PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Villeta, Octubre de 2024

Señor (a)
John Alexander Saavedra Zapata
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO CO1.PCCNTR.5886304
Coordinador Académico
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Villeta

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes Octubre del año 2024

Referencia: No CO1.PCCNTR.5886304 del año 2024

RODRIGO MORALES RAMIREZ identificado con la cédula de ciudadanía No. 93362671 de Ibague, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de desarrollo agroindustrial y empresarial de Villeta, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y OCHO MILLONES QUINIENTOS VEINTICINCO MIL QUINIENTOS OCHENTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($ 48.525.589,00) Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago en el mes de febrero por valor de TRES MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA MIL CIENTO TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE. ($ 3.870.139,00) b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2024 por valor de CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS SESENTA Y CINCO MIL QUINIENTOS CUARENTA Y CINCO PESOS M/CTE. ($ 4.465.545,00) cada uno.

Plazo: Hasta el 30 de diciembre de 2024.

OBJETO:
Prestación de Servicios profesionales, tecnólogo y/o técnico para el desarrollo de las actividades de formación del nivel técnico y/o tecnológico del Programa FIC, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad vigente, de acuerdo con las necesidades, la programación establecida y los productos de formación pactados del Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial - Regional Cundinamarca.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con las necesidades del centro de formación.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024
2.	Registrar, verificar y hacer seguimiento en el SISTEMA SOFIA PLUS de manera oportuna de todas las actividades que, de acuerdo con los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: a). Registro de los juicios evaluativos; b). Creación de rutas y asociación de aprendices; c). Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, d). Comunicar Se aplica recuperación a los aprendices que no aprobaron los resultados de aprendizaje de la Guía No. 6. al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información, como requisito para la autorización del pago del periodo correspondiente. Registrar, verificar y hacer seguimiento en el SISTEMA SOFIA PLUS de manera oportuna de todas las actividades que, de acuerdo con los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo tales como: a). Registro de los juicios evaluativos dentro de los tiempos establecidos en el reglamento de los estudiantil; b). Creación de rutas y asociación de aprendices; c). Registro de juicios evaluativos del reconocimiento deaprendizajes	Se evalúa el resultado de aprendizaje de etapa práctica de 12 aprendices con numero de ficha 2773812 de la formación de técnicos en instalaciones de sistemas electricos residenciales y comerciales durante este periodo. Brayan Javier Benavidez Cesar orlande hernandez Eduardo Gonzalez Miguel Andres Chimbi Jairo Andres Suarez Joann Camilo Calderon Alejandro Urquijo Heiver Hernan Bernal Monica Milena Matinez Edison Yair Perez Carlos Julian Matiz Alexander Hernandez	Se evalua aprendices en la plataforma de senasofiapus Enlace Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpkr

	previos, d). Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información, como requisito para la autorización del pago del periodo correspondiente.		
3.	Implementar estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Se establecen estrategias tecnológicas para realizar el seguimiento de la etapa practica de los aprendices de las fichas asignadas para este fichas asignadas 2342739 2452729 2428708 2428695 2452707 2469341 2620106 2558992 2558993 2621050 2503042 2672516 2671763 2710529 2714467 2773739	Se utiliza la estrategia de correos electronicos, llamadas , visitas presenciales y virtuales Enlace OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS

		2773534 2734036 2773812 2710194 visitas presenciales y virtuales, recomendaciones de uso y manejo de herramientas ofimáticas a través de cursos complementarios, etc). Se elabora y se comparte instructivo y video para la legalización y entrega de evidencias.	
4.	Apoyar y participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024
5.	Conocer, Aplicar y hacer cumplir el reglamento de aprendices.	Se aplica el reglamento del aprendiz de acuerdo con el artículo 14: En todas las visitas de seguimiento a las fichas asociadas en el periodo: 2342739 2452729 2428708 2428695 2452707 2469341 2620106 2558992 2558993 2621050 2503042 2672516 2671763 2710529 2714467 2773739 2773534 2734036 2773812 2710194	Enlace de relaciones Corporativas Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk Correos Videos

		.	
6.	Apoyar la evaluación de procesos contractuales de bienes y servicios que tengan relación con el área de formación; así como el apoyo técnico a la supervisión de contratos de bienes y servicios que correspondan a su área de formación a quien la subdirectora determine.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
7.	Asistir a los llamados efectuados por la Entidad, con el objeto de recibir capacitación y actualización en formación.	No he sido requerido para este compromiso para el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No he sido requerido para este compromiso para el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
8.	Participar en las convocatorias de formación pedagógicas que el Centro de Formación establezca, así como la formación de TIC´S en mejora de las competencias de las nuevas tecnologías.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
9.	Aplicar al proceso de certificación de la norma ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE A LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 240201044 o la actualización ORIENTAR FORMACIÓN PROFESIONAL DE ACUERDO AL PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO 240201056 y aportar el respectivo certificado de aprobación o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo antes del 30 de junio del presente año	En proceso de actualizar la certificación para cumplir con esta obligación. Presento la del 20 septiembre del 2021 En espera de iniciar formación para actualizar esta competencia	En proceso de actualizar la certificación para cumplir con esta obligación. Presento la del 20 septiembre del 2021 En espera de iniciar formación para actualizar esta competencia
10.	Atender la formación de aprendices en el área asignada, en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Se revisan bitácoras de las fichas: 2342739 2452729 2428708 2428695 2452707 2469341 2620106 2558992 2558993 2621050 2503042 2672516 2671763 2710529 2714467 2773739 2773534 2734036 2773812 2710194	Correo electrónico bitacora9509@sena.edu.c o Enlace de relaciones Corporativas en drive: Se revisan a los aprendices en su etapa productiva bitácoras , se envían Correo electrónicos y se les llama, se revisa la el correo bitacora9509@sena.edu.co verificando que el aprendiz haya enviados las bitácoras correspondientes.

			Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS Enlace OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
11.	Legalizar la apertura de los Grupos de Formación complementaria en el aplicativo SOFIA PLUS en el tiempo correspondiente teniendo en cuenta las fechas establecidas por el área de Administración Educativa.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024
12.	Apoyar la gestión del programa para el posicionamiento Regional de acuerdo al Plan Estratégico del Centro de Formación.	Se apoya la formación de técnico en instalaciones Electricas residenciales y comercialres, la 3 visita con numero de ficha 2773812, luego se calificando la competencia de la etapa productiva. Se apoya la formación de técnico en instalaciones Eléctricas residenciales con numero de ficha 2929528 en elmunicipio de puerto salgar	Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS Enlace OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
13.	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de centro.	Se realiza seguimiento y validación de las siguiente fichas, 2342739 2452729 2428708 2428695 2452707 2469341 2620106 2558992 2558993 2621050 2503042 2672516 2671763 2710529 2714467 2773739 2773534 2734036 2773812 2710194 orientado al cumplimiento	Pantallazo del reporte de los juicios evaluativos de la competencia RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA y se suben al drive de relaciones corporativas. Enlace de relaciones Corporativas en drive: Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk

		de etapa productiva y requisitos para certificación en el respectivo cumplimiento participa las metas evaluando programa de formación	
14.	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje one drive SGVA, Sistema Nacional de Biblioteca SENA, etc), para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Se realiza el seguimiento en one drive de las siguientes fichas: Se realiza verificación de datos para el seguimiento de los contratos de aprendizaje en la plataforma SGVA 2342739 2452729 2428708 2428695 2452707 2469341 2620106 2558992 2558993 2621050 2503042 2672516 2671763 2710529 2714467 2773739 2773534 2734036 2773812 2710194	Drive: rcorp@sena.edu.co HISTORIA ACADEMICAS One drive Carpeta de evidencias: Enlace OneDrive: Correo electrónico bitacora9509@sena.edu.co Carpeta de evidencias https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
15.	Implementar y evaluar estrategias de retención a través de acciones que permitan garantizar la permanencia de aprendices en los diferentes niveles y modalidades de formación, en coordinación con el área de bienestar y los apoyos administrativos de formación. Para tal efecto los reportes de inasistencias y/o deserción deben efectuarse de manera inmediata.	Se realizan visitas y correos y llamadas de seguimiento a las fichas asociadas en el periodo: visitas realizadas presenciales y virtuales Seguimiento	Drive: rcorp@sena.edu.co Enlace OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk Donde se busca la concertación y mejora del comportamiento técnico y actitudinal de los

		2620106 2452729 2558992 2428695 2621050 2469341 2710194 2503042 2452707 2773739 **2342739** 2734036 **2428708** 2876221 **2452707** 2876228 **2558993** 2710529 2714467 2877576 2773534 2773812 Donde se busca la concertación y mejora del comportamiento técnico y actitudinal de los aprendices frente al ente conformador.	aprendices frente al ente conformador
16.	Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y la formación para el trabajo del área.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
17.	Guardar absoluta reserva sobre documentos, información, programas y material que lleguen a su conocimiento por el desarrollo del objeto contractual.	Se utiliza el drive de rcorp@sena.edu.co, para llevar documentos de seguimiento de acuerdo con los formatos establecidos y se guarda la reserva teniendo en cuenta la naturaleza del documento. (Formato Bitácora de seguimiento Etapa productiva :GFPI-F-147 V03. Formato Planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva: GFPI-F-023 V05. Formato de Acta: GOR-F-084 V02) Se reserva la información con el Uso de correos electrónicos corporativos, Teams y	Reserva de confidencialidad de la información suministrada por parte de los empresarios, aprendices y funcionarios del Sena CDAE. Enlace de relaciones Corporativas en drive: Drive: rcorp@sena.edu.co https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk

		Drive de relaciones corporativas.	
18.	Apoyar con la programación concertada mensual en actividades de Formación Titulada, por periodos fijos y con una programación mensual presencial. Dicha actividad será desarrollada en los 29 municipios de jurisdicción del Centro de Formación, en las jornadas mañana, tarde, noche o fin de semana; según la programación concertada con el respectivo Coordinador y/o Supervisor.	Se tienen programadas en SOFIA PLUS, 161,70 horas directas a la formación durante el periodo.	Reporte de juicios evaluativos del periodo Enlace de relaciones Corporativas en drive Drive: rcorp@sena.edu.co https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk Reporte de tiempos SENA OFIA PLUS.
19.	Apoyar la Formación Complementaria de ser necesario para dar cumplimento a los requerimientos y a las necesidades del Centro de Formación.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
20.	Hacer entrega al supervisor una vez inicie la ficha de formación titulada el proyecto formativo, la planeación pedagógica, las guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación del programa y adicionar el GANTT de las competencias a impartir; así como efectuar la creación y actualización en el respectivo portafolio según las actualizaciones de SIGA.	Se cargan las evidencias de las actividades ejecutadas durante el seguimiento de la etapa productiva en una de las fichas que tengo a cargo en una carpeta en DRIVE compartido con el supervisor del contrato donde reposan los siguientes documentos: • GFPI-F-147 Formato bitacoraetapaproductiva_V03 • GFPI-F023FormatoPlaneacion de seguimiento y evaluación etapa prod uctiva. carpeta en DRIVE compartido con el supervisor del contrato.	Enlace de relaciones Corporativas en Drive: rcorp@sena.edu.co Carpeta de cada aprendiz por ficha o programa de formación. Enlace https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
21.	Efectuar seguimiento a aprendices en etapa productiva, en caso de ser requerido y de conformidad con los lineamientos establecidos al respecto en el Plan de Acción de la vigencia.	Se realizan 20 visitas presenciales a los siguientes aprendices Brayan Javier Benavidez Cesar orlande hernandez Eduardo Gonzalez	Enlace de relaciones Corporativas en Drive: rcorp@sena.edu.co Enlace OneDrive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/

		Miguel Andres Chimbi Jairo Andres Suarez Joann Camilo Calderon Alejandro Urquijo Heiver Hernan Bernal Monica Milena Matinez Edison Yair Perez Carlos Julian Matiz Alexander Hernandez de la ficha numero 2773812 en diferentes municipios de la jurisdicción del Centro de Formación,	rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
22.	Apoyar el desarrollo de las diferentes etapas de las ofertas educativas en las modalidades, regular y especial, así como participar en articulación con el personal de apoyo a la administración educativa en los procesos de divulgación, inscripción, registro y matricula.	En este periodo en el Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial de Villeta no se logró apoyar en la oferta educativa porque no se hicieron ofertas.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
	Programar y proponer giras técnicas con criterios de calidad, pertinencia y optimización de recursos, con el fin de ser registradas en el aplicativo del plan de acción de la Dirección de Planeación y Direccionamiento Corporativo, Así como brindar el acompañamiento durante el desarrollo de las mismas.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
24.	Estar en continua revisión de los sistemas de gestión de calidad SIGA, para la actualización de procesos y formatos aplicarlo en el proceso de formación correspondiente. Conformara un Archivo Digital y manual con los soportes de la Ejecución de la Formación (Proyecto de Formación, planeación pedagógica, plan de trabajo.	Los formatos y registros son los actualizados y utilizados durante el seguimiento se encuentran dentro del SIGA de la entidad como los siguientes formatos: GFPIF165 selección modificación alternativa etapa productiva V2. Formato Bitácora de seguimiento Etapa	Enlace de relaciones Corporativas en https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk

		productiva: GFPI-F-147 V03 Formato Planeación, seguimiento y evaluación etapa productiva: GFPI-F-023 V05. Formato de Acta: GOR-F-084 V02.	
25.	Conformar un Archivo Digital y físico con los soportes de la Ejecución de la Formación (Proyecto de Formación, planeación pedagógica, plan de trabajo, guías de 4 GCCON-F-021 V.02 aprendizaje e instrumentos de evaluación), en virtud de la Resolución No. 1-02689 de 2023 y Circular No. 3-2023-000255.	Se cargan las evidencias de las actividades ejecutadas durante el seguimiento de la etapa productiva en una carpeta en DRIVE compartido con el supervisor del contrato. • GFPI-F-147 Formato bitacoraetapaproductiva_ V03 • GFPI-F023FormatoPlaneacionse gui mientoyevaluacionetapapr od uctiva. • GOR-F084FormatodeActaV02	Enlace de relaciones Corporativas en drivehttps://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
26.	Realizar la respectiva entrega formal mediante acta, donde se evidencien las acciones del programa formativo, su avance y novedades, ante la rotación de instructor.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
27.	Apoyar en la elaboración de documentos “lugares de desarrollo”, de nuevos programas y renovación de los mismos, al igual que en el proceso de autoevaluación, de acuerdo a lo establecido en la guía de gestión del Registro Calificado que se encuentre vigente.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024..
28.	Participar en la concertación y coordinación interinstitucional para la ejecución de proyectos de desarrollo y acciones de Formación Profesional Integral, proyectos de desarrollo sectorial, regional, municipal y veredal.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
29.	Participar en los Equipos Ejecutores de Centro y apoyar la elaboración, revisión y validación de los productos establecidos en los procedimientos y guías determinados desde la pertinencia de la oferta hasta la certificación de los aprendices.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.

30.	Recibir y responder por el uso, manejo y custodia de bienes entregados (ambientes de formación, materiales, equipos o herramientas) para el desarrollo de la formación en virtud de la ejecución de su contrato.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
31.	Reintegrar los materiales de formación, herramientas o equipos, que fueren entregados para el desarrollo del programa de formación y no fueren usados en virtud de la ejecución del programa.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
32.	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA, de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de bienes al supervisor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024..	No se han generado acciones a el periodo entre el 1 de octubre y el 31 de octubre de 2024.
33.	Los documentos elaborados en función de la formación profesional integral del respectivo programa, son propiedad del Servicio Nacional de Aprendizaje; donde el instructor deberá al final del contrato, realizar la entrega en archivo magnético de cada una de las evidencias y formatos elaborados (Word, Excel y PDF) en virtud del contrato al supervisor, quien deberá validar la información correspondiente.	Se cargan las evidencias de las actividades ejecutadas durante el seguimiento de la etapa productiva en una carpeta en DRIVE del periodo del 1 de octubre a 31 de octubre compartido con el supervisor del contrato. 1.GFPIF023V5FormatoPlaneac ionSeguimientoyEvaluacionEt apaProductiva. 2.GFPIF147Formatobitacoraet apaproductiva_V3. 3.GFPIF165 Selección modificación alternativa etapa productiva V2. 4. Formato de Acta: GOR-F084 V02. De las siguiente fichas:. 2620106 2452729 2558992 2428695 2621050 2469341	Enlace de relaciones Corporativas en drivehttpshttps://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk

		2710194 2503042 2452707 2773739 **2342739** 2734036 **2428708** 2876221 **2452707** 2876228 **2558993** 2710529 2714467 2877576 2773534 2773812	
34.	Proyectar decorosamente la imagen corporativa del Servicio Nacional de Aprendizaje, en las actuaciones dentro y fuera de la entidad, asumiendo una actitud ética en cada una de sus acciones.	Se representa de manera decorosa y con sentido de pertenencia en las relaciones corporativas ejecutadas durante el periodo.	Enlace de relaciones Corporativas en drivehttpshttps://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk
35.	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se apoyan las actividades de acuerdo a las necesidades y requerimientos del centro de formación	Enlace de relaciones Corporativas en drive: https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rmoralesr_sena_edu_co/EurwKlrhcGlBjD4ZZ6PgmUQBWE-rxI4RVvSU6pc4rc-90w?e=1lXpk

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y la planilla No**.** 9474874438 operador aportes en linea del pago de seguridad social y período de septiembre de 2024. (Decreto Ley 2106

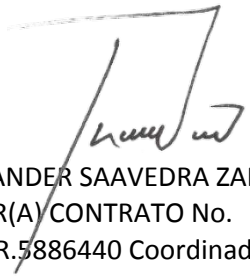
de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámit*
Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,



Firma
RODRIGO MORALES RAMIREZ
Contratista
C.C. No. 93362671

Recibí a satisfacción:



Firma
JOHN ALEXANDER SAAVEDRA ZAPATA
SUPERVISOR(A) CONTRATO No.
CO1.PCCNTR.5886440 Coordinador Académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: RODRIGO MORALES RAMIREZ

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y

FECHA INICIAL: 01/10/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2876106 - SOPORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2774036 - MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES..

