

 MUNICIPIO DE EL CERRITO VALLE ALCALDIA MUNICIPAL NIT. 800-100-533-5	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN DESPACHO DEL ALCALDE	Código: TS-DE-CI-01
		Versión: 0
	OFICIOS	Fecha de Aprobación: 14/03/2019
		Página 1 de 2

congreso
sindical
Hacienda
Nestor

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL-CDP-

INFORMACIÓN DEL SOLICITANTE

Dependencia:	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
Nombre del Solicitante:	NAYIVE CABAL
Cargo del Solicitante:	SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
Fecha de la Solicitud:	08-11-2024

INFORMACIÓN DEL RUBRO PRESUPUESTAL

Nº del Rubro presupuestal:	2.3.2.02.02.009.4599030.97990.16.101.121000		
Cod. Resumido	3579		
Nombre rubro	Servicio de educación informal		
Inversión	X	Fuente Recurso:	121000
Funcionamiento		Valor solicitado:	\$26.991.500
Valor en letras:	VEINTISEIS MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y UN MIL QUINIENTOS PESOS		

INFORMACIÓN DEL PROYECTO Y PAA

Nombre del Proyecto:	FORTEALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE DIRECCIONAMIENTO ADMINISTRATIVO, INSTITUCIONAL, LA GESTION Y DIRECCION DE LA ADMINISTRACION PÚBLICA TERRITORIAL DEL MUNICIPIO DE EL CERRITO VALLE
Nº de Registro BPIM:	2024762480025
Meta de producto	Realizar la implementación de los programas de capacitación a todos los servidores públicos de la Administración Municipal conforme al Plan Institucional de Capacitación - PIC, y plan de bienestar e incentivos del Municipio de El Cerrito Valle
Se encuentra en el PAA:	SI

OBJETO Y JUSTIFICACIÓN DEL RECURSO

Objeto:	“OBJETO: PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA EL DESARROLLO DE ACTIVIDADES DE FORMACIÓN SINDICAL A LOS FUNCIONARIOS PERTENECIENTES AL SINDICATO DE SERVIDORES PÚBLICOS DE EL CERRITO SINDEPCR DANDO CUMPLIMIENTO ARTÍCULO 7.5 DEL ACUERDO LABORAL 2023-2025 Y AL PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN PIC 2024”
---------	---

 MUNICIPIO DE EL CERRITO VALLE ALCALDIA MUNICIPAL NIT. 800-100-533-5	DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO COMUNICACIÓN E INFORMACIÓN DESPACHO DEL ALCALDE	Código: TS-DE-CI-01
		Versión: 0
	OFICIOS	Fecha de Aprobación: 14/03/2019
		Página 2 de 2

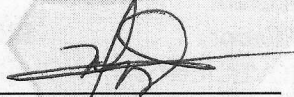
JUSTIFICACIÓN

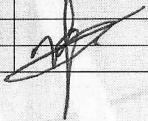
Teniendo en cuenta lo establecido en el acuerdo laboral 2023-2025, se hace necesario la previsión y provisión presupuestal para su cumplimiento y reconocimiento y pago de los beneficios pactados.

TIPO PROCESO DE SELECCIÓN

Contratación Directa	Mínima Cuantía	Selección Abreviada
	X	
Licitación Pública	Concurso de Méritos	Otro

AUTORIZACIÓN

 Nayive Cabal Secretaria de Desarrollo Institucional	 José Arles Tobón Girón Ordenador del Gasto
--	--

	Nombre	Cargo	Firma
Proyectó:	Nayive Cabal	Secretaria de Desarrollo Institucional	
Elaboró:	Nayive Cabal	Secretaria de Desarrollo Institucional	
Revisó:	Nayive Cabal	Secretaria de Desarrollo Institucional	