ANEXO 3 REUNION RED DE APOYO











Galaxy A22


UNIÓN TEMPORAL MI VIDA IDEAL NIT 901.836.639-2

LISTADO DE PADRES Y/O ACUDIENTES DE LOS BENEFICIARIOS CONVENIO No. SDS-SDS-PC-081-2024.
OBJETO: AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, INCLUSIÓN LABORAL Y PROYECTO DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

OBJETIVO: Red de Apoyo **FECHA:** 15/10-2024 **HORA:** 1-6pm

No.	NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FIRMA ASISTENCIA
1	[illegible] 6336	63393.668 B/g	
2	[illegible]	37.891879	
3	Aleida Reyes Contreras	28 312 771	Aleida Reyes C.
4	Delma Yerena P.	63286810	Delma Y.
5	Julia Garcia Arque	28358 624	Julia Garcia Arque.
6	Adelaida Gutierrez	40448539	Adelaida Gutierrez
7	Hery Vargas Galvis	378 33775	Hery Vargas
8	Luz Merida Arias Ardila	63367279	Luz Arias
9	Mario Enrique	37752457	
10	Martha Alba Sánchez González	51950129	

Unión Temporal Mi Vida Ideal
Nit. 901.836. 639-2
WhatsApp. +57 315 6306702 / utmividaideal@gmail.com
Calle 45 No. 10 - 24 Barrio García Rovira / Bucaramanga, Colombia

Powered by CamScanner

UNIÓN TEMPORAL MI VIDA IDEAL NIT 901.836.639-2

LISTADO DE PADRES Y/O ACUDIENTES DE LOS BENEFICIARIOS CONVENIO No. SDS-SDS-PC-081-2024.

OBJETO: AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, INCLUSIÓN LABORAL Y PROYECTO DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

OBJETIVO: Red de Apoyo

FECHA: 15/10/2024 **HORA:** 1-6pm

No.	NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	FIRMA ASISTENCIA
11	Luisa Evelin Cáceres Jaya Alcaldía, Programa Discapacidad	CC 1007731729	
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

Powered by CamScanner

	ACTA DE REUNIÓN	**Acta Número**	05
		Área	**TRABAJO SOCIAL**

ASUNTO	CONSTITCIÓN RED DE APOYO DE CUIDADORES/PADRES DE FAMILIA			**Fecha**	SEPT.18 / 2024	
RESPONSABLE	TRABAJADOR SOCIAL, JUAN CARLOS PORTILLA					
MODALIDAD	Presencial		X	**Hora**	Inicio	4:00 pm
	Virtual				Fin	4:40 pm
	Otro ¿Cuál?					

1. PROPÓSITO DE LA REUNIÓN

Constitución de la RED DE APOYO de cuidadores/padres de familia de personas con discapacidad del proyecto UT MI VIDA IDEAL

2. TEMAS A TRATAR

1. Contextualización / Bienvenida
2. Capacitación Presentación Power Point Tema: REDES
3. Postulación y Elección RED DE APOYO
4. Proposiciones y varios

3. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 4 pm del día 18 de septiembre de 2024 se reúnen cuidadores y padres de familia de los beneficiarios del proyecto UT MI VIDA IDEAL en las instalaciones de la calle 45 con cra. 10 de Bucaramanga para abordar los siguientes temas:

1.**CONTEXTUALIZACIÓN/PRESENTACIÓN**: Se sensibilizó sobre la importancia de apoyare en otros pares en busca del fortalecimiento personal y por ende como grupo.
2. **CAPACITACIÓN**: A través de una presentación Power Point se trabajó la idea de la importancia de las redes en la historia y la naturaleza y de como estas hacen un trabajo de fortalecimiento personal como resultado de la cohesión en esta.
3.**POSTULACION/ELECCIÓN**: Se hacen las respectivas postulaciones y elecciones del grupo asistentes a futuros miembros de la RED DE APOYO. Son postulados y elegidos: María Lizarazo, Sandra Lázaro, Devis Añez, Martha Navas. Pablo Villareal, Adelaida Gutiérrez, María Gaviria, Dexie Camargo, Yivis Pérez, María Díaz, Aleida Reyes, Aleida Reyes, Martha Sánchez, Martha Tarazona.
4.**PROPOSICIONES Y VARIOS**: *Se propuso hacer un reglamento y un acta de constitución de la Red de Apoyo elegida, *Se informó de una actividad en espacio abierto para conversar sobre la RED DE APOYO y desarrollar ACTIVIDADES DE RELAJACIÓN y TERAPIA GRUPAL.

Siendo las 4:40 pm se termina la sesión

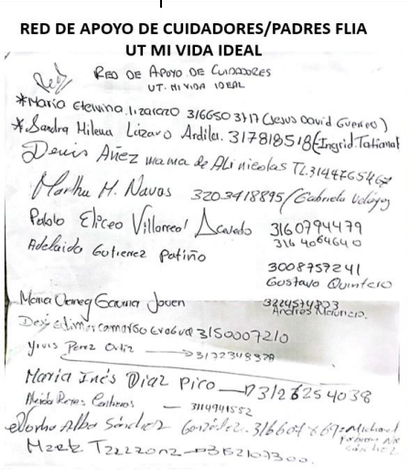
4. COMPROMISOS DE LA REUNIÓN

Tema	Compromiso	Responsable	Fecha
1.Acta de Constitución y reglamento	Sacar un borrador y enviarlo por medio electrónico a interesados	Trabajo Social	Octubre
2.Actividad de Terapia de Grupo y relajamiento para cuidadores	Se citará por medio electrónico para actividad un día domingo, sin beneficiarios, solo cuidadores o quien se represente así mismo de los beneficiarios	Trabajo Social	Octubre

5. ASISTENTES

Lista de asistencia	Acta N°	Dia:	Mes:	Año:
Nombres y Apellidos	**Cargo**	**Correo Electrónico**	**Teléfono**	**Firma**

JUAN CARLOS PORTILLA S.
Trabajador Social
UT MI VIDA IDEAL



Bucaramanga, Septiembre 17 de 2024





	ACTA DE REUNIÓN	**Acta Número**	06
		Área	**TRABAJO SOCIAL**

ASUNTO	REUNIÓN SESIÓN TERAPEUTICA PARA PADRES DE FAMILIA PROYECTO MI VIDA IDEAL			**Fecha**	OCT.15 / 2024	
RESPONSABLE	TRABAJADOR SOCIAL, JUAN CARLOS PORTILLA					
MODALIDAD	Presencial		X	**Hora**	Inicio	3:00 pm
	Virtual				Fin	5:00 pm
	Otro ¿Cuál?					

1. PROPÓSITO DE LA REUNIÓN

REUNIÓN SESIÓN TERAPEUTICA PARA PADRES DE FAMILIA Y CUIIDADORES PROYECTO MI VIDA IDEAL

2. TEMAS A TRATAR

1. Contextualización / Bienvenida
2. Vivencias que construyen / línea de Vida
3. Todos crecemos a ritmos diferentes / terapia evaluativa de progresos en los beneficiarios.
4. Proposiciones y varios

3. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Siendo las 3:15 pm del día 15 de octubre de 2024 se reúnen (Adelaida Gutiérrez, Celina Herrera, Aleida Reyes, Luz Arias, Marina Funtecho, Juliana Hernández, Mery Vargas, María Lizarazo, Julia García, Martha Alba Sánchez) todos ellos cuidadores y padres de familia de los beneficiarios del proyecto UT MI VIDA IDEAL en las instalaciones de la calle 45 con cra. 10 de Bucaramanga para abordar los siguientes temas:

1.**CONTEXTUALIZACIÓN / BIENVENIDA**: Se sensibilizó sobre la importancia de apoyarse en otros pares en busca del fortalecimiento personal y por ende como grupo. A través del juego Jingal/Torre Zaque cada uno de los asistentes afrontó decisiones de movida de fichas que podría afectar positiva o negativamente a todos en el juego.