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Caracterizar equipos de automatización según requerimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Conservar el sistema de automatización según el instructivo técnico de mantenimiento preventivo
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar automatismos de acuerdo con metodología y procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	20,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2876215 - MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ANALIZAR CIRCUITOS ELÉCTRICOS DE ACUERDO CON EL MÉTODO REQUERIDO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CONTROLAR LOS RIESGOS DE TRABAJO EN ALTURAS DE ACUERDO A LA TAREA A REALIZAR, ACTIVIDAD ECONÓMICA Y NORMATIVA VIGENTE.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DETERMINAR LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON EL ESTUDIO DE
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIRIGIR LA INSTALACIÓN Y PUESTA EN MARCHA DE LOS SISTEMAS DE GENERACIÓN DE ENERGÍA SOLAR FOTOVOLTAICA DE ACUERDO CON LAS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR REDES INTERNAS DE ACUERDO CON EL DISEÑO ELÉCTRICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERPRETAR SISTEMAS POLIFÁSICOS DE ACUERDO CON APLICACIONES INDUSTRIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 30,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2773812 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 8,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2773739 - MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE PROPULSION ELECTRICA E HIBRIDA AUTOMOTRIZ.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Acondicionar vehículos de acuerdo con procedimientos de mantenimiento preventivo y normativas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar motores de acuerdo con procedimientos técnicos y parámetros del ciclo Diesel

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DIAGNOSTICAR MOTORES DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y PARÁMETROS DEL CICLO OTTO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar propulsión eléctrica vehicular de acuerdo con parámetros técnicos.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagnosticar sistemas de propulsión híbrida de acuerdo con parámetros técnicos vehiculares
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reparar fallas de los sistemas de propulsión hibrida de acuerdo con parámetros técnicos de vehículos automotores

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR FALLAS DE PROPULSIÓN ELÉCTRICA DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS VEHICULARES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	REPARAR SISTEMA ELÉCTRICO ELECTRÓNICO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS Y PARÁMETROS DE AUTOMOTORES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	16,00

FICHA DE APRENDIZAJE:	2773534 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2875999 - SOPORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2825385 - SOPORTE DE TOPOGRAFIA Y GEORREFERENCIACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MEDIR CONSTRUCCIONES SEGÚN TÉCNICAS Y PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Operar herramientas informáticas y digitales de acuerdo con protocolos y manuales técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Replantear los diseños de acuerdo con planos y especificaciones técnicas de construcción
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2929598 - INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	IMPLEMENTAR REQUISITOS NORMATIVOS DE ACUERDO CON PARÁMETROS TÉCNICOS
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INSTALAR ACOMETIDAS ELÉCTRICAS DE ACUERDO CON REGLAMENTO TÉCNICO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar componentes eléctricos de acuerdo con procedimiento técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Montar instalaciones eléctricas internas de acuerdo con normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR SISTEMAS DE PUESTA A TIERRA DE ACUERDO CON NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRABAJAR EN ALTURAS DE ACUERDO CON NORMATIVA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	17,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	163,70

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

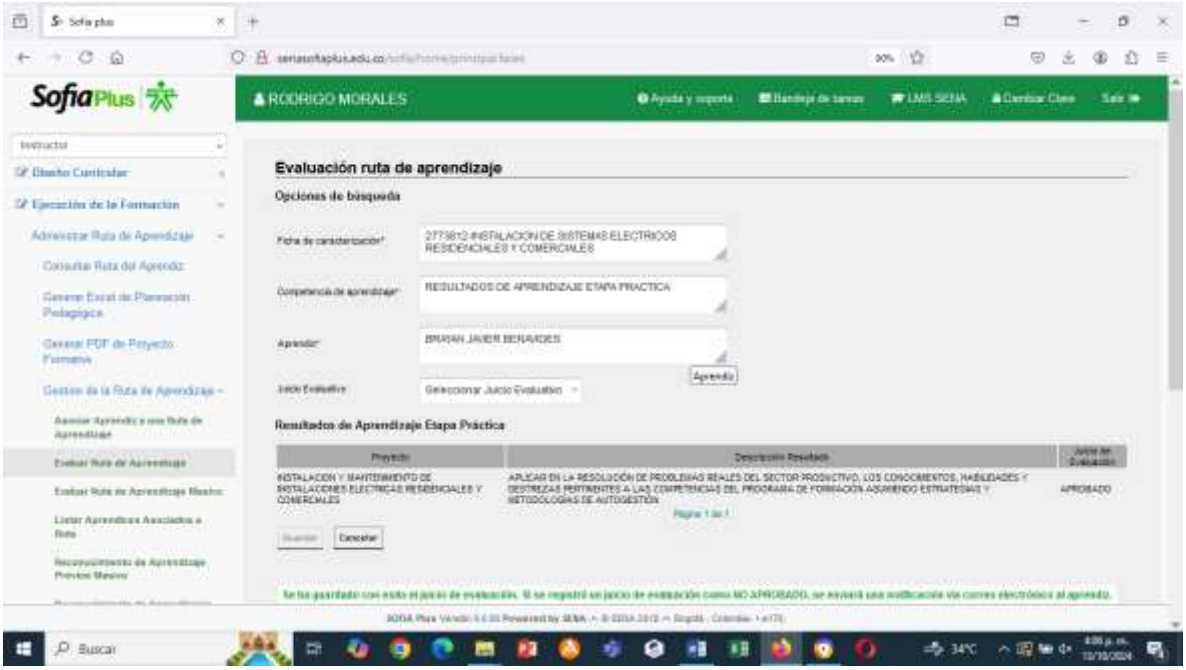
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

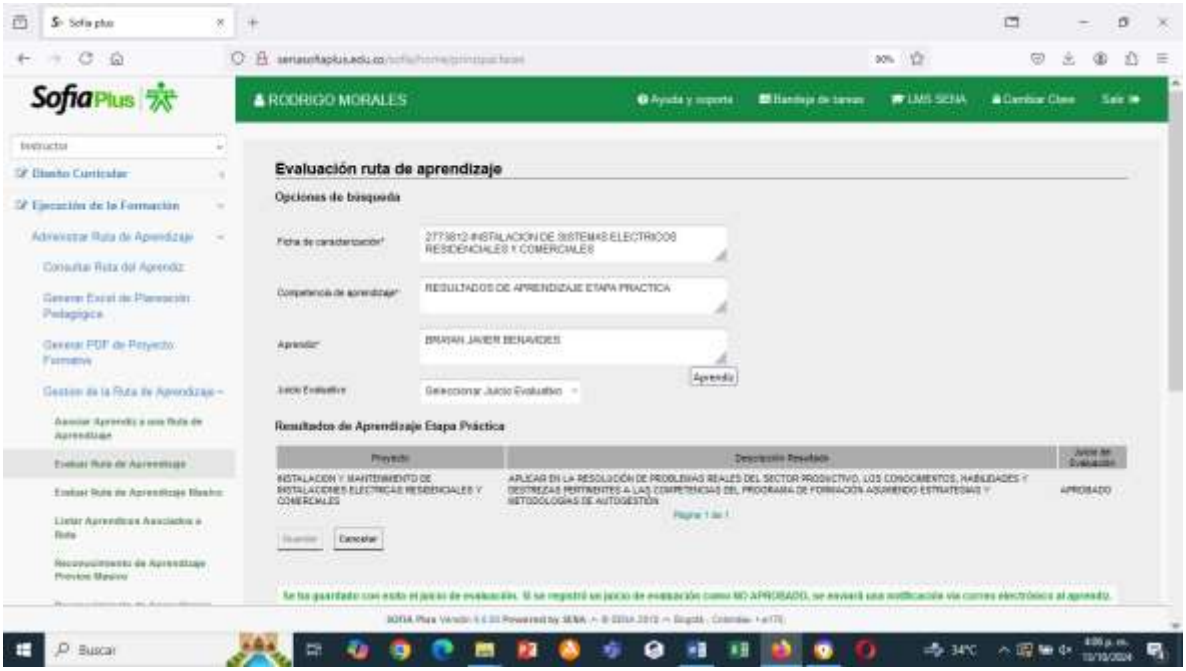
INSTRUCTOR: RODRIGO MORALES RAMIREZ

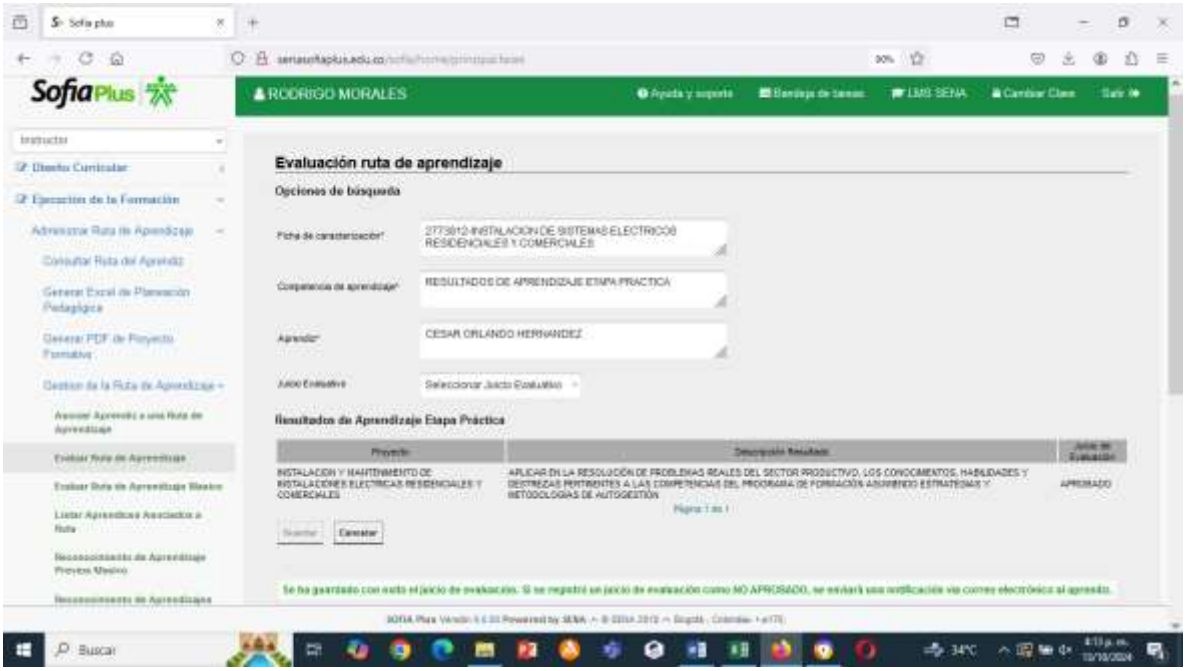
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROINDUSTRIAL Y

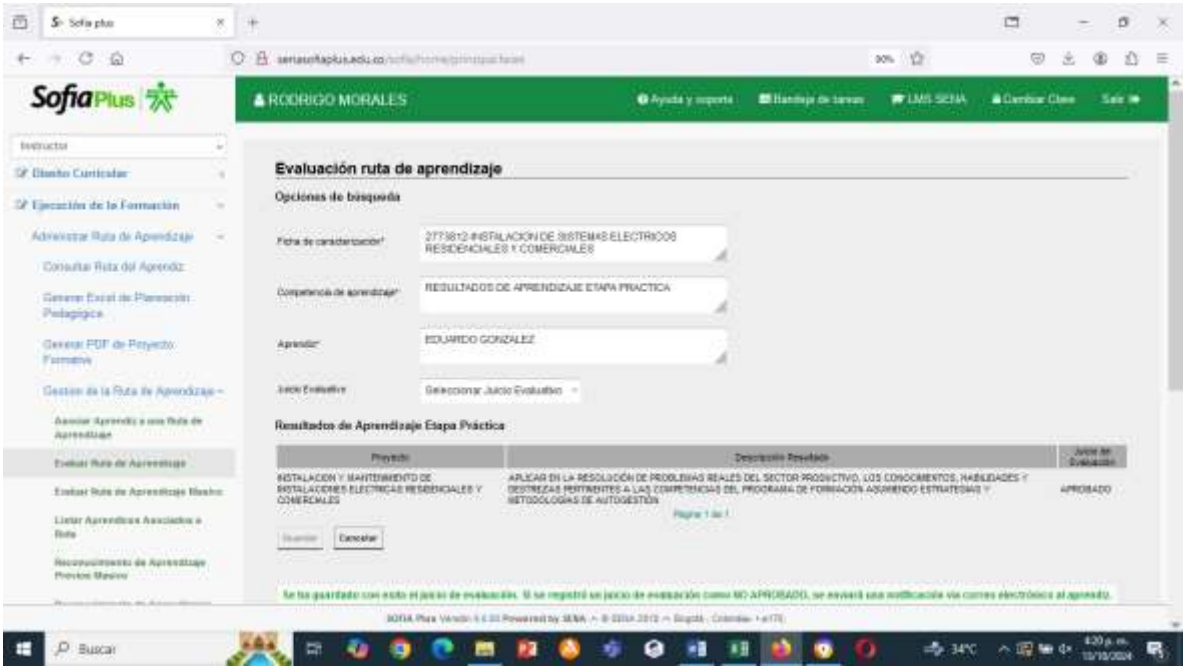
Juicios evaluativos

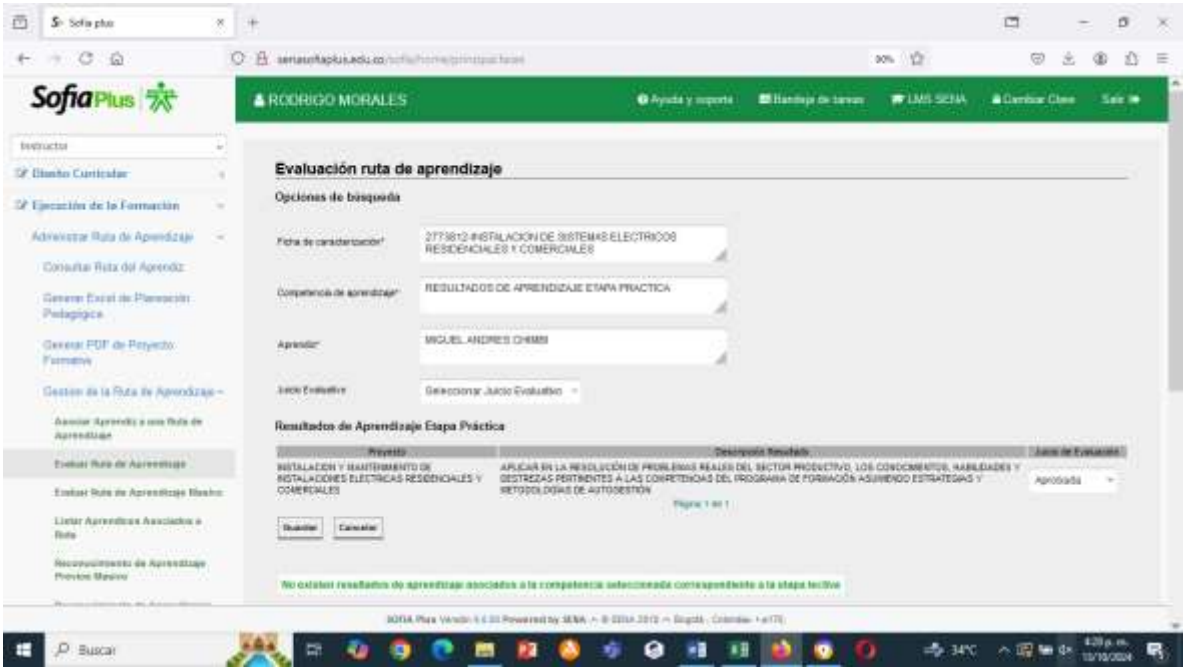
Esta evidencia corresponde a la obligación específica N: 2

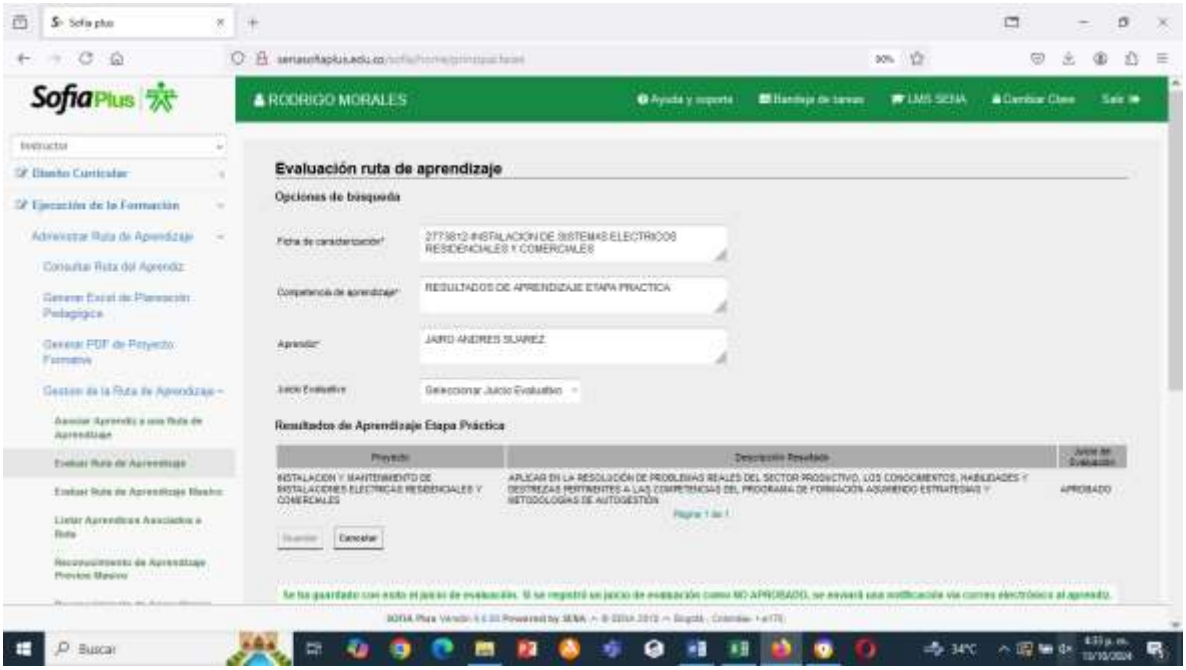


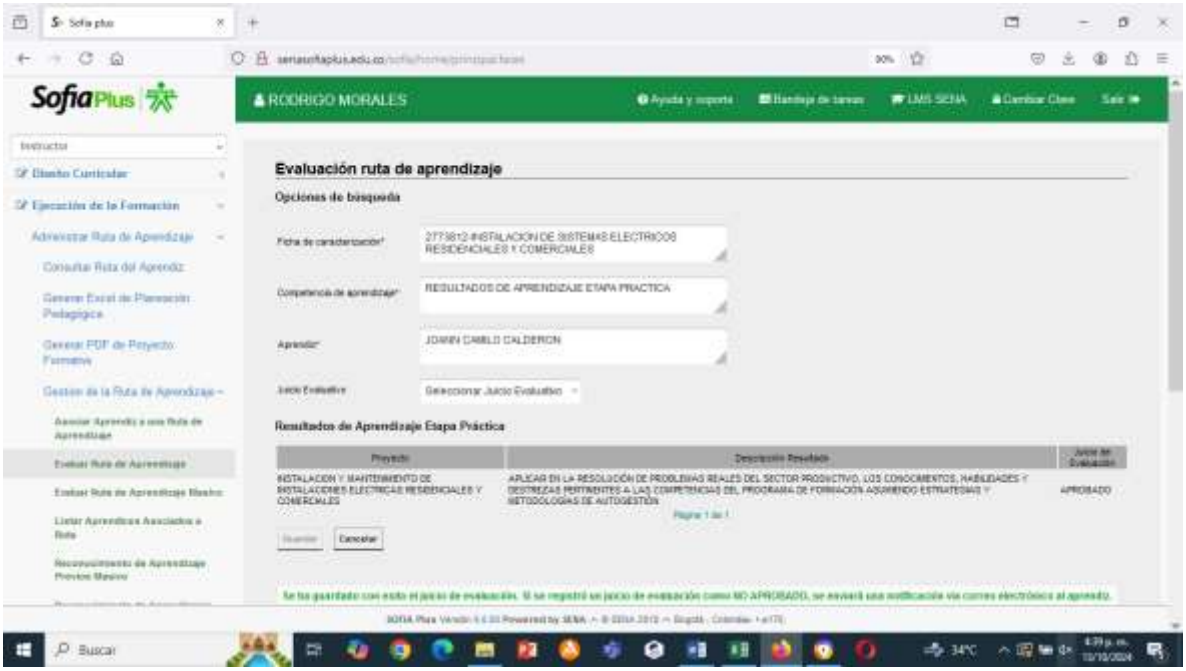


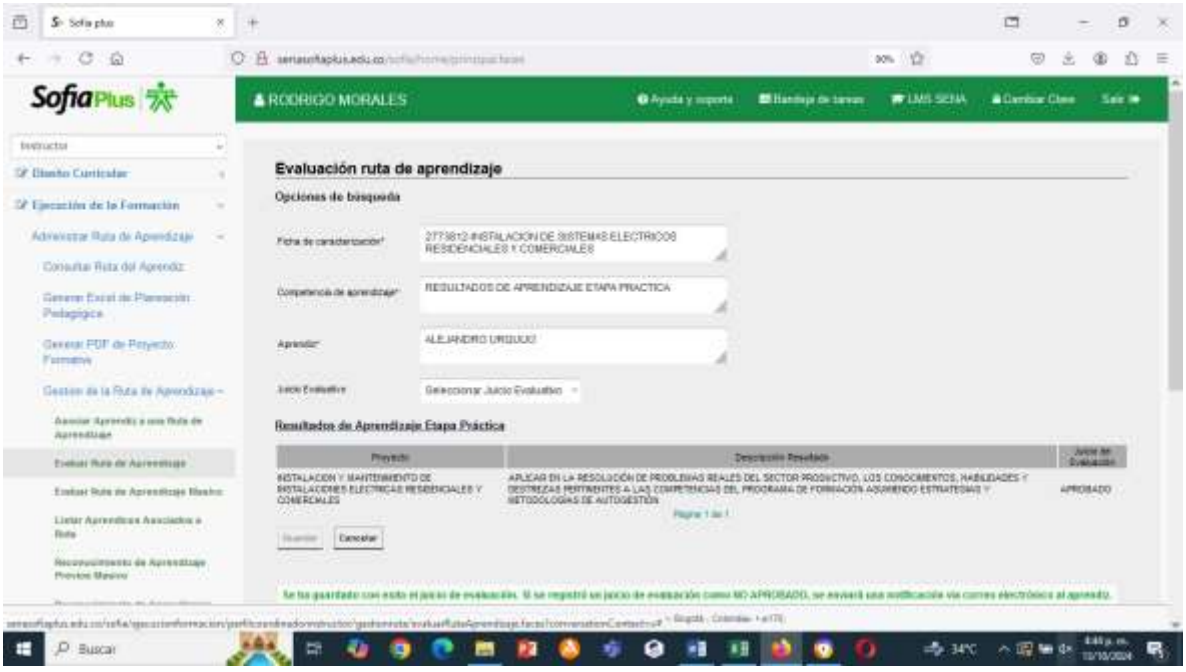

Sofia plus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
CESAR ORLANDO HERNANDEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C

