PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 16 de octubre del 2024

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5829633**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 2**
Dependencia **COMPETENCIA LABORALES**
Ciudad **Montería**

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5829633 del 2024

Luis Manuel Otero Vélez identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en **EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS ($51.700.000) cada uno, Esta suma serás pagada por el SENA a cada uno de los contratistas de la siguiente manera: Once (11) pagos iguales por os meses de febrero a diciembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS **($ 4.700.000)** cada uno.

Plazo: Será hasta el hasta el 31 de diciembre de 2024.

OBJETO:
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA EN EL AREA DE ELECTRICIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	En el mes de octubre se está ejecutando 5to, 7mo y 8 octavo, que se encuentran en etapa de evaluación, el P1292, el P3096 y el P2629 todos están en etapa de evaluación. Estos procesos son de demanda social con cuatro empresas de la región del sector eléctrico, todas contratistas del sector eléctrico, como Deltec SAS, Super Soluciones, Concorplanet, Servienergia Bolívar, un sector independiente, entre los municipios de Montería, Cereté y planeta rica, Tierralta con contratistas del operador de red, la cantidad de estimada es más o menos 120 participantes, en la actualidad.	Evidencias de la comunicación, como correos electrónicos, mensajes de WhatsApp, registros fotográficos o pantallazos de actividades.
2	2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	En el mes de octubre, los verificadores de los procesos y los gestores de instrumentos en el mes de octubre realizarán reuniones de seguimientos para cada ítem con el gestor de instrumentos para continuar con la entrega completa de los instrumentos, al día de hoy se lleva un 100% de la construcción del instrumento. - También participare en retro alimentación en tele conferencias de temas de ECCL	Evidencias de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp.

3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales.	La construcción del primer instrumento esta completa con un porcentaje del 100% al mismo tiempo estamos en retro alimentación con el gestor de instrumento para entregar y dar aviso al en reunión con el dinamizador en la construcción de la norma en la 280101164B Mantener redes de energía de acuerdo con normativa.	Correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página DSNFT.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	En el mes de octubre, cumpliendo con este objetivo, se encuentra en marcha el 5to proceso, el 7mo que se encuentran en etapa de evaluación. Estos procesos son de demanda social con cuatros empresas contratistas de la región Deltec, Super Soluciones, Concorplanet, Servienergia Bolívar, un sector independiente con más o menos 120 candidatos para el proceso.	Al momento que se restablezca la plataforma se actualizara la información con el Comunicación en correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página https://dsnft.
5	Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	En el mes de octubre con el sexto, séptimo y el octavo proceso, se realizará la debida revisión técnica, cuando lo requiera de los ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral, correspondiente a la norma referente.	Oficios entregables al líder ECCL
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se elaboró y se hizo entrega del debido informe del mes de octubre e informes mensual, reportes y demás documentos cumpliendo con este objetivo.	Informe mensual del mes de octubre.
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de	Toda la información será entregada en el informe mensual del mes de octubre a tiempo y correspondiente al quinto y séptimo y octavo del proceso de ECCL 2024, en esta página será consignada en la toda la información dirección: https://dsnft.	Al momento que se restablezca la plataforma se actualizara la información con la Carpeta del proyecto y evidencia en la página magnética https://dsnft. sena.edu.co/servlet/

	acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	sena.edu.co/servlet/com. portalsena. wwcandidatos.	
8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	En el mes de octubre con el sexto y séptimo proceso, se conocen y estudian las diferentes normas de competencia laboral, que pueden aplicar en el sector eléctrico y se ofrecen a los diferentes empresas y grupos de demanda social eléctricos.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Correspondiente al sexto, séptimo y el octavo proceso en el mes de octubre y en su debido momento se realizará el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en los procesos de evaluación y certificación de normas de competencia laboral.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
10	Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	En el mes de octubre se está llevando a cabo tres procesos, el P2629, el P3096 y el P1292 con más o menos 120 candidatos y estaré atento a identificar casos de éxitos en el proceso de gestión de evaluación y certificación de competencia laboral para reportarlo en el informe mensual.	Informes, correos, registros fotográficos de utilización de las diferentes redes sociales
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.	En el mes de octubre se registra la información en el aplicativo los candidatos con la información relacionada del primer y segundo proceso aplicativo DSNFT	Al momento que se restablezca la plataforma se actualizara la información con el Oficio de certificación, ok y sin novedad.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **4573694353** de la planilla, expedido por **Bancoomeva** correspondiente al mes **septiembre** del año 2024 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (12) folios

