Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	**CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS (OPS) PARA PROCESO DE PAGO POR TESORERIA**	Versión	3	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
		Fecha de aprobación	2/15/2018	
		Código:	04-02-FO-0002	

INFORMACIÓN DEL CONTRATISTA

NOMBRE DEL CONTRATISTA:	Katherin Vanessa Parra Aldana						
TIPO DE DOCUMENTO:	C.C	X	C.E		No.	1000986374	
CORREO ELECTRONICO:	aldanamateus@hotmail.com				CELULAR:	3006687846	
UNIDAD DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD:					SUBRED		
UBICACIÓN DEL SERVICIO:	ADMINISTRACION DE PERSONAL 35 CUNDINAMARCA				SEDE:	SUBRED	
CENTRO DE COSTOS:	Centro de costo	%					
	SU45R16	100					
ENTIDAD FINANCIERA:	BANCOLOMBIA S.A				TIPO DE CUENTA:	AHORRO	
NUMERO DE CUENTA BANCARIA	24721067005				PENSIONADO	NO	

INFORMACIÓN PARA EL PAGO DEL CONTRATO U ORDEN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS

NÚMERO DE CONTRATO	5044			VIGENCIA	2024		
NÚMERO DE CDP	2239	FECHA	2024-10-31 15:40:23.000	NÚMERO DE CRP	63933	FECHA	2024-10-31 22:16:25.000
OBJETO DEL CONTRATO:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO III						
PERIODO CERTIFICADO:		DESDE	FECHA INICIAL 2024-07-01	HASTA	FECHA FINAL 2024-07-31		
VALOR HONORARIOS MENSUALES:			$6,447,717				
TIPO DE SERVICIOS	Administrativo	RESERVA DE GLOSA 0%		N/A			

OBSERVACIONES: (Descuentos, incapacidades, licencias de maternidad y pagos por porcentaje. O cualquier otra novedad que repercuta en el pago de honorarios, alivios tributarios) es de anotar que para los alivios tributarios se debe allegar los soportes.

CONTROL DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO

CONCEPTO	VALORES
VALOR TOTAL DEL CONTRATO MAS ADICIONES:	$25,146,151
VALOR EJECUTADO	$25,146,151
VALOR A PAGAR AL CONTRATISTA	$6,447,717
VALOR A LIBERAR	$0
SALDO POR EJECUTAR	$0
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN	100%

El interventor o supervisor del contrato CERTIFICA QUE:

Se verifica el cumplimiento del mínimo valor de los aportes al sistema de seguridad social en salud y pensiones pagado en el mes. Los honorarios inferiores a $2.194,507 el valor para IBC debe ser sobre un salario mínimo legal vigente.

Número de Planilla	IBC DE COTIZACION	APORTE A SALUD 12.5% IBC	APORTE PENSION 16% IBC	NIVEL ARL	APORTE ARL	TOTAL APORTES
78797860	$2,579,087	$322,386	$412,654	3	$62,827	$797,866

Dado en Bogotá a los treinta y un(31) días del mes de Julio de 2024. Lo anterior para que surta el pago pertinente.

YEIMY LORENA COLMENARES GONZALEZ
1012379301
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada Subred Suroccidente

Secretaría de Salud Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	CERTIFICACIÓN DE ACTIVIDADES Y PRODUCTOS	ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.