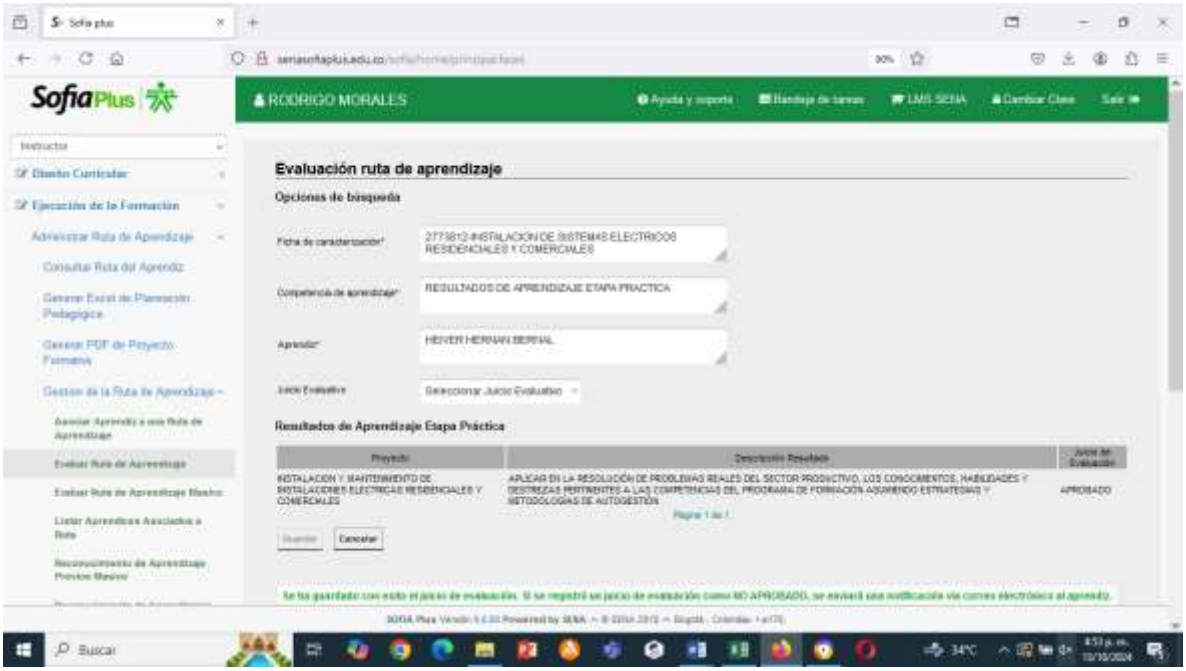

Sofia plus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
EDUARDO GONZALEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C

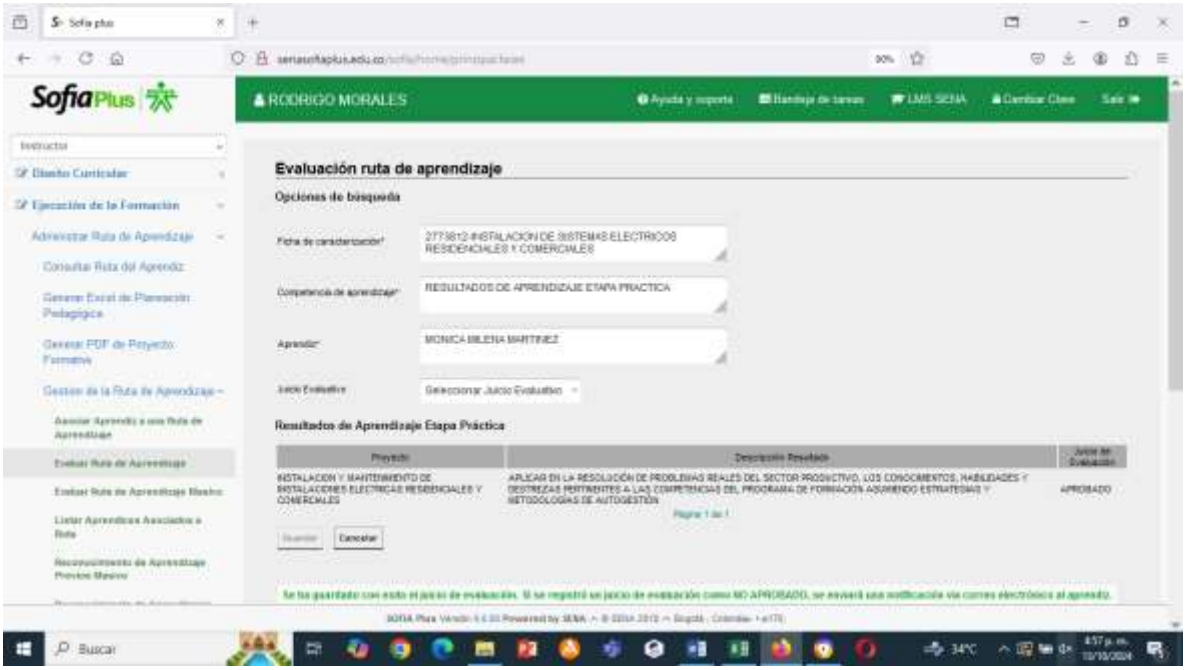

Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
MIGUEL ANDRES CHIMBI
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTIÓN
Aprobada
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
No existen resultados de aprendizaje asociados a la competencia seleccionada correspondiente a la etapa lectiva
Buscar
34°C

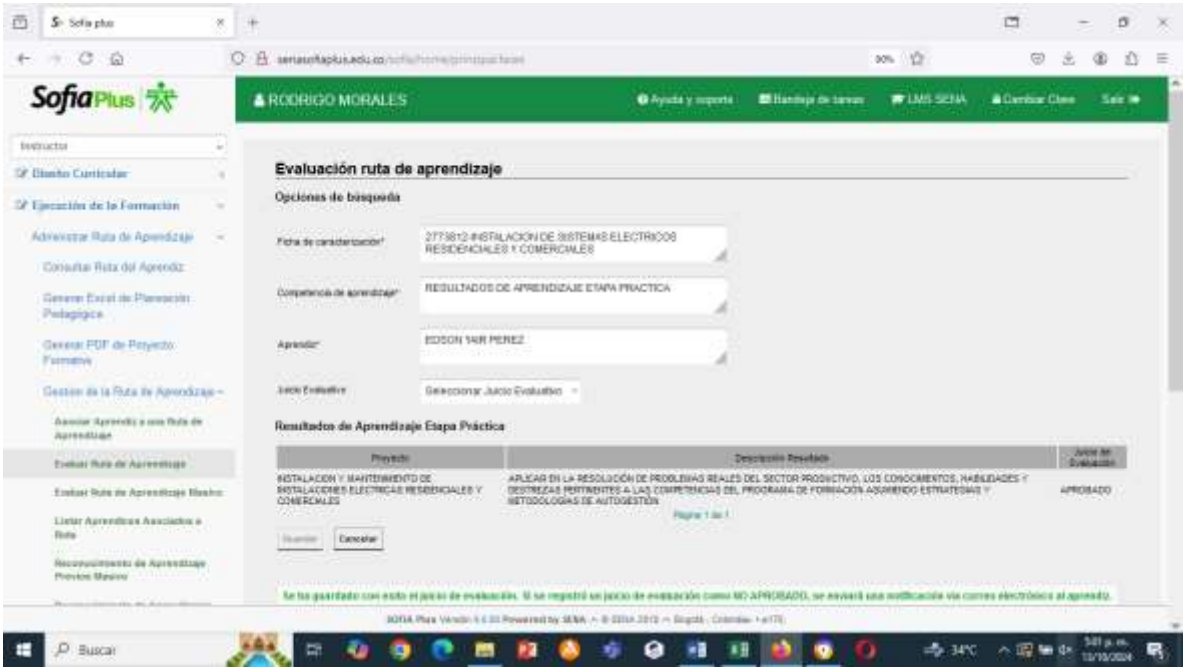

Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
JAIRO ANDRES SUAREZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGIAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C

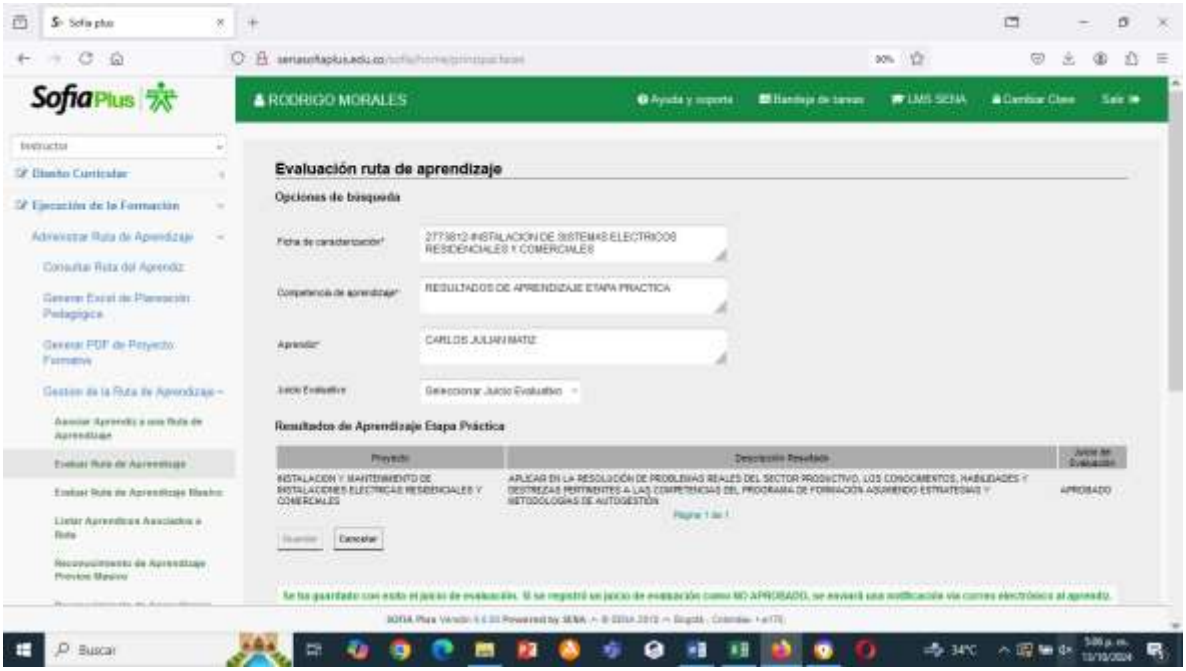

Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
JOHAN CAMILO CALDERON
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C

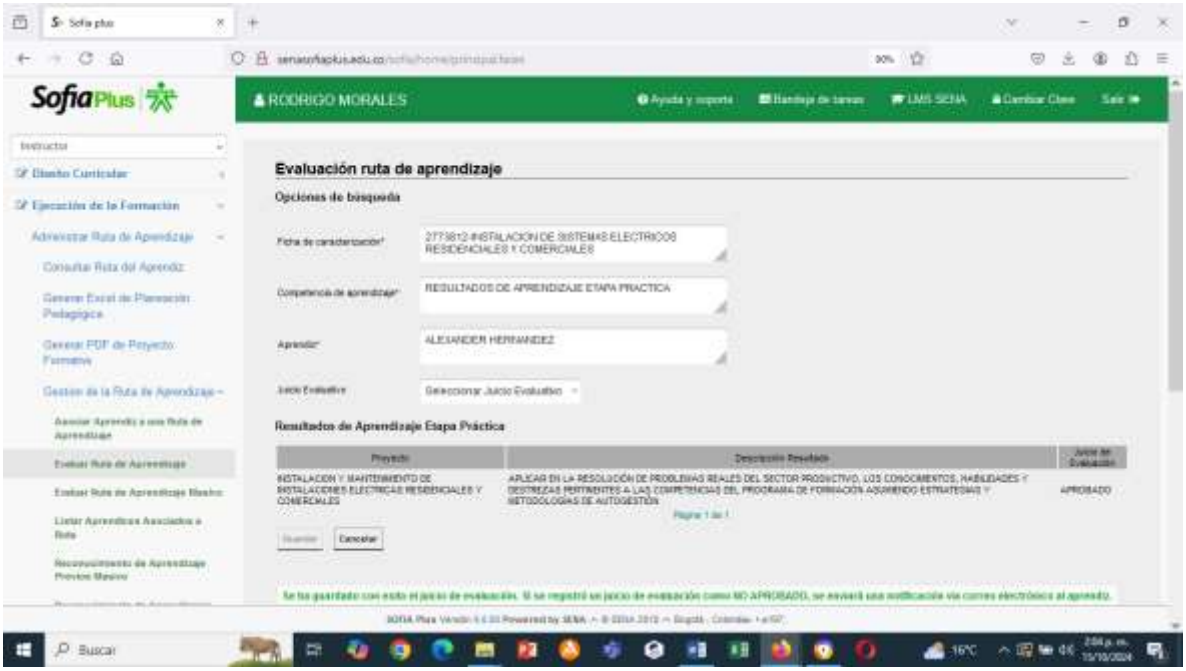

Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
ALEJANDRO URQUIJO
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación via correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C


Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
HEIVER HERNAN BERNAL
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con éxito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C


Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestión de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
MONICA MILENA MARTINEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con éxito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C

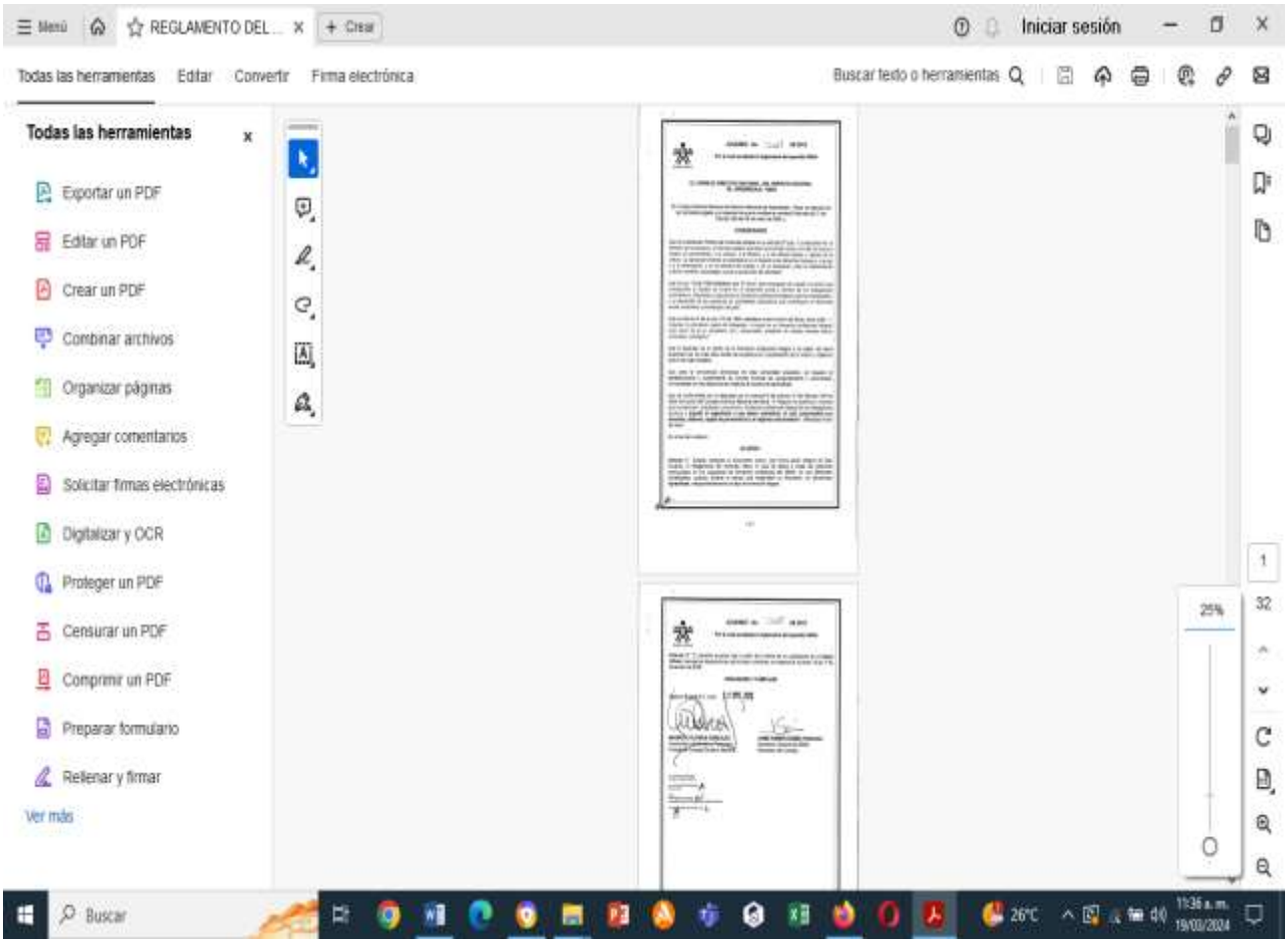

Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
EDSON YAIR PEREZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C


Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812-INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
CARLOS JULIAN MATIZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
Buscar
34°C


Sofia plus
SofiaPlus
RODRIGO MORALES
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masiva
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2773812 INSTALACION DE SISTEMAS ELECTRICOS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
Competencia de aprendizaje*
RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
Aprendiz*
ALEXANDER HERNANDEZ
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica
Proyecto
Descripción Resultado
Juicio de Evaluación
INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ELECTRICAS RESIDENCIALES Y COMERCIALES
APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN
APROBADO
Página 1 de 1
Guardar
Cancelar
Se ha guardado con exito el juicio de evaluación. Si se registró un juicio de evaluación como NO APROBADO, se enviará una notificación vía correo electrónico al aprendiz.
Buscar
16°C

Reglamento del aprendiz

Esta evidencia corresponde a la obligación específica N: 5



Correos Enviados Octubre

Esta evidencia corresponde a la obligación específica N: 3

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2620106

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:34 (hace 2 minutos)

para luishernandez2611, guzmanjuanesteban34, diego0505alej2001, alexis2003velandia, luiscifuentes2708, do3037866, jylopez150, felupechaves49, laurenamayat19, andrescamachocamilo100, gatogonzalezardila2022, danigomez932010, calarcon00, albertjime201, yadiramorera52656, edancas.rojis.casti, leonardowilches34, Davidquiroga2222222, martinezquevedo0618

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2671763

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:34 (hace 3 minutos)

para camilopadilla88, luisabejarano2415, sofiarmedellin09, darvale_28, enri-ke_2526, juan.gonz0504, julio.betancurt, rayoheidy74, hmrquintero, ivanolaya38, michaelramoscardenas03, deivertinoco99, rojaslunagabrielantonio, germansan.21, johnjairo530, juand.vegaserna05, odairramos1321

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están

certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2774036

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:28 (hace 9 minutos)

para trianaivancamilo, juanseromerob, eiderchurio432, diyeloma18, rochagomezgerardoalfonso, jhofbeltran, andresbermudezguacaneme, maicol1221martin, juanmanuelbarbosa3020, danilo_8720, darp1991, jhonmartinezr91, cruzherrerayesid, alvares.andresmira, monrow202020, yeso_2608, fabionel0681, eli1285za, gomezjosevicente246, rcontreras22jp, javierduquemotores, agux1026, juliantrivino2000, Luzaidaospinajaramillo

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa

productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2773739

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:25 (hace 13 minutos)

para nilton.arias10, silvio_1216, sebastiancardenas112002, samuelanrodriguez2005, Rodrigo, yulisierra3017, edwinespinosa586, chukysound22, jaugustoleon04, lisardoleon, zrleon14.sl, fabianlopez200617, faxilo_34, luis14ams, alexmoralesmahecha, felipe11-00, jairoptrmn0905, ch7047296, tanosalazar, santodomingonico, davidtellez284, vanegascaballero, bevargas403, SEBAEBASVERGARAAA

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que

el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2773534

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:21 (hace 16 minutos)

para yes_id_00, edwinlaverde, clavesena2021, abaagudelo, cesar.da.rojas29, jestebane7, espinosamaria202121, gatitoblak807, rm7637529, danielmartinez5921d, jucameme22, martin.magos, joheorro, clavesena18, dianapacheco596, juandavid20021624, cesarind9, zamudiobrayan615, jairtriana32, Villamilmorenomarcos

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2710529

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:17 (hace 21 minutos)

para alcalabrayan264, girasolermoso, jorge.camacho1586, cuencadaniel695, 2720171008, jovanny.galeano, sharidgalindo320, oscar.guarinb, sadurazno, linaresmolanojuansebastian, breynermahecha666, pablo_dj_2403, alejomedia12345, medinawanda632, brayanmiranda151294, erikamilenamoya2015, estefanimunozmoreno70, leonardomurciaramos158, mariojoseleonel, gersondiaz2020, julianrivera9811, z

harickleisty01, dzrodriguez05, william.rodriguez6395, jb_0125, pichisamper91, karl osdiez2008, fabiovalencia131, laurazabala_2494

