ACTA No. 5		
REUNIÓN DE PRESELECCIÓN DE INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2020 - FASE II, CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA INDUSTRIA		
CIUDAD Y FECHA: Armenia, 22 de enero de 2020	**HORA INICIO:** 8:00 am	**HORA FIN:** 6:00 pm
LUGAR: Subdirección Centro de Formación	Centro para el Desarrollo Tecnológico de la Construcción y la Industria	

TEMA (S):

Preselección de instructores contratistas Fase II para los perfiles: **1.** CONSTRUCCIÓN - ARQUITECTURA Y DECORACIÓN, **2.** ARTESANÍAS - MADERABLES Y N0 MADERABLES, **3.** AUTOMOTOR - MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ, **4.** ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN - ELECTRÓNICA, **5.** INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - SOFTWARE **6.** INSTITUCIONAL DE LA ENSEÑANZA DE IDIOMAS - IDIOMAS, **7.** MECÁNICA INDUSTRIAL - MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL, **8.** FORMACIÓN VIRTUAL, **9.** LOGÍSTICA Y GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - TRABAJO EN ALTURAS,**10.** INFORMATICA DISEÑO Y DESARROLLO DE SOFTWARE - INFRAESTRUCTURA **11.** INFRAESTRUCTURA - OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA, **12.** ARTESANÍAS - TEXTIL ARTESANAL. De acuerdo a las necesidades del Centro de Formación.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Presentar el listado de aspirantes preseleccionados de Fase II, de acuerdo a las necesidades del centro de formación que no se lograron suplir durante la selección de la Fase I, tomando como referencia los requisitos de formación académica y experiencia establecidos en el perfil cargado en la página de la Agencia Pública de Empleo, así como los puntajes allí registrados y demás requisitos establecidos en los lineamientos operativos del Plan de Acción del Sena 2020 y las circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 emitidas por la Dirección General SENA, esto en cabeza del comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas conformado mediante acta 1588 del 9 de diciembre de 2019.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. De acuerdo a lo establecido por las Circulares 01-3-2019-000156, 01-3-2019-000170, 01-3-2019-000172, y 01-3-2019-000203 de 2019 emanadas por la Dirección General del SENA, se integró el respectivo comité de verificación de requisitos y escogencia de contratistas banco de instructores 2020.

2. Mediante la presente Acta el comité de selección del Centro de Formación, dejará constancia sobre el proceso de preselección fase II, y relacionará por perfil los aspirantes requeridos y existentes en el banco de instructores contratistas de la Agencia Pública de Empleo Fase I que cumplen con el perfil, experiencia, educación, puntaje (prueba definida por la Dirección General), y con ello realizar los correspondientes trámites para que se surta la respectiva preselección.

3. Realizado el procedimiento de preselección en el aplicativo APE, el comité procederá a continuación a relacionar el listado de aspirantes convocados y existentes en el Banco de Instructores que cumplen con el perfil requerido:

4. Perfiles requeridos

4.1

Candidatos Previstos	**05**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Luis Horacio Lugo Piedrahita Lucy Nelly Hernández Edgar Contreras Ospina

Nombre del perfil	**Construcción - Arquitectura y Decoración**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 2252 Dibujantes Técnicos, o 5242 Diseñadores de Interiores, o 2263 Inspectores de Construcción. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área ARQUITECTURA Y DECORACIÓN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA - EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Mantenimiento y reparación de edificaciones, o Revestimiento en Pintura arquitectónica, o Dibujo arquitectónico. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia Distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIÓN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA - EXPERIENCIA TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Arquitectura. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIÓN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Arquitectura, o Ingeniería civil y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ARQUITECTURA Y DECORACIÓN y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (05) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (5)				
No	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIÓN**
1	CC 34317756	DIANA MARIA VARONA	64	ELEGIBLE
2	CC 1110509384	NORMA ALEXANDRA URQUIZA TRUJILLO	63	ELEGIBLE
3	CC 18395230	JORGE ANDRES RESTREPO GRAJALES	61	ELEGIBLE
4	CC 1094912918	JOHAN ALEXANDER ZAMUDIO MARTINEZ	60	ELEGIBLE
5	CC 1110492091	MANUEL FRANCISCO NUÑEZ LOZADA	56	ELEGIBLE

NOTA: En el acta 1617 del 23 al 30 de diciembre de 2019 se seleccionó al señor CARLOS ALBERTO CASTAÑO AGUIRRE sin embargo el señor castaño manifestó que por motivos personales no puede continuar el proceso para ser contratado, por tanto, se hizo necesario seleccionar otro aspirante para este perfil.

