Gobernación de Sucre

ESTUDIOS PREVIOS DE NECESIDAD, OPORTUNIDAD Y CONVENIENCIA PARA UNA CONTRATACIÓN PÚBLICA.

SINCELEJO, NOVIEMBRE DE 2024

CONTRATANTE:	DEPARTAMENTO DE SUCRE.
DEPENDENCIA QUE POSEE LA NECESIDAD:	SECRETARÍA DE SALUD DEPARTAMENTAL
OBJETO:	EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS-PIC PARA LA AFECTACION POSITIVA DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, CON ENFOQUE FAMILIAR Y DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE, VIGENCIA 2024
MODALIDAD DE SELECCIÓN:	CONTRATACION DIRECTA

En desarrollo de lo señalado en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y en concordancia con el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, la entidad le corresponde efectuar los estudios previos para el EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS-PIC PARA LA AFECTACION POSITIVA DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, CON ENFOQUE FAMILIAR Y DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE, VIGENCIA 2024

1. DESCRIPCIÓN DE LA NECESIDAD QUE LA ENTIDAD ESTATAL PRETENDE SATISFACER CON LA CONTRATACIÓN:

La Administración Departamental, requiere contratar la Prestación del servicio de salud para la ejecución del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas - PIC; según lineamientos técnico y operativos definidos por la nación y las prioridades del departamento , establecidas en el Plan Decenal de Salud Pública con sus respectivos ejes estratégicos los cuales son: Gobernabilidad y gobernanza de la salud pública Pueblos y comunidades étnicas, población campesina, genero-diversidades, condiciones y situaciones Determinantes Sociales de la Salud; Atención Primaria en Salud; Cambio climático, emergencias, desastres y pandemias; Conocimiento en salud pública y Soberanía Sanitaria; Personal de salud, en la zona urbana y rural del Departamento conforme las especificaciones técnicas descritas en los distintos proyectos.

La anterior necesidad obedece a las diferentes competencias de las entidades territoriales en el sector salud establecidas en la Ley 715 de 2001, especialmente en su artículo 43 del capítulo II.

Que mediante Resolución 1035 de 2022 se adoptó el Plan Decenal de Salud Pública 2022— 2031, y la resolución 2367 de 2023 que modifica los artículos 1,2 y 3 de la RESOLUCION 1035 de 2022 y los capítulos 3,4,5,6,8,9,10, y 11 del anexo técnico.

El Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031 ha configurado un marco estratégico que busca trascender de la perspectiva de eventos de salud-enfermedad hacia la visión de la salud como un derecho fundamental en los diferentes contextos en los que se desenvuelven las personas, sus

familias, las comunidades y los territorios. Por consiguiente, se transita de dimensiones prioritarias y transversales desarrolladas por el Plan anterior al establecimiento de ejes estratégicos, asumidos estos como los ordenadores del Plan Decenal de Salud Pública 2022-2031, para abordar las inequidades sociosanitarias que son producto de la intersección de diferentes determinantes sociales de la salud y que en este documento se han caracterizado como núcleos de injusticia social, los cuales fueron identificados como: injusticias socioeconómicas; conflicto sociopolítico; conflicto armado interno, narcotráfico y migración forzada; injusticias ambientales, cambio climático, discriminación y/o exclusión de poblaciones que pertenecen a pueblos y comunidades.

La resolución 2367 de 2023 establece que el objetivo general del Plan Decenal 2022-2031 es avanzar en la garantía del derecho fundamental a la salud y la mejora del bienestar y calidad de vida de los habitantes del territorio colombiano, mediante el reconocimiento de sus necesidades y particularidades contextuales , culturales y sociales, la gestión y operación de los determinantes sociales de la salud a partir de la acción territorial , institucional, intersectorial, interseccional, y social de forma articulada, diferencial y sostenible.

La resolución 2367 de 2023 indica que los **ejes estratégicos** son los ordenadores del Plan Decenal de Salud Pública que permiten incorporar el desarrollo de los diferentes enfoques y establece su operación a través de estrategias para el cumplimiento de las metas definidas , los cuales son: **Gobernabilidad y gobernanza de la salud pública Pueblos y comunidades étnicas, población campesina, genero-diversidades, condiciones y situaciones; Determinantes Sociales de la Salud; Atención Primaria en Salud; Cambio climático, emergencias, desastres y pandemias; Conocimiento en salud pública y Soberanía Sanitaria; Personal de salud**.

El eje 1 Gobernabilidad y gobernanza de la salud pública tiene por objetivo desarrollar capacidades y liderazgo para la cogestión y coadministración y cogobierno en un dialogo armónico con las formas organizativas de los pueblos y comunidades , organizaciones ciudadanas, sociales y comunitarias, a través del liderazgo y la generación de alianzas, acciones conjuntas, articuladas e integradas para el logro de resultados en salud, según la naturaleza de los problemas y las circunstancias sociales del territorio. El eje de gobernabilidad y gobernanza genera capacidades en la entidad territorial para llevar a cabo el Plan Territorial de Salud, que define el componente estratégico y de inversión plurianual, así como el Plan de Acción en Salud, orientando el desarrollo de las acciones de salud que se dinamizan en el marco de la APS. El **eje 4. Atención Primaria en salud** su objetivo es desarrollar acciones sectoriales e intersectoriales dirigidas a promover la salud, prevenir la enfermedad y recuperar la salud de la población, en escenarios como ciudades, espacios periurbanos, rurales, territorios indígenas y otros entornos donde las personas y colectivos desarrollan la vida cotidiana, aportando a la garantía del derecho fundamental a la salud. Para avanzar en la Atención Primaria en Salud se hace necesario establecer la conexión de los diferentes ejes estratégicos del plan: la gobernabilidad y gobernanza, los Determinantes Sociales de la Salud, el Personal de Salud, y Conocimiento en salud pública.

