CONTRATO No. 4600102430 DE 2024

INFORME No. 3:

CORRESPONDIENTE DEL 1 de octubre al 31 de octubre de 2024

CONTRATANTE:	DISTRITO ESPECIAL DE CIENCIA, TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN DE MEDELLÍN – SECRETARÍA DE SUMINISTROS Y SERVICIOS
NIT:	890905211-1
CONTRATISTA:	CORPORACIÓN GENTE VIVA
NIT:	900.486.295-6
OBJETO:	Operación de albergue para población víctima del conflicto armado
VALOR INICIAL:	SEISCIENTOS SESENTA Y OCHO MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS NOVENTA Y DOS PESOS M.L ($668.369.792), incluido IVA
ADICION 1:	
ADICION 2:	
VALOR DEL CONTRATO INICIAL MAS ADICIONES:	$ 1.237.353.332 Incluido IVA
DURACIÓN INICIAL:	Ciento Cuarenta (140) días, sin exceder la presente vigencia.
AMPLIACIÓN NO.1	
DURACIÓN INICIAL MÁS AMPLIACIONES:	N/A
FECHA DE INICIO CONTRATO:	19 de agosto de 2024
FECHA DE TERMINACIÓN INICIAL (SIN AMPLIACIÓN):	31 de diciembre de 2024
FECHA DE TERMINACIÓN (CON AMPLIACIÓN	
OTRAS MODIFICACIONES REALIZADAS AL CONTRATO A LA FECHA:	

Contenido

INFORME ADMINISTRATIVO **3**
Información Sobre Personal Mínimo Requerido: 3
Pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato. 5
Novedades Administrativas 5
INFORME TÉCNICO **7**
Población Atendida (Número De Hogares Y Personas) 7
OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA 7
Obligaciones Iniciales 7
OBLIGACIONES CONTRACTUALES **15**
ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE DATOS PERSONALES **15**
Infraestructura física para la atención **16**
Insumos Aseo **23**
Cuadro de compras insumos aseo 23
ANEXOS INFORME FINANCIERO **23**

INFORME ADMINISTRATIVO

Información Sobre Personal Mínimo Requerido:

Cargo	Requisitos	Nombre Completo
Coordinación	_ **Requisitos de Estudio**: Profesional (con título universitario de pregrado) en carreras del área del conocimiento de las Ciencias Sociales y Humanas de conformidad con el Decreto 2484 de 2014, compilado en el Decreto 1083 de 2015 con tarjeta profesional vigente conforme a lo establecido por la ley. _ **Requisito de Experiencia:** Certificar experienciasuperior a 12 meses en atención a víctimas del conflicto armado, Derechos Humanos, Derechos Fundamentales o atención a la comunidad vulnerable.	JULY ANDREA SALCEDO RUEDA
Nutricionista	_**Requisitos de Estudio:** Profesional (con título universitario de pregrado como Nutricionista), de conformidad con el Decreto 2484 de 2014. _**Requisito de Experiencia:** 12 meses o más de experiencia profesional y 6 meses de experiencia relacionada en atención a población de especial protección.	MARY LUZ SANCHEZ LEZCANO
Guarda De seguridad	_**Requisito de Formación:** Aportar la certificación del o los respectivos cursos de Vigilancia cursados en academia aprobadas por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada. _**Requisito de Experiencia Laboral:** El equipo de apoyo deberá certificar doce(12) meses de experiencia laboral.	DIEGO SERNA GARCIA
Apoyo Logístico Nocturno (2)	_**Requisito de Formación:** No se requiere certificar un mínimo de estudios. _**Requisito de Experiencia Laboral:** El equipo de apoyo deberá certificar doce (12) meses de experiencia laboral.	GLORIA PATRICIA GUTIERREZ ALVAREZ AURA ROSA MAZO
Manipuladora (3) (1 por cada 30 usuarios hasta 2 más en caso de usomáximo de Cupos adicionales)	_**Requisito de Formación:** Aportar la certificación delcurso de manipulación de alimentos vigente y conceptode aptitud ocupacional, este último expedido por el o lamédico de salud ocupacional. _**Requisito de Experiencia Laboral:** El equipo de apoyo deberá certificar doce (12) meses de experiencia laboral.	NORALBA USUGA GINA ARROYAVE VANESA NATALIA LOPERA
Servicios Generales (3) (1 por cada 30	_**Requisito de Formación:** No se requiere certificar un mínimo de estudios.	MARIANA TORRES HERLINDO MONTOYA CASTILLO CARLOS ARTURO CHANGO MOSQUERA

Pago de la seguridad social del personal vinculado al contrato.

NOMBRE COMPLETO	PERIODO	IBC	APORTE SALUD	APORTE PENSIÓN	APORTE ARL	TOTAL
July Andrea Salcedo	**Octubre**	$1.300.000	$162500	$208000	$6.786	$377.286
Mary Luz Sánchez Lezcano	**Octubre**	$1.300.000	$162500	$208000	$6.786	$377.286
Carlos Chango	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Herlindo Montoya	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Gina Vanesa Arroyave	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Natalia Lopera	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Noralba Úsuga	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Aura Rosa Mazo	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Diego García	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Gloria Gutiérrez	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800
Mariana Torres	**Octubre**	$1.300.000	$52.000	$ 208.000	$ 6.800	$ 318.800

Novedades Administrativas

Cumpliendo con los plazos estimados en el contrato sobre envió de información de obligaciones iniciales, el día 23 de agosto de 2024 se le envió al supervisor del contrato por medio de correo electrónico la relación del personal vinculado al contrato, a continuación, se anexa pantallazo de envió.



ANEXOS INFORME ADMINISTRATIVA

Anexo No. 1 Hojas de vida
Anexo No. 2 Seguridad social

INFORME TÉCNICO

Población Atendida (Número De Hogares Y Personas)

PERSONAS ATENDIDAS DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE2024	
TOTAL, DE PERSONAS ATENDIDAS	113
TOTAL, DE FAMILIAS ATENDIDA	51
VALOR TOTAL	**$ 196.711.603**

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA

Obligaciones Iniciales

Cumpliendo con los plazos estimados en el contrato sobre envió de información de obligaciones iniciales, el día 23 de agosto de 2024 se le envió al supervisor del contrato por medio de correo electrónico, a continuación, seanexa pantallazo de envió.



OBLIGACIÓN	COMPROBANTES
Presentar las hojas de vida con todos los soportes del personal mínimo requerido.	Hojas de vida se enviaron el 23 de agosto de 2024.
Presentar el cronograma proyectado al igual que documento metodológico de la actividad educativa recreativa	Cronograma se enviaron el 2 de septiembre de 2024**.**
Constituir las garantías suficientes y necesarias conforme a lo previsto en el contrato.	Garantías aprobadas y cargadas en Secop II
Incluir en los contratos laborales que celebre con el personal a suministrar, la cláusula de confidencialidad de la información y la de salvaguarda y responsabilidad de los elementos entregados para la ejecución de las tareas laborales.	Contratos con información solicitada enviados 23 de agosto.

Cumplir con sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral y aportes parafiscales (caja de compensación familiar, SENA, ICBF), según lo estipulado por el artículo 1 de la ley 828 de 2003 y la ARL.	Se envía Certificado de Pago de seguridad social y parafiscales firmado por el representante legal
Política de fomento al impacto social	Hojas de vida se enviaron 23 de agosto de 2024.

Otras obligaciones

1. **Mantener al frente de los trabajos, durante el tiempo y dedicación indicada en el Presupuesto, al personal profesional y técnico establecido. El Distrito Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación de Medellín se reserva el derecho de solicitar el cambio de los profesionales, en caso de considerar que estos no cumplen con las expectativas de la Entidad. Para el cambio de este personal el contratista cuenta con máximo ocho (8) días hábiles. La no observancia de este requisito se considerará como incumplimiento del contrato, afectando la Garantía Única de Cumplimiento**.