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2710194

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:17 (hace 22 minutos)

para acostayaison8, pedro.baronar, santiago20040504, yeissonbejarano5, dilberbravo, edisondavidcastilloortega89, ez1326415, corpasdiego9, egonzalezcardenas02, danilo02_h, kevinandreslievanomorera, jmalaverbarrera, topojohnedward, bresmar21, mejiarodriguezluisfernando0, cm136722, isaacmontesluna, carlosmontoya461ortiz, lvmp30072004, emurillolopez408, carlos.o2891, yulifernanda19, estebandpereira28, c.leonardo1228, carl3882, cristhian65222, ladyjohanasalguero, alexandersegura013, laura.sierra715, nicolassotoleon24, saravelez0406

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2714467

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:15 (hace 24 minutos)

para johanalvarez070, yilixbarragan, andrecampo747, danielachacon951, chaconpenaj15, johnalexanderdiaz29, dduque488, alexisduran1054564561, estradarobinson11, fandinopenuelak, yamahecha2, Famoreno0114, edy7vasquez88, perezseguranicolas, bsp2208, salguerom779, Miguelsalgueroguasca, sepulvedajhunior, robin siltor, einerjhoanyomay

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la

persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2773812

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 19:14 (hace 25 minutos)

para sebasavila2552, brayanbenavides450, tecniheiver, bohorquezoscar05, juandiho16, jccgcalderon24, jchimbiamaya, chimbiandres9, cholocamilo1329, johnnyelpapi666, duartealejandra5, jhonfitzgeralt1994, florezbarretow, EduardoGonzalezEGE1913, alexander_262, cesarhernandezfar, eliandavidhernandez123, monikaacostam, cajuma777p, cesarmelo_94, camilamojica352, historias48, blancaliliaortizbello161, edsonyairperezr84, cm5316704, salazartitan1995, tegen.jairosuarez907, aurquijo49

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y

guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2672516

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:49 (hace 1 hora)

para michaelsilvara1, tabaressanchezjuanesteban224, camilogon.1210, heliermendez814, arevaloluis192002, Andresdiasgonsales70, facturacionunitax, alvarezsuarezbrigithnatalia, andreyalvarez02, manueltellez559, Lozanocorrea26, julianchinome31, alorvi_86, jaclapaz22, agropj, umbersa, lozanoe655, edwferortiz, caliche2783, ivancastaneda953, calichek75

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y

presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2428695

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:46 (hace 1 hora)

para alarcongomezjhonierduvan, pipealonso2022, felipelvmh, decastellanos4, cul maortegonjoseyesid, wahald2325, luantego57, malavergisela02, sdvsf221194, cot eslaura86, luantego57, cp3778700, jhontribilin, hiova02, moguismisael_17, norbey rodriguez111, 3115440714yeison, consorcio2018paime, oskrvacosta, horssy_9

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2342739

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:46 (hace 1 hora)

para alexanderpesander, esneidertriana03, f.ercho777, Jimenezyiwell47, marlon777brandon111, cvstiven2002, rojucove_567, alexxmendietafeo, christiangari1971, lilicas178, eduguti1, juandavidh470, herreravegaluisfelipe, jarolmelo05, menesesalvarezcarlosandres, edilson.molina.s, Danicapebel, santiagopenamartin19ni, samigiyo, stevgn2687, ca17ss5

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2428708

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:43 (hace 1 hora)

para embermudez24, rmbolivar6, lauritabonillar, clavesena2021, cabezassebastian590, juandiegodeguerrero, chcastao5, eliancastillo916, carlosronaldoc792, r.d.l.r, Jmmartinez3501, cesarluismendozarojas, salazar.mg250, Wilmerortiz1005, mascenda, Timonchevere, catriana43, ivanchop9107, franciscovega01

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2452707

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:43 (hace 1 hora)

para Carolbrand.15, miguelo8013, sduarte856, fabioenciso1, slgomez00, yulibena videsjgb, wilberzan87, hernandezsteban57, jalex131292, mahechabibiana61, cahumo2002, jeisson2217, ninodiegoandres230, JEFERSONPANESSOGONZALEZ, ferneyp514, daperez0168, robinson20545, marianjimenez916, jwtique8, Jairdariou, svivastriana

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2452729

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:40 (hace 2 horas)

para deisyvalen123, nicolas2000stiven, davidhernandezyei, paulazamora1999, catamar1992, jabolivar1986, bbpito_5454, frankfabianprada, casallas.hernandez11, duvancamiloortiz97, edwinqui221, rocioleidy23, jm1099475, josefelipecastellanosvasques, xxherreraxx00, kimedalexanderp, silvandre719, bustosaceroj, juanchomoncada12, juliancasallas82, meylanbermudez

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la

persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2469341

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:40 (hace 2 horas)

para jorgearmando.51, daironborray03, grealenca7, camelojim2785, joseandrescardona93, yejucoza, oskarkortesm, lolitadiazcamacho, m.ddd1963, jhair9610, ffiqueroam, enriqueguerrero6523, herreraramosmartin77, maireth.leon, recursosnubia, martinamaloski, cunsena, S, jajairo90, caritosar21, alseb12, marialucerosutavelasco, pintufachadas, rafael_bastos74, aracelyboyaca5, contrerasortizjuliethnatalia, isayocruz, jdcruz422, maledidi1106, juanmagonzal, jhonjairol2019, danimora2298, fecapin, tellezwilliam, jazamora56

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa

productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2503042

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:37 (hace 2 horas)

para sparkro96, Sebastianbermudezfeo092, valonsobohorquez1218, berita1973bel, Ederlysilvam10, fc545875, estivencubillosaponte, jonatandazatinoco, dgaravito028, LUISALEJANDROGAR78, jelijoal33, yeccycifuentes, Alejo1007268859, joseale jandroleonm, leonmanuel2807, cristoferley, Moyanocp19, jlpalmar7, brayanfelipepatino, jojapero99, fernandopico137, sebastianrmsc, hdrr258, rafaelrivera6899, kevinjprb, figueredosebastian723, santiagovelasquez117, mpenuela4

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar.

Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2558992

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:35 (hace 2 horas)

para agamezjc, erikapatriciaaldanarueda, miguelamarillo1020, yenybautista1986, jeisonjeho, sedanniahelen, juanesteban12062017, bustosjhonjairo1, juansebas_87, garciatezfrankarthur, teffy7807, alejandramontoyal120, moreraguzmanj, navimurcia, murciasantiago002, maicolstivenwilches, jr7093022, carolsaiz570, juan.sebastian.0537, ndz0981

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2558993

R

Rodrigo Morales Ramirez **<rmoralesra@misena.edu.co>** 17:30 (hace 2 horas)

para leidyavro, alex7892008, jimenezbernal77, brayandaza300, Feomayerly, sndre esama, ale.ale.825, eijkmanlopez, ludamamu, haiderunim, restreandres555, prieto gaitansantiago, stybenpulido8, juanse1003561090, maycoldavidromeroquintero, s

aldanaguzmanandres, jsantosbarragan02, sierramanuel068, alejamonte240803, michaelgeramn_, szunigamachado721

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

SEGUIMIENTO ETAPA PRODUCTIVA 2621050

R

Rodrigo Morales Ramirez <rmoralesra@misena.edu.co> 17:30 (hace 2 horas)

para clavesena2021, bonillaaraque2005, carpinterias2020bonilla, mardeluz29, angie2704yanethcastro, fabianchon33, zamorajaider19, dfmo98, quirogaedison497, yeimyredondo79, joseriano1182, juliorincon375, atiragramsiul, romeroleonel616, freito9999, diegofernandosastre, mariaalejatperez, jorgetovarmedina946

Señor (a) aprendiz

Reciban cordial saludo, esperando que estén gozando de salud y felicidad junto con sus seres querido

Soy el instructor de seguimiento y evaluación de la formación de ustedes, en el desarrollo de su etapa productiva.

Por eso les solicito que me hagan el favor y me comunique como van con su etapa productiva,

En qué proceso van, en que se les puede colaborar, como van con sus visitas de seguimiento presencial y virtual, a quienes le hace falta la visita, son tres visitas o que duda hay para aclarar. Quienes están trabajando, les han hecho contrato laboral y aun no me han comunicado, para que el Sena les valide la etapa productiva. Deben de enviarme el contrato y la Arl. No se puede validar hasta que registre su etapa productiva en el Sistema. También están dejando las visitas virtuales y presenciales para el último día y eso no es válido, no se puede validar en el sistema. Aquellos aprendices que están haciendo su etapa productiva y no la han legalizado por favor comunicarse conmigo lo más pronto posible.

Aquellos que están pendientes por visitas, favor informarme sobre las tres visitas que se les deben de hacer, y se les pueda calificar para que se certifiquen. Los aprendices que ya terminaron su etapa productiva, favor enviarme la certificación laboral para calificarlo y así puedan iniciar el proceso de certificación. Enviar las bitácoras a bitacora9509@sena.edu.co y a bitácora@misna.edu.co y guardarlas en una carpeta, pero primero deben de enviarse al correo mío para verificar la información, yo firmarlas y después se las reenvió para su debido proceso, él envió de estas debe de ser cada 15 días, Señores aprendices muchos de ustedes no tienen todas las competencias calificadas y no pueden salir a hacer su etapa productiva, por favor comuníquese conmigo lo más pronto posible, Quedo atento. Si este correo no tiene que ver con alguno de ustedes o están certificados o ya no están en formación hacer caso omiso, no responder por favor no lo conteste, por favor no comparta su correo con nadie para evitar que toda la información suya le llegue a la persona con quien compartió el correo. Favor a aquellos aprendices que han enviado bitácoras y no las he devuelto firmadas hacérmelo saber

Quienes de ustedes ya terminaron la etapa productiva y no se le ha calificado

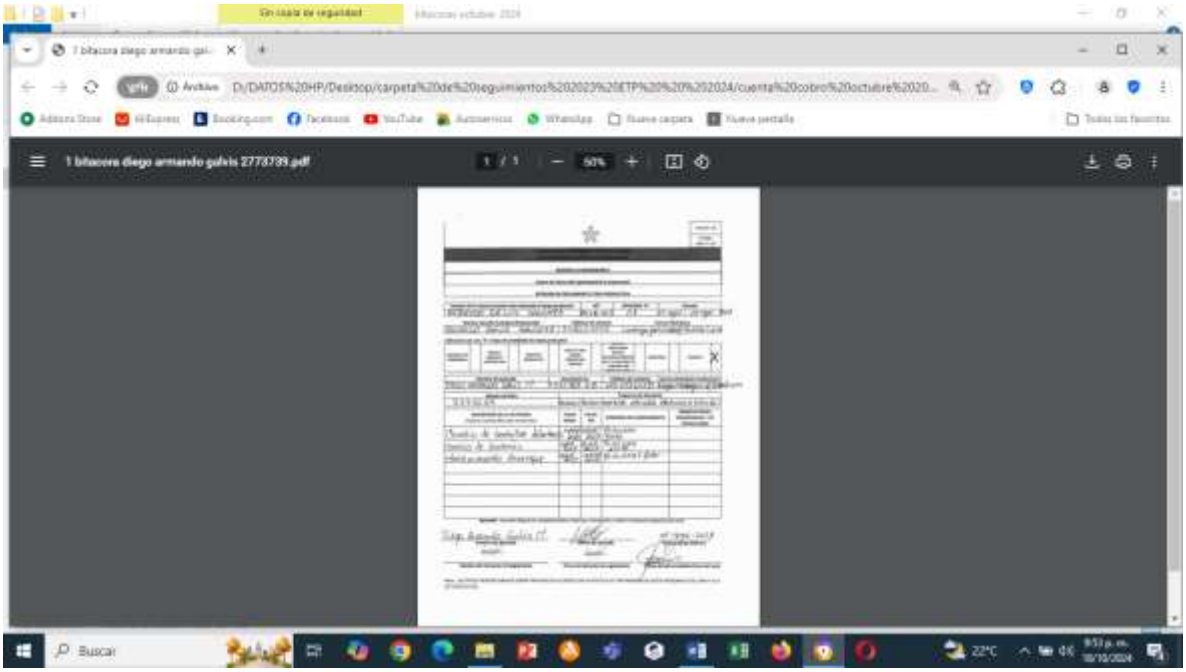
Recuerden yo les hago seguimiento y calificó la etapa productiva NO CERTIFICO De antemano les deseo un feliz día. Quedo atento. Bendiciones

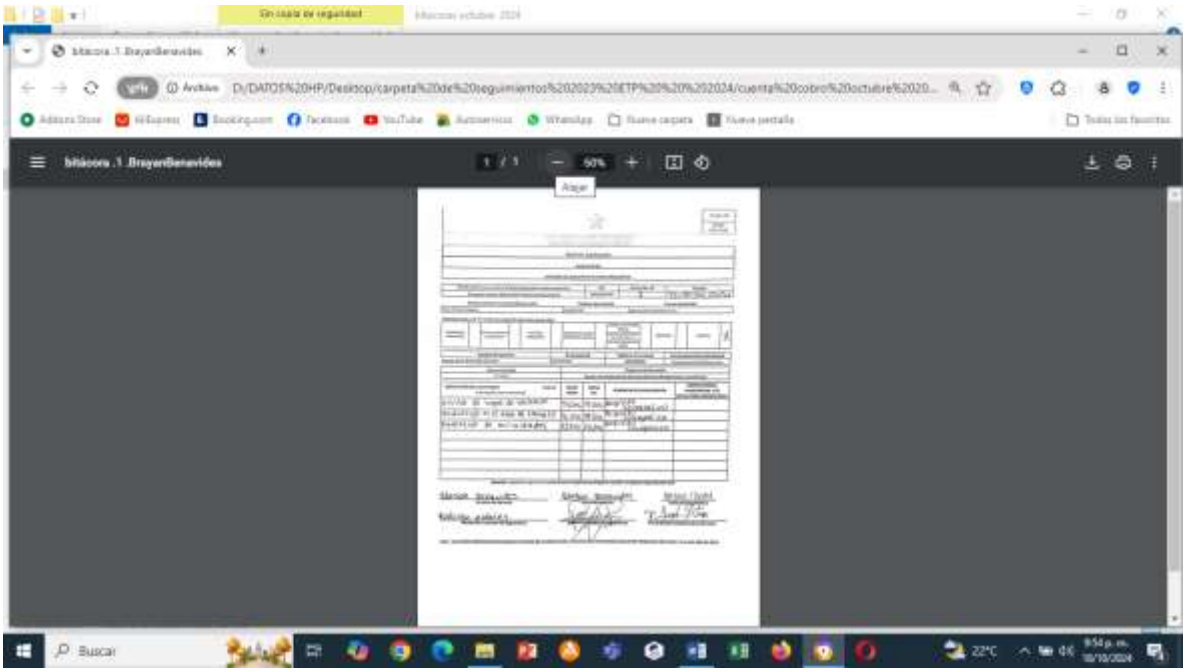
Inst Rodrigo Morales Ramirez
Inst de Seguimiento y Evaluación de Etapas Productivas
Centro de Desarrollo Agroindustrial y Empresarial
Regional Cundinamarca

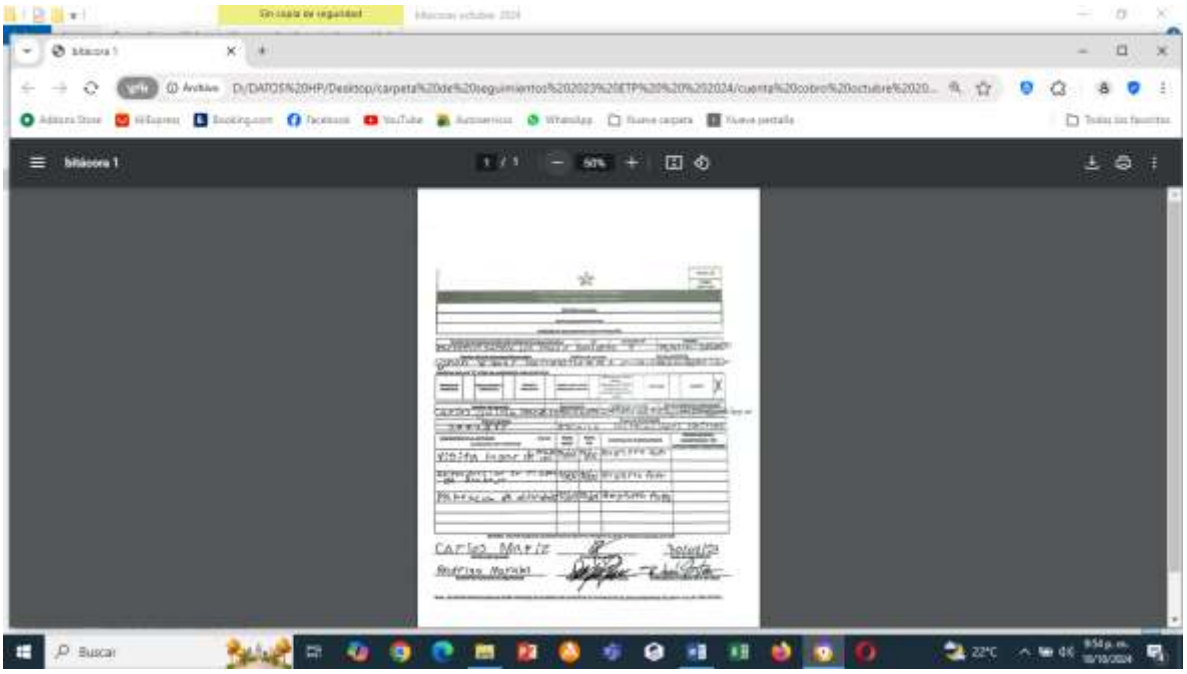
Villeta, Cundinamarca
rmoralesra@misena.edu.co

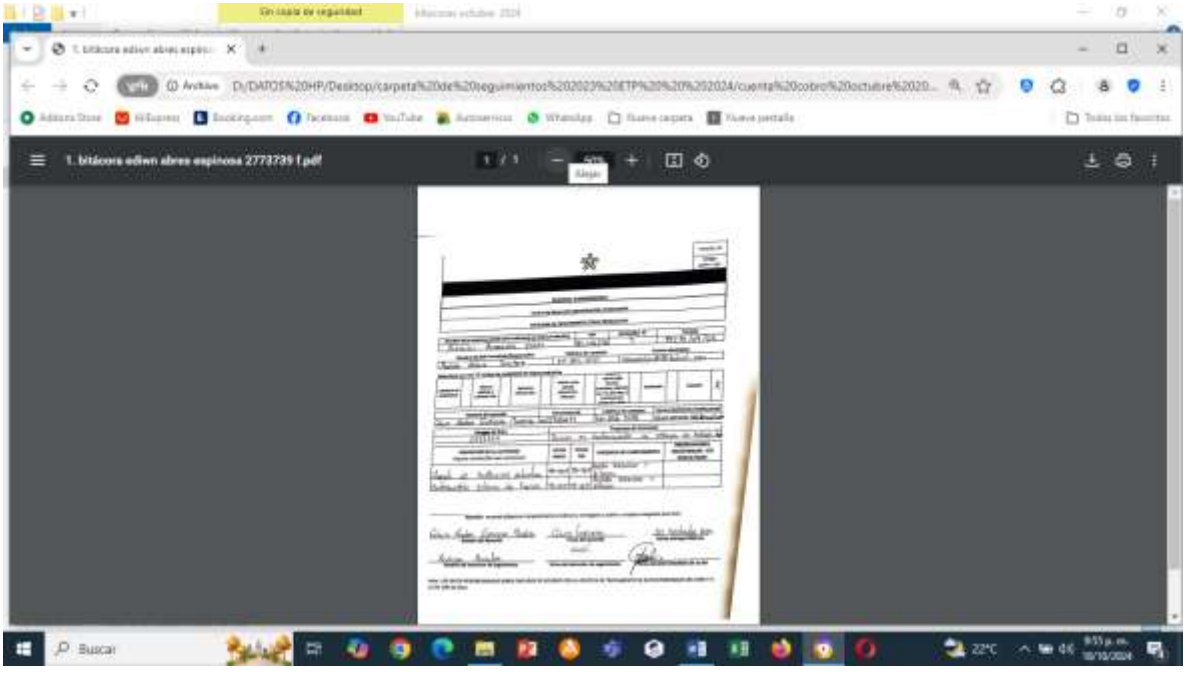
Bitácoras

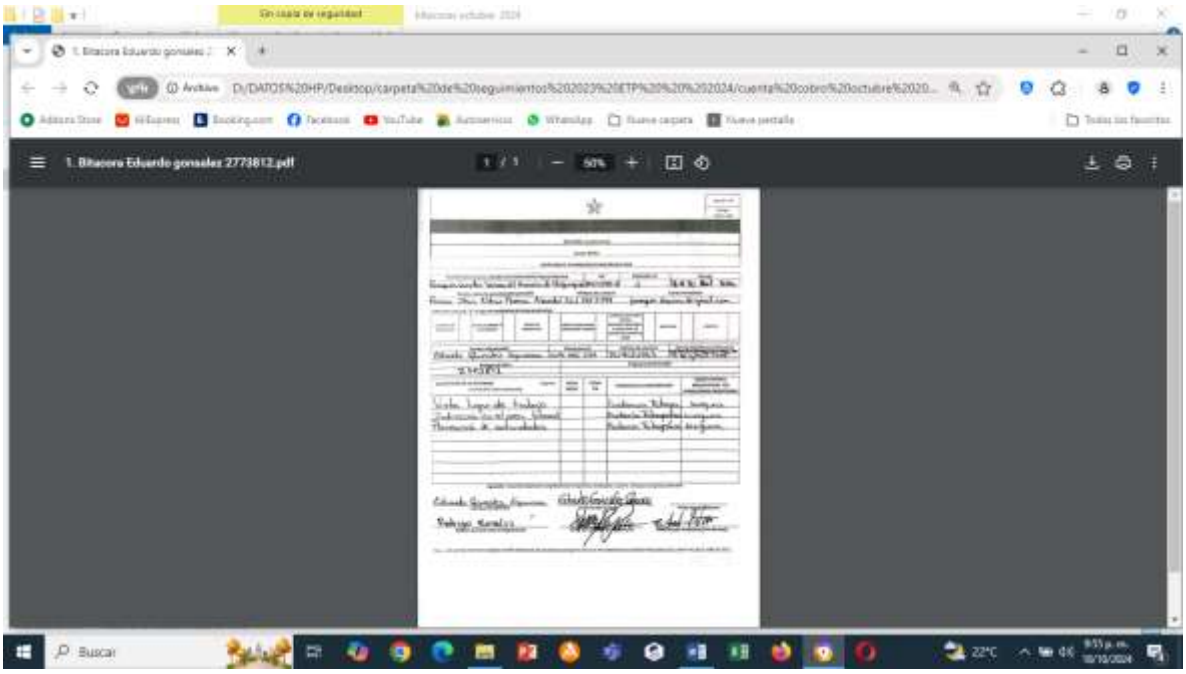
Esta evidencia corresponde a la obligación N: 10