Que la ley 1438 de 2011, adoptó la Estrategia de Atención Primaria en Salud y la define como una estrategia de coordinación intersectorial que permite la atención integral e integrada, desde la salud pública, la promoción de la salud, la prevención de la enfermedad en todos sus niveles a fin de garantizar un mayor nivel de bienestar de las personas.

Qué la citada ley establece en su artículo 15 que los Equipos Básicos de Salud, definidos como estructuras funcionales y organizativas que permiten facilitar el acceso a los servicios de salud en el marco de la estrategia de Atención Primaria en Salud, que tendrán entre sus funciones, las definidas en el artículo 16 de la Ley 1438 de 2011 y su financiación y constitución será con recursos interinstitucionales del sector salud destinados a la salud pública y de otros sectores que participan

en la atención de los determinantes en salud, conforme a lo dispuesto en el artículo 15 de la referida ley.

Que mediante la Resolución 518 de 2015, el Ministerio de Salud y Protección Social estableció directrices para la elaboración, ejecución, seguimiento y evaluación del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas de Salud -PIC, definiendo entre otros, los aspectos generales para la ejecución del proceso de gestión de la salud pública, su finalidad, contratación y ejecución, incluidas las responsabilidades de las entidades territoriales a nivel departamental, distrital y municipal, como de sus ejecutores y la distribución de los recursos del Sistema General de Participaciones del componente de salud pública.

Que mediante la Resolución 3280 de 2018 fue modificado el anexo técnico que hace parte integral de la Resolución 518 de 2015, el cual contiene las intervenciones, procedimientos, actividades e insumos a ser financiados con recursos del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas.

Que la Resolución 518 de 2015 buscó delimitar la actuación de las Entidades Territoriales en el marco de sus competencias, y diferenciar la gestión de la política pública en salud del componente operativo a cargo de las mismas, correspondiente al Plan de beneficios denominado: Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas-PIC.

Que la resolución 295 de 2023, modifica los artículos 3, 8, 11, 14, 16 y 18 de la Resolución 518 de 2015 en relación con la gestión de la salud pública, las responsabilidades de las entidades territoriales y de los ejecutores del Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas y las condiciones para la ejecución, e integra el concepto de equipos básicos de salud, su organización y operación en el marco del plan de intervenciones colectivas por parte de las entidades territoriales departamentales, distritales y municipales.

Que de acuerdo a la resolución 295 de 2023 el Plan de Intervención Colectiva. Es un plan de beneficios compuesto por intervenciones de promoción de la salud y gestión del riesgo, las cuales se enmarcan en las estrategias definidas en el Plan Territorial de Salud (PTS), y buscan impactar positivamente los determinantes sociales de la salud y alcanzar los resultados definidos en estos el marco de la estrategia de Atención Primaria en Salud Comprende un conjunto de intervenciones, procedimientos, actividades e insumos, los cuales se ejecutan de manera complementaria a otros planes de beneficios, buscando la articulación con otros recursos disponibles en el territorio, de modo que se garantice la armonización de recursos del Sistema de Salud y de otros sectores que concurran en la afectación positiva de los determinantes sociales de la salud.

Que la resolución 295 de 2023 establece en Responsabilidades Departamentos y Distritos que los Departamentos deben **concurrir**, subsidiar y complementar a los municipios para el desarrollo de intervenciones colectivas en el marco de la **Atención Primaria en Salud** mediante las estructuras funcionales y organizativos de los **Equipos Básicos en Salud** y el desarrollo de capacidades para la implementación, monitoreo y evaluación de los procesos de gestión de la salud pública, a través de la coordinación y concertación del uso y priorización de los recursos de salud pública destinados para tal fin.

El Plan de Desarrollo Sucre Tierra de Oportunidades aprobado por la Asamblea Departamental mediante Ordenanza No. 009 del 31 de mayo de 2024 contempla en su artículo DECIMO PRIMERO el plan indicativo y los planes de acción sectoriales, El Plan Territorial de Salud está inmerso dentro del Plan de Desarrollo 2024-2027 "Sucre Tierra de Oportunidades", la línea estratégica que contempla al sector salud, se denomina Transformación del Ser Humano, la cual contiene el programa 11: Inspección, Vigilancia y Control para Mejorar Nuestro Sistema de Salud, mediante este

programa se logra garantizar el cumplimiento del marco normativo vigente en materia sanitaria y ejecutar las políticas formuladas por el Ministerio de Salud y Protección Social, a los sujetos de inspección, vigilancia y control. De acuerdo con lo contemplado en el artículo 37 de La Resolución 1536 de 2015 de Minsalud las entidades territoriales elaborarán y aprobarán el Plan de Acción en salud en armonía con el PTS.

En ese contexto se aprobó por Consejo de Gobierno Departamental el Plan de Acción Transitorio en Salud 2024, el día 12 de enero de 2024 y se cargó el ajuste del plan de acción el 26 de septiembre de 2024.

En el banco de programas y proyectos se encuentra inscrito con el nombre **IMPLEMENTACIÓN DE ACCIONES EN SALUD PÚBLICA PARA EL DESARROLLO DE LAS INTERVENCIONES INDIVIDUALES Y COLECTIVAS PARA LA AFECTACIÓN POSITIVA DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, CON ENFOQUE FAMILIAR Y DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD VIGENCIA 2024 EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE**, con el código BPIN del Sistema Unificado de Inversión y Finanzas Públicas – SUIFP, 2024002700163.

