| **Contrato N° o. 00003056 DE 14 de Agosto de 2024** | **Periodo del reporte:** 1 de septiembre al 30 de septiembre del 2024 | **Fecha:** 30 de Octubre de 2024 |
|---|---|---|
| **Nombre del contratista: Fundación una Luz en el Norte- Representante Legal Yezid Vega Gomez cc 80.071.030** | | **Nit 901540520-3** |
| **Objeto del contrato: 2024U-1AUNAR ESFUERZOS CONJUNTOS PARA LA EJECUCION DE LA POLITICA PUBLICA DE ATENCION INTEGRAL AL HABITANTE DE Y EN SITUACION DE CALLE DEL MUNICIPIO DE CUCUTA (NS) EN PROCURA DE SU RESTABLECIMIENTO DE DERECHOS Y SU REINSERCION SOCIAL, LABORAL Y FAMILIAR.** | | |

| **Obligaciones del contrato (En esta columna se detallan las obligaciones del contrato)** | **Actividades realizadas por el contratista (En esta columna el contratista debe indicar detalladamente todas las actividades realizadas en el periodo en cada una de las obligaciones)** |
|---|---|
| 1. Garantizar los aspectos metodológicos, operativos, logísticos, recursos físicos, humanos, tecnológicos, etc., para la ejecución del objeto de este contrato y del programa que se pretende satisfacer y conforme a lo consignado en su oferta | Desde la posición como contratista de este contrato se hace énfasis principal en una base estructurada para la ejecución de cada uno de los componentes que hacen el proceso de reeducación de los participantes de la fundación. Desde la parte metodológica que se maneja desde el ingreso del participante la base de normas, deberes y derechos para que desde su programación neuro lingüística se haga un recovery y se haga un día cero en su tiempo y espacio para que con el tiempo se haga regulación emocional en su proceso de autosuficiencia y autosostenibilidad.<br><br>La metodología se basa en trabajo de campo desde procharka y diclemente para las fases de su proceso que se despliegan en 5 fases de cambio, articulando con la comunidad terapéutica, equipo psicosocial, talleristas, pedagogía, y con una base estructurada sobre la INTELIGENCIA EMOCIONAL.<br>Ya dando una breve explicación de la metodología, también es importante mencionar que el representante Legal y Fundador crea un grupo de trabajo completo a |

Powered by CamScanner

fin de dar garantía en el cumplimiento de metas, objetivos, indicadores y la rehabilitación de cada persona que ingresa por la situación de consumo.
El talento humano que contratar: Coordinador, Psicólogo, Trabajador social, pedagogos, terapeutas, coordinador terapeuta, enfermero, nutricionista, Apoyo de sistema Integral, manipuladoras de alimentos, servicios generales, control y recepción, instructor taller, contador y revisor fiscal. Quienes desde las diferentes experiencias darán el aporte a cada persona, generando estrategias de afrontamiento, fortalecimiento de vínculos, educación formal, media de acuerdo con el interés vocacional, y preparación para el trabajo y fortalecimiento de su proyecto de vida, afianzados con diferentes entidades como el Sena las universidades y la gestión de entidades que deseen
aportar en estas personas.

Hemos ya pasado un primer momento con la metodología de la fundación y su acción sobre el ensayo ha sido productivo y sostenible dentro de todos los campos profesionales que hoy la fundación tiene para el mejoramiento de ello, las pautas de normas y deberes quedaron consignados en su proceso neuro lingüístico y de manera formal con cada uno de ellos, conocimiento de los pactos de convivencia y acuerdos de convivencia para el clímax de manejo interno con los deberes y derechos que tienen ellos con la recuperación de su vida entorno y el sentido de pertenencia con la fundación.

Ya se da inicio al programa Minnesota con espacios de manejo de los 12 pasos dados por la parte terapéutica de la institución y dando los fundamentos de una parte fundamental del programa pues el conocimiento de la enfermedad a través de los sentidos comunes de su vida.

Se da espacio para las actividades terapéuticas donde se da la premisa del solo por hoy y el compartir de cada uno de los chicos para su entendimiento y sus estados de ánimo.

Powered by CamScanner

Dentro del trabajo mancomunado con las entidades que están con la fundación se hacen actividades de gestión de manera estudiantil de manera espiritual y de cada una de las facetas que hacen que el proceso de recuperación sea más asequible a cada uno de los participantes que ha llegado a las instalaciones de esta entidad.

Ya describiremos dentro de los informes descriptivos cada una de las facetas que tiene cada uno de los profesionales para lograr los equilibrios de del equipo biopsicosocial entonces en este orden de ideas tenemos la capacidad para este mes de poder dar relación a cada uno de los conceptos de cada participante sus temores sus miedos sus fobias y todo lo relacionado con esa vida que en algún momento tuvo como una persona en condición de calle, desde psicología se está trabajando el comportamiento cerebral desde su infancia y encontrar los baches o los puntos de quiebre que han hecho que esa persona no haya podido encontrar un cauce definitivo a una vida llena de labor de sociedad y todo lo referente a lo que cualquier persona en el mundo desea para cada uno de ellos desde psicología también se está trabajando la resiliencia parte fundamental de la recuperación emocional de cada uno de ellos pues esta enfermedad que a nivel mundial es de carácter terminal si se le da el manejo a través de la inteligencia emocional se van a encontrar todos los factores y todos los determinantes para poder llegar a un equilibrio tanto cronológico como emocional y así poder encontrar una definición clara de lo que es buscar la sobriedad en el día a día de estos seres humanos.

Desde trabajo social se está viendo todo lo referente a la reunificación reestructuración visitas domiciliarias a través de los conductos regulares que da la entidad para poder encontrar los patrones conductuales no vigentes en la vida de estos individuos pues la gran mayoría de ellos están sin un núcleo nuclear y por consecuencia están con familias disfuncionales que son uno de los principios fundamentales para que una persona llegue al mundo de las adicciones a las ilegales derivado de esto estamos haciendo un trabajo mancomunado con las familias la fundación y en el informe que daré a continuación se dará paso a paso a cada una de las pautas que se dieron en el

Powered by CamScanner

| | |
|---|---|
| | mes de septiembre y poder demostrar a través de el trabajo estructurado que se está haciendo con ellos la unificación familiar que se está logrando para poder tener un conduit de recuperación para cada uno de ellos desde la parte social, igualmente debemos tener en cuenta que hay muchas personas de las que tenemos aquí que están en un proceso totalmente solos y dentro de esa capacidad estamos estructurando desde el trabajo social la sociedad en su común y el manejo de su vida a través de la relación con el mundo pues ellos a través de sus acciones de sus consecuencias hoy están argumentando el acto por el cual hoy están haciendo este proceso solos y se les fortalece a través de trabajo social a través de psicología y a través de las terapias que la fundación dictan diariamente a cada uno de ellos. |
| 2. Garantizar y ofrecer las condiciones de seguridad que sean necesarias para minimizar los riesgos de traslados de los futuros usuarios al sitio donde se vaya a desarrollar el objeto del futuro contrato, para lo cual debe tomar las garantías necesarias, como por ejemplo: pólizas, acompañantes o cuidadores, vehículos con todas las medidas básicas de seguridad, etc.. Estas condiciones serán verificadas de manera previa por parte del supervisor del contrato de tal forma que sin la autorización o aprobación de éste no se podrá realizar el traslado de los usuarios desde el lugar de entrega ubicado en el área urbana de Cúcuta, hasta el sitio o lugar donde se vaya a prestar el servicio | Antes de enviar beneficiarios a la Fundación, el fundador y representante legal se reúne con su equipo de trabajo y coordina cada una de las actividades a desarrollar desde el primer día del ingreso de las personas.<br><br>Para este mes hemos decidido a través del trabajo mancomunado igualmente con la entidad corproinco y la supervisora en contrato Poder tener una antelación con las personas que van a ingresar en las siguientes fases a la fundación de tal manera que una persona del equipo irá a las instalaciones del centro habitante de calle para poder tener una sensibilización y tener una caracterización directa con cada uno de los participantes para poderles dar las pautas los deberes y los derechos que tendrán en su recuperación dentro de las instalaciones de la fundación de tal manera que ella tengan un chip definido para poder llegar a un equilibrio dentro de las instalaciones pues sabemos que para muchos de ellos el poder estar aquí es bastante tedioso sabiendo que yo ya vienen de un mundo donde han tenido libertinaje y hoy o él es infundir normas deberes y derechos es una tarea titánica para cada uno de los que estamos aquí garantizando obviamente todas las condiciones de seguridad que esto toma como el poder tener unos espacios locativos diseñados para ellos tener unos buenos conduit eléctricos dentro de las instalaciones y obviamente tener todas las pautas necesarias para que ellos tengan paz y tranquilidad dentro de sus espacios, también podemos encontrar que ha habido traslados en |

Powered by CamScanner

constante movimiento para pacientes con consumo de opiáceos y al igual para personas que tienen problemas y enfermedades de carácter interno contagioso de tal manera que hemos estado muy puntuales en cada una de las citas de ellos e igualmente recogiendo los medicamentos que ellos necesitan para tener una estadía nivelada tranquila y como debería ser en una paz mental y contemplación en su interior.

Garantizar la seguridad es fundamental en diversos contextos, como la seguridad personal, la cibernética, y la seguridad en el hogar o el trabajo. Aquí hay algunas estrategias generales que se están aplicando.

1. **Evaluación de riesgos**: Identificar posibles amenazas y vulnerabilidades en el entorno.
2. **Protocolos de seguridad**: Implementamos políticas y procedimientos claros que aborden cómo manejar situaciones de riesgo.
3. **Capacitación**: Educamos a las personas sobre cómo actuar en caso de emergencia y fomentar prácticas seguras de convivencia.
4. **Comunicaciones claras**: Mantener líneas abiertas de comunicación para reportar incidentes o comportamientos sospechosos.
5. **Revisión constante**: Evaluar y actualizar regularmente las medidas de seguridad para adaptarse a nuevos riesgos de su proceso.

En los ajustes de la programación se contemplan 3 pilares fundamentales los cuales el primero hizo referencia al traslado de las personas que se encontraban en la fundación en donde recibieron el inicio de la atención y se garantizó medio de transporte con documentos legales y su póliza de seguro a fin de que no se presentaran riesgos por el trascurso del camino a la fundación. Y en compañía de los beneficiarios se traslado con ellos la enfermera, el fundador y la trabajadora social, E igualmente nuestra enfermera y su empalme con la enfermera de esa entidad para mirar procesos de vinculación a salud serología y seguimiento por psicología y trabajo social a través de la historia clínica que nos entregan para seguir el mismo hilo conductor que ellos traían argumentando que en algunos de ellos no venía todo el

Powered by CamScanner

| | |
|---|---|
| | proceso que tendría que ser y pues nosotros desde la fundación activamos el resto de los papeles y de las funciones que deberíamos tener con cada uno de ellos se está logrando el propósito dentro de cada faceta garantizándoles a ellos también la salud en prioridad que ellos necesitan.<br><br>En segunda medida se les hizo una bienvenida como recorrido de las instalaciones, requisa y acomode de sus pertenencias, presentación del grupo de trabajo y las expectativas que cada uno traía a a la fundación. Todo el tiempo el equipo motivo a las personas a permanecer, aunque el proceso no seria fácil, Realmente la permanencia de ellos dentro de la entidad ha sido una tarea titánica pues para otro tipo de personas en condición de consumo de ****** es más práctico para las fundaciones trabajar con ellos pues obviamente no han tenido la situación directa de consumo como lo es vivir en las calles de una ciudad en este caso absolutamente todos conocen las calles de esta ciudad y eso va así más difícil la tarea pues ellos ya saben vivir saben sobrevivir y saben contemplar un mundo que ellos ya conocen en los bajos mundos oscuros de esa ciudad entonces la tarea se es más difícil pues las justificaciones en ellos aparecen de diferentes formas los culpables aparecen de diferentes formas los señalamientos aparecen de diferentes formas y eso hace más difícil el poder entrar en la vida de causa de ellos. Claro está que se ha buscado todos los mecanismos que tienen la fundación desde la metodología pedagógica reeducativa y si ha logrado pautas increíbles en mucho de ella pero lastimosamente en otros no se han logrado las pautas necesarias para lograr anclarlos a una nueva vida de anhelos de sueños y metas que a través de su mente reptiliana es es es es es no deja poder tener un futuro a través de una mente sólida |

Powered by CamScanner

| | |
|---|---|
| | Y como tercer pilar el seguir manteniendo, a través de la motivación desde las áreas y desde su experticia |
| 3. Garantizar las condiciones necesarias de seguridad, cuidado, alimentación y alojamiento a los usuarios a quienes se les ofrecerá el servicio, velando por su seguridad física y mental. | La fundación presenta para este contrato dos operarias las cuales están cualificadas y con experiencia para hacer presentación y preparación de los alimentos. Cumpliendo con el ciclo de menú que previamente fue diseñado por la nutricionista de la fundación. De igual manera se les da refrigerios los cuales son en la mañana y en la tarde y cada uno contempla un lácteo o jugo más un cereal.<br><br>**Seguridad Física**<br>• **Instalaciones Seguras**: identicamos de que el lugar cumpla con normas de seguridad, como salidas de emergencia, buena iluminación y accesibilidad.<br>• **Personal Capacitado**: Contrata y capacita al personal en temas de seguridad y atención al usuario, incluyendo primeros auxilios y manejo de crisis.<br>• **Protocolos de Emergencia**: Desarrollamos y comunicamos procedimientos claros para situaciones de emergencia (incendios, evacuaciones, evasiones.).<br>**2. Cuidado Integral**<br>• **Atención Personalizada**: Evalúamos las necesidades individuales de cada usuario y proporcionamos atención adaptada.<br>• **Salud Mental**:Activamos a profesionales de salud mental y promueve actividades que fomenten el bienestar emocional.<br>**3. Alimentación Adecuada**<br>• **Nutrición Balanceada**: Asegúramos de que las comidas sean variadas, nutritivas y adaptadas a las necesidades específicas (alergias, dietas especiales).<br>• **Higiene Alimentaria**: Mantén altos estándares de higiene en la preparación y servicio de alimentos.<br>**4. Alojamiento Confortable**<br>• **Condiciones Habitacionales**: Proporciona un espacio limpio, seguro y cómodo, con privacidad suficiente para cada usuario. |

Powered by CamScanner

| | |
|---|---|
| | • **Mantenimiento Regular**: Realiza inspecciones y mantenimiento para asegurar que las instalaciones estén en óptimas condiciones.<br>**5. Monitoreo y Evaluación**<br>• **Revisión Continua**: Implementa un sistema de evaluación regular para medir la satisfacción y bienestar de los usuarios.<br>• **Feedback**: Escucha las opiniones y sugerencias de los usuarios para mejorar continuamente los servicios.<br>**6. Formación y Conciencia**<br>• **Capacitación del Personal**: Asegúrate de que todo el personal esté bien informado sobre los derechos de los usuarios y cómo proporcionar un ambiente seguro y acogedor.<br>• **Conciencia Comunitaria**: Promueve una cultura de respeto y apoyo entre los usuarios, fomentando un ambiente positivo y colaborativo.<br>Implementando estas estrategias, podrás crear un entorno seguro y acogedor que garantice el bienestar físico y mental de los usuarios.<br>Al ingreso en la parte de recepción se encuentran contratados dos personas de control y acceso a fin de evitar que las personas se evadan del proceso y de esta manera también permite abrir puertas y permite la ayuda a los profesionales y terapeutas |
| 4. Asumir la responsabilidad por la vinculación de su personal y la celebración de subcontratos, para lo cual debe realizarlo en su propio nombre y por su propia cuenta y riesgo sin que El Departamento de Bienestar Social ni la Alcaldía de San José de Cúcuta (NS), adquiera responsabilidad ni solidaridad alguna por sus actos. | La responsabilidad de los contratos estará a cargo del fundador y el que hace su misma vez de representante legal para firmar los contratos de prestación de servicio del personal, manteniendo las hojas de vida actualizadas con los soportes de estudio, experiencia y certificados judiciales. La afiliación de ARL de cada empleado.<br>De igual forma para el pago de cada contratista se llevará a cabo la solicitud de informes y los pagos de seguridad social. Y estos pagos serán efectuados al momento de que la fundación reciba los pagos por la alcaldía |
| 5. Adoptar e implementar las políticas y los protocolos | La fundación se guía de los protocolos de políticas y los protocolos necesarios para el desarrollo del PAQUETE |

Powered by CamScanner

| | |
|---|---|
| necesarios para el desarrollo del PAQUETE DE ATENCION INTEGRAL con el cual se desarrollará la Estrategia 4: Centro de Resocialización A Habitantes de Calle (Centro Día-noche) descrito en el PLAN ESTRATEGICO DE ATENCION INTEGRAL A HABITANTES DE CALLE – RUTA DE ATENCION 2024 – 2027 de la Alcaldía de Cúcuta NS | DE ATENCION INTEGRAL como también de los que presenta la fundación a fin de implementar calidad en los servicios |

Anexos: Como parte del cumplimiento se hace entrega de evidencias a través de informes desde cada profesional para dar mejor asertividad para el manejo de la población.

Observaciones de Mejora: Continuar con la ejecución de las actividades contratadas, para poder mejorar las novedades persistentes en los Archivos de Gestión.

Nota: Corresponde al Supervisor revisar que las obligaciones y productos que constituyen el objeto del contrato sean ejecutadas, reportadas en el informe y con los soportes correspondientes, así como el seguimiento técnico, administrativo y financiero, según lo establecido en la Ley 1474 de 2011.

Nombre y Firma del contratista
Héctor Yezid Vega Gómez
Fundador, director y Representante Legal
C.C. 80.071.030

Nombre y Firma del Supervisor
Viviana García Martínez
Asesora
C.C. 37.444.814

Powered by CamScanner