4.2

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T Edgar Contreras Ospina

Nombre del perfil	**Artesanías - Maderables y No Maderables**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 8351 Carpinteros, o 8352 Ebanistas, o 5266 Otros Artesanos n.c.a. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en elaboración de objetos artesanales con recursos maderables Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en el núcleo de conocimiento de Diseño Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Diseño, o Administración Artes plásticas, visuales y afines Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título de Profesional en el núcleo de conocimiento de Diseño, Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley, Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MADERABLES Y N0 MADERABLES y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables: Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (02) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)				
No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 1124849444	JAIDER ANDRES ZAMBRANO ANDRADE	50	ELEGIBLE

NOTA: El aspirante restante de Artesanías - Maderables y No Maderables debe ser seleccionado en fase III, esto debido a que no es posible elegir de Fase II por circunstancias como no cumplimiento del perfil, requisitos adicionales, o si bien superan los requisitos anteriores ya fueron preseleccionados por otros centros de formación.

4.3

Candidatos Previstos	**01**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Carlos Andrés Loaiza M Felipe Antonio Galvez Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Automotor - Mecatrónica Automotriz**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones 8216 Contratistas y Supervisores de Mecánica, o 9381 Ensambladores e Inspectores de Vehículos Automotores, o 9221 Supervisores de Ensamble de Vehículos de Motor, o 8381 Mecánicos de Vehículos Automotores, o 9385 Ensambladores e Inspectores de Productos Mecánicos. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Ensamble de vehículos, o Ensamble de componentes para automotores, o Mantenimiento del conjunto transmisor de potencia control y seguridad de automotores, o Mantenimiento de motores gasolina y gas, o Mantenimiento eléctrico y electrónico en automotores. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Ingeniería electrónica, Telecomunicaciones y afines, o Ingeniería mecánica y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ y doce (12) meses en docencia o instrucción.

FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en el núcleo de conocimiento de Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines, o Ingeniería mecánica y afines, o Ingeniería eléctrica y afines, u Otras ingenierías Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en MECATRÓNICA AUTOMOTRIZ y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (01) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 18468765	EDWIN ALBERTO PINILLA SALAZAR	63	ELEGIBLE

4.4

Candidatos Previstos	**01**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Felipe Antonio Galvez Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Electrónica y Automatización - Electrónica**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 9382 Ensambladores de productos Electrónicos, o 9222 Supervisores de Fabricación de Productos Electrónicos. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área ELECTRÓNICA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en: Implementación y mantenimiento de equipos electrónicos industriales, o Mantenimiento de equipos electrónicos de consumo masivo en audio y Video. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ELECTRÓNICA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Ingeniería eléctrica y afines, o Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ELECTRÓNICA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería eléctrica y afines, o Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de ELECTRÓNICA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (01) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 1112761893	IVON MARITZA UPEGUI GOMEZ	62	ELEGIBLE

4.5

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Donaldo Andrés Beltrán P Lucy Nelly Hernández Carlos William Marín

Nombre del perfil	**Informática Diseño y Desarrollo de Software - Software**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Programación de software, o Sistemas. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SOFTWARE y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Ingeniería de sistemas, telemática y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SOFTWARE y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de Ingeniería de sistemas, telemática y afines. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de SOFTWARE y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (02) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)				
No	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIÓN**
1	CC 79951927	MIGUEL ANGEL PLAZAS PERALTA	55	ELEGIBLE

NOTA: El aspirante restante de Informática Diseño y Desarrollo de Software - Software debe ser seleccionado en fase III, esto debido a que no es posible elegir de Fase II por circunstancias como no cumplimiento del perfil, requisitos adicionales, o si bien superan los requisitos anteriores ya fueron preseleccionados por otros centros de formación.