2. **LINEA DE VIDA/TERAPIA GRUPAL**: a lo largo de un mesón se construyó una línea de tiempo/vida para cada uno de los asistentes en donde ubicaban su año de nacimiento como punto de partida y el año 2024 punto del ahora/el hoy; seguidamente cada uno tomó para sí tres momentos que hicieron huella en sus vidas y los localizaron sobre la línea del tiempo exponiendo libre y espontáneamente los sentimientos / emociones y aprendizajes que surgieron por estos hechos vividos.

3.**TERAPIA EVALUATIVA**: Cada uno de los cuidadores y padres de familia asistentes participa de manera libre y espontánea manifestando los logros y cambios positivos observados en sus hijos/beneficiarios del proyecto Mi Vida Ideal.

4.**PROPOSICIONES Y VARIOS**: *Dentro de las proposiciones se destacó el solicitar al ente territorial la continuidad del proyecto, ya que es la opinión de los asistentes que fue por muy pocos meses. *Así mismo se dieron los detalles de la próxima clausura del proyecto.

Siendo las 5:40 pm se termina la sesión

4. COMPROMISOS

1.Proposicione y Varios Clausura	Informar con debida antelación la ruta del transporte y el horario del evento.	Trabajo Social	Octubre

5. ASISTENTES

5. ASISTENTES

Celina Herrera,
Mery Vargas,
María Lizarazo,
Julia García,
Martha Alba Sánchez

Lista de asistencia **Acta N°** **Año:**

Nombres y Apellidos	Cargo			Firma
Marina Funtecho, Juliana Hernández,				

6. OBSERVACIÓN

OBSERVACIONES



JUAN CARLOS PORTILLA S.
Trabajador Social
UT MI VIDA IDEAL

ANEXO 3 ASESORIA BENEFICIARIOS
















ANEX0 5

Gestionar la inclusión laboral a veinte dos (22) personas con discapacidad incluidas dentro del convenio y/o de los beneficiarios y perfiles remitidos por el Programa de Personas con Discapacidad; las personas vinculadas deberán contar con el subsidio de transporte ida y regreso para el traslado de su lugar de residencia al puesto de trabajo, igualmente contarán con el suministro de un apoyo nutricional. 1. Realizar el registro de las visitas a las empresas, donde se ofrece el personal idóneo para las posibles vacantes.

INFORME DETALLADO SOBRE GESTIONAR LA INCLUSIÓN LABORAL A VEINTI DOS (22) PERSONAS CON DISCAPACIDAD INCLUIDAS DENTRO DEL CONVENIO Y/O DE LOS BENEFICIARIOS

I. Introducción

Este informe presenta un análisis detallado sobre la gestión realizada con diferentes empresas del municipio de Bucaramanga y su área metropolitana, en el marco del convenio **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, INCLUSIÓN LABORAL Y PROYECTO DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**. Las acciones están enfocadas en facilitar oportunidades de empleo que impulsen el desarrollo personal, social y económico de los beneficiarios, así como en sensibilizar a las organizaciones sobre la importancia de la inclusión en sus procesos laborales.

