OBJETO						
11_1010_384 Contratar la prestación del apoyo logístico para el desarrollo de las temáticas establecidas por la entidad como intervención al clima laboral dirigido a funcionarios y contratistas de la regional Distrito Capital						
ITEMS	DESCRICIÓN	CANTIDAD	VALOR SIN IVA	BASE IVA (Cuando Aplique)	Valor unitario Iva incluido	TOTAL
Diseño Metodológico de la estrategia de mantenimiento para líderes transformadores del entorno laboral	El diseño debe presentar los contenidos temáticos y las estrategias metodológicas en las cuales se va a basar la escuela, fundamentado en estrategias de aprendizaje experiencial, coaching ontológico, psicología positiva, con estrategias didácticas aplicadas al mejoramiento de clima organizacional. Alcance 1.Director y subdirectores 2.Coordinadores y Dinamizadores de Talento Humano. Deberá contemplar como mínimo las siguientes temáticas: Estilos de Liderazgo. •Liderazgo enfocado a la alta Gerencia. •Liderazgo Personal •Autoridad Poder e influencia •Arquitectos del liderazgo •La asertividad comunicando una visión compartida •Liderazgo orientado al resultado •Toma de decisiones estratégicas •Proyecto Líder. Como el proceso debe ser certificado por una entidad de formación, es necesario dejar definido el nombre de la entidad que certificará el desarrollo del entrenamiento y que emitirá los correspondientes certificados. Estas actividades de entrenamiento presencial deben tener una duración mínima de Dos (2) horas cada uno un total de 16 horas	8 /HORAS	$ 2.500.000	19%	$ 2.975.000	$ 2.975.000
Sesión de coaching individual Presencial	•Grupo de atención: Directivos, Coordinadores •Duración: 1 hora por persona. 3 sesiones en total. Con un intervalo de encuentro de 20 a 30 días, Verificar Tareas y avances asignados. •1ra sesión (presencial), Diagnóstico – Brindar herramientas. •2da sesión (Presencial). Seguimiento ?- nuevas herramientas a implementar. •3ra sesión (Presencial), Seguimiento, retroalimentación – Plan de trabajo de la persona a intervenir. Temas de las sesiones: •Según objetivo diagnóstico 1ra sesión. •Feedback y conversaciones de poder •Energías de la confianza •¿En dónde está mi poder personal?	3 Sesiones por persona El total Según necesidad y cantidad de personas	$ 2.500.000	19%	$ 2.975.000	$ 2.975.000
Entrenamiento teórico practico en modalidad presencial	El proponente deberá definir la cantidad de acciones de entrenamiento, las cuales deben ser como mínimo (1) uno momento de encuentro presencial para los funcionarios de los 16 centros de formación. Cada grupo se compone de 50 personas en los 16 centros de formación Estas actividades de entrenamiento presencial deben tener una duración mínima de ocho (4) horas cada uno. Los entrenamientos deberán realizarse de acuerdo con el diseño metodológico aprobado por la entidad fundamentado en estrategias de aprendizaje experiencial, coaching ontológico, psicología positiva, con estrategias didácticas aplicadas al mejoramiento de clima organizacional. •Realizar una definición sobre la contribución individual de las creencias limitantes desde la posición del cargo y área para el cumplimiento de la misión y los objetivos estratégicos de la institución. •Fortaleciendo confianza con propósito superior. Conversar abiertamente sobre las diferencias existentes en el equipo, roles, cuidando las relaciones y promoviendo los resultados individuales y colectivos. Generar un ambiente de confianza, reconociendo los estilos individuales de liderazgo que les permiten capitalizar el aprendizaje, construir nuevos acuerdos y compromisos para tener mejores resultados con conversaciones efectivas. •Fortalecer el orgullo y manera de comunicar los logros de la entidad, así como de trabajar de forma permanente en el arraigo de la visión conjunta que les permita a las personas una mayor identificación y vinculación con los objetivos organizacionales así como un mayor entendimiento de la manera en que el equipo y cada rol contribuyen a la consecución de los mismos. •Establecer un sistema de comunicaciones de forma efectiva e innovadora con el fin de compartir los logros de la entidad que impacten directamente sobre el orgullo, la pertenencia, la identificación y vinculación con los objetivos institucionales y objetivos personales. •Desarrollar desde las emociones, la capacidad de escuchar, hacer preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponer aspectos positivos, teniendo en cuenta la capacidad de escuchar al otro y comprenderlo, comprender la dinámica de grupos y el diseño efectivo de reuniones. •Desarrollar la capacidad para adaptarse a los cambios, modificando el hacer necesario su propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgan dificultades, nueva información o cambios del medio, ya sean del entorno exterior, de la propia organización, de la del cliente o de los requerimientos del trabajo en sí. La propuesta deberá contener, cronograma, estrategia de ejecución para garantizar la cobertura de los centros de trabajo existentes en la regional.	16 CENTROS	$ 7.900.000	19%	$ 9.401.000	$ 9.401.000
Certificados de participación y aprobación.	Se deberá emitir certificado de participación y aprobación emanado por una entidad de formación reconocida, para los participantes que logren cumplir con los diferentes momentos de los entrenamientos establecidos de manera satisfactoria.	400	$ 1.000.000	19%	$ 1.190.000	$ 1.190.000
Conferencista	EL dinamizador debe tener el siguiente perfil: Psicólogo Magister o especialista en gerencia del talento humano y/o social y/o Psicólogo especialista en área clínica, con certificación de 120 horas en coaching laboral y/o ejecutivo y/o ontológico, como Mínimo con 3 años de experiencia certificada en capacitaciones vivenciales de outdoor e indoor trainer.	3	$ 2.800.000	19%	$ 3.332.000	$ 3.332.000
Infraestructura,logística ymaterial didácticodeapoyo.	Lugar con capacidad para 50 personas, con espacios amplios, agradables y que permitan la realización de actividades teóricas y lúdicas y para los participantes del evento, el sitio de ejecución de los talleres debe estar ventilado permanentemente, por lo cual se mantendrán ventanas abiertas para asegurar el flujo de aire durante la sesión. El lugar del evento será el ofertado por el proveedor que se encuentre en Bogotá o sus alrededores, con un desplazamiento no mayor a dos (2) horas. El mismo debe contar preferiblemente con zonas verdes. Duración de cada taller ocho (8) horas cada taller deberá incluir refrigerio am y almuerzo	400	$ 19.000.000	19%	$ 22.610.000	$ 22.610.000
					TOTAL IVA INCLUIDO	$ 42.483.000

Atentamente,

Dina Astrid Cañas Suarez

C.C. N.	47.440.671
Cargo	Representante Legal
Firma	PRISMATIS S&S
NIT N.:	901.372.670-9
Dirección:	Kra 2 No 4ª 34 ont 31
Teléfono	318 7946763
Ciudad:	Sopó Cundinamarca
Correo:	prismatis@gmail.com