4.6

Candidatos Previstos	**04**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Lina María Aristizabal G Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Institucional de la Enseñanza de Idiomas - Idiomas**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título tecnólogo en cualquier núcleo básico de conocimiento. Treinta y seis (36) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.
NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR	Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)"). Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.
NOTA PARA POSTULANTES A INSTRUCTOR EN MODALIDAD VIRTUAL	Si se postula para ser instructor de lenguas en modalidad virtual debe 1-Acreditar dentro de los treinta y seis (36) meses de experiencia, mínimo doce (12) meses como instructor de formación virtual de la lengua o lenguas a impartir. 2-Incluir Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje en Blackboard para impartir formación virtual, o Contextualización en ambientes virtuales de aprendizaje para instructores SENA, o Contextualización para instructores en formación complementaria virtual SENA, o tener certificación vigente en la

	norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional universitario en cualquier núcleo básico de Conocimiento. Veinticuatro (24) meses de experiencia en la instrucción y/o docencia de la lengua o lenguas a impartir.
NIVEL DE DOMINIO DE LENGUA A IMPARTIR	Nivel de lengua certificado de mínimo B2 de acuerdo con el MCER en cada una de las cuatro (4) habilidades de dominio de lengua (Comprensión oral, Comprensión escrita, Producción oral, Producción escrita). El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA acepta para la contratación de instructores de lenguas los exámenes internacionales enlistados en la Resolución 12730 del 28 de junio de 2017 del MEN con una vigencia máxima de 2 años. No se aceptan aquellos exámenes catalogados en esta Resolución como "Clasificación (Placement)", "Niños de 7 a 12 años (Young Learners)" y "Jóvenes (Teenagers)"). Ver al final de este documento en Anexo 1 la lista de exámenes admitidos por el SENA para tales fines.
NOTA PARA POSTULANTES A INSTRUCTOR EN MODALIDAD VIRTUAL	Si se postula para ser instructor de lenguas en modalidad virtual debe 1-Acreditar dentro de los veinticuatro (24) meses de experiencia, mínimo doce (12) meses como instructor de formación virtual de la lengua o lenguas a impartir. 2-Incluir Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje en Blackboard para impartir formación virtual, o Contextualización en ambientes virtuales de aprendizaje para instructores SENA, o Contextualización para instructores en formación complementaria virtual SENA, o tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas".

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (4) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (4)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 53060780	ANA MILENA RIOS MARTINEZ	56	ELEGIBLE
2	CC 24587820	VERONICA SALDARRIAGA GARRO	43	ELEGIBLE
3	CC 16655416	LUIS FERNANDO RAMIREZ GUEVARA	39	ELEGIBLE
4	CC 9729184	MILLER EDINSON CASTAÑO GIRALDO	27	ELEGIBLE

NOTA: Inicialmente se tenía previsto seleccionar cuatro (4) aspirantes, pero teniendo en cuenta el presupuesto asignado para la vigencia 2020 y con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas desde Dirección General, se hace necesario seleccionar un (1) instructor más para el presente perfil.

4.7

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Felipe Antonio Galvez Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Mecánica Industrial - Mantenimiento Mecánico Industrial**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 8371 Mecánicos Industriales, 2232 Técnicos en Mecánica y Construcción Mecánica. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en: Mecánico de maquinaria industrial, o Alistamiento y operación de Maquinaria para la producción industrial. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Ingeniería mecánica y afines, o Ingeniería Industrial y afines, o Educación. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de: Ingeniería mecánica y afines o Ingeniería Industrial y afines, o Educación. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería mecánica y afines o Ingeniería Industrial y afines, o Educación Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (2) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (2)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 19242157	ORLANDO CASTRILLON MURILLO	64	ELEGIBLE
2	CC 18396513	JAVIER ANDRES NARVAEZ ROTAVISTA	63	ELEGIBLE

www.sena.edu.co
SENAComunica

NOTA: Inicialmente se tenía previsto seleccionar dos (2) aspirantes, pero teniendo en cuenta el presupuesto asignado para la vigencia 2020 y con el fin de dar cumplimiento a las metas establecidas desde Dirección General, se hace necesario seleccionar un (1) instructor más para el presente perfil.

