PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO

INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil noviembre 30 de 2024

Señor (a)
SANDRA YAMILE CARREÑO CASTILLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5797960
INSTRUCTOR GRADO 20
Coordinador formación virtual
San Gil

Asunto: presentación cuenta de cobro mes de noviembre del 2024

Referencia: No 5797960 del año 2024

JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 91073690 de San Gil, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bilingüismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Cuarenta y sietemillones seiscientos treinta y dos mil cuatrocientos ochenta pesos m/cte. (47.632.480). Estasuma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de enero del 2024 b) Diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2024, por valor de Cuatro millones cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco pesos m/cte. ($4.465.545). c)Un último pago proporcional a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2024.

Plazo: Será hasta el 14 de diciembre de 2024.

OBJETO: Prestar servicios personales como instructor para orientar la formación profesional en la modalidad virtual en la red de conocimiento institucional de la enseñanza de idiomas en el área temática bilingüismo.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Participar en la planeación delos procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Realizar alistamiento del proceso formativo de las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333. Total horas 120	Plataforma Zajuna.
2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de FormaciónProfesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a loslineamientos institucionalesrequeridos para el área temática objeto del contrato.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes alas fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A

4	Ejecutar la formación profesional integral deacuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato.	Impartir formación titulada virtual en las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333. **Total horas ejecutadas mes noviembre de 2024: 120**	Plataforma Zajuna, Sofiaplus,correo electrónico, plataforma Teams.
5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicosy metodológicos de la Entidad.	Implementación de la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje - AVA- GFPI-G-01. Versión 04.	Plataforma Zajuna.
7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendicesen el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos yherramientas tecnológicas que la entidad defina.	Una vez se evalúa y se retroalimenta las evidencias, se emite el respectivo juicio evaluativo, el cual se evaluará en Sofiaplus, cuando esta se habilite para el mes objeto de cobro.	Plataforma Sofiaplus.

8	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando Ejecute formación complementaria.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información quela entidad defina para la Gestión de la FormaciónProfesional Integral mediantelas siguientes actividades: a) Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b) Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e) Comunicando al coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedadesde aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Se calificó, se dio retroalimentación a las evidencias y se emitió juicios evaluativos durante el mes objeto de cobro para las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333.	Plataforma Zajuna, Sofiaplus.

10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual deconvivencia del Centro deFormación.	Se aplica de formaadecuada el reglamentodel aprendiz, en elproceso formativo y las normas de convivenciaen el ambiente virtual de aprendizaje para las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333.	Plataforma Zajuna
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programasen nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
13	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestióny el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A.
14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A

16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
17	Acompañar a los aprendices alas actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar alAprendiz.	Se comparte al correo de los aprendices y a través de anuncios en la plataforma, lasactividades que se programan por parte de Bienestar al Aprendiz, para su participación.	Plataforma y correo institucional.
18	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formaciónen nivel tecnólogo del Centro de Formación.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
19	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación Profesional Integral.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
20	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es)de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.	Participación en las transferencias tecnológicas de E-pedagogos y asistencia a las reuniones del equipo ejecutor.	Plataforma teams.
21	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Participación en las transferencias tecnológicas de E-pedagogos.	Plataforma Teams y youtube.
22	Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada, complementaria y virtual) que programe el Centro de Formación.	Impartir formación en las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333.	Plataforma Zajuna.

		A travésde ambientes virtuales de aprendizaje.	
23	Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formaciónen cualquiera de las estrategias institucionales.	Durante el mes objeto de cobro se utilizó la plataforma Zajuna para la formación en las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333. a través de ambientes virtuales de aprendizaje.	Plataforma Zajuna.
24	Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo con lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual).	Alistamiento y ejecución,de cada una de las fichas: • Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200 • Animación 3D 2879613 – 2879614 - 3118333. De acuerdo con los lineamientos establecidos en la Guía de Orientaciones para la Formación en Ambientes Virtuales de Aprendizaje -AVA- GFPI-G-01. Versión 04.	Plataforma Zajuna.
25	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación.	Se atiende oportunamente los correos enviados por el Coordinador y supervisor del contrato, participando de manera activa.	Correo institucional.

26	Apoyar cuando será requerido por la entidad, los procesos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, cooperación técnica nacional e internacional en los que el Centro participe, dentro y fuera del país.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
27	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la Entidad, la identificación, estructuración y definición delas especificaciones técnicasde los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la Entidad.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
28	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de laspropuestas que se reciban dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
29	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la Supervisión de los contratos que celebre elSENA, de acuerdo con el Manual de Supervisión del SENA vigente.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
30	Brindar apoyo en todos los aspectos relacionados con el modelo de planeación integral participativa del Centro.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A

31	Apoyar en la elaboración de fichas técnicas, estudios de mercado, análisis del sector, análisis de riesgos y demás documentos necesarios para la adquisición de materialesde formación y demás bienesy servicios del Centro según la red de conocimiento a la cual pertenezca.	No aplica para el periodo objeto de cobro.	N/A
32	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar y presentar informes de la ejecución del contrato.	Presentación de los informes del trabajo realizado durante el periodo objeto de cobro.	Plataforma Secop 2.
33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Se atiende oportunamente los correos enviados por el Coordinador y supervisor del contrato, participando de manera activa.	Correo institucional.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de esteinforme. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informeen el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las

actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales

forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivoinforme que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior ala presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivoinforme que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior ala presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientosrealizados y el No.81404465 de la planilla, Mi planilla de octubrebre de 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti-trámites")

Evidencias en (21) folios

Cordialmente,



Firma

JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO

Contratista

C.C. No. 91.073.690

Recibí a satisfacción:

Firma

SANDRA YAMILE CARREÑO CASTILLO
Supervisor(a) Contrato 5797960 de 2024

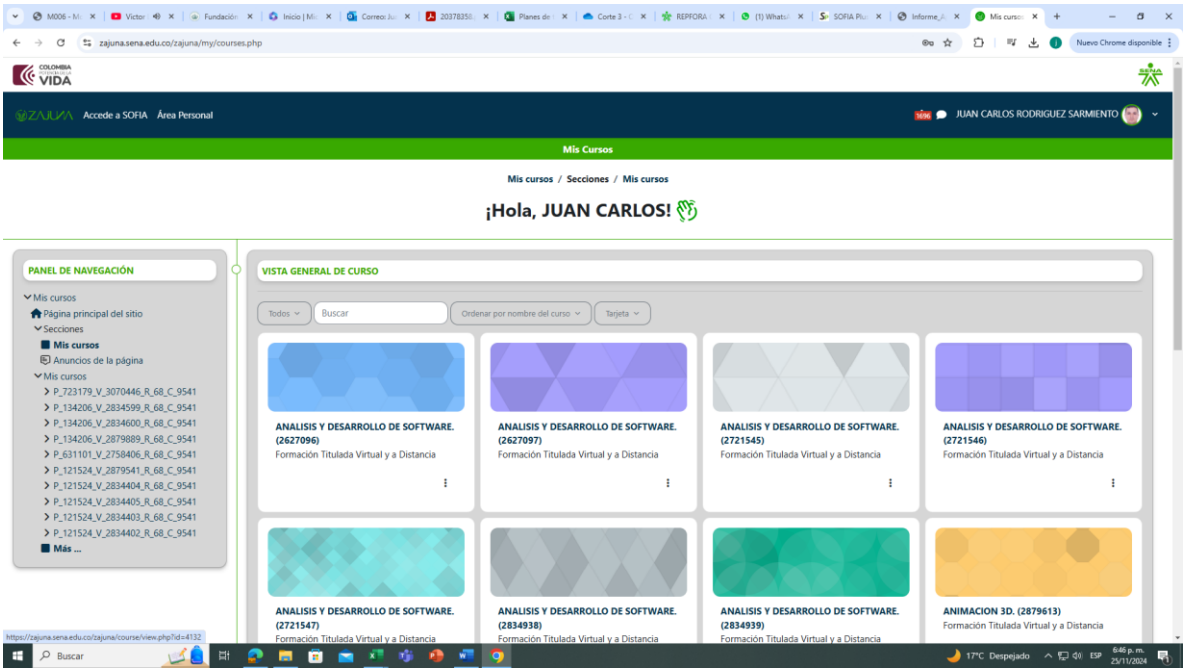
Coordinador formación virtual

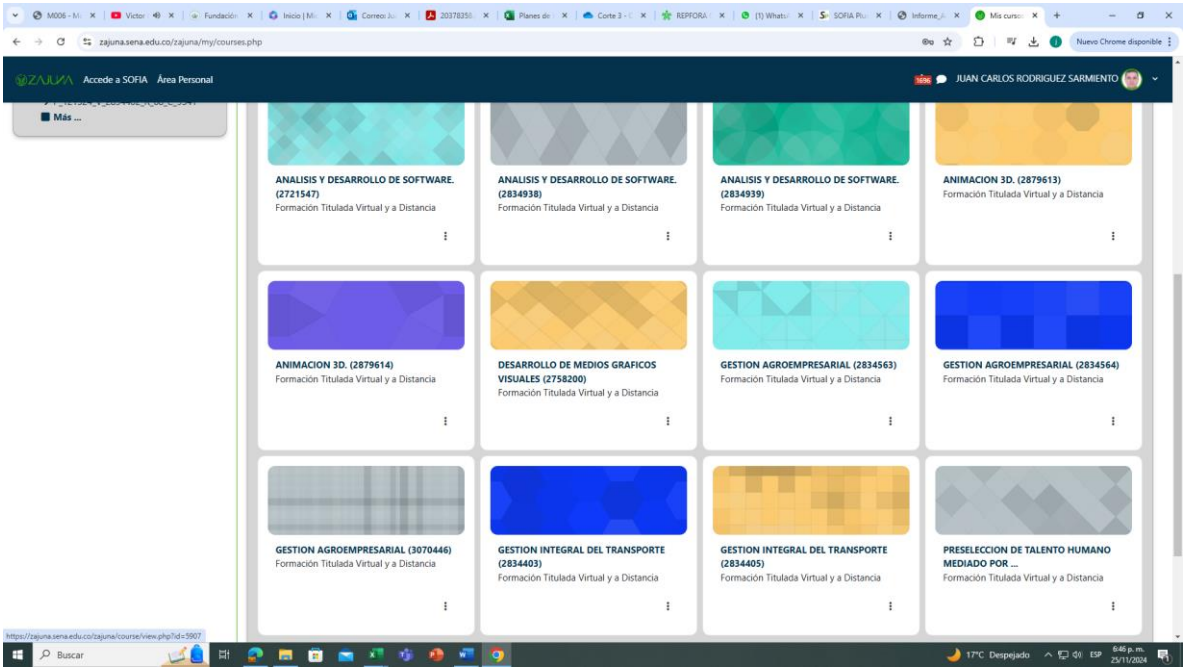
INFORME DE EVIDENCIAS CONTRACTUALES					
JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO					
NUMERO DE CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5797960					
MES DE NOVIEMBRE 2024					
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN					
Pública	X	Pública Clasificada		Pública Reservada	

1- Participar en la planeación delos procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual. Obligación 1.