Cordialmente

Firma
LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78027588

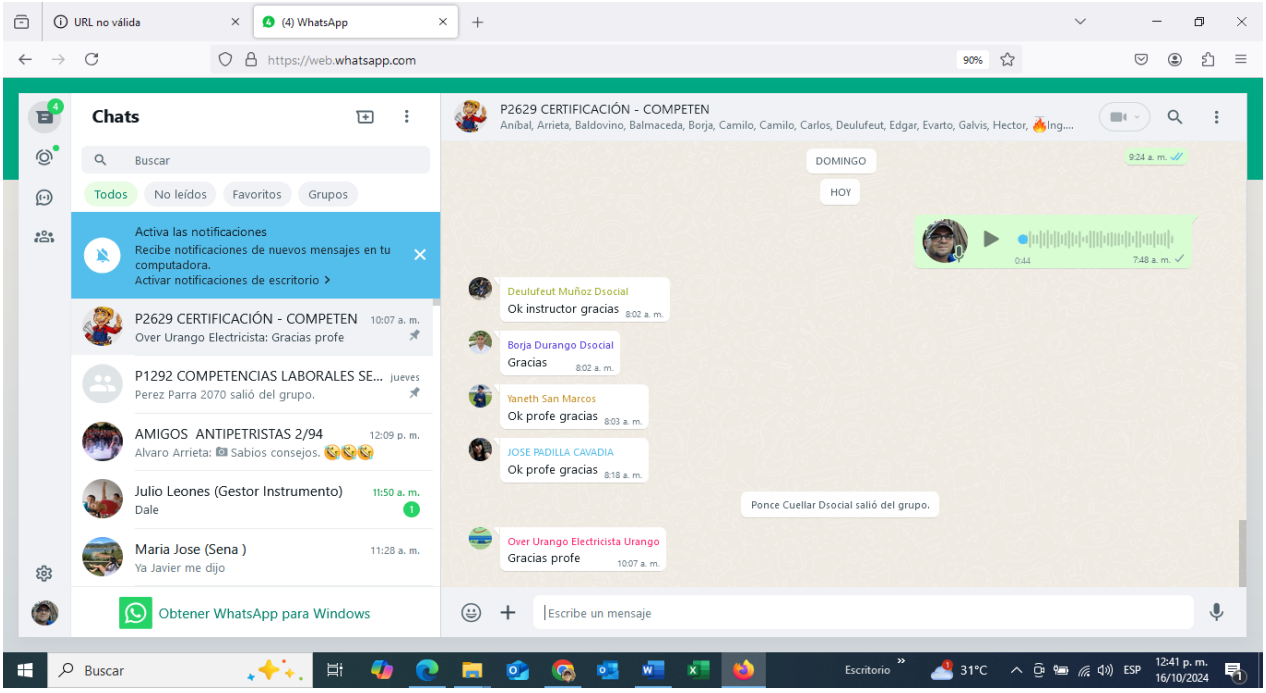
Recibí a satisfacción:

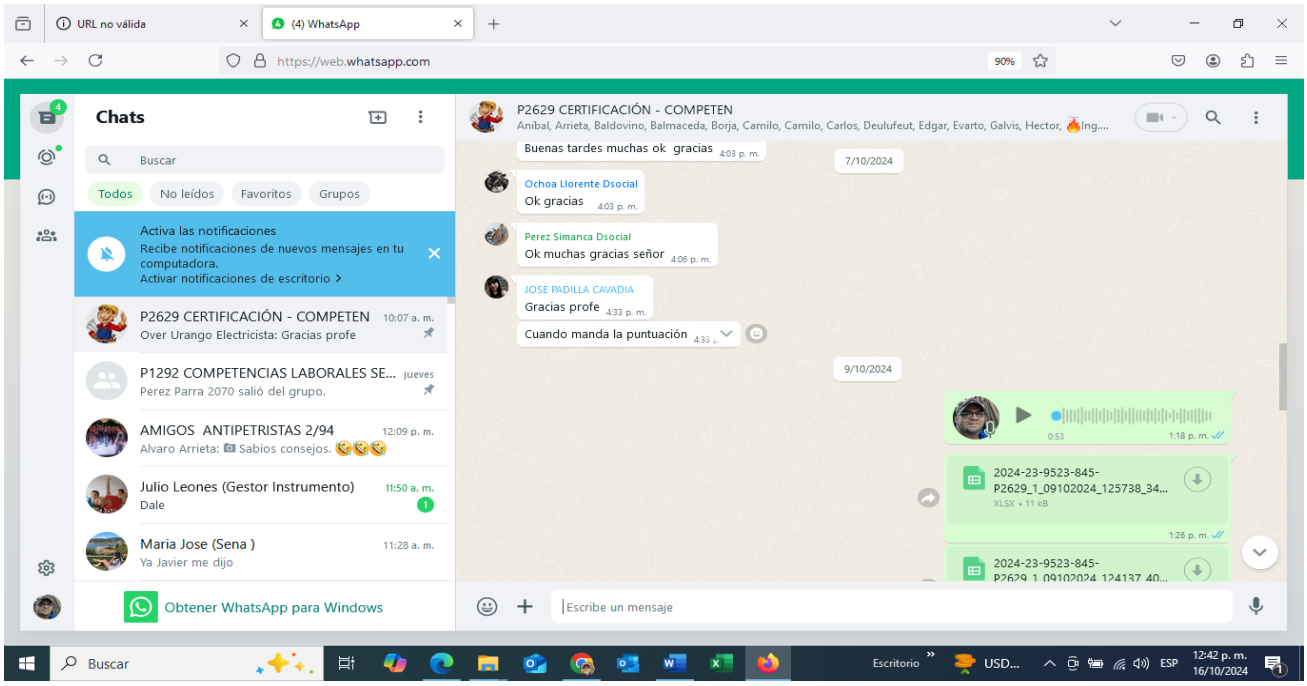
Firma

JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor del Contrato **N° CO1.PCCNTR.5829633 del 2024**
Cargo **PROFESIONAL**