4.8

Candidatos Previstos	**06**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Donaldo Andrés Beltrán P Carlos Andrés Loaiza M Lina María Aristizabal G Clara María García

Nombre del perfil	**Formación Virtual**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear, ejecutar y orientar la Formación Profesional Integral en el área temática (formación virtual en las especialidades administración de proyectos de construcción, bilingüismo, programación, seguridad y salud en el trabajo, administración de la tecnología de la información,), que programe el centro de formación en sus diferentes niveles en modalidad virtual y a Distancia, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas". Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) como instructor de formación virtual.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título en el área a orientar de acuerdo con el diseño curricular. Certificación de mínimo 40 horas en programas relacionados con ambientes virtuales de aprendizaje para impartir formación virtual. O tener certificación vigente en la norma de competencia pedagógica 240201057 "Orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativas. Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral y relacionada con el área temática del diseño curricular en el que se impartirá la formación y doce (12) meses como instructor de formación virtual. Experiencia en el campo de acción según los títulos acreditados.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (6) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (5)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 93399264	WILSON VILLANUEVA CRUZ	76	ELEGIBLE
2	CC 42165022	ANA MARIA ALVAREZ LOPEZ	72	ELEGIBLE
3	CC 29329462	LUZ STELLA GIRALDO GALLEGO	60	ELEGIBLE
4	CC 28538077	LADY JOHANA SANTANA FORERO	60	ELEGIBLE
5	CC 30393104	ELSA MARIA CRUZ GARCIA	54	ELEGIBLE

NOTA: Se inactiva a la aspirante JOHANNA ANDREA JURADO GIRALDO identificada con CC 41960808, puesto que una vez revisada la documentación aportada por la aspirante se encontraron inconsistencias en el examen de nivel de manejo del idioma inglés (APTIS) las cuales no permitieron al comité de verificación y escogencia emitir concepto claro sobre la idoneidad del documento en mención.

De otra parte, se indica que el aspirante faltante (perfil de la familia de electricidad y electrónica), debe ser seleccionado en fase III, esto debido a que no es posible elegir de Fase II por circunstancias como no cumplimiento del perfil o si bien superan los requisitos anteriores ya fueron preseleccionados por otros centros de formación.

4.9

Candidatos Previstos	**03**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Clara María García Carlos Andrés Loaiza M Lucy Nelly Hernández Germán Darío Hernández T

Nombre del perfil	**Logística y Gestión de la Producción - Seguridad y Salud en el Trabajo - Trabajo en Alturas**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en Salud Ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial o afines. Además de los títulos precitados, deberán contar con: • Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. • Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. • Reentrenamiento de trabajo seguro en altura avanzado vigente. • Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo • Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad minina de 20 horas. • Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. • Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. • Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas.

	• Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. • Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía. Experiencia relacionada certificada de treinta (30) meses de los cuales: Seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), con aplicación del programa de protección contra caídas y doce (12) meses relacionada con trabajo seguro en alturas y doce (12) meses de experiencia docente certificada.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título de Profesional en Salud Ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo, Higiene y Seguridad Industrial o afines, o Título Profesional de cualquier área con posgrado (especialización, maestría o doctorado) en salud ocupacional, Seguridad y Salud en el Trabajo o alguna de sus áreas. Además de los títulos precitados, deberán contar con: • Licencia vigente en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo. • Certificado en el nivel de entrenador de trabajo seguro en alturas. • Reentrenamiento de trabajo seguro en alturas avanzado vigente. • Certificado en la norma competencia trabajar en alturas de acuerdo con la normativa en seguridad y salud en el trabajo o la norma controlar los riesgos de trabajos en alturas de acuerdo con la normativa de seguridad y salud en el trabajo • Certificado de formación en primeros auxilios, expedido por entidad de formación reconocida por autoridad competente con una intensidad minina de 20 horas. • Certificado de formación en armado de andamios, expedido en entidad, reconocida por autoridad competente o expedida por el fabricante o distribuidor autorizado. • Certificado de formación en rescate en trabajo en alturas, con intensidad mínima de 24 horas. • Certificado de curso de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo con intensidad de cincuenta (50) horas. • Certificado de persona avalada para inspección de equipos de protección individual emitido por un fabricante. • Certificado de formación o competencia laboral relacionado con pedagogía. Experiencia relacionada certificada de veinticuatro (24) meses de los cuales: seis (6) meses en actividades de higiene y seguridad o de medicina del trabajo o de diseño y ejecución del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST), con aplicación del programa de protección contra caídas y seis (6) meses relacionada con trabajo seguro en alturas y doce (12) meses experiencia docente certificada.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (03) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)				
No	**IDENTIFICACION**	**NOMBRE**	**PUNTAJE**	**CRITERIO DE SELECCIÓN**
1	CC 35522941	ALEXANDRA BRIGITTE PEREZ GONZALEZ	78	ELEGIBLE

