PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR.6508761 de 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Betsabeh Cristina Patiño Mesa

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CEDULA DE CIUDADANIA No. 1115073064

OBJETO DEL CONTRATO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando formación profesional integral como instructor SENA a través de acciones regulares en las modalidades presencial, a distancia y/o virtual en cualquier programa de los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario de Buga

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

2. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

3. Asistir, participar en reuniones y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.
4. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.
5. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos.
6. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.
7. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato
8. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.
9. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.

10. Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados y realizar la gestión documental de cada una de ellas.Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.
11. Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento en actividades gestadas por el área de Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios de servicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras”.
12. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: *Guadalajara de Buga*

PLAZO DE EJECUCIÓN: Cuatro (04) meses y veintiún (21) días, sin exceder la presente vigencia presupuestal.

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO **10 de julio de 2024**

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: **30 DE Noviembre DE 2024**

VIGENCIA DEL CONTRATO: Cuatro (04) meses y veintiún (21) días

VALOR DEL CONTRATO: Veinte millones novecientos ochenta y ocho mil sesenta y dos pesos m/cte ($ 20.988.062).

NOTA (S) ADICIÓN, REVERSIÓN Y/O PRORROGA

SUPERVISOR: Ludwing Mauricio Rojas Delgado

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CEDULA DE CIUDADANIA No. 14701974

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO__X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Valor total del contrato	$ **20.988.062**
Valor Ejecutado	$ **20.988.062**
Valor adicionado	$0
Saldo a liberar	$0

A continuación, se relacionan los productos o actividades ejecutadas durante la ejecución del contrato de prestación de servicios, las cuales están agrupadas acorde a la finalidad de la obligación contractual

Obligación 2: Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.

Ficha: 2760431
Programa: Gestión de empresas agropecuarias
promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social

Ficha: 2873865
Programa: Tecnólogo en producción agropecuaria ecológica
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Ficha: 2929928
Producción Agrícola promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social.

Ficha: 2929935
Sistemas ecológicos agropecuarios

promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Ficha: 2931517

Gestión de Talento Humano promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 2873994** **Producción Agrícola** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 2929934** **Programa:** Mantenimiento de motocicletas y motocarros **Competencia:** Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo **Ficha: 2929929** **Producción Ganadera** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 2996147** **Producción Ganadera** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 2825855** **Mecanización Agrícola** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 2825879** **Producción Agrícola** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social **Ficha: 3067145** **Mecanización Agrícola** **Competencia:** promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social
Obligación No.3: Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales. Se asistió y participó activamente en las reuniones convocadas por la coordinación académica y supervisión del contrato según lineamientos establecidos en el marco del procedimiento de la ejecución de la formación integral como: reuniones de equipo ejecutor, comité de evaluación y

seguimiento, jornadas de alistamiento, jornadas de desarrollo curricular, capacitaciones permanentes, orientaciones pedagógicas, entre otras. **Actividad**: Para la vigencia del mes de septiembre se asistió y participó en la semana de alistamiento del 23 al 27 de septiembre reunión de Programación Académica
Obligación 4: Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro. Para la vigencia actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
Obligación 5: Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de acuerdo con los lineamientos establecidos. Para la vigencia actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación.
Obligación 6: Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor. Se registraron las actividades realizadas en la carpeta planeación de la formación y portafolio del instructor.
Obligación 7: Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato Se realizaron cinco entrega de informes sobre la ejecución del contrato en las fechas establecidas.
8.Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo. Se tienen en cuenta las recomendaciones según el lineamiento del sistema integrado de gestión y el sistema de seguridad de salud en el trabajo. Sin embargo, para la vigencia actual no se realizaron actividades específicas asociadas a esta obligación.
9.Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios. Para la vigencia actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
10.Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO” Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados y realizar la gestión documental de cada una de ellas.Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.

Respecto a gestionar la certificación de la norma de competencia, cada mes se envío correo al coordinador German Duque solicitando dicha certificación. El 18 de octubre se asistió a la inducción y se adjuntaron los documentos para la inscripción a la norma de competencia.

