INFORME DE ACTIVIDADES
CONTRATO 2018-1636

Grupo 1 y 2 enero de 2019

ARISOFT SEGURIDAD VIAL COLOMBIA A.S.V.C. S.A.S.
Carrera 52 No 76 - 167 Oficina 303 Barranquilla

INFORME NO 4: CONTRATO 2018-1636 GRUPO 1 CAPACITACIONES TEORICO PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL A MOTOCICLISTAS Y GRUPO 2 CAPACITACIONES EN SEGURIDAD VIAL A LOS OPERADORES DEL SISTEMA INTEGRADO DE TRANSPORTE PÚBLICO -SITP-, MES ENERO DE 2019

CONTENIDO

INTRODUCCIÓN 4

REPORTE DE EJECUCIÓN ACTIVIDADES ENERO GRUPO 1 5

1. ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 Y EL 31 DE ENERO DE 2019 5

1.1. Acciones durante el mes de enero 5

1.2. Contenidos de la capacitación 5

1.2.1. Módulos de capacitación 6

1.3. Recursos utilizados 9

1.4. Desarrollo de las capacitaciones en el periodo del 1 al 31 de enero de 2019 11

1.5. Relación de motociclistas capacitados 12

1.6. Análisis del desarrollo del proceso 13

1.6.1. Fortalezas 13

1.6.2. Observaciones del Contratista 13

1.6.3. Recomendaciones 13

1.6.4. Percepciones de los y las participantes 13

2. RELACIÓN DE PROFESIONALES INVOLUCRADOS EN EL PROCESO 14

REPORTE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES ENERO GRUPO 2 15

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS 15

3.1 Relación de Acciones desarrolladas en el mes de enero 15

4. COMPONENTE PEDAGÓGICO 15

4.1 Propuesta Pedagógica 15

4.2. Modelo De Evaluación 24

4.2.1. Evaluación práctica en campo 25

4.3. Análisis del desarrollo del Proceso 25

4.3.1. Generalidades 25

4.3.2. Situaciones por cada Consorcio 25

4.3.2.1. Consorcio Express 25
4.3.2.2. Masivo Capital 26
4.3.2.3. Este es mi Bus 26
4.3.2.4. Gmóvil SAS 27
4.3.2.5. Tranzit 27
4.3.2.6. Suma 27
4.3.2.7. ETIB 27
4.4. Relación de operadores capacitados 27
5. RELACIÓN DE PERSONAL VINCULADO 28
6. RECURSOS UTILIZADOS 29
ANEXOS 32

LISTA DE TABLAS

Tabla 1. Relación actividades grupo 1 5
Tabla 2. Relación de recursos utilizados 9
Tabla 3. Relación fecha de capacitación y personas capacitadas 12
Tabla 4. Relación Profesionales proceso Grupo 1 14
Tabla 5. Relación actividades grupo 2 15
Tabla 6. Relación de operadores capacitados 28
Tabla 7. Relación de profesionales vinculados 28
Tabla 8. Relación de Recursos utilizados 29

LISTA DE GRÁFICAS

Gráfica 1. Enfoque pedagógico Seguridad Vial Arisoft 5

LISTA DE FOTOGRAFÍAS

Fotografía 1. Módulo de Nociones Básicas 6
Fotografía 2. Modulo Equipamiento de Protección para Conductor y Pasajero 6
Fotografía 3. Módulo Mecánica Básica Motocicleta 7

Fotografía 4. Técnicas de Conducción 8
Fotografía 5. Módulo manejo con pasajero 8
Fotografía 6. Equipo Portátil y Sonido 9
Fotografía 7. Video Beam 9
Fotografía 8. Ayudas Didácticas 9
Fotografía 9. Tablero Acrílico 9
Fotografía 10. Casco 10
Fotografía 11. Protectores Corporales 10
Fotografía 12. Vestimenta Motociclista 10
Fotografía 13. Calzado Motociclista 10
Fotografía 14. Motocicleta 11
Fotografía 15. Materiales de Demostración 11
Fotografía 16. Conos 11
Fotografía 17. Módulo Seguridad Vial Consorcio Express 16
Fotografía 18. Módulo Normativa Masivo Capital 17
Fotografía 19. Módulo Señalización Gmóvil 17
Fotografía 20. Módulo Infraestructura Gmóvil 18
Fotografía 21. Módulo Mecánica Consorcio Express 18
Fotografía 22. Módulo Geografía Urbana Masivo Capital 19
Fotografía 23. Módulo Eco conducción Consorcio Express 19
Fotografía 24. Prácticas en Campo Gmóvil 20
Fotografía 25. Modulo Comportamental Gmóvil 20
Fotografía 26. Módulo Cultura para la Movilidad Masivo Capital 21
Fotografía 27. Módulo Habilidades para la vida Gmóvil 22
Fotografía 28. Módulo Autocontrol y manejo del Estrés Consorcio Express 22
Fotografía 29. Módulo Técnicas de Comunicación Consorcio Express 23
Fotografía 30. Módulo Primeros Auxilios Gmóvil 23
Fotografía 31. Módulo Biocinemática Gmóvil 24
Fotografía 32. Equipo Portátil y Sonido 29
Fotografía 33. Video Beam 29
Fotografía 34. Materiales papelería 30
Fotografía 35. Tabletas 30
Fotografía 36. Modelo Anatómico 30
Fotografía 37. Primeros Auxilios 31
Fotografía 38. Cartillas de Formación 31