NOTA1: El centro de formación recibe un derecho de petición radicado con el número 63-1-2020-000297 de la señora Alexandra Brigitte Pérez González, referente a criterios tomados en esta convocatoria durante la Fase I, por lo cual una vez analizado el escrito, se evidencia que la aspirante aporta un carnet expedido por la Secretaria de Salud de la Gobernación del Quindío, donde se cuenta con el registro y con este el número de resolución por la cual se otorga su licencia para la prestación de servicios en SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, por lo cual este comité considera que con el documento aportado subsana las causales de exclusión sustentadas en la Fase I. se deja su respectiva anotación en la Agencia Pública de Empleo (APE).

NOTA 2: Los aspirantes restantes de SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - TRABAJO EN ALTURAS deben ser seleccionados en fase III, esto debido a que no es posible elegir de Fase II por circunstancias como no cumplimiento del perfil, requisitos adicionales, o si bien superan los requisitos anteriores ya fueron preseleccionados por otros centros de formación.

4.10

Candidatos Previstos	**01**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Donaldo Andrés Beltrán P Lucy Nelly Hernández Johanna Arroyave Arévalo

Nombre del perfil	**Informática Diseño y Desarrollo de Software - Infraestructura**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Mantenimiento de equipos de cómputo. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.

FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título profesional en los núcleos de conocimiento de Ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines, o Ingeniería de sistemas, telemática y afines, o Educación Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de INFRAESTRUCTURA y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables. Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (1) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 1098657073	WILLIAM JAVIER TRIGOS GUEVARA	48	ELEGIBLE

4.11

Candidatos Previstos	**01**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Felipe Antonio Galvez Lucy Nelly Hernández Carlos Andrés Loaiza M

Nombre del perfil	**Infraestructura - Operación de Maquinaria Pesada para Excavación y Movimiento de Tierra**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 8217 Contratistas y Supervisores De Operación de Equipo Pesado. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA. y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en: Operación de tractor de orugas en explotaciones mineras, u Operación de camión minero, u Operación de maquinaria pesada para excavación, o Transporte de material en camión minero. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA. Y doce (12) meses en docencia o instrucción.

NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de: Ingeniería mecánica y afines. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA. Y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de tecnólogo en los núcleos de conocimiento de Ingeniería mecánica y afines, o Ingenierías eléctricas y afines. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia laboral relacionada con el desempeño en el área de OPERACIÓN DE MAQUINARIA PESADA PARA EXCAVACIÓN Y MOVIMIENTO DE TIERRA. Y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración.

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (1) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (1)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	CC 7168000	FRANCISCO MESA AVILA	64	ELEGIBLE

4.12

Candidatos Previstos	**02**
Comité de Verificación:	Anstrong Alberto Gómez Ríos Germán Darío Hernández T Felipe Antonio Galvez Lucy Nelly Hernández Carlos Andrés Loaiza M

Nombre del perfil	**Artesanías - Textil Artesanal**
OBJETO CONTRACTUAL	Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, que programe el centro de formación en sus diferentes niveles y Modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente.
NIVEL CAP	Certificado de Aptitud Profesional en ocupaciones: 2233 Técnicos en Fabricación Industrial, o 2211 Técnicos en Química Aplicada, o 9216 Supervisores de Procesamiento Textil, o 2312 Auxiliares de Laboratorio. Cuarenta y Ocho (48) meses de experiencia distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO	Título de Técnico en Tejeduría En Telar Para Productos Artesanales. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.

FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TÉCNICO PROFESIONAL	Título de técnico profesional en los núcleos de conocimiento de Administración, o Artes Plásticas, visuales y afines, o Diseño. Treinta y seis (36) meses de experiencia distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL TECNÓLOGO	Título de Tecnólogo en el núcleo de conocimiento de Artes plásticas, visuales y afines, o Diseño. Treinta (30) meses de experiencia distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia O instrucción.
FORMACIÓN ACADÉMICA-EXPERIENCIA NIVEL PROFESIONAL	Título de Profesional en los núcleos de conocimiento de Diseño, o Ingeniería Química y Afines Tarjeta Profesional en los Casos Exigidos por la Ley. Veinticuatro (24) meses de experiencia distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el desempeño en TEXTIL ARTESANAL y doce (12) meses en docencia o instrucción.
REQUISITOS ADICIONALES	Instructor de poblaciones vulnerables Certificado de experiencia laboral relacionado con el manejo de poblaciones especiales. O Certificado académico relacionado de mínimo 48 horas de duración

NÚMERO DE CONTRATISTAS REQUERIDOS (2) - SELECCIONADOS PRESENTE ACTA (0)

No	IDENTIFICACION	NOMBRE	PUNTAJE	CRITERIO DE SELECCIÓN
1	-	-	-	-
2	-	-	-	-

NOTA 1: Los aspirantes para TEXTIL ARTESANAL deben ser seleccionados en fase III, esto debido a que no es posible elegir de Fase II por circunstancias como no cumplimiento del perfil, requisitos adicionales, o si bien superan los requisitos anteriores ya fueron preseleccionados por otros centros de formación.

NOTA 2: Para casos como el anterior se da cumplimiento a la circular 01-3-2019-000170 y se revisa el perfil *OTROS* del banco de instructores 2020 en la Agencia Pública de Empleo (APE), donde se llega a la conclusión que los aspirantes allí registrados no cruzan o satisfacen los REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA. Las personas en este perfil no se inactivan para que puedan ser elegidas eventualmente por otro centro de formación.

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
Continuar con el proceso de preselección.	Comité de selección de instructores contratistas año 2020	febrero 19 de 2020

ASISTENTES: (Se anexa registro de asistencia)

REGISTRO DE ASISTENCIA DEL ACTA No- 5 DEL DÍA 22 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2020

OBJETIVO (S)	REUNIÓN DE PRESELECCIÓN DE INSTRUCTORES PARA LA VIGENCIA 2020 - FASE II, CENTRO PARA EL DESARROLLO TECNOLÓGICO DE LA CONSTRUCCIÓN Y LA INDUSTRIA

No.	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA	TIPO DE VINCULACIÓN		EMPRESA/DEPENDENCIA	CORREO ELECTRÓNICO	CELULAR/EXT. SENA	FIRMA
			PLANTA	CONTRATISTA				
1	Anstrong Alberto Gómez Rios	7559570	X		SENA - CDTCI	aagomezr@sena.edu.co		
2	Lucy Nelly Hernández	41908283	X		Representante de la Dirección Regional Quindío	lnhernandez@sena.edu.co		
3	Carlos Andres Loaiza Martinez	89007092	X		SENA - CDTCI	cloaizam@sena.edu.co		
4	German Dario Hernandez Torres	89006595	X		SENA - CDTCI	ghernandez@sena.edu.co		
5	Lina María Aristizabal Gomez	41925433	X		SENA - CDTCI	laristizabalg@sena.edu.co		
6	Johanna Arroyave Arévalo	41923604	X		SENA - CDTCI	jarroyavea@sena.edu.co		
7	Clara María García	41929991	X		SENA - CDTCI	cmgarciac@sena.edu.co		
8	Donaldo Andrés Beltrán P	18396726	X		SENA - CDTCI	dbeltranp@sena.edu.co		
9	Edgar Contreras Ospina	79044353	X		SENA - CDTCI	econtreraso@sena.edu.co		
10	Luis Horacio Lugo Piedrahita	10258357	X		SENA - CDTCI	lhorasiop@sena.edu.co		
11	Carlos William Marín	18462758	X		SENA - CDTCI	cwmarin@sena.edu.co		
12	Felipe Antonio Galvez	8700906	X		SENA - CDTCI	fgalvez@sena.edu.co		
13	Juan Carlos Álzate Marín	7551733	X		SENA - CDTCI	jalzatem@sena.edu.co		

www.sena.edu.co
SENAComunica