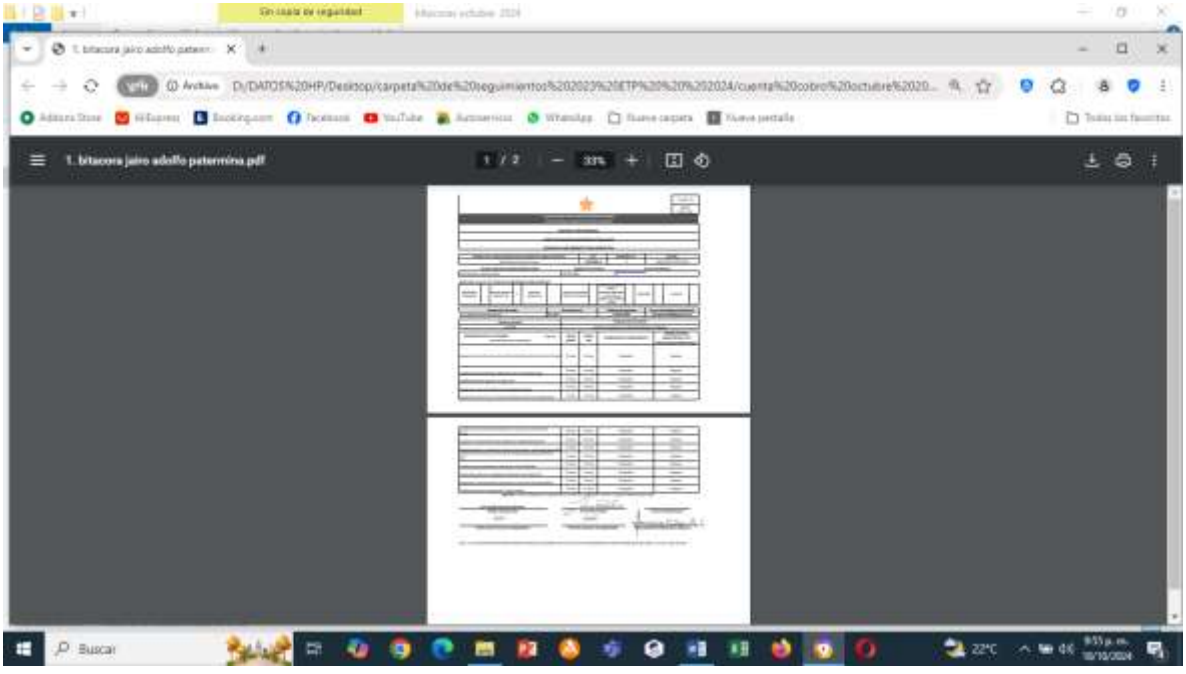




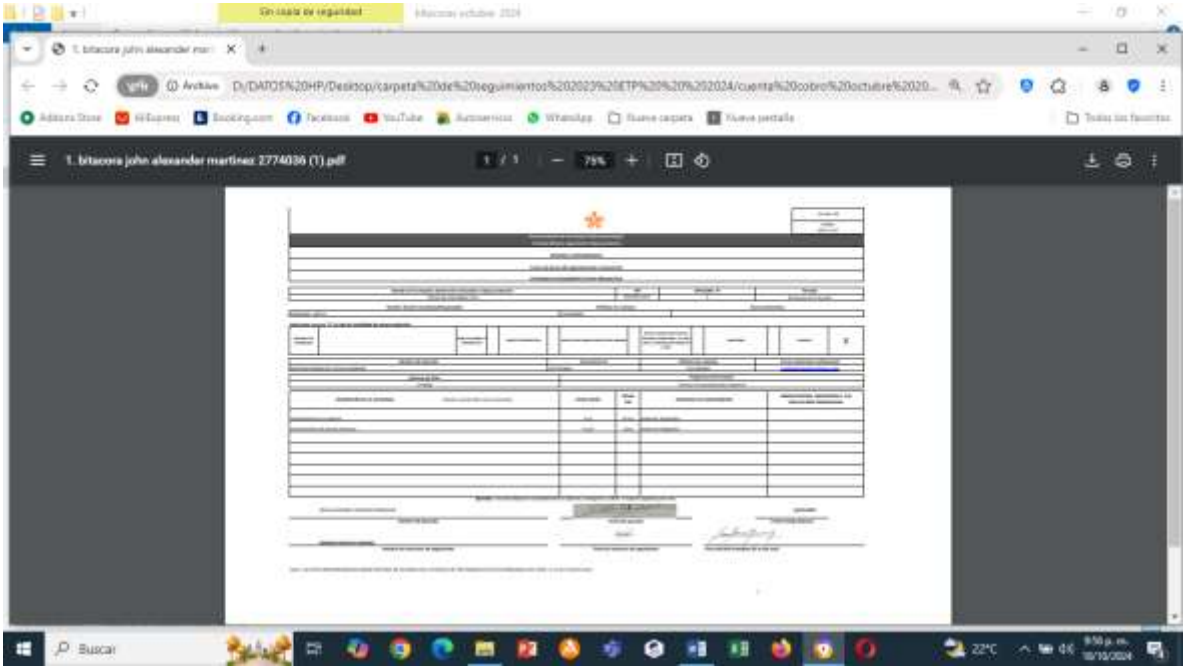

bitácora 1
1 / 1
50%


1. bitácora edwin abreu espinosa 2773739 f.pdf
1 / 1
50%


1. Bitacora Eduardo gonsalez 2773812.pdf
1 / 1
50%


1. bitacora jairo adolfo patermina.pdf
1 / 2
33%


1. Bitacora Jairo jairo andresc suarez 2773812.pdf
1 / 1
50%
Buscar


1. bitacora john alexander martinez 2774036 (1).pdf
1 / 1
75%
Buscar


1. Bitacora Jonathan figueroth 2773812.pdf

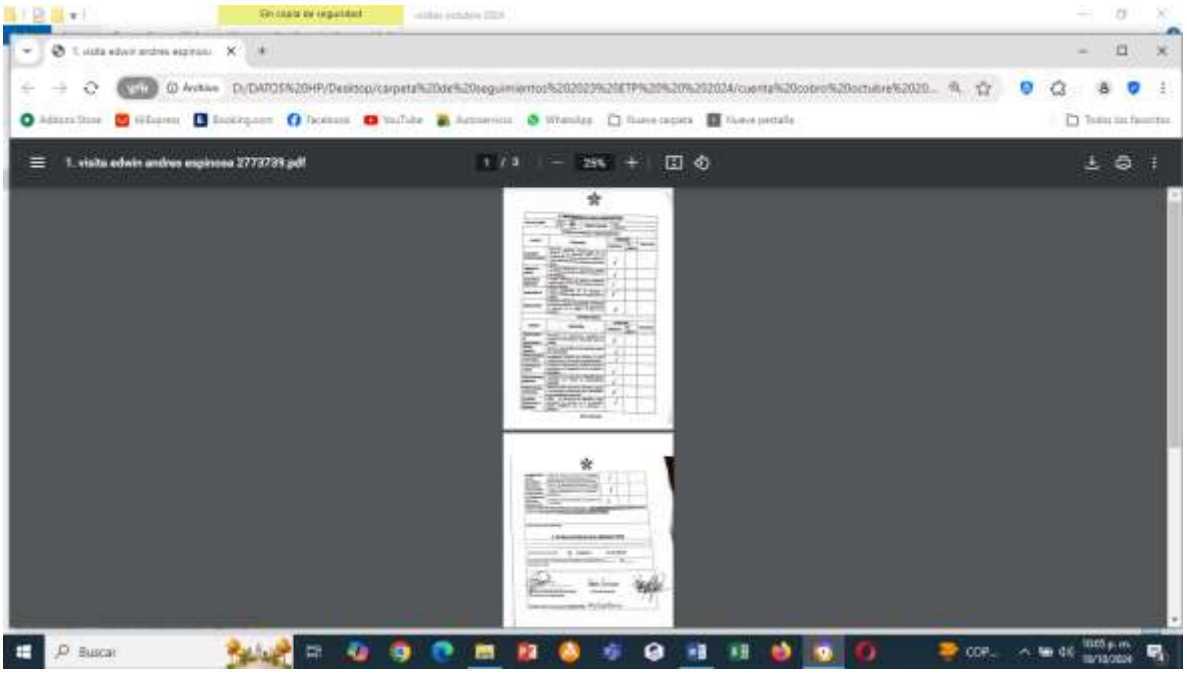

1. Bitacora Mónica martinez 2773812.pdf

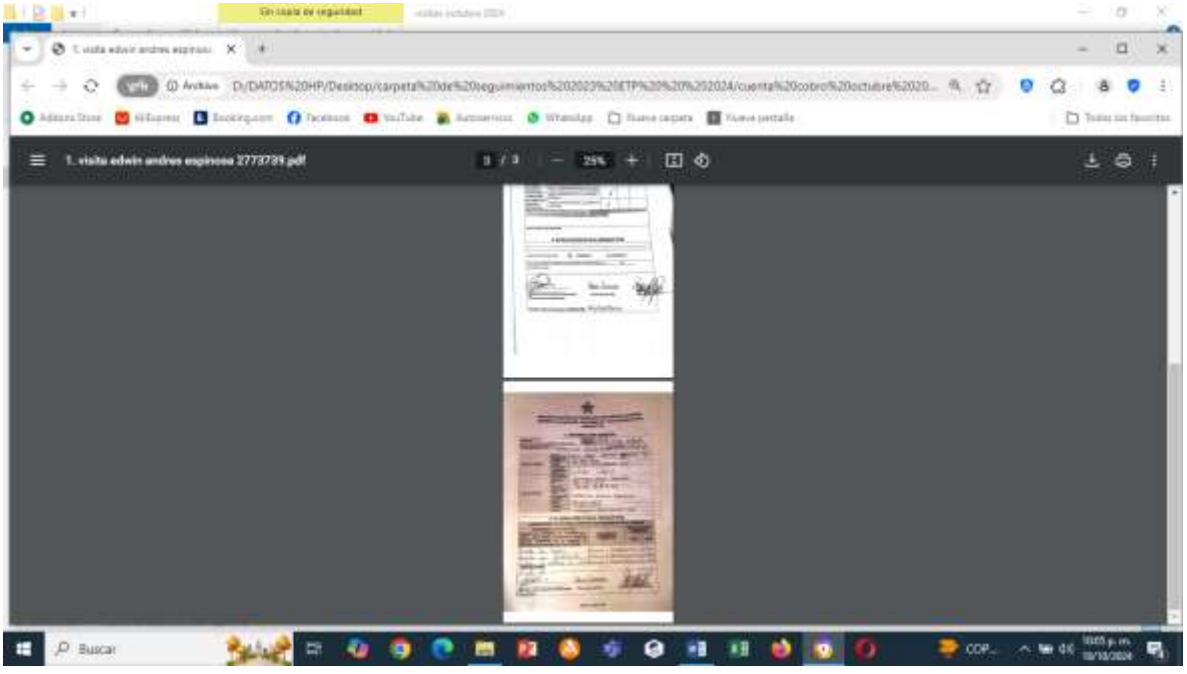
Visitas de Seguimiento

Esta evidencia corresponde a la obligación específica N: 15

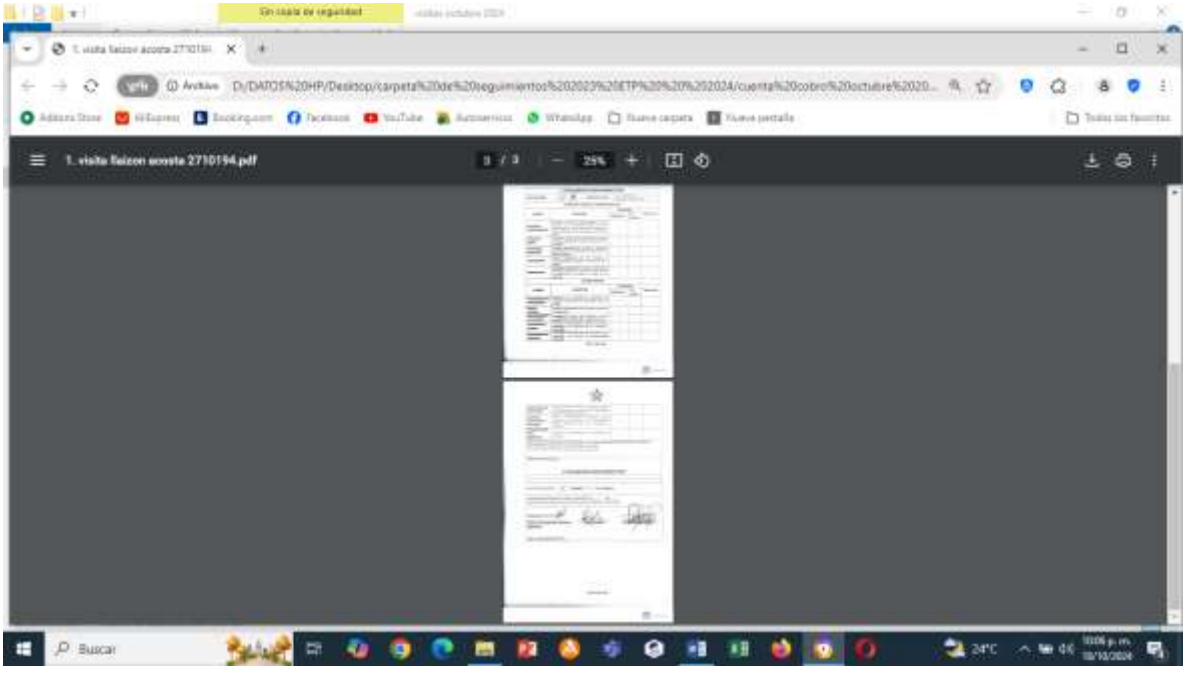


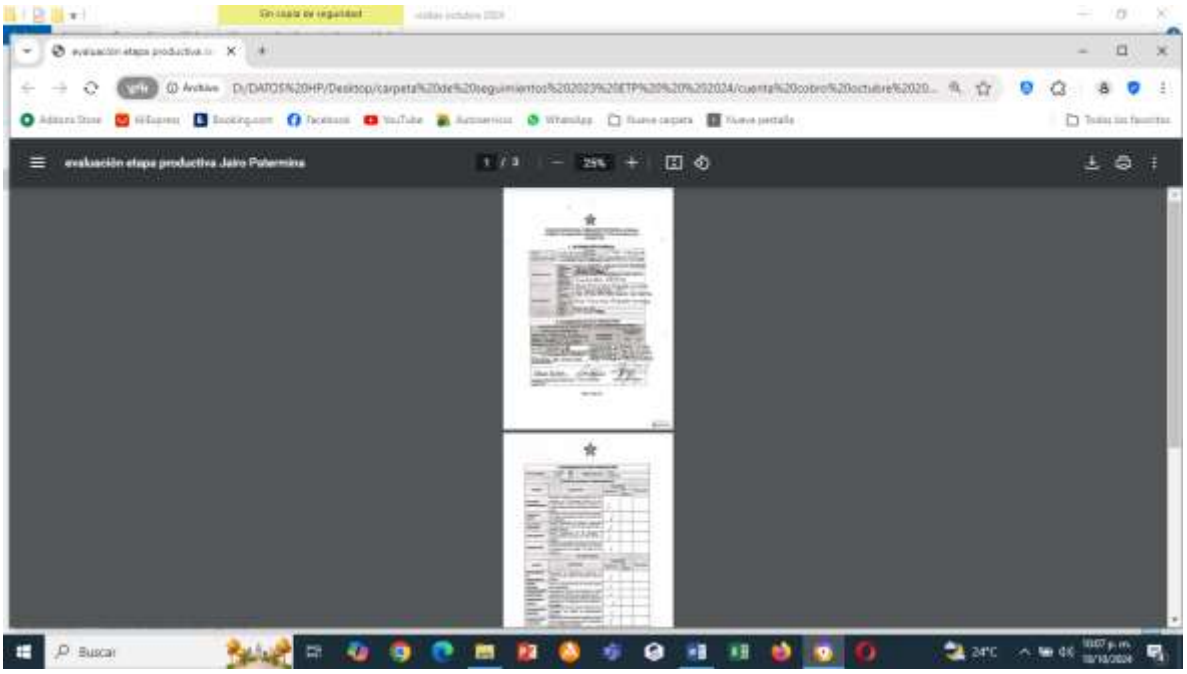



1. visita edwin andres espinosa 2773739.pdf
1 / 3
25%

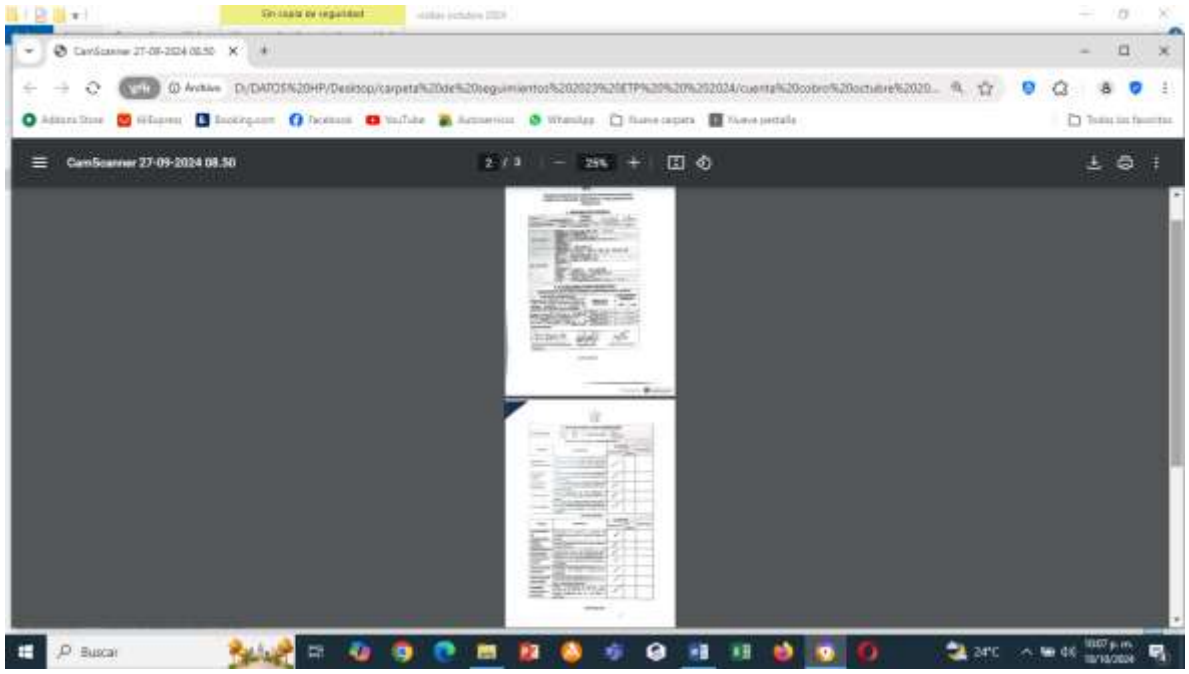

1. visita edwin andres espinosa 2773739.pdf
2 / 3
25%

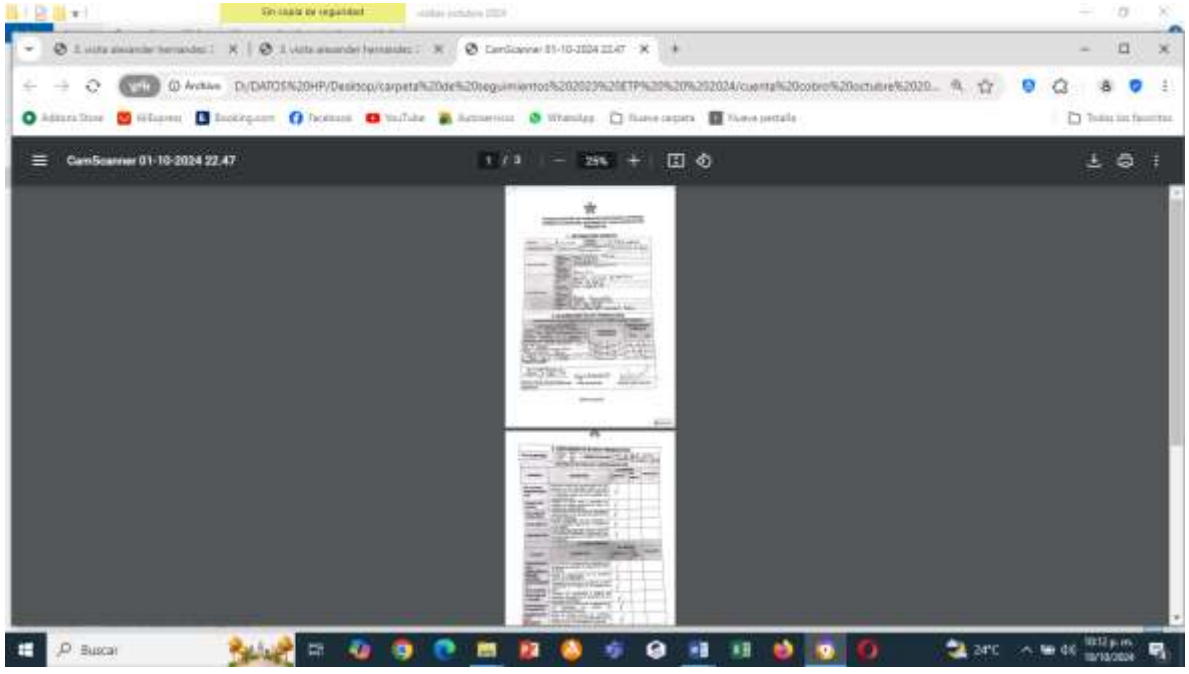

1. visita faizon acosta 2710194.pdf
1 / 3
25%


1. visita faizon acosta 2710194.pdf