**INFORME NO 4: CONTRATO 2018-1636
GRUPO 1 CAPACITACIONES TEORICO PRÁCTICAS EN SEGURIDAD VIAL A MOTOCICLISTAS Y GRUPO 2 CAPACITACIONES EN SEGURIDAD VIAL A LOS OPERADORES DEL SISTEMA INTEGRADO DE TRANSPORTE PÚBLICO -SITP-, MES ENERO DE 2019**

arisoft

INTRODUCCIÓN

El contrato 2018-1636 que tiene por objeto: "Realizar capacitaciones teórico-prácticas en seguridad Vial y en eco conducción a grupos de motociclistas y operadores del sistema integrado de transporte público y actividades de concientización a peatones ciclistas motociclistas y conductores" y cuyo alcance es "El desarrollo del objeto contractual se realizará a través de tres grupos; así: **A) Grupo 1 - Capacitaciones para motociclistas:** Capacitar a 1.200 motociclistas en Bogotá D.C. en grupos o lotes, previamente definidos por la Secretaría Distrital de Movilidad cuya motocicletas encuentra en la categoría entre los 115 y 200 c.c. de cilindraje a partir de los cinco (5) módulos de capacitación relacionados con elementos de seguridad vial, normatividad, elementos de protección, mecánica básica del vehículo y eco conducción, técnicas de conducción preventiva, técnicas de conducción y manejo con pasajeros con el fin de prevenir la ocurrencia de siniestros viales (accidentes de tránsito). Los módulos son 1. Módulo 1: Nociones básicas. 2. Módulo 2: Equipo de protección para conductor y pasajero. 3. Módulo 3: Mecánica básica motocicleta. 4. Módulo 4: Técnicas de conducción preventivas. 5. Módulo 5: Manejo con pasajero. **B) Grupo 2 - Capacitaciones para operadores del Sistema Integrado de Transporte Público -SITP:** Capacitar a 1.900 operadores del Sistema Integrado de Transporte Público -SITP en Bogotá D.C., en los cuatro (4) módulos definidos: 1. Módulo 1: Técnico. 2. Módulo 2: Social 3. Módulo 3: Proyección de vida en beneficio de otros. 4. Módulo 4: Cuidado de la salud seguridad vial, con el fin de prevenir la ocurrencia de siniestros viales".

Por lo tanto, dado el objeto y el alcance, el presente informe da cuenta de las actividades ejecutadas del contrato 2018 – 1636, del Grupo 1: capacitaciones teórico-prácticas en seguridad vial a grupos de motociclistas y Grupo 2: Capacitaciones para operadores del Sistema Integrado de Transporte Público - SITP, correspondiente al corte del 1 al 31 de enero de 2019.

REPORTE DE EJECUCIÓN ACTIVIDADES ENERO GRUPO 1

1. ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 1 Y EL 31 DE ENERO DE 2019

Durante el periodo se desarrollaron acciones de capacitaciones y gestión para la participación de doscientos cincuenta y cinco (255) motociclistas en nueve sesiones.

1.1. Acciones durante el mes de enero

Tabla 1. Relación actividades grupo 1

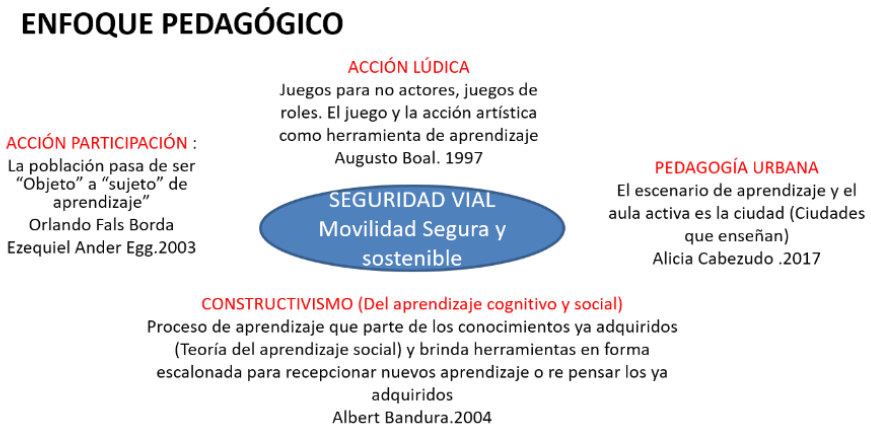
FECHA	ACTIVIDAD
Enero 12, 15, 19, 22, 24, 26, 29, 30 y 31	Realización de nueve (9) jornadas de capacitación a motociclistas en centro comercial Calima
Enero 28	Aprobación cambio de personal Técnico en Mecánica Automotriz Motos por medio del oficio SDM-DSVCT 16450-19

Elaboración propia

1.2. Contenidos de la capacitación

De acuerdo con lo contemplado en el anexo técnico se mantiene el desarrollo de los contenidos de la capacitación, tomando como enfoque el Constructivismo y la Pedagogía Urbana y procesos de formación desde la Acción participación y la Acción lúdica para propiciar reflexiones, reconocimiento de actitudes en la conducción y cambios de comportamiento a partir de la formación dada. En la Gráfica 1 se muestra el esquema del enfoque

Gráfica 1. Enfoque pedagógico Seguridad Vial Arisoft



Fuente. Elaboración propia

1.2.1. Módulos de capacitación

1. Nociones Básicas (Teórico)

   Temas: Accidentalidad en Bogotá D.C. (cifras y causas)
   Seguridad vial y manejo previsivo
   Deberes y responsabilidades del motociclista (normatividad y señalización)

   Metodología: Actividad lúdica de entrada, reflexión frente a video, presentación ppt sobre temáticas módulos y cierre

