PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Floridablanca, noviembre 29 de 2024

Señor (a)
ORLANDO COLMENARES ROJAS
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **5752304 de 2024**
Coordinador académico
Coordinación académica
Floridablanca

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes **noviembre** del año **2024**

Referencia: No CO1.PCCNTR.5752304 del año 2024

CARLOS ANDRES CORZO PEÑALOZA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1098678542 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el área de bilingüismo, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del contrato es de cuarenta y cuatro millones seiscientos cincuenta y cinco mil cuatrocientos cincuenta pesos m/cte ($ 44.655.450), mas una adición de tres millones cuatrocientos veintitrés mil quinientos ochenta y cinco pesos m/cte ($ 3.423.585), para un total de cuarenta y ocho millones setenta y nueve mil treinta y cinco pesos m/cte ($ 48.079.034). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) un (1) pago correspondiente a los días laborados en el mes de enero por valor de un millón cuatrocientos ochenta y ocho mil quinientos quince pesos mcte ($ 1.488.515) incluido IVA; nueve pagos (10) iguales por valor de cuatro millones cuatrocientos sesenta y cinco mil quinientos cuarenta y cinco pesos mcte ($ 4.465.545) incluido IVA. y un

(1) pago final proporcional al tiempo restante de la duración del contrato. b) Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma establecido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de ahorros No. 4342012486 de Banco Scotiabank Colpatria, cuyo titular es EL CONTRATISTA.

Plazo: Será hasta el 13 de DICIEMBRE de 2024.

OBJETO: Contratar los servicios personales de carácter temporal para orientar formación Titulada complementaria y virtual según los modelos formativos establecidos por el CIDM Sena, regional Santander

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Cumplir el objeto del contrato de manera personal, disponiendo de toda su capacidad, seriedad, responsabilidad, profesionalismo y eficiencia en su desarrollo, que derive en excelente calidad de la formación técnica que imparte, en el área para la cual se ha contratado, en los horarios y lugares establecidos para impartir la formación de tal forma que no se interrumpa los procesos formativos ofrecidos por el SENA de acuerdo a sus requerimientos.	Se orientó formación con parámetros estipulados en estructura curricular y proyecto formativo orientado en resultado de aprendizaje.	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
2	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje, en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional, para los diferentes grupos poblacionales objeto de	Alistamiento a la formación, diseño de guías de Aprendizaje y planeación de actividades de aprendizaje.	Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica

	la Formación Profesional Integral.		
3	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los Aprendices, para su mejoramiento continuo.	Se crea en el aprendíz las habilidades y las destrezas para el desarrollo de sus competencias profesionales	Portafolio en DRIVE suministrado por Coordinación Académica
4	Reportar en el sistema SOFIA PLUS, en un plazo máximo de tres (3) días hábiles, una vez se ejecute la acción correspondiente, todas las actividades que de acuerdo a los procesos, son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de juicios evaluativos, creación de rutas, asociación de Aprendices, registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos y comunicar oportunamente al Coordinador Académico, anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	Evaluación de resultados de aprendizaje, competencias y evidencias en SofiaPlus y Territorium.	Archivos reposan en plataforma SofiaPlus. Portafolio en DRIVE misena suministrado por Coordinación Académica
5	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación.	Divulgación por medios tecnológicos y participación en las charlas programadas.	
6	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción a los Aprendices.	En el mes no se requirió realizar acciones asociadas a esta obligación	No aplica
7	Documentar en las diferentes plataformas (LMS,	Se documentaron los procesos formativos	Portafolio en DRIVE suministrado por

	TERRITORIUM) los procesos de formación que orienta, asociado con el proyecto formativo (portafolio de evidencias del instructor, material de apoyo bibliográfico, guías de aprendizaje, talleres aplicados y los demás documentos y recursos requeridos por el desarrollo curricular).	mediante el uso de la plataforma Territorium	Coordinación Académica
8	Entregar oportunamente los informes requeridos, sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, desarrollados por los Aprendices a quienes imparte Formación Profesional Integral.	Se orientó formación profesional integral a las fichas programadas cumpliendo con los requerimientos necesarios	Portafolio en DRIVE suministrado por Coordinación Académica
9	Atender la formación titulada y apoyar la formación complementaria, según las necesidades del Centro de Formación.	Se orientó formación profesional integral a las fichas programadas cumpliendo con los requerimientos necesarios	Portafolio en DRIVE suministrado por Coordinación Académica
10	Acreditar el pago mensual de las obligaciones frente al Sistema de Seguridad Social Integral (salud, pensión y ARL) como trabajador independiente, dentro de los plazos establecidos en el Decreto 1990 de 2016 Artículo 3.2.2.1. y lo contemplado en la Ley 1955 de 2019, artículo 244, que permite la posibilidad que los contratistas coticen su seguridad social mes vencido. La demora en la entrega de los soportes de pago mensual de estas obligaciones será causal para el aplazamiento del pago de los honorarios respectivos hasta que se dé el cabal cumplimiento de las	Se realizó pago de obligaciones referentes a salud, pensión y ARL.	Planilla de pago número **73984367** anexa en este documento.