II. Empresas Contactadas y Solicitudes de Vacantes

No	EMPRESA	DIRECCIÓN
1	DIAN	Calle 36 # 14 - 03, Centro
2	ANDI	Km. 2 Anillo Vial Ecoparque Empresarial Natura, torre 1, oficina 319 - 320
3	FENALCO	Cra. 20 # 36 - 49, Bolívar
4	FUNDACIÓN CORONA	Esquina, Carrera 26 No. 64 - 73 Carrera 27 calle 65
5	FUNDACIÓN ANDI	Km. 2 Anillo Vial Ecoparque Empresarial Natura, torre 1, oficina 319 - 320
6	AGENCIA DE EMPLEO CAJASAN	Cl. 61 #1715, Bucaramanga
7	AGENCIA DE EMPELO COMFENALCO	Cra. 31 #52B-30, Sotomayor
8	AGENCIA DE EMPELO SENA	Cl. 15 #27-37, Bucaramanga
9	AGENCIA DE EMPELO IMEBU	Cl. 48 # 28 40, Sotomayor
10	MINISTERIO DE TRABAJO	Cl. 31 #13-71, Centro
11	ARDISA	Cra. 17C #60-30, Bucaramanga
12	ALKOSTO	km 2,5 vía Floridablanca - Girón, Anillo Vial
13	EL CORRAL - CACIQUE	Cra. 33 #45-12
14	JUAN VALDEZ - C.C.CAÑAVERAL	Centro Comercial Cañaveral
15	HOMECENTER	Cra. 21 #45-02, Bucaramanga
16	TERPEL	Carrera 21#56-18, Bucaramanga, Santander
17	CAMARA DE COMERCIO BUCARAMANGA	Cra. 19 #36-20
18	CALZADO MERROCK	FLORIDABLANCA
19	CATALINA RIOS	CC La quinta, Cra. 36 #49-45 Cabecera del llano
20	MERCASUR	BUCARAMANGA
21	DHL - SUPPLA S.A	Cra. 17 # 60 - 170, Girón, Santander
22	MERCADO LIBRE	BODEGAS DE SAN JORGE GIRÓN
23	BOUTIQUE BOHEMIA LINGERIE	CC La quinta, Cra. 36 #49-45 Cabecera del llano
24	ALMACEN REINO MAGICO	CC La quinta, Cra. 36 #49-45 Cabecera del llano
25	EGA KAT LOGISTICA	Cra. 17 # 60 - 170, Girón, Santander
26	GENTE UTIL SOLUCIONES S.A.S	CALLE 59 # 30 - 80 BARRIO CONUCOS
27	INDUSTRIAS Y FUNDICIONES DE SANTANDER LTDA INFUSAN LTDA	CARRERA 3 # 45 - 29 BARRIO CAMPO HERMOSO
28	INDUSTRIAS BICICLETAS MILAN S.A.	BOULEVAR SANTANDER # 16-03 BARRIO SAN FRANCISCO
29	AGROINDUSTRIAS GOMEZ RIVERA S.A.S	Avenida QUEBRADA SECA 32D 47
30	CALZADO LA REBAJA S.A.S.	CR. 17 NO. 34 - 31
31	CALZADO PARAISO CALZADO DE REINAS S.A.S	CL 20 21 49 BRR SAN FRANCISCO
32	MANPOWER GROUP	Edifcio VIP, Cra. 37 #52-43, Cabecera del llano
33	ASOCIACION DE FABRICANTES Y COMERCIANTES DEL CALZADO Y SIMILARES DEL BARRIO SAN FRANCISCO ASOFACALS	CARRERA 22 # 20 - 05
34	CALZADO PILATOS STUDIO MODAS SAS	CL 20 22 20 BRR SAN FRANCISCO
35	CALZADO NIYIMAR SAS	Carrera 25 # 18 - 44 Barrio SAN FRANCISCO
36	ALEJOS TOURS BUCARAMANGA	CENTRO COMERCIAL SAN BAZAR PASILLO 14 - 463 BARRIO CENTRO
37	CAMARAS Y ALARMAS LAMSEG SAS	CALL 33 # 18 - 26 - 36 LOCAL 337 CENTRO COMERCIAL BUCACENTRO
38	JIRO SAS	C. E. Chicamocha, Cl. 36 #31-39, Mejoras Públicas
39	CALZADO LENI S.A.S	CALL 33 No 17- 55 PISO 2 BRR CENTRO
40	SUPERMERCADO PUNTOCOM S.A.S.	CALL 45 3 OCC 12 CAMPO HERMOSO
41	SUPERMERCADOS MAS POR MENOS S.A.S.	PREDIO LA VEGA KILOMETRO 2 VIA BUCARAMANGA GIRON
42	CALZADO JAKMARJ SHOES S.A.S.	CALL 20 # 10 - 29 BARRIO KENNEDY
43	DISTRIBUCION NACIONAL SUMINISTROS CALZADO C S.A.S.	CRA 14 # 41 -51 Barrio CENTRO
44	AYUDA TEMPORAL DE SANTANDER	Cra. 33 #4416 Piso 2, Sotomayor
45	TEMPORING S.A	Cra 23 #35-39, Antonia Santos
46	MAXIMUEBLES	Cra. 15 #3N - 45
47	SUPERMERCADO EL SUPER	CRA 33 No 32-40
48	MEGAREDIL SAN FRANCISCO	CALL. 13 # 21-51
49	DISTRIBUCIONES PASTOR JULIO DELGADO S.A	CALLE 70 44 W 150 KM 4 VIA GIRON
50	HOSPITAL UNIVERSITARIO DE SANTANDER	Cra. 33 #28-126
51	NEXA BPO	Cra. 22 #168-84, Bogotá