Fotografía 1. Módulo de Nociones Básicas



Fuente. Archivo fotográfico

2. Equipamiento de protección para conductor y pasajero

   Temas: Equipamiento de protección (con elementos de protección reales)
   Revisión equipos de protección (certificado y si es el ideal para motociclista)
   Equipamiento de protección para conductor y pasajero (Práctico)

   Metodología: Explicación basada en diapositivas y demostración con elementos de protección óptimos para motociclistas

Fotografía 2. Modulo Equipamiento de Protección para Conductor y Pasajero



Fuente. Archivo fotográfico

3. Mecánica Básica Motocicleta

Temas: Que se debe hacer antes y después de encender la motocicleta
Tipos de mantenimiento
Inspección, Funcionamiento, averías más frecuentes y mantenimiento Sistema de lubricación / Sistema de Frenos / Sistema de Refrigeración / Neumáticos / Sistema de Arrastre / Luces y Sistema.
Mecánica Básica Motocicleta (Práctico)

Metodología: Explicación basada en diapositivas y revisión de motocicleta

Fotografía 3. Módulo Mecánica Básica Motocicleta



Fuente. Archivo fotográfico

4. Técnicas de Conducción

Temas: Ejercicios de postura correcta para conducir motocicleta
Ejercicios de equilibrio y viraje en la motocicleta
Ejercicio de frenado delantero, trasero y emergencia (en forma simultánea e independientes)
Ejercicios técnicos de aproximación y trazado de curva
Técnicas de Conducción (Práctico)

Metodología: Explicación basada en diapositivas y prácticas de conducción en pista

Fotografía 4. Técnicas de Conducción



Fuente. Archivo fotográfico

5. Manejo con pasajero

Temáticas: Ejercicios adaptación al pasajero
Velocidad adecuada
Distancia de seguimiento adecuada
Como debe ser la comunicación con el pasajero
Técnicas de Conducción (Práctico)
Metodología: Explicación basada en diapositivas y prácticas de conducción en pista

Fotografía 5. Módulo manejo con pasajero

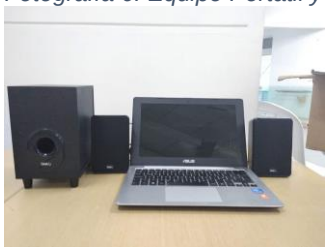


Fuente. Archivo fotográfico

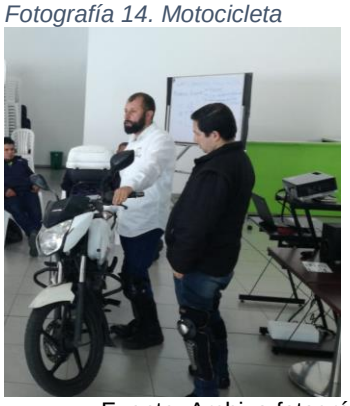
1.3. Recursos utilizados

De acuerdo con las indicaciones del Anexo Técnico se utilizaron los siguientes materiales y equipos para el desarrollo de los módulos de acuerdo con la Tabla 2

Tabla 2. Relación de recursos utilizados

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Computador o equipo portátil	1	*Fotografía 6. Equipo Portátil y Sonido*  Fuente. Archivo fotográfico
Sonido Básico	1	
Video Beam	1	*Fotografía 7. Video Beam*  Fuente. Archivo fotográfico
Ayudas Didácticas: láminas, papelería para las capacitaciones, señales de tránsito y señales luminosas	NA	*Fotografía 8. Ayudas Didácticas*   Fuente. Archivo fotográfico
Tablero Acrílico	1	*Fotografía 9. Tablero Acrílico*  Fuente. Archivo fotográfico

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Casco	1	*Fotografía 10. Casco*  Fuente. Archivo fotográfico
Protectores Corporales	1	*Fotografía 11. Protectores Corporales*  Fuente. Archivo fotográfico
Vestimenta Motociclista	1	*Fotografía 12. Vestimenta Motociclista*  Fuente. Archivo fotográfico
Calzado Motociclista	1	*Fotografía 13. Calzado Motociclista*  Fuente. Archivo fotográfico

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Motocicleta entre 115 y 200 c.c.	1	*Fotografía 14. Motocicleta*  Fuente. Archivo fotográfico
Materiales para Demostración (herramientas, lubricantes, pastillas, frenos, aceite, calibrador y Profundímetro)	1	*Fotografía 15. Materiales de Demostración*  Fuente. Archivo fotográfico
Conos viales grandes	10	*Fotografía 16. Conos*  Fuente. Archivo fotográfico
Conos viales medianos	15	
Conos viales pequeños	15	

Elaboración propia

1.4. Desarrollo de las capacitaciones en el periodo del 1 al 31 de enero de 2019

En el periodo comprendido entre el 1 y 31 de enero se realizaron nueve (9) jornadas de capacitación con doscientos cincuenta y cinco (255) conductores capacitados de las empresas

Agencia de Logística Internacional SAS, Montajes y Servicios Integrales de Gas, Lecta LTDA, BH Salud, Rapidísimo Servicio Motorizados S.A.S, Slagon Lacouture Gonzalez S. en C, Azsmart Technology, Servientrega, Avianca, C&M Consultores, Excelencia Exequiel, ARL Sura, Servisión de Colombia, Global RISK, Rapidísimo, Auto Sura, Pimpollo, Fedemotos, MSI, Inversiones Monte Sacro Ltda., Compensar, Homecenter, Fipadh, Retokil SAS, City Parking S.A.S, Federación Colombiana de Municipios, Instituto Nacional de Salud, Operaciones Generales Suramericana SAS, STT Group - ISS Facility Services, Operadora Avícola Colombia SAS, Indra Grupo Empresarial, Dinámica IPS, Dilifast, Tri-Fit, Grupo Serviexpress, QUANTA, Codensa, Vanti Gn, Diagnostica IPS S.A.S, Lenkor LTDA, MSIG, SGS Colombia, Urbano Express Logística y Mercadeo S.A.S, Test & Engineering Services SAS, Caracol TV, Liahey, Thai_Shop Motorcycles, Transportes Clavijo, Comfica Soluciones Integrales, Excel G.A., Metrobús S.A., Defensa Civil, Cekaed Security LTDA, Motociclista Club Vega, Intercom LTDA, Sovip LTDA., Outsourcing a su Servicio LTDA, Tecnogas LTDA, FoxTelecolombia SA y personas particulares que hicieron la inscripción por internet.