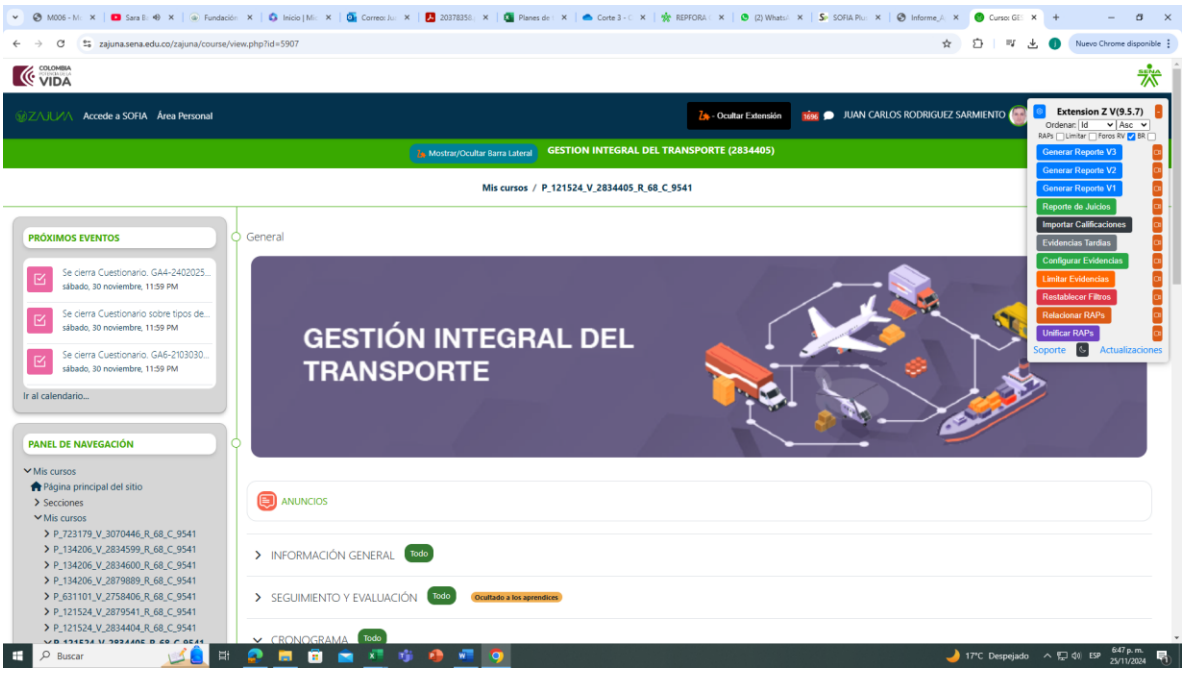
Alistamiento y seguimiento a las fichas:

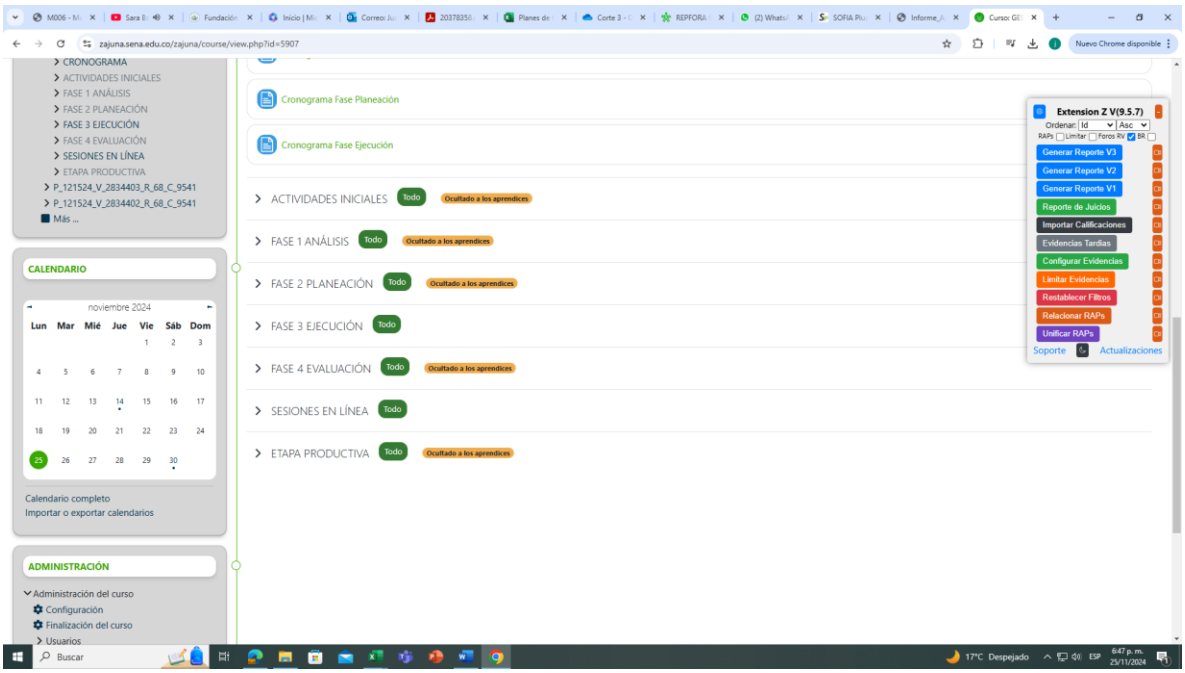
- Animación 3D 2879613/2879614/3118333
- Desarrollo de medios gráficos visuales 2758200


Accede a SOFIA
Área Personal
JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO
Mis Cursos
Mis cursos / Secciones / Mis cursos
¡Hola, JUAN CARLOS!
PANEL DE NAVEGACIÓN
VISTA GENERAL DE CURSO
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2627096)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2627097)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721545)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721546)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721547)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2834938)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2834939)
ANIMACION 3D. (2879613)

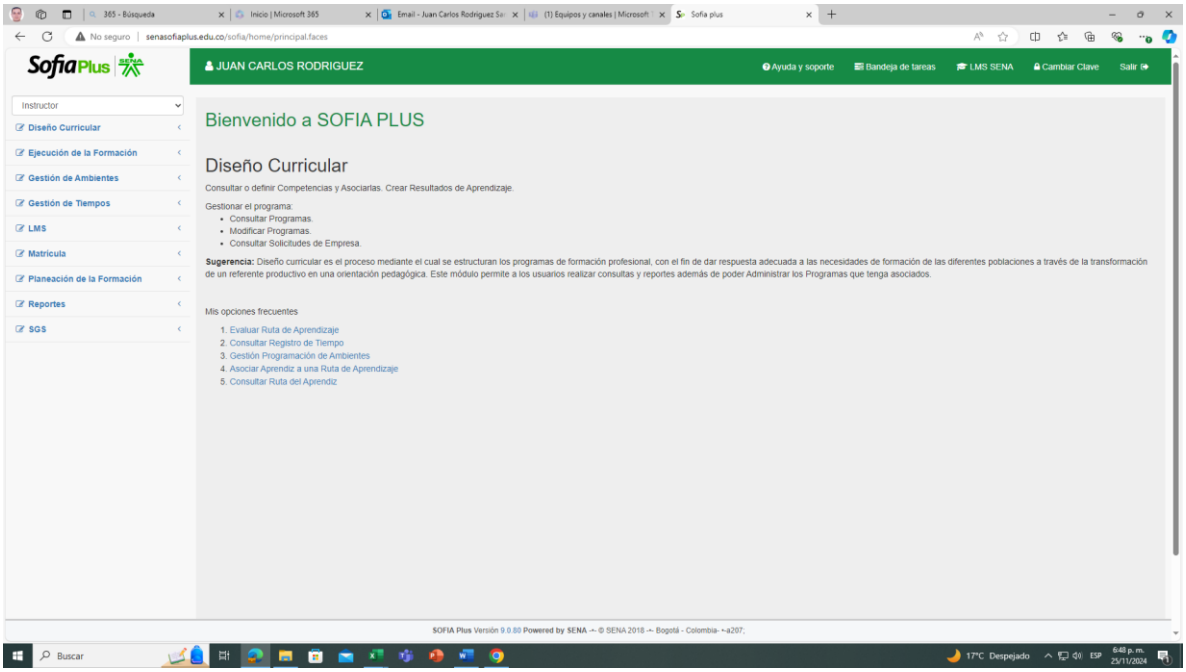

Accede a SOFIA
Área Personal
JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2721547)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2834938)
ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE. (2834939)
ANIMACION 3D. (2879613)
ANIMACION 3D. (2879614)
DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES (2758200)
GESTION AGROEMPRESARIAL (2834563)
GESTION AGROEMPRESARIAL (2834564)
GESTION AGROEMPRESARIAL (3070446)
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (2834403)
GESTION INTEGRAL DEL TRANSPORTE (2834405)
PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR ...

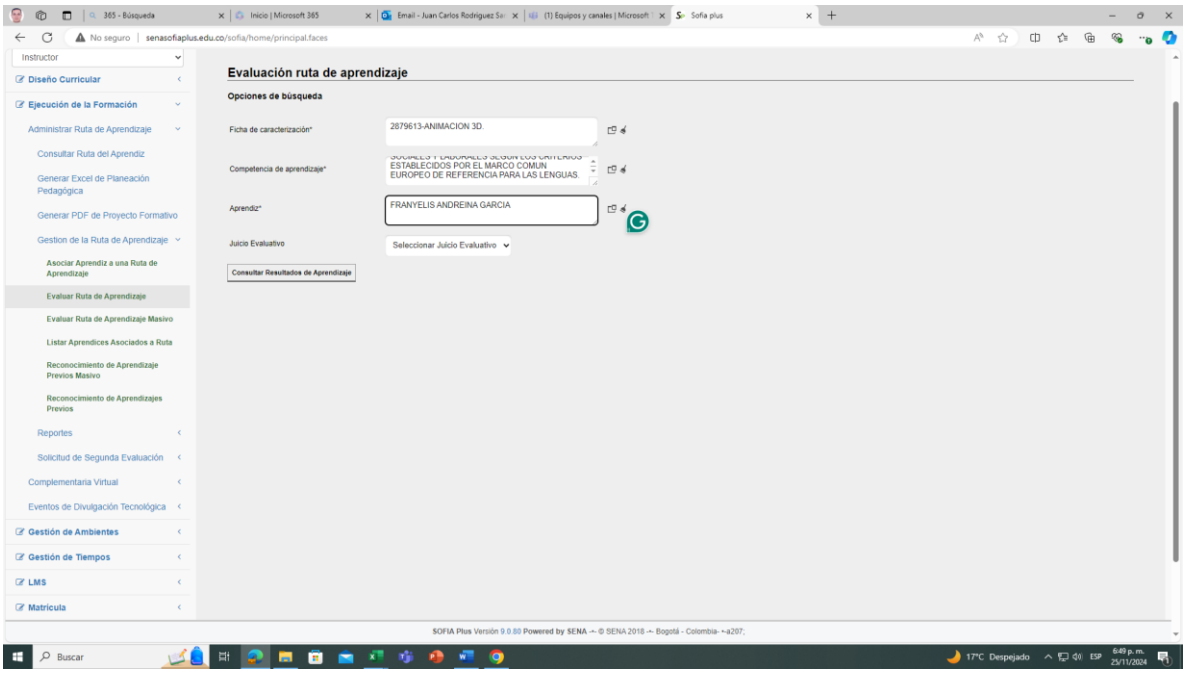
2- Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato. Obligación 4.

