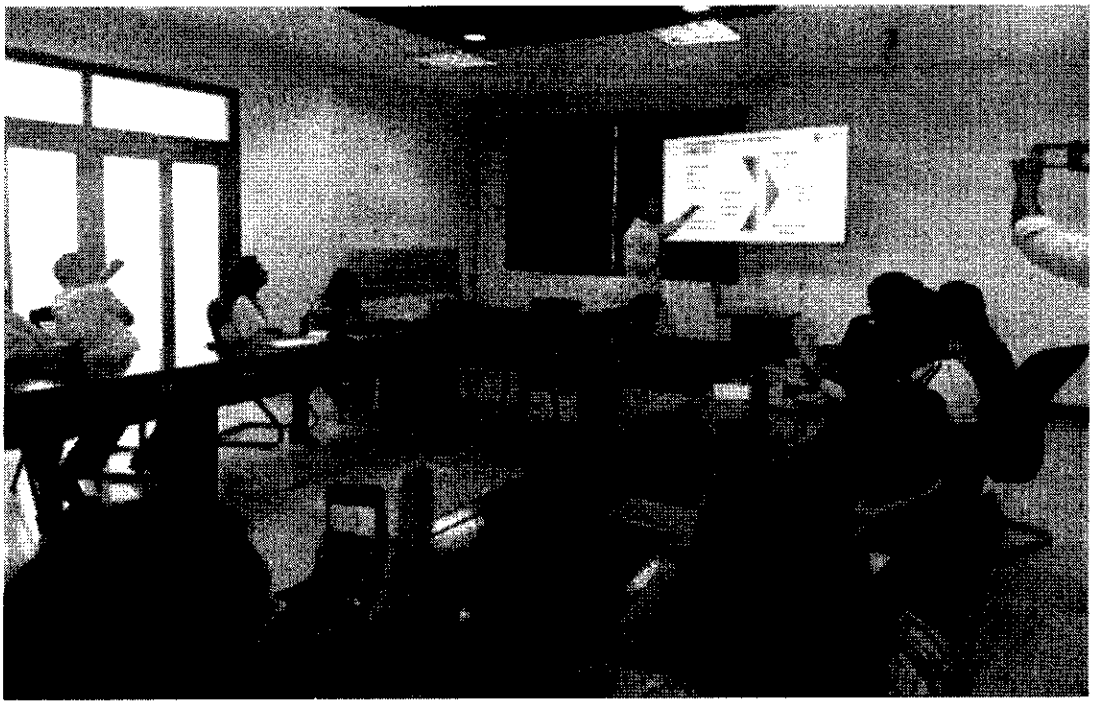
ACTIVIDADES 2

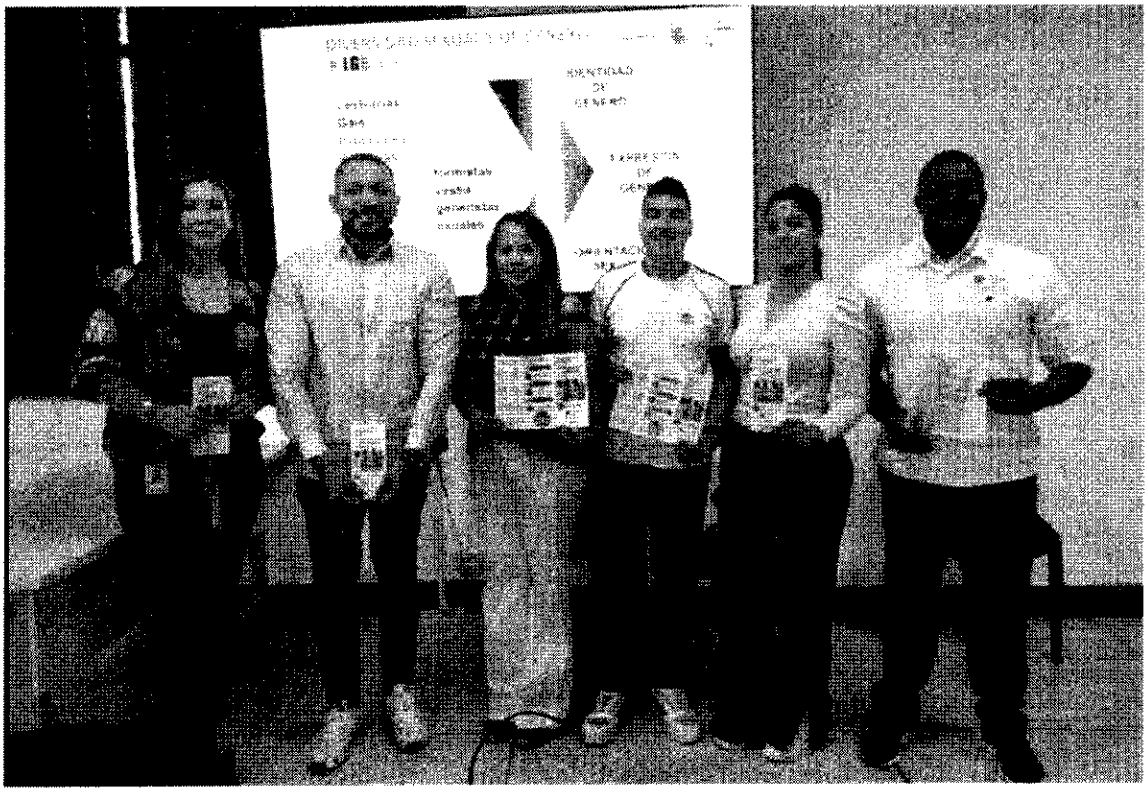




MESA TECNICA GESTORA SOCIAL DEL DEPARTAMENTO

INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

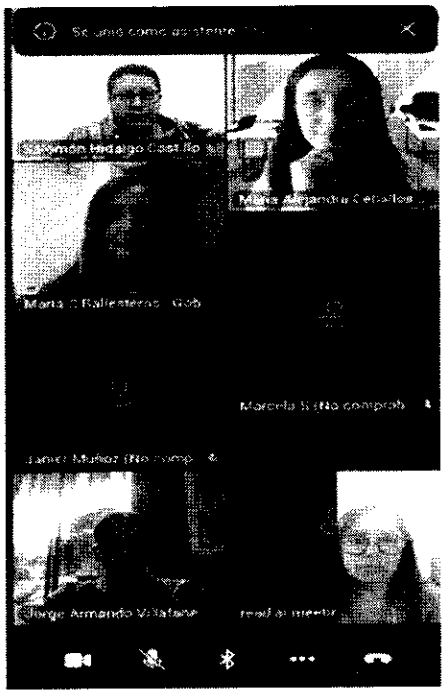




CAPACITACION DE DIVERSIDA SEXUAL Y DE GENERO

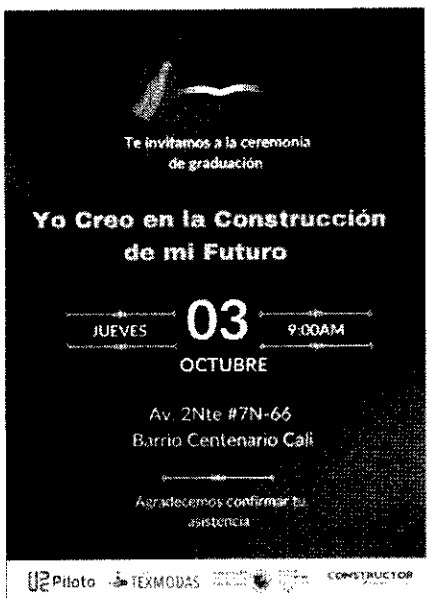
INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6

ACTIVIDADES 3



MESA TECNICA ORGANIZACIÓN GRADUACION YO CREO EN LA CONTRUCCION DE MI FUTURO

ACTIVIDADES 5



INFORME DE AVANCES DE ACTIVIDADES CUOTA No. 6



FOTOS, EVIDENCIA,

Todo lo relacionado en el informe con sus evidencias se encuentra en el área de Gestión Documental

Presento soporte de pago del Sistema de Seguridad Social en Salud, pensión y ARL con lo cual acredito que me encuentro al día. De otra parte, manifiesto que no estoy obligado a pagar los parafiscales de SENA, ICBF y Caja de Compensación Familiar.

Durante este periodo en desarrollo del presente contrato, guardé estricta confidencialidad y di cumplimiento a la Ley Estatutaria 1581 de 2012, respecto de toda la información y datos personales de los que tuve conocimiento con ocasión de la ejecución del contrato.

Cordialmente,

CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ
C.C.66833937
Teléfono: 3165236304
Correo:clavicaro@gmail.com

OCTAVIO MEJÍA DUQUE
Vo. Bo. Subsecretario de Competitividad e Innovación - Supervisor

Informe sobre la Situación Laboral en Cali A.M. durante el Trimestre Junio-Agosto 2024

Durante el trimestre junio-agosto de 2024, la situación laboral en Cali Área Metropolitana (A.M.) experimentó varios cambios significativos. Uno de los puntos más destacados fue la reducción de la fuerza de trabajo en 45,4 mil personas, lo que refleja una menor participación laboral. Esta disminución en la fuerza laboral llevó a una reducción en el número de personas ocupadas en 44,9 mil, incrementando la tasa de desempleo al 11,2%.