1. **DHL - Suppla S.A.**

- **Vacantes solicitadas:**
- 3 Auxiliares logísticos con 3 meses de experiencia en recibo, almacenamiento, distribución e inventarios.
- **Requisitos adicionales:** Técnico en logística.
  Situación: No se logró suplir esta oferta debido a que no contamos actualmente con beneficiarios que posean la formación técnica ni la experiencia específica que exige la empresa contratante.

2. **Hospital Universitario de Santander (HUS)**

- **Vacantes solicitadas:**
- 2 Auxiliares del SIAU (Servicio de Información y Atención al Usuario) para personas con síndrome de Down.
- 3 Técnicos auxiliares de servicios farmacéuticos.
  Situación: La vacante para Auxiliar del SIAU no se pudo cubrir, ya que la beneficiaria disponible no cumple con los requisitos para movilizarse por todos los pisos del hospital.
  No contamos con beneficiarios formados como técnicos auxiliares de servicios farmacéuticos, lo cual limitó la cobertura de estas vacantes.

3. **PYME – CUIDAR DE TI S.A.S (NIT: 901.178.771-1)**

- **Vinculación:** Contratación por prestación de servicios con **Iván Gustavo Forero Díaz**, beneficiario del programa.
- **Actividad:** Señalización de espacios para empresas que requieren este tipo de servicios especializados.
- **Impacto:** Este contrato refleja una vinculación efectiva, promoviendo la inclusión laboral mediante la prestación de servicios específicos, acorde a las habilidades del beneficiario.

4. **ÍSIMO**

- **Actividad realizada:** Se llevó a cabo una charla para sensibilizar sobre los beneficios de la inclusión laboral.
- **Respuesta de la empresa:** ÍSIMO expresó su interés en estudiar las posibilidades para incluir personas con discapacidad en sus procesos laborales y manifestó que están desarrollando políticas internas para formalizar contrataciones en el corto plazo.

5. **NEXA BPO**

- **Actividad realizada:** Se llevó a cabo una charla para sensibilizar sobre los beneficios de la inclusión laboral.
- **Respuesta de la empresa:** NEXA PBO expresó su interés en estudiar las posibilidades para incluir personas con discapacidad en sus procesos laborales, pero enfocó que sus perfiles son más es de asesores comerciales puerta a puerta y vemos que hay algunos beneficiarios que no tienen ese esfuerzo físico y por otra parte otros no tienen esa posibilidad de las ventas.

III. Ferias de Empleabilidad y Estrategias Futuras

Con el fin de ampliar las oportunidades laborales, se ha dado prioridad a la participación en **ferias de empleabilidad** que realicen las cajas de compensación familiar, entidades públicas y privadas para acercar a las empresas a los beneficiarios del programa. A través de estas actividades, buscamos generar un alto impacto en las organizaciones para que adopten políticas inclusivas y brinden vacantes adecuadas a personas con discapacidad. Este tipo de encuentros no solo favorecen la integración social de los beneficiarios, sino que también fortalecen el tejido económico y productivo del municipio.