Que en la planeación realizada por la Subsecretaria de Gestión en Salud Publica de la Entidad, se dispuso que para la ejecución del Plan de Intervenciones Colectivas-PIC del 2do semestre vigencia 2024, se debía celebrar convenio interadministrativo con la Empresa Social del Estado-E.S.E ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SINCELEJO identificada con el NIT. 892.280.033-1, conforme a lo dispuesto a los artículos 46 de la Ley 715 de 2001, 26 de la Ley 1122 de 2007, y 14 de la Resolución 518 de 2015, que la E.S.E. que cuenta con la capacidad técnica y operativa requerida para ejecutar las acciones del PIC. Que para la puesta en marcha de las intervenciones de promoción de la salud y gestión del riesgo, seguimiento, sistematización, evaluación y demás procesos que se llevan en la Subsecretaria de Gestión en Salud Publica de la Entidad, las cuales son de obligatorio cumplimiento y su inobservancia ocasionaría el incumplimiento de las metas en salud pública, la disminución de las coberturas en la prestación del servicio y en la prevención del riesgo, lo cual afectaría de manera significativa las condiciones de salubridad de los habitantes del Departamento de Sucre, por lo que, para el adecuado, eficiente y efectivo desarrollo de las actividades aquí planteadas se requiere ejecutar el convenio, para poder alcanzar las metas propuestas para la presente anualidad. Al Departamento, le corresponde por mandato constitucional y legal, el poder celebrar contratos y convenios interadministrativos, para que, con la ejecución de los mismos, se busque el cumplimiento de los fines estatales y la continua y eficiente prestación de los servicios públicos. Respecto a la contratación el artículo 46 de la Ley 715 de 2001 define que los municipios y distritos tienen a su cargo la prestación de las acciones del PIC, previendo además que estas se contratarán prioritariamente con las Empresas Sociales del Estado, ESE, vinculadas a la entidad territorial, de acuerdo con su capacidad técnica y operativa. El artículo 2º de la ley 80 de 1993; el literal C del numeral 4º del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, modificado por el artículo 92 de la Ley 1474 de 2011; y el artículo 2.2.1.2.1.4.4 del Decreto 1082 de 2015, autorizan a las entidades del Estado a celebrar convenios o contratos interadministrativos, con otras entidades estatales, los cuales se celebraran a través de la modalidad de selección directa. La función pública se desarrolla conforme a los principios constitucionales, en particular a los atinentes a la buena fe, igualdad, moralidad, economía, imparcialidad, celeridad, eficiencia, eficacia, participación, publicidad, responsabilidad y transparencia.

Por tal razón, se considera que la manera de solucionar o satisfacer esta necesidad en el departamento es la de celebrar contrato interadministrativo con la ESE HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SINCELEJO identificada con el NIT. 892.280.033-1 que cumple con la capacidad operativa y técnica para la prestación de los servicios de salud.

2. ALTERNATIVAS PARA SATISFACER LA NECESIDAD.

La Administración Departamental con el fin de cumplir con las competencias asignadas, desarrollar la acción administrativa y cumplir con los estipulado en la Resolución 295 de 2023 emitida por el Ministerio de Salud y Protección Social, modificando el artículo 14 de la resolución 518 de 2021, quedando así: "*Artículo 14: Contratación del plan de salud pública de intervenciones colectivas departamental, distrital y municipal. Las intervenciones colectivas se contratarán con las instituciones que tengan capacidad técnica y operativa, de acuerdo con los criterios establecidos en el artículo 15 de la presente resolución y cumpliendo con la normatividad en materia de contratación estatal, cuando a ello haya lugar, de conformidad con la siguiente priorización:*

14.1. La entidad territorial contratará con las Empresas Sociales del Estado e IPS indígenas ubicadas en el territorio siempre y cuando tengan la capacidad técnica y operativa". Por lo tanto, es necesario contratar una persona jurídica pública "ESE" que desarrolle las acciones del Plan de Intervenciones Colectivas-PIC – departamental el programa Salud Pública Prioritaria y Diferente vigencia 2024 en el Departamento de Sucre.

3. DESCRIPCIÓN DEL OBJETO A CONTRATAR, CON SUS ESPECIFICACIONES ESENCIALES, Y LA IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR:

3.1. OBJETO: EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS-PIC PARA LA AFECTACION POSITIVA DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, CON ENFOQUE FAMILIAR Y DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE, VIGENCIA 2024.

3.1 CODIGO DEL CLASIFICADOR DE BIENES Y SERVICIOS:

Código Segmento	Código Familia	Código Clase	Código Producto	Nombre – Producto
85000000	85110000	85111500	85111507	Servicios de prevención o control de enfermedades de transmisión sexual
85000000	85110000	85111600	85111608	Servicios de prevención o control de enfermedades nutricionales
85000000	85110000	85111600	85111614	Servicios de prevención o control de enfermedades de la niñez
93000000	93130000	93131700	93131704	Servicios de prevención o control de enfermedades
93000000	93130000	93131700	93131705	Programas de prevención o control de abuso de drogas
60000000	60100000	60105400	60105412	Materiales de enseñanza de prevención de la violencia o de educación para la evasión de la violencia
85000000	85110000	85111600		Prevención y control de enfermedades no contagiosas.
85000000	85110000	85111600	85111614	Servicios de prevención o control de enfermedades de la niñez
93000000	93130000	93131700	93131704	Servicios de prevención o control de enfermedades.
60000000	60100000	60105400	60105412	Materiales de enseñanza de prevención de la violencia o de educación para la evasión de la violencia
85000000	85110000	85111500		Prevención y control enfermedades contagiosas
85000000	85110000	85111500	85111507	Servicios de prevención o control de enfermedades de transmisión sexual

Código Segmento	Código Familia	Código Clase	Código Producto	Nombre - Producto
85000000	85110000	85111500	85111508	Servicios de prevención o control de enfermedades virales.
85000000	85110000	85111600	85111614	Servicios de prevención o control de enfermedades de la niñez.

3.3. ESPECIFICACIONES TÉCNICAS:

Todas las condiciones de ejecución, de tiempo, modo y lugar, así como las características, cualidades, cantidades y especificaciones técnicas de los bienes, insumos y servicios comprometidos para la ejecución de las actividades de las dimensiones y componentes a intervenir, se encuentran detalladas en el anexo técnico No.1.