La tasa de desempleo del 11,2% en Cali A.M. fue 0,4 puntos porcentuales (pps) superior a la del mismo periodo del año anterior, aunque aún se mantiene por debajo del registro prepandemia. Esta tasa fue la más alta entre las cinco principales ciudades del país, situándose en 11,3% en la misma área metropolitana durante el trimestre junio-agosto de 2024, superando en 0,4 pps la tasa del mismo trimestre del año anterior.

En cuanto a la variación en el número de desempleados, en 3 de las 13 principales ciudades se registraron reducciones anuales durante el trimestre junio-agosto de 2024. En este contexto, Montería reportó una caída de 2 mil personas desempleadas y Cali A.M. mostró una disminución de 400 personas desempleadas, destacándose entre las principales ciudades del país.

La tasa de desempleo juvenil en Cali A.M. durante el trimestre junio-agosto de 2024 fue del 18,1%, igual a la registrada en el mismo trimestre del año pasado. No obstante, esta tasa se posicionó como la segunda más alta de desempleo juvenil entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

A lo largo del trimestre junio-agosto de 2024, se contabilizaron 137 mil personas desempleadas en Cali A.M., cifra que representa una disminución del 0,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Sin embargo, la tasa de ocupación en Cali A.M., que mide el aprovechamiento de la población en edad productiva, fue del 57,2%, 3,1 pps inferior a la registrada en el mismo periodo del año anterior y la más baja entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

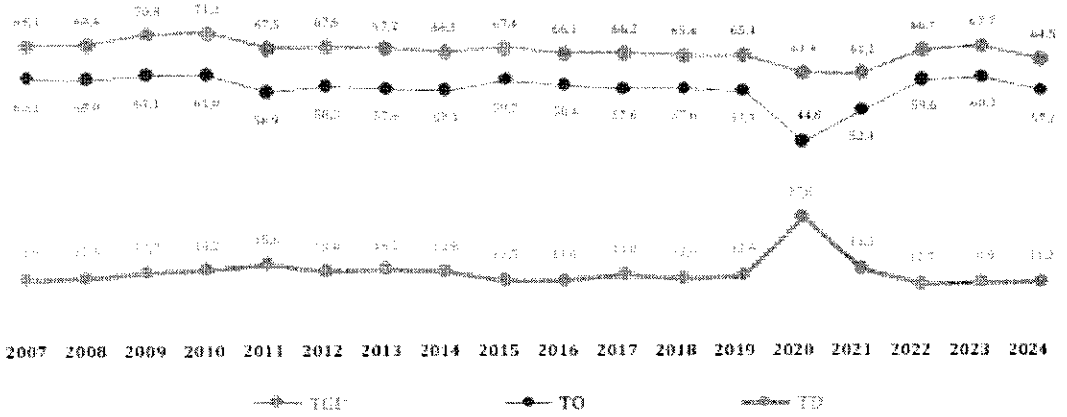
La disminución de la fuerza de trabajo en Cali A.M. durante este trimestre también conllevó un aumento significativo de 68,4 mil personas fuera del mercado laboral, quienes en su mayoría se dedicaron a labores domésticas. Este desplazamiento de

personas desde la fuerza de trabajo hacia la inactividad redujo la presión sobre el mercado laboral de la ciudad.