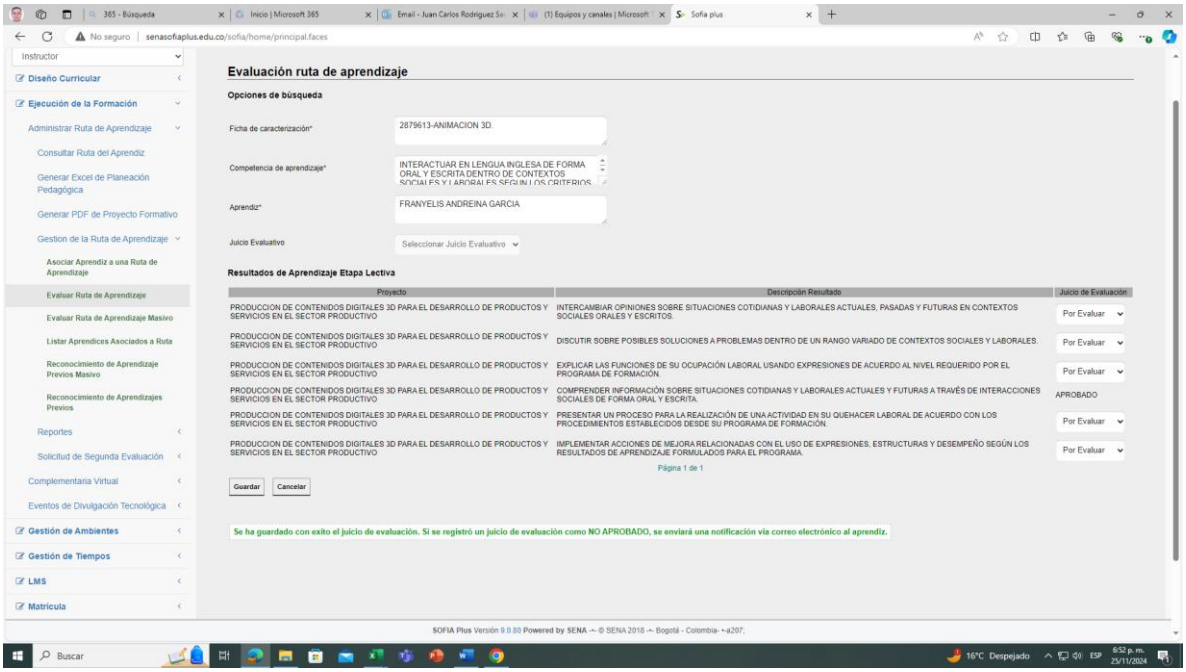




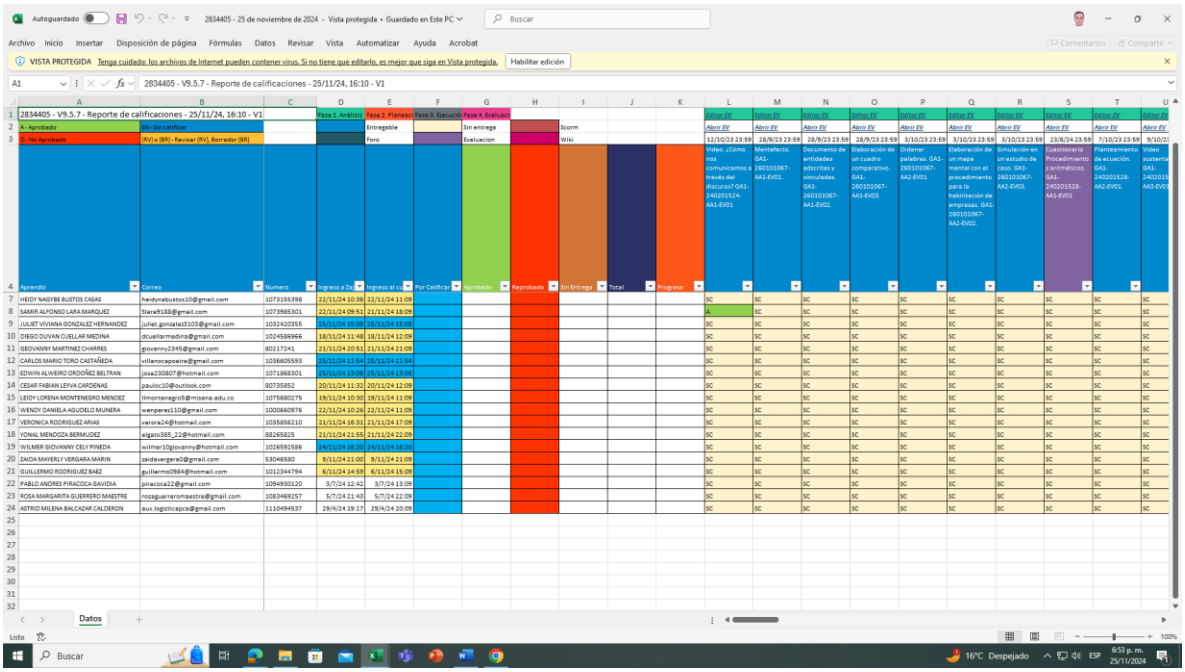
3- Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina. Obligación 7


SofiaPlus
JUAN CARLOS RODRIGUEZ
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Planeación de la Formación
Reportes
SGS
Bienvenido a SOFIA PLUS
Diseño Curricular
Consultar o definir Competencias y Asociarlas. Crear Resultados de Aprendizaje.
Gestionar el programa:
Consultar Programas.
Modificar Programas.
Consultar Solicitudes de Empresa.
Sugerencia: Diseño curricular es el proceso mediante el cual se estructuran los programas de formación profesional, con el fin de dar respuesta adecuada a las necesidades de formación de las diferentes poblaciones a través de la transformación de un referente productivo en una orientación pedagógica. Este módulo permite a los usuarios realizar consultas y reportes además de poder Administrar los Programas que tenga asociados.
Mis opciones frecuentes
1. Evaluar Ruta de Aprendizaje
2. Consultar Registro de Tiempo
3. Gestión Programación de Ambientes
4. Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
5. Consultar Ruta del Aprendiz
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA © SENA 2018 Bogotá - Colombia
Buscar
17°C Despejado
ESP
6:48 p. m.
25/11/2024

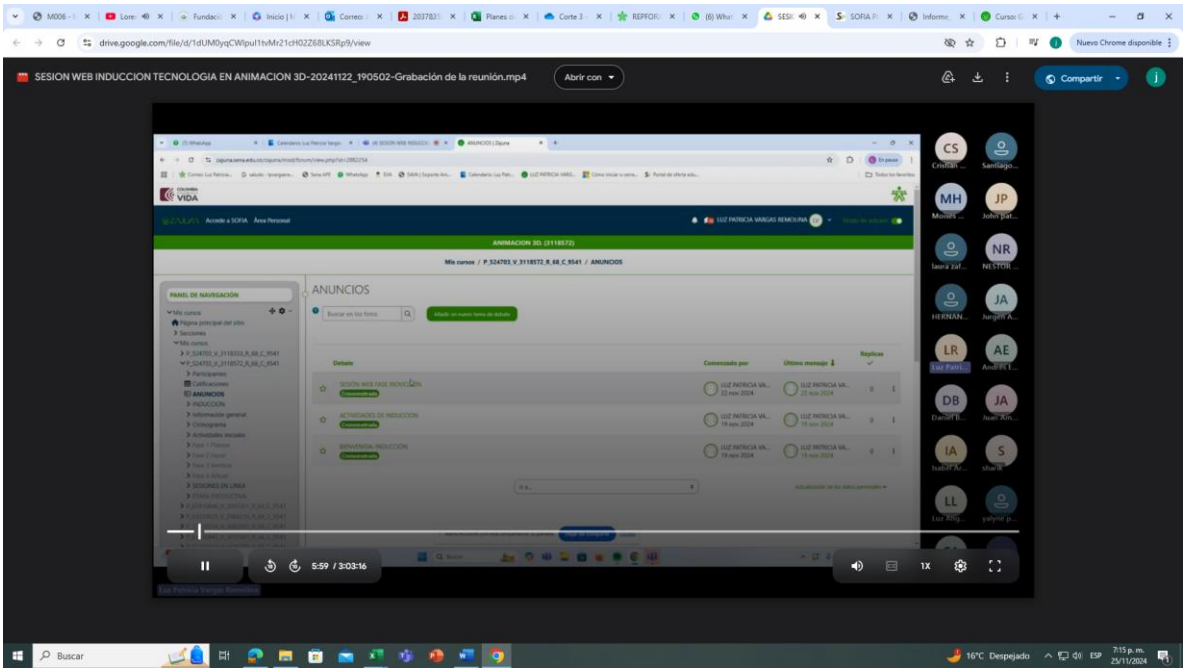

Instructor
Diseño Curricular
Ejecución de la Formación
Administrar Ruta de Aprendizaje
Consultar Ruta del Aprendiz
Generar Excel de Planeación Pedagógica
Generar PDF de Proyecto Formativo
Gestion de la Ruta de Aprendizaje
Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje
Evaluar Ruta de Aprendizaje Masivo
Listar Aprendices Asociados a Ruta
Reconocimiento de Aprendizaje Previos Masivo
Reconocimiento de Aprendizajes Previos
Reportes
Solicitud de Segunda Evaluación
Complementaria Virtual
Eventos de Divulgación Tecnológica
Gestión de Ambientes
Gestión de Tiempos
LMS
Matrícula
Evaluación ruta de aprendizaje
Opciones de búsqueda
Ficha de caracterización*
2879613-ANIMACION 3D.
Competencia de aprendizaje*
ESTABLECIDOS POR EL MARCO COMUN EUROPEO DE REFERENCIA PARA LAS LENGUAS.
Aprendiz*
FRANYELIS ANDREINA GARCIA
Juicio Evaluativo
Seleccionar Juicio Evaluativo
Consultar Resultados de Aprendizaje
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA © SENA 2018 Bogotá - Colombia
Buscar
17°C Despejado
ESP
6:49 p. m.
25/11/2024

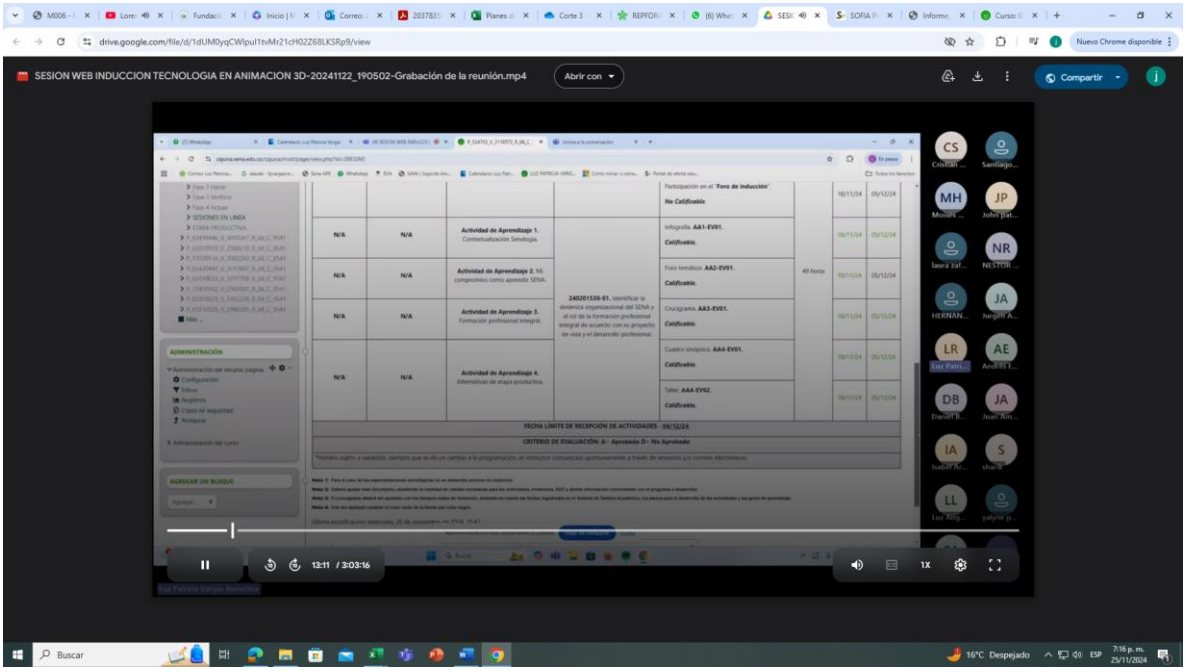


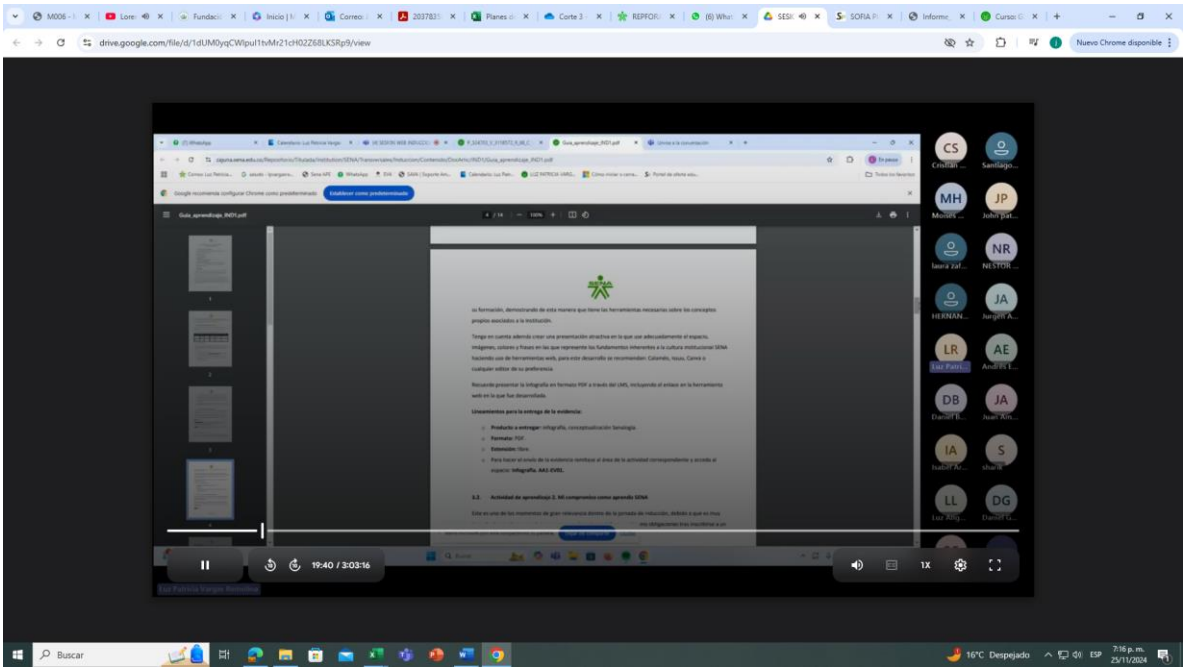
4- Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información quela entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a). Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b). Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. e). Comunicando al coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información. Obligación 9.

