PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, D.C. noviembre de 2024

Señor (a)
MARILUZ RINCON PRIETO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5874422
COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO D.C.
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes noviembre del año 2024.

Referencia: No CO1.PCCNTR.5874422 del año 2024.

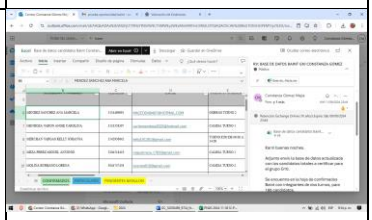
Constanza Gómez Mejía, identificado con la cédula de ciudadanía No. 52.030.499 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Manufactura en Textil y Cuero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

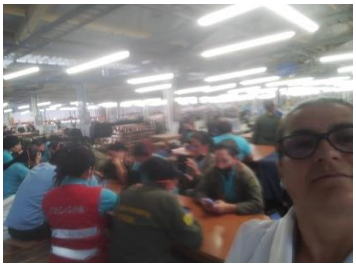
Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS ($ 51.700.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a los ONCE 11 pagos iguales por los meses de (febrero) a (diciembre) de 2024, por valor CUATRO MILLONES SETECIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($ 4.700.000).

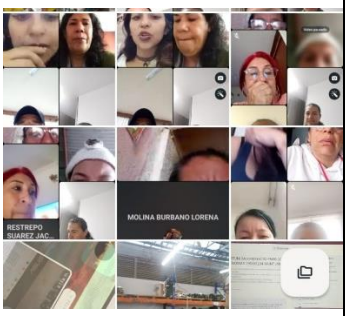
Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2024.

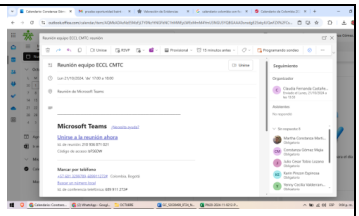
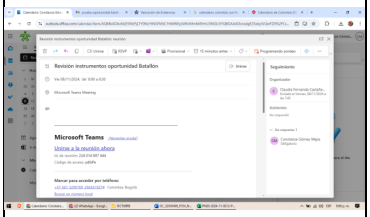
OBJETO:
Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas clave Diseño, Confección, Moda, Calzado, Textil y Educación, en las que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

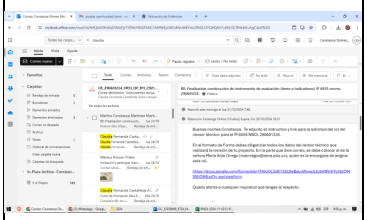
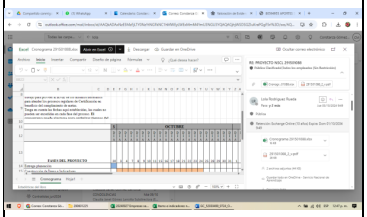
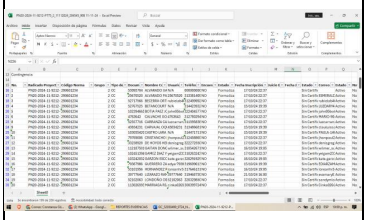
Obligaciones Especificas:

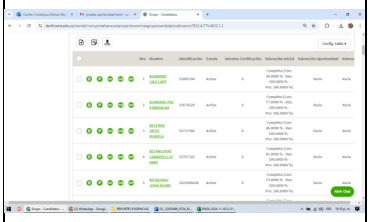
No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Se recibe grupo Baint el 9 de agosto de 2024. Con un listado de 210 candidatos sin base de datos, por lo que se levanta la información y envía el listado oficial para entrega de grupo y a la vez solicitar la fotocopia de la cédula a cada uno de los candidatos y posteriormente se realiza gestión para solicitar el certificado laboral al batallón. Se inicia oficialmente el 18 de agosto tomando pruebas de desempeño y producto para todos los candidatos, incluidos los particulares. Proyecto PN20-2024-11-9212-P775, a la fecha se cuenta con 208 candidatos	 