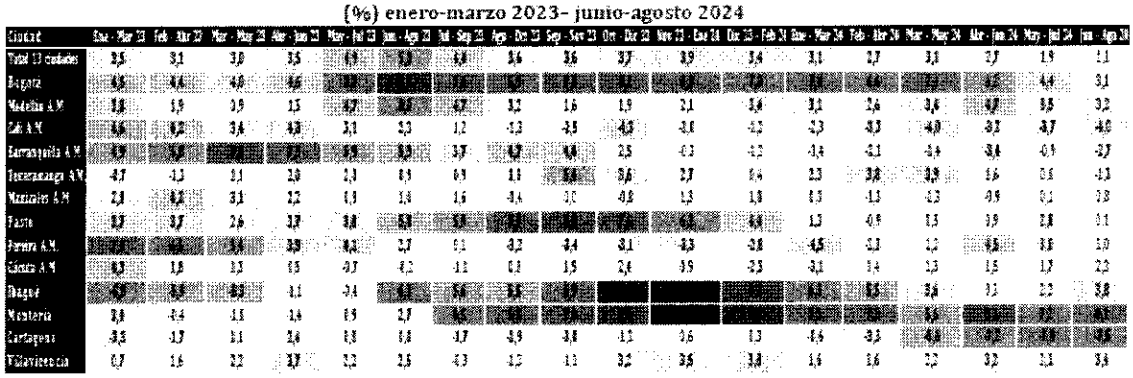
A pesar del reciente dinamismo en varios indicadores de actividad productiva, el número de empleos formales en Cali A.M. disminuyó un 4,8% anual. La creación de puestos de trabajo se contrajo durante el trimestre junio-agosto de 2024, registrando variaciones anuales negativas desde el trimestre móvil agosto-octubre de 2023. En contraste, el consolidado para las 13 ciudades principales mostró una tendencia positiva, aunque decreciente.

Este análisis muestra que, aunque hay ciertos avances y disminuciones en el desempleo en Cali A.M., todavía existen desafíos significativos para mejorar la tasa de ocupación y la creación de empleos formales en la región.

Anexo 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo Cali A.M. (%) junio-agosto (2007-2024)



Anexo 2. Variación anual población ocupada 13 ciudades principales
(%) enero-marzo 2023- junio-agosto 2024



Ciudad	Ene - Mar 23	Feb - Abr 23	Mar - May 23	Abr - Jun 23	May - Jul 23	Jun - Ago 23	Jul - Sep 23	Ago - Oct 23	Sep - Nov 23	Oct - Dic 23	Nov 23 - Ene 24	Dic 23 - Feb 24	Ene - Mar 24	Feb - Abr 24	Mar - May 24	Abr - Jun 24	May - Jul 24	Jun - Ago 24
Total 13 ciudades	2,5	3,1	3,0	3,5	4,9	5,3	4,8	3,6	3,6	3,7	3,9	3,4	3,1	2,7	3,1	2,7	1,9	1,1
Bogotá	4,5	4,6	4,0	4,6	5,8	6,5	5,6	5,0	4,8	4,5	4,7	4,0	3,8	3,4	3,9	4,5	4,4	3,1
Medellín A.M.	1,8	1,9	1,9	1,5	0,7	0,8	0,7	1,2	1,6	1,9	2,1	1,4	2,1	1,6	1,6	0,7	0,5	0,2
Cali A.M.	1,6	0,2	0,4	0,3	2,1	2,3	1,2	-1,3	-1,5	-1,5	-1,8	-1,5	-1,3	-0,3	-1,0	-1,3	-1,7	-1,0
Barranquilla A.M.	3,9	5,2	7,1	7,1	6,9	5,9	5,7	4,7	4,8	2,5	-0,3	-1,2	-1,4	-1,1	-1,4	-1,4	-1,9	-2,7
Bucaramanga A.M.	-0,7	-1,3	1,1	2,0	2,3	1,9	1,9	1,1	0,6	0,0	2,7	0,4	2,3	3,0	2,9	1,6	0,6	-1,3
Manizales A.M.	2,1	0,2	0,1	2,2	1,3	1,3	1,6	-0,4	1,0	-0,8	1,5	1,8	0,3	-1,3	-1,3	-0,9	0,1	1,0
Pasto	0,3	0,7	2,6	3,7	3,8	4,3	3,3	2,3	2,2	2,4	0,6	0,4	1,3	-0,9	0,3	1,9	2,8	3,1
Pereira A.M.	-2,1	-2,6	-3,4	-3,9	-4,2	-3,7	-3,1	-3,2	-3,4	-3,1	-3,3	-3,8	-4,5	-3,3	-3,2	-2,5	-2,8	-3,0
Cúcuta A.M.	0,3	1,8	3,3	4,5	4,7	4,2	3,2	2,3	1,5	2,4	0,9	-0,5	-0,1	1,4	1,3	1,5	1,7	2,2
Ibagué	-4,9	-3,9	-4,0	-3,1	-3,4	-2,8	-2,6	-2,3	-2,7	-3,1	-3,1	-3,1	-2,3	-2,5	-2,6	-2,6	-2,1	-2,3
Montería	3,3	2,4	2,3	2,6	2,9	2,7	2,0	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
Cartagena	-0,5	-0,7	0,1	0,6	0,8	0,8	-0,7	-0,9	-0,8	-1,1	-0,6	-1,3	-1,6	-0,5	-0,8	-1,2	-1,3	-1,5
Villavicencio	0,7	1,6	2,2	3,7	3,2	2,5	1,3	1,0	1,1	0,2	0,5	1,0	1,6	1,6	2,2	2,2	2,1	2,4

Fuente: DANE, GEIH - Cálculos Cámara de Comercio de Cali

septiembre 30 / 2024

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	**INFORME DE SEGUIMIENTO DE SUPERVISIÓN**	Código: FO-M9-P2-02 Versión:02 Fecha de Aprobación: 17/06/2019 Página: 1 de 13

Fecha: **10** de **octubre** de **2024**

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO

CONTRATO X – **Prestación de servicios** **CONVENIO** -

Contrato número: 1.310-17.13-6299-2024 de 20 de mayo de 2024

Acta Aclaratoria - del -

Disponibilidad y Registro presupuestal: CDP No. 5500005430 ITEM 1 y 5 Del 18/04/2024 y RPC No. 5600066695 y 5600066699 Del 20/05/2024 • **Apropiación Presupuestal:** 1154-123401-2320202008-3830102010010000-PI38-101901/1/1/01/31 • **Fondo:** 123401 - LIBRE DESTINACIÓN • **Centro Gestor:** 1154 • **Proyecto:** PI38-101901-FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA

Eje, Objetivo, Meta y Componente (especificar cada uno) del Plan de Desarrollo y que será atendido con este contrato: • Pilar Del Contrato: LET3: POLOS DE DESARROLLO URBANO PARA LA COMPETITIVIDAD Y EQUIDAD. • **Línea De Acción:** 301. VALLE DEL CAUCA: CIUDADES PRODUCTIVAS MOTOR DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL • **Meta(S) De Producto:** MP301020100101. Operar 9 centros de emprendimiento e innovación Valle INN, para la reactivación económica durante el cuatrienio. • **Bpin Del Proyecto:** 2021003760225

Meta, actividad e impacto (especificar cada uno) del Plan de Acción que será atendida con este contrato: • Meta(S) De Resultado: MR30102001. Atender a 40.000 unidades económicas en un entorno de recuperación durante el período de gobierno. • **Objetivo General:** Estimular la diversificación productiva y el desarrollo económico en los polos de desarrollo impulsando sus vocaciones productivas, aprovechando su localización estratégica para la instalación de empresas altamente innovadoras, tradicionales, el mejoramiento y consolidación de áreas industriales existentes para la configuración de clústeres productivos en sistemas de proximidad. • **Objetivos especificos:** Operar el programa de asistencia técnica a emprendedores y empresarios del Valle del Cauca // Desarrollar acciones para mejorar la productividad y el trabajo decente en el Valle del Cauca.. • **Programa:** 30102. ASOCIATIVIDAD Y DESARROLLO EMPRESARIAL • **Sub-Programa:** 3010201. FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES Y COMPETENCIAS PARA EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO Y GENERACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL GESTIÓN. • **Elemento PEP**: PI38-101901/1/1/01/31 y PI38-101901/1/2/01/19 • **Área Funcional:** 3830102010010000 • **Cuenta Mayor:** 5507051201.

Objeto del contrato: PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES COMO ECONOMISTA EN LA SECRETARÍA DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMPETITIVIDAD EN DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO FORTALECIMIENTO DEL EMPRENDIMIENTO POR MEDIO DEL PROGRAMA VALLE INN Y LA GENERACIÓN DE ESPACIOS INTERACTIVOS EN EL VALLE DEL CAUCA.

Supervisor: **OCTAVIO MEJÍA DUQUE**
C.C. 10257429

Contratista **CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ**
C.C. 66833937

Teléfono. 3165236304

OBJETIVO DEL INFORME

Este informe tiene como objetivo dejar constancia del cumplimiento del cronograma de actividades y plan de trabajo presentado en **OCTUBRE de 2024, CUOTA 6,** por lo que se concluye que, las obligaciones contractuales durante OCTUBRE de 2024, fueron cumplidas a cabalidad y recibidas a entera satisfacción por el departamento del Valle del Cauca y la Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad.

VERIFICACIÓN DEL CUMPLIMIENTO DE LAS ESPECIFICACIONES, ACTIVIDADES U OBLIGACIONES ESPECÍFICAS CONTEMPLADAS EN EL CONTRATO POR PARTE DEL CONTRATISTA.

Especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales.	1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral. 3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca. 4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador. 5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación, 6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.	100%
Porcentaje de cumplimiento.	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales de acuerdo a lo programado en el plan de trabajo del mes de **OCTUBRE de 2024**.	100%
	Porcentaje de cumplimiento de las especificaciones, actividades u obligaciones específicas contractuales en lo transcurrido en la vigencia del contrato de conformidad con lo acordado en el mismo.	75,0%

Otras consideraciones. N/A

Sugerencias

Sugerencia	Fecha de entrega	Responsable
Sin novedad	--	--

Prorroga, suspensiones o adiciones

Fecha suspensión, prorroga o adición	Fecha de reinicio	Responsable
Sin novedad	--	--

SEGUIMIENTO TÉCNICO O DE EJECUCIÓN.

Concepto Supervisor: En cumplimiento al complemento del contrato electrónico de prestación de servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión No. 1.310-17.13-6299-2024 del 20 de mayo de 2024, certifico como supervisor del mismo, que el contratista cumplió con sus obligaciones específicas de acuerdo al Informe de Actividades No. 6 presentado por el contratista, como se detalla a continuación:

1. Acompañar y apoyar al equipo de la Subsecretaría de Competitividad e innovación del Valle del Cauca en los diferentes espacios de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

A. FERIA DE MAREA AZUL

Participó con el equipo de la Subsecretaria de Competitividad e Innovación en **La feria de empleabilidad "Marea Azul"** se llevó a cabo en colaboración con la empresa temporal Eficacia, en la Institución Educativa Eustaquio Palacios, ubicada en Cali. El evento se desarrolló en un horario de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de 120 candidatos aspirantes a los distintos cargos ofertados, tales como:

- Mercaderista
- Auxiliar de Producción
- Impulsadores
- Auxiliar de Bodega
- Administrador Punto de Venta
- Asesor Comercial
- Auxiliar Administrativo

Entre otros.

Marea Azul se distingue de otras ferias de empleabilidad por ofrecer una ruta completa hacia la empleabilidad, que incluye la revisión del perfil, clínicas de ventas, actividades motrices, entrevistas y

envío a exámenes médicos. Esto proporciona a los candidatos una experiencia integral y aumenta sus posibilidades de éxito en el proceso de selección.

Al final del evento, se lograron resultados significativos, destacándose por la calidad y preparación de los candidatos participantes.

Nombres:	Apellidos:	Número de documento de identidad	Inicio	Cargo
Leison	Rodriguez Mosquera	1059445201	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Jaider estiven	Sánchez Ledesma	1151444908	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Elizabeth	Prechado solis	1085545298	24/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Suenaley	Morales Bermúdez	1005830122	17/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Miller alan	Orobio Barrero	1111751165	14/09/2024	MERCADERISTA
Jorge Esteban	Betancourt Molina	1010111830	18/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO
Angie Yulieth	Granada cabezas	1143966840	15/03/2024	ASESOR COMERCIAL
Jeison Andrés	Chaverra chala	1193126635	18/09/2024	MERCADERISTA
Luz Maria	Mina Caicedo	1192793794	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Juan David	Trejos Velásquez	1010142997	25/09/2024	MECANICO INDUSTRIAL
Tatiana	Giraldo Rengifo	1143857338	25/09/2024	ASESOR COMERCIAL EXTERNO

B. Informe de la Feria de Empleabilidad en el Centro Comercial La Estación

Participó y preparó el siguiente informe de la gran feria de empleabilidad que se realizó en colaboración con la caja de compensación Comfenalco Valle y la red de más de 30 empresas afiliadas a ella. El evento se llevó a cabo en el Centro Comercial La Estación en la ciudad de Cali, en un horario de 8:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de más de 1000 candidatos aspirantes a los distintos cargos ofertados, tales como:

- Operarios de Producción
- Guardas de Seguridad
- Profesionales de la Salud
- Operarios de Aseo
- Mecánicos
- Analista de Crédito
- Auxiliar de Bodega
- Administrador Punto de Venta

- Asesor Comercial
- Auxiliar Administrativo
- Almacenista
- Conductor
- Cajero

Entre otros.