Por otro lado durante el periodo del 10 de julio al 30 de noviembre se realizó formación en programas presenciales. A continuación, se presentan los números de fichas, programas y resultados de aprendizaje evaluados:

Ficha: 2873865
Programa: Tecnólogo en producción agropecuaria ecológica
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2929928
Producción Agrícola promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social.

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2929935
Sistemas ecológicos agropecuarios

promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2931517
Gestión de Talento Humano

Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2873994
Producción Agrícola
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Generar procesos autónomos y de trabajo colaborativo permanentes, fortaleciendo el equilibrio de los componentes racionales y emocionales orientados hacia el desarrollo humano integral.

- Redimensionar permanentemente su proyecto de vida de acuerdo con las circunstancias del contexto y con visión prospectiva.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2929934
Programa: Mantenimiento de motocicletas y motocarros

Competencia: Desarrollar procesos de comunicación eficaces y efectivos, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo

– interpretar el sentido de la comunicación como medio de expresión social, cultural, laboral y artística.

– Decodificar mensajes comunicativos en situaciones de la vida social y laboral, teniendo en cuenta el contexto de la comunicación.

– Validar la importancia de los procesos comunicativos teniendo en cuenta criterios de lógica y racionalidad en cuenta criterios de lógica y racionalidad

-Aplicar acciones de mejoramiento en el desarrollo de procesos comunicativos según requerimientos del contexto.

Ficha: 2929929
Producción Ganadera

Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2996147
Producción Ganadera
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Interactuar en los contextos productivos y sociales en función de los principios y valores universales.

Ficha: 2825855
Mecanización Agrícola
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas, argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

Ficha: 2825879
Producción Agrícola
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

- Asumir actitudes críticas , argumentativas y propositivas en función de la resolución de problemas de carácter productivo y social.

Ficha: 3067145
Mecanización Agrícola
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

Ficha: 2996179
Mecanización Agrícola
Competencia: promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza **en** los contextos laboral y social

Resultados evaluados:

- Desarrollar procesos comunicativos eficaces y asertivos dentro de criterios de racionalidad que posibiliten la convivencia, el establecimiento de acuerdos, la construcción colectiva del conocimiento y la resolución de problemas de carácter productivo y social.

11.Participar en diferentes actividades asociadas a la Ejecución de la Formación Profesional Integral, tales como: Realizar procesos de Documentación de programas para obtención de registros calificados y autoevaluación de los programas de Formación de diferentes niveles de formación, acompañamiento en actividades gestadas por el área de Bienestar al aprendiz, como socialización de portafolios de servicios, ferias vocacionales, actividades de esparcimiento, trabajo en equipo entre otras".

Para la vigencia actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

12.Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual

Julio: Solicitud de inducción al sistema de bibliotecas para los aprendices de producción agrícola de la ficha 2929928.

Agosto: Solicitud de inducción al sistema de bibliotecas para los aprendices de producción agrícola de la ficha 2929928.

Se diligencio la ruta de atención para prevención de la deserción de aprendices, con aprendiz del programa de producción agrícola ficha 2873994

Septiembre: Se concertó y programó inducción de sistemas de bibliotecas con la ficha 2931517 de gestión de talento humano, el día de 26 de agosto de 2024.

Se realizó solicitud de acompañamiento psicosocial para aprendiz del programa de producción agrícola ficha no. 2929928. Anexo captura de pantalla del correo.

Octubre: Se realizó solicitud de acompañamiento psicosocial para la ficha 2825855 de mecanización agrícola y se programó taller para el 15 de octubre.

Se brinda el espacio para socialización de campaña sobre prevención de sustancias psicoactivas y medio ambiente

Noviembre: Se brinda el espacio para realización de actividad física con la ficha 2873994 de producción agrícola.

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

SANCIONES: SI___ NO__X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO__ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

Ludwing Mauricio Rojas Delgado

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

8. Control de cambios

VERSION	FECHA DE ENTRADA EN VIGENTE	NATURALEZA DEL CAMBIO
V03	Octubre	Cambio imagen institucional y generalidades