Las personas capacitadas se relacionan en el *Anexo 1*

1.5. Relación de motociclistas capacitados

En la Tabla 3 se relacionan las fechas de capacitación y número de personas formadas, el total para el mes de enero fue de doscientos cincuenta y cinco (255) personas capacitadas:

Tabla 3. Relación fecha de capacitación y personas capacitadas

Fecha de Capacitación	No. De personas capacitadas
12/01/2019	26
15/01/2019	26
19/01/2019	24
22/01/2019	26
24/01/2019	10
26/01/2019	60
29/01/2019	32
30/01/2019	25
31/01/2019	26

Elaboración propia

Para la verificación de las personas capacitadas se anexa copia de los listados de asistencia tanto físico y magnético en treinta y nueve (39) folios encontrados en el

Anexo 2 y la verificación a través de la entrega de certificados que se encuentran escaneados en el *Anexo 3*.

1.6. Análisis del desarrollo del proceso

A partir de las percepciones, comentarios y situaciones presentadas durante el mes se identifican las fortalezas, recomendaciones y comentarios de los y las participantes para que sirva de insumo a la toma de decisiones a próximos proyectos y a mejorar el actual.

1.6.1. Fortalezas

Los participantes terminan la capacitación muy animados y dispuestos a cambiar su forma de pensar ante la conducción y desean seguir participando en esta clase de eventos, dándose la importancia de que son parte del cambio y parte de la solución ante los siniestros viales.

1.6.2. Observaciones del Contratista

Los tiempos para desarrollar todos los módulos son limitados, al final de cada taller se presentan dudas por parte de los participantes que no se alcanzan a solucionar en un espacio tan corto.

1.6.3. Recomendaciones

Aunque algunas empresas cuentan con el Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV, se evidencia que no lo han comunicado a sus empleados, pues no lo conocen y no saben de las acciones y estrategias que supuestamente están implementando, aspecto que se debe tener en cuenta al hacer las retroalimentaciones y comunicaciones con respecto a los PESV.

1.6.4. Percepciones de los y las participantes

Los participantes piden en sus sugerencias ampliar temas como: código de tránsito y señalización, también ampliar el tiempo de mecánica, elementos de protección personal y práctica, ya que manifiestan que es muy poco tiempo para realizar varias veces los ejercicios realizados hasta llegar al perfección, otros piden que este tipo de capacitaciones sean obligatorias cada año pero gratuitas y se adjunte como un documento para poder circular en la vía, evitando tanto siniestro vial y reduciendo los sobre costos del soat.

Frente a los aprendizajes se adjunta evidencia fotográfica y fílmica por día de las capacitaciones que se encuentran en el Anexo 4 y se adjunta las encuestas de satisfacción relacionadas en el Anexo 5 en doscientos cincuenta y nueve (259) folios.

2. RELACIÓN DE PROFESIONALES INVOLUCRADOS EN EL PROCESO

De acuerdo con el anexo técnico se relaciona el personal que está involucrado en el desarrollo de las capacitaciones en la Tabla 4

Tabla 4. Relación Profesionales proceso Grupo 1

No	Cargo	Nombre	Tiempo
1	Instructor	Jonathan Roy Alvarado Rojas	35%
2	Coordinador del Curso	Lady Angélica Parada Monroy	100%
3	Pedagogo en Seguridad Vial	Dora Lucia Pérez Bautista	30%
4	Monitor	Edmar Francisco Navarro Acuña	35%
5	Técnico mecánica Automotriz Moto	Wilmer Smith Estupiñán Hidalgo	20%

Fuente. Elaboración propia

Se hizo cambio de personal del Técnico mecánica Automotriz Moto: Edgar Nemesio Camacho Torres por Wilmer Smith Estupiñán Hidalgo, aprobado por la supervisión el día 28 de enero con el oficio SDM-DSVCT 16450-19

Además, se cuenta con el apoyo de una profesional administrativa, dos instructores y un profesional logístico

REPORTE DE EJECUCIÓN DE ACTIVIDADES ENERO GRUPO 2

3. ACTIVIDADES DESARROLLADAS

Durante el periodo se desarrollaron capacitaciones en las empresas Consorcio Express, Masivo Capital, y Gmóvil SAS, capacitando a un total de doscientos quince (215) personas en los quince módulos de las cuatro líneas del componente de capacitación de treinta horas.

3.1 Relación de Acciones desarrolladas en el mes de enero

Tabla 5. Relación actividades grupo 2

FECHA	ACTIVIDAD
Ene 2 a 13	Capacitación Grupo 5, 6 y 7 de Gmóvil SAS
Ene 21 a 24	Capacitación Grupo 7 de Consorcio Express
Ene 8 a 31	Capacitación Grupos 4, 5, 6 y 7 de Masivo Capital
Ene 28	Aprobación cambios de personal de apoyo Mecánico con conocimiento en Motores Diesel, Profesional en Primeros Auxilios e Instructor en Vehículos de Gran Tamaño, por medio del oficio SDM-DSVCT 16450-19
Ene 31	Reunión con todos los concesionarios para generar compromisos para la vinculación a las capacitaciones, Se realizó un video con la experiencia de los operadores capacitados para presentar en esta reunión y para promocionar el proceso. El video se encuentra en el *Anexo 9*

Elaboración propia

4. COMPONENTE PEDAGÓGICO

De acuerdo con las indicaciones del Anexo Técnico se mantiene la propuesta pedagógica presentada.