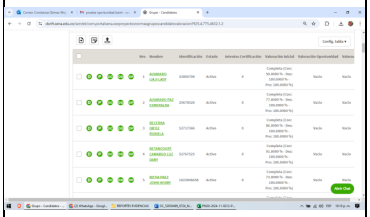
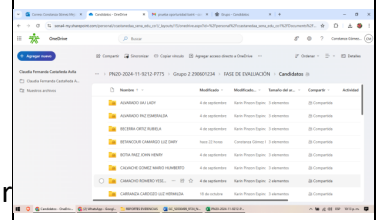
		con 3 deserciones y 6 retiros voluntarios para un total de 199 candidatos con pruebas de conocimiento, desempeño y producto; actualmente se vienen desarrollando pruebas de oportunidad. En la semana del 15 de octubre se realiza sensibilización a todos los candidatos de la planta junto con la evaluadora Martha Constanza Martínez, teniendo en cuenta que no se realizó antes de iniciar el proceso como debería haberse realizado, y se llenan planillas de asistencia como evidencia. La semana del 21al 25 de octubre se realizan pruebas de conocimiento a través de la herramienta forms (se desarrolla con los instrumentos aprobados por el banco de instrumentos), debido a que el aplicativo estaba fuera de funcionamiento, y se inicia el registro de pruebas desde 31 de octubre. Inicialmente	 

		desempeño y producto para todos los candidatos y posteriormente conocimiento. Actualmente se desarrollan pruebas de oportunidad con la herramienta forms (con los instrumentos aprobados por el banco de instrumentos), debido a que el aplicativo aun no se encuentra en su 100% para soportar las pruebas en línea y para cumplir fecha de entrega se vienen trabajando sábados, domingos y festivos. Se asiste a actividad Sena en el Coliseo barrio la Fragua junto con el equipo ECCL. Al finalizar se realiza degustación de alimento típico de la región andina.	 

2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se asiste a reunión junto con el equipo de trabajo el 21 de octubre de 5 a 6:30 pm. Se asiste a reunión sobre revisión de instrumentos oportunidad para el proyecto PN20-2024-11-9212-P775, G2 Baint. De 8:00 a 9:00 am. Y se recibe instrumento para desarrollar forms.	 

3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	Se construyen ítems, e indicadores de desempeño y producto para la norma 290601225 Modificar prendas de vestir de acuerdo con técnicas de sastrería y modistería, PI 6935. Se subieron al aplicativo 69 ítems, y los indicadores correspondientes. Actualmente se encuentra en revisión técnica. Se inicia el proceso para desarrollo de ítems para la norma 291501088, en conjunto con la compañera evaluadora Martha Constanza Martínez, para entrega el 22 de octubre de 2024. Instrumento que no ha sido posible desarrollar debido a que la prioridad es el proyecto Baint para verificación el 14 de noviembre.	 
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución	Se desarrollaron 199 pruebas de conocimiento, desempeño y producto para el proyecto Baint PN20-2024-11-9212-P775; y se vienen desarrollando pruebas de oportunidad y alistamiento documental para verificación a realizar el 14 de noviembre.	

	del contrato.		
5	Participar en las mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de DSNFT.	N/A	N/A
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	N/A	N/A
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Durante el desarrollo y aplicación de pruebas de conocimiento (forms pueden validar los resultados), desempeño y producto se validan los indicadores para registro en el aplicativo. Y se da conocer el resultado de las pruebas y la calificación obtenida a cada uno de los candidatos. Durante la prueba de oportunidad (pueden validar calificación y respuestas) se envía el resultado final registrado y validado en el aplicativo.	