La feria ofreció más de 400 vacantes para contratación inmediata.

El evento tuvo una gran aceptación entre las personas desempleadas de la ciudad de Cali, cumpliendo con su objetivo principal de ofrecer trabajo decente y formal para el crecimiento personal de los candidatos y, a su vez, contribuyendo a mejorar la economía del departamento del Valle del Cauca.

C. Feria de empleabilidad en Articulacion con la empresa temporal Proservis

Participó y organizó el Informe de la Feria de Empleabilidad en el Centro Comercial Único

Se llevó a cabo en colaboración con la empresa temporal Proservis. El evento se desarrolló en un horario de 9:00 a.m. a 1:00 p.m. y contó con la asistencia de 220 candidatos aspirantes a distintos cargos, tales como:

Operarios de Producción

Analista de Crédito

Auxiliar de Bodega

Administrador Punto de Venta

Asesor Comercial

Auxiliar Administrativo

Almacenista

Conductor

Cajero

Mecánico

Entre otros.

La feria ofertaba más de 300 vacantes para contratación inmediata. Además, se contó con la presencia mediante stands de las empresas aliadas, como Colpesiones, Cuso, USAID y Comfenalco.

El resultado de la feria fue altamente positivo, logrando una gran aceptación entre las personas desempleadas de la ciudad de Cali. El principal objetivo fue ofrecer trabajo decente y formal, contribuyendo al crecimiento personal de los candidatos y mejorando la economía del departamento del Valle del Cauca.

2. Apoyar y/o articular con las dependencias y los diferentes actores del ecosistema empresarial, la socialización, implementación y seguimiento de la Política Pública de Trabajo Decente y Equidad Laboral.

A. Asistió a las Mesas Técnicas para la Población de Cuidadoras y Cuidadores

En varias mesas técnicas sostenidas con el equipo de asesores y coordinadores de la Gestora Social del Departamento, Dra. Ximena Toro, y en articulación con la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad de la Gobernación, se llevaron a cabo discusiones para cumplir con la Política Pública del Trabajo Decente. Estos esfuerzos, liderados por la Dra. Ximena, están dirigidos a la población de cuidadoras y cuidadores.

Esta población es amplia y, a menudo, olvidada por la sociedad y el mercado laboral. Por esta razón, se crearon estas mesas técnicas con el objetivo de mejorar la calidad de vida de estas personas, quienes a menudo sacrifican su propio bienestar para cuidar a sus hijos, padres o familiares cercanos.

La tarea del equipo de política pública es buscar oportunidades en el tejido empresarial para ofrecer trabajo remoto y de medio tiempo a esta población, permitiéndoles mejorar su calidad de vida sin descuidar a la persona a su cuidado.

B. Hizo parte de la socialización realizada por la secretaria de la mujer y diversidad de genero donde se trataron los temas de diversidad sexual y de géneros. Esta sesión abordará dos aspectos fundamentales:

Marco de Derechos LGBTIQ+: Exploramos los derechos y protecciones legales que amparan a las personas LGBTIQ+, proporcionando un entendimiento profundo de las leyes y normativas vigentes que buscan garantizar la igualdad y el respeto hacia esta comunidad.

Evitar Conductas Discriminatorias: Analizaremos las conductas discriminatorias comunes y cómo evitarlas, promoviendo un ambiente inclusivo y respetuoso para todas las personas, independientemente de su orientación sexual o identidad de género.

Sexualidad: Un Universo Complejo

La sexualidad es un universo complejo en el que intervienen aspectos biológicos, psicológicos y sociales. Engloba una serie de condiciones culturales, sociales, anatómicas, fisiológicas, emocionales, afectivas y de conducta relacionadas con el sexo, que caracterizan de manera decisiva al ser humano en todas las fases del ciclo vital.

Sexualidad

La sexualidad alude a las características estrictamente biológicas que fundamentan diferencias específicas entre los seres humanos, y que no suelen determinar las conductas. Entre estas características se encuentran, por ejemplo, una carga genética en el par 23 de XX para las mujeres o XY para los hombres, así como caracteres sexuales secundarios como el tono de voz, la masa muscular y el vello facial.

Género

- **Categoría de análisis:** El género hace referencia al significado socialmente otorgado al hecho biológico de poseer pene o vagina.
- **Definición cultural:** Es una definición cultural específica asignada socialmente a lo que se espera que corresponda a la forma de ser mujer (feminidad) o de ser hombre (masculinidad), y que varía en el tiempo y en el espacio.
- **Construcción sociocultural:** Al ser una construcción sociocultural, el género cambia a lo largo de la historia y es diferente en cada cultura; incluso pueden coexistir, dentro de una misma sociedad, diferentes sistemas de género relacionados con la diversidad cultural existente.

Identidad de Género

La identidad de género es el deseo y la convicción de una persona de ser hombre, mujer, ambos u otra posibilidad de construirse.

Expresión de Género

La expresión de género es la representación y comunicación de nuestra identidad de género, de acuerdo a los comportamientos "masculinos" o "femeninos" asignados (vestimenta, voz, cabello y características físicas) según las imposiciones sociales, culturales y cronológicas.

Orientación Sexual

La orientación sexual es la atracción sexual que sienten o experimentan todas las personas hacia un sexo determinado o ambos, para satisfacer sus necesidades afectivas y amorosas.

3. Articular de manera permanente con los representantes de las dependencias internas y de las entidades externas la gestión de estrategias y acciones relacionadas con los temas propios de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación del Valle del Cauca.

- . Asistió a la Mesa Técnica entre Sodimac – **Homecenter y el Equipo de PPTD de la SEDEC**

Mesa técnica realizada de forma virtual con Sodimac – Homecenter, se coordinó la organización de la graduación de los jóvenes que se capacitaron en el área de la construcción a través de la Universidad Piloto de Bogotá. Durante esta sesión, se discutieron y aprobaron varios aspectos logísticos esenciales para garantizar el éxito del evento.