4.1 Propuesta Pedagógica

El Enfoque pedagógico parte desde la acción participación, desarrollando la metodología a través de diversos elementos como la pedagogía urbana donde la ciudad es el escenario donde se desarrolla los procesos de enseñanza - aprendizaje. También se aborda la metodología desde un enfoque constructivista y desde la Andragogía

OBJETIVOS

El proceso de formación busca orientar hacia una cultura de la movilidad segura y sostenible para:

- Fortalecer las competencias y habilidades de los conductores en los aspectos técnicos de la seguridad vial en relación con el componente humano: educación vial
- Mejorar la calidad de vida de los conductores
- Promover la conciencia como usuarios de la vía: hábitos, comportamientos y actitudes a la hora de movilizarse
- Aportar a la cultura de la movilidad sostenible
- Disminuir los siniestros viales
- Cualificar la prestación del servicio para contribuir a la cultura vial

MÓDULOS DE CAPACITACIÓN

Para desarrollar la “Formación en Seguridad Vial dirigido a conductores del Sistema Integrado de Transporte Público - SITP”, se desarrollarán las siguientes actividades:

LÍNEA "TÉCNICA"

MÓDULO: SEGURIDAD VIAL
Detalle módulo: Conceptos de seguridad vial, Prevención de accidentes, El riesgo, Conciencia del servicio, Problemática de los accidentes a la sociedad, Conducción y manejo, Resolución de conflictos.

Fotografía 17. Módulo Seguridad Vial Consorcio Express



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO NORMATIVA DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE

Detalle módulo: Cuáles son las normas de tránsito, Sentido y apropiación de la norma, Cómo aplico una norma, Adopto una norma, Respeto una norma, Normas específicas del servicio

Fotografía 18. Módulo Normativa Masivo Capital



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO SEÑALIZACIÓN VIAL

Detalle módulo: Qué es la señalización, Para qué sirve, Cuáles son los tipos de señales, Cómo debe respetarlas, Aplicación de conceptos, Proyecto de adopción de señales, Práctica en salón: Identificación de señales.

Fotografía 19. Módulo Señalización Gmóvil

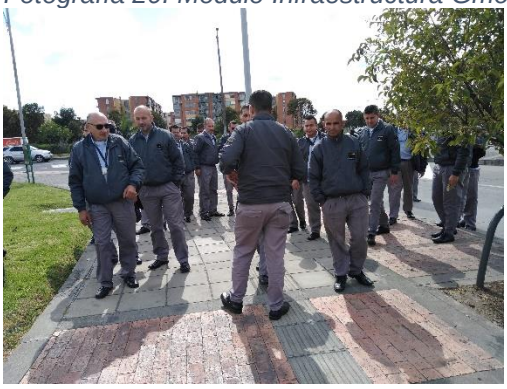


Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO INFRAESTRUCTURA VIAL Y USO

Detalle módulo: Qué es la infraestructura, Cómo opera, Cómo debo respetarla, Qué implicaciones tiene su mal operación, Zonas especiales de velocidad, Zonas especiales de circulación

Fotografía 20. Módulo Infraestructura Gmóvil



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO MECÁNICA AUTOMOTRÍZ

Detalle módulo: Elementos básicos de diagnóstico, Alistamiento diario, Conociendo el vehículo, Listas de chequeo y su importancia, Parte y seguridad, Problemáticas diarias, Cómo solucionar pequeños incidentes mecánicos, El kit de carreta, El kit de mecánica, Reportes generales de imperfectos, Qué hacer en caso de incidente, Práctica en salón: Elementos de mecánica.

Fotografía 21. Módulo Mecánica Consorcio Express

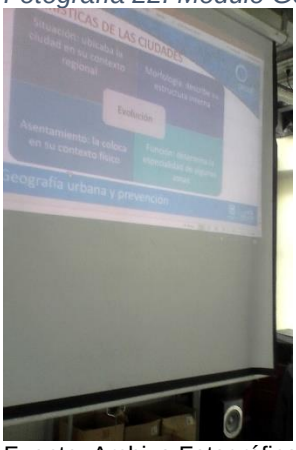


Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO GEOGRAFÍA URBANA

Detalle módulo: Posicionamiento geográfico, Localización de principales hitos urbanos, Identificación de vías principales, Cómo dar información, Uso de tecnología geográfica

Fotografía 22. Módulo Geografía Urbana Masivo Capital



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO ECOCONDUCCIÓN

Detalle módulo: Propósitos de la eco conducción, Diferentes fases, Tipos de transporte, Planificación de mantenimiento, Aprovechamiento del combustible, Resistencias rodadura, aire, pendiente y aceleración, Presión de llantas, Planificación de frenos, Pesos muertos, Planificación de la ruta, Arranque y puesta en marcha, Cambios de marcha, Velocidad uniforme, Anticipación, Inercia, Detenciones y apagado del vehículo, Beneficios

Fotografía 23. Módulo Eco conducción Consorcio Express



Fuente. Archivo Fotográfico

MODULO DE PRÁCTICAS EN CAMPO CON VEHÍCULO

Detalle módulo: Práctica de todos los módulos requeridos en el componente técnico.
Ejercicios de circuito cerrado y operacional.