	obligaciones anteriormente señaladas. La persistencia en el incumplimiento de esta obligación por parte del CONTRATISTA, será causal para la declaración de incumplimiento y caducidad administrativa.		
11	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	En el mes no se requirió realizar acciones asociadas a esta obligación	No aplica
12	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Presentación de informes y requerimientos propios de la obligación	Portafolio en DRIVE suministrado por Coordinación Académica
13	Presentar por medio de la plataforma Secop II, los informes mensuales de actividades junto con las cuentas de cobro en las fechas establecidas por la Entidad, a efectos que las mismas sean canceladas dentro del mes. Las cuentas de cobro que sean presentadas de manera extemporánea o por fuera del calendario estimado por la Entidad, se tramitará en el siguiente mes. El Sena no responderá por retenciones o	Presentación oportuna de informe mensual de actividades y cuenta de cobro a supervisor de contrato y cargarlos oportunamente a SECOP II.	Plataforma SECOP II

	descuentos que se realicen a los contratistas por causa de la presentación tardía de las cuentas de cobro.		
14	Desplazarse dentro y fuera del territorio nacional, cuando sea requerido para el cumplimiento de las obligaciones contractuales y legalizar las órdenes de viaje, de acuerdo con los términos y lineamientos del SENA, una vez culminado el desplazamiento.	En el mes no se requirió realizar acciones asociadas a esta obligación	No aplica
15	El instructor (contratista) deberá contar con la disponibilidad para atender las fichas programadas de acuerdo a la necesidad de la Entidad.	Se orientó formación profesional integral a las fichas programadas cumpliendo con los requerimientos necesarios	Portafolio en DRIVE suministrado por Coordinación Académica
16	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	No hubo acciones adicionales para el cumplimiento de objetivos contractuales.	No aplica

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **73984367** de la planilla, ARUS – ENLACE OPERATIVO del mes de **OCTUBRE de 2024**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (05) folios

Cordialmente,



Firma

Carlos Andrés Corzo Peñaloza

Contratista

C.C. No. 1.098.678.542

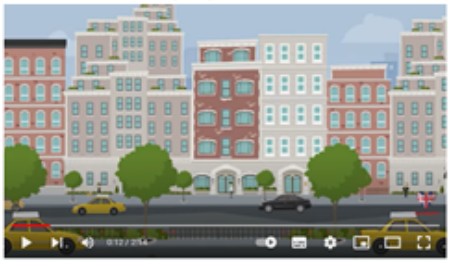
Recibí a satisfacción:

Firma 

Orlando Colmenares Rojas

Supervisor(a) Contrato 5752304 de 2024

Coordinador Académico



2. Responda las siguientes preguntas de acuerdo con el anterior video y según su experiencia personal. Socialice las respuestas con sus compañeros y el instructor.

- ✓ Según su experiencia, ¿Qué se le dificulta más a la hora de comunicarse en pasado en inglés?
- ✓ Según su imaginación ¿Qué le sucederá a James?

3. Desarrolle las siguientes tareas **en inglés de acuerdo con su conocimiento previo**, no haga consultas adicionales. Socialice sus respuestas frente a sus compañeros según las orientaciones de su instructor y recuerde que es una actividad para identificar su nivel de inglés, **no es evaluable.**

A. Escriba un breve resumen de sus últimas vacaciones.
B. Escriba lugar y fecha de nacimiento
C. Escriba 5 verbos regulares en pasado y pronúncielos
D. Escriba 5 verbos irregulares en pasado y pronúncielos
E. Escriba la conjugación del el verbo To Be en pasado simple.
F. Escriba algo que no hizo ayer
G. Escriba algo que ha hecho desde hace tiempo.

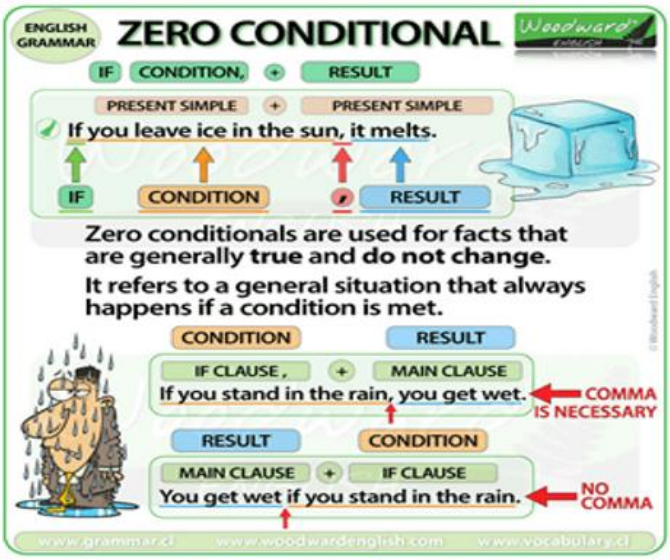
VERB TO BE IN PAST

4. Observe las tablas acerca del uso de TO BE in pasado. Luego, haga los ejercicios teniendo en cuenta el personaje al cual se refiere cada oración. Tenga en cuenta el personaje o personajes en la oración. Puede usar formas completas o contracciones. Comparta las respuestas con su instructor.