3 / 3
25%

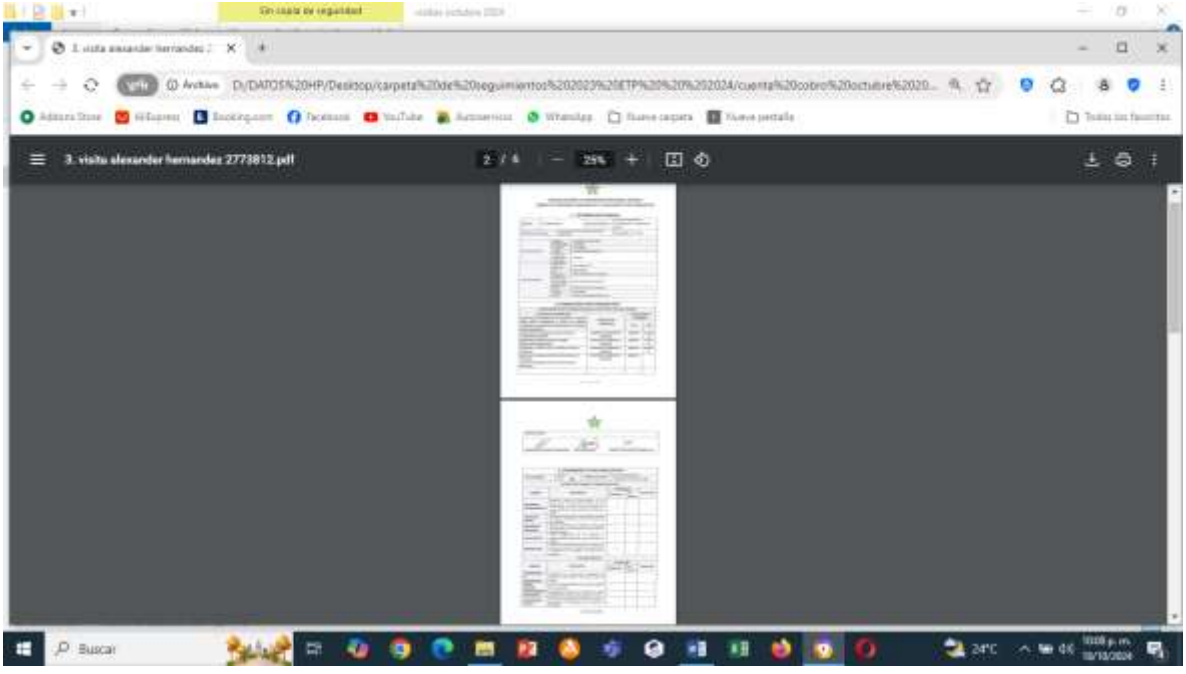

evaluación etapa productiva Jairo Palermina
1 / 3
25%


evaluación etapa productiva Jairo Palermina
2 / 3
25%

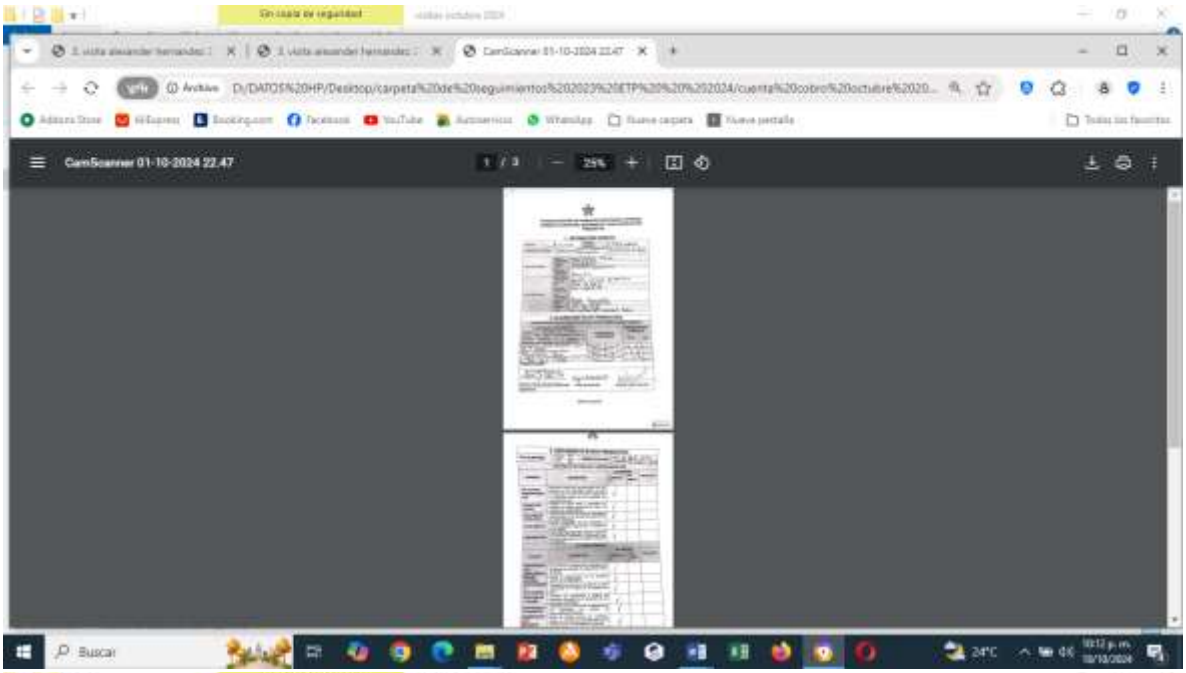

CamScanner 27-09-2024 08.50
2 / 3
25%

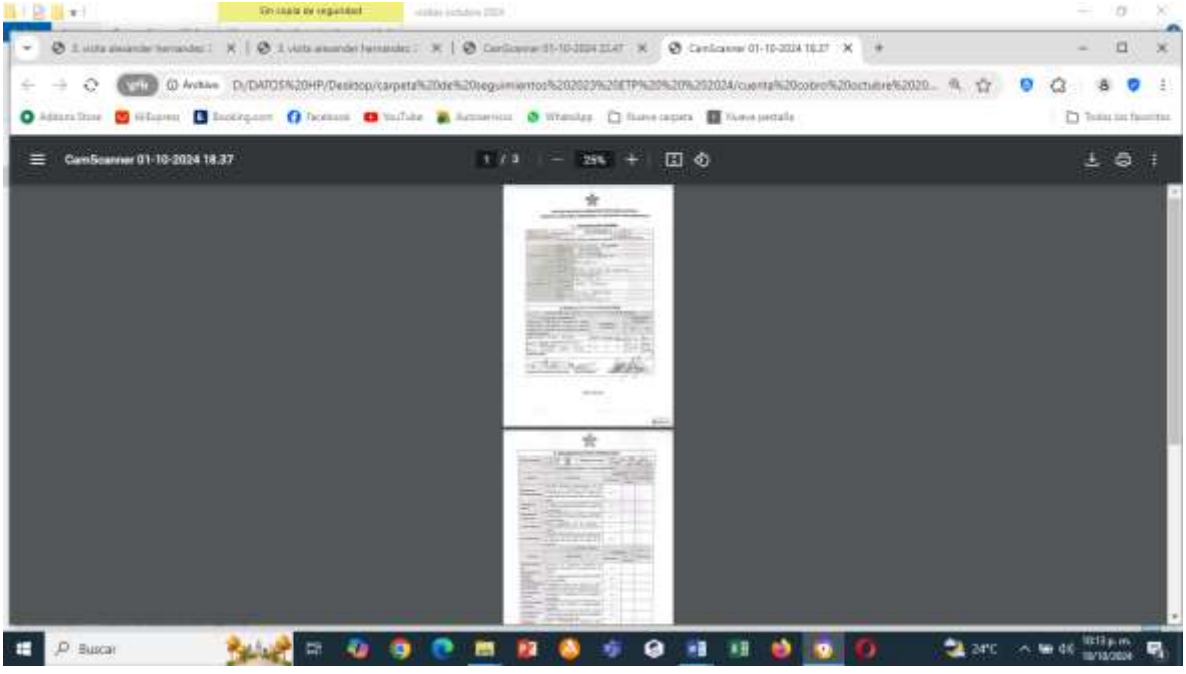

CamScanner 01-10-2024 22.47
1 / 3
25%

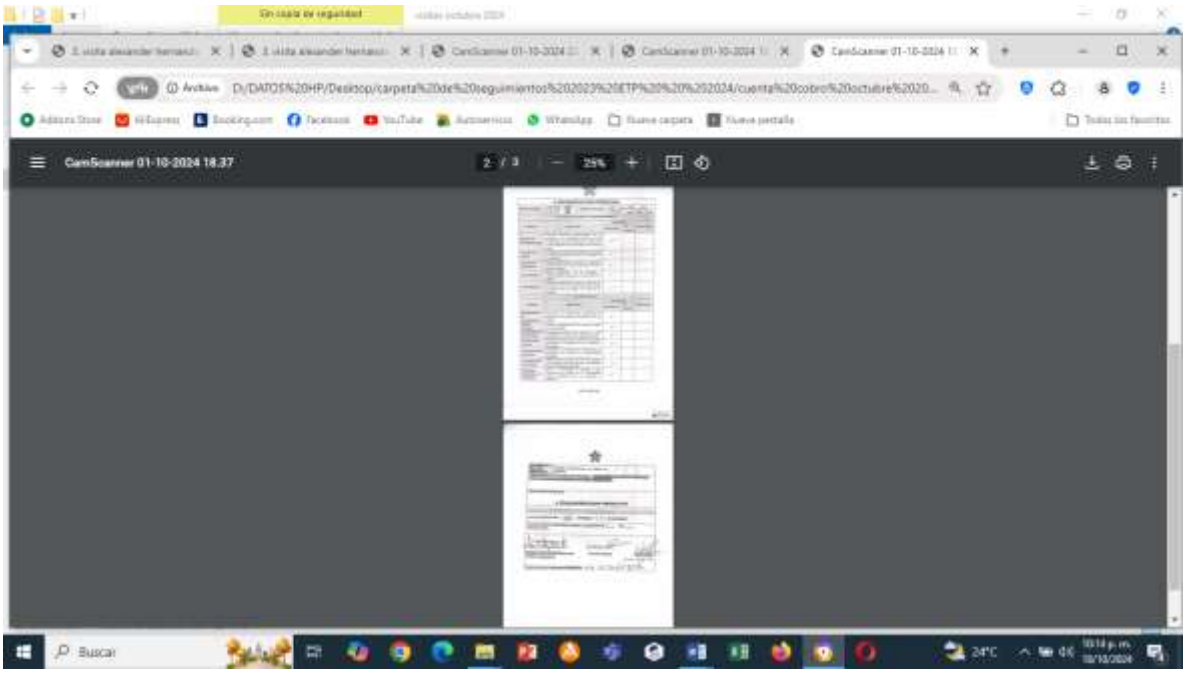

CamScanner 27-09-2024 08.50
2 / 3
25%

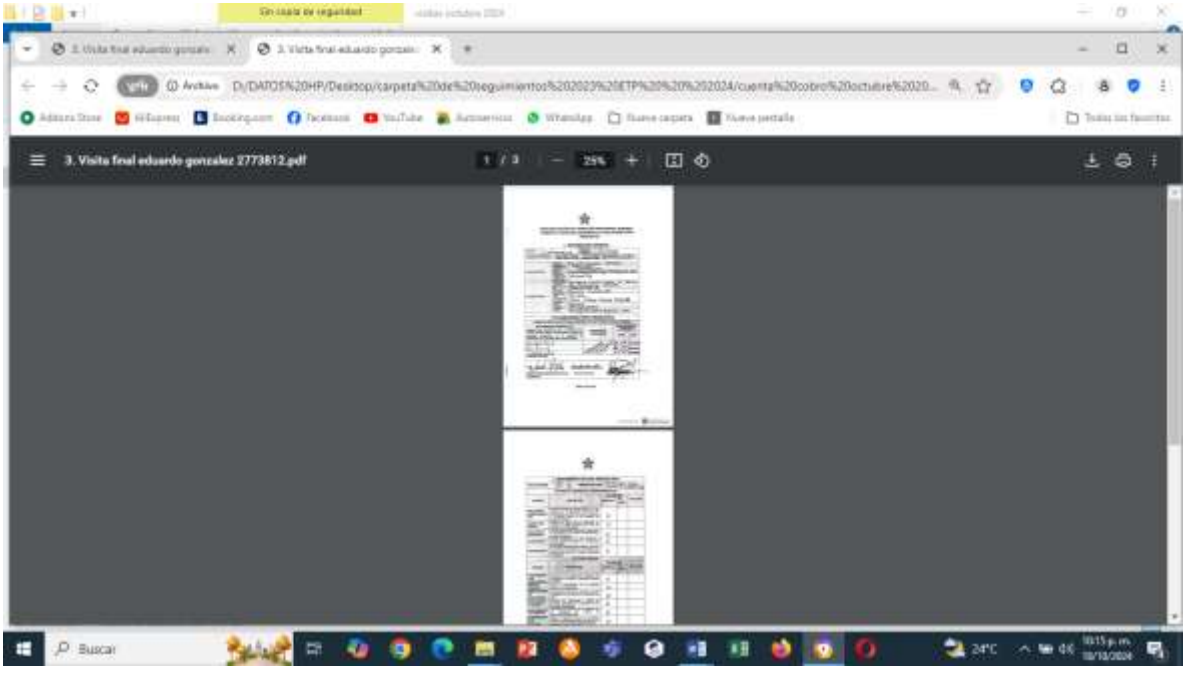

3. visita alexander hernandez 2773812.pdf
2 / 4
25%


3. visita alexander hernandez 2773812.pdf
2 / 6
25%
Buscar
24°C


CamScanner 01-10-2024 22.47

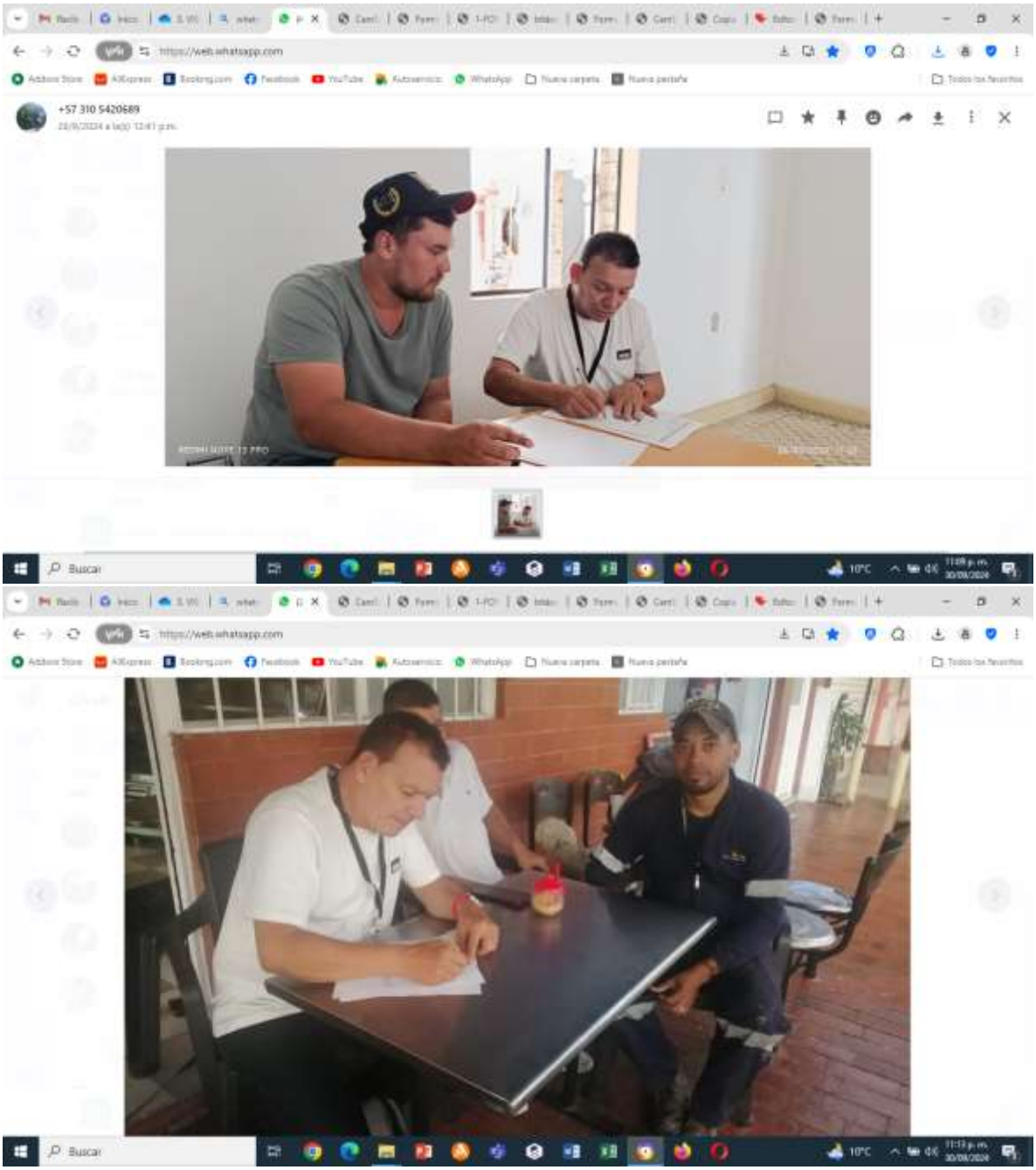

CamScanner 01-10-2024 18.37

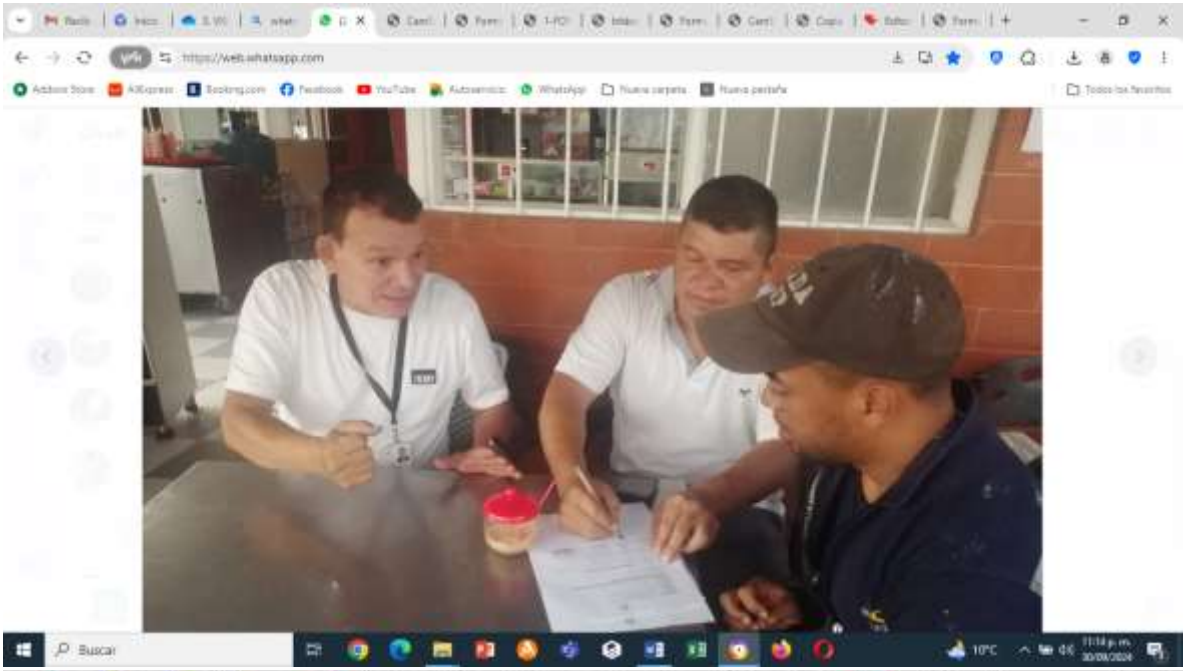

CamScanner 01-10-2024 18.37
Buscar

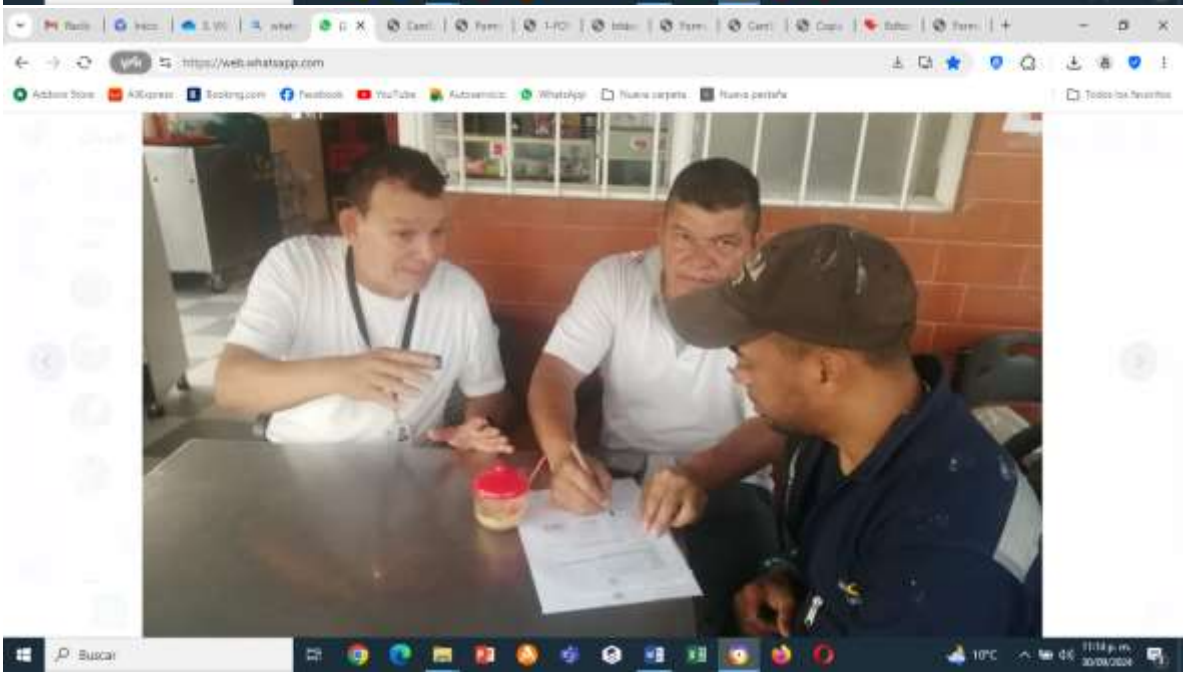

3. Visita final eduardo gonzalez 2773812.pdf
Buscar

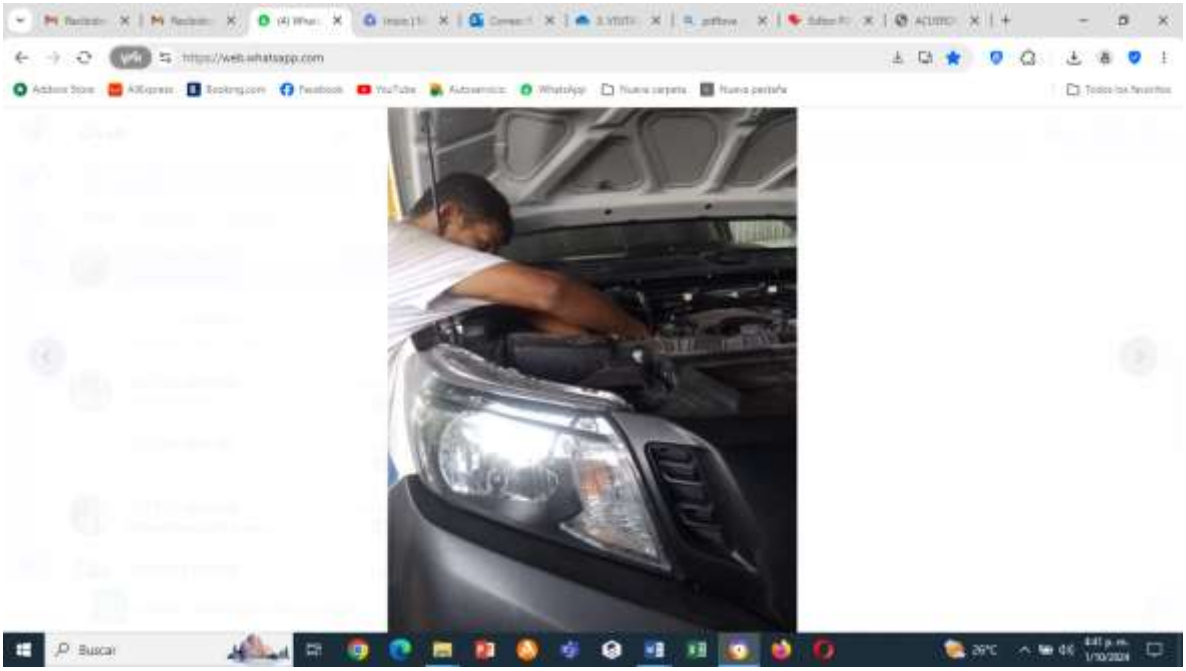
Registro Fotográfico

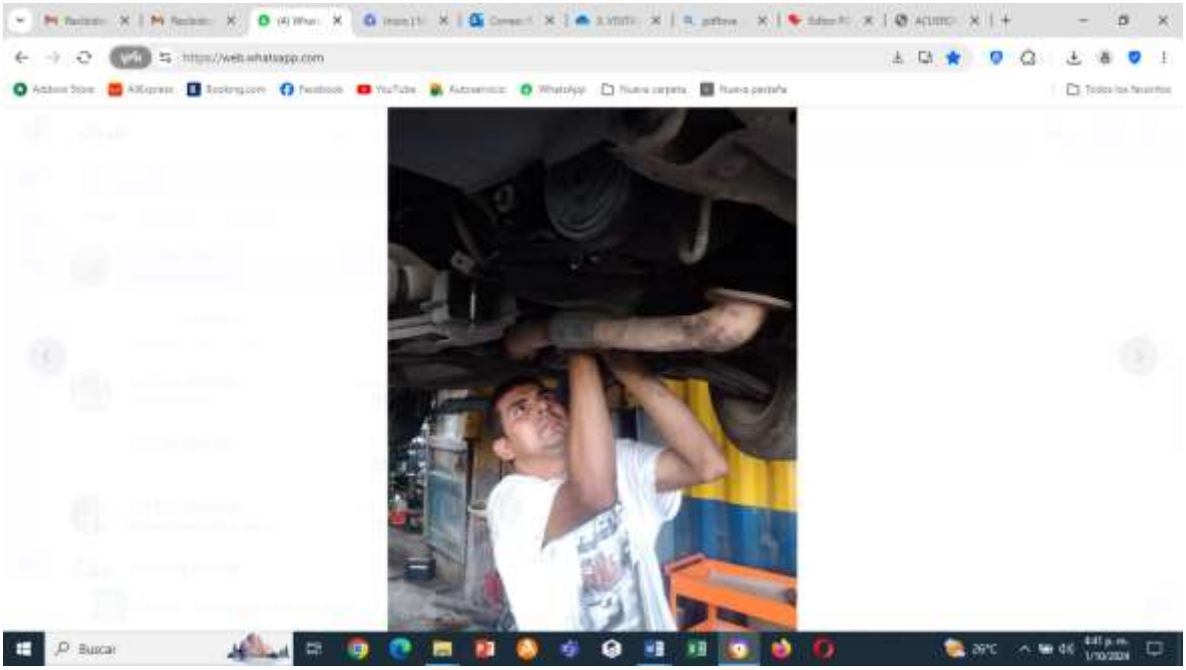
Esta evidencia corresponde a la obligación específica N: 22