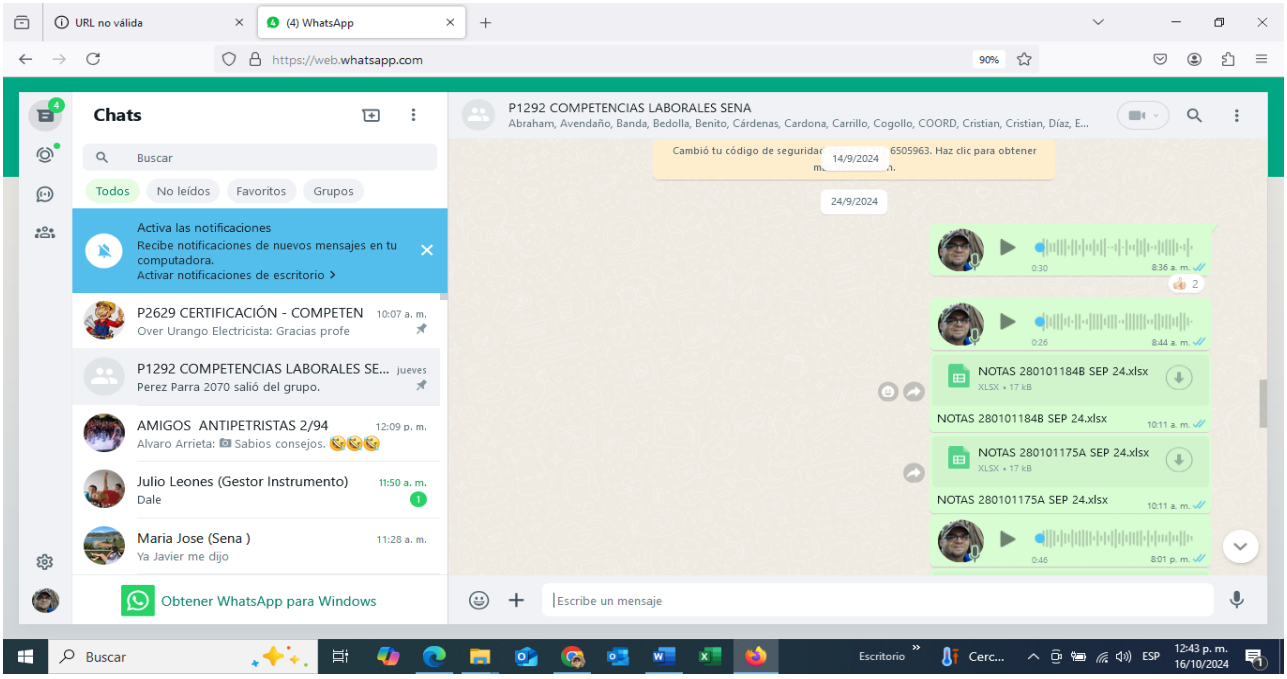
ANEXOS, EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 1

