INFORME MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DEL CONTRATISTA

CONTRATO DE OBRA No: COP-016-2023-IP
CONTRATISTA: Ingeniería y Construcciones Palacio Baena S.A
OBJETO DEL CONTRATO: Construcción de la cubierta en 5 placas polideportivas en la zona rural del municipio de el Carmen de Viboral.
INTERVENTOR: INNOVA GLOBAL S.A.S
PERÍODO: 22 de enero al 22 de febrero
INFORME N.º: #3
FECHA DEL INFORME REPORTADO: Mes de enero con corte al 22 de febrero
RESPONSABLE: Yesenia Ossa Jimenez (coordinadora SST) / Mary Luz Quintero Giraldo (Auxiliar SST)

1. Describa material educativo elaborado o distribuido en el período (normas y estándares,manuales, cartillas).

- En el mes de enero se reporta la salida y traslado del personal en obra de los frentes de trabajo La Florida y la Madera. (**Ver anexo en la carpeta 1**)

INFORME MENSUAL DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: FT-SST-03
Versión: 1
Fecha de aprobación: 5/09/2023

OBRA O PROYECTO: OBRA O PROYECTO: INGENIERIA Y CONSTRUCCIÓN PALACIO BAENA S.A
OBJETO DEL CONTRATO: Construcción de la cubierta en 5 placas polideportivas en la zona rural del municipio de el Carmen de Viboral

CONTRATISTA: ICPB. EQX, — FECHA DEL INFORME: 22.09.2023

INGRESO Y RETIRO DE PERSONAL

FECHA DE INGRESO	CÉDULA	NOMBRE	CARGO	EMPRESA	SUCURSAL SEDE O CENTRO DE TRABAJO	FECHA DE NACIMIENTO	ARL	EPS	AFP	CCF	FECHA EXAMEN MÉDICO	APTO PARA ALTURAS	FECHA CURSO ALTURAS	FECHA DE RETIRO
7/11/2023	1090374516	YESENIA OSSA JIMENEZ	COORDINADORA SST	ICPB	CARMEN DE VIBORAL	24/11/1985	BOLIVAR	SURA	PORVENIR	COMFAMA	5/09/2023 15/11/2023 Enfasis en alturas	SI	15/11/2023	
7/11/2023	1.038.414.575	ALEJANDRA MARIN GIRALDO	RESIDENTE DE OBRA	ICPB	CARMEN DE VIBORAL	21/03/1995	BOLIVAR	SURA	COLPENSIONES	COMFAMA	17/10/2023	NA	NA	
7/11/2023	1.036.396.810	JORGE IVAN LOPEZ ELEJALDE	DIRECTOR DE OBRA	ICPB	CARMEN DE VIBORAL	17/07/1991	BOLIVAR	SURA	PROTECCION	COMFAMA	17/10/2023	NA	NA	
7/11/2023	1067917257	GERMAN DAVID VELASQUEZ POVEDA	RESIDENTE DE OBRA	ICPB	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	22/08/1992	BOLIVAR	SURA	PORVENIR	COMFAMA	17/10/2023	N/A	N/A	31/01/2024 TRASLADADO
1/02/2024	1036964649	ANGIE CAROLINA GIL GARCIA	RESIDENTE DE OBRA CIVIL	ICPB	CARMEN DE VIBORAL	22/12/1998	BOLIVAR	SURA	PROTECCION	COMFAMA	17/10/2023	N/A	N/A	
17/11/2023	1001725604	JUAN JOSE GARCES OSPINA	AUXILIAR ING	ICPB	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	28/06/2001	SURA	SURA	PROTECCIÓN	COMFAMA	20/11/2023	N/A	N/A	31/01/2023 RETIRADO
15/12/2023	1036398354	MARY LUZ QUINTERO GIRALDO	AUXILIAR SST	ICPB	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	15/04/1993	BOLIVAR	SURA	PORVENIR	COMFAMA	15/12/2023	15/12/2023	N/A	
18/12/2023	1036397535	LUIS FERNANDO VALENCIA SERNA	ENCARGADO	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	4/08/1992	SURA	NUEVA EPS	PORVENIR	COMFAMA	14/02/2024	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
18/12/2023	1037639315	MARIO OSORIO OSORIO	INGENIERO	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	10/01/1995	SURA	SURA	PORVENIR	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
18/12/2023	1052943261	NAFER JOSE BRAVO MARTINEZ	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	25/03/1998	SURA	NUEVA EPS	PORVENIR	COMFAMA	15/02/2024	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
18/12/2023	1193138226	GILBERTO ALFONSO LOPEZ MOLINA	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	7/12/2023	SURA	NUEVA EPS	PROTECCION	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	30/12/2023 RETIRADO
18/12/2023	1052943261	BREYNER DOMINGO LOPEZ SIERRA	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	7/12/2023	SURA	NUEVA EPS	COLPENSIONES	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	30/12/2023 RETIRADO
18/12/2023	1036393444	CARLOS MARIO VALENCIA SERNA	INGENIERO	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	14/02/1988	SURA	NUEVA EPS	PORVENIR	COMFAMA	15/02/2024	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
18/12/2023	5988846	LUIS ALFREDO CADENAS RANGEL	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	28/05/1986	SURA	NUEVA EPS	PROTECCION	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	30/12/2023 RETIRADO
18/12/2023	1036928585	EWIN ESTEBAN GUEVARA GUEVARA	OFICIAL	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	2/02/1983	SURA	SURA	COLFONDOS	COMFAMA	14/02/2024	N/A	N/A	16/02/2024 TRASLADO
18/12/2023	1023522904	YAN CARLOS GIRALDO MONCADA	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	9/09/2004	SURA	NUEVA EPS	PORVENIR	COMFAMA	14/02/2024	N/A	N/A	16/02/2024 TRASLADO
4/01/2024	1036392164	LUIS ORLANDO GOMEZ FRANCO	CONDUCTOR	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	15/05/1986	SURA	SURA	COLPENSIONES	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
10/01/2024	6760678	JUNIOR JOSE BRICEÑO ROJAS	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	5/07/1998	SURA	SAVIA SALUD	PROTECCION	COMFAMA	15/02/2024	N/A	N/A	23/02/2024 TRASLADADO
10/01/2024	1035918548	DUVAN ANDRES LOPEZ MARIN	OFICIAL	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	14/02/1996	SURA	SURA	PORVENIR	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	19/01/2024 RETIRADO
10/01/2024	796267	YEISON JOSE RAMOS CARUCI	AYUDANTE	EQX	PLACAS EL CARMEN LA FLORIDA Y LA MADERA	20/08/2001	SURA	SURA	PORVENIR	COMFAMA	EN PROCESO	N/A	N/A	19/01/2024 RETIRADO

TOTAL, DE INGRESOS: 0

TOTAL, DE RETIROS: 3 en el mes de enero

TOTAL, TRASLADOS: 7 activos permanentes y 1 flotante de un total de 8 personas en el mes de febrero

- Se realiza una cartelera informativa para que de forma visual los trabajadores de la obra puedan entender la importancia del, autocuidado, y la importancia de los epp, entre otros temas importantes para un mejor trabajo y también evitar posibles accidentes laborales
- la publicación de la política de SST, política de prevención de alcohol y sustancias psicoactivas y los teléfonos de emergencia, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso a la obra.
- Se realizo la debida señalización preventiva con el fin de fomentar la cultura del autocuidado en los trabajadores para la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.