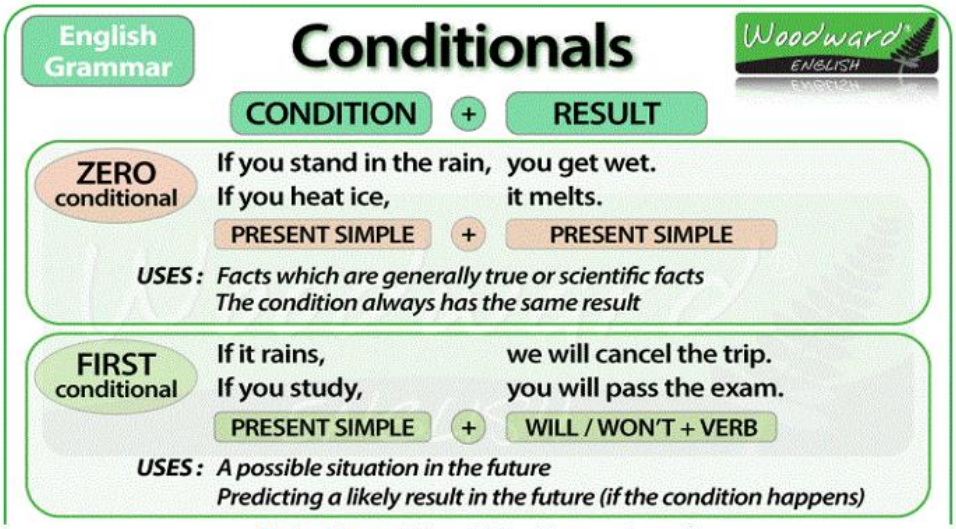
AFFIRMATIVE		NEGATIVE		INTERROGATIVE	
I	WAS	I	WASN'T	WAS	I ... ?
YOU	WERE	YOU	WEREN'T	WERE	YOU ... ?
HE, SHE, IT	WAS	HE, SHE, IT	WASN'T	WAS	HE ... ? SHE ... ? IT ... ?
WE, YOU, THEY	WERE	WE, YOU, THEY	WEREN'T	WERE	WE ... ? YOU ... ? THEY... ?

Taken from: https://www.slideshare.net/danielyand1/the-simple-past-time-expresions-and-wh-questions

17. Mire la siguiente explicación y con ayuda de su instructor, esclarezca posibles dudas sobre el uso del **"ZERO CONDITIONAL"**



Taken from: https://quizizz.com/admin/quiz/5ff47d81725c32001bd428f3/english-tets

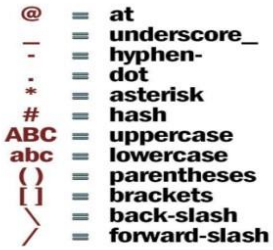


Taken from: https://4.bp.blogspot.com/-

11. Con un compañero, practique los siguientes números de teléfono.

    a. 318 526 7891
    b. 941 586 1049
    c. 601 6458971
    d. 57 607 6450825

12. Observe la siguiente tabla que contiene símbolos que aparecen en los correos electrónicos. Preste atención a la pronunciación y practíquela.



Taken from: https://in.pinterest.com/pin/833588212271809260/

GFPI-F-135 V01

15. Con un compañero, practique el deletreo de sus nombres apellidos y otro vocabulario estudiado hasta el momento, contestando las siguientes preguntas.
    - ✓ How do you spell your name?
    - ✓ How do you spell your last name?
    - ✓ How do you spell _____?

ORIGIN AND NATIONALITIES: VERB BE

16. Observe la tabla acerca del uso del verbo TO BE. Luego, haga los ejercicios teniendo en cuenta el personaje al cual se refiere cada oración. El primero está desarrollado como ejemplo. Tenga en cuenta el correcto uso de letras mayúsculas y puntuación, y el personaje o personajes en la oración. Puede usar formas completas o contracciones. Comparta las respuestas con su instructor.

AFFIRMATIVE		NEGATIVE		INTERROGATIVE
Full	Short	Full	Short	
I am	I'm	I am not	-	Am I?
You are	You're	You are not	You aren't	Are you?
He is	He's	He is not	He isn't	Is he?
She is	She's	She is not	She isn't	Is she?
It is	It's	It is not	It isn't	Is it?
We are	We're	We are not	We aren't	Are we?
They are	They're	They are not	They aren't	Are they?

Taken from: http://santiagosantrich.blogspot.com/2016/04/verb-to-be.html

GFPI-F-135 V01