OBLIGACIÓN	ACTIVIDADES	PRODUCTOS
. Ejecutar el plan de trabajo del eje de transformación cultural de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E	Se desarrolla la semana de transformación cultural en vigencia la cual se programa de 11 al 28 de junio con el desarrollo de actividades que permitieron a los colaboradores afianzar sus conocimientos respecto al programa de transformación cultural, esta semana se denomino Alfombra Roja de la Subred, con el desarrollo de un concurso en donde las unidades debían mostrar por medio de un cine foro como vivían la cultura en la subred, evidenciando al apropiación de principios valores, componentes del programa y decálogo de cultura, adicional a ellos se desarrollaron dos encuentros de aprendizaje y finalmente retomamos la estrategia martes de medición de ADN Subred. En estas actividades se logra cubrir 33 sedes de estas 14 acreditadas evidenciando 1.552 participaciones con una apropiación del conocimiento del 83%. Por otro lado, se participa en la mesa de trabajo de ejes de acreditación, en donde se revisa cumplimiento de indicadores y avance del plan de trabajo cargado en almera. Finalmente, se indica en esta reunión que para esta vigencia el eje de transformación cultural participara ene l tren de acreditación el cual se tiene planteado para el mes de agosto. Finalmente, se realiza tema corporativo para socializar en el mes de julio asociado a la transformación cultural de la subred, con la ejecución de este se realiza la grabación de un video podcast denominado Impacto de la cultura el cual se continúa editando por parte del equipo de comunicaciones.	Presentaciones EAC, listados de asistencia, registro fotográfico, informe de resultados.
. Liderar y desarrollar todas las acciones designadas para la mejora continua en el marco de la acreditación en salud, estándares relacionados con Talento Humano y eje de transformación cultural.	Se realiza respuesta a visita de seguimiento de acreditación, se realiza entrevista con los auditores con relación al Eje de Transformación Cultural, estándar de Gerencia de Recursos Humanos y Dirección Estratégica. De acuerdo a esta visita se realiza acciones a tener en cuenta para la OM, de cultura la cual se cargará al estándar de dirección estratégica dado que se debe incluir dentro del modelo de transformación cultural, las acciones correspondientes a como se gestiona el cambio en la subred. Este está pendiente de aprobación por parte de la Dirección de Talento Humano. Para adelantar esta gestión se incluye en modelo de cultura proyectado en el tema corporativo en el componente talento humano alineado a la misión y visión.	Acta de reunión, visita de acreditación y tema corporativo.

Copia Controlada Subred Sur Occidente

. Coordinar los procesos de Bienestar Social e incentivos y clima organizacional de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente, desarrollando e implementando actividades y herramientas que permitan la ejecución de plan y programa del proceso en mención	Se hace seguimiento al envió de las tarjetas de conmemoración de fechas especiales, se hace seguimiento al envió de las tarjetas de cumpleaños enviadas para nuestros colaboradores. Por otro lado, se finaliza el curso comportamiento emprendedor cerrando este con la aprobación de 20 colaboradores, adicional a ellos se da continuidad a los colaboradores que desean seguir formándose con fondo emprender. Se lleva acabo la conmemoración del mes del padre, con el desarrollo de un taller experiencial en donde se evidencia la participación de 82 colaboradores. Se da continuidad a las ferias de servicios presenciales, así mismo se realiza feria virtual sin embrago o se logra cobertura. Se da inicio a los juegos deportivos internos con la disciplina Futbol 5, en alianza con la caja de compensación compensar, se realiza planeación para dar continuidad con las siguientes disciplinas y realizar la premiación de los juegos para el mes de agosto. Se realiza tercer comité de bienestar social e incentivos y formación y desarrollo, en donde se socializa el avance del comité para el segundo trimestre y las actividades a realizar los siguientes meses. Así mismo se realiza propuesta para adecuación de centros de descarga emocional para los colaboradores que inicialmente se realizara en la sede administrativa Cundinamarca y se proyecta ampliarlo a las unidades en las que podamos realizar dichas adecuaciones. En articulación con el subproceso de formación y desarrollo se realiza estrategia para realizar campaña tejiendo redes solidarias y saludables, la cual aportará a la actividad asociada con CALDAS en el eje de bienestar denominado teniendo redes solidarias y saludables. Se realiza solicitud de bienes y servicios para contrato de suministro de bonos navideños para los hijos de los funcionarios los cuales se entregarán en el mes de diciembre y suministro de hornos microondas para fortalecimiento de áreas de bienestar. En articulación con la líder IAMI se programan actividades a realizar para, certificación de estos espacios y actividades para la semana de la lactancia la cual se llevará a cavo en el mes de agosto. Se da continuidad a la estrategia Dale like a tu salud mental, con el tema del cuatrimestre amarte es cuidarte, sin embargo, dado la terminación de relaciones con el ARL Positiva, no se logra mayor cobertura. Se realiza EAC y capacitación en escuela de líderes, para la socialización del instructivo de quejas por presunto acoso sexual laboral y violencia contra la mujer. Se realiza estrategia a fin de incluir a los teletrabajadores en la socialización de aspectos relacionados con el cuidado de salud mental y prevención de riesgo psicosocial, se validan casos a evaluar y se realizara seguimiento psicosocial. Se hace seguimiento a las inspecciones de áreas de bienestar, revisando informe realizado por el equipo de trabajo encargado de estas inspecciones. Se realiza propuesta equipos Golden plus, la cual se piensa en dos líneas una dirigida para todos los colaboradores incluidos terceros y otras solo para servidores públicos de acuerdo a la normatividad vigente. Se hace seguimiento al convenio de alianza con la caja de compensación compensar, para el uso de la plataforma que nos aportara para el desarrollo de la chequera de salario emocional. Finalmente se hace seguimiento a las acciones planeadas para clima laboral, se hace seguimiento a las quejas allegadas por	Listados de asistencia, registro fotográfico, presentación.