Ver. **Anexo Técnico PIC No. 2, 2024**

3.4. ESPECIFICACION TÉCNICAS EXIGIDAS:
3.5.

ITEM	DESCRIPCION		ACTIVIDAD	CANTIDAD
1.	**Equipo Básico de Salud Territorial: Recurso Humano por municipio**		a) Desarrollar y fortalecer las habilidades y capacidades de los grupos familiares o no familiares para el cuidado de sí mismo, del otro y del medio ambiente, la sana convivencia y la protección de cada uno de sus integrantes, con énfasis en niños, niñas y adolescentes, mujeres gestantes y lactantes, personas mayores. b) Promover las capacidades de las personas, familias y comunidades para el ejercicio de la ciudadanía, actuando frente al reconocimiento y la exigibilidad del derecho fundamental a la salud y la participación en los espacios de decisión. c) Promover el mejoramiento de los ambientes físicos de la vivienda y el entorno, controlar los riesgos asociados a condiciones socioambientales desfavorables y promover los factores protectores para la salud y la calidad de vida. d) Identificar las condiciones de salud las personas, familias y comunidades en los microterritorios y gestionar la respuesta efectiva en salud a las diferentes modalidades de atención (extramural, intramural en prestador primario o complementario y telemedicina). e) Promover y facilitar respuestas integrales a las necesidades de las personas, familias y	25 EBS, 1 x municipio
	PROFESIONAL EN MEDCINA	1		
	PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1		
	PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1		
	PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1		
	AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4		

	Equipo Básico de Salud Complementario para los 25 municipios: INGENIERO AMBIENTAL Y/O SANITARIO: 13 MEDICO VETERINARIO: 12 NUTRICIONISTA: 5	comunidades, por medio de la articulación de la oferta de los servicios sociales, conforme al contexto poblacional y acorde con el curso de vida. f) Desarrollar procesos educativos que faciliten a las personas elegir y adoptar prácticas favorables a la salud, prácticas de cuidado, compañía y desarrollo de vínculos afectivos y sociales positivos para el desarrollo humano. g) Desarrollar espacios de participación social y popular por cada vereda- barrio donde operen los equipos básicos de salud. h) Desarrollar las actividades estipuladas en el anexo técnico 1, por municipio.	
2.	**Jornada de Salud**	1. Despliegue de un equipo interdisciplinario para garantizar el acceso de la población, ubicada prioritariamente en área rurales, a los servicios de salud individuales y colectivos, lo cual garantiza la financiación de los aspectos logísticos como son: transporte del talento humano que apoya la jornada y de los insumos y equipos, alojamiento y alimentación del talento humano que apoya la jornada, costos administrativos para la ejecución de la jornada. (Res 3280, 3.2 Intervenciones colectivas)	Total 25 Jornadas de Salud: 1 jornadas x municipio
3.	**Transporte**	Apoyo logístico de transporte para el desarrollo de las actividades del anexo técnico 2.	
4.	**Medicamentos**	Adquisición de medicamentos o insumos de uso masivo para la prevención, control o eliminación de la pediculosis (ivermectina gotas) y suministro a niño@s de 7 a 15 años	Ver anexo técnico 2, Insumos NNA
5	Administración y Utilidad (Costos indirectos)	(derivados de la gestión u operación, tales como papelería, carnetización, impresos, llamadas, servicios públicos, gestión administrativa y presupuestal, elaboración de contratos, gestión del presupuesto, seguros, costos bancarios, impuestos, personal de apoyo administrativo y de sistematización de información)	

4. OBLIGACIONES DE LAS PARTES.

4.1. Obligaciones generales contratista

- Cumplimiento general del contrato, de conformidad con el estudio previo y el anexo técnico No. 1.
- Actuar con suma diligencia, responsabilidad e idoneidad en la ejecución de las actividades contratadas.
- Suscribir el acta de inicio y demás documentos que se generen en desarrollo del contrato.
- Prestar las garantías exigidas por la entidad contratante en los términos y condiciones establecidas en el contrato y realizar su renovación y/o ampliación según le indique la administración.
- Presentar un informe detallado de la labor contratada en cada cuenta de cobro o cuando así lo requiera la supervisión.
- Afiliarse al Sistema General de Seguridad Social en Riesgos Laborales para amparar las actividades relacionadas con el objeto a contractual.
- Contratar directamente el personal que requiera para la prestación del servicio y ejercer su supervisión.
- Prestar el servicio con calidad y eficiencia, cumpliendo las especificaciones técnicas requeridas en los Equipos Básicos en salud, Transporte, Información en salud y Jornadas de Salud.
- Realizar el pago de los tributos locales y demostrar estar a paz y salvo con el sistema de seguridad social y aportes parafiscal.
- Prestar todos los servicios según las especificaciones técnicas consignadas en los estudios previos, la invitación y los anexos del proceso.
- Cumplir cabalmente con sus obligaciones, frente al Sistema de Seguridad Social Integral y parafiscales (Cajas de Compensación Familiar, Sena e ICBF) y administradora de riesgos laborales de acuerdo a la Ley 1562 de 2012 por cuanto el cumplimiento de esta obligación es requisito indispensable para la realización de cualquier pago.
- El contratista se obliga con el ente territorial a ejecutar, a los precios presentados en la propuesta y con sus propios medios, materiales, equipo y personal en forma independiente.
- Cumplir con las observaciones y recomendaciones dadas por el supervisor del contrato.
- Las demás que se deriven de la naturaleza del contrato y que garanticen su cabal cumplimiento.
- Las demás que por escrito le asigne el Supervisor del contrato y que tenga relación con el objeto contractual.

