PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Medellín, 30 de noviembre de 2024

Señor (a)

LUZ ESTELLA CHICA ARANGO

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5863571**

Coordinador Académico

Centro de Comercio

Medellín

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2024

Referencia: No **CO1.PCCNTR.5863571** del año 2024

Carlos Andrés León Lerma, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.017.126.696 de Medellín, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Comercio, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del contrato es por la suma de CUARENTA Y CINCO MILLONES SEISCIENTOS NOVENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS ONCE PESOS M/CTE ($45.697.411). Esta suma será pagada por el SENA al contratista en mensualidades vencidas de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE ($4.465.545) o el equivalente por fracción de mes.

Plazo: Será hasta el 13 de diciembre de 2024.

OBJETO: 5_9301_260 PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR EN EL CENTRO DE COMERCIO, PARA IMPARTIR LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN SUS DIFERENTES NIVELES, MODALIDADES, ETAPAS DEL PROCESO Y ACORDE A LA PROGRAMACIÓN DEL CENTRO EN LA RED GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA - EN EL ÁREA TALENTO HUMANO

Obligaciones Específicas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Participé en la realización de instrumentos técnicos y metodológicos para aplicar en el proceso formativo, para impartir formación titulada en los programas de Gestión Humana .	Formatos de planeación pedagógica – Guías de aprendizaje para los programas de formación titulada asignados, proyecto pedagógico, listas de asistencia a los equipos de desarrollo curricular. Todos los anteriores reposan en Sofía y LMS.

2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato	Durante este mes **NO** fui requerido para participar en jornadas de diseño curricular de Programas de Formación Integral. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	Realicé el diagnóstico de aprendizajes previos a las fichas.	Formatos de evaluación de aprendizajes previos, que reposan en la nube del correo Sena.
4	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Orienté los procesos de formación titulada, de acuerdo con las necesidades detectadas en los procesos de evaluación, metodologías de aprendizaje y programas	Formatos de los procesos de ejecución de la formación – Sofía Plus y reporte en el LMS.

		curriculares vigentes, el proyecto formativo, las guías de aprendizaje y documentos definidos por la institución y el equipo de desarrollo curricular.	
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Diseñé y apliqué estrategias de enseñanza aprendizaje a las fichas. Realicé seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos de la entidad.	Guías de aprendizaje y material de apoyo ubicadas en el portafolio del Instructor del LMS.
6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Durante este mes **NO** participé en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa,	Evalué y califiqué los juicios en Sofía de aprendices de las fichas, así como también las evidencias y su	Evaluación y reporte de juicios en el programa definido por la entidad.

	adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	retroalimentación en Territorium, de acuerdo al cronograma.	Reporte de Calificación de evidencias, que reposan en el LMS.
8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	Durante este mes **NO** ejecuté procesos de ingreso de aprendices ni ejecuté formación complementaria. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y	Descargué y revisé los listados de asistencia, validé la asistencia en casa sesión y registré las inasistencias y juicios de evaluación en Sofía Plus cuando fuera pertinente.	Listado de asistencia evaluación y reporte de juicios.

	matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	Durante este mes **NO** participé en procesos de selección, ni diseñé talleres para alimentar bancos de datos. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de	Apliqué el conducto regular según lo establecido en el reglamento del aprendiz	Registro de asistencia en Sofía plus. Llamados de atención

	convivencia del Centro de Formación.	y en el manual de convivencia del Centro de Formación.	Planes de mejoramiento y Reconocimientos.
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	Durante este mes **NO** apoyé procesos de registro calificado. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	En el mes de febrero de 2024 se realiza el curso virtual de SST y discapacidad.	Certificado Curso de SST y discapacidad que reposa en plataforma si contratista.
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Durante este mes **NO** apoyé procesos de promoción de portafolio de servicios. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean	Durante este mes no apoyé procesos en etapa productiva.	Evidencias del proceso de concertación para la ficha que inicia etapa productiva,

	asignados, cuando el centro de formación lo requiera.		mediante los reportes que figuran en el LMS.
16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	Preservé el estado de los bienes y elementos asignados para la formación en los ambientes de aprendizaje y plataformas institucionales	Ambientes, bienes y elementos en buen estado. Reporte de novedades.
17	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “orientar procesos formativos con base en los planes de formación concertados, o la actualización. "orientar formación presencial de acuerdo con procedimiento técnico y normativo" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva al	He aportado certificado de aprobación de la norma 240201056.	Certificado vigente, que reposa en el archivo central.

	mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2023.		
18	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	Durante este mes **NO** acompañé a los aprendices a las actividades planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**.	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
19	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	Durante este mes **NO** apoyé procesos autoevaluación. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia
20	Participar, cuando el centro de formación lo requiera, en las actividades de Diseño Curricular según programación de la Dirección de Formación Profesional.	Durante este mes **NO** realicé actividades de diseño curricular. Por tanto, para el presente periodo **NO APLICA**	Para el presente periodo **NO APLICA** evidencia

21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Cumplí con los requerimientos que se me han solicitado durante la ejecución del objeto contractual.	Informes, actas y correos electrónicos suministrados a la Coordinación Académica.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

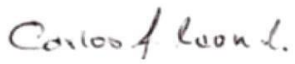
ITEM	**No DE LA ORDEN DE VIAJE**	**LUGAR DE DESPLAZAMIENTO**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL**	**FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL**
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 73688424 de la planilla, operador enlace operativo (ARUS) y periodo octubre 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti-trámites")

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Firma

Carlos Andrés León Lerma

Contratista

C.C. No. 1.017.126.696

Recibí a satisfacción:

Firma

Luz Estella Chica Arango

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5863571 de 2024

Coordinadora Académica

EVIDENCIAS.

SENA	**TALLER** ***Legislación Laboral*** Tecnología Gestión del Talento Humano	FECHA: 12/11/2024 PÁGINA: Página 1 de 2 FICHA:

COMPETENCIA:	*Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuestos por la organización*
INSTRUCTOR:	
APRENDIZ:	

1. El señor Mario Gómez, realizó un contrato en forma verbal con la empresa Acero S.A, por el término de duración de un año, el cual va desde el 1 de febrero de 2023 al 1 de febrero de 2024, en el contrato de trabajo se pactó un periodo de prueba de 2 meses y medio; el señor Gómez fue contratado para desempeñarse en el cargo de auxiliar contable, con un sueldo básico de $1.220.000 y auxilio de transporte de $2.000 diarios, cumpliendo un horario lunes a viernes de 7 a.m a 6 p.m, teniendo que presentar los informes mensuales al contador de la empresa, que es su jefe inmediato. Con base en este caso, determine qué inconsistencias encuentra en el mismo, justifique su respuesta.

2. Mauricio inició a trabajar en un depósito de materiales como bodeguero desde el pasado 27 de junio de 2023, cumple con un horario de lunes a sábado de 7:00 am a 7:00 pm y recibe $200.000 semanales, hoy (29-julio-2024) el empleado es despedido sin justificación alguna, el empleador argumenta que no tiene problema al realizar este procedimiento pues al inicio de las labores no firmó con el trabajador ningún documento. ¿Existe algún tipo de anomalía en este caso? ¿A que tiene derecho Mauricio por el despido repentino?

3. Milena Gómez trabaja para una salsamentaría devengando el salario mínimo legal vigente en 2024, la empleada recibe como parte de su salario una cuota quincenal de alimentos por un valor de $160.000. Según este caso, determine si la empresa está cumpliendo a cabalidad con las normas, justifique su respuesta basado en el C.S.T.

4. Desde el 27 de marzo de 2023, Blanca firmó un contrato a término indefinido con sueldo de $8.000.000 con el periodo máximo de prueba, hoy (29-julio-2024) la empleada es despedida sin justificación alguna.
   a. ¿A cuántos días de liquidación tiene derecho la trabajadora?
   b. ¿A cuántos días de indemnización tiene derecho la trabajadora? Justifique su respuesta.

5. Desde el 13 de marzo de 2023 Román firmó un contrato a término fijo por 5,5 meses con el periodo de prueba máximo posible según su contrato, hoy (27-julio-2024) el empleado es despedido sin justificación alguna.



	Taller Procedimiento de Vinculación Laboral Tecnología Gestión del Talento Humano	FECHA: **7/11/ 2024** PAGINA: **Página 1 de 1** FICHA:

COMPETENCIA:	*Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización.*
INSTRUCTOR:	
APRENDIZ:	/

1. Diseñe un diagrama de bloques que represente el procedimiento de vinculación laboral.
2. ¿Qué información deberá tener el formato de requisición de contratación?
3. Elabore una lista de los documentos que se le deben solicitar a un candidato al momento de su contratación.
4. Mencione 5 antecedentes que se le debe exigir a un candidato para su contratación y cuál es el objetivo de cada uno.
5. Determine cuál es el objetivo de cada uno de los tipos de exámenes médicos ocupacionales.
6. Mencione 5 características importantes de la cuenta de nómina.