Copia Controlada Subred Sur Occidente

Elaborar y reportar los indicadores e informes de gestión asignados al proceso de bienestar social e incentivos, transformación cultural y código de integridad según periodicidad.	Se realiza actualización de avances del plan de cultura, bienestar, integridad en el aplicativo almera cumpliendo con las actividades planeadas para el segundo trimestre.	Almera
Participar en las jornadas, reuniones y capacitaciones del programa de Bienestar Social e incentivos, clima, código de integridad y cultura organizacional.	Asistencia a las reuniones citadas por la dirección de talento humano y mesas de acreditación. Se realiza reuniones de seguimiento de programa de PVE de riesgo psicosocial, plan de bienestar, cultura e integridad, con el equipo de trabajo de bienestar y psicosocial. Se realiza EAC de trasformación cultural y Código de integridad. Finalmente se realiza seguimiento al avance de ejecución del curso de gestión de integridad.	Listados de asistencia virtual y Excel avances curso gestores de integridad.
Realizar el seguimiento a la ejecución del programa de prevención y/o sistema de vigilancia epidemiológica de los factores de riesgo psicosocial utilizando criterios de salud ocupacional.	Se realiza seguimiento al plan de trabajo de PVE, así como la revisión del plan de intervención de batería de riesgo psicosocial. Se gestiona Sketch gestión de emociones y manejo de paciente agresivo como aporte para la semana de SG-SST en vigencia, adicional a ello se solicita al proveedor Human Balance de ARL SURA, taller en gestión del cambio y trabajo en equipo lo anterior con el fin de dar continuidad al cumplimiento del plan de intervención de resultados de batería de riesgo psicosocial.	Mesas de ayuda, correo electrónico, acta de reunión y listas de asistencia.
. Desarrollar y realizar seguimiento a las acciones encaminadas a fortalecer el código de integridad y plan de trabajo vigente para el mismo	Se planea EAC en conmemoración de la semana se la transformación cultural con el tema código de integridad. Adicionalmente se incluye dentro de la estrategia de la semana de transformación cultural un cine foro realzado por las diferentes unidades en donde se logra la participación de 939 colaboradores. Se hace gestión para el seguimiento al curso de gestión de integridad, evidenciando a la fecha 882 colaboradores que han culminado satisfactoriamente el curso. Se realiza reunión con el equipo de trabajo a para la planeación de actividades que se tienes presupuestadas para el 3er trimestre.	Listados de asistencia virtual, registro fotográfico y Excel con resultados del personal que realizo curso gestión de integridad.
Participar en la formulación y desarrollo del plan de acción del área desarrollo, cumplimiento, ejecución y planeación estratégica institucional.	Se ejecutan actividades mencionadas en los puntos anteriores, de acuerdo la indicado en los planes de trabajo.	NA
Apoyar al personal de la Subred Sur Occidente como facilitador de talleres relacionados con el crecimiento personal, clima organizacional, Cultura, Código de Integridad, desarrollo de competencias y capacitaciones, cuando sea requerido.	Se realiza reuniones de seguimiento de programa de PVE de riesgo psicosocial, plan de bienestar, cultura e integridad, con el equipo de trabajo de bienestar y psicosocial. Se realiza EAC de trasformación cultural y código de integridad y seguimiento del curso de gestión de integridad.	Correo electrónico, listados de asistencia virtual.
Proyectar respuestas a las peticiones, solicitudes y demás requerimientos efectuados por los entes de control, entidades públicas y/o peticionarias que le sean asignadas	Se da respuesta a las solicitudes allegadas por la dirección talento humano, se hace seguimiento y respuesta en mesa de ayuda y ágil salud.	Correo electrónico, mesa de ayuda.
. Asistir a las diferentes reuniones que sean designadas por el supervisor del contrato, entregando el informe correspondiente.	Se participa, en la apertura del área de bienestar (alimentación) liderado por gestión del conocimiento y participación en la feria servir del DASCD.	Registro fotográfico redes sociales subred y DASC
Apoyar en los diferentes procesos y actividades de la Dirección de Gestión del Talento Humano cuando se requiera para el desarrollo de las metas y objetivos de la dependencia	Se socializan en EAC, los resultados de la medición y seguimiento de Veeduria.	Listados de asistencia.
Las demás actividades que le sean asignadas por el supervisor del contrato con ocasión del objeto mismo..	Para el mes no se presentan solitudes adicionales a las actividades mencionadas anteriormente.	NA