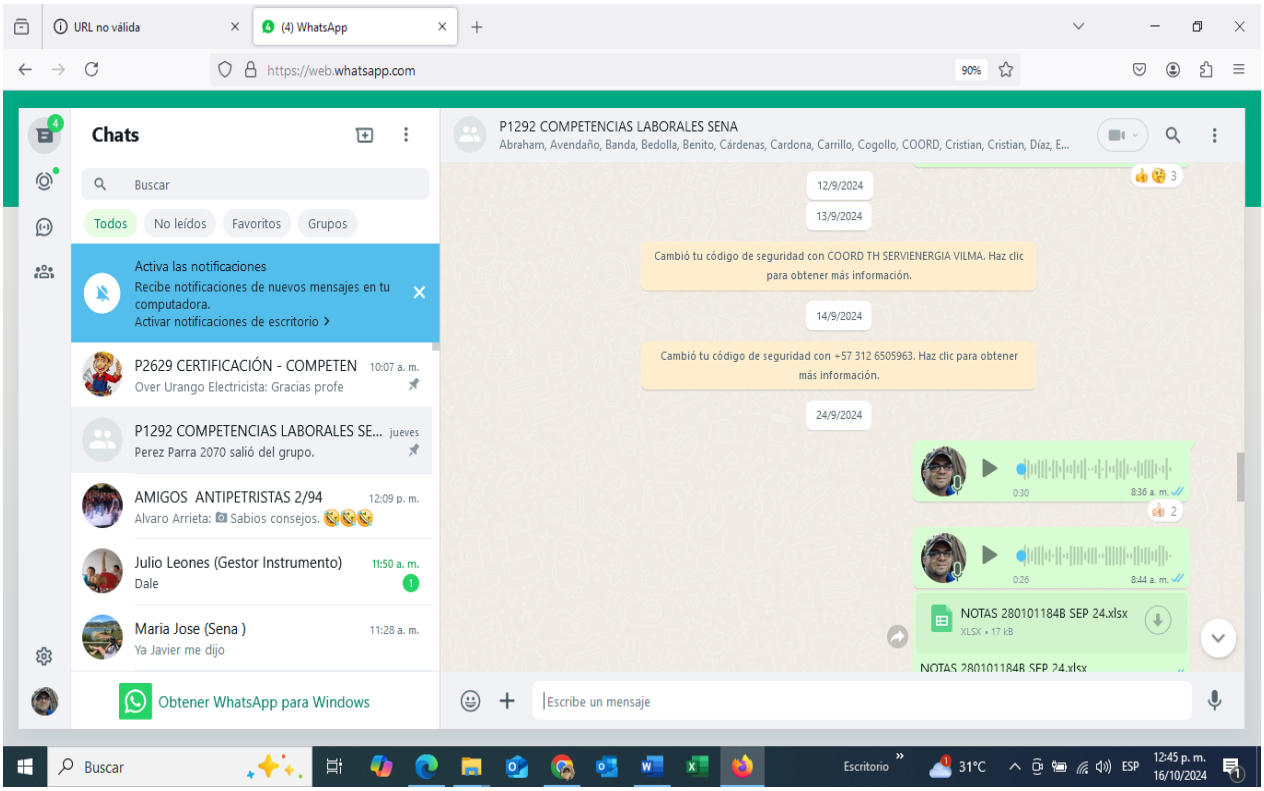




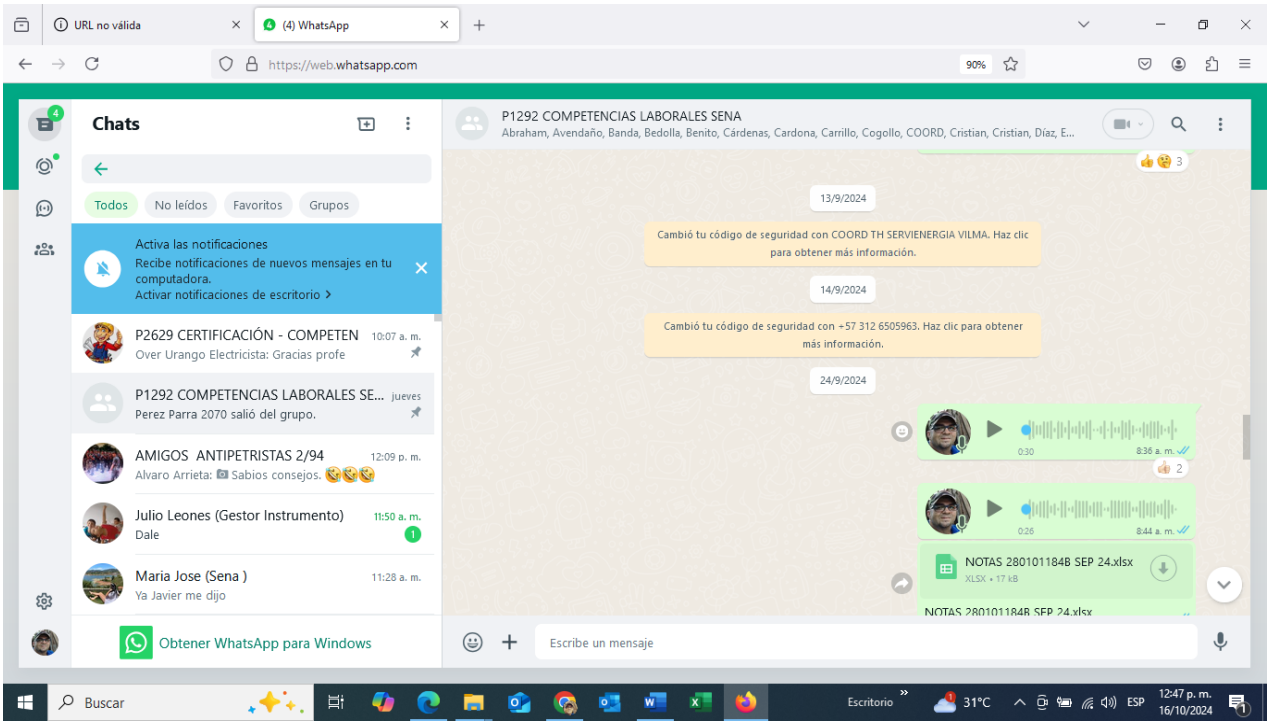
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 2



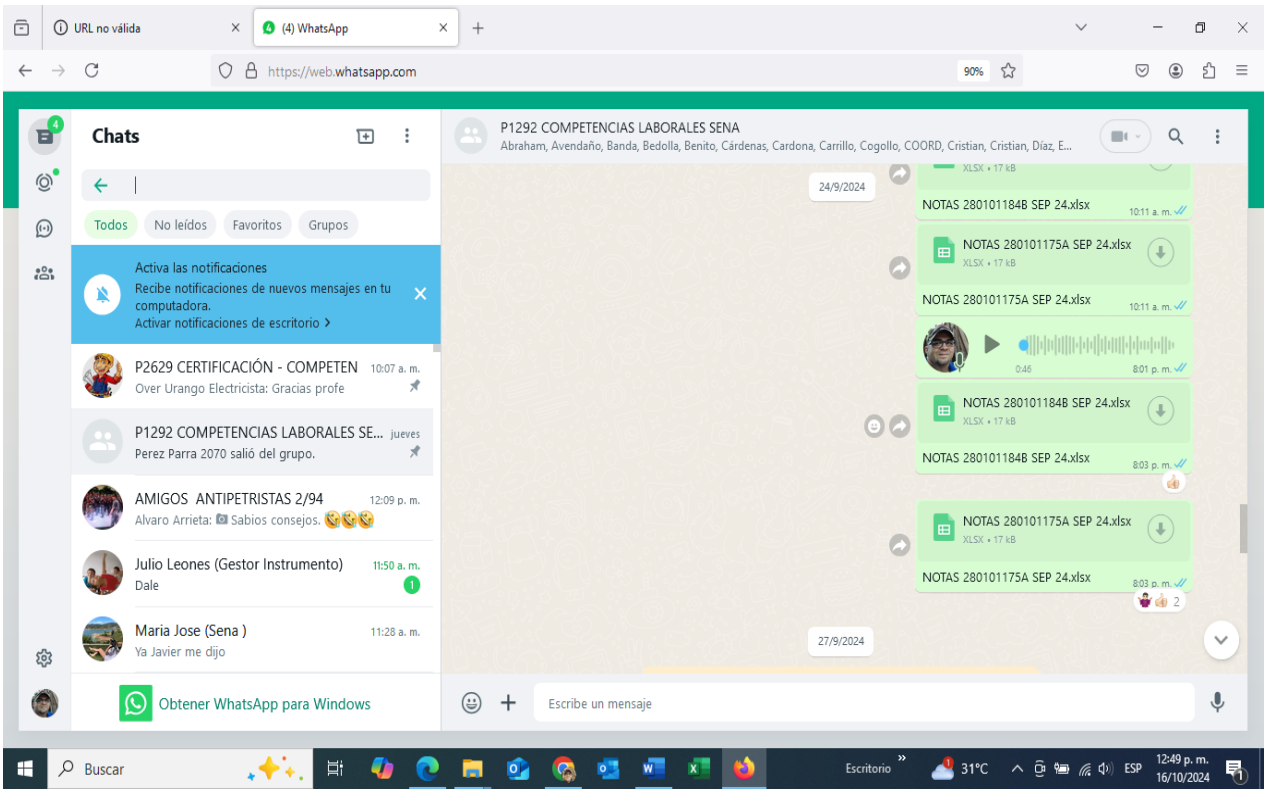
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 3