8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	N/A	N/A
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	N/A	N/A
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	N/A	N/A
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo. Incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario.	Se registraron pruebas de conocimiento, desempeño y producto para la norma 290601234 proyecto PN20-2024-11-9212-P775, y actualmente se registran los resultados para la prueba de oportunidad. PD. Según la obligación contractual debo atender 42 candidatos mes. Para cumplir la meta del CMTC la meta son 60 candidatos mes y en especial el proyecto actual 208 candidatos se	 

		atendieron en 3 meses teniendo en cuenta desde levantamiento de base de datos, sensibilización, recolección de documentos y toma de pruebas conocimiento - oportunidad (desarrollando y registrando forms en el aplicativo), desempeño y producto. Subida de evidencias a drive.	

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	N/A	N/A	N/A	N/A
2.	N/A	N/A	N/A	N/A

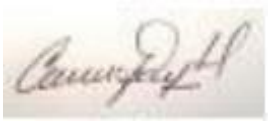
Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos

realizados y el No. 81276353 de la planilla, Mi Planilla de octubre 2024. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (16) folios

Cordialmente,



Constanza Gómez Mejía

Contratista
C.C. No. 52.030.499 de Bogotá.

Recibí a satisfacción:

MARILUZ RINCON PRIETO

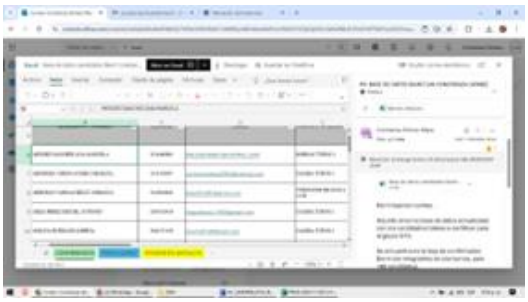
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5874422 de 2024
COORDINADORA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

EVIDENCIAS

OBLIGACIÓN 1

Actividad 1

Se recibe grupo Baint el 9 de agosto de 2024. Con un listado de 210 candidatos sin base de datos, por lo que se levanta la información y envía el listado oficial para entrega de grupo y a la vez solicitar la fotocopia de la cédula a cada uno de los candidatos y posteriormente se realiza gestión para solicitar el certificado laboral al batallón.



Actividad 2

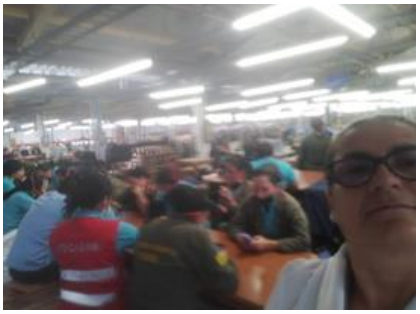
Se inicia oficialmente el 18 de agosto tomando pruebas de desempeño y producto para todos los candidatos, incluidos los particulares. Proyecto PN20-2024-11-9212-P775, a la fecha se cuenta con 208 candidatos con 3 deserciones y 6 retiros voluntarios para un total de 199 candidatos con pruebas de conocimiento, desempeño y producto; actualmente se vienen desarrollando pruebas de oportunidad.



Actividad 3

En la semana del 15 de octubre se realiza sensibilización a todos los candidatos de la planta junto con la evaluadora Martha Constanza Martínez, teniendo en cuenta que no se realizó antes de iniciar el proceso como debería haberse realizado, y se llenan planillas de

asistencia como evidencia.



Actividad 4

La semana del 21al 25 de octubre se realizan pruebas de conocimiento a través de la herramienta forms (se desarrolla con los instrumentos aprobados por el banco de instrumentos), debido a que el aplicativo estaba fuera de funcionamiento, y se inicia el registro de pruebas desde 31 de octubre. Inicialmente desempeño y producto para todos los candidatos y posteriormente conocimiento.



Actividad 5

Actualmente se desarrollan pruebas de oportunidad con la herramienta forms (con los instrumentos aprobados por el banco de instrumentos), debido a que el aplicativo aún no se encuentra en su 100% para soportar las pruebas en línea y para cumplir fecha de entrega se vienen trabajando sábados, domingos y festivos.