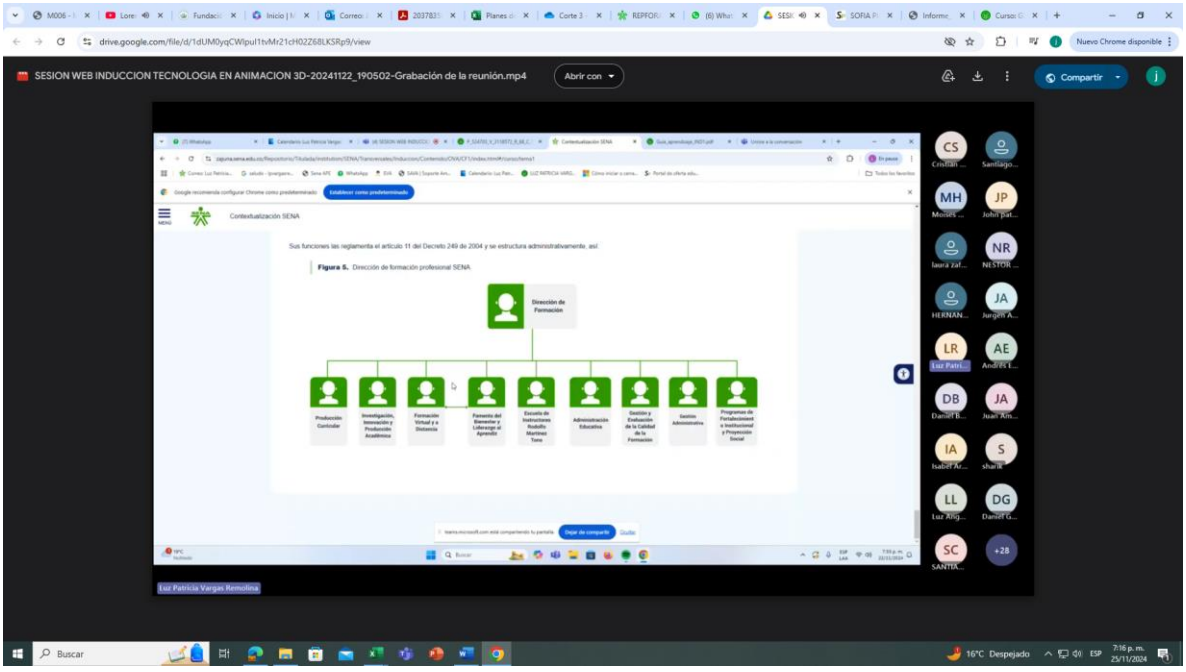


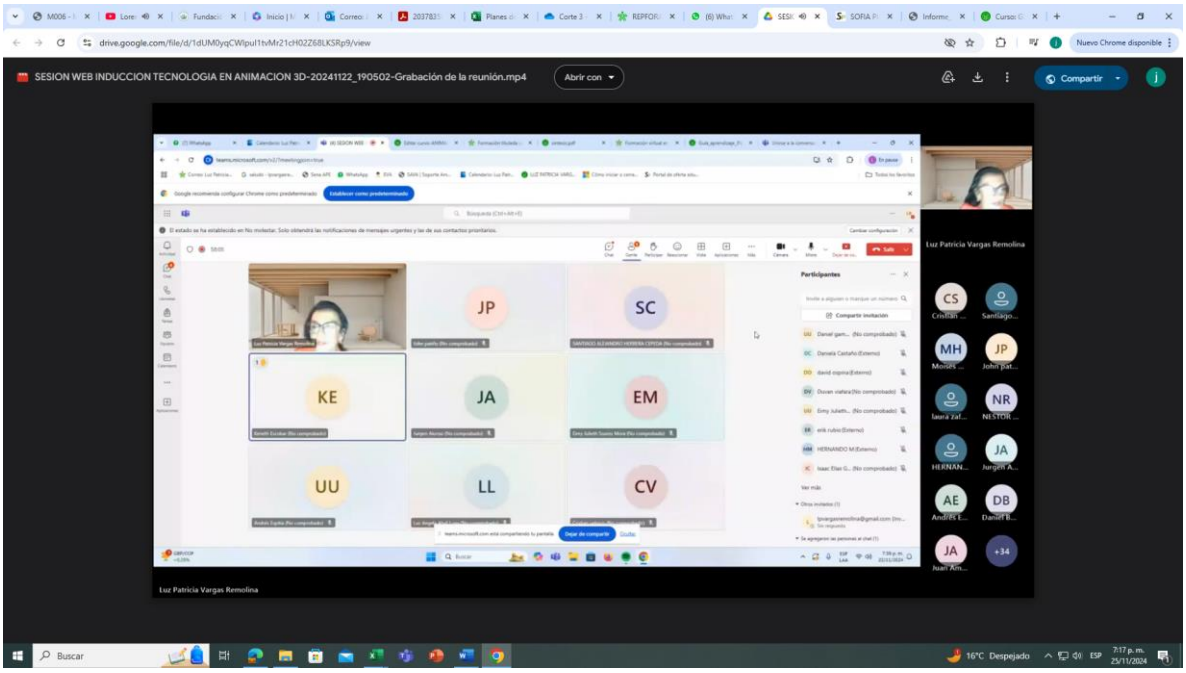
5- Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado.
Fecha 23-11-2024 Sesión web inducción tecnología en animación 3dObligación 20.


drive.google.com/file/d/1dUM0yqCWlpul1tvMr21cH02Z68LKSRp9/view
SESION WEB INDUCCION TECNOLOGIA EN ANIMACION 3D-20241122_190502-Grabación de la reunión.mp4
Abrir con
Compartir
ANUNCIOS
5:59 / 3:03:16
Buscar
16°C Despejado

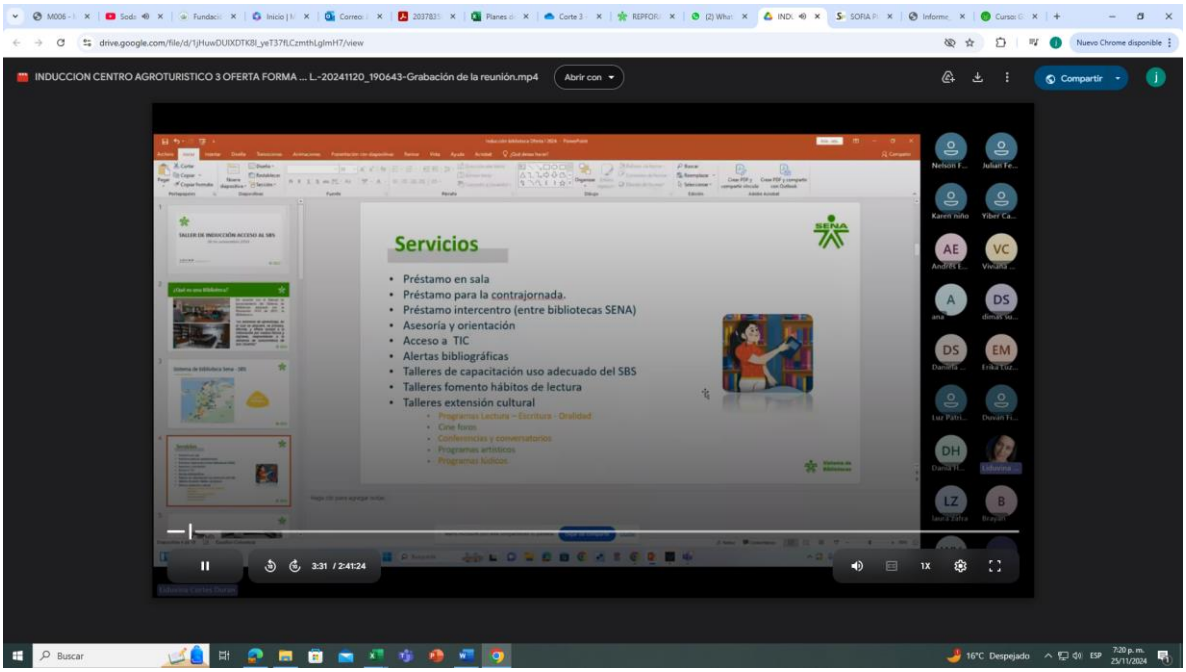

drive.google.com/file/d/1dUM0yqCWlpul1tvMr21cH02Z68LKSRp9/view
SESION WEB INDUCCION TECNOLOGIA EN ANIMACION 3D-20241122_190502-Grabación de la reunión.mp4
Abrir con
Compartir
13:11 / 3:03:16
Buscar
16°C Despejado

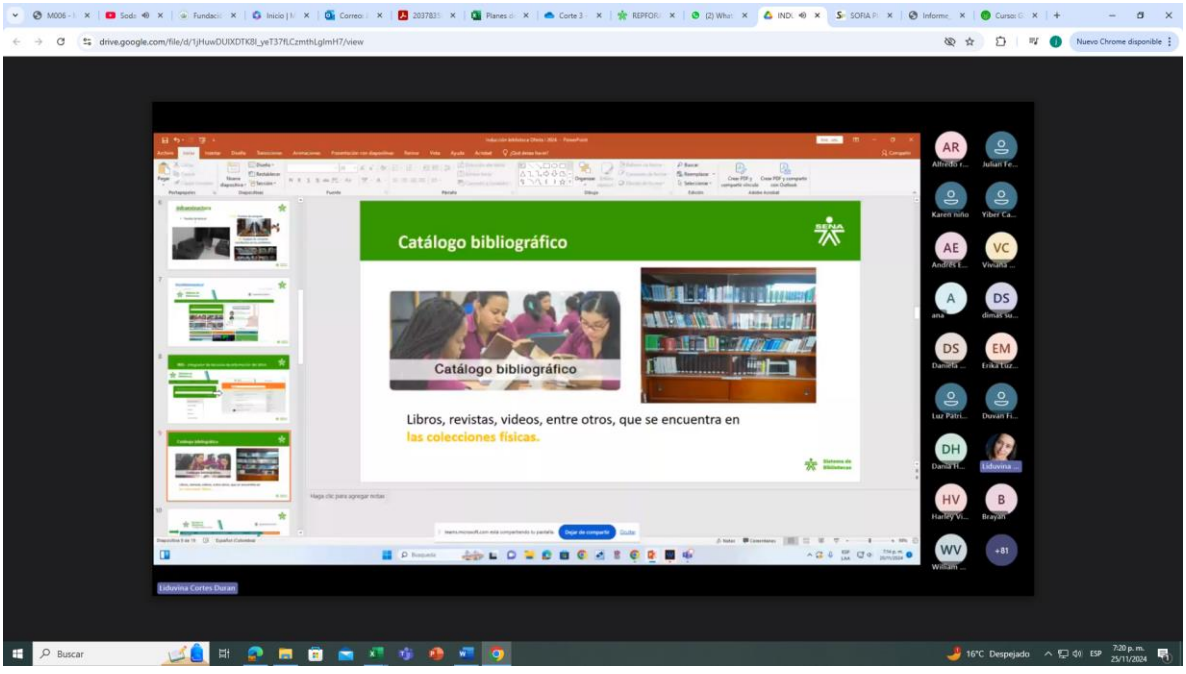

drive.google.com/file/d/1dUM0yqCWlpul1tvMr21cH02Z68LKSRp9/view
19:40 / 3:03:16
Buscar