   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se realiza cambio en el personal de la profesional Nutricionista, se adjunta hoja de vida de Valentina Piedrahita

2. **Ejecutar el contrato conforme a la propuesta presentada por el contratista y aceptada por el Distrito de Medellín, Secretaría de Paz y Derechos Humanos.**

   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Está ejecutando el contrato según la propuesta presentada

3. **Presentar al supervisor del contrato, informes de ejecución donde se describa detalladamente la inversión de los recursos que le fueron suministrados por el Distrito de Medellín, Secretaría de Paz y Derechos Humanos., acompañado de relación de ciudadanos atendidos y todos los documentos soporte que resulten procedentes de la atención.**

   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se presenta el informe del mes de octubre

4. **Deberá comunicar al contratante cuando exista o sobrevenga alguna de las inhabilidades o incompatibilidades previstas en la Constitución y en la Ley.**
   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Hasta el momento no contamoscon inhabilidades o incompatibilidades

5. **Adelantar los trámites necesarios y cumplir los requisitos para la ejecución del contrato, respetando las previsiones de Ley y conforme a las disposiciones especiales que lo rigen.**
   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación, cumple con todos los requisitosde ejecución del contrato

6. **Mantener libre al Distrito de Medellín de cualquier daño o perjuicio originado en reclamaciones de terceros y que se deriven de sus actuaciones o de las de sus subcontratistas o dependientes.**
   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación, se tiene una clausula en los contratosdel personal

7. **Constituir las garantías suficientes y necesarias conforme a lo previsto en el contrato.**
   La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Fueron presentadas y aprobadaslas garantías

8. **Incluir en los contratos laborales que celebre con el personal a suministrar, la cláusula de confidencialidad de la información y la de salvaguarda y responsabilidad de los elementos entregados para la ejecución de las tareas laborales**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Los contratos del personal cumplen con la cláusula de confidencialidad

9. **Gestionar conjuntamente con el supervisor designado por la Secretaría de Paz y Derechos Humanos., las actas de terminación y liquidación bilateral del contrato con sus anexos dentro de los términos de la Ley y la normatividad vigente.**
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Estamos a disposición de las solicitudesdel supervisor

10. **Coordinar todo lo relacionado con la ejecución, políticas y contratación administrativa derivada del contrato, en asocio con la Secretaría de Paz y Derechos Humanos., por intermedio del supervisor designado.**
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Estamos a disposición de las solicitudesdel supervisor

11. **Cumplir con sus obligaciones frente al sistema de seguridad social integral y aportes parafiscales (caja de compensación familiar, SENA, ICBF), según lo estipulado por el artículo 1 de la ley 828 de 2003 y la ARL**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se presenta certificación de pago deseguridad social y parafiscales al supervisor

12. Llevar a cabo la totalidad de muestras de laboratorio según especificaciones técnicas y sus anexos requeridas dentro de la prestación del servicio de alimentación.
El resultado de las muestras ya se encuentra disponibles en la carpeta de soportes de servicio de alimentación

13. Dar pleno cumplimiento a las obligaciones y responsabilidades registradas en protocolo de albergue y protocolo albergue - alimentación.
Más adelante se hace relación de esta obligación.

14. **Contratar personal idóneo y calificado para adelantar todas las gestiones necesarias para cumplir con el contrato**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación, las hojas de vida fueron enviadas el 23 de agosto cumpliendo con el tiempo establecido en las especificaciones técnicas

15. Atender las recomendaciones que sean formuladas por el supervisor y/o Secretaría de Paz y Derechos Humanos, para efectos de ejecutar en debida forma el objeto contractual bajo lagarantía de los derechos.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Estamos a disposición de las solicitudesdel supervisor

16. Evitar proporcionar orientación sobre rutas de derecho y demás procesos administrativos ligados al proceso de atención de la población albergada, toda vez que se cuenta con un equipo profesional destinado desde la Administración Distrital para dicho fin.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Solo cumple con las obligaciones que lecorresponden como contratista

17. **Tramitar oportunamente el pago de los recursos, presentando oportunamente la factura, acompañada de los documentos y requisitos que para el efecto requiera el Distrito de Medellín**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

18. Seguir los lineamientos y contribuir con la implementación del Sistema Integral de gestión de la Calidad del Distrito de Medellín. Para ello el CONTRATISTA deberá utilizar toda la documentación aprobada por el sistema, en ejercicio de la intervención de la población sujeto de atención del contrato; implementar un proceso de medición y análisis de la información sobre la satisfacción de la ciudadanía frente a los procesos de atención, los demás a proporcionarse desde la Administración Distrital.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se utilizan los formatos suministrados porla Alcaldía de Medellín

19. En la ejecución del presente contrato, EL CONTRATISTA, para la realización de las actividades correspondientes al mismo, deberá ajustarse a los lineamientos establecidospor el Distrito de Medellín, con relación a su imagen corporativa (Logos, dotación, vehículos, piezas publicitarias).
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se utilizan los formatos suministrados porla Alcaldía de Medellín

20. **Las demás que durante el desarrollo del contrato y mediante la concertación del comité coordinado se acuerden**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Estamos a disposición de las solicitudesdel supervisor

21. **Las demás inherentes para la correcta ejecución del objeto contractual y debida ejecución de los recursos y expresadas en el estudio previo**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Estamos a disposición de las solicitudesdel supervisor

22. **En ningún momento se podrá vincular laboralmente por parte del operador a personaso usuarios en calidad de albergados**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. No vinculamos laboralmente a personas o usuarios

23. Garantizar la totalidad del recurso humano requerido y en caso de ausencia por incapacidad, vacaciones, retiro u otras causas laborales; este debe ser remplazado inmediatamente para garantizar la prestación ininterrumpida del servicio con la totalidad del recurso humano destinado para tal fin.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación

CARGO	NOMBRE COMPLETO
Coordinación	JULY ANDREA SALCEDO RUEDA
Nutricionista	MARY LUZ SANCHEZ LEZCANO
Guarda de seguridad	DIEGO GARCIA SERNA
Apoyo Logístico Nocturno (2)	GLORIA PATRICIA GUTIERREZ
	AURA ROSA MAZO
Manipuladoras de Alimentos (3) (1 por cada 30 usuarios hasta 2 más encaso de uso máximo de cupos adicionales)	GINA VANESSA ARROYAVE
	NATALIA LOPERA
	NORALBA USUGA
Servicios Generales (3) (1 por cada 30 usuarios hasta 2 más encaso de uso máximo de cupos adicionales)	HERLINDO MONTOYA CASTILLO
	MARIANA TORRES
	CARLOS MOSQUERA ARTURO CHANGO

24. **Deberá proveer la totalidad del Recurso Humano inmediatamente firmada el acta de inicio.**

CARGO	NOMBRE COMPLETO
Coordinación	JULY ANDREA SALCEDO RUEDA
Nutricionista	MARY LUZ SANCHEZ LEZCANO
Guarda de seguridad	DIEGO GARCIA SERNA
Apoyo Logístico Nocturno (2)	GLORIA PATRICIA GUTIERREZ
	AURA ROSA MAZO
Manipuladoras de Alimentos (3) (1 por cada 30 usuarios hasta 2 más encaso de uso máximo de cupos adicionales)	GINA VANESSA ARROYAVE
	NATALIA LOPERA
	NORALBA USUGA
Servicios Generales (3) (1 por cada 30 usuarios hasta 2 más encaso de uso máximo de cupos adicionales)	HERLINDO MONTOYA CASTILLO
	MARIANA TORRES
	CARLOS MOSQUERA ARTURO CHANGO

25. **Deberá asistir a las reuniones convocadas por la Secretaría de Paz y Derechos Humanos**.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.



