ANEXO 7

Diseñar e implementar con los beneficiarios del convenio una ruta de inclusión laboral en la que se desarrollen las siguientes actividades:

1. Identificar gremios, asociaciones, y empresas del territorio para identificar las vacantes disponibles

La estrategia **"SÚMATE A LA RUTA DE EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"** tiene como propósito facilitar la inclusión laboral de personas con discapacidad, potenciando sus capacidades, destrezas y experiencias, y alineándolas con las necesidades de empresas sensibilizadas en torno a la contratación inclusiva.

1. Estructura del Proceso de Diseño de la Estrategia

El diseño de la estrategia se realizó con un enfoque colaborativo e interdisciplinario. El grupo terapéutico conformado por profesionales en terapia ocupacional, psicología, pedagogía y trabajo social trabajó de forma articulada para definir perfiles laborales pertinentes a cada uno de los beneficiarios del convenio. Estos perfiles se desarrollaron teniendo en cuenta:

- **Evaluación de habilidades y competencias** de los beneficiarios.
- **Historial educativo** y nivel de formación técnica o profesional.
- **Experiencia laboral previa** en empleos formales e informales.
- **Intereses individuales** expresados en entrevistas personalizadas.

2. Identificación de Perfiles Laborales y su Adaptación al Mercado

Tras realizar un diagnóstico exhaustivo, se definieron los siguientes perfiles laborales:

- **Operarios y auxiliares administrativos**: para labores de oficina o archivo.
- **Vendedores y personal de atención al cliente**: en puntos de venta y comercios.
- **Técnicos operativos**: para empresas del sector manufacturero y de producción.
- **Asistentes de logística**: en procesos de transporte y almacenamiento.
- **Servicios generales y mantenimiento**: labores de aseo, jardinería o mantenimiento básico.

Cada uno de estos perfiles se ajustó para garantizar que las personas con discapacidad puedan acceder a empleos que correspondan tanto a sus intereses como a sus capacidades. Además, se diseñaron hojas de vida específicas para cada beneficiario, destacando habilidades transferibles y experiencias relevantes para el tipo de vacante buscada.

3. Visitas Empresariales y Sensibilización

El proceso incluyó la **visita a empresas del sector público y privado** en la región. Estas visitas tuvieron dos objetivos fundamentales:

1. **Sensibilización sobre la inclusión laboral**: se realizaron talleres informativos y reuniones con directivos y encargados de talento humano para explicar los beneficios sociales, legales y operativos de contratar personas con discapacidad.
2. **Identificación posibles vacantes disponibles**: en cada empresa se identificó aquellas vacantes actuales y potenciales, buscando adaptarlas a las capacidades y perfiles identificados en el grupo beneficiario.

4. Impacto Esperado y Proyección a Futuro

La estrategia **"SÚMATE A LA RUTA DE EMPLEABILIDAD PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD"** busca no solo la inserción laboral de los beneficiarios del convenio, sino también la **construcción de entornos laborales más inclusivos y conscientes**. Se proyecta que, a

mediano plazo, se generen nuevas alianzas con empresas que aún no han explorado la inclusión laboral, posicionando esta estrategia como un modelo referente en la región.

El diseño de esta estrategia refleja el compromiso con la inclusión social y laboral, orientándose hacia el desarrollo integral de las personas con discapacidad. La colaboración con el sector empresarial, junto con la alineación de perfiles y vacantes, garantiza que los beneficiarios puedan desarrollar una vida laboral digna y productiva, demostrando que la diversidad es un valor agregado en cualquier organización.









Cordialmente,

EDWIN SNEYDER COBOS PINILLA
Gestor empresarial Unión Temporal Mi Vida Ideal
3138834664
utmividaideal@gmail.com

ANEXO 8

Realizar el registro en las plataformas de empleo, realizar la postulación de vacantes, realizar la entrevista de orientación laboral y un taller de realidades laborales

RTA

Se han realizado actividades estratégicas con el **Instituto Municipal de Empleo de Bucaramanga (IMEBU)**, enfocadas en mejorar la empleabilidad de los beneficiarios con discapacidad.

Registro en plataformas de empleo

El IMEBU, en conjunto con el gestor empresarial del convenio, llevó a cabo jornadas de registro de los beneficiarios en **plataformas de empleo públicas y privadas**, con el fin de facilitar su acceso a oportunidades laborales. Durante esta actividad se orientó a cada participante en:

- **Creación de perfiles completos** en los portales de empleo.
- Carga de **hojas de vida** ajustadas a las demandas del mercado.
- Acceso a las ofertas laborales disponibles, incluyendo seguimiento y aplicación a vacantes compatibles con sus habilidades.