Foto1: cartelera informativa



Foto 2: pausas activas



Foto 3 charla de alcohol y drogas



foto no. 4 extracción de piedras con la diferencial o polipasto



Foto No. 5: vaciado de las zapatas de la cancha la madera



foto no. 6 delimitacion y señalizacion de area de trabajo de la esquina de la cancha





Foto 7 trabajo en quipo tapando los huecos que puedan ocasionar un accidente	**Foto 8 vaciado de brechas y columnas**
	
Foto 9 puesta de espárragos a los pedestales	**foto 10 preparación de cilindros de concreto**
	
Foto 11 inspección de las herramientas manuales	**foto 12 orden y aseo en obra y áreas comunes**

2. Describa las actividades de Higiene, Medicina y de Seguridad ejecutadas en el período.

GESTIÓN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO.

- El programa de medicina preventiva y de trabajo tiene como finalidad la promoción, prevención de la salud frente a los factores de riesgo laborales, también recomienda lugares óptimos de trabajo de acuerdo a las condiciones psico-fisiológicas del empleado con el fin de que este pueda desarrollar sus actividades sin dificultad. El programa de medicina preventiva y el trabajo se encarga de las siguientes actividades:
- Actividades de vigilancia epidemiológica.
- Actividades de promoción y prevención, educando al trabajador con el fin de evitar riesgo de accidentes y enfermedades laborales.
- Exámenes médicos ocupacionales
- Durante el mes de ENERO 22 y FEBRERO 22 el contratista ejecuto las siguientes actividades de medicina preventiva:

➢ Se realizó inducción en seguridad y salud en el trabajo a dos personas que ingresaron a los frentes de trabajo La Florida y La Madera, con el objetivo de garantizar condiciones de trabajo seguras y saludables, en el desarrollo de las diferentes actividades realizadas en obra.

➢ En la inducción SST se socializaron los riesgos de exposición, políticas, procedimientos, obligaciones, sanciones y todo lo referente con el SG-SST, así mismo se divulgaron las reglas establecidas en las instalaciones de la Florida y la Madera. (**Ver carpeta 3**).

➢ Estás evaluaciones se realizan de acuerdo a lo estipulado en la resolución 2346 del 2007. También se le requirió a las empresas sub-contratistas las prácticas de estas, con el objetivo de conocer el estado de salud de cada uno de los empleados, estos soportes se evidencian en las carpetas de los trabajadores (**ver carpeta 2**). Durante este mes no se realizaron evaluaciones médicas ocupacionales.

➢ Durante este periodo se presentó cero accidentes laborales.

➢ En este mes no se presentaron incapacidad por enfermedad general o accidente común.

➢ Periódicamente se realizan ejercicios de calistenia con el fin de recuperar energía, mejorar el desempeño y reducir la fatiga muscular a través de diferentes técnicas y ejercicios y se les brinda charlas de seguridad todos los días de un periodo de 5 a 7 minutos. (**Ver carpeta 10**).

➢ También se realizó capacitaciones por parte del área de SST en los frentes de trabajo La Florida y la Madera, con el fin fomentar en los trabajadores hábitos de vida saludables, que puedan impactar en la reducción de enfermedades comunes y laborales, en nuestro bienestar emocional, psicológico y social y en un estado físico óptimo para realizar no solo las actividades propias de la vida laboral sino las de la vida diaria.

GESTIÓN DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL.

Tiene como objeto la identificación, reconocimiento, evaluación y control de los factores ambientales que se originen en los lugares de trabajo y que puedan afectar la salud de los trabajadores.
En este periodo el contratista realizo las siguientes actividades de higiene y seguridad industrial:

- En el mes de enero se realizó la entrega de los elementos de protección personal de acuerdo a cada una de las actividades ejecutadas tales como: (Ver anexo 11)
  - Casco de seguridad
  - Gafas
  - Protector auditivo
  - Guantes de vaqueta, caucho,
  - Botas de seguridad.

- También realizo adecuación de las zonas de trabajo con cerramientos, señalización y delimitación de zonas de peligro por riesgos de caídas, excavaciones, caída de objetos, demoliciones, entre otros.
- Se Ejecutó capacitación sobre higiene postural a todo el personal de los frentes de trabajo en los mantenimientos