IV. Conclusión y Recomendaciones

A pesar de los esfuerzos realizados, hemos identificado algunas limitaciones en la disponibilidad de beneficiarios con la formación requerida por las empresas. Sin embargo, es destacable la vinculación efectiva de Iván Gustavo Forero Díaz, así como el compromiso de ÍSIMO para incluir políticas de inclusión en sus procesos.

Se recomienda:

1. **Fortalecer la formación técnica** de los beneficiarios en áreas demandadas por las empresas, como logística, servicios farmacéuticos, atención al cliente, escolaridad de bachiller.

2. **Continuar realizando charlas y sensibilización empresarial** para incentivar nuevas políticas de inclusión.

3. **Ampliar la red de contactos empresariales** mediante las ferias de empleabilidad, promoviendo un mayor número de vacantes inclusivas.

4. **Implementar alianzas estratégicas con centros de formación técnica** para garantizar que los beneficiarios adquieran las competencias necesarias para futuros empleos.

V. Cierre

El compromiso del convenio **"AUNAR ESFUERZOS"** se mantiene firme en buscar espacios de inclusión laboral que favorezcan tanto a las personas con discapacidad como a las empresas del área metropolitana de Bucaramanga. La colaboración entre las partes involucradas es clave para alcanzar un impacto positivo y sostenible, fortaleciendo la empleabilidad y el bienestar de los beneficiarios.





Unión Temporal Mi Vida Ideal
Nit. 901.836. 639-2
WhatsApp. +57 315 6306702
utmividaideal@gmail.com
Calle 45 No. 10 - 24 Barrio García Rovira
Bucaramanga, Colombia







Cordialmente,

EDWIN SNEYDER COBOS PINILLA
Gestor empresarial Unión Temporal Mi Vida Ideal
3138834664
utmividaideal@gmail.com

ANEXO 6

VISITAS EMPRESARIALES SOCIALIZANDO LA ESTRATEGIA DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL PARA LA INCLUSIÓN LABORAL MENCIONANDO LOS BENEFICIOS DE CONTRATACIÓN CON PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

En cumplimiento de los objetivos del convenio **"AUNAR ESFUERZOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE ORIENTACIÓN OCUPACIONAL, INCLUSIÓN LABORAL Y PROYECTO DE VIDA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD"**, se realizaron visitas empresariales a 53 organizaciones de los sectores público y privado. Estas visitas tuvieron como finalidad la **socialización de la estrategia de inclusión laboral**, resaltando los beneficios legales, fiscales y sociales que aporta la vinculación de personas con discapacidad en el mercado laboral.

II. Objetivos Específicos de las Visitas Empresariales

1. **Socializar** los beneficios fiscales, como exoneraciones y deducciones tributarias, por contratar personas con discapacidad.
2. **Presentar perfiles laborales** de los beneficiarios del programa, preparados para diversas ocupaciones según su formación y habilidades.
3. **Promover** la creación de alianzas estratégicas para facilitar la empleabilidad de personas con discapacidad.
4. **Fomentar la inclusión social y laboral** mediante la participación activa de empresas en la estrategia de orientación ocupacional.

III. Empresas Visitadas y Resultados Obtenidos

1. Sector Gremial y Público

- **DIAN, ANDI, FENALCO, Cámara de Comercio de Bucaramanga, Ministerio de Trabajo**

  Resultado: Se destacaron los beneficios fiscales y la importancia del cumplimiento de normativas de inclusión. La DIAN ofreció orientación sobre exenciones tributarias, mientras que la ANDI mostró interés en promover la empleabilidad en empresas afiliadas.

