PLAN DE BIENESTAR SOCIAL VIGENCIA 2024

#	PROGRAMA
1	**PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS** Mantener el ambiente de trabajo en las condiciones que favorezcan el desarrollo personal, social y laboral de los funcionarios, por medio de programas y proyectos que permitan desarrollar altos niveles de satisfacción, eficacia, efectividad y sentido de pertenencia del servidor público.

#	SUBPROGRAMA
I.	Estructurar programas mediante los cuales se atiendan las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.
I.	El área de la calidad de vida laboral será atendida a través de programas que se ocupen de problemas y condiciones de la vida laboral de los empleados, de manera que permitan la satisfacción de sus necesidades para el desarrollo personal, profesional y organizacional.

a. Actividades que se deben incluir para la satisfacción del empleado conforme a sus necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación, :

Se identificaron veinte (20) iniciativas a desarrollar, a saber:

1. Feliz año nuevo
2. La hora de ser artista 2024
3. Concurso de talentos
4. Equilibrio entre la vida laboral y personal
5. Dia de la Secretaria
6. Dia del servidor publico
7. Dia del trabajo decente en Colombia
8. Por tu salud ponte pilas
9. La salud mental primero
10. La convivencia social primero
11. No al hostigamiento laboral
12. Unidos somos más fuertes
13. Dia de la Familia
14. Prepensionados – Mis mejores años.

1. Feliz año nuevo

Actividad relacionada: Eventos artísticos y recreacionales
Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Factores Psicosociales

Estrategia de organización:

Se define el realizar una integración de fin de año con una celebración, en la cual los empleados públicos tengan un espacio para compartir la despedida de la vigencia 2024 e inicio de 2025, se deberá realizar la logística de los trámites necesarios de los permisos para realizar la actividad, decoración, comida, música, tarima, sonido, meseros, tarjetas de entrada, mesas, sillas, menaje, animador, premios.

2. La hora de ser artista 2024.

Actividad relacionada: Capacitación en artes y artesanías
Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Factores Psicosociales
Estrategia de organización

El objetivo es que los empleados y sus familiares (hijos hasta 25 años que dependan económicamente del empleado, conyugues y padres) realicen en las actividades a desarrollar, actividades de artes de su preferencia.

3. Concurso de talentos "Los empleados de la Contraloría Departamental de de Bolívar tienen talento"

Actividad relacionada: Los servidores públicos tiene talento

Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Factores Psicosociales

Estrategia de organización

Se deberá habilitar enlace de inscripción en las categorías:

- **Canto:** Se podrá realizar inscripción individual solista, o grupo, con género musical libre, permitiéndose acompañamiento instrumental o utilización de pista.
- **Baile:** Se podrá realizar inscripción individual, pareja o grupal, con ritmo musical libre, permitiéndose acompañamiento de pista.
- **Actuación, monologo, cuentearía y poesía:** Se podrá realizar inscripción individual o grupal, el género y el tema del show es libre.

4. **Equilibrio entre la vida laboral y personal**

Actividad relacionada: Manejo del tiempo libre y equilibrio de tiempos laborales
Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Equilibrio entre la vida laboral y familiar

Estrategia de organización.

Se requiere personal competente para diseñar dos campañas informativas de actividades para utilización provechosa del tiempo libre, promoción y difusión de estrategias y manejo del tiempo.

Diseño y difusión de campañas sobre manejo de tiempo para obtener equilibrio entre la vida familiar y la vida laboral.

5. Dia del servidor publico

Actividad relacionada: Dia del servidor publico
Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Calidad de vida laboral

Estrategia de organización

Se requiere apoyo logístico para implementar las actividades: Estoy orgulloso de ser servidor público, muro del orgullo y la Contraloría te agradece, en las cuales se programará jornadas de reflexión institucional dirigida a fortalecer el sentido de pertenencia, eficiencia, adecuada prestación de servicios, valores, ética del servicio en lo público y el buen gobierno y se exaltará la labor del servidor público, se implementará el muro del orgullo y se hará reconocimiento social por permanencia laboral, además de homenaje a quien han fallecido.

En lugar estilo auditorio se llevará a cabo jornada de exaltación y homenaje al servidor público, se hará reconocimiento pecuniario a los mejores equipos de trabajo teniendo en cuenta formato de buenas prácticas radicados previamente y que será estudiando por representantes del DAFP, empleados postulados como mejores empleados públicos en la jornada del día del servidor publico organizada por el DAFP en el mes de junio 2024, se homenajeará a los empleados con permanencia en la entidad para la vigencia 2024 de quinquenios, se exaltará a los empleados que accedieron a su pensión de vejez durante la vigencia 2024, y se hará un reconocimiento a los empelados fallecidos, se brindará un Bruch y se realizará actividad de implementación del código de integridad.