Foto 17. retro alimentación de charla e información de la cartelera

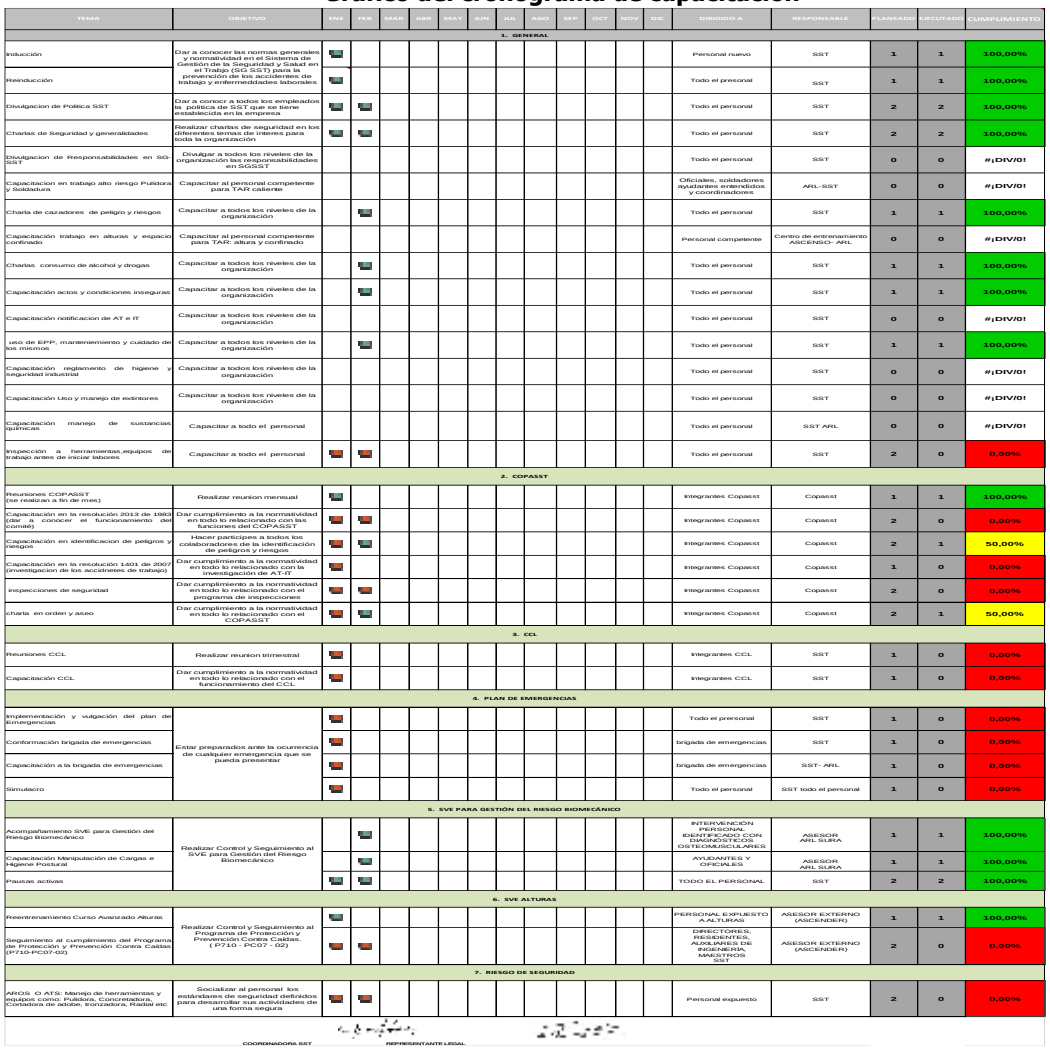


Foto 18. delimitacion de area de trabajo (corte de hierroy uso de los epp)

- En este periodo no se dio cumplimento al cronograma de capacitación SST presentado y aprobado en el PASAO solo se realizó la capacitación sobre el autocuidado de manejo seguro de herramientas. También se realizaron charlas de seguridad al personal sobre orden y aseo, prevención de AT de caída de alturas, cazadores de riesgos y peligros en el área de trabajo, uso adecuado de EPP, consumo de alcohol y droga, levantamiento de carga y caídas de objetos. (Ver anexo 10)

Cronograma de capacitación			
DATOS	**ENE**	**FEB**	**TOTAL**
Actividades programadas	34	34	68
Actividades ejecutadas	22	21	43
CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACION	7.48%	7.14%	29.24%

Grafico del cronograma de capacitación



TEMA	OBJETIVO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	DIRIGIDO A	RESPONSABLE	PLANEADO	EJECUTADO	CUMPLIMIENTO
1. GENERAL																		
Inducción	Dar a conocer las normas generales del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG SST) para la prevención de los accidentes de trabajo y enfermeddades laborales													Personal nuevo	SST	1	1	100,00%
Reinducción														Todo el personal	SST	1	1	100,00%
Divulgacion de Politica SST	Dar a conocr a todos los empleados la politica de SST que se tiene establecida en la empresa													Todo el personal	SST	2	2	100,00%
Charlas de Seguridad y generalidades	Realizar charlas de seguridad en los diferentes temas de interes para toda la organización													Todo el personal	SST	2	2	100,00%
Divulgacion de Responsabilidades en SG-SST	Divulgar a todos los niveles de la organización las responsabilidades en SGSST													Todo el personal	SST	0	0	#¡DIV/0!
Capacitacion en trabajo alto riesgo Pulidora y Soldadura	Capacitar al personal competente para TAR caliente													Oficiales, soldadores ayudantes entendidos y coordinadores	ARL-SST	0	0	#¡DIV/0!
Charla de cazadores de peligro y riesgos	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	1	1	100,00%
Capacitación trabajo en alturas y espacio confinado	Capacitar al personal competente para TAR: altura y confinado													Personal competente	Centro de entrenamiento ASCENSO- ARL	0	0	#¡DIV/0!
Charlas consumo de alcohol y drogas	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	1	1	100,00%
Capacitación actos y condiciones inseguras	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	1	1	100,00%
Capacitación notificacion de AT e IT	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	0	0	#¡DIV/0!
uso de EPP, mantenimiento y cuidado de los mismos	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	1	1	100,00%
Capacitación reglamento de higiene y seguridad industrial	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	0	0	#¡DIV/0!
Capacitación Uso y manejo de extintores	Capacitar a todos los niveles de la organización													Todo el personal	SST	0	0	#¡DIV/0!
Capacitación manejo de sustancias químicas	Capacitar a todo el personal													Todo el personal	SST ARL	0	0	#¡DIV/0!
Inspección a herramientas,equipos de trabajo antes de iniciar labores	Capacitar a todo el personal													Todo el personal	SST	2	0	0,00%
2. COPASST																		
Reuniones COPASST (se realizan a fin de mes)	Realizar reunion mensual													Integrantes Copasst	Copasst	1	1	100,00%
Capacitación en la resolución 2013 de 1983 (dar a conocer el funcionamiento del comité)	Dar cumplimiento a la normatividad en todo lo relacionado con las funciones del COPASST													Integrantes Copasst	Copasst	2	0	0,00%
Capacitación en identificacion de peligros y riesgos	Hacer partícipes a todos los colaboradores de la identificación de peligros y riesgos													Integrantes Copasst	Copasst	2	1	50,00%
Capacitación en la resolución 1401 de 2007 (investigacion de los accidentes de trabajo)	Dar cumplimiento a la normatividad en todo lo relacionado con la investigación de AT-IT													Integrantes Copasst	Copasst	1	0	0,00%
inspecciones de seguridad	Dar cumplimiento a la normatividad en todo lo relacionado con el programa de inspecciones													Integrantes Copasst	Copasst	2	0	0,00%
charla en orden y aseo	Dar cumplimiento a la normatividad en todo lo relacionado con el COPASST													Integrantes Copasst	Copasst	2	1	50,00%
3. CCL																		
Reuniones CCL	Realizar reunion trimestral													Integrantes CCL	SST	1	0	0,00%
Capacitación CCL	Dar cumplimiento a la normatividad en todo lo relacionado con el funcionamiento del CCL													Integrantes CCL	SST	1	0	0,00%
4. PLAN DE EMERGENCIAS																		
Implementación y vulgación del plan de emergencias	Estar preparados ante la ocurrencia de cualquier emergencia que se pueda presentar													Todo el prersonal	SST	1	0	0,00%
Conformación brigada de emergencias														brigada de emergencias	SST	1	0	0,00%
Capacitación a la brigada de emergencias														brigada de emergencias	SST- ARL	1	0	0,00%
Simulacro														Todo el personal	SST todo el personal	1	0	0,00%
5. SVE PARA GESTIÓN DEL RIESGO BIOMECÁNICO																		
Acompañamiento SVE para Gestión del Riesgo Biomecánico	Realizar Control y Seguimiento al SVE para Gestión del Riesgo Biomecánico													INTERVENCIÓN PERSONAL IDENTIFICADO CON DMOTC-ADO CON OSTEOMUSCULARES	ASESOR ARL SURA	1	1	100,00%
Capacitación Manipulación de Cargas e Higiene Postural														AYUDANTES Y OFICIALES	ASESOR ARL SURA	1	1	100,00%
Pausas activas														TODO EL PERSONAL	SST	2	2	100,00%
6. SVE ALTURAS																		
Reentrenamiento Curso Avanzado Alturas	Realizar Control y Seguimiento al Programa de Protección y Prevención Contra Caídas. (P710 - PC07 - 02)													PERSONAL EXPUESTO A ALTURAS	ASESOR EXTERNO (ASCENDER)	1	1	100,00%
Seguimiento al cumplimiento del Programa de Protección y Prevención Contra Caídas. (P710-PC07-02)														DIRECTORES, RESIDENTES, AUXILIARES DE INGENIERIA, MAESTROS SST	ASESOR EXTERNO (ASCENDER)	2	0	0,00%
7. RIESGO DE SEGURIDAD																		
AROS O ATS: Manejo de herramientas y equipos como: Pulidora, Concretadora, Cortadora de adobe, tronzadora, Radial etc	Socializar al personal los estándares de seguridad definidos para desarrollar sus actividades de una forma segura													Personal expuesto	SST	2	0	0,00%