Fotografía 24. Prácticas en Campo Gmóvil



Fuente. Archivo Fotográfico

LÍNEA "SOCIAL"

MÓDULO COMPORTAMIENTO HUMANO

Detalle módulo: Conducta, Procesos psicológicos involucrados en un accidente, Actores de la movilidad, Percepción del riesgo (Qué es un riesgo social, qué es un riesgo de accidente, qué debo hacer para no ser o generar un riesgo), Manejo preventivo, Proyecto de mejora personal

Fotografía 25. Modulo Comportamental Gmóvil

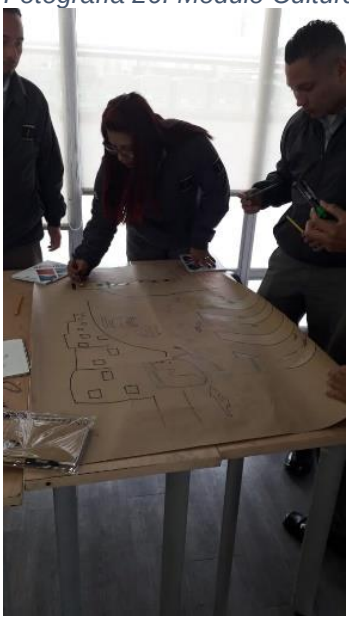


Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO CULTURA PARA LA MOVILIDAD

Detalle módulo: Mi entorno, Comportamientos en comunidad, Normas de Urbanidad, Mi comportamiento cuando me desplazo por el espacio público, Práctica en casa: Proyecto de cultura y seguridad vial.

Fotografía 26. Módulo Cultura para la Movilidad Masivo Capital



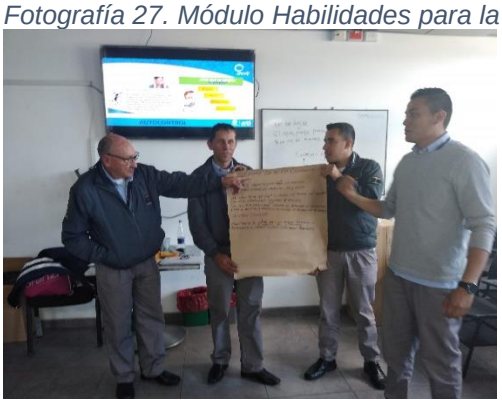
Fuente. Archivo Fotográfico

LÍNEA "PROYECCIÓN DE VIDA EN BENEFICIO DE OTROS"

MÓDULO HABILIDADES PARA LA VIDA ENFOCADAS AL PROYECTO DE VIDA

Detalle módulo: Conocimiento de sí mismo, Puntos de control, Organización de actividades, Cumplimiento de objetivos, Mis metas y mi trabajo (El trabajo como medio no como fin), Yo como persona, como conductor, como familia, La relación con mi familia

Fotografía 27. Módulo Habilidades para la vida Gmóvil

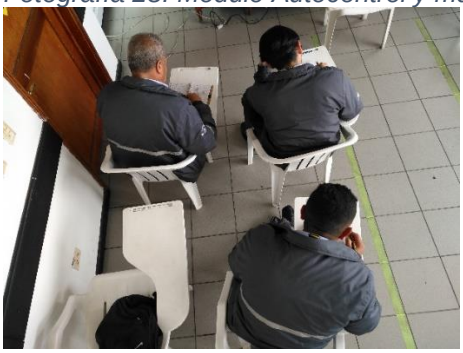


Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO AUTOCONTROL Y MANEJO DEL ESTRÉS

Detalle módulo: Entendimiento del ser, Entendimiento de mi labor, Comprender al otro, Manejo de estados atípicos, Conocimiento de mis estados y la afectación a mi labor, Enfoque de género (Masculinidades, feminidades, lenguaje Inclusivo, no discriminación a la comunidad LGBTI, derechos, buen trato a la población en condición de discapacidad y adultos mayores)

Fotografía 28. Módulo Autocontrol y manejo del Estrés Consorcio Express



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO TÉCNICAS DE COMUNICACIÓN

Detalle módulo: Expresión corporal y Expresión verbal

Fotografía 29. Módulo Técnicas de Comunicación Consorcio Express



Fuente. Archivo Fotográfico

LÍNEA "CUIDADO DE LA SALUD EN SEGURIDAD VIAL"

MÓDULO PRIMEROS AUXILIOS

Detalle módulo: Primer respondiente, El botiquín y sus usos, Atenciones básicas de heridos, Activación de canales de emergencia, Reportes de accidentes, Como actuar, normativa, las realidades y consecuencias., Práctica en salón: Elementos de primeros auxilios, Práctica en salón: Atención de accidentes básico

Fotografía 30. Módulo Primeros Auxilios Gmóvil



Fuente. Archivo Fotográfico

MÓDULO BIOCINEMÁTICA DE LOS SINIESTROS VIALES

Detalle módulo: Seguridad activa y pasiva de los actores viales, Influencia de las leyes de la física en la producción de lesiones durante los siniestros viales, Estudio del movimiento, Tipos de impacto, Triple colisión, Matriz de Haddon (antes - durante - después del evento vial)

Fotografía 31. Módulo Biocinemática Gmóvil



Fuente. Archivo Fotográfico

4.2. Modelo De Evaluación

El proceso de evaluación de contenidos se realiza a través de preguntas tipo test que permitan revisar los aprendizajes de los participantes.

Estas preguntas son de selección de respuestas entre cuatro opciones posibles, aplicando una prueba inicial y una final en las cuales se realizará un documento de resultados y recomendaciones para cada consorcio una vez se finalice el proceso en cada una de las empresas.