Se deberá diseñar flyer publicitario de convocatoria y diseño en salón, stickers conmemorativos, kit de reconocimiento por permanencia laboral y placas conmemorativas a pensionados y mejor equipo de trabajo.

6. **Dia del trabajo decente en Colombia**

Actividad relacionada: Celebración del día del trabajo decente
Eje: Equilibrio Psicosocial
Componente: Calidad de vida laboral

Estrategia de organización

Se requiere apoyo para la conmemoración del día del trabajo decente, en cumplimiento del Decreto 2362 de 2015 por medio del cual se establece el día siete (7) de octubre de cada año, como fecha de la celebración del "Día del Trabajo Decente en Colombia", diseño de pendón y flyer de invitación, además de apoyo con experto en negociación colectiva.

7. Por tu salud ponte pilas

Actividad relacionada: Entorno Laboral Saludable **–** Prevención del sedentarismo
Eje: Equilibrio Psicosocial – Salud Mental
Componente: Promoción de prácticas y hábitos saludables en familia - prevención de nuevos riesgos a la salud y efectos postpandemia

Estrategia de organización

Se deberán realizar campañas de promoción y difusión de hábitos alimenticios, deporte y en general hábitos de vida saludable en procura del mejoramiento continuo de la calidad de vida de los empleados, adicionalmente se realizará el campeonato deportivo 2024, Carrera Deportiva por el Centro Histórico requiriéndose apoyo para la realización de las actividad de inauguración de los juegos, presentador, decoración, carteles por equipos, implementos deportivos, uniformes, trofeos, hidratación en cada partido, diseño de reglamento, juzgamiento.

8. La salud mental primero

Actividad relacionada: Estrategias para el mantenimiento de la salud mental
Eje: Salud Mental
Componente: Higiene Mental

Estrategia de organización

Se deberá realizar las gestiones necesarias para realizar capacitación en inteligencia emocional, sesiones de pausas activas, atención psicosocial con profesional en psicología, flyer publicitarios, espacios para atención psicológica, habilitar enlace y línea telefónica para solicitud de consultas con psicólogos, línea para atención online, priorizar agenda de atención y seguimiento.

9. La convivencia social

Actividad relacionada: Promoción de la inclusión laboral, diversidad y equidad
Eje: Convivencia social
Componente: Fomento de la inclusión, diversidad y representatividad

Estrategia de organización

Se deberá determinar y establecer con experto, una ruta de inclusión laboral, diversidad y equidad, disponer de buzón virtual o canal de sugerencia y denuncia para asesoría a grupos de interés y realizar socialización.

10. No al hostigamiento laboral

Actividad relacionada: Identificación y detección de situaciones asociadas al acoso laboral, sexual, ciberacoso y abuso de poder
Eje: Convivencia social
Componente: Prevención de situaciones asociadas al acoso laboral y sexual y al abuso de poder

Estrategia de organización

Se requiere apoyo en la organización e implementación de capacitación en la Ley 1010 de 2006 y sus modificantes, además de diseño de ruta para manejo de acoso laboral y sexual y su socialización, diseño y socialización de flyer publicitarios.

11. Unidos somos más fuertes

Actividad relacionada: Celebración de convenios interadministrativos para el cumplimiento de actividades de bienestar y salario emocional.
Eje: Alianzas interinstitucionales
Componente: Coordinación interinstitucional

Estrategia de organización

Se deberán realizar las acciones pertinentes para establecer convenios con entidades de diferentes sectores (salud, educación, recreación, deportivos, alimentos, etc.) con el objetivo de que los empleados accedan a descuentos y tarifas preferenciales en productos y servicios.

12. Dia de la Familia

Actividad relacionada: Dia de la Familia, un día complete de recreación para el goce, disfrute e integración familiar en el Lugar Campestre

13. Prepensionados Mis Mejores Años

Desvinculación Laboral Asistida – Mis Mejores Años.
Actividad relacionada: Jornadas de preparación y asesoría para el retiro laboral donde se incluya asistencia psicológica, empresarial, legal y recreativa a los empleados que se encuentran en los rangos de edades para hombres de 59 años en adelante y para mujeres de 54 años en adelante.