COORDINADORA SST REPRESENTANTE LEGAL

CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN

Cumplimiento plan de capacitación			
DATOS	**ENE**	**FEB**	**TOTAL**
Actividades programadas	3	12	15
Actividades ejecutadas	1	12	13
CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACION	0.09%	100%	

Cumplimiento plan de capacitación			
DATOS	**ENE**	**FEB**	**TOTAL**
Actividades programadas	3	12	15
Actividades ejecutadas	1	12	13
CUMPLIMIENTO PLAN DE CAPACITACION	0.09%	100%	

Datos de plan de capacitación

ICPB	PLAN DE CAPACITACIONES SG-SST 2024	Versión: 01 Código: FT-SST-061 Fecha de aprobación: 05/05/2023

	ACTIVIDAD A REALIZAR	DIRIGIDO A	RESPONSABLE/DICTADA POR	HORAS	FECHA	HORARIO	OBRA	PRESUPUESTO	Dictado	OBSERVACIÓN
1	Inducción y reinducción	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	12/01/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
2	Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades de Origen Laboral	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/03/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
3	Charla sobre el consumo de alcohol y drogas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	09/02/2024	8:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
4	Rol de cada integrante de la brigada de emergencias	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	12/03/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
5	Divulgación plan de emergencias de la obra	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	22/04/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
6	Tipos de riesgos e identificación de cada uno	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	06/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
7	Normas de seguridad para trabajo de alturas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	4/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
8	Uso de EPP	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	08/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
9	Disposición y manejo de residuos en obra	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	13/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
10	Inspección de equipos de protección contra caídas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/09/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
11	Actos y condiciones inseguras en obra	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	16/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
12	Normas de seguridad para el manejo de herramientas eléctricas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/01/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
13	Orden y aseo en areas de trabajo	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	13/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
14	charla de riesgos y caidas de objetos y auto cuidado en la obra	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	02/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	La fecha y hora puede variar según programación de la obra
15	Riesgo eléctrico	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/03/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
16	Acopio de material de trabajo-areas de circulación desejepadas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/09/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
17	Uso seguro de escaleras	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/06/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
18	Cuidado de las manos	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/07/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
19	Inspección a herramientas,equipos de trabajo antes de iniciar labores	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	12/08/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
20	Uso y manejo de extintores	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/04/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
21	Investigación accidente de trabajo	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/05/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
22	Manejo e estrés en el trabajo	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/05/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
23	Primeros auxilios	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	29/07/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
24	Señalización y demarcación en obra	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/01/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	0	NO	
25	Riesgo de caida de alturas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	02/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
26	Trabajo en equipo	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/09/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
27	Resbalones,tropezones y caidas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	0	18/09/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ -	NO	
27	capacitación de cazadores de riesgos y peligros en el area de trabajo	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	02/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
27	Consumo de alcohol y droga	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	09/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
27	charla sobre levantamiento de cargas pesadas	Personal en general	COORDINADORA Y LIDERES DE SST DE CADA OBRA	30 minutos	14/02/2024	7:00:00 a. m.	TODAS	$ 20.000	SI	
								$ 200.000		

Tabla: Plan de capacitación



Foto no. 19 pausas activas y charlas de seguridad



Foto 20 acompañamiento sst en las pausas activas



Foto 21: Elaboración de la cartelera informativa



Foto 22 **VERIFICACIÓN DE EQUIPOS DE EMERGENCIA E INSUMOS DE BOTIQUÍN**

En el mes de enero y febrero no se presentó días de incapacidad por enfermedad general, ocasionado o días de ausentismo y 0 accidentes de trabajo, el cual genero 0 días de ausentismo, dando un total de 0 días perdidos. Es decir que se perdió 0 días programados de trabajo por incapacidad médica.

Tabla de ausentismo

DATOS	ENERO	FEBRERO
DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL Y COMÚN PERSONAL PROPIO	4	4
DÍAS DE AUSENCIA POR INCAPACIDAD LABORAL Y COMÚN PERSONAL CONTRATISTA	0	0
TOTAL DÍAS DE INCAPACIDAD	**4**	**4**
NÚMERO DE DÍAS LABORALES EN EL MES	31	29
NÚMERO DE TRABAJADORES EN EL MES	14	15
NÚMERO DE DÍAS DE TRABAJO PROGRAMADOS	434	435
AUSENTISMO LABORAL	0,9%	0,9%
CUMPLIMIENTO	CUMPLE	CUMPLE
INTERPRETACIÓN o ANÁLISIS	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	En el mes de Febrero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.