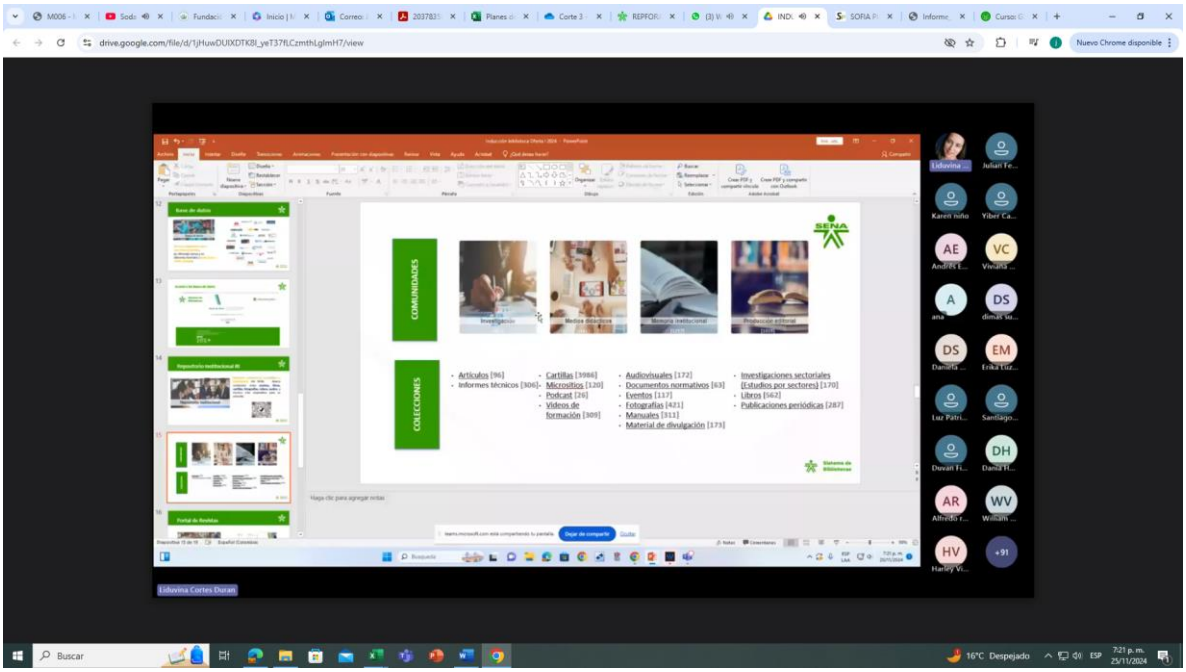

drive.google.com/file/d/1dUM0yqCWlpul1tvMr21cH02Z68LKSRp9/view
SESION WEB INDUCCION TECNOLOGIA EN ANIMACION 3D-20241122_190502-Grabación de la reunión.mp4
Abrir con
Compartir
Contextualización SENA
Figura 5. Dirección de formación profesional SENA
Dirección de Formación
Buscar

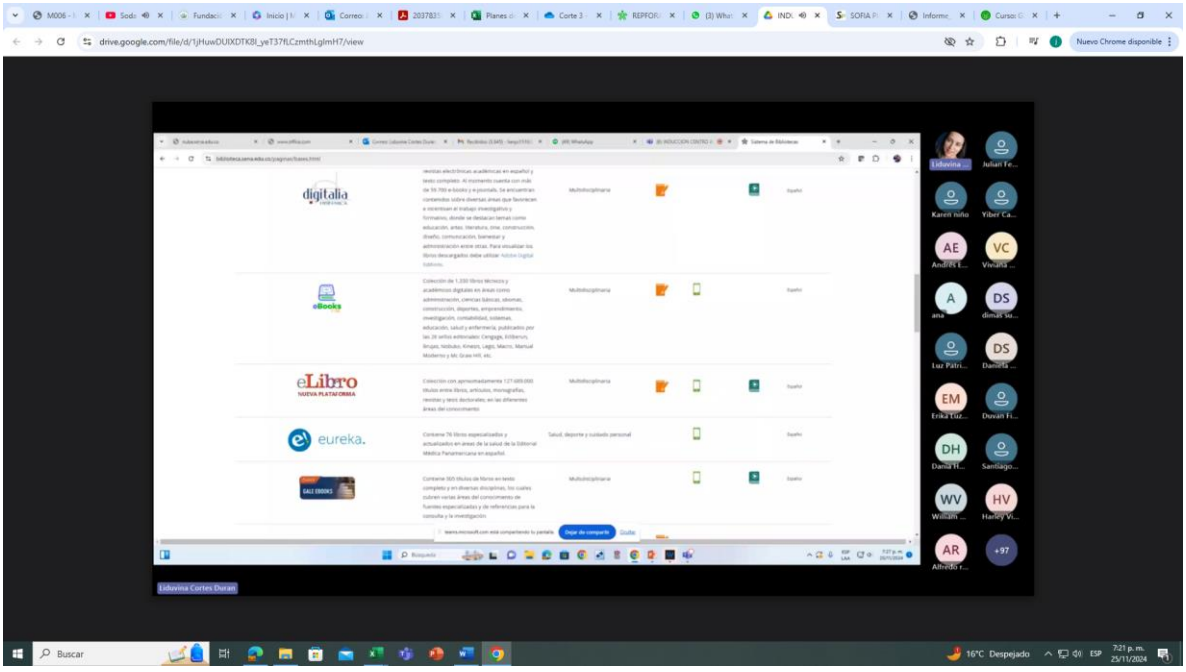


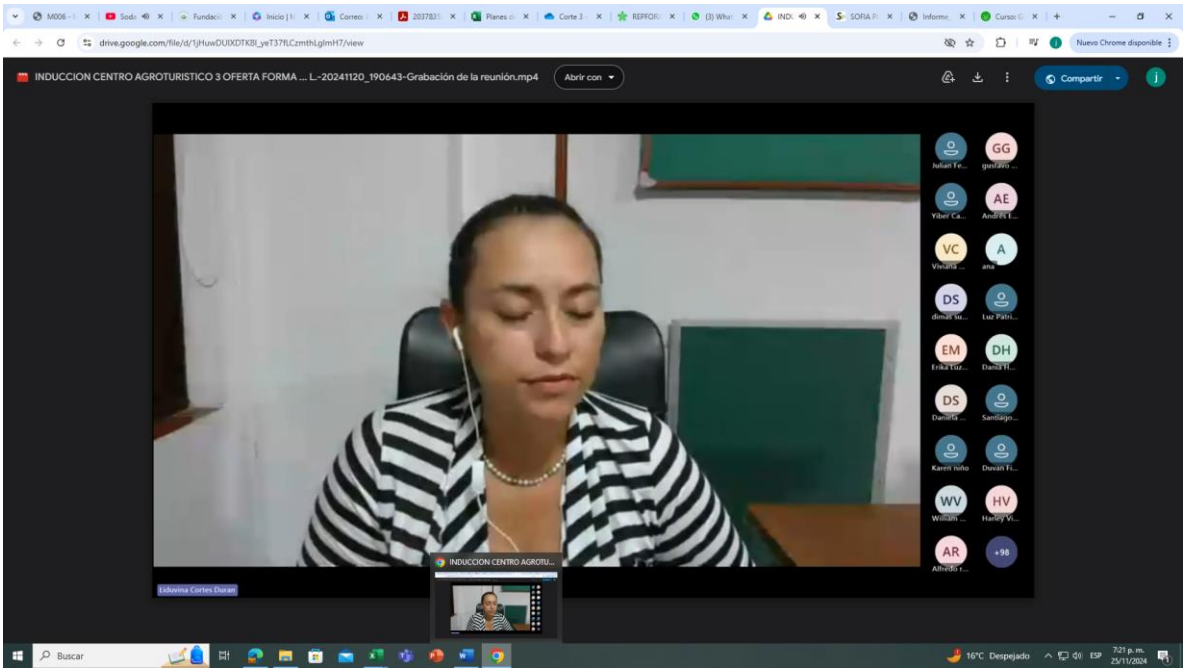
6- Asistir y participaractivamente en las reunionesprogramadas por la(s) red(es)de conocimiento propias del Centro de Formación a las cuales sea invitado. Obligación 20. 21/11/2024, Inducción tercera oferta Centro Agroturístico.

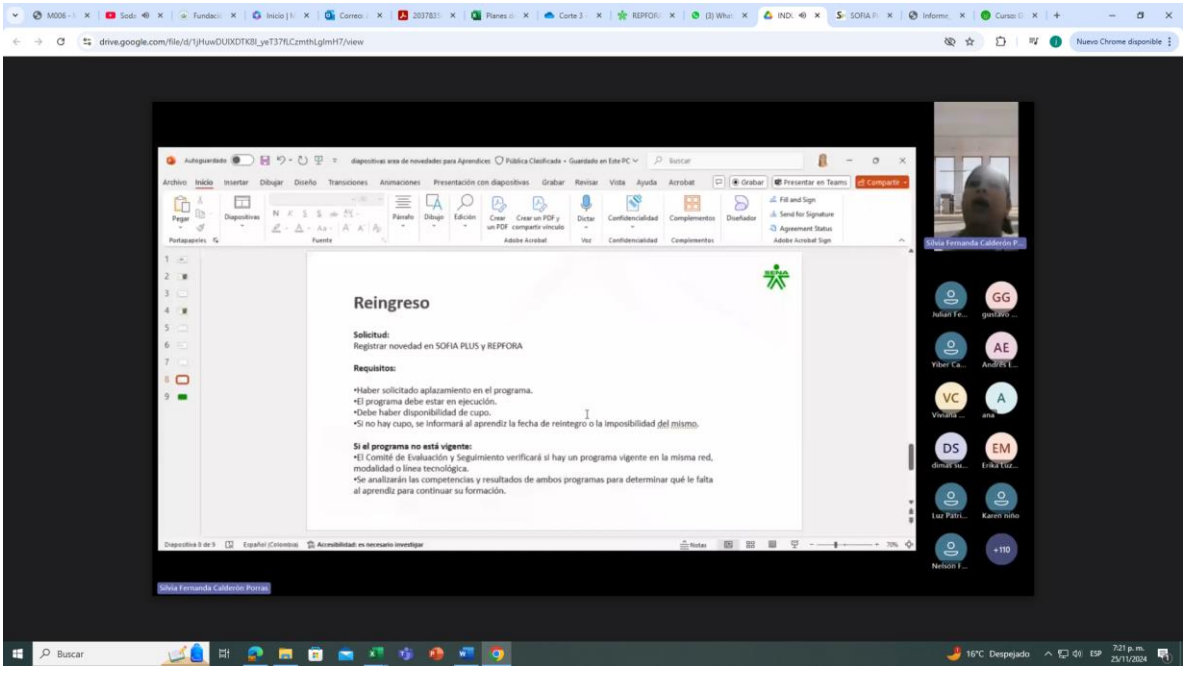

INDUCCION CENTRO AGROTURISTICO 3 OFERTA FORMA ... L-20241120_190643-Grabación de la reunión.mp4
Abrir con
Compartir
Servicios
Préstamo en sala
Préstamo para la contrajornada.
Préstamo intercentro (entre bibliotecas SENA)
Asesoría y orientación
Acceso a TIC
Alertas bibliográficas
Talleres de capacitación uso adecuado del SBS
Talleres fomento hábitos de lectura
Talleres extensión cultural
Programas Lectura – Escritura - Oralidad
Cine foro
Conferencias y conversatorios
Programas artísticos
Programas lúdicos
3:31 / 2:41:24
1X
Buscar
16°C Despejado
7:20 p. m.
25/11/2024