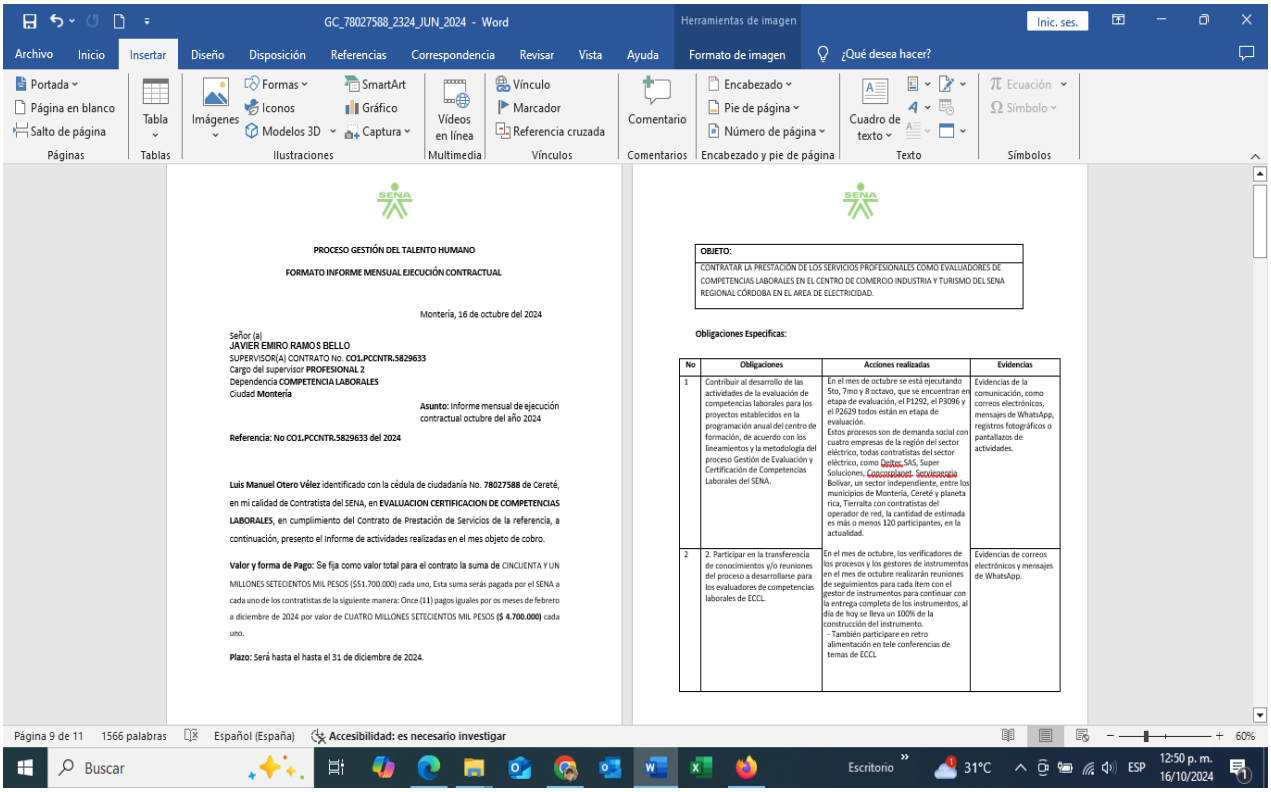
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 4



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 5



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 6



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 16 de octubre del 2024

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5829633**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 2**
Dependencia **COMPETENCIA LABORALES**
Ciudad **Montería**

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5829633 del 2024

Luis Manuel Otero Vélez identificado con la cédula de ciudadanía No. **78027588** de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en **EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS ($51.700.000) cada uno, Esta suma serás pagada por el SENA a cada uno de los contratistas de la siguiente manera: Once (11) pagos iguales por os meses de febrero a diciembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS **($ 4.700.000)** cada uno.

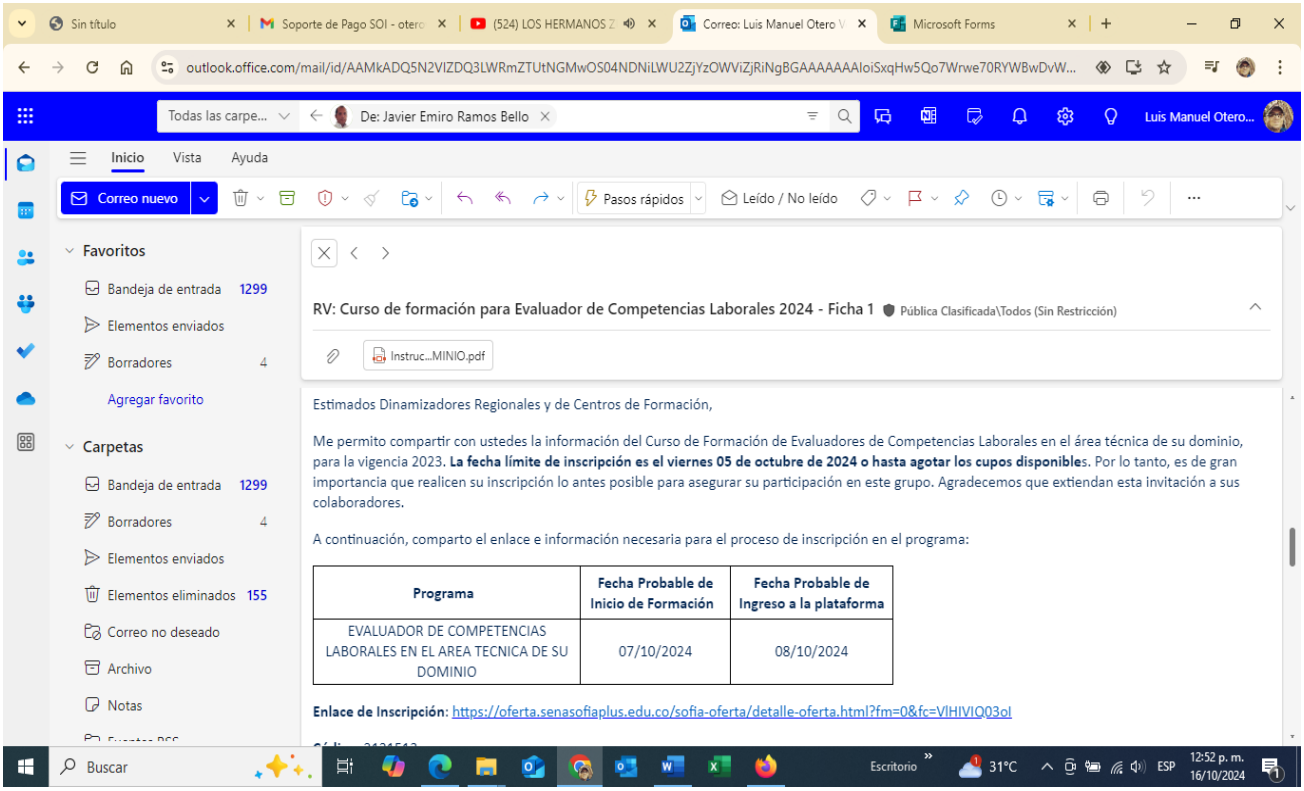
Plazo: Será hasta el hasta el 31 de diciembre de 2024.