Ausentismo de incapacidad

DATOS	ENE	FEB	TOTAL
Días de ausencia por incapacidad laboral y común	4	4	8
Número de días laborales en el mes	31	29	60
Número de trabajadores en el mes	14	15	29
Número de días de trabajo programados	434	435	869
Ausentismo laboral	0.9%	0.9%	1.8%

Datos de ausentismo

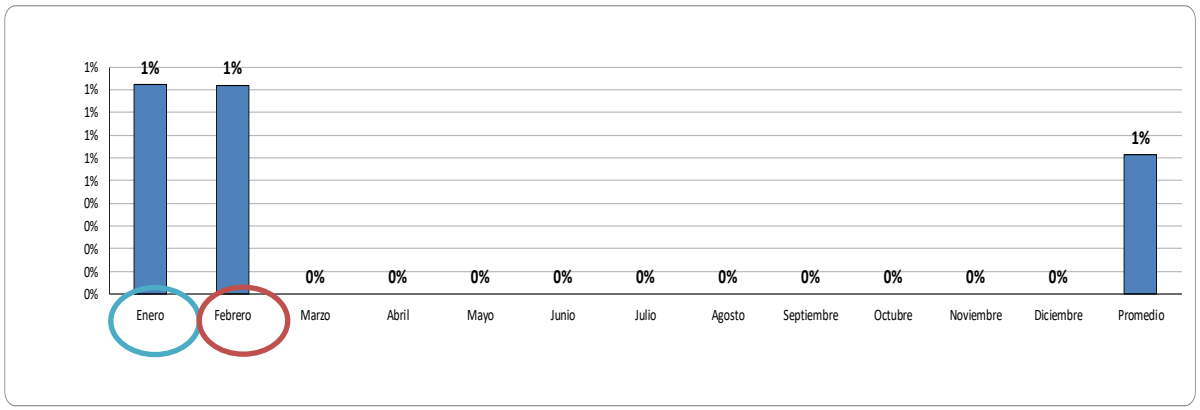


Gráfico 2. Indicador de ausentismo general

MES DEL EVENTO	FECHA	CEDULA TRABAJADOR (sin puntos ni comas)	NOMBRE DEL TRABAJADOR	CARGO	TIPO DE CONTRATO	ÁREA DE TRABAJO	EMPRRESA	TIPO DE EVENTO (A.T., E.L., E.G.)	OTRO TIPO DE AUSENTISMO	PERIODO DE		DÍAS DE INCAPACIDAD	DIAS MES REAL	DIAS MES SIGUIENTE	CÓDIGO DIAGNOSTICO	DESCRIPCIÓN DE LA CATEGORÍA DE LA CONDICIÓN DE SALUD
										INICIAL AAMMDD	FINAL AAMMDD					
ENERO	5/01/2024	1.036.398.354	MARY LUZ QUINTERO GIRALDO	AUXILIAR SST	Propio	OBRA EL CARMEN	ICPB	E.G	N/A	5/01/2024	8/01/2024	4	4	0	S800	CONTUSION DE LA RODILLA
FEBRERO	13/02/2024	1.036.398.354	MARY LUZ QUINTERO GIRALDO	AUXILIAR SST	Propio	OBRA EL CARMEN	ICPB	N/A	LICENCIA REMUNERADA	13/02/2024	16/02/2024	4	4	0		

Registro de incapacidades

PERIODO	TIPO DE VINCULACION	NUMERO DE TRABAJADORES	N.° ACCIDENTES DE TRABAJO		DIAS DE INCAPACIDAD	DÍAS CARGADOS	INDICADOR	RESULTADO	CUMPLIMIENTO	INTERPRETACION O ANALISIS	OBSERVACIONES
			Total AT	At Mortales							
ENERO	Propios	4	0	0	0	0	I.S	0,0%	CUMPLE	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 4 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 3,23 % de 124 días de trabajo programados personal propio por EG con incapacidad médica de 4 días con código S800
	Contratistas	10	0	0	0	0	I.F	0,0%	CUMPLE	En el mes de Enero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 10 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0% de 310 de días de trabajo programado personal contratista
	Total	14	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE	En el mes de enero por cada 14 trabajadores que laboraron en el mes tanto propio como contratistas se perdieron 0.9% de 14 días de trabajo programado durante el mes y no se presentaron accidentes mortales	

Interpretación del indicador de enero por ausentismo laboral

FEBRERO	Propios	5	0	0	0	0	I.S	0,0%	CUMPLE	En el mes de Febrero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 5 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 2.8 % de 145 días de trabajo programados por 4 días de ausentismo de un colaborador por licencia no remunerada personal propio
	Contratistas	10	0	0	0	0	I.F	0,0%	CUMPLE	En el mes de Febrero se perdio 0,92% de días programados de trabajo por incapacidad médica.	Por cada 10 trabajadores que laboran en el mes, se perdieron 0% de 190 de días de trabajo programado personal contratista
	Total	15	0	0	0	0	PRO AT MORTALES	0%	CUMPLE	En el mes de FEBRERO por cada 15 trabajadores que laboraron en el mes tanto propio como contratistas se perdieron 0.9% de 435 días de trabajo programado durante el mes y no se presentaron accidentes mortales	

Interpretación del indicador de febrero por ausentismo laboral

3. Describa las principales recomendaciones derivadas de las inspecciones de seguridad.

- Dando cumplimiento al plan de inspecciones mensuales, en el mes de enero se realizó inspección de EPP, herramientas manuales, elementos para la atención de emergencias, orden y aseo y extintores, con objetivo elidentificar riesgos existentes y determinar el cumplimiento de las condiciones de seguridad para evitar eventosindeseados.
  A continuación, no se relaciona hallazgos identificados en las inspecciones, las cuales son reportadas a las áreas correspondientes para tomar las acciones correctivas y de mejora:

N°	FECHA DE LA INSPECCIÓN	TIPO DE INSPECCIÓN	HALLAZGOS	PLAN DE ACCIÓN	EMPRESA	SUCURSAL SEDE O CENTRO DE TRABAJO	QUIEN REALIZA LA INSPECCIÓN	OBSERVACIONES
1	26-ene-24	inspecciones de extintores	NINGUNO	no hay plan de accion	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	Ninguna observación
2	22 al 26 de enero	preoperacional de concretadora	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	La concretadora no tiene cables por que trabaja a base
3	22 al 26 de enero	preoperacional de vibrador para concreto	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	Ninguna observación
4	5 al 9 de febrero	preoperacional de concretadora	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	La concretadora no tiene cables por que trabaja a base de gasolina
5	5 al 9 de febrero	preoperacional de vibrador para concreto	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	Ninguna observación
6	19 al 23 de febrero	preoperacional de concretadora	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	La concretadora no tiene cables por que trabaja a base de gasolina
7	19 al 23 de febrero	preoperacional de vibrador para concreto	NINGUNO	No ha plan de acción	ICPB,EQX	placa la madera-florida	MARY LUZ QUINTERO	Ninguna observación