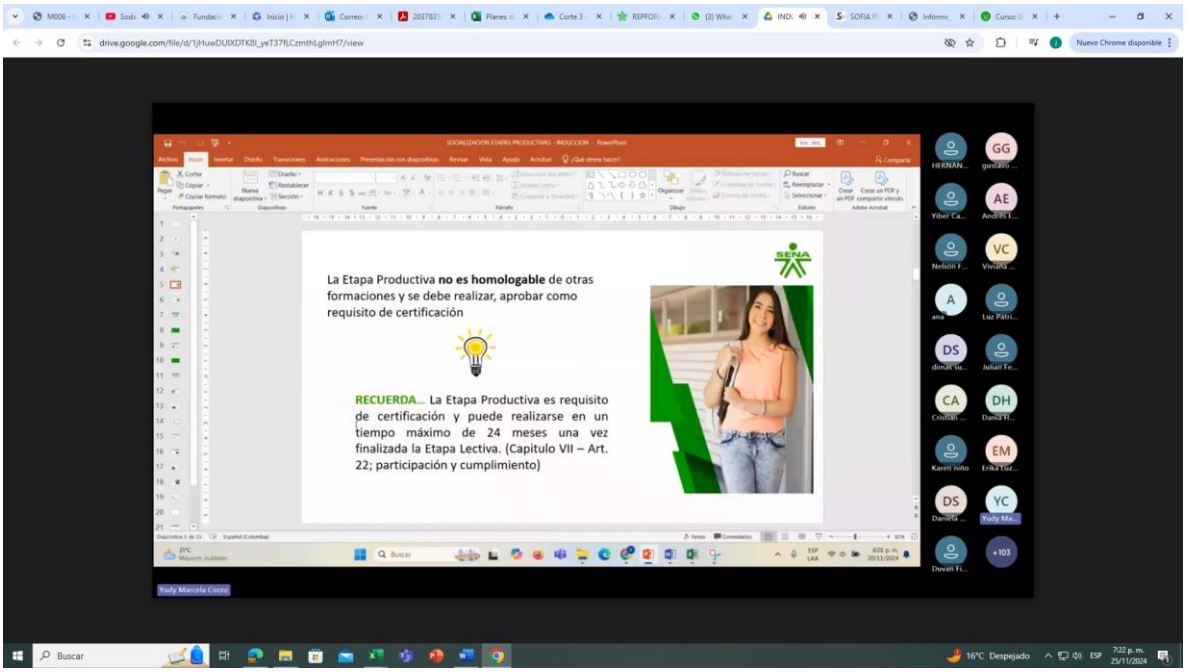

Catálogo bibliográfico
Catálogo bibliográfico
Libros, revistas, videos, entre otros, que se encuentra en
las colecciones físicas.
Buscar
16°C Despejado
7:20 p. m.
25/11/2024

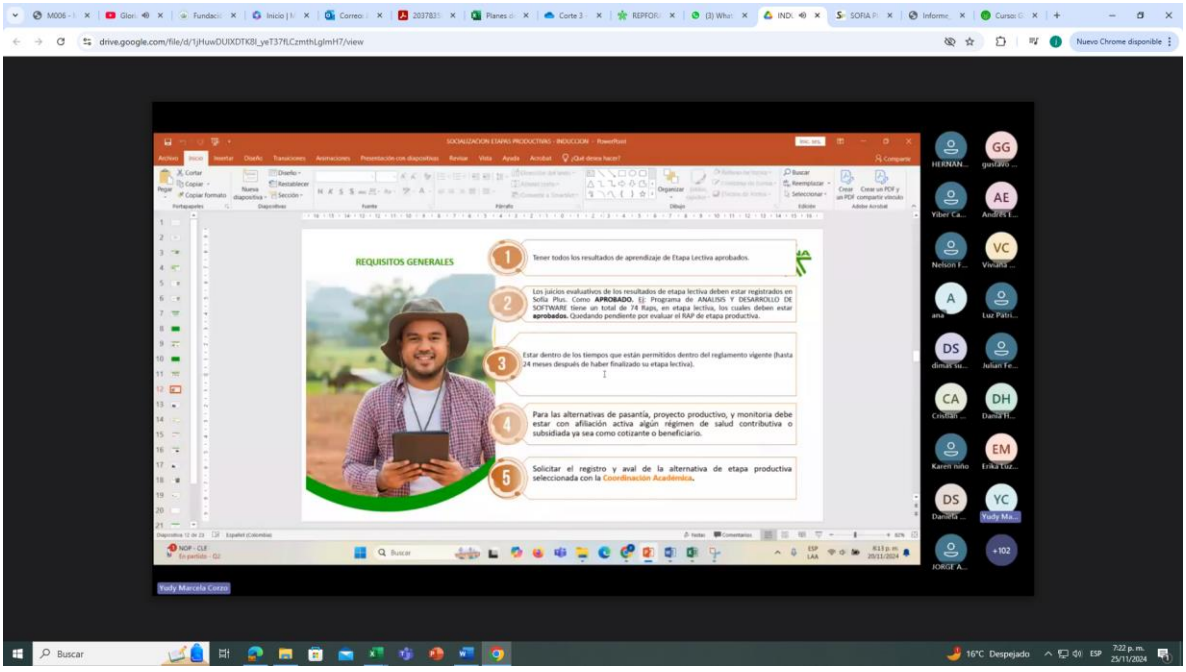

COMUNIDADES
COLECCIONES
Artículos [96]
Informes técnicos [306]
Cartillas [3986]
Micrositios [120]
Podcast [26]
Videos de formación [309]
Audiovisuales [172]
Documentos normativos [63]
Eventos [117]
Fotografías [421]
Manuales [311]
Material de divulgación [173]
Investigaciones sectoriales (Estudios por sectores) [170]
Libros [562]
Publicaciones periódicas [287]
Ludovina Cortes Duran


digitalia
eLibro
NUEVA PLATAFORMA
eureka.
Ludovina Cortes Duran

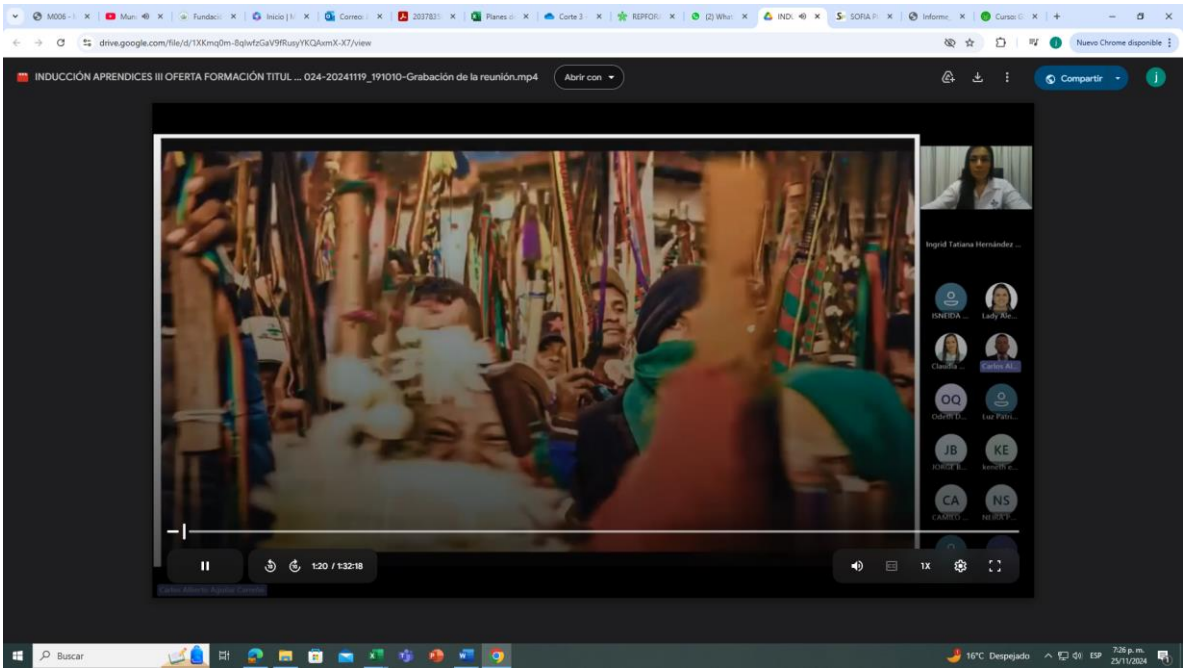

INDUCCION CENTRO AGROTURISTICO 3 OFERTA FORMA ... L-20241120_190643-Grabación de la reunión.mp4
Abrir con
Compartir
drive.google.com/file/d/1jHuwDUIXDTK8l_yeT37fLCzmthLgImH7/view
Nuevo Chrome disponible
Lidovina Cortes Duran
INDUCCION CENTRO AGROTU...
Buscar
16°C Despejado
ESP
7:21 p. m.
25/11/2024

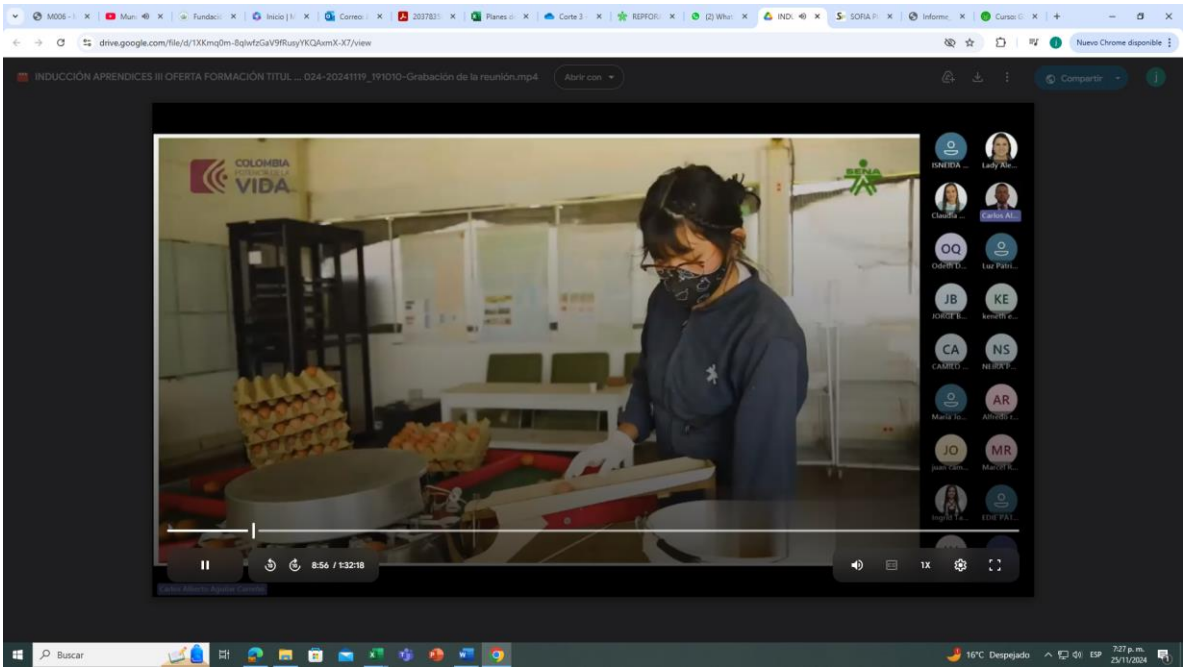

drive.google.com/file/d/1jHuwDUIXDTK8l_yeT37fLCzmthLgImH7/view
Nuevo Chrome disponible
Reingreso
Solicitud:
Registrar novedad en SOFIA PLUS y REPFORA
Requisitos:
•Haber solicitado aplazamiento en el programa.
•El programa debe estar en ejecución.
•Debe haber disponibilidad de cupo.
•Si no hay cupo, se informará al aprendiz la fecha de reintegro o la imposibilidad del mismo.
Si el programa no está vigente:
•El Comité de Evaluación y Seguimiento verificará si hay un programa vigente en la misma red, modalidad o línea tecnológica.
•Se analizarán las competencias y resultados de ambos programas para determinar qué le falta al aprendiz para continuar su formación.
Silvia Fernanda Calderón Porras
Buscar
16°C Despejado
ESP
7:21 p. m.
25/11/2024