Para el desarrollo de las encuestas se cuenta con la herramienta desarrollada por Arisoft para la elaboración de test.

CATEGORIAS DE VALORACIÓN DEL CONOCIMIENTO

1. Apropiación: El conductor identifica y apropia el curso a su quehacer cotidiano

2. Pertinencia: Los contenidos impartidos fueron pertinentes y ajustados a las problemáticas y desarrollo del ejercicio como conductores frente a la prestación del servicio

3. Socialización: El conductor participa activamente en las diferentes actividades del curso

4.2.1. Evaluación práctica en campo

El módulo de prácticas en campo tiene una intensidad horaria de cinco (5) horas, con práctica controlada en un espacio y con un Bus proporcionado por cada consocio.

El módulo tendrá tres momentos: Contextualización, práctica y retroalimentación.

Este proceso se califica sobre la base de un test desarrollado para tal fin, que permite sistematizar los resultados en tiempo real, el cual pueden revisar en el enlace:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScYusfIJWmftuklAsd7SHTMS_M89BQTOxP2neC769Ii5TVrjA/viewform

4.3. Análisis del desarrollo del Proceso

A partir de los comentarios, reportes y toma de información del proceso se hace un análisis a nivel general y por cada consorcio con las situaciones evidenciadas en el mes:

4.3.1. Generalidades

- Durante el mes se han presentado dificultades para la vinculación de los operadores a los talleres. Los concesionarios manifiestan que se dificulta enviar a los conductores por 30 horas, que los horarios se cruzan con otras actividades internas, que hay rotación de personal y necesidad de tener los operadores en campo.
- Se realiza una reunión con todos los concesionarios para establecer compromisos para la vinculación de los operadores. Se define como tiempo límite para dar respuesta frente a fechas y grupos para el 7 de febrero de 2019.

4.3.2. Situaciones por cada Consorcio

4.3.2.1. Consorcio Express

- Solo se realizó capacitación a un grupo de siete operadores, ya que el consorcio durante este mes no ha brindado los grupos mínimos de 30 y hubo

un cambio en la sede donde se realizan las capacitaciones, lo que generó que no se cumpliera con la meta.

- En las capacitaciones se crea una interacción positiva entre formador y operadores que permite un ambiente de confianza para que ellos expresen sus opiniones y expongan ideas con referencia al tema tratado.
- Los operadores participaron activamente durante la capacitación, brindaron aportes frente a la temática de señalización, reflexionaron y analizaron diversas situaciones desde su contexto laboral.

4.3.2.2. Masivo Capital

- La empresa Masivo Capital se caracteriza por su organización y colaboración con el proceso, siempre están dispuestos a prestar el apoyo necesario para lograr los objetivos propuestos, el líder pedagógico facilita toda la organización para efectuar los talleres.
- Es de los consorcios, el más organizado y con disposición para facilitar el desarrollo del proceso.
- El consorcio cuenta con el recurso físico adecuado para el óptimo desarrollo del proceso, el aula es amplia con buena luz y equipos audiovisuales.
- Los operadores tienen una buena relación con sus compañeros, son unidos y apoyan a sus compañeros, presentan buena disposición para el trabajo en grupo, algunos son un poco tímidos y se les dificulta expresarse verbalmente, pero se destacan en su trabajo grupal, son alegres y jocosos, les gustan las actividades lúcidas y artísticas como dibujar.
- La exigencia del consorcio para con los operadores hace que éstos sean responsables y disciplinados en sus procesos de formación, muestran interés por cada una de las temáticas de formación que se les brindan, participan activamente de cada actividad, son organizados, colaboradores, reflexionan frente a los diferentes conocimientos adquiridos.

4.3.2.3. Este es mi Bus

Durante el mes no se realizaron capacitaciones con este consorcio, a partir de la reunión se comprometen a organizar la participación de 30 operadores semanales.

4.3.2.4. Gmóvil SAS

- Es una empresa muy organizada y dispuesta para este proceso. Incluso ellos mismos evalúan dos meses y medio después a los grupos para verificar los aprendizajes y lo que se debe reforzar.
- Algunos operadores mencionan el hecho de que es importante mejorar el tema de los tiempos con los recorridos, ya que manifiestan que deben cumplir con el recorrido en un tiempo determinado, sin importar condiciones de clima, movilidad e infraestructura que afectan en la llegada a tiempo.
- Algunos operadores manifiestan que los vehículos no cumplen con las condiciones de mantenimiento, y consideran que no son confiables, concretamente en el tema de frenos, dirección, espejos.

4.3.2.5. Tranzit

Durante el mes no se realizaron capacitaciones con este consorcio, para el mes de febrero, van a viabilizar si se pueden vincular más operarios.

4.3.2.6. Suma

Durante el mes no se realizaron capacitaciones con este consorcio, iniciarán con la vinculación de operadores en dos grupos diarios con duración de cuatro horas.

4.3.2.7. ETIB

Durante el mes no se realizaron capacitaciones con este consorcio. Se vincularán a partir de febrero.

Las evidencias del desarrollo de los contenidos de formación en registro fílmico y fotográfico se encuentran relacionado en el *Anexo 9*

4.4. Relación de operadores capacitados

En la Tabla 6 se relacionan los operadores capacitados por fecha y por consorcio, en total se capacitaron doscientos quince (215) operadores. El cronograma de las capacitaciones se relaciona en la carpeta del *Anexo 8*

Tabla 6. Relación de operadores capacitados

Fecha	Grupo	Consorcio	No. De capacitados
Enero 2 a 5 de 2019	5	GMóvil	30
Enero 6 a 9 de 2019	6	GMóvil	35
Enero 10 a 13	7	GMóvil	31
Enero 21 a 24	7	Consorcio Express	7
Enero 8 a 11	4	Masivo Capital	43
Enero 14, 15, 17 y 18	5	Masivo Capital	32
Enero 21, 22, 24 y 25	6	Masivo Capital	37

Fuente. Elaboración propia

En el Anexo 6 se encuentra la base de datos de los operadores formados y en Anexo 7 se encuentran los listados de asistencia

5. RELACIÓN DE PERSONAL VINCULADO

De acuerdo con el anexo técnico se relaciona el personal que está involucrado en el desarrollo de las capacitaciones en la Tabla 7

Tabla 7. Relación de profesionales vinculados

No	Cargo	Nombre	Tiempo
1	Formador	Jesús Redondo Pacheco	100%
2	Formador	Jesús Evelio Gómez Montoya	100%
3	Formador	Gerly Alexander Ramírez Mendoza	100%
4	Formador	Ana Andrea Vargas González	100%
5	Formador	Gustavo Enrique Ladino Pardo	100%
6	Formador	Nidia Leticia Castiblanco Farfán	100%
7	Gerente de proyecto	William Fernando Camargo Triana	20%
8	Coordinador pedagógico	Rodrigo Nieto Galvis	50%
9	Diseñador	Hernando Sierra Amariles	50%
Profesionales de Apoyo			
10	Profesional primeros auxilios	Jhayro Hanndrhezz Pérez Bohórquez	De acuerdo con la necesidad de cada módulo
11	Instructor en vehículos de Gran Tamaño	Juan Carlos Falcón	
12	Psicólogo	Gerly Alexander Ramírez Mendoza	
13	Profesional en Geografía	Hans Francisco Escobar	
15	Comunicador Social	María Camila Alejandra Torres Cepeda	
16	Mecánico con conocimiento en Motores Diesel	Helman Guiovani Torres García	

Fuente elaboración propia

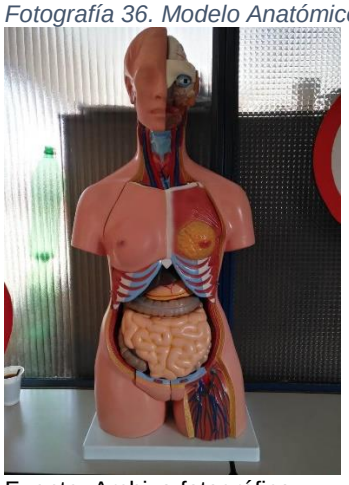
Se hizo cambio de tres profesionales de apoyo: El profesional de Primeros Auxilios, Eduardo Enrique Pérez Barajas por Jhayro Hanndrhezz Pérez Bohórquez; el Mecánico con conocimiento en Motores Diesel Edgar Nemesio Torres por Helman Guiovani Torres García y el Instructor de Vehículos de Gran Tamaño Javier Segundo Montenegro Castillo por Juan Carlos Falcón; aprobados por la supervisión con el oficio SDM-DSVCT -16450-19 del 28 de enero de 2019.

6. RECURSOS UTILIZADOS

De acuerdo con las indicaciones del Anexo Técnico se utilizaron los siguientes materiales y equipos para el desarrollo de los módulos de acuerdo con la tabla 8

Tabla 8. Relación de Recursos utilizados

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Computador o equipo portátil	4	*Fotografía 32. Equipo Portátil y Sonido*  Fuente. Archivo fotográfico
Sonido Básico	1	
Video Beam	1	*Fotografía 33. Video Beam*  Fuente. Archivo fotográfico

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Materiales de papelería para el desarrollo de las actividades (marcadores, papel, hojas, guías, cosedora, tablas, az, carpetas, entre otros)	NA	*Fotografía 34. Materiales papelería*  Fuente. Archivo fotográfico
Tabletas para el desarrollo de la práctica en campo	2	*Fotografía 35. Tabletas*  Fuente. Archivo fotográfico
Modelo Anatómico en escala para armar utilizado en el módulo de Biocinemática y de primeros auxilios	2	*Fotografía 36. Modelo Anatómico*  Fuente. Archivo fotográfico

Materiales y Equipos	Cantidad	Evidencia
Materiales para Módulo de primeros Auxilios: Tabla Fel, Alineadores cervicales tipo filadelfia (1 grande 2 medianos) 5 Alineadores cervicales tipo multitalla (ajustables, kendricks o de extricación), Cuerdas de cordino, Guantes de manejo 10 pares, Tapabocas de baja, Monogafas, Tijeras, Vendajes de distintos tamaños y Cartón	NA	*Fotografía 37. Primeros Auxilios*  Fuente. Archivo fotográfico
Cartillas de formación “Conduce Seguro”. Se ha entregado la cartilla a la totalidad de los operadores.	A cada operador	*Fotografía 38. Cartillas de Formación*  *Fuente. Archivo Fotográfico*

Elaboración propia

ANEXOS

Anexo 1. Base de datos de personas capacitadas diciembre Grupo 1 (magnético)

Anexo 2. Listados de Asistencia Grupo 1 (físico y magnético)

Anexo 3. Certificados de asistencia Grupo 1 (diplomas) (magnético)

Anexo 4. Registro fílmico y fotográfico Grupo 1 (magnético)

Anexo 5. Encuestas de Satisfacción Grupo 1 (físico)

Anexo 6. Bases de datos de operadores capacitados Grupo 2 (magnético)

Anexo 7. Listados de Asistencia Grupo 2 (físico y magnético)

Anexo 8. Cronograma capacitaciones Grupo 2 (magnético)

Anexo 9. Registro fotográfico y fílmico Grupo 2 (magnético)