Tabla: Inspecciones y preoperacionales

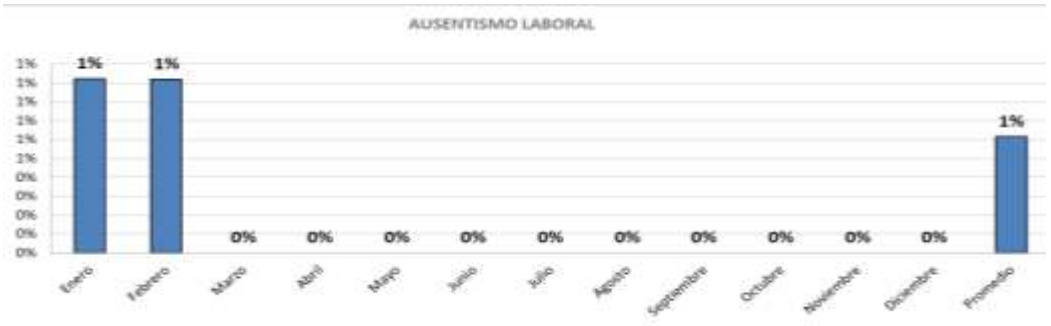
Análisis: no se presentaron accidentes

Índice de Severidad: IS

No. de días perdidos=0
No. Trabajadores del periodo =

$$IS = \frac{No.\ dias\ perdidos\ por\ AT\ en\ el\ mes}{No.TRabajdores\ en\ el\ mes} * 100$$

Análisis: no se presentaron accidentes



Grafica de ausentismo laboral

6. Cumplimiento plan trabajo anual

PLANEACIÓN DE ACTIVIDADES EN EL CRONOGRAMA: Para la programación de las diferentes actividades se plantea un sistema de semaforización que a parte de mostrar la programación, permite medir el estado de cumplimiento de la misma, es decir permite medir el indicador de proceso.
1. Semáforo en Rojo: Significa que la actividad esta programada y no se ha ejecutado (0)
2. Semáforo en Amarillo: Significa que la actividad esta programada y ejecutada parcialmente (0.5)
3. Semáforo en Verde: Significa que la actividad se programó y ejecutó en su totalidad (1)