Taller de realidades laborales

Con el propósito de preparar a los beneficiarios para su inserción laboral, se realizó un **taller de realidades laborales** enfocado en fortalecer sus competencias para enfrentar con éxito una entrevista de trabajo. Los ejes tratados incluyeron:

- **Simulación de entrevistas** para mejorar la confianza y habilidades comunicativas.
- Identificación de las **expectativas de los empleadores** y cómo responder a preguntas comunes.
- **Presentación personal y lenguaje no verbal**, aspectos relevantes en un proceso de selección.
- **Manejo de situaciones difíciles** en entrevistas y cómo resaltar fortalezas en contextos adversos.

Estas actividades tienen como objetivo potenciar las habilidades prácticas de los beneficiarios, facilitando su transición hacia el empleo formal y alineando sus perfiles con las necesidades del mercado laboral actual.

La intervención de IMEBU garantizó que los beneficiarios fueran registrados en su base de datos de empleo, facilitando su acceso a oportunidades laborales tanto en el sector público como privado. Este ejercicio no solo preparó a los participantes para enfrentar entrevistas reales, sino que también fortaleció su confianza y les brindó herramientas útiles para su inclusión laboral.























Unión Temporal Mi Vida Ideal
Nit. 901.836. 639-2
WhatsApp. +57 315 6306702
utmividaideal@gmail.com
Calle 45 No. 10 - 24 Barrio García Rovira
Bucaramanga, Colombia













Unión Temporal Mi Vida Ideal
Nit. 901.836. 639-2
WhatsApp. +57 315 6306702
utmividaideal@gmail.com
Calle 45 No. 10 - 24 Barrio García Rovira
Bucaramanga, Colombia

ANEXO 9

Fomentar la colocación inclusiva por medio de actividades de sensibilización empresarial, análisis de los puestos de trabajo e identificación y realización de ajustes razonables.

RTA

1. **Charlas y Talleres de Sensibilización Empresarial:**

   Se realizaron sesiones de sensibilización dirigidas a directivos y colaboradores de empresas públicas y privadas. Estas actividades se enfocaron en la promoción de una cultura organizacional inclusiva, destacando los beneficios de la diversidad en el entorno laboral y desmitificando estereotipos sobre la discapacidad. También se incluyó la capacitación en normativas legales vigentes para la inclusión laboral, como la Ley 361 de 1997 y sus modificaciones.

2. **Análisis de Puestos de Trabajo:**

   Se ejecutó un diagnóstico detallado de los diferentes roles y ocupaciones dentro de las empresas involucradas en el convenio, evaluando las tareas específicas de cada puesto y las competencias requeridas. Este proceso permitió identificar las áreas donde los beneficiarios podrían participar eficazmente, considerando sus habilidades y perfiles.

3. **Identificación y Realización de Ajustes Razonables:**

   Con base en el análisis de puestos, se determinaron los ajustes razonables necesarios para asegurar un entorno laboral accesible y equitativo para los beneficiarios. Entre los ajustes se incluyeron modificaciones en la infraestructura (como rampas o espacios accesibles), cambios en los procesos de trabajo (como flexibilización de horarios), y la incorporación de tecnologías de apoyo para facilitar la realización de tareas.

4. **Pedagogía y Capacitación a los Beneficiarios:**

   Se desarrollaron talleres pedagógicos con los beneficiarios para fortalecer sus competencias personales, laborales y sociales, enfocados en mejorar su desempeño en las áreas identificadas. Los beneficiarios recibieron orientación en habilidades técnicas específicas, así como entrenamiento en habilidades blandas como la comunicación, la gestión del tiempo y el trabajo en equipo, fundamentales para su adaptación al entorno laboral.

5. **Monitoreo y Seguimiento:**

   Durante todo el proceso, se implementó un sistema de seguimiento continuo para evaluar la adaptación de los beneficiarios en sus puestos y garantizar el cumplimiento de los ajustes razonables. Asimismo, se mantuvo comunicación constante con los empleadores para resolver desafíos y promover una integración efectiva en los espacios de trabajo.

Este proceso asegura que tanto las empresas como los beneficiarios del convenio encuentren un equilibrio que potencie las capacidades individuales y promueva una inclusión laboral sostenible.











Cordialmente,

EDWIN SNEYDER COBOS PINILLA
Gestor empresarial Unión Temporal Mi Vida Ideal
3138834664
utmividaideal@gmail.com