OBJETO:
CONTRATAR LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PROFESIONALES COMO EVALUADORES DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA EN EL AREA DE ELECTRICIDAD.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	En el mes de octubre se está ejecutando Sto, 7mo y 8 octavo, que se encuentran en etapa de evaluación, el P1292, el P3096 y el P2629 todos están en etapa de evaluación. Estos procesos son de demanda social con cuatro empresas de la región del sector eléctrico, todas contratistas del sector eléctrico, como Delter SAS, Super Soluciones, Conceptlaser, Sevicesunsa Bolívar, un sector independiente, entre los municipios de Montería, Cereté y planeta rica, Tierralta con contratistas del operador de red, la cantidad de estimada es más o menos 120 participantes, en la actualidad.	Evidencias de la comunicación, como correos electrónicos, mensajes de WhatsApp, registros fotográficos o pantallazos de actividades.
2	2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	En el mes de octubre, los verificadores de los procesos y los gestores de instrumentos en el mes de octubre realizarán reuniones de seguimientos para cada ítem con el gestor de instrumentos para continuar con la entrega completa de los instrumentos, al día de hoy se lleva un 100% de la construcción del instrumento. - También participare en retro alimentación en tele conferencias de temas de ECCL	Evidencias de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp.

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 7



RV: Curso de formación para Evaluador de Competencias Laborales 2024 - Ficha 1

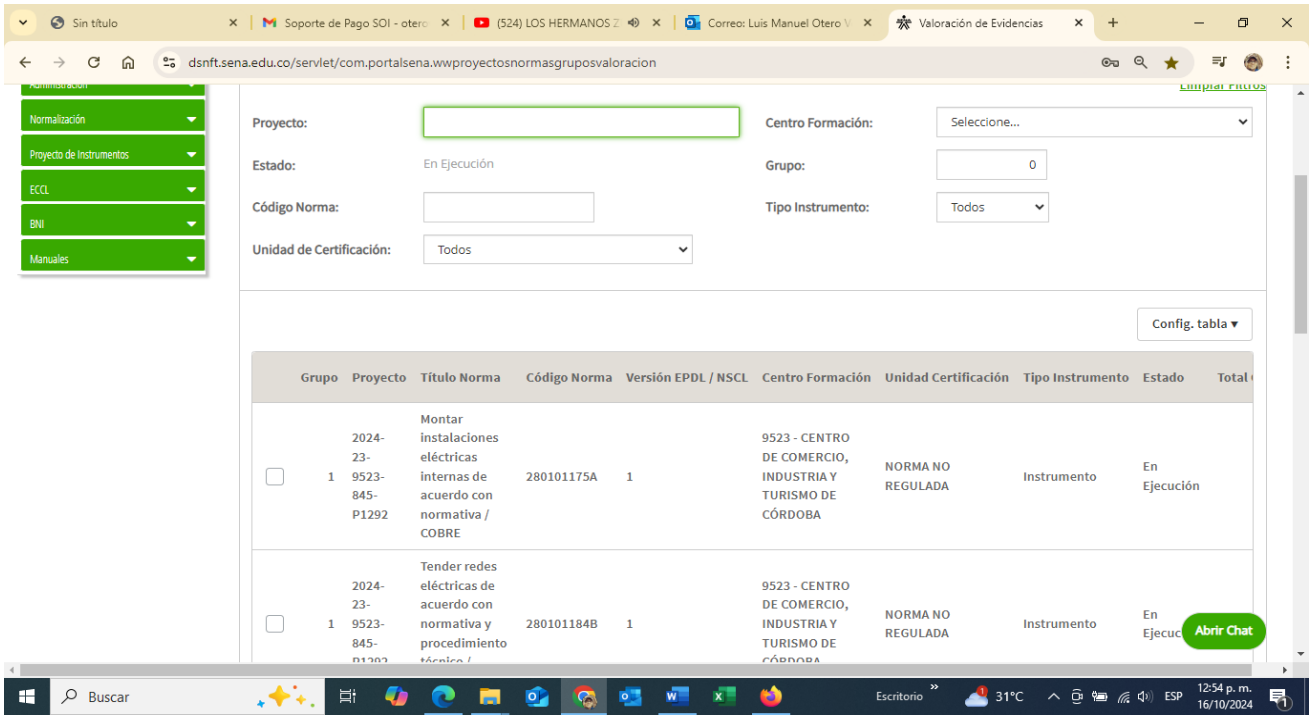
Estimados Dinamizadores Regionales y de Centros de Formación,

Me permito compartir con ustedes la información del Curso de Formación de Evaluadores de Competencias Laborales en el área técnica de su dominio, para la vigencia 2023. **La fecha límite de inscripción es el viernes 05 de octubre de 2024 o hasta agotar los cupos disponible**s. Por lo tanto, es de gran importancia que realicen su inscripción lo antes posible para asegurar su participación en este grupo. Agradecemos que extiendan esta invitación a sus colaboradores.