4.2. Obligaciones Específicas Contratista

- Ejecutar y responder directamente por el desarrollo de las actividades contratadas, según lo establecido en el anexo técnico, así como las condiciones técnicas, lineamientos y metas definidas.
- Participar en reunión inicial de coordinación con el equipo de referentes de las dimensiones del Plan de Salud Territorial Departamental en el marco del PDSP
- Garantizar la disponibilidad o vinculación de la totalidad del talento humano exigido por la entidad territorial por el tiempo acordado configurando los equipos básicos de salud, a través de los cuales se deben articular las intervenciones colectivas e individuales en coordinación con otros sectores, instituciones y la comunidad

- Ejecutar el Plan de Salud Pública de Intervenciones Colectivas con activa participación social, apoyándose y articulándose con grupos, organizaciones y redes sociales y comunitarias; organismos no gubernamentales o de base comunitaria con experiencia en temas de salud, garantizando el enfoque etno-cultural, la inclusión social y enfoque diferencial.
- Ejecutar las intervenciones colectivas asegurando que el lugar donde se realicen cumpla con condiciones óptimas de capacidad, accesibilidad, amplitud, comodidad, iluminación, limpieza y ventilación.
- Disponer de áreas de trabajo con las condiciones físicas y sanitarias necesarias para que el talento humano que ejecuta las intervenciones colectivas planee, monitoree y evalúe los resultados de estas.
- Elaborar e implementar un procedimiento para la documentación de las acciones a desarrollar en el marco del PIC (Uso de logos institucionales en actas, listados, informes, material educativo impreso, evidencias fotográficas, videos, páginas oficiales entre otros y ley de archivo).
- Presentar a la entidad territorial los informes y soportes sobre ejecución técnica y financiera, con la periodicidad que se acuerde de manera conjunta entre las partes o cuando cualquier ente de control o autoridad competente lo requiera. Se deberán incluir los soportes de los costos directos e indirectos.
- Presentar un (1) informe técnico y financiero final (en medio impreso y magnético) que deberá contener: Informe de las actividades, actas de ejecución de las actividades en cada municipio firmado por el referente de área de salud pública y/o el coordinador del Pic, listado de beneficiarios teniendo en cuenta las variables etno-culturales, inclusión social y enfoque diferencial, reseña fotográfica de las actividades
- Manejar los recursos destinados para el PIC en una cuenta bancaria exclusiva hasta la firma de la liquidación del convenio o contrato. Los recursos allí depositados sólo podrán ser utilizados para el pago de los bienes o servicios que se requieran para la ejecución de las intervenciones contratadas.
- Garantizar el desarrollo de procesos de veeduría ciudadana en la ejecución de las intervenciones colectivas y documentar e implementar un proceso para la rendición de cuentas.
- Participar en los espacios de análisis y de trabajo convocados por la entidad territorial contratante.
- Disponer de un coordinador o líder institucional para la planeación y organización.
- Custodiar la documentación e información que por razón de sus actividades conserve bajo su cuidado a la cual tenga acceso, sin que pueda reproducirla, divulgarla o publicarla por cualquier medio sin autorización previa y expresa del Departamento, so pena de las sanciones legales a que haya lugar.
- Cumplir como contratista independiente con las obligaciones de seguridad social contenidas en las normas legales vigentes, las demás que le asigne el supervisor del contrato y que tengan relación con objeto contractual.

4.3. OBLIGACIONES DEL DEPARTAMENTO

a) Velar por el cumplimiento de todas las cláusulas contractuales;
b) Exigir al contratista la ejecución idónea y oportuna del objeto del presente CONTRATO;
c) Vigilar la correcta ejecución del mismo.
d) Pagar oportunamente los servicios prestados;
e) Expedir informes, certificaciones o avales, derivados del proceso de seguimiento al cumplimiento de las obligaciones del contratista

f) Suscribir, junto con el contratista las actas de iniciación y de entregas parciales y finales;
g) Informar oportunamente al contratista cualquier dificultad que se presente en la ejecución del CONTRATO;
h) Cumplir y hacer cumplir las condiciones pactadas en éste y en los documentos que lo integran o conforman;
i) Ejercer la supervisión general a través de la Secretaria de Salud Departamental;
j) Formular las sugerencias por escrito sobre los asuntos que estime convenientes en el desarrollo del objeto, sin perjuicio de la autonomía propia del contratista
k) Facilitar toda la información al contratista que le permita ejecutar el objeto del presente CONTRATO;
l) Garantizar una auditoria del servicio, con el fin de identificar procesos anómalos que pongan en riesgo el desarrollo del presente CONTRATO y así lograr un mejor grado de eficacia;
m) Realizar las demás obligaciones establecidas en los estudios y documentos previos.

4.4. IDENTIFICACIÓN DEL CONTRATO A CELEBRAR.

El tipo de contrato adecuado para lograr el objeto propuesto se enmarca dentro de lo que expresa el artículo 2.2.1.2.1.4.4. del Decreto 1082 de 2015 que indica "Convenio o contrato interadministrativo". La modalidad de selección para la contratación entre entidades estatales es la contratación directa; y en consecuencia, le es aplicable lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.1. del presente decreto.

Cuando la totalidad del presupuesto de una entidad estatal hace parte del presupuesto de otra con ocasión de un convenio o contrato interadministrativo, el monto del presupuesto de la primera deberá deducirse del presupuesto de la segunda para determinar la capacidad contractual de las entidades."

4.5. PLAZO DE EJECUCIÓN.

El plazo de ejecución del contrato será de un (1) mes 10 días, contado a partir de la suscripción del acta de inicio del contrato, previo cumplimiento de los requisitos de ejecución, los cuales en todo caso no podrán sobrepasar la vigencia fiscal 2024.

4.6. LUGAR DE EJECUCIÓN.

El lugar de ejecución del contrato será el departamento de Sucre.

5. FUNDAMENTOS JURÍDICOS QUE SOPORTAN LA MODALIDAD DE SELECCIÓN.

El tipo de contrato adecuado para lograr el objeto propuesto se enmarca dentro de lo que expresa el artículo 2.2.1.2.1.4.4. del Decreto 1082 de 2015 que indica.

"Convenio o contrato interadministrativo". La modalidad de selección para la contratación entre entidades estatales es la contratación directa; y en consecuencia, le es aplicable lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.4.1. del presente decreto.

En el numeral primero de los presentes estudios, se describe con suficiencia la necesidad que tiene la entidad de contar con una persona natural o jurídica que actué como un operador único y cuente con un grupo de profesionales aquí descritos para desarrollar el objeto contractual por insuficiencia de estos o por la especialidad de los conocimientos requeridos.

5.1. ASPECTO FINANCIERO, COMERCIAL Y TÉCNICO.

La entidad dado que necesita ejecutar un proyecto con connotación en salud pública debe contar con una empresa Social del Estado prestadora de servicios salud pública.

Para la realización del contrato interadministrativo que demanda la ejecución del objeto es necesarios la contratación de la **EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES DEL PLAN DE INTERVENCIONES COLECTIVAS-PIC PARA LA AFECTACION POSITIVA DE LOS DETERMINANTES SOCIALES DE LA SALUD, CON ENFOQUE FAMILIAR Y DE ATENCIÓN PRIMARIA EN SALUD EN EL DEPARTAMENTO DE SUCRE, VIGENCIA 2024.**

5.1 VALOR OFICIAL A CONTRATAR.

El Departamento de sucre considera que el valor oficial del objeto del presente proceso de contratación asciende a la suma de **MIL SEISCIENTOS ONCE MILLONES SESENTA Y OCHO MIL VEINTINUEVE PESOS CON CINCUNTA CENTAVOS M/CTE ($1.611.068.029,5),** discriminado de la siguiente manera:

ITEM	DESCRIPCION	ACTIVIDAD	CANTIDAD	DURACION /MESES	VALOR
1.	**Equipo Básico de Salud Territorial: Recurso Humano por municipio** PROFESIONAL EN MEDICINA: 1 PROFESIONAL EN ENFERMERIA: 1 PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA: 1 PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL: 1 AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO: 4 **Equipo Básico de Salud Complementario para los 25 municipios:** INGENIERO AMBIENTAL Y/O SANITARIO: 13 MEDICO VETERINARIO: 12 NUTRICIONISTA: 5	a) Desarrollar y fortalecer las habilidades y capacidades de los grupos familiares o no familiares para el cuidado de sí mismo, del otro y del medio ambiente, la sana convivencia y la protección de cada uno de sus integrantes, con énfasis en niños, niñas y adolescentes, mujeres gestantes y lactantes, personas mayores. b) Promover las capacidades de las personas, familias y comunidades para el ejercicio de la ciudadanía, actuando frente al reconocimiento y la exigibilidad del derecho fundamental a la salud y la	25 EBS, 1 x municipio 25 MUNICIPIOS	1 MES, 10 días 1 MES, 10 días	$909.630.717,73 $159.455.879,60

		participación en los espacios de decisión. c) Promover el mejoramiento de los ambientes físicos de la vivienda y el entorno, controlar los riesgos asociados a condiciones socioambientales desfavorables y promover los factores protectores para la salud y la calidad de vida. d) Identificar las condiciones de salud las personas, familias y comunidades en los microterritorios y gestionar la respuesta efectiva en salud a las diferentes modalidades de atención (extramural, intramural en prestador primario o complementario y telemedicina). e) Promover y facilitar respuestas integrales a las necesidades de las personas, familias y comunidades, por medio de la articulación de la oferta de los servicios sociales, conforme al contexto poblacional y			

		acorde con el curso de vida. f) Desarrollar procesos educativos que faciliten a las personas elegir y adoptar prácticas favorables a la salud, prácticas de cuidado, compañía y desarrollo de vínculos afectivos y sociales positivos para el desarrollo humano. g) Desarrollar espacios de participación social y popular por cada vereda-barrio donde operen los equipos básicos de salud. h) Desarrollar las actividades estipuladas en el anexo técnico 2, por municipio.			
2.	**Jornada de Salud**	1. Despliegue de un equipo interdisciplinario para garantizar el acceso de la población, ubicada prioritariamente en área rurales, a los servicios de salud individuales y colectivos, lo cual garantiza la financiación de los aspectos logísticos como son: transporte del talento humano que apoya la jornada y de los insumos y equipos, alojamiento y alimentación del	Total 25 Jornadas de Salud: 1 jornadas x municipio	1 MES	$170.000.000

		talento humano que apoya la jornada, costos administrativos para la ejecución de la jornada.(Res 3280; 3.2 Intervenciones colectivas)			
3.	**Transporte**	Apoyo logístico de transporte para el desarrollo de las actividades del anexo técnico 1.	25	1 MES, 10 DIAS	$193.333.332,85
4.	**Medicamentos**	Adquisición de medicamentos o insumos de uso masivo para la prevención, control o eliminación de la pediculosis (ivermectina gotas) y suministro a niño@s de 7 a 15 años	Ver anexo técnico 2, Insumos NNA		$80.000.000
5	Administración y Utilidad (Costos indirectos)	(derivados de la gestión u operación, tales como papelería, carnetización, impresos, llamadas, servicios públicos, gestión administrativa y presupuestal, elaboración de contratos, gestión del presupuesto, seguros, costos bancarios, impuestos, personal de apoyo administrativo y de sistematización de información)			$98.648.099,32

	TOTAL				$1.611.068.029,50

EQUIPOS BASICOS EN SALUD. CARACTERISTICAS Y ESPECIFICACIONES TECNICAS REQUERIDAS POR MUNICIPIO:

MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO BASICO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
SUCRE	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario(Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos (AU)**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
GUARANDA	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500

		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos (AU)**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**

MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
MAJAGUAL	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA.	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				

		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SAN MARCOS	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924

		TOTAL				$ 61.766.298
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
SAN BENITO ABAD	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
	4	**Medicamento:Ivermectina**	750	$ 25.000	1	**$ 18.750.000**
		Total Costos directos				**$ 76.570.374**
	5	**Costos indirectos**		%	5,2	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 80.516.298**
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
CAIMITO	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196

		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
GALERAS	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			

		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos (AU)**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SINCE	1	PROFESIONAL EN MEDCINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**

BETULIA	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**

MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
COROZAL	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413

		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
MORROA	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924

		TOTAL				$ 61.766.298
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
OVEJAS	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
	4	**Medicamento:Ivermectina**	500	$ 25.000	1	**$ 12.500.000**
		Total Costos directos				**$ 70.320.374**
	5	**Costos indirectos**		%	5,6	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 74.266.298**
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	DURACION	VALOR TOTAL
COLOSO	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196

		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	2	$ 2.454.265	1,3	$ 6.544.707
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 36.742.334**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 51.275.667**
	4	**Costos indirectos**		%	7,7	$ 3.945.924
				TOTAL		**$ 55.221.591**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
CHALAN	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	2	$ 2.454.265	1,3	$ 6.544.707
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 36.742.334**

	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 51.275.667**
	4	**Costos indirectos**		%	7,7	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 55.221.591**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
BUENAVISTA	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
TOLUVIEJO	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500

		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**	1	$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
	4	**Medicamento: Ivermectina**	700	$ 25.000	1	**$ 17.500.000**
		Total Costos directos				**$ 75.320.374**
	5	**Costos indirectos**		%	5,2	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 79.266.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
TOLU	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413

		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
	4	**medicamento: Ivermectina**	750	$ 25.000	1	**$ 18.750.000**
		Total Costos directos				**$ 76.570.374**
	5	**Costos indirectos**		%	5,2	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 80.516.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SAN ONOFRE	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**

	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
COVEÑAS	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SAMPUES	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196

		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Trasporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SAN ANTONIO DE PALMITO	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**

	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Medicamento:Ivermectina**	500	$ 25.000	1	**$ 12.500.000**
	4	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 70.320.374**
	5	**Costos indirectos**		%	5,6	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 74.266.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
LA UNION	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
LOS PALMITOS	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500

		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
			TOTAL			**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
SAN PEDRO	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235

		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.924
		TOTAL				**$ 61.766.298**
MUNICIPIOS	**ITEM**	**RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL**	**CANTIDAD**	**VALOR UNITARIO**	**DURACION**	**VALOR TOTAL**
EL ROBLE	1	PROFESIONAL EN MEDICINA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL EN ENFERMERIA	1	$ 4.945.875	1,3	$ 6.594.500
		PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		PSICOLOGA/TRABAJADORA SOCIAL	1	$ 3.986.397	1,3	$ 5.315.196
		AUX. ENFERMERIA/AUX SALUD PUBLICA /LIDER COMUNITARIO	4	$ 2.454.265	1,3	$ 13.089.413
		Recurso humano EB Complementario (Valor promedio para los 25 municipios)				
		INGENIERO AMBIENTAL Y SANITARIO	Promedio	$ 4.783.676	1,3	$ 6.378.235
		MEDICO VETERINARIO / ZOOTECNISTA	Promedio			
		NUTRICIONISTA	Promedio			
		Total Recurso humano				**$ 43.287.040**
	2	**Jornada de Salud**	1	$ 6.800.000	1	**$ 6.800.000**
	3	**Transporte**		$ 5.800.000	1,3	**$ 7.733.333**
		Total Costos directos				**$ 57.820.374**
	4	**Costos indirectos**		%	6,8	$ 3.945.923
		TOTAL				**$ 61.766.297**
SUBTOTAL EQUIPOS BASICOS Y COMPLEMENTARIOS POR MUNICIPIOS						**$ 1.611.068.029,50**

Especificación Técnica Equipo de salud Complementario:

EQUIPO BASICO DE SALUD COMPLEMENTARIO						
MUNICIPIOS	ITEM	RECURSO HUMANO EQUIPO DE SALUD TERRITORIAL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	VALOR TOTAL	VALOR PROMEDIO MENSUAL X MUNICIPIO
25 MUNICIPIOS PRIPRIZADOS	1	MEDICO VETERINARIO	12	$ 3.986.397	$ 51.823.161	$ 4.783.676
	2	INGENIERO AMBIENTAL Y/O SANITARIO	13	$ 3.986.397	$ 47.836.764	
	3	NUTRICIONISTA	5	$ 3.986.397	$ 19.931.985	
SUBTOTAL EQUIPOS BASICO DE SALUD COMPLEMENTARIO					$ 119.591.910	

Especificación Técnica Medicamentos:

ITEM	DESCRIPCION	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	V. PROMEDIO	V TOTAL
1	Ivermectina gotas 0,6% frasco de 5m	Frasco	3200	25.000	80.000.000

DISTRIBUCION				
Municipios	No. de Niñ@s de 7 a 15 años	No. Frasco Ivermectina	V. Promedio	Valor x municipio
San Benito Abad	3.000	750	25.000	18.750.000
San Antonio de Palmito	2.000	500		12.500.000
Ovejas	2.000	500		12.500.000
Tolú	3.000	750		18.750.000
Toluviejo	2.800	700		17.500.000
TOTAL	12.800	3.200		80.000.000

6. FORMA DE PAGO.

La entidad territorial pagará las prestaciones derivadas de esta contratación a la entidad contratista así: Un (i) primer anticipo equivalente al 50% del valor del contrato, posterior a la legalización y suscripción del acta de inicio; y el valor restante se paga por actas parciales y/o acta final acompañado de la presentación de la cuenta de cobro, del informe de actividades, certificación de cumplimiento expedida por el supervisor, pago de las cotizaciones al Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales del mes correspondiente.

El valor al que se refiere la presente cláusula será cancelado por medio de transferencia o abono en cuenta bancaria que debe constituir la contratista con antelación al pago.

La cuenta bancaria debe cumplir con los siguientes requisitos:

a) Los recursos para los PIC deben manejarse a través de la referida cuenta.

b) La cuenta debe ser exclusiva para el manejo de recursos destinados a la ejecución del objeto contratado y;

c) La exclusividad debe mantenerse hasta la liquidación del contrato. Se precisa que dicha obligación se establece tanto para prestadores públicos como para los privados, y su manejo se realizará conforme a la naturaleza Jurídica de cada prestador.

Si la institución ejecutora ya tiene una cuenta bancaria que pueda destinar exclusivamente para el manejo de los recursos, puede utilizarla desde el momento en que recibe el desembolso hasta el momento en que se liquida la relación contractual. Si no tiene tal disponibilidad debe abrir una nueva cuenta para tal efecto.

7. CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El valor de la presente contratación se encuentra amparada por el Certificado de Disponibilidad Presupuestal N° **1408 del 11/10/2024** expedido por el Subsecretario de Gestión Financiera del departamento de Sucre, con cargo a la vigencia fiscal 2024.

No. CDP	Valor CDP	Valor tomar del CDP
1408 DE 15/10/2024	$1.954.068.029,50	$1.371.068.029,50
1404 DE 15/10/2024	$2.516.117.782	$240.000.000

8. ANALISIS DE RIESGO Y FORMA DE MITIGARLO

En consideración al objeto y naturaleza del contrato, los riesgos que pueden presentarse en el curso de la ejecución del mismo y su forma de mitigación son:

Riesgo Previsible: Son los posibles hechos o circunstancias que por la naturaleza del contrato y de la actividad a ejecutar es factible su ocurrencia, esta corresponde a la estimación y asignación de los riesgos previsibles, así como su tipificación.

Riesgo Imprevisible: Son aquellos hechos o circunstancia donde no es factible su previsión, es decir el acontecimiento de su ocurrencia.

Tipificación del Riesgo: Es la enunciación que la entidad hace de aquellos hechos previsibles constitutivos de riesgo que en su criterio pueden presentarse durante y con ocasión de la ejecución del contrato.

Estimación del riesgo: Es la valoración, en términos porcentuales que hace la entidad de ellos, de acuerdo con la tipificación que ha establecido.

Asignación del Riesgo: Es el señalamiento que hace la entidad de la parte contractual que deberá soportar total o parcialmente la ocurrencia de la circunstancia tipificada, asumiendo su costo. Se entienden como riesgos involucrados en la contratación todas aquellas circunstancias que, de presentarse durante el desarrollo y ejecución del contrato, pueden alterar el equilibrio financiero del mismo.

En el presente proceso de contratación la entidad encuentra que son riesgos atribuibles al proceso de contratación en mención son los siguientes:

Etapa	Clases de Riesgos/Descripción	Probabilidad	Impacto	Responsable
Planeación	El valor del contrato no corresponde a los precios del mercado	Baja	Alto	Entidad
Planeación	Elaboración inadecuada de los estudios previos.	Baja	Alto	Entidad
Selección	Adjudicar el proceso de selección a un oferente que no presentó la mejor oferta.	Baja	Alto	Entidad
Contratación	Demoras en la legalización del contrato.	Bajo	Medio	Contratista
Ejecución	Incumplimiento del objeto del contrato por parte del contratista.	Alta	Alto	Contratista

9. GARANTIAS:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.1.2.1.5.4 del Decreto 1082 de 2015, que establece que *"La Entidad Estatal es libre de exigir o no garantías en el proceso de selección de mínima cuantía y en la adquisición en Grandes Superficies.*, y que "En el evento en el cual la entidad las considere necesarias, atendiendo a la naturaleza del objeto del contrato y a la forma de pago, así lo justificará en el estudio previo de conformidad con lo establecido en el artículo 7° de la Ley 1150 de 2007". Teniendo en cuenta los bienes servicios objeto del presente proceso de selección, la Entidad considera necesario contar con los amparos que permitan hacer extensivas la garantía de este, para lo cual se hace necesario solicitar los siguientes amparos:

a) **Art: 2.2.1.2.3.1.12 SUFICIENCIA DE LA GARANTIA DE CUMPLIMIENTO:** Esta garantía se constituirá por el (10%) del valor del contrato, durante el plazo de ejecución y seis (6) meses más

b) **Art: 2.2.1.2.3.1.13 SUFICIENCIA DE LA GARANTIA DE PAGO SALARIOS, PRESTACIONES SOCIALES LEGALES E INDEMNIZACIONES LABORALES:** Esta garantía debe estar vigente por el plazo del contrato y tres (3) años más. El valor de la garantía no puede ser inferior al (5%) del valor total del contrato

c) **Art: 2.2.1.2.3.1.15 SUFICIENCIA DE LA GARANTIA DE CALIDAD DEL SERVICIO,** Esta garantía se constituirá por el (10%) del valor del contrato, durante el plazo de ejecución y cuatro (4) meses más.

d) **BUEN USO E INVERSIÓN DEL ANTICIPO**, Esta garantía se constituirá por el (100%) del valor del anticipo, durante el plazo de ejecución y seis (6) meses más.

10. SUPERVISIÓN DEL CONTRATO.

Gobernación de Sucre

Para todos los efectos legales, la supervisión del contrato estará a cargo del SUBSECRETARIA DE GESTION EN SALUD PUBLICA, con el apoyo a la supervisión de los referentes de cada programa; quien vigilará el cumplimiento de las obligaciones emanadas del mismo, verificará el cabal cumplimiento de las obligaciones de EL CONTRATISTA y vigilará la correcta ejecución técnica, administrativa y financiera del contrato.

EDITH SIERRA MANRIQUE
Secretaria de Salud Departamental

Proyectó: Edith De León Fonseca-Líder de Programa Salud Pública.

Aprobó: Nayro Hernández Passos-Subsecretario de Gestión de Salud Pública.

Revisión Jurídica: Giomar Rodríguez Diaz-Director Jurídico.