Actividad 6

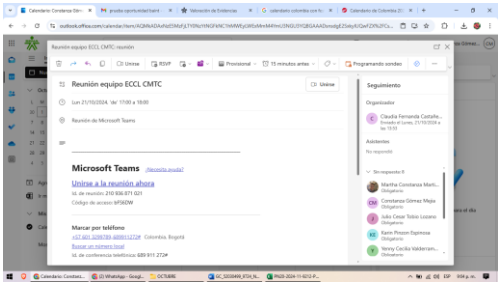
Se asiste a actividad Sena en el Coliseo barrio la Fragua junto con el equipo ECCL. Al finalizar se realiza degustación de alimento típico de la región andina.



OBLIGACIÓN 2

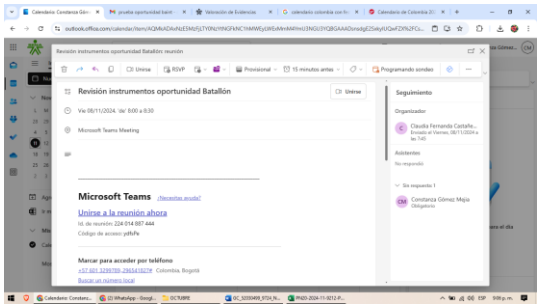
Actividad 1

Se asiste a reunión junto con el equipo de trabajo el 21 de octubre de 5 a 6:30 pm.



Actividad 2

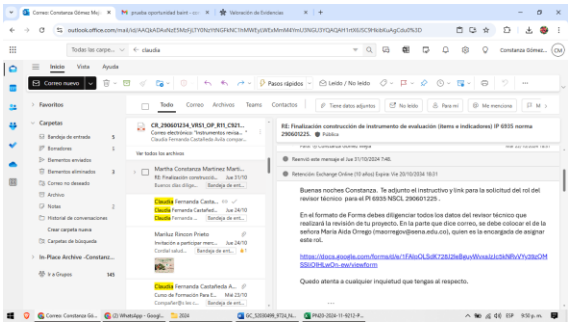
Se asiste a reunión sobre revisión de instrumentos oportunidad para el proyecto PN20-2024-11-9212-P775, G2 Baint. De 8:00 a 9:00 am. Y se recibe instrumento para desarrollar forms.



OBLIGACIÓN 3

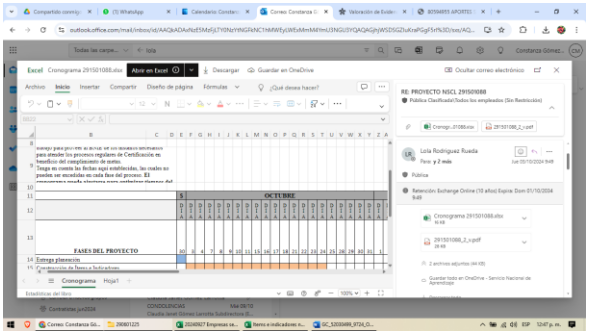
Actividad 1

Se construyen ítems, e indicadores de desempeño y producto para la norma 290601225 Modificar prendas de vestir de acuerdo con técnicas de sastrería y modistería, PI 6935. Se subieron al aplicativo 69 ítems, y los indicadores correspondientes. Actualmente se encuentra en revisión técnica.



Actividad 2

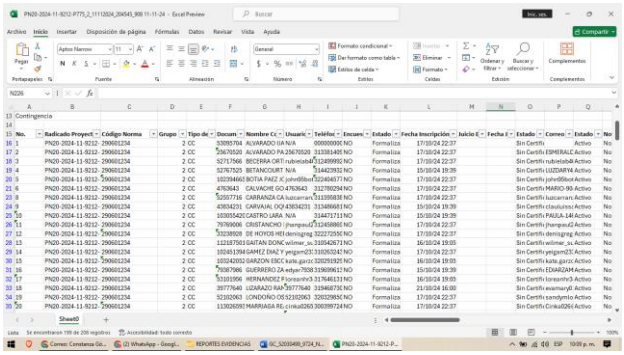
Se inicia el proceso para desarrollo de ítems para la norma 291501088, en conjunto con la compañera evaluadora Martha Constanza Martínez, para entrega el 22 de octubre de 2024. Instrumento que no ha sido posible desarrollar debido a que la prioridad es el proyecto Baint para verificación el 14 de noviembre.