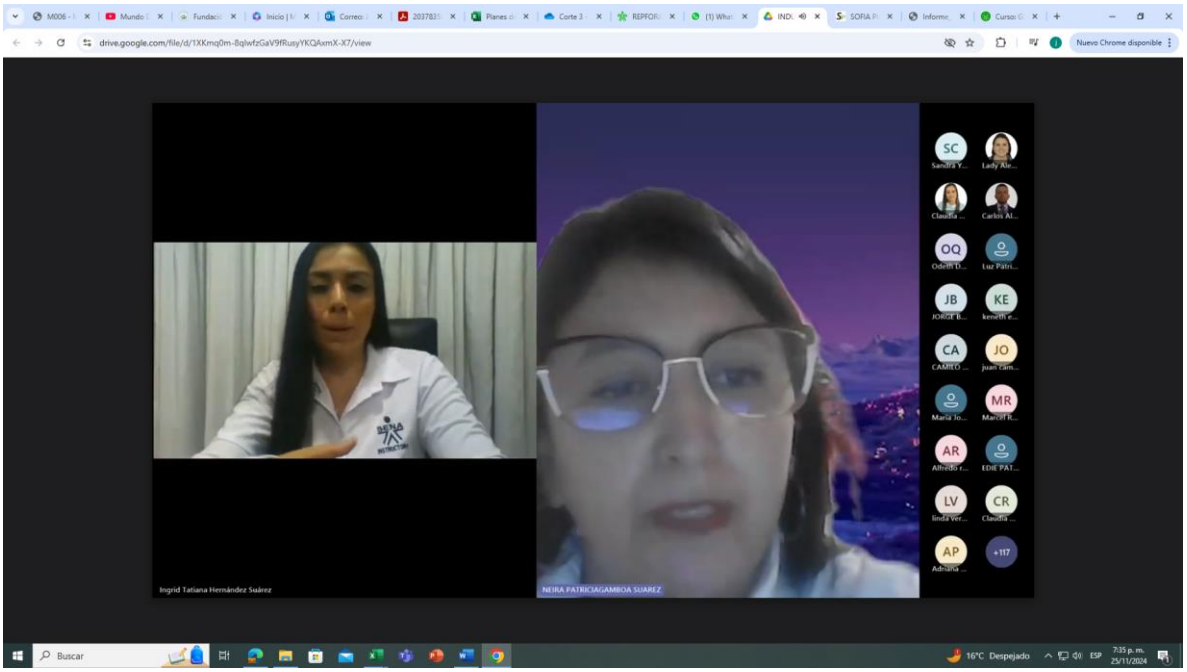

La Etapa Productiva **no es homologable** de otras formaciones y se debe realizar, aprobar como requisito de certificación
RECUERDA... La Etapa Productiva es requisito de certificación y puede realizarse en un tiempo máximo de 24 meses una vez finalizada la Etapa Lectiva. (Capitulo VII – Art. 22; participación y cumplimiento)

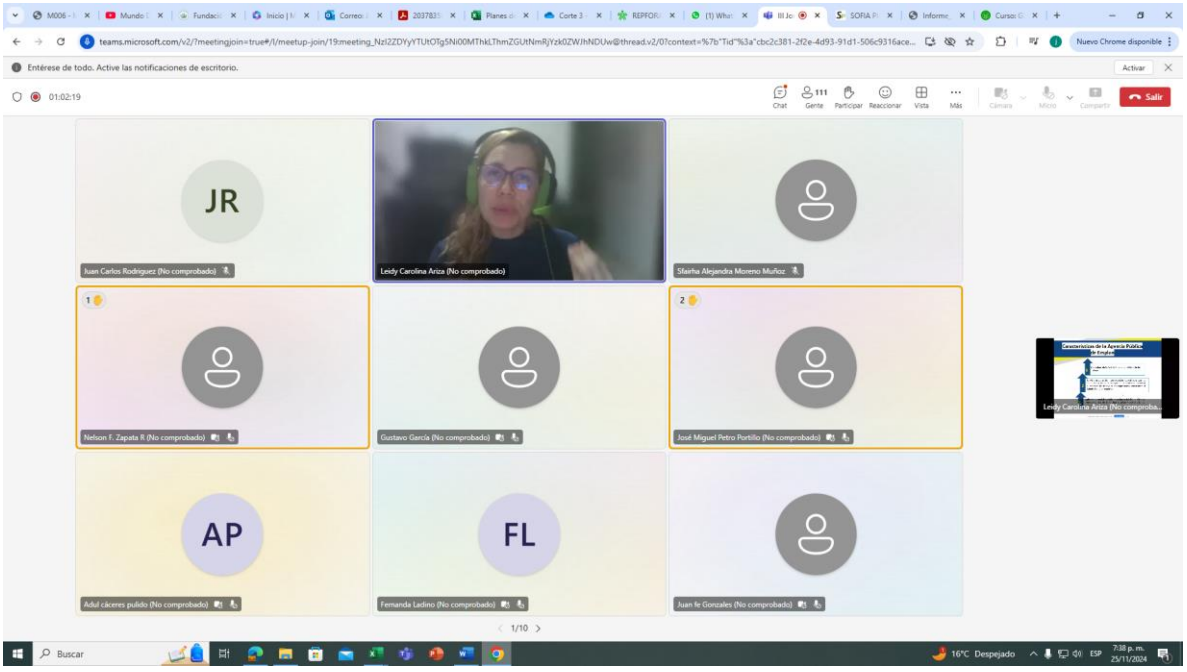

REQUISITOS GENERALES
1 Tener todos los resultados de aprendizaje de Etapa Lectiva aprobados.
2 Los juicios evaluativos de los resultados de etapa lectiva deben estar registrados en Sofia Plus. Como **APROBADO**. El Programa de ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE tiene un total de 74 Raps, en etapa lectiva, los cuales deben estar **aprobados.** Quedando pendiente por evaluar el RAP de etapa productiva.
3 Estar dentro de los tiempos que están permitidos dentro del reglamento vigente (hasta 24 meses después de haber finalizado su etapa lectiva).
4 Para las alternativas de pasantía, proyecto productivo, y monitoria debe estar con afiliación activa algún régimen de salud contributiva o subsidiada ya sea como cotizante o beneficiario.
5 Solicitar el registro y aval de la alternativa de etapa productiva seleccionada con la Coordinación Académica.

7- Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas. Obligación 21. Inducción tercera oferta. 20/11/2024.

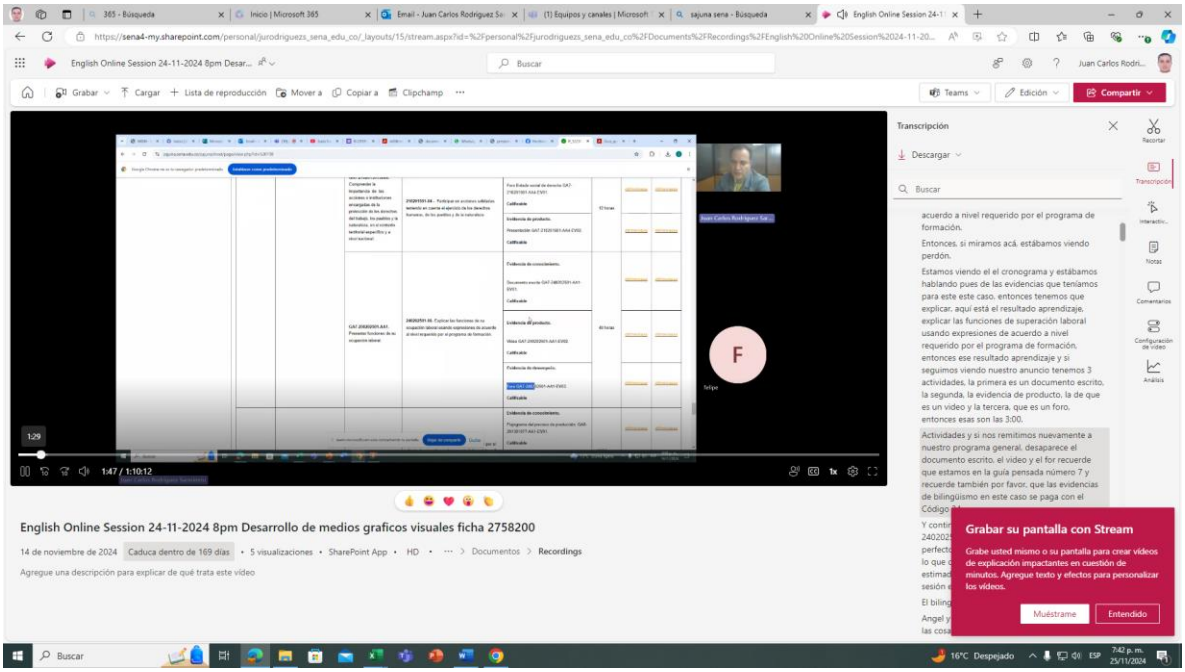


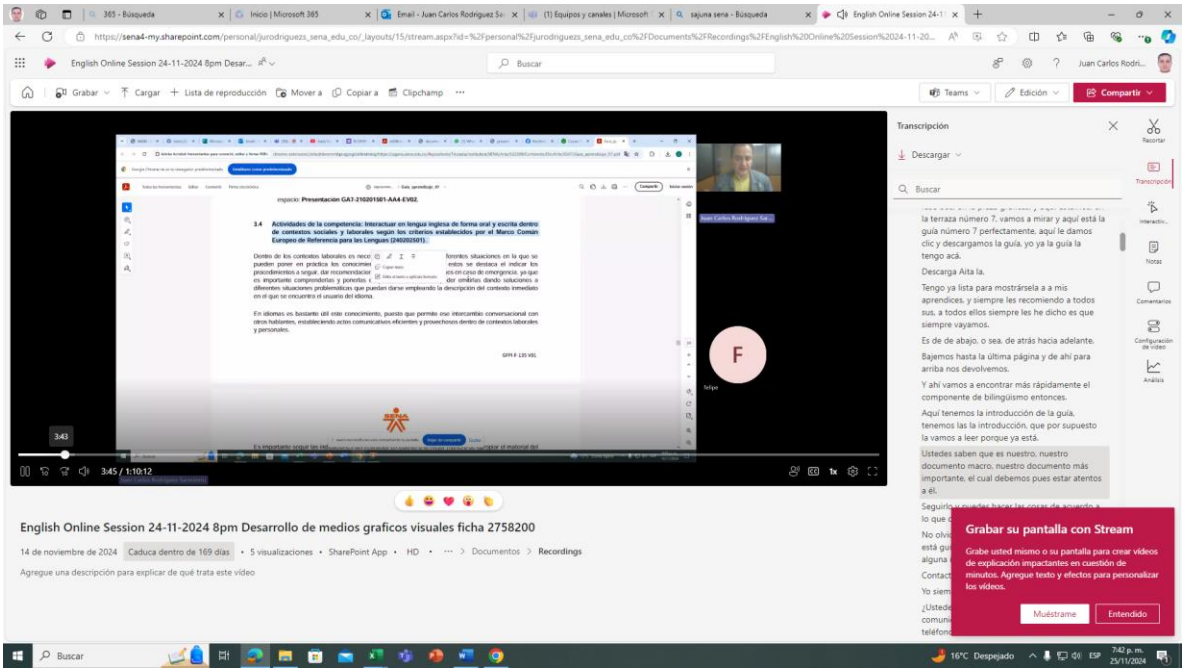


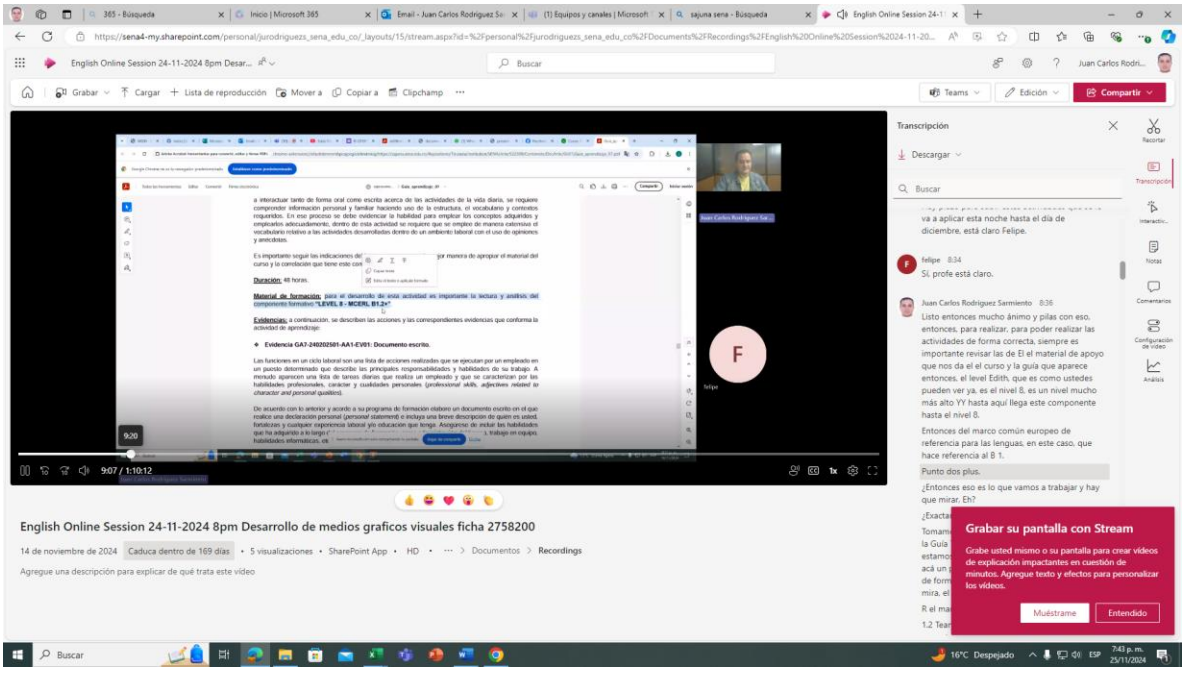

Ingrid Tatiana Hernández Suárez
NEIRA PATRICIAGAMBOA SUAREZ


JR
Juan Carlos Rodriguez (No comprobado)
Leidy Carolina Ariza (No comprobado)
Slairha Alejandra Moreno Muñoz
Nelson E. Zapata R (No comprobado)
Gustavo García (No comprobado)
José Miguel Petro Portillo (No comprobado)
AP
Adul cáceres pulido (No comprobado)
FL
Fernanda Ladino (No comprobado)
Juan fe Gonzales (No comprobado)