SEDE	ESTANDAR	LINEA DE TRABAJO	ACTIVIDADES	RESPONSABLE	OBJETIVOS DE CONTROL DEL RIESGO	META	CUMPLIMIENTO LEGAL	PROGRAMACIÓN MENSUAL												PLANEADO	EJECUTADO	INDICADOR DC	ASIGNACION DE RECURSOS		
								ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC				FINANCIEROS	TECNICOS	HUMANOS
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO	GESTIÓN DEL COMITE PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Investigación de Incidentes, Accidentes y Enfermedades de Origen Laboral	Residentes SST	Analizar las causas que originan cada evento y establecer un plan de trabajo eficiente que garantice que el evento ocurrido no se volverá a propiciar	100% de los incidentes, accidentes y enfermedades investigados	Resolución 1401 de 2007, Resolución 2013 de 1986 Decreto 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	FURAT, RUT	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Generación de Lecciones Aprendidas	Residentes SST	Generar de todos los accidentes de trabajo ocurridos una leccion aprendida para socializar con todas las personas del área de ocurrencia	100% de accidentes con lección aprendida	Decreto1 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	FURAT.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Inspecciones de Seguridad Focalizadas	Residentes SST	Realizar inspecciones de seguridad periódicas como herramienta de detección temprana de fuentes generadoras de riesgo	100% de las inspecciones planeadas, ejecutadas	Resolución 2013 de 1986													2	2	1,00	$ 0	Listas de verificación	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Revisión Anual de la Política del SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Participar activamente en la actualización de la política de SST, realizar sus aportes pertinentes y garantizar su cumplimiento	Política con revisión a 2022	Decreto1 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	Computador, Oficina.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Rendición de Cuentas	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Rendir cuentas una vez cada año a la Gerencia a cerca del cumplimiento de sus objetivos mediante la ejecución de su plan de trabajo	1 rendición de cuentas al año 100% del plan de trabajo ejecutado	Decreto1 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	Computador, Oficina.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Seguimiento Periódico a la Ejecución del Plan de Trabajo y del Plan de Formación del SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Auditar periódicamente el cumplimiento en la ejecución del Plan de Trabajo del SG-SST; y en caso de que se encuentren anomalía, deberá gestionar los recursos y compromiso para el cumplimiento del mismo	12 revisiones anuales	Resolución 2013 de 1986 Decreto 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Participación en la Revisión de los Resultados de la Auditoria al SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Revisar el informe de auditoria anual al SG-SST y proponer acciones correctivas acordes a los hallazgos	Mínimo una acción propuesta por el COPASST	Decreto1 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Roles y Responsabilidades frente al SG-SST	Coordinadora SST y Residentes de SST	Crear herramientas educativas que los formen para el eficaz desarrollo de sus funciones	Mínimo el 90% del COPASST formado en cada tema	Decreto 1072 de 2015 Resolucion 1401 de 2007 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Diagnostico de Convivencia Laboral administrativa y centros de trabajo	Comité de Convivencia Residentes de SST	Prevenir y tratar los casos de Acoso Laboral	4 reuniones al año Gestionar el 100 % de los casos reportados de presunto acoso laboral	Ley 1010 de 2006 Resolución 1356 de 2012 Resolución 652 de 2012													2	2	1,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Capacitación y Formación para el CCL a cerca de: LEY 1010 DE ACOSO LABORAL	Psicólogo Especialista en SST Externo Coordinadora SST	Brindar herramientas a los integrantes del CCL para llevar a cabo con eficiencia sus responsabilidades	90 % de los integrantes formados en cada tema	Ley 1010 de 2006 Resolución 1356 de 2012 Resolución 652 de 2012													2	0	0,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Inducción y reinducción (General).	Coordinadora SST y Residentes de SST	Asegurar la inducción del personal que ingresa a la organización y la re inducción para los empleados antiguos, de acuerdo a las políticas organizacionales, los cambios producidos en la empresa o reintegro laboral.	Cobertura al 100% del personal	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00			
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		GESTIÓN DEL COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Diagnostico de Convivencia Laboral administrativa y centros de trabajo	Comité de Convivencia Residentes de SST	Prevenir y tratar los casos de Acoso Laboral	4 reuniones al año Gestionar el 100 % de los casos reportados de presunto acoso laboral	Ley 1010 de 2006 Resolución 1356 de 2012 Resolución 652 de 2012													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Elaboracion del Programa para la Prevención y Tratamiento del Acoso Laboral																	2	2	1,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Reuniones Ordinarias del Comité de Convivencia Laboral																	2	2	1,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Capacitación y Formación para el CCL a cerca de: LEY 1010 DE ACOSO LABORAL	Psicólogo Especialista en SST Externo Coordinadora SST	Brindar herramientas a los integrantes del CCL para llevar a cabo con eficiencia sus responsabilidades	90 % de los integrantes formados en cada tema	Ley 1010 de 2006 Resolución 1356 de 2012 Resolución 652 de 2012													2	2	1,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		PROGRAMA DE PROMOCION DE LA SALUD Y PREVENCION DE LA ENFERMEDAD	Inducción y reinducción (General).	Coordinadora SST y Residentes de SST	Asegurar la inducción del personal que ingresa a la organización y la re inducción para los empleados antiguos, de acuerdo a las políticas organizacionales, los cambios producidos en la empresa o reintegro laboral.	Cobertura al 100% del personal	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	Salón - computador	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO	ESTRUCTURACION Y SOSTENIMIENTO DOCUMENTAL DEL SG-SST	Actualizacion de la Política del SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Revisar anualmente la política de SST, para garantizar el cumplimiento de todo lo que en ella se expresa como compromiso desde la alta dirección con el SG-SST	Revisar anualmente la política de SST, para garantizar el cumplimiento de todo lo que en ella se expresa como compromiso desde la alta dirección con el SG-SST	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Definición de los Objetivos y Metas del SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Definir y revisar anualmente los objetivos de SST, para garantizar el cumplimiento de todo lo que en ellos se expresa, como herramienta para la ejecución y sostenimiento del SG-SST	1 revisión anual Divulgación de los objetivos al 100% del personal	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Segunda Evaluación al SG-SST según los Estándares Mínimos de la Resolución 0312	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Medir el estado de cumplimiento de los estándares de la Resolución 0312 para el año 2024	Cumplimiento del 90% de los estándares mínimos	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Construcción del Plan de Trabajo Anual y el Plan de Formación para el SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Elaboración del Plan de Trabajo para SG-SST, realizando sus pertinentes aportes para la preservación y protección de la salud de las personas	Plan de Trabajo estructurado para el año 2024	Resolución 2013 de 1986 Decreto 1072 de 2015													2	2	1,00	$ 0	Computador, salón de capacitación.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Conservación de Documentos	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Gramatizar la custrodia y protección de los documentos que soportan el SG-SST	100% de los documentos del SG-SST con mecanismos definido para su conservación	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Elaboracion de la Matriz de Formación por Cargos	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Elaborar una herramienta diagnostica para determinar las necesidades de formación y capacitación de cada cargo de la empresa, de acuerdo a sus riesgos prioritarios	100% de los cargos con matriz de formación por cargos	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Actualizacion Matriz de Requisitos Legales	Gerencia/Coordinadora SST Residentes de SST COPASST	Mantener actualizada en tiempo real la matriz de requisitos legales	Cumplimiento del 100% de los componente normativos aplicables segun la matriz de requisitos	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		RENDICION DE CUENTAS	Rendición de Cuentas Gerencial	Gerencia Responsable del SST	Socializar desde la alta dirección, con toda los empleados la gestión adelantada en el SG-SST	1 Rendición de cuentas anual	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		PROGRAMA DE COMUNICACIONES	Funcionamiento de los Diferentes Canales de Comunicación y Participación	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Gramatizar la participación y comunicación activa de las personas de todos los niveles y cargos de la organización, para poder tramitar sus reportes, sugerencias, reclamos y demás.	100% de los mecanismos de comunicación en funcionamiento activo	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		GESTION DE LAS ADQUISICIONES	Elaborar el procedimiento de las adquisiciones referentes al SG-SST	Gerencia Responsable del SST Compras	Gramatizar que en todas las adquisiciones que impacten en la salud y seguridad de las personas se tenda en cuenta el criterio técnico de SST	100% de las adquisiciones con revisión de SST	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		GESTION DE LAS CONTRATACIONES	Revisión de la Seguridad Social Y ARL del Personal Contratista	Residentes SST	Gramatizar la afiliación activa de todos los contratistas al Sistema General de Seguridad Social y ARL.	Revisión de la S.S. y ARL al 100% del personal contratista	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Divulgación del Manual de Contratistas	Residentes SST	Divulgar el manual del contratista que la Empresa establezca y los lineamientos de seguridad.	