



Medellín, 27 de noviembre de 2024

Doctor
ÓSCAR ENRIQUE SANDOVAL BLANCO
Contralor Municipal
Contraloría Municipal de Cúcuta

ASUNTO: Propuesta PIC Contraloría de Cúcuta

Con el propósito de brindar a su organización instrumentos de competitividad, nos complace presentar a su entidad nuestra **PROPUESTA TÉCNICA Y ECONOMICA DE FORMACION PARA APOYAR EL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2024 DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL DE CUCUTA.**

La corporación Antioquia Progresas CORPOGRESA.ORG es una entidad sin ánimo de lucro, creada en el año 2011 como una organización que piensa en el bienestar de las organizaciones y está a la vanguardia de un mundo globalizado, cambiante y exigente; que tiene como propósito permanecer, crecer y ser competitiva como entidad y aportar al desarrollo económico, social y cultural del país.

Dentro de nuestro portafolio corporativo encontrará las soluciones en diversas áreas para el desarrollo misional e institucional de las administraciones públicas, como puede ser la operación logística de eventos, suministro de materiales e insumos, desarrollo de actividades profesionales de consultoría y asesoría, referidas a una buena gestión pública administrativa desde los diferentes tópicos como son los de la contratación, financiero, movilidad o talento humano, También apoyamos todas sus de campañas y programas sociales.

Como corporación y entidad sin ánimo de lucro velamos por la ejecución de todos los programas y proyectos necesarios para el desarrollo eficiente de la administración pública y de la comunidad en general es por esto, que nuestra naturaleza jurídica permite agilizar temas contractuales de manera más eficiente y óptima para la ejecución de sus actividades mediante la suscripción de convenios de apoyo.

Cordialmente,

Anderson Calle Álvarez
Director Ejecutivo



CORPOGRESA

CORPOGRESA



**PROPUESTA TÉCNICA Y ECONOMICA DE FORMACION PARA APOYAR EL PLAN
INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES VIGENCIA 2024 DE LA CONTRALORIA
MUNICIPAL DE CUCUTA**

MODALIDAD PRESENCIAL Y VIRTUAL

☎ 317 257 1973

☎ (4) 448 36 19

✉ INFO@CORPOGRESA.ORG

📍 CR 43C #4 SUR 36 OF. 150



1. OBJETIVO

Apoyar el proceso de formación y capacitación de los empleados de la CONTRALORÍA MUNICIPAL DE CÚCUTA según los requerimientos del PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIONES – PIC, vigencia 2024, los cuales permitan desarrollar los conocimientos, competencias y entrenamiento en los procesos de la entidad.

2. PRESENTACIÓN

Plantear un proceso de formación para los funcionarios que trabajan en una Institución Pública es ver más allá de cursos o conocimientos que se puedan requerir, es entrelazarlos con sus competencias laborales para que sea una experiencia enriquecedora tanto para la persona como para la Entidad a la hora de ponerlos en práctica y lograr suplir con eficiencia todos los procesos organizacionales.

La formación, la capacitación y el entrenamiento del talento humano en las Entidades del Estado colombiano juegan un papel estratégico en la cultura organizacional. Se busca entonces que las entidades públicas después de su análisis y determinación de sus necesidades evolucionen mostrando mejores niveles de integridad, eficiencia y efectividad.

Para MIPG la GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO Y LA INNOVACIÓN facilita el aprendizaje y la adaptación de las entidades a los cambios y a la evolución de su entorno de acuerdo al plan de necesidades y requerimientos plasmados en su plan de formación, que debe estar orientado en esta dimensión estratégica.

Por consiguiente, después de conocer las necesidades de capacitación de la CONTRALORÍA MUNICIPAL DE CÚCUTA a continuación, presentamos una propuesta donde se pretende desarrollar y fortalecer las competencias y capacidades necesarias en los servidores públicos de la Entidad, pues son ellos quienes finalmente materializan a través de su gestión el fortalecimiento de la institucionalidad y la efectividad en los procesos de administración.