- **Fundación Corona y Fundación ANDI**

  Resultado: Se exploraron posibilidades de cooperación para proyectos sostenibles en inclusión laboral. Ambas fundaciones ofrecieron recursos técnicos y acompañamiento.

- **Agencias Públicas de Empleo (SENA, IMEBU, CAJASAN y COMFENALCO)**

  Resultado: Las agencias se comprometieron a fortalecer sus bolsas de empleo para facilitar la inclusión de personas con discapacidad, conectando perfiles con vacantes disponibles.

2. Sector Privado (Comercio y Servicios)

- **ALKOSTO, El Corral – Cacique, Juan Valdez – C.C. Cañaveral, Homecenter, Terpel, Supermercado PuntoCom, Supermercados Más por Menos, Almacén Reino Mágico**

  Resultado: Estas empresas reconocieron la oportunidad de incorporar personas con discapacidad en áreas operativas, administrativas y atención al cliente, comprometiéndose a evaluar vacantes disponibles de acuerdo a sus necesidades.

- **Calzado Merrock, Catalina Ríos, Calzado Pilatos Studio Modas, Calzado Jakmarj Shoes, Calzado Leni S.A.S, ASOFACALS, Calzado Paraíso, Calzado Niyimar S.A.S**

  Resultado: Se enfatizó la posibilidad de incluir a personas con discapacidad en procesos de producción y manufactura, optimizando operaciones y cumpliendo con criterios de responsabilidad social.

- **Maximuebles, Megaredil San Francisco, Distribuciones Pastor Julio Delgado**

Resultado: Las empresas consideraron la inclusión laboral para puestos logísticos y administrativos, interesados en recibir perfiles ajustados a sus necesidades.

3. Sector Transporte, Logística y Tecnología

- **DHL – SUPPLA S.A, Mercado Libre, EGA KAT Logística, Alejos Tours Bucaramanga, Cámaras y Alarmas LAMSEG, JIRO S.A.S**

  Resultado: Se identificaron oportunidades en áreas operativas y de soporte. Empresas como DHL y Mercado Libre mostraron disposición para evaluar perfiles en sus áreas de distribución y logística.

4. Sector Salud y Servicios Temporales

- **Hospital Universitario de Santander, Nexa BPO, Manpower Group, Ayuda Temporal de Santander, Temporing S.A**

  Resultado: Se analizaron roles administrativos, asistenciales y de apoyo en salud. Las empresas de servicios temporales ofrecieron ser intermediarias para la contratación inclusiva de personal.

IV. Logros y Compromisos Alcanzados

1. **Interés de 35% de las empresas visitadas** en iniciar procesos de selección inclusiva de acuerdo a las experiencias, estudios y necesidades que se requieran para posibles vacantes.
2. **Alianzas estratégicas potenciales** con fundaciones y gremios como Fundación Corona, ANDI y FENALCO para desarrollar proyectos de inclusión laboral sostenibles.
3. **Compromisos por parte de las agencias de empleo** (SENA, IMEBU, CAJASAN y COMFENALCO) para priorizar a personas con discapacidad en sus procesos.
4. **Disposición de empresas del sector comercio** para adaptar entornos laborales e integrar personal con discapacidad en sus procesos.

V. Conclusiones y Recomendaciones

1. **Fortalecer alianzas** con las fundaciones y gremios para asegurar la sostenibilidad de la estrategia de inclusión.
2. **Ampliar la socialización** en empresas que no se visitaron o que necesitan más tiempo para evaluar los beneficios de la inclusión.
3. **Acompañar a las empresas en el proceso de adaptación** de entornos laborales para asegurar la integración exitosa de los beneficiarios.
4. **Realizar seguimiento periódico** a los compromisos asumidos por las empresas, monitoreando vacantes abiertas y contrataciones efectivas.





















Cordialmente,

EDWIN SNEYDER COBOS PINILLA
Gestor empresarial Unión Temporal Mi Vida Ideal
3138834664
utmividaideal@gmail.com