Divulgación al 100% de los responsabilidades estipuladas dentro del mismo manual	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	GESTIÓN DE LA SALUD	GESTION DE LA SALUD	Realización de los Exámenes Médicos Ocupacionales de Ingreso	Gerencia/Residentes SST del coordinadores SST Contratista	Realizar un examen medico para evaluar en la persona la idoneidad de su aptitud para desempeñarse en un cargo	100% de ingresos con examen	Resolución 2346 de 2007 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 3.000.000	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Realización de los Exámenes Médicos Ocupacionales de Control Periódico	Gerencia/Residentes SST del coordinadores SST Contratista	Realizar un examen medico para evaluar periodicamente si su estado de salud permanece estable o se ha alterado por la exposición a los riesgos de su labor	100% de los controles que se programaron en el año, ejecutados	Resolución 2346 de 2007 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Caracterización del Ausentismo por Causas Medicas el area administrativa y centros de trabajos	Coordinadora SST y Residentes SST	Monitorear y Analizar el comportamiento del ausentismo por sus diversas causas para generar estrategias para su intervención en el	1 seguimiento mensual	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Perfil Sociodemográfico	Coordinadora SST y Residentes SST	Monitorear y Analizar las caracteristicas sociodemográficas de ICP8 y centros de trabajo.	1 seguimiento anual	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Diagnóstico de Condiciones de Salud	IPS/Gerencia/Coordinadora SST y residentes SST Contratista	Monitorear y Analizar el comportamiento de la accidentalidad, el ausentismo, la morbilidad sentida, las caracteristicas sociodemográficas y el resultado de los exámenes médicos ocupacionales para generar estrategias para su intervención de la empresa.	1 Diagnóstico anual 100% de ejecución de los planes de acción derivados	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		PROGRAMA PARA EL FOMENTO DE HABITOS SALUDABLES	Implementación de la Política para la prevención y control del Consumo de Alcohol y Farmacos	Residentes SST	Fomentar en las personas estilos de vida para cuidar y conservar la salud en los ambientes laborales y extra laborales	Cobertura al 100% del personal 100% de las actividades ejecutadas	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		PROGRAMA DE ORDEN Y ASEO	Elaborar el programa de orden y aseo.	Residentes SST	Establecer normas básicas de orden, aseo y seguridad bajo la metodología de las 5´S y el ciclo PHVA en oficinas y obras , con el fin de mejorar el área de trabajo (zonas y elementos) con															2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		REGISTRO, REPORTE, INVESTIGACIÓN DE LAS ENFERMEDADES LABORALES, LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO.	Reporte de los Incidentes y Accidentes de Trabajo	Todos los Empleados Jefes Inmediatos Residentes SST	Registrar y reportar los incidentes y accidentes de trabajo	100% de eventos reportados y con registro	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	GESTIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS	GESTION DE LOS PELIGROS Y RIESGOS	Actualización Anual de la MATRIZ	Residentes SST	Mantener actualizada la MATRIZ de todas las áreas con la participación de colaboradores que representen todos los niveles de la organización	100% de las obras actualizada	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Divulgación de la MATRIZ	Residentes SST	Dar a conocer a todo el personal los riesgos y peligros propios de su labor, así mismo como los controles que la empresa ejerce sobre los mismos para minimizar la probabilidad de que afecten su salud	Divulgar las obras al 100% del personal	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Realización de la Matriz de Elementos de Protección Personal E.P.P.	Residentes SST	Definir los E.P.P. a utilizar para cada oficio, especificando sus características técnicas para la mitigación del riesgo	100% de oficios con matriz de E.P.P. 100% de E.P.P. con ficha técnica	Resolución 2400 de 1979 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Suministro de Elementos de Protección Personal	Residentes SST/ Contratista	Entregar oportunamente todos los E.P.P. necesarios para las prevención de lesiones durante la ejecución de una labor	100% de los empleados cubiertos con entrega de los E.P.P. que les aplique de acuerdo a su cargo	Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 900.000	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		RIESGO BIOMECANICO	Pausas activas	Residentes SST	Realizar las pausas activas para fortalecer las condiciones de los empleados	80% del personal de obras	Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Solicitud y verificación de documentación de vehículos y conductores	Residentes SST			Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Plan de educación, Programa de vigilancia epidemiológica; gestión integral de los factores asociados a la E.L	Residentes SST	Formar en temas de promocion y prevencion	100% de la capacitacion	Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		RIESGO MECANICO	Capacitación en trabajo seguro de maquinas y herramientas	Responsable de SST Administrador			Resolución 2400 de 1979 Resolución 1016 de 1989 Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	Volantes informativos.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		PROGRAMA DE PROTECCION CONTRA CAIDAS GESTION DEL RIESGO DE TRABAJO EN ALTURAS	Certificación en el Nivel Avanzado de Trabajo Seguro en Alturas	Centro de Entrenamiento Certificado	Entrenar al personal a cerca de la forma mas segura de trabajar en alturas	100% del personal expuesto certificado	Resolución 3673 de 2008 Resolución 1409 de 2012 Resolución 3368 de 2014													2	2	1,00	$ 223.000	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Certificación Coordinador de Trabajo Seguro en Alturas	Centro de Entrenamiento Certificado	Formar a una persona que se encargue de la emisión de listas de chequeo y permisos de trabajo en alturas, mediante la verificación diaria de las condiciones de seguridad idóneas para ejecutar estas labores	Formar mínimo un coordinador de alturas para la empresa														2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Implementación de los Permisos y Listas de Verificación para Trabajo Seguro en Alturas	Residentes SST Coordinador de Alturas	Implementar los permisos y listas de verificación de trabajo seguro en alturas como medida de prevención contra los Accidentes por caída de alturas	100% de trabajo en altura con permiso y/o lista de verificación según aplique														2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Inspección a los Equipos de Protección Contra Caídas	Residentes SST Ejecutores de Trabajo en Alturas	Validar el estado de los equipos de protección contra caídas para garantizar que cumplan con los criterios de seguridad	100% de los equipos inspeccionados														2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Inspección a los Equipos y Herramientas para Trabajo en Alturas	Residentes SST Ejecutores de Trabajo en Alturas	Validar el estado de los equipos y herramientas que se utilizan en la ejecución de los trabajo en alturas para garantizar que cumplan con los criterios de seguridad	100% de los equipos inspeccionados														2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	VERIFICACIÓN DEL SG-SST	PLAN DE EMERGENCIAS	Capacitación Brigada de Emergencia - Modulo 1: APH - Primer respondiente, primeros auxilios.	Residentes SST Ejecutores de Trabajo en Alturas	Capacitar y entrenar sobre temas especificos en el plan de emergencia y primer respondiente en primeros auxilios	100% de las capacitaciones por lo menos 5 capacitaciones														2	2	1,00	$ 0	Rotafolio, computador, camillas, botiquin, salón de	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Inspección equipos para la atención de Emergencias: Camillas	Residentes SST/Brigada	Verificar periódicamente el buen funcionamiento y estado de los diferentes recursos para la atención de emergencias	12 inspecciones al año 100 % de los equipos inspeccionados														2	2	1,00	$ 710.000	Listeas de chequeo.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Extintores																						
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Recarga de Extintores	Residentes SST/Almacenista	Garantizar la eficiencia de los extintores como herramienta para el combate del fuego en caso de emergencia	100% de los extintores con recarga vigente														2	2	1,00	$ 82.000	Listeas de chequeo.	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8		VERIFICACION DEL SG-SST	Matriz de Indicadores del SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Medir y monitorear el desempeño del SG-SST, para propiciar su mejora continua	100% de los indicadores alimentados y con plan de mejoramiento anual 1 auditoria anual 100% de las observaciones y no conformidades de la auditoria con plan de acción y cierre	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Alimentación y Seguimiento de los Indicadores del SG-SST (estructura, Proceso y Resultado																	2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Diseño del Programa de Auditoria al SG-SST																	2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Definición y Formación del Equipo Auditor del SG-ST																	2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Ejecución de la Auditoria al SG-SST																	2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Revisión por la Alta Dirección al SG-SST																	2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8	MEJORAMIENTO	MEJORAMIENTO DEL SG-SST	Definición de Acciones Preventivas y Correctivas para el SG-SST	Gerencia/Coordinadora SST/Residentes SST	Retroalimentar el SG-SST para corregir sus desviaciones y conocer en el tiempo los resultados que han sido positivos	100% de las acciones preventivas y correctivas gestionadas y cerradas	Decreto 1072 de 2015 Resolución 0312 de 2019													2	2	1,00	$ 0	_	
OBRAS O PROYECTOS DE ICP8			Ejecución de Acciones Preventivas y Correctivas para el SG-SST																	2	2	1,00	$ 0	_	
																						94,00%	$ 4.915.000		

Cumplimiento plan de trabajo anual		
DATOS	**ENE**	**FEB**
Actividades programadas	50	50
Actividades ejecutadas	49	49
CUMPLIMIENTO PLAN ANUAL	59.00%	

Gráfico 6. Plan de trabajo anual

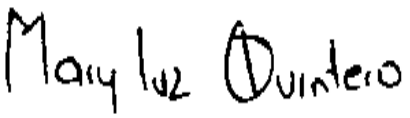
Análisis: En la gráfica se refleja que en el mes de enero se planearon 35 actividades del plan de trabajo anual yse ejecutaron 32, dando un porcentaje de cumplimiento de 94%.
Las actividades que se encuentran pendientes por ejecutar del plan de trabajo anual son las siguientes:

Elaboración del Programa para la Prevención y tratamiento del acoso laboral.

RESPONSABLES:



YESENIA OSSA JIMENEZ
PROFESIONAL SST



MARY LUZ QUINTERO GIRALDO
AUXILIAR SST