Como corporación y entidad sin ánimo de lucro velamos por la ejecución de todos los programas y proyectos necesarios para el desarrollo eficiente de la administración pública y de la comunidad en general. Por tal razón, se han llevado a cabo diferentes tipos de contratos y proyectos, como muestra de la idoneidad de CORPOGRESA relacionamos la siguiente experiencia directa:



CORPOGRESA

CORPOGRESA



Municipio de Sabaneta
Concejo Municipal



Alcaldía de Rionegro
Departamento de Antioquia



ALCALDÍA MAYOR
DE CARTAGENA DE INDIAS
Distrito Turístico y Cultural



**Gobernación
de Norte de
Santander**



CONCEJO DE MEDELLÍN
EL PODER ES TUYO



Contraloría General
Municipio de Manizales
Controlamos el camino de la transformación



CORPORACIÓN
INTERUNIVERSITARIA DE SERVICIOS



Gobernación
de Nariño



H.G.M.
Hospital General de Medellín
Luz Castro de Gutiérrez E.S.E.



Contraloría
MUNICIPAL DE CÚCUTA
A la Luz Pública



Universidad de
Cartagena



ALCALDÍA DE AMALFI



Concejo Municipal
de La Estrella
Iluminamos el futuro



Alcaldía de
Sabaneta



Alcaldía de
Anorí



ALCALDÍA MUNICIPAL
NECHI - ANTIOQUIA



CONTRALORÍA DEPARTAMENTAL DEL META
Controlamos con calidad, integridad y de manera transparente



CONTRALORÍA
DISTRITAL DE CARTAGENA DE INDIAS



Contraloría General del Departamento
Archipiélago de San Andrés, Providencia
y Santa Catalina



CUIDAR LO NUESTRO, TAREA DE TODOS



CONTRALORÍA
DEPARTAMENTAL DEL TOLIMA
¡Vigilamos lo que es de Todos!



Control Fiscal, Control y Transparencia,
Compromiso de Todos



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE POPAYÁN
Para mejorar y fortalecer el control y el valor



CONTRALORÍA MUNICIPAL DE GIRÓN



ALCALDÍA DE SABANETA



TODOS SOMOS SABANETA
CIUDAD PARA EL MUNDO

☎ 317 257 1973

☎ (4) 448 36 19

✉ INFO@CORPOGRESA.ORG

📍 CR 43C #4 SUR 36 OF. 150



CORPOGRESA

CORPOGRESA



**X CONGRESO NACIONAL
DE CONTRALORES**
Cartagena, Noviembre 10 al 20 de 2021



CONTRALORÍA
General del Departamento del Chocó
"Atención al ciudadano por un control fiscal oportuno"



Contraloría General del Distrito del
GUAVIARE



CONTRALORÍA
DEPARTAMENTAL DEL HUILA



**CONTRALORÍA
MUNICIPAL DE IBAGUÉ**
"Nace del control fiscal, un asunto de todos"



CONTRALORÍA
Municipio de Rionegro

Transparencia y Control



CONTRALORÍA
General de la República



CONTRALORÍA
MUNICIPAL DE GIRÓN
CONTROL FISCAL OPORTUNO, EFICIENTE Y PARTICIPATIVO



ESE Hospital
**Marco Fidel
Suárez**
Compromiso de Vida



Contraloría
Distrital de Cartagena de Indias



CONCEJO
Municipal



CAREPA
Amor por lo nuestro



Concejo de
Rionegro



I.M.R.D.



**CONFAMILIAR
NARIÑO**



Alcaldía de Anorí



**PERSONERÍA DE
RIONEGRO**



**CONTADURÍA
GENERAL DE LA NACIÓN**

Cuentas Claras, Estado Transparente



CONTRALORÍA
DEPARTAMENTAL DEL TOLIMA
"la contraloría del ciudadano"



Alcaldía de
La Estrella



PROGRAMAS
DE DESARROLLO CON
ENFOQUE TERRITORIAL



CONTRALORÍA
General del Departamento del Chocó
"Nace del control fiscal, un asunto de todos"



CONGRESO
DE LA REPÚBLICA
DE COLOMBIA



CGS

CONTRALORÍA
GENERAL DE ANTIOQUIA



CONTRALORÍA
GENERAL DEL RISARALDA



CONTRALORÍA
DEPARTAMENTAL DEL
META



MUNICIPIO DE YONDÓ
DEPARTAMENTO DE ANTIOQUIA



CONGRESO NACIONAL
DE CONTRALORES

☎ 317 257 1973

☎ (4) 448 36 19

✉ INFO@CORPOGRESA.ORG

📍 CR 43C #4 SUR 36 OF. 150

3. METODOLOGÍA

Nuestras capacitaciones están estructuradas según el público para quien estarán enfocados, bajo tres metodologías de enseñanza: aprendizaje basado en proyectos, aprendizaje cooperativo y/o gamificación.