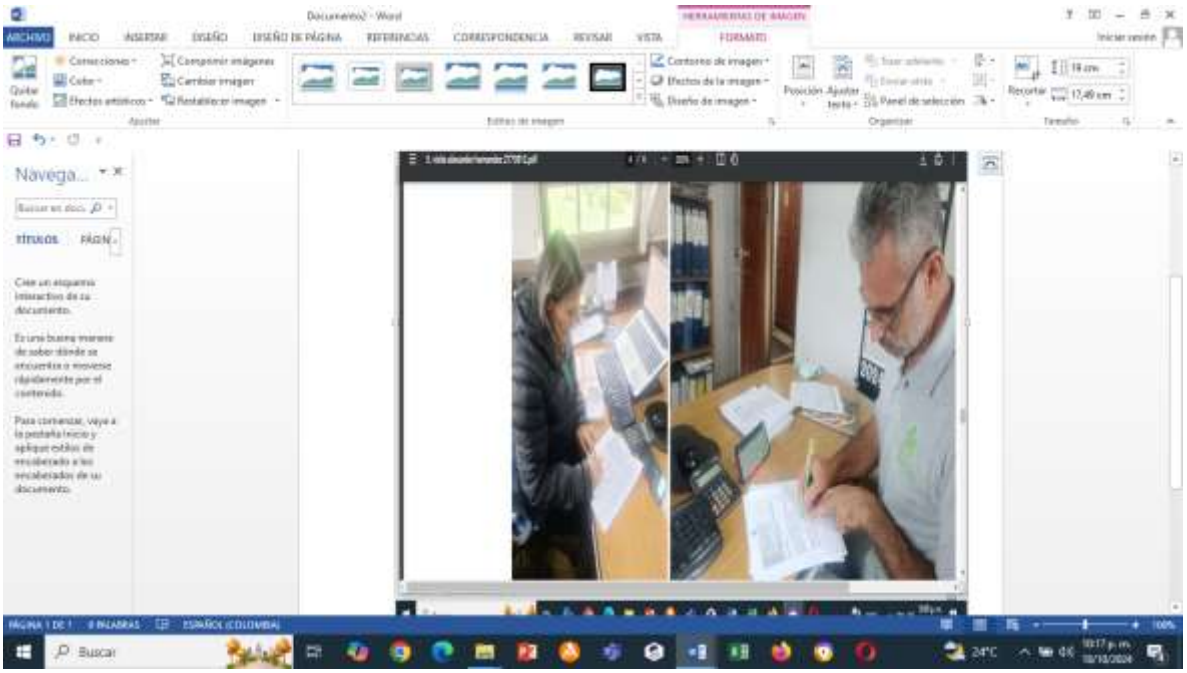


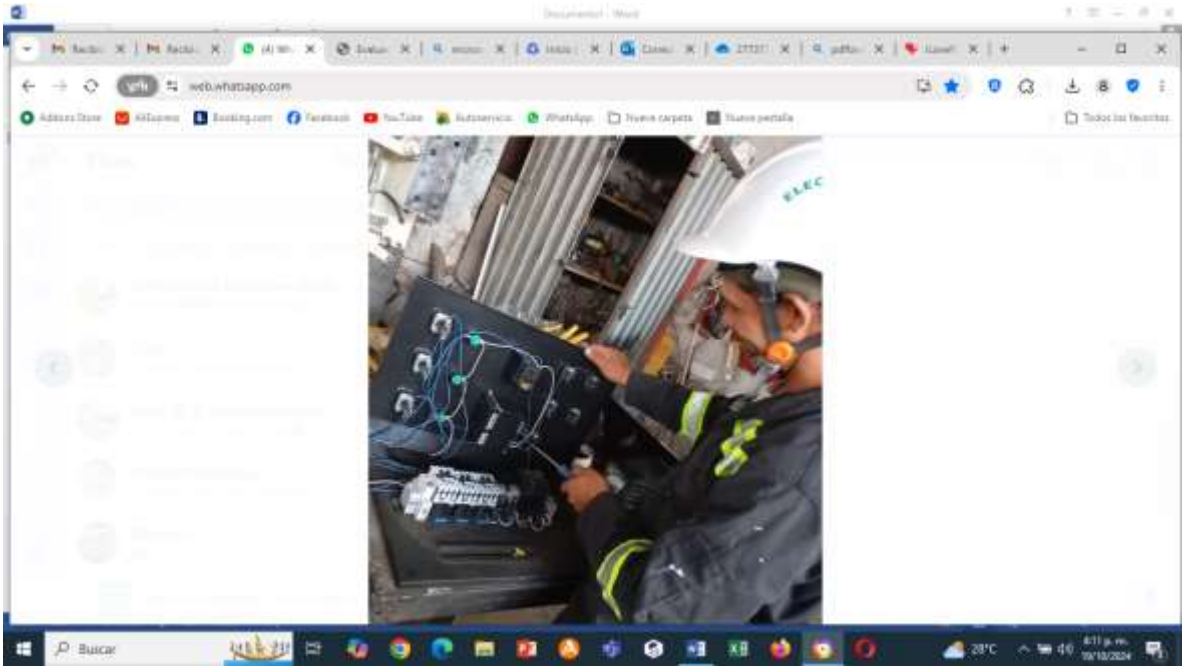

https://web.whatsapp.com
Buscar
10°C

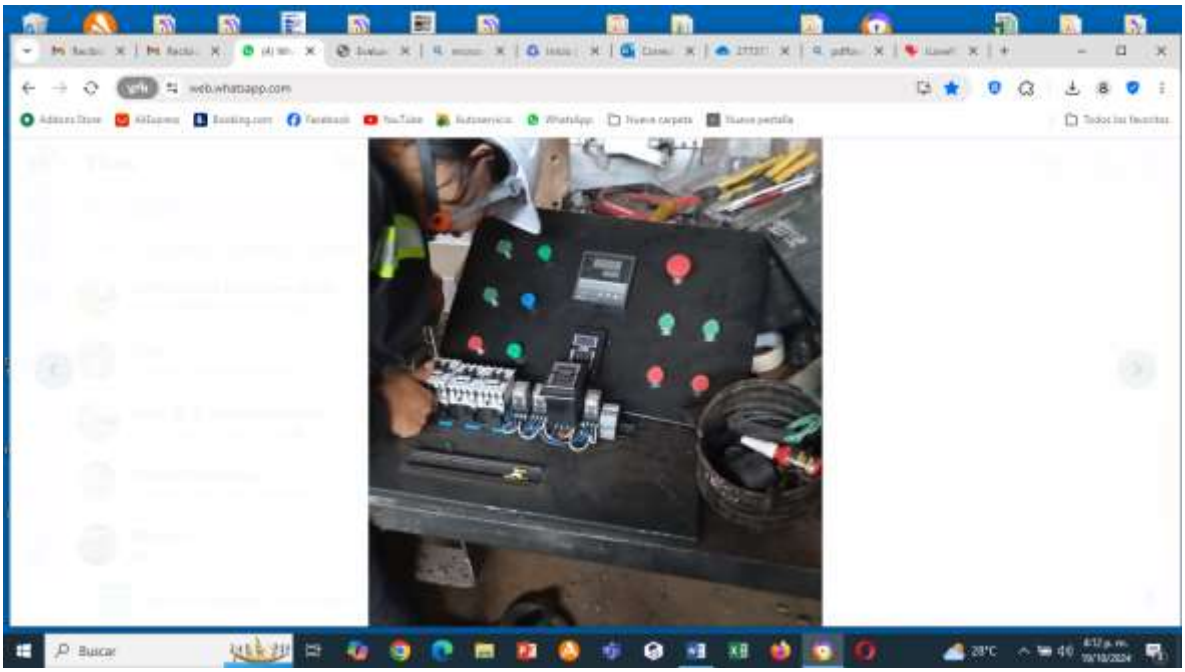

https://web.whatsapp.com
Buscar
10°C

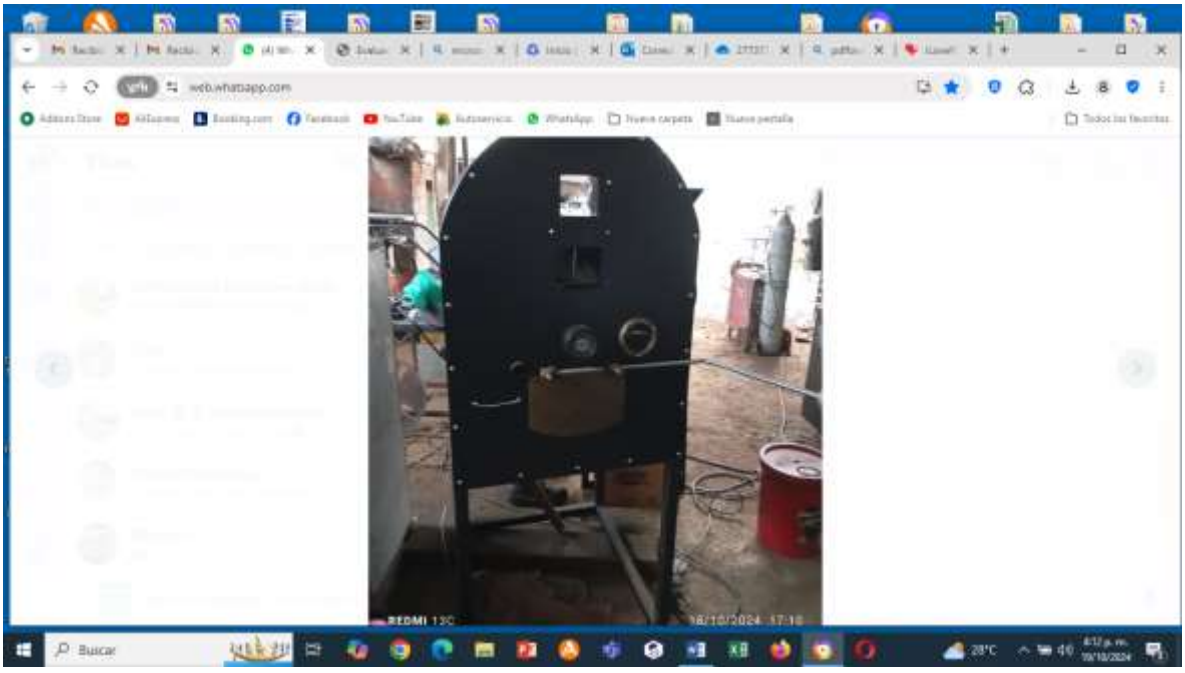


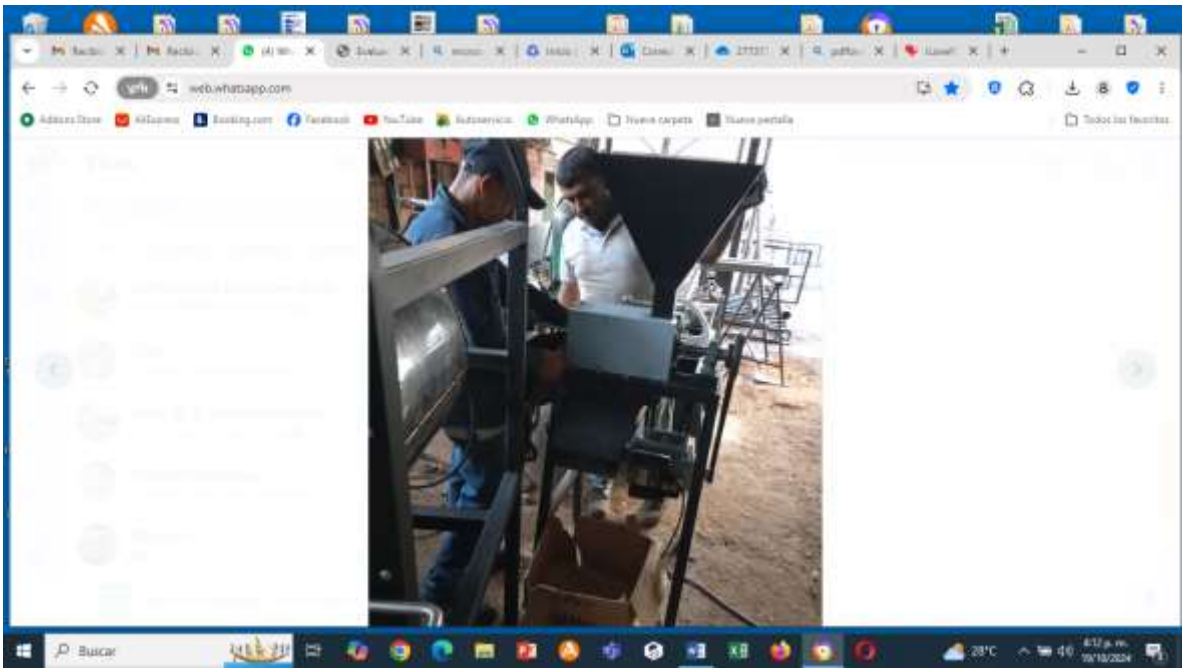


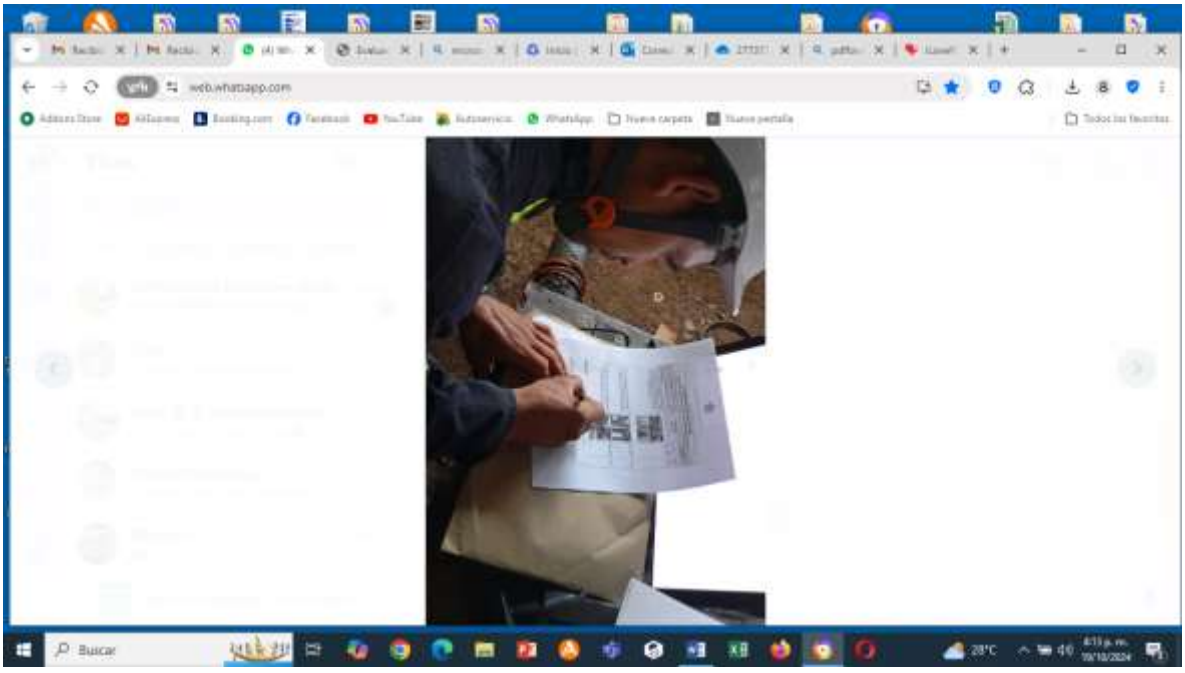


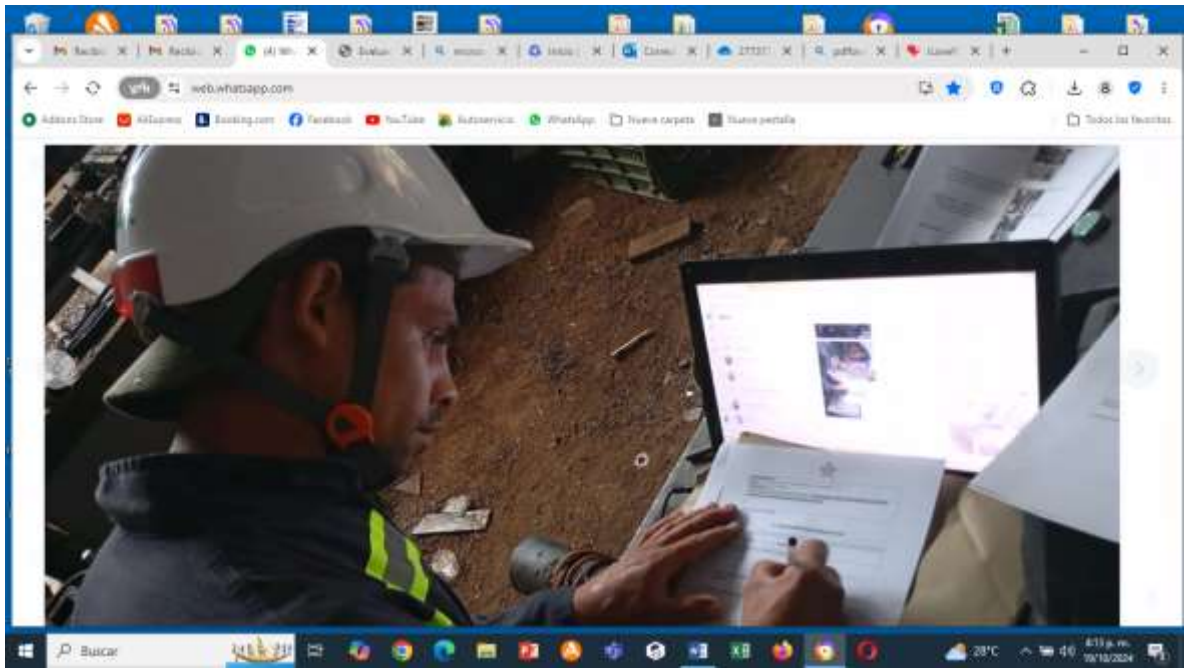


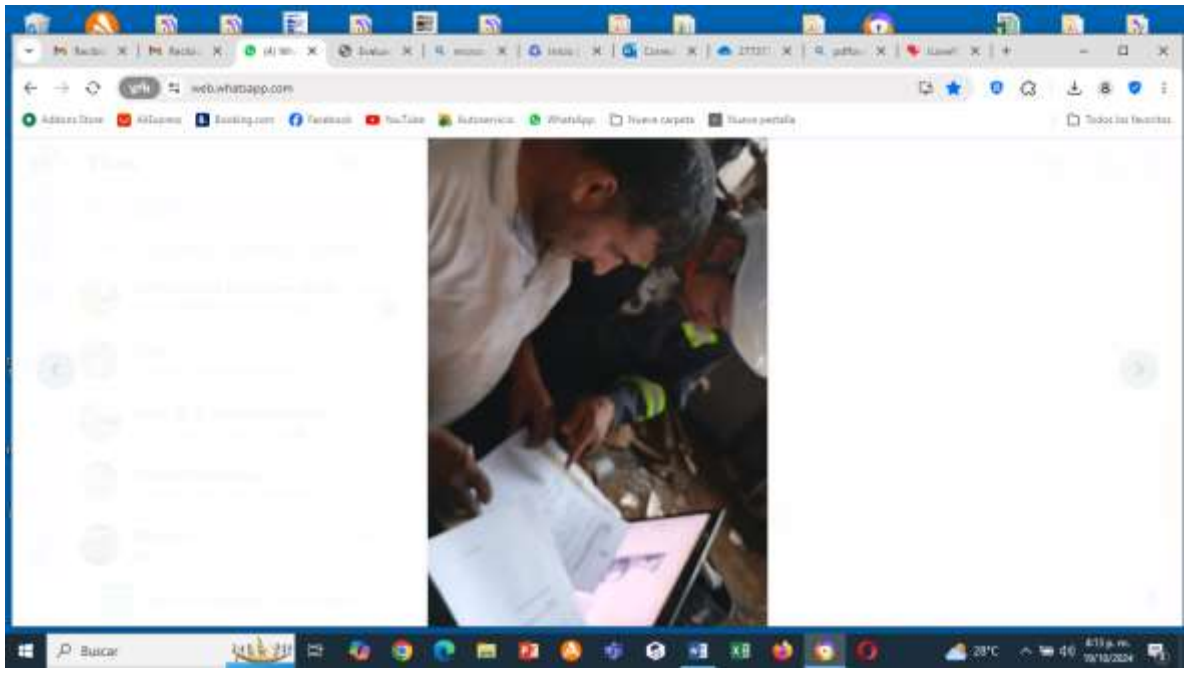