En primer lugar, se aprobó el espacio para la ceremonia, el cual será suministrado por la Gobernación del Valle. Esto asegura un lugar adecuado y digno para celebrar los logros de los graduandos.

Además, se confirmó que Sodimac se encargará de proporcionar los refrigerios para todos los asistentes, asegurando que los participantes y sus familias puedan disfrutar de un evento agradable y confortable.

Por su parte, la Universidad Piloto de Bogotá será responsable de la elaboración y entrega de los diplomas, garantizando que cada graduando reciba un reconocimiento formal de su esfuerzo y dedicación durante el programa de capacitación.

Con todos estos elementos debidamente organizados y coordinados, se ha logrado establecer una estructura sólida para la ceremonia de graduación, asegurando que el evento se desarrolle sin contratiempos y se convierta en una celebración memorable para todos los involucrados.

- Participó en una mesa técnica de seguimiento celebrada con **Nestlé**, se abordaron estrategias para dar continuidad al programa de educación dual en el departamento, en colaboración con las empresas que aceptaron ser parte del mismo. Este programa busca fortalecer la conexión entre la educación y el mundo laboral, ofreciendo a los estudiantes la oportunidad de formarse en un entorno real de trabajo.

Durante la mesa técnica, se propuso realizar una socialización con las empresas que firmaron el acuerdo en el foro de educación dual llevado a cabo en agosto. El objetivo de esta socialización es proporcionar a las empresas mayor información sobre el programa, resolver cualquier duda que puedan tener, y mostrar casos de éxito previos que demuestren la efectividad de la educación dual.

Además, se busca generar compromisos firmes por parte de las empresas participantes para garantizar el éxito del proyecto. Esta colaboración permitirá alcanzar los logros esperados en términos de generación de empleo y mejora de la calidad educativa en el departamento.

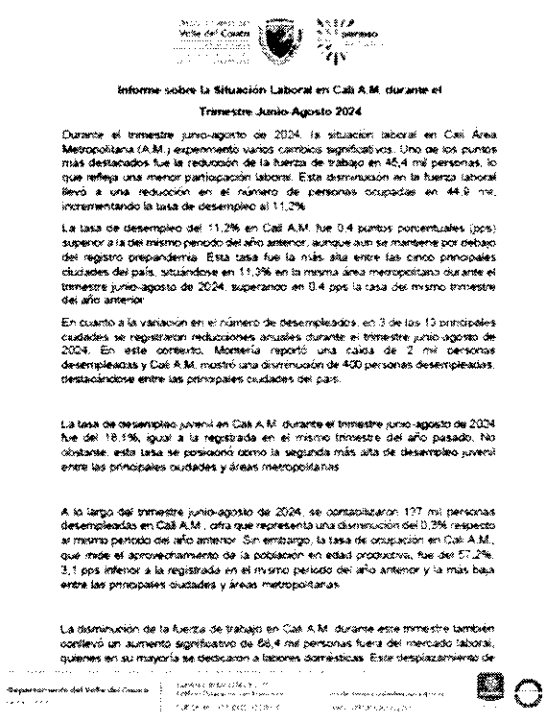
La mesa técnica concluyó con un plan claro y estructurado para llevar a cabo estas acciones, asegurando que todos los actores involucrados estén alineados y comprometidos con los objetivos del programa de educación dual.

4. Llevar la memoria escrita de todas las actuaciones que se den en la interacción con las dependencias internas y las entidades externas, incluyendo informes periódicos de los avances y recomendaciones; así como sistematizar los resultados de las jornadas de participación con los actores del ecosistema competitivo e innovador.

El contratista, en su rol de enlace entre el tejido empresarial y la academia, se encarga de elaborar actas e informes de las diversas reuniones y mesas técnicas en las que participa. Estas actividades se realizan con el propósito de fomentar la empleabilidad en el departamento. Todos los documentos generados están debidamente almacenados en el drive de la Subsecretaría de Competitividad e Innovación, asegurando así una adecuada gestión y accesibilidad de la información.
Además, el contratista en compañía del equipo de PPTD realiza un seguimiento constante a las metas y acciones establecidas en la Política de Trabajo Decente, que están a cargo de las 12 secretarías responsables. Esta labor de seguimiento es crucial para garantizar el cumplimiento de los objetivos planteados y para identificar las acciones y metas sin cumplir, coordinando actividades para el cumplimiento de las mismas, facilitando así la implementación de acciones correctivas y el desarrollo de estrategias que promuevan un entorno laboral digno y justo para todos los habitantes del departamento.

5. Entregar mensualmente, en pdf y en formato editable, toda la información que produzca durante la ejecución del contrato, incorporándola en el sitio virtual que ha dispuesto la Subsecretaría de Competitividad e Innovación. Lo anterior hace referencia a: informes de reuniones, documentos técnicos, registros fotográficos, presentaciones, relatorías, términos de referencia, artículos para publicación, resumen de investigación,

Realizó informe de empleabilidad del Valle del Cauca.



Informe sobre la Situación Laboral en Cali A.M. durante el

Trimestre Junio-Agosto 2024

Durante el trimestre junio-agosto de 2024, la situación laboral en Cali Área Metropolitana (A.M.) experimentó varios cambios significativos. Uno de los puntos más destacados fue la reducción de la fuerza de trabajo en 46,4 mil personas, lo que refleja una menor participación laboral. Esta disminución en la fuerza laboral llevó a una reducción en el número de personas ocupadas en 44,9 mil, incrementando la tasa de desempleo al 11,2%.

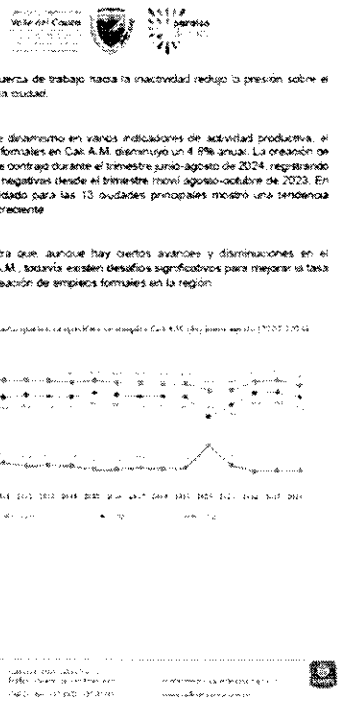
La tasa de desempleo del 11,2% en Cali A.M. fue 0.4 puntos porcentuales (pps) superior a la del mismo periodo del año anterior, aunque aún se mantiene por debajo del registro prepandemia. Esta tasa fue la más alta entre las cinco principales ciudades del país, situándose en 11,3% en la misma área metropolitana durante el trimestre junio-agosto de 2024, superando en 0.4 pps la tasa del mismo trimestre del año anterior.