Copia Controlada Subred Sur Occidente

YEIMY LORENA COLMENARES GONZALEZ
1012379301
Supervisor

Constancia virtual de la cuenta de cobro aprobada por la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.

Todos los derechos reservados de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E..
Copyright © 2021

Copia Certificada
Subred Suroccidente

DOCUMENTO EQUIVALENTE A FACTURA

LA SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD SUR OCCIDENTE E.S.E.

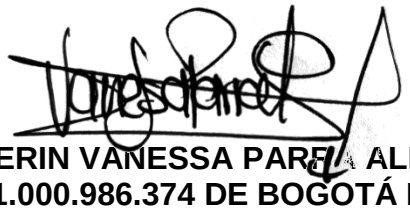
NIT: 900.959.048-4

DEBE A:

KATHERIN VANESSA PARRA ALDANA

CC 1.000.986.374 DE BOGOTÁ D.C.

La suma de seis millones cuatrocientos cuarenta y siete mil setecientos diez y siete mil pesos M/CTE. ($6.447.717) por concepto de servicios como Profesional Especializado III, en la Dirección de Gestión del Talento Humano, durante el periodo comprendido entre el 1 y el 31 de julio de 2024, de conformidad con lo establecido en el contrato de prestación de servicios N° 5044-2024



KATHERIN VANESSA PARRA ALDANA
CC 1.000.986.374 DE BOGOTÁ D.C.

CUENTA DE AHORROS BANCOLOMBIA
NUMERO **247-210670-05**

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE	DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1000986374	KATHERIN VANESSA PARRA ALDANA	cl 12 10 - 51 sur	3188116958	beatrizhsosa@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL / CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente		BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2024-07	2024-07	I	22/08/2024	79555111	$799.300	

TOTALES POR SUBSISTEMAS

TOTALES SALUD

Código EPS	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	UPC Adicional	Incapacidades		Licencia Maternidad		Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora UPC	Total a Pagar	No. Afiliados
					No. Autorización	Valor	No. Autorización	Valor					
EPS005	Sanitas EPS	800251440-6	322.400	0		0		0	2	500	0	322.900	1

TOTALES PENSIÓN

Código AFP	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Aporte Voluntario Afiliado	Aporte Voluntario Aportante	Aporte FSP - Solidaridad	Aporte FSP - Subsistencia	Días Mora	Valor Mora Cotización	Valor Mora FSP	Total a Pagar	No. Afiliados
230301	Porvenir	800224808-8	412.700	0	0	0	0	2	700	0	413.400	1