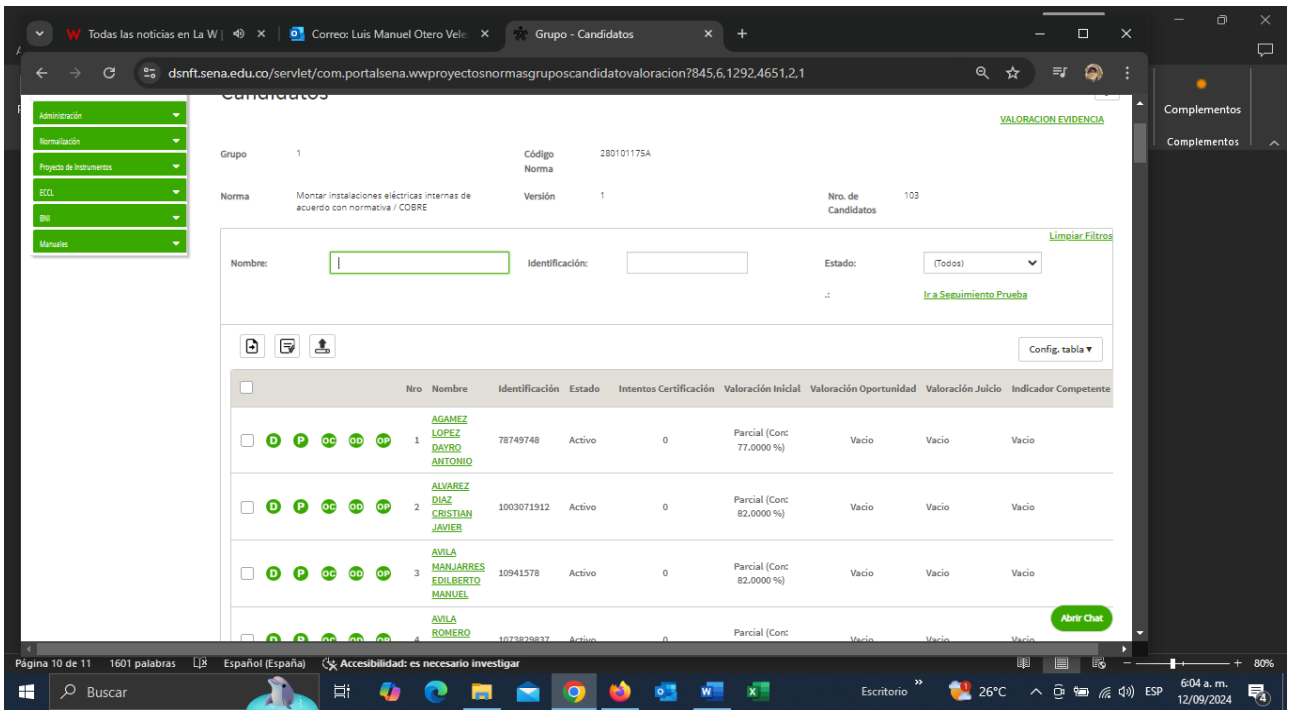
A continuación, comparto el enlace e información necesaria para el proceso de inscripción en el programa:

Programa	Fecha Probable de Inicio de Formación	Fecha Probable de Ingreso a la plataforma
EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL AREA TECNICA DE SU DOMINIO	07/10/2024	08/10/2024

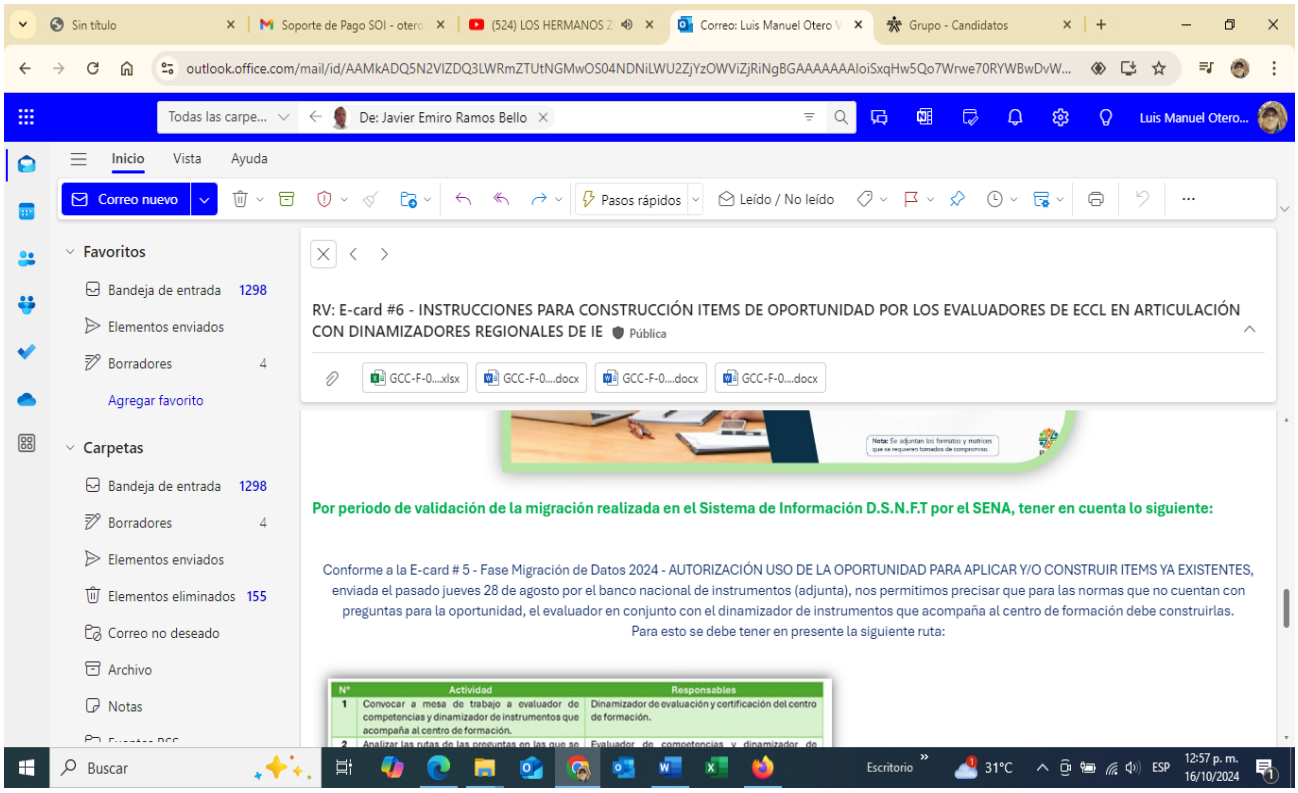
Enlace de Inscripción: https://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/detalle-oferta.html?fm=0&fc=VlHIVlQ03oI