En cuanto a la variación en el número de desempleados, en 3 de las 13 principales ciudades se registraron reducciones anuales durante el trimestre junio-agosto de 2024. En este contexto, Montería reportó una caída de 2 mil personas desempleadas y Cali A.M. mostró una disminución de 400 personas desempleadas, destacándose entre las principales ciudades del país.

La tasa de desempleo juvenil en Cali A.M. durante el trimestre junio-agosto de 2024 fue del 18,1%, igual a la registrada en el mismo trimestre del año pasado. No obstante, esta tasa se posicionó como la segunda más alta de desempleo juvenil entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

A lo largo del trimestre junio-agosto de 2024, se contabilizaron 137 mil personas desempleadas en Cali A.M., cifra que representa una disminución del 0,3% respecto al mismo periodo del año anterior. Sin embargo, la tasa de ocupación en Cali A.M., que mide el aprovechamiento de la población en edad productiva, fue del 57,2%, 3,1 pps inferior a la registrada en el mismo periodo del año anterior y la más baja entre las principales ciudades y áreas metropolitanas.

La disminución de la fuerza de trabajo en Cali A.M. durante este trimestre también conllevó un aumento significativo de 68,4 mil personas fuera del mercado laboral, quienes en su mayoría se dedicaron a labores domésticas. Este desplazamiento de



personas desde la fuerza de trabajo hacia la inactividad redujo la presión sobre el mercado laboral de la ciudad.

A pesar del reciente dinamismo en varios indicadores de actividad productiva, el número de empleos formales en Cali A.M. disminuyó un 4,8% anual. La creación de puestos de trabajo se contrajo durante el trimestre junio-agosto de 2024, registrando variaciones anuales negativas desde el trimestre móvil agosto-octubre de 2023. En contraste, el consolidado para las 13 ciudades principales mostró una tendencia positiva, aunque decreciente.

Este análisis muestra que, aunque hay ciertos avances y disminuciones en el desempleo en Cali A.M., todavía existen desafíos significativos para mejorar la tasa de ocupación y la creación de empleos formales en la región.

6. Las demás que le sean requeridas por el supervisor del contrato, el coordinador inmediato y/o el jefe de la dependencia, para el cumplimiento del objeto contractual y estén acorde con la naturaleza del contrato.

El contratista asistió al Evento de Graduación del Programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro"

El evento de graduación del programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" fue liderado por Sodimac – Homecenter en colaboración con la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad (SEDEC) en representación de la Gobernación del Valle del Cauca mediante el equipo de Política Pública del Trabajo Decente y Equidad Laboral. Este programa contó con la participación de, Cuso Internacional, Compromiso Valle, Oportunidades sin Fronteras USAID, Camacol Valle, Universidad Piloto de Colombia, Fundación Texmoda, así como de los graduandos y sus acompañantes.

Objetivo del Programa

El programa "Yo Creo en la Construcción de mi Futuro" nace de la iniciativa de Sodimac Corona y su marca Constructor, con el objetivo de responder a las necesidades del sector de la construcción mediante una formación integral para jóvenes de entre 18 y 28 años. Este programa busca fortalecer el desarrollo personal y profesional de los jóvenes para que puedan aportar con su talento al mercado laboral.

Resultados del Evento de Graduación

El evento marcó la culminación de la formación de 50 jóvenes de la región en temas de la construcción. La ceremonia celebró los logros de estos jóvenes, quienes han adquirido las habilidades y conocimientos necesarios para desarrollarse exitosamente en el sector de la construcción.

Compromiso del Programa

Motivación y apoyo a la juventud del país para construir un mejor futuro, reduciendo los índices de desempleo y mejorando la calidad de vida de manera integral.

En 2023, se cerró el tercer ciclo de formación del programa, cumpliendo tres años de apoyo a la juventud en Cali, Barranquilla, Medellín y Bogotá. Durante estos años, más de 1000 jóvenes han sido formados, de los cuales más de 200 se encuentran actualmente empleados.

Este año, el programa tiene como meta formar a 700 jóvenes y emplear a 150, con el objetivo de disminuir las tasas de desempleo juvenil en el país.

Compromiso con la formación del talento potencial del sector, basado en las necesidades y capacidades requeridas por las empresas para enfrentar los desafíos actuales de la sociedad.

Retos y Oportunidades

El Valle del Cauca aún enfrenta grandes retos, como una tasa de desempleo del 11% y una tasa de desempleo juvenil que supera el 18%. Desde Sodimac, existe un compromiso firme para seguir contribuyendo a abrir oportunidades en el sector de la construcción, acogiendo a los jóvenes con los brazos abiertos.

Impacto del Programa

Los jóvenes graduados ratifican la importancia de estos espacios que les abren las puertas al mundo laboral. Se espera que el programa "Yo Creo" continúe expandiéndose a otros lugares, brindando más oportunidades de empleo a jóvenes y ayudándolos a lograr sus sueños.

Desde la Gobernación del Valle y Sodimac- Homecenter, se les desea muchos éxitos a los nuevos graduados en esta nueva etapa como expertos en obras civiles y construcción. Se espera que aprovechen el conocimiento adquirido y lo pongan a disposición de la sociedad.

SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO

El contratista ha cumplido con el pago oportuno de los aportes legales de Salud, Pensión y Arl, para lo cual se **PLANILLA DE PAGO Nro. 1066972645 y SOPORTE DE PAGO PIN/CUS/REFERENCIA Nro. 950998543. con periodo de cotización del mes de SEPTIEMBRE de 2024**. según la cláusula séptima del contrato y la Ley 1122 artículo 18 de 2007. el objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se halla incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80 de 2003.