OBLIGACIÓN 4

Actividad 1

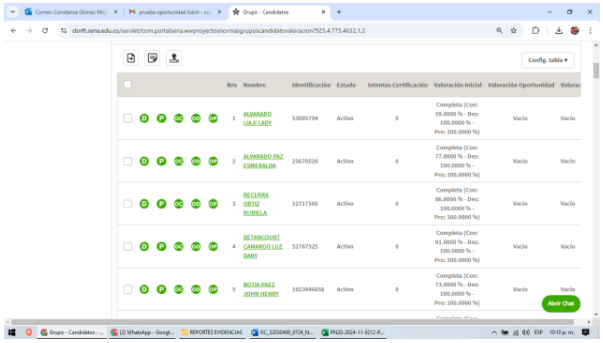
Se desarrollaron 199 pruebas de conocimiento, desempeño y producto para el proyecto Baint PN20-2024-11-9212-P775; y se vienen desarrollando pruebas de oportunidad y alistamiento documental para verificación a realizar el 14 de noviembre.



OBLIGACIÓN 7

Actividad 1

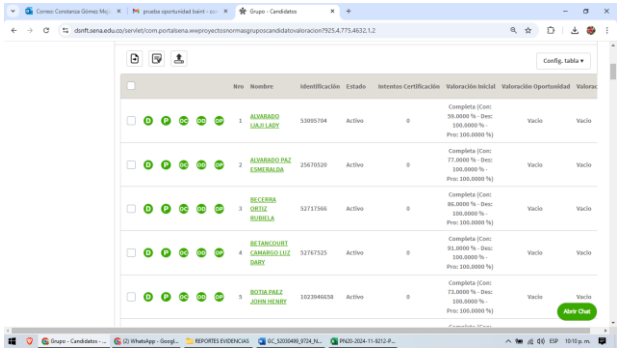
Durante el desarrollo y aplicación de pruebas de conocimiento (forms pueden validar los resultados), desempeño y producto se validan los indicadores para registro en el aplicativo. Y se da conocer el resultado de las pruebas y la calificación obtenida a cada uno de los candidatos. Durante la prueba de oportunidad (pueden validar calificación y respuestas) se envía el resultado final registrado y validado en el aplicativo.

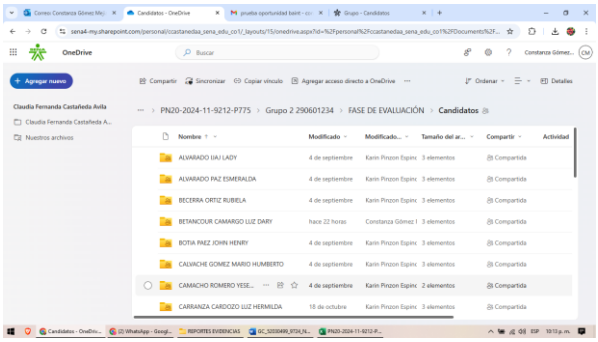


OBLIGACIÓN 11

Actividad 1

Se registraron pruebas de conocimiento, desempeño y producto para la norma 290601234 proyecto PN20-2024-11-9212-P775, y actualmente se registran los resultados para la prueba de oportunidad.





PD. Según la obligación contractual debo atender 42 candidatos mes. Para cumplir la meta del CMTC la meta son 60 candidatos mes y en especial el proyecto actual 208 candidatos se atendieron en 3 meses teniendo en cuenta desde levantamiento de base de datos, sensibilización, recolección de documentos y toma de pruebas conocimiento - oportunidad (desarrollando y registrando forms en el aplicativo), desempeño y producto. Subida de evidencias a drive.