web.whatsapp.com
Buscar

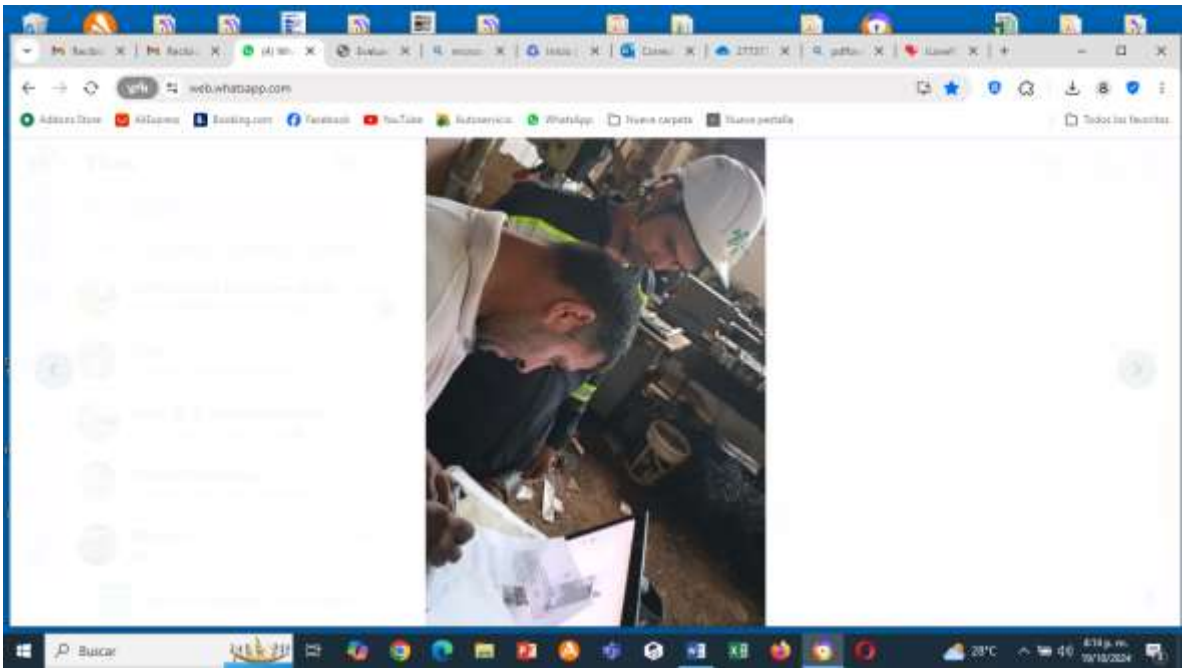

web.whatsapp.com
Buscar

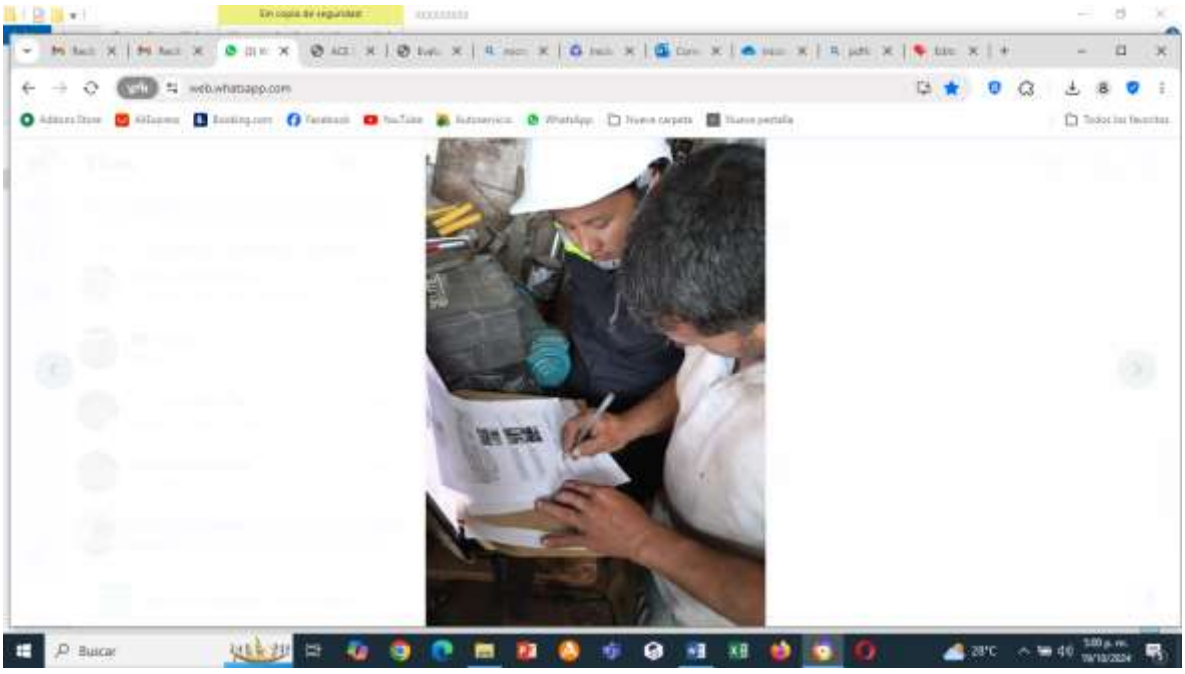

web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar

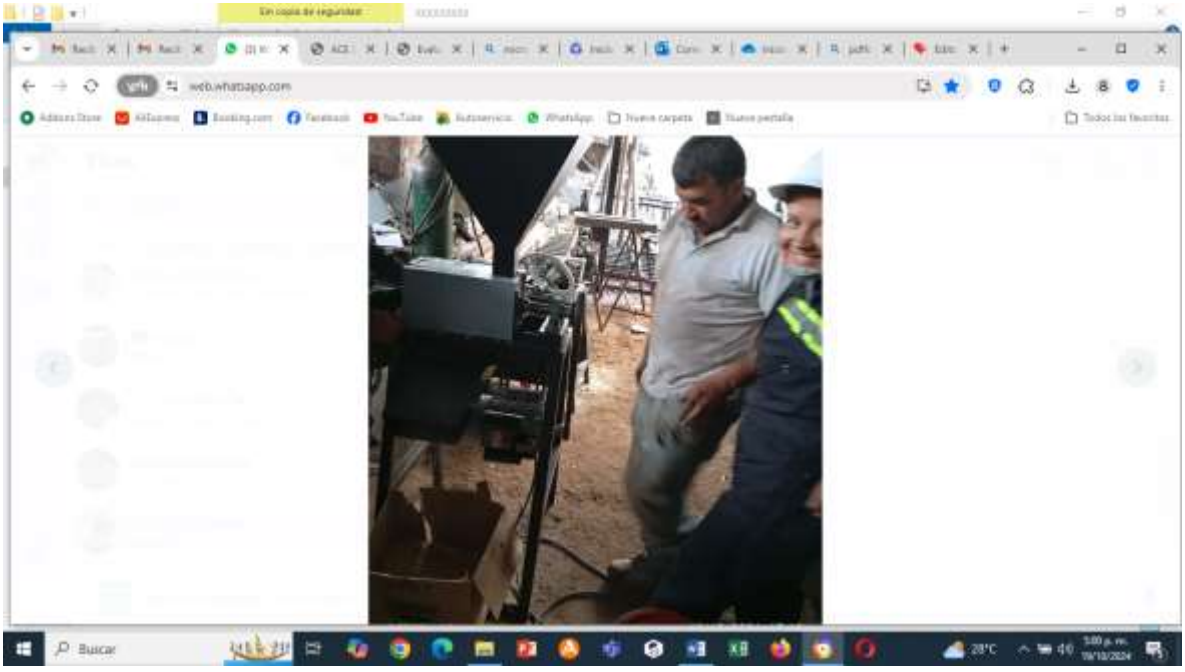

web.whatsapp.com
Buscar

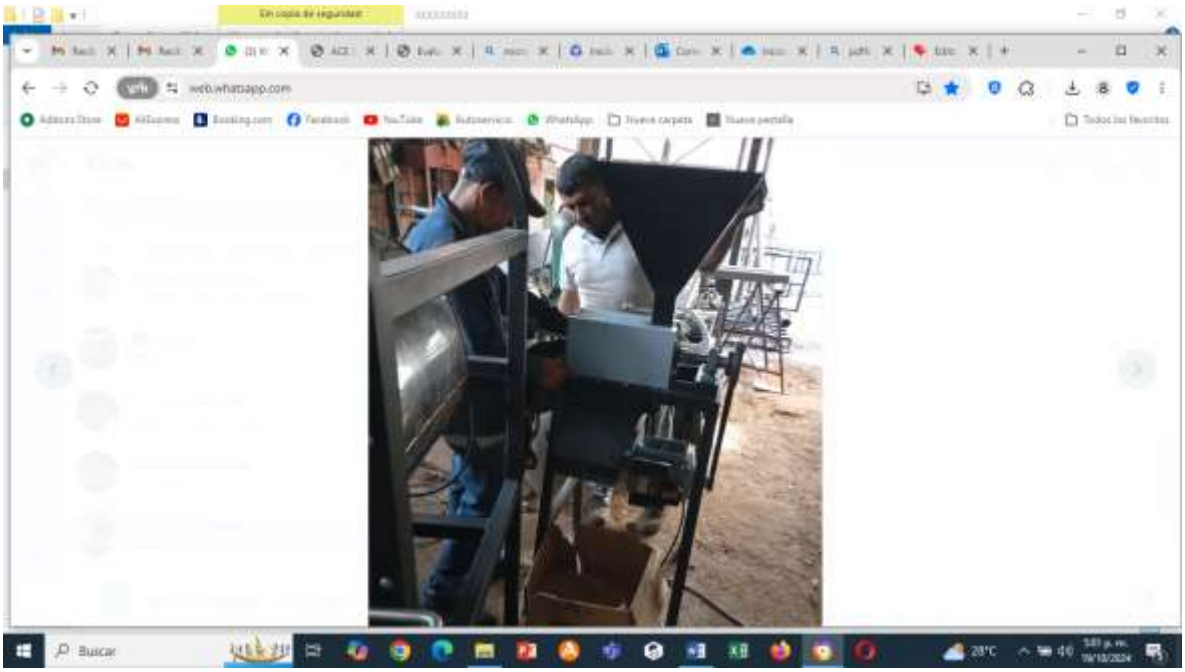

web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar


web.whatsapp.com
Buscar