SEGUIMIENTO FINANCIERO Y CONTABLE

COSTOS DEL CONTRATO	PAGOS REALIZADOS AL CONTRATISTA

Concepto	***Valor***
Valor inicial del contrato	$30.000.000
Valor Adiciones	$
Reajustes	$
Actualización de precios	$
Valor Total del Contrato	$30.000.000
Valor pagado	$18.000.000
Valor causado que no se ha pagado	$4.000.000
Valor total ejecutado	$22.000.000
Valor saldo por ejecutar	$8.000.000
Intereses moratorios	$

Concepto (Anticipo, avances, pagos)	**Fecha de pago**	**Valor pago**	**Observaciones**
CUOTA 1	Mayo/2024	2.000.000	Cancelada
CUOTA 2	Junio/2024	4.000.000	Cancelada
CUOTA 3	Julio/2024	4.000.000	Cancelada
CUOTA 4	Agosto/2024	4.000.000	Cancelada
CUOTA 5	Septiembre/2024	4.000.000	Cancelada

SEGUIMIENTO

NO APLICA

SEGUIMIENTO JURIDICO

El objeto se ha desarrollado de acuerdo a lo establecido en la Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007 y el Decreto # 1082 de 2015, según la Ley 80 de 1993, Ley 190 de 1995, Ley 617 de 2000, Ley 821 de 2003, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011 el contratista hasta ahora no se encuentra incurso en ninguna de las causales de inhabilidad, incompatibilidad o prohibición para estar contratado, el contratista no genera relación laboral alguna con el Departamento según el numeral 3 del artículo 32 de la Ley 80.

El contratista realizó las afiliaciones y/o aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social.

INFORME SOBRE SANCIONES

Sin novedad

INFORME SOBRE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO

INSTANCIAS Y MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL O VEEDURÍAS CIUDADANAS

Sin novedad

Fecha del próximo informe 12 de NOVIEMBRE de 2024

Para constancia de lo anterior firma la presente acta el Supervisor a los:

10 días del mes de **octubre** de **2024**

OCTAVIO MEJÍA DUQUE
Subsecretario de Competitividad e Innovación
C.C.10257429

Elaboró	Revisó	Aprobó
Nombre: Blanca Cecilia Leyton, Zulima Guzmán, José Antonio Cristancho Martínez, Angela Garcia, Katherine Santamaria Sánchez	**Nombre:** Diana Lorena Vanegas Cajiao / Juan Gabriel Rojas Girón	Comité Institucional de Gestión y Desempeño Acta No. 002
Cargo: Profesional Especializado, Profesional Universitario, Contratistas	**Cargo:** Directora Jurídica / Subdirector de Contratación	
Firma:	**Firma:**	
Fecha: 03/04/2019	**Fecha:** 03/04/2019	**Fecha:** 17/06/2019

Outlook

PSE Transacción Aprobada - CUS 950998543

Desde serviciopse@achcolombia.com.co <serviciopse@achcolombia.com.co>
Fecha Mar 1/10/2024 2:58 PM
Para clavicaro@hotmail.com <clavicaro@hotmail.com>



¡Hola, CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ!

Gracias por utilizar los servicios de BANCOLOMBIA y PSE. los siguientes son los datos de tu transacción:

Estado de la Transacción: **Aprobada**
CUS: 950998543
Empresa: SIMPLE OI
Descripción: Pago de Seguridad Social
Valor de la Transacción: $ 464.400
Fecha de Transacción: 01/10/2024

Ten en cuenta estos tips de seguridad

Digita siempre manualmente la dirección del portal de tu Banco para asegurar que no estas siendo redirigido a un sitio que suplanta a tu Entidad Financiera.

- Utiliza dispositivos de uso personal o confiable para realizar tus pagos.
- Procura cambiar tus contraseñas bancarias frencuentemente.



PAGOSIMPLE | AUTOLIQUIDACION CONSOLIDADA

Fecha creación reporte: 2024-10-01, 03:39:40 PM **Tipo Planilla:** I: PLANILLA INDEPENDIENTES **Numéro Planilla:** 1066972645

Periodo Cotización: septiembre de 2024 **Periodo Servicio:** septiembre de 2024

PAGADO 01/10/2024

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ		
Documento	CC66833937	**Dirección**	CR 64A #1 - 70 APTO 412
Tipo de Empresa	INDEPENDIENTE	**Teléfono**	3165236304
Tipo Persona	NATURAL	**Forma Presentación**	ÚNICO
Ciudad	CALI	**Departamento**	VALLE DEL CAUCA
Representante Legal		**Identificación**	
Total Afiliados	1	**ARP**	POSITIVA DE SEGUROS

II. DETALLE DEL APORTANTE

Datos del Afiliado				Novedades																				Pensiones			Salud			Riesgos			Cajas			Parafiscales					Total
Identificación	Apellidos y Nombres	Tipo Cotizante	Subtipo Cotizante	ING	RET	RET P	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días APP	Días EPS	Días ARP	Días CCF	Administradora	IBC Pensión	Aporte Pensión	Administradora	IBC Salud	Aporte Salud	Tarifa	IBC Riesgos	Aporte Riesgos	Administradora	IBC Caja	Aporte Caja	Aporte SENA	Aporte ICBF	ESAP	Aporte Ministerio	Total
CC 66833937	CLAUDIA VIVIANA CABRERA RODRIGUEZ	57	00																	0	30	30	30	0	(231001) COLFONDOS	$ 1.600.000	$ 256.000	(EPS010) EPS SURA	$ 1.600.000	$ 200.000	0,522	$ 1.600.000	$ 8.400	(NIN-CC) NINGUNA CCF	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 464.400

III.TOTALES

IBC Pensión	IBC Salud	IBC Riesgos	IBC Cajas	Aportes Pensión	Aportes Salud	Aportes Riesgos	Aportes Cajas	Aportes Sena	Aportes ICBF	Aportes ESAP	Aportes Min Educación	(Incapacidades, Licencias, Saldos a Favor) EPS	Incapacidades ARP	SUBTOTAL SIN INTERESES DE MORA	TOTAL INTERESES DE MORA	TOTAL FINAL
$ 1.600.000	$ 1.600.000	$ 1.600.000	$ 0	$ 256.000	$ 200.000	$ 8.400	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 464.400	$ 0	$ 464.400

Líneas de Servicio FonoSIMPLE: Bogotá 601 4446634 - Cali: 602 5540577 - Medellín: 604 5146669 - Bucaramanga: 607 6438000 - Cartagena: 605 6945444 - Pereira: 606 3402582 - Barranquilla: 605 3618850 - Resto del País: 018000 971 971 - ¡Más que Fácil, SIMPLE!

¡El Poder de lo SIMPLE!

Antes de imprimir, asegúrese que sea realmente necesario. Proteger el medio ambiente está en nuestras manos.