TOTALES RIESGOS LABORALES

Código ARL	Nombre	NIT	Cotización Obligatoria	Incapacidades		Aportes Otros Sistemas	Valor Neto Cotización	Días Mora	Valor Mora Cotización	Subtotal Cotización	No. Radicado Saldo a Favor	Valor Saldo a Favor	Fondo Solidaridad	Total a Pagar	No. Afiliados
				No. Autorización	Valor										
14-11	ARL SURA	890903790-5	62.900				62.900	2	100	63.000			629	63.000	1

TOTALES CAJAS

Código CCF	Nombre	NIT	Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados

TOTALES PARAFISCALES

Valor Aporte	Días Mora	Valor Mora Aporte	Total a Pagar	No. Afiliados
SENA				
0	2	0	0	0
ICBF				
0	2	0	0	0
ESAP				
MEN				

TOTALES POR SUBSISTEMA

Tipo Administradora	No. Administradoras Reportadas	Valor antes de IGE, LMA, IRP y Mora	Total a Pagar
Salud	1	322.400	322.900
Pensión	1	412.700	413.400
Riesgos Laborales	1	62.900	63.000
CCF	0	0	0
ESAP	0	0	0
ICBF	0	0	0
MEN	0	0	0
SENA	0	0	0
TOTALES	3	798.000	799.300

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información

compensar | miplanilla.com

PLANILLA INTEGRADA DE AUTOLIQUIDACION DE APORTES

DATOS DEL APORTANTE						
TIPO	NÚMERO	NOMBRE APORTANTE		DIRECCIÓN	TELÉFONO	CORREO	EXONERADO PAGO PARAFISCALES Y SALUD
CC	1000986374	KATHERIN VANESSA PARRA ALDANA		cl 12 10 - 51 sur	3188116958	beatrizhsosa@gmail.com	
FORMA PRESENTACIÓN	CLASE APORTANTE	NOMBRE SUCURSAL	CÓDIGO	DEPARTAMENTO	CIUDAD / MUNICIPIO		
ÚNICA	I – Independiente			BOGOTÁ D. C.	BOGOTÁ, D.C.		NO

DATOS DE LA PLANILLA						
PLANILLA ASOCIADA	FECHA PAGO ASOCIADA (DIA/MES/AÑO)	TIPO PLANILLA	FECHA PAGO (DIA/MES/AÑO)	NÚMERO PLANILLA	CANTIDAD	
					EMPLEADOS	UPC
					1	0
PERIODO SALUD	PERIODO PENSIONES				TOTAL A PAGAR	
2024-07	2024-07	I	22/08/2024	79555111	$799.300	

DETALLE POR COTIZANTE

INFORMACIÓN COTIZANTE									INFORMACIÓN NOVEDADES																PENSIÓN							SALUD			RIESGOS LABORALES				CCF			PARAFISCALES				
No.	Tipo	No. de Identificación	Apellidos y Nombres	Cotizante	Subtipo	Extranjero	Colom. exterior	Estornado	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRL	CORRECCIÓN	Cód. AFP	IBC AFP	Cotización	Voluntario Afiliado	Voluntario Aportante	Fondo pensional de solidaridad	Fondo pensional de subsistencia	Cód. EPS	IBC EPS	Cotización / Valor UPC	Cód. ARL	IBC ARL	Clase de Riesgo	Cotización	Código CCF	IBC CCF	Aporte CCF	IBC otros parafiscales	Aporte SENA	Aporte ICBF	Aporte ESAP	Aporte MEN
1	CC	1000986374	PARRA ALDANA KATHERIN VANESSA	57	0			N																	230301	2.579.087	412.700	0	0	0	0	EPS005	2.579.087	322.400	14-11	2.579.087	3	62.900		0	0	0	0	0	0	0	0

PAGADA

Este documento está clasificado como PRIVADO por parte de Compensar Operador de Información