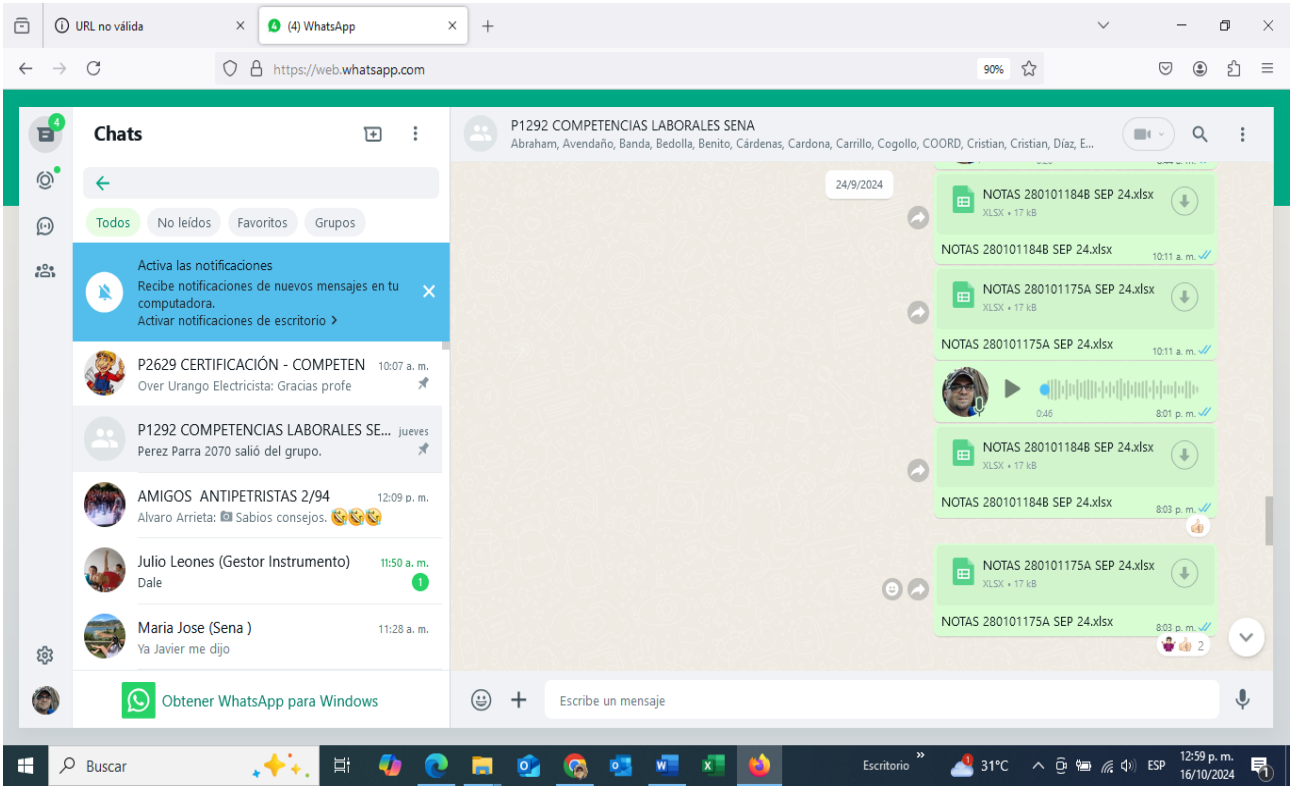
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 9



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 10



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N° 11



Libertad y orden
REPÚBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En cumplimiento de la Ley 119 de 1994

Hace constar que

LUIS MANUEL OTERO VELEZ

Con Cédula de Ciudadanía No. 78027588

Cursó y aprobó la acción de Formación

EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES EN EL AREA TECNICA DE SU DOMINIO

con una duración de 48 horas

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en Cartago. a los veintiseis (26) dias del mes de abril de dos mil veintitres (2023)

Firmado Digitalmente por

MARIA MARGARITA GIRALDO ATEHORTUA
Subdirectora (E)
CENTRO DE TECNOLOGIAS AGROINDUSTRIALES
REGIONAL VALLE

89295827 - 26/04/2023
FECHA REGISTRO

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9543002729156CC78027588C.