Con respecto a nuestras alternativas para dictar los contenidos, presentamos para esta oportunidad la opción presencial y virtual, donde incluimos exposiciones de temas por parte de los conferencistas, espacios de interacción (talleres) e interactividad entre los conferencistas y participantes; además se destinarán espacios dentro de cada módulo para sesiones de preguntas verbales o escritas. Todos los documentos de apoyo serán compartidos en tiempo real para la participación de los asistentes.

4. PROPUESTA TÉCNICA

No.	SEMINARIO	INT. HORARIA	MODALIDAD	DIRIGIDO A
1	Actualización en contratación Estatal. SECOP II.	7	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS
2	Responsabilidad fiscal, jurisdicción Coactiva - material probatorio. Consolidación y unificación del hallazgo	7	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS
3	Manejo presupuestal, y normativa contable	7	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS
4	Administración de recursos tecnológicos y gobierno digital. Plataforma y herramientas virtuales y datos abiertos	7	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS
5	Actualización en Gestión Documental, atención al ciudadano. Y normativa del sistema de control interno.	4	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS



6	Capacitación sujetos y puntos de Control-Herramientas y mecanismos de rendición de cuentas conforme los formatos emitidos por A.G.R, SIA OBSERVA; responsabilidad de los Servidores públicos y proceso Administrativo sancionatorio	8	VIRTUAL	MAXIMO 70 PARTICIPANTES
7	Socialización plan Anual de Bienestar Social e Incentivos funcionarios de la C.M.C.	4	PRESENCIAL	17 FUNCIONARIOS

IMPORTANTE:

- Todos los contenidos académicos se compartirán y se discutirán antes de la ejecución de cada seminario-taller.
- Las jornadas de trabajo se organizarán de acuerdo con la disponibilidad de la entidad.
- Los espacios físicos y equipos técnicos son dotados por la Contraloría.

5. PROPUESTA ECONÓMICA

No.	SEMINARIO	INT. HORARIA	ASISTENTES	VALOR SEMINARIO
1	Actualización en contratación Estatal. SECOP II.	7	17	\$ 7.400.000
2	Responsabilidad fiscal, jurisdicción Coactiva - material probatorio. consolidación y unificación del hallazgo	7	17	\$ 7.400.000



3	Manejo presupuestal, y normativa contable	7	17	7.400.000
4	Administración de recursos tecnológicos y gobierno digital. Plataforma y herramientas virtuales y datos abiertos	7	17	7.400.000
5	Actualización en Gestión Documental, atención al ciudadano. Y normativa del sistema de control interno.	4	17	5.400.400
6	Capacitación sujetos y puntos de Control-Herramientas y mecanismos de rendición de cuentas conforme los formatos emitidos por A.G.R, SIA OBSERVA; responsabilidad de los Servidores públicos y proceso Administrativo sancionatorio	8	70	9.200.000
7	Socialización plan Anual de Bienestar Social e Incentivos funcionarios de la C.M.C.	4	17	7.598.000
TOTAL PROPUESTA				\$ 51.800.000

Este valor incluye:

- Participación en los seminarios
- Material de estudio, talleres, casos, presentaciones y memorias digitales
- Diplomas y certificados de asistencia respectivo
- Listados de asistencia
- Evaluaciones de percepción de cursos
- Profesores expertos en cada área



- Refrigerios mañana y tarde

6. EQUIPO ACADÉMICO

En los programas que ofrece LA CORPORACIÓN ANTIOQUIA PROGRESA participan destacados docentes quienes adelantaron sus estudios en prestigiosas Universidades nacionales. En el campo profesional se encuentran vinculados a Entidades de la Administración Pública, Rama Judicial, y el Sector Privado.

7. FORMA DE PAGO

Forma de pago: Pagos parciales una vez haya finalizado cada actividad con presentación de factura, informe de actividades y documentación legal de la empresa correspondiente.

Plazo de ejecución: Fecha inicio: Con la firma del acta de inicio. Fecha fin: 31 de diciembre de 2024.

Transferencias por cualquier medio electrónico o banco a nuestra cuenta:

BANCOLOMBIA – CTA AHORROS – 33384424541

¡CONTÁCTENOS!
CAROLINA CORREA

coranprogre@gmail.com – info@corpogresa.org

317 257 19 73