26. Deberá dar respuesta de manera oportuna a los requerimientos o hallazgos de la supervisión.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

27. El Distrito de Medellín se reserva los derechos de propiedad intelectual sobre los materiales educativos que genere la ejecución.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

28. Cada contrato celebrado por el contratista con las personas contratadas, de acuerdoa su naturaleza, incluirá una cláusula mediante la cual se obligan a mantener indemneal Distrito de Medellín de cualquier responsabilidad contractual y extracontractual derivada de esa relación, previo el reconocimiento expreso de que no existe ningunarelación contractual, legal o reglamentaria entre el Distrito de Medellín y la persona contratada para la operación.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Los contratos cuentan con la cláusula de indemnidad hacia el Distrito de Medellín

29. Dar estricto cumplimiento a las obligaciones contenidas en el anexo "protocolo de alimentación".
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Dentro del informe se presenta cumplimiento a este protocolo

30. Dar estricto cumplimiento al cronograma y realización de actividades adicionales referidas en el anexo criterios de calidad.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Se presenta cronograma y las actividades del mes

31. Mantener durante el tiempo de ejecución del contrato, la condición referida en su propuesta con respecto al emprendimiento y empresas de mujeres, siempre y cuando la hubiere acreditado en la presentación de la propuesta.

No aplica

32. Presentar en el informe mensual de ejecución, la siguiente información del personal empleado dando cumplimiento al criterio de calidad de fomento de impacto social: nombre, sexo, comuna, dirección de residencia, estrato, si tiene calidad de desplazado o víctima de conflicto armado, si está en condición de discapacidad, si pertenece a un grupo étnico, nivel de escolaridad, fecha de nacimiento, padre o madrecabeza de familia

Se presenta a continuación la información correspondiente al criterio de calidad de fomento de impacto social. Se enviaron los anexos correspondientes al supervisor

Nombre	Sexo	Comuna	Dirección	Estrato	Criterio de calidad	Escolaridad	Fecha nacimiento
Herlindo Montoya Castillo	Masculino	San Javier (13)	calle 39 ad # 115 b – 37	Dos (2)	Personas mayores	Bachiller	13 de mayo de 1965
Aura Rosa Mazo Arroyave	Femenino	Robledo (7)	Carrera 86 #78 a 19	Dos (2)	Víctima del conflicto armado	Bachiller	13de noviembre de 1980

Nota: *la acreditación que realizamos para la política de fomento es:*
-Herlindo Montoya Persona mayo de 50 años (Adjuntamos cédula de ciudadanía)
- Aura Rosa Mazo Arroyave Victima del conflicto armado (Adjuntamos certificado de victima emitido por la Unidad de víctimas)

33. Presentar el Certificado y/o constancia de la autoevaluación de estándares mínimos del SGSST expedida por su ARL vigente, donde se acredite el nivel de cumplimiento de la resolución 0312 de 2019 y su respectivo plan de mejoramiento.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación. Comprobantes enviados al supervisor

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA REFERENTE AL CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST):

El contratista debe cumplir las disposiciones contempladas en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019 y las demás disposiciones vigentes en materia de Seguridad Social y Seguridad y Salud en el Trabajo.

Esta obligación será verificada por los supervisores o interventores según aplique, con los siguientes documentos:

La Autoevaluación del SGSST o autoevaluaciones del año en curso. Conforme a los resultados de la autoevaluación que aporte el contratista, éste asume unas obligaciones que están expresas en el artículo 28 Resolución 0312 de 2019, las cuales serán verificadas por el supervisor según sea el caso.
La Corporación Gente Viva cumple con este requisito.

Plan de Trabajo del SG-SST acorde a la autoevaluación o autoevaluaciones del año en curso.
La Corporación Gente Viva cumple con este requisito.

En los contratos donde el contratista deba dotar de elementos de protección personal, el supervisor debe constatar en campo dicha obligación, y solicitar al contratista formato de entrega de los elementos de protección personal que lleve la firma de los trabajadores que están prestando sus servicios en el Distrito de Medellín, dejando todas las evidencias en elinforme parcial de supervisión, y debe ser revisada en cada pago. *La Corporación Gente Viva cumple con este requisito.*

OBLIGACIONES CONTRACTUALES
ASOCIADOS A LA GESTIÓN DE DATOS PERSONALES:

1. Informar a la población objeto del contrato que el Distrito de Medellín será el responsable de las bases de datos, y que será el que decidirá sobre la finalidad, contenido y uso del tratamiento, y que el contratista tratará las bases de datos por cuenta del responsable en virtud de la ejecución del contrato, de acuerdo con el fin para el cual se solicitaron y para elcual fueron autorizados, de conformidad con la Ley 1266 de 2008, Ley 1581 de 2012, Ley 1712 de 2014 y el Decreto Nacional 1074 de 2015 y nuestra política de Tratamiento de DatosPersonales. El Distrito de Medellín podrá entregar o dar acceso a terceros a los datos personales de recopile y trate, caso en el cual dichos terceros actuarán como Encargados del Tratamiento y estarán sujetos a los deberes y obligaciones que para tal figura prevé la Ley 1581 de 2012 y sus decretos reglamentarios.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

2. Salvaguardar la seguridad de las bases de datos en los que se contengan datos personales.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

3. Guardar confidencialidad respecto al tratamiento de los datos personales.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

4. Dar tratamiento, a nombre del responsable, a los datos personales conforme a los principiosque los tutelan.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

5. Obtener y entregar al Distrito de Medellín el soporte de las autorizaciones otorgadas por parte de los beneficiarios del proyecto para el tratamiento de sus datos personales.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.

6. Devolver a la Alcaldía de Medellín como responsable del tratamiento de las bases de datos,los datos de carácter personal al igual que cualquier soporte en que conste alguno de ellosy que sea objeto de tratamiento.
La Corporación Gente Viva cumple con esta obligación.Cumplimiento especificaciones técnicas

Infraestructura física para la atención

La CORPORACIÓN GENTE VIVA dispone de una sede ubicada en el Distrito de Medellín, destinada exclusivamente para la ejecución del contrato que cumple con las siguientes características físico – locativas:

Barras de apoyo en escaleras	
Botiquín de primeros auxilios	 
Tapetes antideslizantes en los baños	

Equipos y planes de seguridad y emergencias	  
Buzón de sugerencias	
Carteleras informativas y formativas	 
Señalización para el reconocimiento del entorno	 

Señalización para rutas de evacuación en situaciones de emergencia, de conformidad con el Decreto No. 1072 del 26 de mayo de 2015	 
La sede deberá ser amplia, ventilada, iluminada, con espacios que permitan la movilidad; estos espacios deberán permanecer limpios y en completo orden.	
Deberá contar con espacios de zonas comunes como sala para reuniones, charlas y zona pedagógica y de juego. La destinación y uso específico de estos espacios deberá ser de uso exclusivo para los fines inicialmente establecidos y no podrán ser destinados o utilizados para otros fines diferentes (como ubicación de camas). Dicho espacio deberá disponer de dotación mínima de televisor, tablero y papelógrafo.	 

_Deberá cumplir con la norma vigente en prevención de incendios; identificación de vías de salida en caso de eventos catastróficos que exijan la evacuación de las personas allí albergadas; caracterización de los espacios físicos que representan riesgos de accidentalidad. Para estas tres situaciones descritas, el contratista deberá dotar la sede de: extintores con carga vigente mínimo en áreas comunes y servicio de alimentación, botiquín de primeros auxilios y demás elementos exigidos por las leyes vigentes en prevención y atención de emergencias. Así mismo, deberá formular plan de contingencias para la evacuación y atención en primeros auxilios en eventos de ésta naturaleza.	    

Las instalaciones del albergue para atención a víctimas del conflicto armado deberán estar ubicadas en la ciudad de Medellín, en lugares de fácil acceso vehicular y peatonal, y en terrenos seguros que no presenten alto riesgo geológico y de seguridad; con la intención de que la familia conozca el entorno donde probablemente vivirá si su deseo es integrarse localmente.	 
Para casos y situaciones atípicas, derivados de futuras declaratorias de estados de emergencia sanitarias, económica, sociales y/o ambientales por parte del Gobierno Nacional y a su vez a nivel Distrital, en los cuales el contratista demuestre las dificultades derivadas de dicha emergencia y relacionadas a la adquisición o disposición de sedes de albergue al interior de la ciudad de Medellín, se posibilitaría y estudiaría la opción de disponer solo durante el tiempo de la emergencia de sedes alternas, ubicadas en el área metropolitana, mediante las cuales se posibilitase la atenuación de riesgos derivados de la emergencia e igualmente se garantizase la atención de la población acorde a cada	 

Área para el servicio de alimentación en condiciones de seguridad y salubridad, según lineamientos establecidos en las Resoluciones 2505 del 2004, 333 del 2011 y 2674 del 2013.	
Bodega para el almacenamiento de alimentos con las condiciones necesarias para ello, según Resolución 2674 del 2013.	

Comedor para adultos y menores de edad, dotado con las comodidades que expresa el reconocimiento de las diferencias generacionales y condiciones para personas en situación de discapacidad.	
Área de trabajo para la Coordinación o dirección general, con equipo de cómputo e impresora. Estas áreas serán de uso exclusivo por parte de estos profesionales y no podrán destinarse para uso diferente al establecido inicialmente.	 
_Área (s) y puestos de trabajo para el equipo de profesionales del Equipo de atención a víctimas: Jurídico y social con impresora, servicio de internet y telefonía fija. Estas áreas serán de uso exclusivo por parte de estos profesionales y no podrán destinarse para uso diferente al establecido inicialmente.	

_Área y puestos de trabajo para el profesional psicosocial del Equipo de atención a víctimas con impresora, servicio de internet y telefonía fija. Estas áreas serán de uso exclusivo por parte de estos profesionales y no podrán destinarse para uso diferente al establecido inicialmente.	
Habitaciones con puerta, buena ventilación, iluminación y condiciones higiénicas; mantener los espacios de habitación y externos limpios, aseo de servicio sanitario diario, cambio de menaje de cama cada ocho días, desinfección de protectores de anti fluido de almohada y colchón cada ocho días, o en el egreso del núcleo familiar o la persona albergada.	
La distancia mínima requerida entre espacios (Camas) al interior de habitaciones deberá ser de 120 cm, a fin de evitar hacinamiento por alto número de cama dentro de una misma habitación; e igualmente garantizar la adecadada movilidad y circulación de aire dentro de cada espacio	

_Al interior de la sede se deberá evitar cualquier tipo de hacinamiento y reducción de riesgos a la integridad física.	 
Servicios sanitarios con ducha para población albergada estos deberán estar permanentemente dotados de jabón líquido para manos, papel para manos y tapetes antideslizantes. Deberá contar con un baño por cada 10 personas	 
Si se cuenta con camarotes, los mismos debe contar con barras de seguridad en ambos niveles y cama-tarima que proteja a la población de caídas. (Mantener una distancia entre cama y cama que permita la movilidad de los usuarios).	 

Se debe contar con una habitación con baño que contemple atención para personas en condiciones diferenciales, discapacidad y/o especiales, manteniendo el distanciamiento necesario para la movilidad de los dispositivos de ayuda como silla de ruedas o caminador.	
_Se debe contar con disponibilidad de mínimo cinco (5) cunas, para los casos en que sea necesario su respectivo uso por presencia de bebes al interior del albergue.	
Zona de lavado y secado de ropa con iluminación y ventilación; debe contar con lavadoras industriales y secadora.	 

Patio o espacio, que garantice condiciones necesarias para el esparcimiento y actividades grupales. Debe contar con espacios de zonas comunes como sala para reuniones, charlas y zona pedagógica y de juego, este puede ser un mismo espacio que se utilice para tales fines.	

INFORME CONSOLIDADO COMPONENTE NUTRICIONAL MES DE OCTUBRE DE 2024 ALBERGUE CORPORACIÓN GENTE VIVA

En el presente informe se detallan las principales actividades ejecutadas por el equipo de nutrición del Albergue Corporación Gente Viva, concretamente en lo concerniente a las especificaciones técnicas requeridas para la alimentación de la población beneficiaria.

1. Minuta patrón y tipo de dietas

A la fecha se cuenta con una minuta patrón diferenciada para los grupos de edad de 1 a 5 años, 6 a 12 años y 13 en adelante, bajo las recomendaciones de ingesta y nutrientes (RIEN).

La minuta patrón y el ciclo de minutas fueron actualizados por la nutricionista a cargo del servicio de alimentación durante el mes de octubre.

La alimentación es suministrada todos los días de la semana de lunes a domingo, sin ninguna interrupción ni cesión a terceros. Diariamente se ofrece a los usuarios institucionalizados la siguiente alimentación según grupo de edad: Desayuno, media mañana, almuerzo, algo, comida y merienda.

A la fecha se esta realizando el análisis nutricional de cada uno de los menús, que será enviado el 10 de diciembre en común acuerdo. Se cuenta con el análisis global de la minuta patrón evaluando calorías, macro y micronutrientes de interés para cada grupo de edad, 1 a 5 años, 6 a 12 años y 13 años en adelante.

Está en construcción el documento de la estandarización de las recetas, forma de preparación y el análisis nutricional, evaluando calorías, macronutrientes y micronutrientes.

Se garantiza el tamaño de porciones de producción y servida, son uniformes y acordes con la minuta patrón. Actualmente se cuenta con una lista de porciones que están los utensilios estandarizados para servir las porciones (pocillos medidores, vasos marcados con centímetros, cucharas, cucharones), además se cuentan con ayudas visuales pegadas en el servicio de alimentación.

Las personas víctimas del conflicto armado llegan a Medellín en situación de inseguridad alimentaria y nutricional por lo cual eventualmente llegan con el estado nutricional en déficit. Es por esto que se realiza una toma de medidas antropométricas inicial y una toma de medidas antropométricas a los 15 días con el objetivo de evaluar la ganancia de peso con la minuta patrón que se encuentra en el albergue ya que esta cubre requerimientos poblacionales. Si el adulto o adolescente continúa con malnutrición por déficit se realiza una derivación de dietas.

Actualmente se realiza una derivación de dieta para un usuario con restricción de lácteos.

Cumplir con las características del menú establecidas en las especificaciones técnicas para la elaboración de la propuesta del ciclo de minutas de 21 días y diseñar lista de intercambio de los alimentos.

El menú actual que se encuentra en revisión permanente cumple con las características establecidas en las especificaciones técnicas del ciclo de minutas de 21 días, de igual forma se cuenta con la lista de intercambio.

2. GESTIÓN DE PROVEEDORES

Se cuenta con un programa de gestión de proveedores:

- Cada que llega materia prima se realiza una lista de chequeo con el fin de evaluar y realizar seguimiento de las condiciones de entrega de los productos (alimentos e insumos).
- Se lleva registro de recibo de alimentos en el formato donde se evidencia fecha de vencimiento, lote y temperatura de recibo.
- Se cuenta con protocolo para los productos que no cumplen con las características de materia prima.
- Se actualiza listado de productos, con fichas técnicas.

3. PLANTA FÍSICA Y EQUIPOS

La planta física, los equipos e implementos empleados en ella, cumplen con las normas higiénico sanitarias establecidas en la resolución 2674 de 2013, o las normas vigentes que lo modifiquen.
El servicio de alimentación del albergue gente viva cuenta con concepto sanitario favorable con requerimientos emitido por secretaría de salud del municipio de Medellín.
Se cuenta con hoja de vida de los equipos utilizados en el servicio de alimentación, además se cuenta con los equipos adecuados para la recepción, almacenamiento, producción y distribución de los alimentos, además se cuenta con equipos de menaje, vajilla, utensilios e implementos requeridos para los procesos.
Los equipos se encuentran calibrados y al día.
El próximo mantenimiento se realizará en el mes de diciembre.

4. CARACTERÍSTICAS GENERALES DE LOS ALIMENTOS

Los alimentos para suministrar según el ciclo de menú son de primera calidad e inocuidad, cumpliendo con lo exigido en las especificaciones técnicas y las marcas relacionadas en el Anexo 1, conforme a la normatividad colombiana vigente en el tema de alimentos; cumpliendo con lo estipulado en la Resolución 005109 de diciembre 29 de 2005, la Resolución 1506 de mayo 6 de 2011 y la Resolución 333 de febrero 10 de 2011 del Ministerio de la Protección Social y las demás normas vigente.

5. TRANSPORTE Y RECEPCIÓN DE ALIMENTOS

Se realiza la recepción verificando la calidad y cantidad de los alimentos entregados, a través de la toma de temperatura de los alimentos recibidos. Se registran en el formato de recibo de alimentos. Se realiza evaluación mensual a los transportadores de alimentos verificando que los vehículos garanticen las adecuadas condiciones higiénico-sanitarias de éstos, asegurando que los de alto riesgo microbiológico como productos cárnicos y lácteos conserven la cadena de frío hasta el momento del recibo y almacenamiento en el servicio de alimentación.

6. ALMACENAMIENTO DE LOS ALIMENTOS

Los alimentos son almacenados dando cumplimiento al artículo 28 de la resolución 2674 de 2013. Se lleva un control de primeras entradas y salidas con el fin de garantizar la rotación de los productos. En el servicio de alimentación y bodega se cuenta con habladores, sobre la correcta rotulación para aquellos alimentos que estén abiertos, de tal manera que sean almacenados y se garantice la inocuidad y cumplan con la normativa de etiquetado.
Se cuenta con un formato de toma de temperatura de equipos de frío, con el fin de realizar el control de temperatura de los equipos, registrando diariamente, dos veces al día este dato.

7. PREPARACIÓN Y DISTRIBUCIÓN DE LA ALIMENTACIÓN

Actualmente se cuenta con los siguientes horarios para la distribución de la alimentación, esta propuesta se realiza adaptándola a la cultura alimentaria de las personas usuarias del albergue quienes en su mayoría son personas residentes de la zona rural del país.

Desayuno	M/mañana	Almuerzo	Algo	Cena	Merienda
7:30 a 8:00 am	10:00 a 10:15 am	12:00 a 12:45 pm	3:00 a 3:15 pm	6:00 PM 6:45 pm	7: 00PM 7:15 PM

Diariamente se prepara la cantidad de alimentos correspondientes al menú programado para el día y según el censo de los usuarios reportados y atendidos, para lo cual se lleva a cabo el registro de entrega de alimentos diarios por usuario. (se encuentra en la carpeta de drive)

Se lleva a cabo el registro diario del control de temperatura de los alimentos servidos y evaluación de las características organolépticas, garantizando que todas las preparaciones presenten adecuada textura, olor, sabor, consistencia, color, presentación y temperatura requerida. (se encuentra en la carpeta de drive)

Para los usuarios que por algún motivo (citas médicas, odontológicas, entre otras) no se encuentren en el albergue en el horario establecido, se guardará la alimentación siempre y cuando de previo aviso y se registre en el formato de entrega de alimentos: usuarios por fuera.

8. ANÁLISIS MICROBIOLÓGICOS

El día 16 de octubre se realizaron los análisis microbiológicos para las siguientes muestras:

- Ambiente
- Superficie de cucharon
- Manipuladora de alimentos preparación de ensalada después de limpieza y desinfección
- Quesito marca auralac
- Yogur de mora
- Muslos de pollo guisados
- Ensalada de lechuga, tomate, cilantro

microbiologicosdos que ya se encuentran en la carpeta de soportes de la corporación.

Diariamente se guarda en congelación una muestra de 100 grs de los alimentos que componen el desayuno, la media mañana, el almuerzo, el algo, la cena y la merienda en una bolsa hermética previamente desinfectada y con su respectiva rotulación (fecha, nombre del servicio y nombre del alimento). Con el fin de posibilitar la evaluación microbiológica en caso de ETA.

MANEJO HIGIÉNICO SANITARIO

El servicio de alimentación del albergue gente viva, cuenta con un plan de saneamiento básico, el cual consta de cuatro programas.

Programa de limpieza y desinfección: se lleva un registro diario de los procedimientos realizados y una tabla de dosificación indicando la manera adecuada de diluir cada desinfectante Se cuenta con ácido peracético al 15% para la desinfección de hortalizas para ensalada, frutas, enlatados, huevos, quesos y bebidas liquidas en bolsas y amonio cuaternario al 5% para la desinfección de vajilla y menaje, equipos, utensilios, superficies, canastillas, estibas y canecas.

Elementos para desinfectar	Método	Tiempo	Preparación	Concentración
Frutas y verduras	Inmersión	5 minutos	Por cada **10** litros de agua potable, adicione **6** centímetros cúbicos de ácido peracético y mezcle bien antes de usar. *Es decir, por cada litro de agua potable, adicione 0,6 ml de producto	80 ppm
Bolsas como leche líquida, bebidas en bolsa, atún, queso y alimentos en empaque plástico	Inmersión	5 minutos		
Huevos	Inmersión	Sumergir y retirar inmediatamente de la solución		
Trapera, pisos, paredes, tablas para picar y recipientes plásticos	Inmersión/ contacto	10 minutos, No enjuagar.	Por cada **10** litros de agua potable, adicione **20 mililitros** cúbicos de amonio cuaternario y mezcle bien antes de usar. *Es decir, por cada litro de agua potable, adicione **1** cm de producto	200 ppm

Equipos estiba	Contacto	No enjuagar	Por cada **10** litros de agua potable, adicione **20 mililitros** cúbicos de amonio cuaternario y mezcle bien antes de usar. *Es decir, por cada litro de agua potable, adicione **1** cm de producto	200 ppm
Mesones, baños, pocetas, superficies en general	Contacto	No enjuagar		
Canecas de basura	Contacto	No enjuagar		
Canastillas	Inmersión	5 minutos		
Vajilla, utensilios y cubiertos, limpiones	Inmersión	5 minutos		

Programa de control de plagas: Se lleva a cabo de manera mensual el registro de la lista de chequeo el cual fue aplicada en el mes de octubre de 2024, sin evidencia de plagas.

Se cuenta con la ficha técnica y ficha de seguridad del producto utilizado para la fumigación. (se encuentra en la carpeta de Google Drive) se programa fumigación para el mes de diciembre

Programa de desechos sólidos: se cuenta con dicho programa elaborado teniendo en cuenta el nuevo código de colores de Medellín.

Programa de abastecimiento de agua o suministro de agua: se cuenta con un documento donde consten los procesos de almacenamiento, distribución y en caso de que se presente una emergencia.

SUMINISTRO DE IMPLEMENTOS DE ASEO.

En el servicio de alimentación gente viva se cuenta con los insumos e implementos necesarios para llevar a cabo de forma adecuada el programa de limpieza y desinfección, incluyendo las cintas verificadoras de concentración de desinfectantes.

Los jabones y desinfectantes cumplen a la resolución 0689 del 03 de mayo de 2016, se encuentran con su respectiva rotulación y se encuentra disponible la tabla de dosificación de los desinfectantes a utilizar.

MANTENIMIENTO DE EQUIPOS

El servicio de alimentación gente viva cuenta con un plan de mantenimiento de equipos, el cual consta de objetivo general, objetivo específico, relación de equipos, cronograma y personas o empresas encargadas del mantenimiento preventivo y correctivo.
Se realizó mantenimiento preventivo en el mes de septiembre, con la empresa “TÉCNICOS YA” y con la empresa Inventto el próximo mantenimiento se realizará en el mes de diciembre

Equipo	Cantidad	Ubicación	AGO	SEPT	DIC
Licuadora casera	1	Servicio de Alimentación			
Congelador industrial	1	Servicio de Alimentación			
Refrigerador Industrial	1	Servicio de Alimentación		SI	
Estufa industrial	1	Servicio de Alimentación			
Olla presión	1	Servicio de Alimentación			
Gramera de alimentos	1	Servicio de Alimentación			
Báscula de alimentos	1	Servicio de Alimentación			
Termómetro para alimentos	1	Servicio de Alimentación			

Dotación y calibración de equipos

Se cuenta con una gramera con sensibilidad de 0,01g, balanza digital con capacidad de 40 kg, y termómetro digital para la verificación del peso de las porciones de servida y su temperatura.
Dichos equipos cuentan con calibración.

Para los procesos de la toma de datos antropométricos, se cuenta con una pesa digital con sensibilidad de 2 kg y capacidad de 180 kg, tallímetro fijo para anclar a la pared con alcance de medición de 200 cm e infantómetro con capacidad 100 cm y pesa bebés con capacidad de 20 kg.
Se realizó toma de peso y talla en el mes de noviembre, entre los usuarios que participaron de forma voluntaria.

Se realiza solicitud para calibración de equipos antropométricos para el mes de diciembre

PERSONAL REQUERIDO

Se cuenta con el personal suficiente, necesario, adecuado e idóneo para llevar a cabo todas las actividades desarrolladas durante la ejecución del contrato, cumpliendo tanto con el perfil indicado, como con la entrega de dotación y los elementos de protección personal.

Gina Vanesa Arroyave
Examen de ingreso: 09/09/2023
Carné de manipulación: 13/09/2023
Dotación: 01/09/2024

Noralba Úsuga
Examen de ingreso:21/03/2024
Carné de manipulación:02/05/2024
Dotación: 25/03/2024

Natalia Lopera
Examen de ingreso:21/03/2024
Carné de manipulación: 02/05/2024
Dotación: 25/03/2024

Se cuenta con un plan de capacitación continua realizado por la nutricionista para el personal manipulador de alimentos, en el mes de noviembre el tema fueron las BPM y refuerzo en higiene, limpieza y desinfección

Las evidencias se encuentran cargadas en las carpetas compartidas

Capacitación a usuarios:

Se realiza capacitación a usuarios el día lunes 28 de octubre de 2024, para socializar la minuta, hablar de alimentación saludable y realizar toma de medidas antropométricas

Evidencias:



PERSONAL REQUERIDO

Se cuenta con el personal suficiente, necesario, adecuado e idóneo para llevar a cabo todas las actividades desarrolladas durante la ejecución del contrato, cumpliendo tanto con el perfil indicado, como con la entrega de dotación y los elementos de protección personal:

Gina Vanesa Arroyave
Examen de ingreso: 09/09/2023
Carné de manipulación: 13/09/2023
Dotación: 01/09/2024

Noralba Úsuga
Examen de ingreso:21/03/2024
Carné de manipulación:02/05/2024
Dotación: 25/03/2024

Natalia Lopera
Examen de ingreso:21/03/2024
Carné de manipulación: 02/05/2024
Dotación: 25/03/2024

Se cuenta con un plan de capacitación continúa realizado por la nutricionista para el personal manipulador de alimentos, en el mes de septiembre, se trabajó el tema de: Reconocer los diferentes factores que intervienen en la higiene alimentaria.

INFORME PSICOLOGICO

La socialización del manual de convivencia para las víctimas de desplazamiento forzado en medida de alojamiento temporal, busca facilitar la adaptación y fomentar un ambiente de respeto, colaboración y empatía . En estos espacios, donde las experiencias traumáticas pueden generar tensiones y conflictos, es crucial instaurar prácticas que promuevan la buena convivencia, el autocuidado, la inclusión, y el respeto. Además, se busca fortalecer la capacidad de las víctimas para sobrellevar las adversidades, brindando herramientas como la resiliencia y proyectar un futuro positivo (proyecto de vida).
Estos espacios de formación en Manual de Convivencia, se realizan a través de se emplearon recursos visuales y ejemplos prácticos para ilustrar los principios clave del manual y se emplean diferentes metodologías como:

Aprendizaje dinámico:
Se diseñaron actividades lúdicas como juegos de roles y simulaciones que permitieran a los participantes practicar situaciones de la vida diaria en las que se apliquen las normas del manual (por ejemplo, cómo manejar conflictos o cómo practicar el respeto y la inclusión).

Dinámica del "Espejo Empático":
En esta actividad, los participantes se emparejaron y se les pidió que actuaran como el "espejo" de su compañero, imitando sus emociones y posturas corporales. Esto permitió a los participantes comprender las emociones de los demás desde una perspectiva empática.

Círculo de Respeto":
Una dinámica grupal donde cada participante compartía una experiencia de conflicto o tensión, y el grupo discutía cómo aplicar los principios de respeto y buena convivencia del manual para resolver la situación de manera pacífica.

Juego de Roles y Resolución de Conflictos:
Se plantearon escenarios ficticios donde los participantes tuvieron que resolver conflictos aplicando las normas del manual de convivencia. Esta técnica permitió practicar habilidades de resolución pacífica de conflictos y promover el respeto mutuo.

Objetivos del Proceso

Socialización del Manual de Convivencia:

Objetivo: Facilitar la comprensión y el aprendizaje de las normas establecidas en el manual de convivencia de manera dinámica, inclusiva y adaptada a las necesidades de la población desplazada.



Foto tomada el día 02 de octubre de 2024, Socialización Manual de Convivencia

Autocuidado

Para trabajar el auto cuidado con los usuarios se hace necesario resaltar que el autocuidado requiere el desarrollo de prácticas que, según los intereses y destrezas aprendidas, así como las costumbres habituales de la cultura, fomentan la supervivencia y favorecen la toma de responsabilidad en la solución de aquello que afecta su salud.

Las prácticas personales que supone el autocuidado, si bien varían entre individuos, en principio pretenden la conservación de la salud. Por ello, en efecto tener una alimentación adecuada y hacer actividades físicas saludables son parte de las posibles prácticas de autocuidado, pero también es importante tener buenas relaciones sociales, aprender a reconocer y valorar las propias emociones, descansar cuando sea necesario, entre otras actividades de cuido personal.

Dinámicas de Inclusión y Autocuidado:
"El Mapa de las Diferencias":
Se realizó una actividad donde los participantes representaban sus experiencias de vida en un mapa colectivo, destacando las diferencias y similitudes entre ellos. Esto fomentó un ambiente de inclusión y respeto por la diversidad.

"El Árbol del Autocuidado":
Cada participante identificó y compartió prácticas personales de autocuidado que les han ayudado a afrontar el desplazamiento. Se fomentó el intercambio de ideas y se discutió la importancia del autocuidado para la salud mental y física. Resaltando la importancia de recordar todos los días a los niños los cuidados que deben tener con su cuerpo y con el entorno.



Foto Tomada el día 09 de octubre 2024, Taller de autocuidado



Foto Tomada el día 25 de octubre 2024, Taller de autocuidado

Juegos Didácticos

A través del juego, los usuarios aprenden a forjar vínculos con los demás, y a compartir, negociar y resolver conflictos, además de contribuir a su capacidad de autoafirmación. El juego también enseña a los usuarios en especial a los niños, aptitudes de liderazgo, además de a relacionarse en grupo.



Foto tomada el día 11 de octubre 2024, Juegos Didácticos



Foto Tomada el día 12 de octubre 2024, actividad Juegos Didácticos



Foto Tomada el día 30 de octubre 2024, actividad Juegos Didácticos

Los juguetes educativos, lúdicos o didácticos, nacen de la necesidad de proveerles a los niños diversión y a la vez ayudarlos a desarrollar su capacidad mental y la adquisición de conocimientos

Manualidades

Es importante aplicar las manualidades en los usuarios ya que permiten que a través de estas puedan plasmar sus ideas sobre el papel. Resaltando que son más pacientes, y se en los niños se desarrolla su motricidad especialmente en las manos, asocian nuevos conceptos, amplían su imaginación, creatividad, entusiasmo y habilidades artísticas, además, logran ser más ordenados, limpios y responsables



Foto Tomada el día 30 de octubre 2024, actividad Manualidades

Cine Foro

El cine foro es utilizado como estrategia didáctica y pedagógica para el fortalecimiento de la identidad cultural, las habilidades interculturales y las relaciones sociales. Es un proceso enseñanza-aprendizaje permite desarrollar la creatividad, estimular la fantasía, aumentar la actividad psíquica y emocional de los usuarios del albergue.





Foto Tomada el día 16 de octubre 2024, actividad Cine Foro

Construcción de Proyecto de Vida:

Objetivo: Brindar herramientas que permitan a los usuarios que se encuentran en medida de alojamiento temporal, reflexionar sobre su futuro y cómo, a pesar de las adversidades, pueden desarrollar un proyecto de vida significativo.

Metodología:
La metodología empleada combinó enfoques psicoeducativos y participativos, integrando dinámicas grupales con momentos de reflexión individual. El proceso fue diseñado considerando las particularidades del grupo (víctimas de desplazamiento forzado) y sus experiencias previas, por lo que se adoptó una metodología flexible y empática teniendo en cuenta las capacidades y fortalezas de cada uno de los usuarios y a la vez identificando potencialidades de sí mismo, que aún no se descubrían y que sirven como un aliciente para iniciar o retomar su proyecto de vida; bajando los niveles de angustia y ansiedad y permitiendo que su egreso se de una forma digna y con objetivos claros para iniciar con sus nuevos proyectos.



Foto Tomada el día 16 de octubre 2024, actividad Cine Foro



Foto Tomada el día 19 de octubre 2024, actividad Cine Foro

Celebración de fechas especiales: Dia de Disfraces

Objetivo: promover la interacción positiva entre los residentes del albergue, mejorar la convivencia, y ofrecer espacios para la reconstrucción de vínculos afectivos o el fortalecimiento de los mismos.

Reforzamiento de Vínculos Afectivos: Facilitar la formación de nuevos lazos de amistad y el fortalecimiento de relaciones interpersonales ya existentes, promoviendo valores como el respeto, la empatía y la solidaridad.

Mejorar el Bienestar Emocional: Brindar un espacio de disfrute y relajación que contribuya a la reducción del estrés y la ansiedad generados por las experiencias traumáticas del desplazamiento.

Promoción de la Resiliencia a través de Actividades Recreativas: Utilizar la celebración para fomentar el desarrollo de habilidades de afrontamiento emocional y resiliencia, permitiendo a los participantes encontrar momentos de alegría en medio de las dificultades.





Foto Tomada el día 31 de octubre 2024, Celebración de fechas especiales: Dia de Disfraces





Foto Tomada el día 31 de octubre 2024, Celebración de fechas especiales: Dia de Disfraces



Foto Tomada el día 31 de octubre 2024, Celebración de fechas especiales: Dia de Disfraces

capacitación del personal:

Objetivo: Fortalecer las competencias del personal del albergue en el establecimiento de límites relacionales adecuados, la práctica de la empatía, y la promoción de un trato humanizado y digno hacia los usuarios, con el fin de mejorar el bienestar psicológico y emocional de las víctimas, asegurando un entorno seguro y respetuoso que favorezca su proceso de recuperación.







Resultados Esperados

Comprensión y Aplicación del Manual de Convivencia:
De esta manera los usuarios empiezan a instaurar las normas y directrices del manual de convivencia y estarán mejor preparados para aplicarlas en su vida diaria dentro del alojamiento temporal.

Fortalecimiento de Habilidades Psicosociales:
Se espera que los participantes desarrollen habilidades de empatía, respeto, inclusión y autocuidado, lo cual facilitará una convivencia armoniosa.

Celebración de Fechas especiales:
la celebración del día de los disfraces en el albergue, no solo cumplió con el propósito de celebrar una fecha especial, sino que se convirtió en una plataforma para promover la cohesión grupal, el bienestar emocional y la resiliencia. Las actividades diseñadas permitieron que los residentes fortalecieran sus vínculos afectivos y habilidades sociales, lo cual es fundamental para mejorar la convivencia y generar un ambiente de apoyo mutuo en el albergue.
Los participantes se involucraron activamente en las actividades, mostrando altos niveles de entusiasmo y colaboración. Se generó un ambiente de juego y disfrute que contribuyó a la creación de nuevas amistades y al fortalecimiento del sentido de comunidad.

Capacitación del personal:
se logra desarrollar habilidades para el establecimiento de límites claros y saludables en sus interacciones con los usuarios, mostrando un enfoque empático y un trato humanizado y digno. Esto se reflejará en la mejora continua en la calidad de la atención brindada y un ambiente de respeto y protección, adecuado para el proceso de recuperación de las víctimas.

PERSONAS ATENDIDAS DEL 1 AL 31 DE OCTUBRE2024	
TOTAL, DE PERSONAS ATENDIDAS	113
TOTAL, DE FAMILIAS ATENDIDA	51
VALOR TOTAL	**$ 196.711.603**

PRIMER NOMBRE	SEGUNDO NOMBRE	PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	PARENTEZCO
JORGE	HERNAN	SALAZAR	SERNA	JEFE DE HOGAR
GLENDY	DESIREE	MORA	CASTELLANO	JEFE DE HOGAR
CESAR	AUGUSTO	BRICEÑO		ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
RUT	ESTER	BRICEÑO	MORA	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
HUGO		DURAN	CAÑIZARES	JEFE DE HOGAR
LUZ	MARINA	RODRIGUEZ	CLARO	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
HUGO	ADRIAN	DURAN	RODRIGUEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
DULCE	MARIA	DURAN	RODRIGUEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
HAROL	STIVEN	DURAN	RODRIGUEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
LUZ	ADRIANA	DURAN	RODRIGUEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
PAULA	SULIMA	ARROYAVE	ALVAREZ	JEFE DE HOGAR
RODRIGO	STIVEN	USUGA	LOPEZ	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
SARAY	MANUELA	ARANGO	ARROYAVE	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
IAN	ESTIVEN	USUGA	ARROYAVE	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
GUADALUPE		ARROYAVE	ALVAREZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
AXEL	JHOEL	CASTILLO	CORTES	JEFE DE HOGAR
LEIDY	CAROLINA	QUINONES	MONTANO	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
JEREMITH	JEXUA	CASTILLO	QUINONES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
SHAINA	ROUSE	CASTILLO	QUINONES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JOXEL		CASTILLO	QUINONES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JOHAN	MANUEL	ALVAREZ	MOSQUERA	JEFE DE HOGAR
YOJICA	MARCELA	NISPERUZA	PEREZ	JEFE DE HOGAR
RAUL	EDUARDO	MORENO	GIL	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
LEAM	JEANKELL	MORENO	NISPERUZA	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JUANA	VALENTINA	DURAN	RODRIGUEZ	JEFE DE HOGAR
LUIS	DAVID	SEPULVEDA	CORTES	JEFE DE HOGAR
SARA	ELISABET	BRICEÑO	MORA	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
IVONNE	FARIDE	FLOREZ	ARIAS	JEFE DE HOGAR
JOSE	ERIC	TORRES	ORTEGA	JEFE DE HOGAR
JAIDY	LUDY	BURBANO	DORADO	JEFE DE HOGAR

VASTIAN	DANIEL	VIDAL	BURBANO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JHON	FREDY	VIDAL	CHITO	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
EVERSON	MANUEL	MACEO	GARCES	JEFE DE HOGAR
YURANY	MARCELA	TOBÓN	CALDERON	JEFE DE HOGAR
JOSE	ANGEL	TOBÓN	CALDERON	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
ROSA	ELENA	DIAZ	BELLO	JEFE DE HOGAR
LUZ	NEYDA	GARCIA	DIAZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JOHN	ALEXANDER	HINESTROZA	RIASCOS	JEFE DE HOGAR
JADER	ALBERTO	VASQUEZ	DIAZ	JEFE DE HOGAR
ELKIN	DE JESUS	MONTOYA	BALBIN	JEFE DE HOGAR
LUIS	EDUARDO	LARRAHONDO	FUQUENE	JEFE DE HOGAR
EMIDEA	ISABEL	PERTUZ	SILVA	JEFE DE HOGAR
MILAGROS		BALDOVINO	PERTUZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MARCELINO		MENA	MARTINEZ	JEFE DE HOGAR
YESICA	MARIANA	CHAVARRIA		ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
JANS		PADILLA	PALOMEQUE	JEFE DE HOGAR
JADEN	JARIB	PADILLA	CIFUENTES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
JOSUE	CALEB	PADILLA	CIFUENTES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
EFRAIN	AFANADOR	SANTA		JEFE DE HOGAR
BRAYAN	ESTIBEL	AFANADOR	SANTA	OTROS PARIENTES
FRANCISCO	JAVIER	CORDOBA	SALAS	JEFE DE HOGAR
IVAN	JAVIER	RODRIGUEZ	CASTRO	JEFE DE HOGAR
DANMARY	BEATRIZ	RAMIREZ		ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
CRISYELBER	JESUS	GONZALEZ		HIJO(A)/HIJASTRO(A)
IVAN	ANDRES	RODRIGUEZ	RAMIREZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
SUSAN	ALEJANDRA	RODRIGUEZ	RAMIREZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
DANIEL		OTALVARO	HERNANDEZ	JEFE DE HOGAR
LAURA		GONZALEZ	QUIROZ	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
VALERIN		OTALVARO	GONZALEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
SAMUEL		CAÑAS	GONZALEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
DUBAN	ANDRES	CARO	ECHAVEZ	JEFE DE HOGAR
JORGE	LEON	HIGUITA	SEPULVEDA	JEFE DE HOGAR

CRISTIAN	CAMILO	TORRES		JEFE DE HOGAR
MAURICIO		TORRES	PEREZ	JEFE DE HOGAR
ROGER	SMITH	PARRA	CONTRERAS	JEFE DE HOGAR
ERIKA	TATIANA	TORRES	PUERTA	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
EMILY	SOFIA	ARIAS	TORRES	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
CRISTOPHER	ROGER	PARRA		HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MIA	EYSAN	PARRA	MONROY	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
LUIS	ANGEL	ESUSE	MUÑOZ	JEFE DE HOGAR
ADRIANA	ELENA	JIMENEZ	ROJAS	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
LINDA	LUCIA	LASSO	CAICEDO	JEFE DE HOGAR
HILARI	DAYANA	IBARRA	LASSO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
EIKER	SANTIAGO	PEREZ	LASSO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MAITE	MAYHARA	PEREZ	LASSO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
ANA	MERCEDES	MARTINEZ	GOMEZ	JEFE DE HOHAR
MARTHA	LUCIA	ROJAS	MARTINEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MARIA	LUISA	ROMERO	TEHERAN	OTROS PARIENTES
LUIS	HERNANDO	ALCARAZ	MARTINEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
DABINSON		PEREZ	MOLINA	JEFE DE HOGAR
AMINTA		BARRETO	CORTES	JEFE DE HOGAR
ANDRES	RAFAEL	MOJICA	MEJIA	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
CRISTIAN	ANDRES	HERNANDEZ	SADDER	JEFE DE HOGAR
INGRID	CAROLINA	CANTILLO	OTERO	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
ANDRES	FELIPE	CANTILLO	OTERO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MELANY	SOFIA	HERNANDEZ	CANTILLO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
FERNANDO	ANTONIO	LOPEZ	TORRES	JEFE DE HOGAR
BENJAMIN	DE JESUS	LOPEZ	PEREZ	OTROS PARIENTES
ENID	AMPARO	JARAMILLO	SEPULVEDA	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
EMANUEL		LOPEZ	JARAMILLO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
LUCIANA		LOPEZ	JARAMILLO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
LUISA	FERNANDA	LOPEZ	JARAMILLLO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
MARIANA		OSPINA	ROJAS	JEFE DE HOGAR
NAHARA		PATIÑO	OSPINA	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
ANGEL	JHOEL	BETIN	OSPINA	HIJO(A)/HIJASTRO(A)

GLORIA	AMPARO	HOLGUIN	RESTREPO	JEFE DE HOGAR
VALENTINA		GOMEZ	HENAO	JEFE DE HOGAR
LUIS	MIGUEL	ARANGO	MOLINA	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
TANIA		VELASQUEZ	GIRALDO	JEFE DE HOGAR
SALOME		CAMPO	VELASQUEZ	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
KEVIN	JOSUE	COLMENARES	BLANCO	JEFE DE HOGAR
ANNY	LISMEI	CEDEÑO	ROJAS	ESPOSO(A)/COMPAÑERO(A)
KEILY	SARIANNY	COLMENARES	CEDEÑO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
KEILER	JOSUE	COLMENARES	CEDEÑO	HIJO(A)/HIJASTRO(A)
WILDER	ANTONIO	MONTOYA	BEDOYA	JEFE DE HOGAR
JULIAN		CASTAÑEDA	ORTIZ	JEFE DE HOGAR
ALEXANDER		GALLEGO	CANO	JEFE DE HOGAR
JEISON	ALEXANDER	HOLGUIN	MUÑOZ	JEFE DE HOGAR
JHON	FREDY	ESCOBAR	CANO	JEFE DE HOGAR
ROBINSON	ALEXANDER	LONDOÑO	VANEGAS	JEFE DE HOGAR
DAVID	SANTIAGO	TOBÓN	VANEGAS	OTROS PARIENTES
ELICED	PAOLA	GOMEZ	TABORDA	JEFE DE HOGAR
JESUS	EDUARDO	MONTES	PORTILLO	JEFE DE HOGAR

Insumos Aseo

Cuadro de compras insumos aseo

No. Factura	Valor de la compra
LN 178	$1.644.580,00
LN 180	$1.322.566,00
LN182	$ 1.532.720,00
TOTAL, COMPRAS	$4.499.866,00

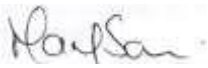
ANEXOS INFORME FINANCIERO

Anexo No. Kit Aseo

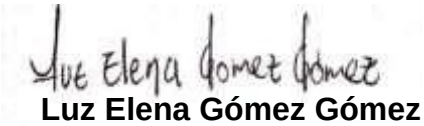
Elaborado por:



July Andrea Salcedo Rueda
Coordinadora Operador Albergue de Victimas Alcaldía de Medellín



MARY LUZ SANCHEZ LEZCANO.
Nutricionista- Dietista T.P. No. MND 05733



Luz Elena Gómez Gómez
Profesional de psicología

Aprobó



EDWIN ALEXIS TORRES JIMENEZ
REPRESENTANTE LEGAL