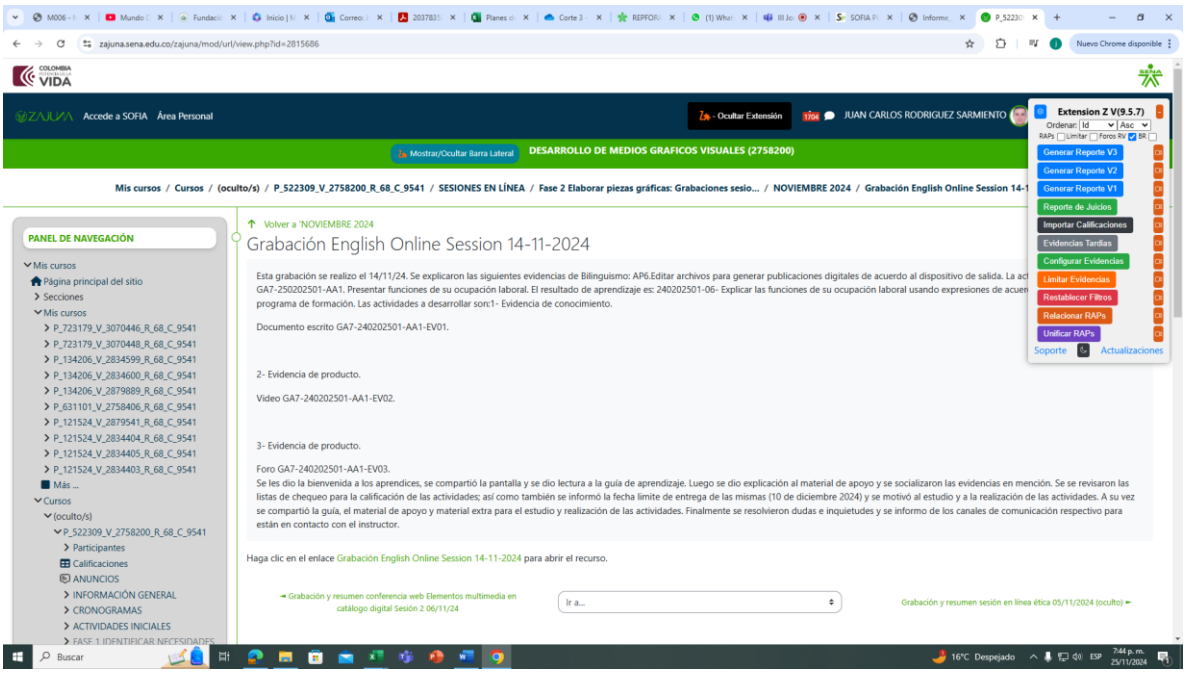
10- Ejecutar la formación profesional integral en los diferentes niveles y modalidades (titulada,complementaria y virtual)que programe el Centro de Formación. Sesiones en línea con los grupos asignados, Obligación 21.

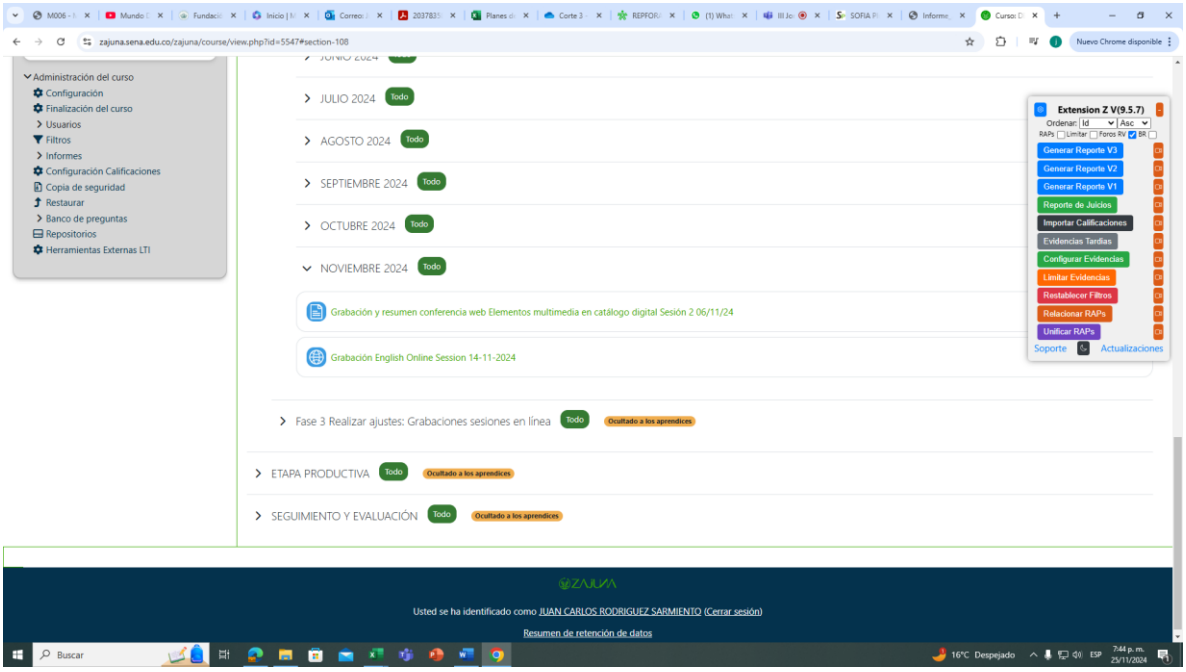



English Online Session 24-11-2024 8pm Desarrollo de medios graficos visuales ficha 2758200
Transcripción
Grabar su pantalla con Stream
Grabe usted mismo o su pantalla para crear vídeos de explicación impactantes en cuestión de minutos. Agregue texto y efectos para personalizar los vídeos.
Muéstrame
Entendido

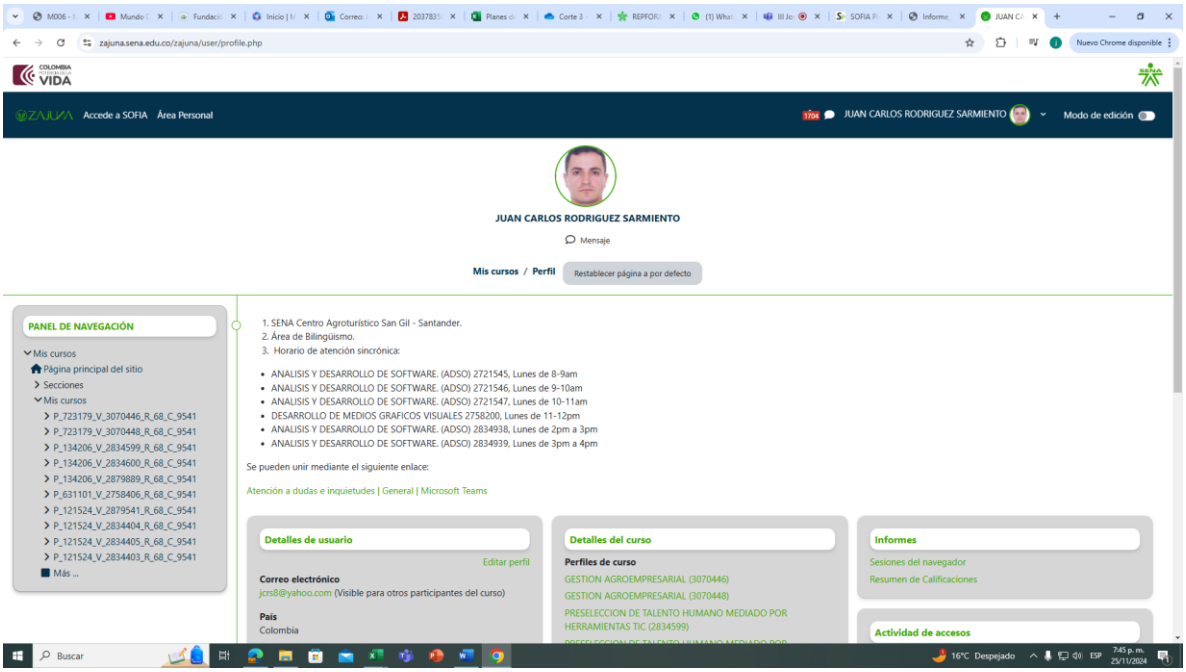

English Online Session 24-11-2024 8pm Desarrollo de medios graficos visuales ficha 2758200
Transcripción
Grabar su pantalla con Stream
Grabe usted mismo o su pantalla para crear vídeos de explicación impactantes en cuestión de minutos. Agregue texto y efectos para personalizar los vídeos.
Muéstrame
Entendido

11- Utilizar el LMS Institucional como apoyo a la formación en cualquiera de las estrategias institucionales. Obligación 23.





12- Cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, de acuerdo con lo establecido en el aplicativo compromiso – Guía Orientación Formaciónambientes virtuales de aprendizaje (Aplica para instructores que apoyan formación virtual). obligación 24.





Juan Carlos Rodríguez Sarmiento
CC91073690

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5797960

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/11/2024 00:00:00

FECHA FINAL: 30/11/2024 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2879613 - ANIMACION 3D.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Animar elementos de la escena según técnicas y especificaciones del proyecto
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar el storyboard según el guión literario y el guión técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS
DESDE SU PROGRAMA DE FORMACIÓN.

240202501 06 EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Pos producir la animación de acuerdo con las especificaciones del proyecto y procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Producir los componentes de la animación de acuerdo con técnicas de modelado y diseño

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 27,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2879614 - ANIMACION 3D.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Animar elementos de la escena según técnicas y especificaciones del proyecto
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar el storyboard según el guión literario y el guión técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS
DESDE SU PROGRAMA DE FORMACIÓN.

240202501 06 EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Pos producir la animación de acuerdo con las especificaciones del proyecto y procedimientos técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Producir los componentes de la animación de acuerdo con técnicas de modelado y diseño
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	27,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	2758200 - DESARROLLO DE MEDIOS GRAFICOS VISUALES
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Diagramar piezas gráficas de acuerdo con el medio de salida y parámetros de maquetación
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Editar imágenes de acuerdo con criterios de comunicación y técnicas de edición
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	ELABORAR PIEZAS GRAFICAS DE ACUERDO CON LOS REQUERIMIENTOS DEL CLIENTE Y PRINCIPIOS DEL DISEÑO GRÁFICO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar productos editoriales multimedia según acuerdo editorial y parámetros técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS
DESDE SU PROGRAMA DE FORMACIÓN.

240202501 06 EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Orientar investigación formativa según referentes técnicos
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	23,90

FICHA DE APRENDIZAJE:	3118333 - ANIMACION 3D.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Animar elementos de la escena según técnicas y especificaciones del proyecto
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Desarrollar el storyboard según el guión literario y el guión técnico
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

PRESENTAR UN PROCESO PARA LA REALIZACIÓN DE UNA ACTIVIDAD EN SU QUEHACER LABORAL DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS ESTABLECIDOS
DESDE SU PROGRAMA DE FORMACIÓN.

240202501 06 EXPLICAR LAS FUNCIONES DE SU OCUPACIÓN LABORAL USANDO EXPRESIONES DE ACUERDO AL NIVEL REQUERIDO POR EL PROGRAMA DE FORMACIÓN.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Pos producir la animación de acuerdo con las especificaciones del proyecto y procedimientos técnicos

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Producir los componentes de la animación de acuerdo con técnicas de modelado y diseño

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA Y EL ROL DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL DE ACUERDO CON SU PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 39,80

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 119,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: JUAN CARLOS RODRIGUEZ SARMIENTO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO